

最新厂长个人工作总结(精选7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

厂长个人工作总结篇一

根据总公司党委的统一安排，按照民主评议干部的要求，现就今年的学习和工作情况，向大家汇报如下，请给予审议年终总结。

作为自来水厂厂长的职责是：我在制水公司的领导下，主持水厂的全面工作；按照制水公司下达的计划、任务、我结合本自来水厂实际，合理组织生产，全面完成各项经济技术指标，安全优质供水，不断降低成本；负责全厂的生产管理、行政管理、财务管理、基础管理、技术管理等项工作，充分发挥各职能部门作用，带领全厂职工完成上级下达的各项任务。截止到x月份完成供水量x万立方米，向尖岗蓄水x万立方米，向常庄水库蓄水x万立方米；完成专项工程x项。出厂水浊度。

我认真学习体会创新和与时俱进时代精神的重大意义；学习理解艰苦创业，保持劳动人民本色的现实意义；理解了全面建设小康社会的目标。

随着改革的深入，凡是公司推进的改革和采取的措施，我都非常认真地向全体职工进行宣传教育，积极想办法贯彻落实。职工的思想观念也有了很大的转变，思想觉悟越来越高，表示坚定不移的执行公司的决定，从而使党的路线、方针和政策在我厂得到较好的贯彻执行。

岗制作为x种激励机制，1种管理方法，主要保护干好工作的积极性，营造“争着学、抢着干、创造性开展工作”的良好氛围。由于把实行x岗制，定位于调动各级人员“争、抢、创”积极性上。在试岗、待岗、拉低工资的人员，有精神压力时，鼓励他们从现在开始，努力工作。继续执行只要符合“争、抢、创”任何1个方面，表现突出者，都要给予适当的奖励，奖励数额甚至超过原岗位工资的奖励制度。有效调动了他们积极参与改革和干好工作的积极性，使我们厂的3岗制和1岗多级制工作，按照公司的要求今年又1次的顺利完成。

新的生活饮用水卫生规范的颁布，给我们制水企业提出了更高的要求。为提高水质，我支持汪厂长积极组织有关人员，探讨如何在高藻水、水库水厌氧、滤池截污能力差等条件下，加强水质管理，不断提高水质，保证完成公司下达的水质目标年终总结。

1、加强对职工水质意识的宣传，树立水质第1的思想。要求各车间、科室、各级人员立足本岗位，以提高水质为目标，努力为提高水质做出贡献。

2、采取措施充分发挥制水设施的水处理能力。一是加强清洗沉淀池的组织工作。根据天气、时间、人员、物质准备情况，分别在x月x月份，及时组织全厂职工清洗沉淀池。在今年x月份两股冷空气来临的两天间隙期间，提前预测天气情况，果断组织职工对沉淀池进行清洗，既彻底清洗的沉淀池，也保护了职工免受寒冷之苦；二是x次酸洗了滤池，努力克服滤池设施老化截污能力降低的不利因素，保证在原水藻类高发等情况下，滤池作为重要工艺的功能。

3、建立原水检测制度。根据每年源水变化的季节不同，我厂总结了近几年的工作经验和摸索出的规律，制定了原水监测制度。同时我提出原水监测前移。加强对xx监测点的检验工作，坚持对尖岗、常庄水库的水质监测，为生产提供了可靠

的依据。

4、加强水质研究，应用高效净水剂。今年藻类成为影响净水生产的主要因素。藻类含量高x多万。我就积极组织有关专业技术人员，进行研究试验新型药剂的水处理效果。分别进行了投加fl45c□hca□硫酸铜、柠檬酸等除藻剂，进行杀藻试验。取得了明显的效果。

5、认真开展x杯活动和安全月活动

x杯和安全月活动每年都要开展，我非常注意每年对活动注入新内容。做到每年都有新主题、每年都有新提高。在去年重点搞好x个x活动的基础上，今年提出每位职工在活动期间做好计划和总结。把安全月活动期间学到了什么，做到了什么，提高了什么作为内容写出来，不断提高职工的安全意识。

我支持主抓安全生产工作的宋厂长和生产科，重点加强安全工作的基础工作。支持他们搞好每月每周的安全检查，发现问题及时处理。在各种会议上，强调加强职工的宣传教育和安全知识的学习工作。组织职工认真学习活动方案，结合本岗位，重学安全规范和操作规程，严格按照规范进行操作，杜绝违章操作。

人才是造就供水事业的支柱。为提高员工的整体素质，我和班子成员采取了一系列积极的应对措施。

1、我从尊重人才、尊重知识、尊重创造的角度出发，强调只要是人才，只要是企业的员工，从管理人员到普通工人，都要达到各尽其能，各尽其才。“不管是运行人才，还是维修人才；不管是设备人才，还是水质人才；不管是管理人才，还是实干人才。可以这样说，写作的、演讲的、体育的、创建的、基建的、培训考核的、安全的，党政工团的等方方面面的人才，只要有一份热，就想让他发1分光。只要愿意施展，就给她提供舞台；只要“争、抢、创”，就想重用你；只要

你愿意干好工作，就给你机会”。

给予员工机会和压担子，把重要的工作交给他们去做，相信他们能够出色的完成。这是激励职工积极性的有效方法。应该说我们已经脱颖而出一批年富力强、有专业知识、工作能力强，又踏实肯干，勇于奉献的年轻骨干队伍。同时让老的骨干继续发挥作用，尊重老同志，多发挥老骨干的作用，他们也是我们享用不尽的宝。

厂长个人工作总结篇二

厂长在国有企业中的重要法律地位及厂长负责制的负面效应，使得完善、强化对厂长的制约、监督机制尤为必要。今天本站小编给大家带来了厂长工作总结，希望对大家有所帮助。

由于个人进厂时间较短，加之以前长期从事行政工作，对企业生产、管理比较生疏，所以进入角色比较慢，没有很好地行使自己的职权，完成自己承担职责。对此表示深深的自责和歉意。

回顾这两个月来工作，自我觉得，没有做出突出贡献。要说个人的进步，主要是：熟悉了生产设备，工艺流程，技术标准，操作要点；掌握了厂里的各项规章制度，人员配备，生产指标；建立了与一线生产工人的良好关系，为下步工作奠定了的基础。

根据这两个月来的观察和了解，我认为：我们威力高公司，经过这二年的发展，目前已经基本实现了四个成熟：一是生产设备成熟。经过二年来不断地改造和在总结经验的基础上的扩大规模建设，东线设备趋于合理，西结设备稳定成熟。当前也具备月生产一万吨以上能力。二是生产工艺成熟。养分含量稳定，生产粒度达标，干湿度和粉尘量得到有效控制；包膜油和包膜粉的运用，防止了化肥的结块，延长了产品的存放时间。三职工队伍成熟。技术工种能胜任需要，一线劳

力较为充足;生产任务紧时双线五班运行,生产任务不紧的时候单线三班运行,合理地利用了人力资源,避免了电力能源的浪费。四是销售成熟。销售人员经验丰富,销售机制合理,积极性得到充分发挥,每年销售数量稳定,且有逐年增加的趋势。当前我们企业正处于升级壮大的关键阶段,企业发展总的指导思想应该是:“健全、规范、提高”。下面围绕这是指导思想,说一说我的一些想法和建议。

下一步我们企业发展的思路是:稳定队伍,规范管理;节能降耗,高产优质;扩大销售,增加效益。

稳定队伍首先是要稳定人心。我们企业是一个劳动密集型企业,人力资源非常重要,要十分重视业已培养起来的技术骨干和熟练劳力,进一步地改善生产环境、生活环境,建立和完善生产忙季按劳计资,生产淡季发放“低保”相配套的工资政策,确保工人“进得来,留得住,用得上,干得了”。由于我们企业生产季节性较强,造成人员流动性较大,我们要在抓牢现有职工队伍的同时,有计划、有重点地挖掘周边10里以内的闲散劳力,配足临时补充人员,使工人劳力储备达到1比1.3。

规范管理就是要从严要求,靠制度约束。按产计资的考核办法解决了大部分问题,还要进一步补充完善其它方面的规章制度,如:《节能降耗制度》,《物品和工具领发制度》,建立健全激励约束机制,建立“重点突出,宽严结合”的人性化管理模式。特别是要抓紧建立一套产品质量的生产和售后跟踪保证制度,确保产品质量不出纰漏,赢得市场销售的良好信誉,和客户建立牢固长远的业务关系。生产期间,要一天一道碰头会,交流情况解决问题。要每月开展一次“工人评领导,领导评工人,工人评工勤人员”的评议制度;要引导职工树立“领导就是服务,工勤是更直接的服务,是生产的保障;一切围绕生产,一切为了生产”的指导思想,奖优罚劣,保持企业高效快速的运转机制和旺盛的发展活力。

节能降耗工作应把握以下几个要点：原料堆放、搬运、倒袋一定要规范，在源头上防止原料的流失、淋失、抛撒，和倒袋不净的现象，做到物尽其用；二是进一步地改造除尘设施，及时做好沉降室内物料的回收和利用；三是每一个班结束，都要及时清点空袋，保证完袋率，准确掌握投料数量，测算产品和投料的比率；四是节约用煤、节约用电，每班都要测算单位产量的耗能情况，开展节能降耗达标竞赛；五是精准使用点工，对打罐、打扫卫生、清理沉降室等这些日常工作，实行“四定一包”责任制，即：定时间、定标准，定工时，定价格，承包到人，问责到底。

“质量是企业的生命”。全员都要牢固树立质量意识，成立质检科，建立产品质量登记台帐和跟踪体系；每位班长、厂长，都要交纳一定数量和质量押金，出现问题给予处罚，没有出现问题，生产季节结束以后如数退还。同时，要依靠科学进步，不断研发肥料新品种，快了一年推广一两个新品种；慢了两三年推广一个新品种。注重产品的更新换代，促进产品不断向包膜、缓释、除草、活化土壤、破除板结的方向发展。

目前，我们企业已经具备了一定和生产规模和生产能力，产品销售已经日益摆到显著的位置。从一定意义上说，企业的生存靠的是质量；企业的发展则靠的是数量，说得严格一些：靠的是有质量做保证的数量。没有一定的销售数量，就实现不了所谓的规模效益。我们的企业目前还处于“吃不饱”的状态，一年十二个月，我们有一半的时间处于闲置状态，这不仅影响了效益，也影响了工人队伍的稳定。下一步，我们应该大力开拓市场，充分调动销售人员的积极性，进一步的挖掘潜力，使每一年的销售数量都稳中有升，使我们企业的整体效益一年上一个小台阶，三年实现一个大跨越。

尊敬的公司领导，同志们：

一. 安全方面：

作为布厂安全第一责任人，我自始至终以安全为天的安全理念，并时刻牢记职工生命大如天；安全责任重如山；不安全绝不生产的原则。狠抓职工安全观念的培养和安全意识的提高，且经常性地利用班前、班后会对职工进行安全教育，使广大职工紧绷安全弦，在做好职工安全教育的同时，加大对安全生产的监督、检查力度，在布厂成立了“安检小组”，在公司安检基础上，加大对全厂机电设备线路的维修与保养，及时掌握设备动态，并能定期、不定期组织相关人员对职工安全操作规程进行抽查，以及对消防设施的检查。今年以来在布厂上下共同努力下，全年实现安全生产。

二. 生产管理方面：

1. 1—11月份全厂共生产坯布5007309码□a布率97.3%，同期相比坯布生产增长20%□a布率提高2.3%，生产坯布品种40多种，其中打板18个品种。

2. 合理组织生产安排。在从接单到组织生产的过程中，针对产品属性特性，合理及时的安排机台，并积极主动和广东分厂及供应部联系协调，解决生产、质量、交货期、原材料等方面的问题，确保客户的交货期，全年没有一个客户的交货期被延误。

3. 强调内外沟通，信息畅通。在组织生产中，要求员工与员工、车间与车间、南厂与北厂，包括同工种之间要多沟通、多交流，以便能达到相互理解，密切合作，消除误解，消除阻碍，达到信息畅通，使各项工作始终处在一个良好的“沟通”环境中，并得以落实完成，从而有效的促进生产效率和产品质量的提高。1—11月份由于产量的提高，员工人均工资比去年同期相比增长100多元/月。

4. 创新生产例会汇报内容。为了更有效提高生产效率和产品质量，促进生产的持续稳定，布厂制定了每周一下午利用下午后的时间召开车间主任以上人员生产例会，解决协生产工

作中产生的问题及下周生产计划的安排，并且根据实际情况创新了生产汇报内容，强调了为谁、为谁服务意识，从而增强了团队凝聚力，培养了团队精神。

三. 质量管理方面：

1. 在去年建立质量监督检查标准的基础上，今年又对原材料检查及坯布质量作了进一步完善，使责任更加明确。从原材料的进厂检查，到坯布出库均有质检人员把关，更加注重每道工序的过程控制。

2. 制定合理的工艺参数，保证半成品和成品的质量。抓好前道工序经轴的质量，就能为提高织造车间的开机效率及产品质量创建条件，今年全年对麻棉混纺的电清工艺，及上浆工艺进行了改进，使麻、棉75/25混纺牛仔布的开台效率达到80%以上，产品质量达到97%以上。

3. 利用布厂内部生产例会，对每周的质量情况进行汇总，分析本周每浆次降等的原因，采取措施，减少降等布数量。针对一些特殊的质量问题，及时组织有关责任人进行分析当场采取纠正措施。

4. 及时更换前道工序设备上影响的关键部件。今年对影响质量的整经机断头自停装置，浆染机染槽压辊及上浆辊进行更换，并对p401机器的选色箱进行改造，有效保证了经轴和坯布的质量。

四. 设备管理及小改小革方面：

1. 根据公司设备检查，加强了织机大平车的工作，对p401机型一些状况较差的机台进行了大平车工作，从设备上保证了产品质量的提高。

2. 全年共有小改小革20多项，其中比较突出有4项：1. 浆染

机染槽压辊、上浆辊、上蜡装置的改造;2. 络整机加装空捻器的改造;3. 空气压缩机的改造;4. k88机器手臂箱漏油的改造。均报公司企管部，并在实际生产工作中转化成很好的经济效益。

五. 存在不足:

1. 与领导在外地看到的同行厂家相比，产品质量上还有一些差距。
2. 现场文明管理方面需进一步加强。
3. 专业知识学习不够。

六. 明年工作打算:

1. 在新一届公司领导班子的带领下，服从管理，团结一致，献计献策，努力拼搏。
2. 努力完成公司下达的各项工作任务。
3. 质量上a布率达到98%以上。
4. 设备上设备完好率达到95%以上。
5. 进一步加强管理创新，向管理要安全、要质量、要效益。

在这即将过去的一年里，在公司领导的大力支持和指导下，在全厂职工的努力下，取得了不菲的成绩，同时也存在不足。望各位领导和同仁们给以指正，以望总结经验，改正不足，以便在下一年度更上一个台阶，不负领导和职工的重托和厚望，交一最满意的答卷，这及时我的表态，也是我的目标，更是我的承诺。

总体认为，半年来，工作有喜有忧，有得有失，既有成功的经验，也有失败的教训。喜的是没有辜负领导的希望，较好地完成了分管工作，各类经济指标完成较好，忧的是工作上没有创新，工作业绩平平，只有不断寻找差距，克服不足，不断自省，从而提高自己的思想觉悟，理论技术水平，管理能力，更加有利于今后的工作。

由于工作调动的的原因，我分两个阶段对上半年的工作加以总结。今年1-2月份期间，在集团公司担任*部长，分管洗煤技术工作，期间为了给集团公司领导决策提供详实可靠的资料和数据，我抱着对企业发展的一颗火热的心，带领本部人员放弃节假日，下基层跑现场，了解全公司洗煤生产现状，集中广大职工的智慧，收集了大量的第一手资料，在完成日常工作的前提下，整理了一套关于洗煤生产现状和发展的资料，为集团公司制定十五规划及20xx年度洗煤生产计划和技术改造项目提供了依据。今年3月3日，我服从组织安排，回到了我曾经工作和战斗过的分公司洗煤厂，担任洗煤厂副厂长兼总工程师。

我觉得这是组织和公司领导对我的信任，自己感到责任更具体了、更大了，同时也感到无比的欣慰。自己能把所学的知识运用到实际工作中，去做一些实实在在的工作。作为一名共产党员，一名党员领导干部，我始终坚持政治理论学习，加强思想道德修养，努力提高政治思想觉悟和理论水平。半年来，能按时参加党委中心组织的理论学习，按照中央提出的“全面准确、把握精髓、突出重点、联系实际”的学习要求，认真细致，逐字逐条地反复学习“七一”讲话和“三个代表”的重要思想，深刻领会其精神实质和思想内涵。通过学习，充分认识到“七一”讲话和三个代表重要思想博大精深，是我们党的立党之本，执政之基、力量之源。它不仅具有重大的理论意义，而且具有重要的实践指导意义。

因此，我决心一定要学习好“三个代表”重要思想，做实践“三个代表”的楷模。作为一名管理干部，我始终坚持管

理业务的学习，不断更新知识，在管理创新上下功夫，努力提高自己的管理水平，追求最佳的管理效果。作为生产副厂长，三个多月来，主要分管了质量标准化工作的具体实施。来到洗煤厂工作后，我利用一周左右的时间，对全厂三个职能科室(生产调度、机电、煤质运销)三个生产单位(水洗、浮选、压滤)三个辅助生产单位(排矸、机械、输配电队)进行了调查研究，掌握了详细的第一手资料和情况，分析了我们厂存在的问题和不足，找到了在质量标准化工作上存在的差距，主要是投入不足，投入滞后于生产，标准化内涵水平不高，因此主持制定了《洗煤厂质量标准化整体工作安排》，开展了全厂范围内的质量标准化会战，掀起了质量标准化会战高潮，采取了“保投入，保重点，树靓点，集中兵力打歼灭战”的手段，取得了良好的效果，使洗煤厂质量标准化工作有了一个良好的开端。

一是洒水灭尘工程改造。共铺设管道200m²安装定压水箱七个，灭尘点主要分布在228、301、253、501、504、226、227皮带走廊和运输线上，使全厂走廊系统地面实现了“一水冲”极大地减轻了工人的劳动强度，同时也为岗位职工创造了一个良好的工作环境。

二是治理主洗楼跑、冒、滴、漏工程。用了20天时间制做了近30吨非标件，更换了精煤、中煤、矸石溜槽并在溜煤槽内铺设了9吨铸石板，彻底杜绝了跑冒滴漏。

三是开展了设备完好达标工程。对全厂591台设备进行了分批分块完好达标，成立了专职完好达标队伍，对全厂的主要设备和环节设备进行完好治理，完好率分别达到100%和90%。

四是厂区及车间照明系统改造工程。全厂共投入150盏防爆日光灯，对501走廊，仓上照明系统进行127v干变改造，主厂房照明形成区域管理，整个工业生产区，照明充足，采光良好，符合规程要求，环境优美。

五是进行了安全设施的规范补套工程。对主厂房27处栏杆进行达标治理，更换栏杆137米，改造了主厂房信号，形成了安全、可靠的信号联络系统，同时进行了11处不符合规程的安全通道的改造，增加了过桥，夯实了安全生产的硬环境。质量标准化会战，先后树立了四个靓点精品工程，分别是主洗楼、501走廊、压风机房和浮选1#泵房。

为全厂标准化工作起到了引路、示范、带动作用。通过会战，达到了锻炼队伍，提高认识，更新观念，改善环境，安全生产的目的。为洗煤生产奠定了基础。在技术管理方面，始终坚持理论联系实际，把解决生产工艺过程中的难点问题，作为自己工作的着落点。在生产技术管理上，主要抓了优化生产组织方案，确保实现综合产率的目标。

一是调整产品结构。利用先进的配煤设施，不断探索开发适销对路的精煤新品种，调整生产方案，优化配煤比例，1-5月份共配洗高硫煤55000吨，生产肥煤33610吨。配合运销公司打开了包钢、新余钢的白龙肥煤市场试销1.2万吨。在副产品管理销售上，严格分堆分放，准确计量，精细管理，适时配入的高热值原煤、高硫煤、保热、保硫、保市场，基本满足了不同用户的需求。

二是积极寻求跳汰、浮选生产的最佳配合，以提高综合产率极限为前提，调整了洗煤生产方案，制定不同产品要求的洗煤工作制度，为进一步提高洗煤综合产率创造了条件。

三是加强了基础管理，以iso9002复审为契机，重新修改、完善、补充了各类规章制度，对去年10月份以来文件进行了分类编号，规范了各类台帐，完善了质量手册，修改了部分受控文件，基础管理逐步，规范化，制度化，科学化。上半年的工作，对我来说，工作刚刚起步。在今后的工作中，我决心在抓好生产，技术管理的前提下，以分公司下发的5-12月份增收节支工作安排为工作重点，强化生产组织，加强成本管理，保产量，降成本，为实现全年加工费下降1元/吨的目

标，抓好以下三方面工作。

1、摸索洗煤厂内部市场机制的建立，先从岗位作业标准的制定做起，狠抓计量等基础工作，力争尽快形成雏形，为加工费下降1元创造条件。

2、加强成本控制。一是实行可控材料消耗周通报制度，每周来将各单位消耗情况进行通报，认真分析总结，采取针对性措施，确保杜绝下降10%。二是加强回收复用、修旧利废，自制自用，皮带必须90%复用，刮板补焊80%的复用，激振器100%的修复使用。三是加强计划管理，各车间的材料配件计划必须严格按照费用指标申报，月计划费用必须控制在计划指标以内，四是对专用材料(煤油、仲辛醇、聚丙烯、柴油等)等实行定额控制。药剂的发放根据月度入洗量，原煤情况及分选情况，给予调拨，并严格考核，确保专用材料下降10%。

3、强化生产组织管理，实现高效生产，单产达到430吨/时，缩短运行时间，避免空开车，停车15分钟必须全厂停车，要杜绝单系统开车，实现满负荷生产，入洗量达到430吨/时以上。强化用电管理，抓好避峰填谷生产，降低电价，力争电费下降0.2元/吨。

6-12月份各项任务压力大、指标紧。在今后的工作中，我一定改进工作方法，克服急躁情绪，转变工作作风，提高自身素质，以能服人，廉洁奉公，以廉服人，团结同志，调动各方面的积极性，发挥自己的优势和长处，为分公司全年精煤生产80万吨，外运量118万吨，销售损失控制在70万元，吨煤成本下降1元的奋斗目标而努力。

厂长个人工作总结篇三

随着市场环境的变化，顾客在市场中逐渐占据主导地位，这

种变化导致单件小批量生产方式成为主流生产方式。这种生产方式的生产特点是能够满足顾客多样化和个性化的需求，今天本站小编给大家找来了生产厂长年终工作总结，希望能够帮助到大家。

时光似箭、日月如梭。在圣诞节的欢乐气氛里结束了20xx年，我们迎来了新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和全体员工的共同努力下完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作给予总结，同时祝愿我们公司明年更上一层楼。

一、一年工作回顾

1、产品产量方面

从9月28日开业以来，共生产产品x吨，已发货产品x吨，库存x吨，消耗废钢x吨，石英砂x吨，水玻璃x吨。目前共有x种产品，在批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为达到客户产量和质量的要求，生产部合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交货期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

今年工作中，在确保生产任务的情况下合格产品入库率达到x% □离公司的目标有一定的距离。只要每个员工在提高产品质量意识情况下，全力的投入到生产每个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备运转良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

今年是我公司刚起步的一年，在员工对产品的工艺不太熟悉，人员不太稳定的情况下，这无疑给生产管理带来了极大的压力，但在这压力的推动下本部门坚持对新进员工由老师傅代为培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本能胜任本岗位工作，在这我要感谢老师傅们对新员工的教育和技术培训，正因为有他们的支持生产部才有了今天的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患。确保了生产的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1) 员工质量意识淡泊，目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2) 缺乏全员参与质量管理理念，我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，而且有的时候在生产现场存在执行力不到位的现象。

3) 缺乏生产质量记录意识，由于我部门追求生产产量，忽略了产品生产过程质量的记录。产品在整个制造过程中，如何

完整记录生产过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理所要求做的还差很远！

2、 人员管理方面

员工的精神面貌和紧迫感缺乏，在这方面我们在策划，整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。

3、 物料消耗管理方面

4、 模具检验方面

由于模具的原因使我们的产品加工余量不够，造成了次品。生产部将由专人对模具进行检测、检验。

一、生产任务完成情况

20xx年，我带领生产部干部员工团结协作，齐心协力，认真努力工作，较好地完成了生产任务，生产运行正常，无生产安全事故，全年完成xxx台柴油发电机组生产任务。

(一)加强思想教育，提高员工凝聚力

20xx年，我切实加强了对员工的思想工作，开展国情、厂情教育，培养员工的感恩心。通过开展思想工作，使生产部每个员工树立正确的世界观、人生观和价值观，提高思想政治觉悟，热爱企业，热爱工作岗位，做到心往一处想，劲往一处使，增强执行力，提高工作效率，确保完成公司下达的生产任务。

(二)加强设备管理，确保生产正常进行

设备是重要的生产工具，对于完成生产任务，提高柴油发电

机组质量具有极其重要作用。我切实加强设备管理，一是教育员工要爱惜设备，按操作要领使用设备，精心维护设备，保持设备的完好率和正常运行。二是开展设备使用、保养辅导，利用晨会、班会等方式对员工进行辅导，使他们懂设备结构，懂设备检查的作用及方法，懂设备的维护保养，懂设备操作规程。在工作中，使用好设备，保养好设备，稳定设备功能，确保设备正常运行，满足生产需要。

(三)加强质量管理，确保产品质量合格

我知道我们企业技术力量比较薄弱，产品质量上不去，返工较多。所以，我作为生产部经理，特别注重质量，为此把产品质量放在工作的首位，提高每个员工质量意识，认识产品标准和质量的重要性以及对企业的影响。我从抓质量的基础性工作做起，在生产过程中牢记“质量是生命，生产保质量”的思想，坚决杜绝质量事故。

开展质量问题“大反思、大排查、大整治”活动，制定质量问题排查整治和督促检查方案，针对柴油发电机组的质量特点，明确质量工作责任、目标、任务、内容和监督检查措施，落实质量排查、登记、整治、督办、验收等每个环节的工作要求，切实做到质量排查彻底、督促检查到位、整治责任明确、跟踪督办有力。

通过这些措施，达到及时发现质量隐患，及时整治质量问题，防止出现质量事故，确保柴油发电机组质量合格，增强柴油发电机组的质量信誉，从而促进企业的发展，也给员工带来实在的利益。

(四)加强安全生产工作，确保生产安全

一是在生产过程中，要求全体干部员工时刻保持清醒的头脑，充分认识到安全生产的重要性，时刻保持高度的警觉性。形成“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处保安全”的

思想氛围，消除一切安全隐患。

二是制定和完善规章制度并确保有效执行。我制定安全生产管理制度，建立安全生产岗位责任制，做到责任到人，明确分工。把安全贯串于生产全过程，加强安全隐患排查，消除一切安全隐患。

三是加强安全培训教育工作。我加强对员工的技术培训，定期对员工进行培训，对新工艺、新设备的操作使用以及近期柴油发电机组生产中的技术难点、安全隐患进行深入细致的分析讲解，提高员工的整体技术水平，确保生产安全。

四是齐心协力，共同维护安全生产。在生产过程中，要求每个员工严格按照制度要求，认真排查安全隐患，做好安全生产工作，把安全时刻铭记于心，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，共同维护安全生产，促进企业发展。

(五)加强降本增效，提高企业经济效益

20xx年，我加强能源、原材料等方面的管理，切实提高能源利用率。教育员工要珍惜水电资源，珍惜生产材料，做到用水节约，杜绝“跑、冒、滴、漏”，不开长明灯、无人扇。对生产材料，不乱丢乱放，做到精打细算、充分利用。通过实际具体工作，树立节约意识，为企业降本增效、提高经济效益做出实实在在的努力与贡献。

三、存在的不足问题

20xx年，我在取得一定成绩的同时也存在一些不足，一是部分岗位员工的操作水平和理论知识不够，管理人员的拓展思维欠缺，成本节约观念淡薄，存在浪费和跑冒滴漏现象；二是质量意识和安全意识还不够强，提高产品质量上措施不够，遵守安全制度和安全操作方面有欠缺，需要继续加强。

四、20xx年工作计划

(一)坚定信心，提高产品质量

20xx年，我要坚定信心，重点抓好产品质量，认真检查分析，找出薄弱环节，落实整改措施，加强质量管理，努力提高柴油发电机组的质量。

(二)加强培训，提高员工综合素质

我要加强对员工工作业务技能与安全生产知识培训，提高员工的专业知识水平和安全生产知识，提高员工的战斗力和工作执行力，使工作效率得到有效提高。

(三)注重安全，确保安全生产不出事故

我要进一步加强安全生产力度，加强对设备的使用、保养管理，加强安全生产制度的落实与检查，消除一切安全隐患，力争实现无安全事故。

(四)加强管理，继续做好降本增效工作

我要进一步加强能源管理，加强原材料管理，树立勤俭办厂方针，节约水电，爱护、珍惜企业财产，继续做好降本增效工作，为公司增加经济效益而努力。

20xx年，我认真努力工作，虽然取得了一定的工作成绩，但是与公司的要求和员工的希望相比，还是需要继续努力和提高。今后，我要继续加强学习，深化管理，按公司的要求，做好自己的本职工作，为公司健康持续发展做出应有的贡献。

回顾过去时，大家总觉得时间过得太快，而收获得却太少，今年收获了什么?如何把这一年的努力与付出及收获，请看看生产主管工作总结。

生产流程上问题点与处理方法：

改善后工艺流程图

生产有装配、初始化(包括烤机初始化与出厂初始化)、包装三个环节组成。因初始化包括烤机初始化和出厂初始化有两部分。

1、初始组的输入有多个小装配组与烤机、输出的有包装，烤机。部份工作接口重复，不能形成直流，工作效率不利于提高，很多时间浪费在产品周转过程中。

2、因为我们的产品装成整机后并不能实现全部功能，初始化完成以后才可以测试。所以在装配组装成整机未做出初始化前会出现很多作业员无法辨认的功能性坏机，也间接性的影响了产品质量的提高。经讨论后，取消初始化的独立管理，模拟流水线的形式。将多个小装配组合并为3个大装配组，烤机初始化合并到装配组，出厂初始化合并包装组，改善后解决了上述问题点。

总结缺点：因工位调整过于仓促，未提前考虑到作业员的适应能力，导致初始化人员作业时情绪不稳定。也失去了团队中的核心技术力量。工作效率，成品率下降。

2、取消物料在线库存，成立物料组

生产车间为了物料供应及时，都会把常用的物料领到车间备用。如装配组的左右饰、常用线类。包装因小单比较多，所以几乎所有的物料都有在线库存，数量多对生产组长来说物料管理就要加强，但我们并没有指定专人管理，而且对每次盘点后的实物与帐面数差异很大。结果都会以实物为标调平帐面数。所以经常出现因数据不准确导致生产计划信息误差大，(经常做着做着就没料了，库房也没料)也因此导致产品在生产过程中出现堆积现象，现场混乱，不仅影响着出货的

及时性。而且也会因物料库放的多而数据不准的现象，也给制程物料损耗制造了更大空间。

为杜绝以上问题的出现，做到有计划的生产。对生产物料作了次改革，把不是套料之内的备急物料全部清理出在线，按装配物料与包装物料分别成立装配物料组与包装物料组，（因为包装涉及时到刻光盘、装说明书、装料包等前加工工序，而这些工位又因包装订单小的缘故必须备库存。）隔离生产线，重新盘点建帐，指定专人负责物料的加工成型、收发管理工作。生产线的物料是物料组的管理人员按每日的生产计划单提前一天下发每个组别，这样既不会耽误生产，每次盘点时数据也明朗，整个流程体系也顺畅了很多。

生产计划的制订与修改：

因为在后焊工作的时候就经常出现一些插单，为了出货，转线的次数频繁，每次转线的时候都很仓促，也导致品质、效率下降很多。总希望出货段的工作能有机会好好制作计划分享，改善生产无计划的混乱局面。所以从交接工作后第一天就从生产计划做起。

每日的顺利的按订单评审表的预定交期制作出来了，可执行起来并不像想象的那样杜绝以前的顾虑。

1、《生产日计划》无法执行，因生产计划是订单评审表上的物料交期是采购内协负责人回复的是预定交期，在制作《生产日计划》时候，没有对物料是否到位做最后的确认。导致生产线突发性待料现象的频繁出现，工时的损耗也同样增加了生产制作周期。

2、《生产日计划》执行不彻底，对下属的要求不能持之以衡每日计划总有几台机器完成不了任务留到明天做，日积一日，导致订单延迟交期严重。

3、原材料、内协半成品交期不准与库房核料错误(尤其包材物料)，也是导致交期无法正常完成的一大因素。

针对交期的改善措施：

2、把《生产日计划》电子文档设共享状态，使采购、库房等相关部门都能随时访问电脑查看，对生产计划更快一步的了解。

3、为配合以上环节，生产计划的下发时间也有原先的提前四个小时，更改为提前两天。给库房备料与生产前加工成型留足时间，降低了供料不及时现象的出现频率。

工作不足之处：

1、各类数据无法统计

环节与环节之间衔接不紧凑无法准确的统计出反应生产绩效的数据，如：一次直通率，作业效率等。对于管理制度不能执行对下属的错误予以放比纵，使下属无法意识到错误的严重性，不能及时纠正。

2、与领导沟通少，不会积极主动汇报工作，工作呈现出被动状态，有时给领导汇报工作不够实际，较形式化。

3、对同事在工作中缺陷之处没有勇气提出，经常导致自己工作无法达标。对自己的做事没有参照物，也无反馈信息。无法了解到自己的某做法是否合理。

2、重新进行作业优化，合理分配工作量

建立员工作业规范，统一生产，使现场的品质管理具有严肃性，加强品质的过程控制，消除浪费操作，提高生产能力。

4、实施看板系统

在生产系统中建立看板管理系统，利用看板拉动，以实现高效率、准时化生产，达到减少中间在制，缩短制造周期之目的。

5、建立设备预防维护体系

使设备的故障维修逐步转化为设备的预防维护，提高设备的加工精度与加工能力，逐步减少设备故障停机次数及停机维修时间。

6、进一步完善绩效考核制度，调动员工的积极性。

对公司的建议

据实际产品现象统计zem300系列产品，在装配组的一次成品率仅有70%-80%，几乎很少突破过80%。相对zem300系列较稳定的zem100系列产品的装配一次成品率也在90%以下。而这些数据只统计了装配环节，烤机包装未统计在内。造成这种现象出现的原因主要表现在板子的焊接问题，而这些问题又不是很直观，完全靠人的感观来控制失误率会很高，所以改善些问题时，是否可以考虑除了不断提高作业员的操作技能方面外，还应该着力加强完善我们的测试工具。只能对板子的功能从进行全面测试才能找出问题，在第一环节彻底解决焊接作业不良。针对这种大批量作业不良，公司是否可以采用ict测试仪来测试。

厂长个人工作总结篇四

中层以上干部会、全体职工大会进行动员发动，统一全厂干部职工思想认识，让大家进一步明白，质量是企业生命的重要性。服装厂制定了关于产品质量的实施方案，将各项管理要求和标准细化，进行责任的层层分解和落实，我们把工作标准、产量、质量以及安全生产要求写入《质量整治管理承

包责任书》，在全厂职工大会上，由各部门第一责任人与总经理现场签订责任书。各部门、车间对照责任书的要求，按照各自的职责范围，寻找实施的落脚点，进行管理工作的细化，完成企业的质量指标，对所有从事与产品质量有关的人员质量教育培训率达100，加强体系的有效性建设，开展5S管理，严格生产过程的质量控制，。在保证本厂生产的产品质量同时，将外加工单位的生产质量工作也纳入到本厂相关部门的工作中去。

进一步强化对干部的管理、培训和考核工作。我们在今年xx月起对广大干部职工进行了培训，更加注重培训内容的先进性与适用性，使广大干部职工系统地学到了本岗位必须掌握的工作知识。在日常干部管理工作中，我们进一步细化了对干部工作的考核。财务部门克服人手少的困难，进一步加强成本核算工作，为厂领导的正确决策及时提供依据。设备部门把设备维修工作分出层次，实行计划维修和故障维修相结合的维修模式，对重点设备严格坚持进行有计划的预防性维护，以保证重点设备可靠完好。住点的外协小组人员，为产品结构的转型长期离家在外，大家尽心尽职，严密监控外加工单位的产品质量和交期，为企业利润指标的实现，作出了重要贡献。通过干部培训工作，有力地促进了服装厂各部门、车间各项管理工作细化，提高了工作质量，保证了产品质量和交期，降低了成本，提高了经济效益。

服装厂在每个月都会召开质量管理会议，领导小组定期进行产器检查考核，并保存记录。对职工的工作情况按月进行统计，在检查中对发现的问题及时提出整改意见，对产品质量影响较大的限期整改，并经服装厂领导小组验收，以便强化质量管理工作。

今年，在工作中虽然加强了管理力度，但是产品质量问题在生产中是还是很难避免的，由其是当客户有大定单时候，据统计，今年□xx月份客户投诉我司产品存在质量问题□x服装厂订单工字扣问题, 客户投诉我服装厂产品存在严重的质量问题,

一个工字扣同时出现几种质量问题:掉漆、钮面变形、颜色不统一。这使我们和客户的沟通出现空前的尴尬场面。客户对我们的产品质量表示怀疑,也对我们的态度表示怀疑。他们觉得我们没有一点诚意。后来通过服装厂领导的出面,并采取了相应的解决措施才解决了此次质量问题。教训是深刻的,一次工作上的不小心产生的质量问题会给客户带来非常不好的印象,这使得服装厂的形象会在客户心目中大幅度降低。

提高产品质量,是提高服装厂品牌效应的前提保证,做好服装厂服装产品的质量工作责任重大,任务艰巨,在今后,我们将会以高度的责任心和使命感,把x服装厂质量工作提高到一个新的水平,为服装厂经济发展做出贡献。

厂长个人工作总结篇五

1. 安全工作

在公司各领导的高度重视和指导下,熟料分厂认真贯彻落实上级各项文件精神,严格按照“安全第一,预防为主,综合治理”的安全生产方针狠抓安全生产管理工作。定期组织分厂员工进行安全教育,积极开展安全生产专项整治和安全生产自查自纠活动,配合安全处开展火灾演练活动,组织实行手指口述工作,通过一系列活动的开展完善了应急救援体系,认清了设备的运行状况,提高了员工事故救援和应急处理能力。同时完善了安全生产责任制,实现了安全生产的标准化、规范化,责任到人,监督到位,完成了公司全年里安全生产零事故的要求。

2. 设备运行和维护再上新台

作为厂长我深刻认识到设备运转率就是我的核工作。始终坚持落实三级巡检制度,对设备进行细致检查,并利用空余时间多次对设置不合理的设备进行技改工作,使设备发挥最大功效,同时利用6月余热发电与窑对接以及8月中修时间制定

了详细的检修计划，把存在隐患的设备进行整改，保证了全年设备的运转率和完好率，为顺利完成生产任务打下良好的基础。

3. 现场管理

在各工段不懈努力下，现场很少出现跑冒滴漏现象，工作环境不断优化，现场设备保养较好，能充分利用停机时间对设备进行维护，同时制定赏罚制度，组织班组长进行打分，分数高的岗位进行内部奖励，分数低的做出适当的处罚，这种制度大幅度提升了员工工作的积极性，提高了现场质量。

虽然各工段对现场工作严抓不懈且卫生保持良好，但我们不能只满足于这个现状，5月我带领分厂班长以上人员自费到金隅参观学习，通过对他们的现场了解，我深知我们做的还不够，所以现场管理还应严抓，做到漆见本色铁见光，油路畅通，油窗明亮。

4. 学习情况

在做好本职工作的同时，本人还注重政治本质和理论水平的提高，确保正确的政治方向。今年是管理落地年，各项管理制度接连出台，我组织班组长及以上员工，认真学习各项管理制度。尤其是对轮岗制，末位淘汰制，走动式管理几次三番强调学习。做到能够严格要求身边的人思想觉悟高，培训工作和思想工作一起抓。我认识到熟料煅烧操作工作技术含量相对高，为全面完成公司任务思想动员工作也日趋重要。我们充分利用班组和车间管理体制，在提倡操作，安全常识，市场形势，工艺技术，设备管理等方面对员工进行培训和讲解，每周要求学习。“员工自身能力不高不是领导责任，而在工作中能力得不到提到提高是领导责任”围绕这个思想要求每个班组长首先必备先进优秀思想素质，然后一点带面开展工作，取得较好成绩。

具备良好的职业道德和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件，一年来，我始终把学习放在重要位置，通过公司多次组织安全，脱硝等的学习培训以及在卓越大学将近半年的学习，不仅提升了自己的专业水平，更是提升了分厂员工的整体素质，在分厂营造出人人爱学习的良好氛围。

5. 绩效考核成果

1. 继续开展安全教育工作，督查现场安全，完成全年安全生产零事故的目标，使生产安全、高效、稳定进行。

2. 积极配合公司开展管理落地工作，认真实行绩效考核制度。强化部门内部队伍建设的力度，为公司打造一支技术过硬的精兵。

3. 定期召开员工会议，加强与员工沟通，增强团队精神，并组织车间进行有效的学习培训，保证员工学习质量。

4. 从源头抓好精细化管理工作，建立长效机制，降低熟料生产成本，保质保量完成生产任务，在激烈的市场竞争中为公司站稳脚跟作出自己应有的贡献。

5. 加强现场及设备管理，保证设备连续生产，高效生产，稳定生产，安全生产。上一年虽然取得一些成绩，但离生产目标还相差甚远，所以20xx年需要更加努力，与员工心往一处想，劲往一处使，顺利完成公司年初下达的生产任务。

6. 采纳合理化建议，积极组织并大力支持员工们对设备的技改工作，着重逐步解决熟料温度高，窑主电机温度高，篦冷机冷却效果差等棘手问题，为公司申报高新技术企业创造条件。

虽然生产压力大，任务重，但我深知不能退缩，企业越到困难的时候就越是需要我奋力工作的时候，我将与分厂所有班

组长一起带领全体员工探讨生产技术，解决包括现场管理、操作技术提升等诸多不足，切实解决好生产问题和职工切身利益在内的系列问题，促进分厂健康长远发展。

事务的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升，不改革，企业难以展开腾飞的双翼。今后，我将加强学习，提高思想觉悟，工作能力和管理水平。我将与分厂所有班组长一起带领全体员工探讨生产技术，解决包括现场管理，操作技术等诸多不足，切实解决好生产问题和职工切身内在的系列问题，促进分厂健康长远发展。在此我有信心和班子一道，广泛采纳大家的建议，融入到我们促进生产的各项干管理办法中去，完善生产战略，一心为公，廉洁自律，求真务实，开拓创新，奋发进取，为公司在来年取得更加辉煌的业绩而努力奋斗。

实现“两个转变”。

一是实现自身角色的转变，即由一名中层干部和具体项目管理工作者向组织领导者角色转变。既要当好指挥员，又要当好战斗员，与全体员工思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。

二是实现思维方式的转变，即从中层干部“正确地做事”的思维方式向企业领导者“做正确的事”、主动开拓工作新局面的思维方式转变。围绕我厂品牌置换、用工制度改革和技改工作，结合实际制订工作计划，有安排，有检查，保证各项工作落到实处，做优做精我厂，把我厂建设成为行业一流生产点。

抓好“三项工作”。

一是全面提升执行力。这主要从三个方面着手：

首先要优化管理流程和业务流程。优化的前提是对现有流程

进行梳理整顿，做到标准化。流程的标准化和优化的基础工作，就是指组织结构、职能分解、岗位设置、岗位描述等，只有基础工作完善后，设置的运作流程才是通畅的、高效的。有效的运作流程应该包括了岗位责任、权限配置、信息传递通道、业务流程、决策机制等，实际上是规范化的内部运作机制。

建立健全具有竞争力的薪酬体系和激励机制，构建良好的职业发展通道，营造以人为本的企业文化氛围。

二是夯实基础，凝聚人心，营造有利于各项工作的良好氛围。

首先要做好调查研究，要经常深入基层，不断掌握新情况，研究新问题，同时要加强团队协作，与班子成员协调好关系，做到相互支持配合，分工不分家。

其次要关心民心民声，密切联系群众，关心弱势群体，做到以诚待人，以情动人，以理服人。通过多向沟通，协调好领导与员工、员工与员工的关系；要合理使用人，善于激励人，真正关爱人，用人所长，容人所短，做到全厂员工一条心，努力营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的和谐工作环境。

三是加强自身建设，提升自身素养。

首先要加强政治理论和业务知识的学习，不断提高政治理论和管理水平，尽快完成角色转换，胜任本职工作。其次要时刻保持清醒的头脑，处处严格要求自己，不做有损于融合的事，不说有损企业形象的话。再次在日常工作中注重“三勤”：脑勤——勤学多思，多为领导出点子，多献计献策；腿勤——不怕多跑路，不怕多流汗；嘴勤——多向厂长汇报，多与班子领导协调，多与中层领导和员工沟通，把分管工作做实做优。

各位领导、各位评委、各位同事，面对大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到压力、责任的所在。我深知：前路漫漫，与我相伴而行的可能有坎坷，但你们的鼓励和信任将在我心中永恒，并且成为我战胜困难、超越自我的力量源泉！

古人云：“不可以一时之得意而自夸其能，也不可以一时之失意而自坠其志”。竞争上岗，无论成败与否，我都将以这句话自勉，一如既往勤奋学习，努力工作！

厂长个人工作总结篇六

在思想政治方面，逐步坚定树立起自己的政治理想信念，不断加强自身修养，树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定自己的立场，以厂领导为核心，以目标任务为中心开展工作。正确处理工作和学习的关系，认真学习科学发展观，并把科学发展观的服务理念用到实际工作中来，带领部门员工敬岗爱业，务实工作。

在廉洁自律方面，我认真执行和严格遵守厂部各项规定，自觉抵制各种不正之风，做到严格约束自己，秉公办事。

优质服务是关系到水厂生存的大事，又与水厂经济任务密切联系，只有把优质服务搞好了，才能得到用户理解支持，才能增强职工的爱岗敬业、全心为民的服务理念，才能更好地开展工作。在工作和生活中，我始终绷紧这根弦，在学习上求深入，对照工作实际，虚心请教，查找并改正不足，切实在思想上和行动上树立起为民服务的宗旨观念。

作为班子副职，我在工作中找准定位，扮好角色，补位不缺位，到位不越位，积极协助厂长书记搞好各方面工作，特别是本质工作，在强化部门领导责任的同时，把任务目标分解，层层包干，敢抓真干，从多角度、多方面监督督促到位，把每一项任务落实到实处。

1、在狠抓抄表质量上，建立了每月抄表员互查制度，由抄表员自查、厂部随机抽查作为考核依据，兑现奖惩。建立了用水大户月用水档案，及时对水量异常分析。每月底统计出每位抄表员每个账本的抄表户数、实抄水量、水价变更、欠费金额等，并同上月对比，作为工作目标定位。

2、在水费催缴上，多管齐下，抄表员抄表同时，口头通知、催费单送达、电话手机催缴、短信群发、电视报纸宣传、电子屏滚动播放催费信息、上门催停等等措施，保证了水费顺利回收。

3、在为民服务上，总是站在用户角度上，为用户利益着想，在收费室对收费员实行电子服务评价，提高服务监督。入户时帮忙预存水费，避免了新装用户首次缴费延误引起不必要的水费违约金；为提醒用户及时缴费，每月发送一次水费短信提醒通知；为加强同用户沟通，强化了同小区物业联系方便通道。对已收取代维费的用户，表前管道配件免费维护。

4、在后勤服务上，配备了专职维修服务人员，由抄表员带修、同用户预约等及时快捷上门维修服务。

没有规矩，不成方圆。针对部门岗位多，工作性质不同，在年初，及时修订了部门岗位职责、班组长职责、岗位考核细则、岗位聘用录用人员政策、抄表人员四定方案，抄表奖惩管理规定等等并带头遵守，不高特殊，顾大局，讲奉献，树正气，不计较个人得失，做到人人在制度面前平等，工作上以制度管人，用人来管事。

1、我都要努力到“五勤”即眼勤、耳勤、脑勤、手勤、腿勤、诚心当好“四员”即为厂领导当好参谋员、信息员、宣传员和服务员。

2、加强修养时刻注意自我约束。我始终牢记自己是水厂领导身边的一名员工严于律己宽以待人；坦荡处事自重自爱。努

力做到对上不轻漫对下不张狂对外不卑不亢注意用自己的一言一行维护水厂的整体形象。

3、尽心履职摆正自己的位置，全心全意当好配角。作为厂长助理我认为，没有什么谋求利益和享受待遇的权力只有承担责任、带头工作的义务。在平时的工作中对领导交办的工作做到不讨价还价保质保量完成；对自己分内的工作积极对待努力完成做到既不越位又要到位更不失职。

4、勤奋工作回报领导和同事的关爱

我能有今天永远也不会忘记厂领导和同事们的关爱。我将会珍惜这份来之不易的工作珍惜这良好的工作环境工作不仅是我谋生的手段更是我回报领导和同事们的最好方式也是一个人实现人生价值的唯一选择。

以上不到之处，请批评指正，也请各位领导、同事一如既往批评指正我，支持关心我，在新的一年里，我将尽心而为，为水厂发展作出自己最大的努力。

厂长个人工作总结篇七

回望过去的一年多里我们虽然取得了一些成绩。但与领导对我们的要求还相差甚远，各种中还存在许多不尽人意的地方。在今后的工作中，要扬长避短，克服不足，努力工作，争取在明年工作中取得好的成绩。现总结这一年的工作情况。

公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在组长及领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

针对员工协调能力差，职责不明确的情况，要持续开展技能教育，创建文明和谐生产氛围。培训作为车间的一项长期任务，在新的一年里，每位员工必须拥有学习能力，一个比竞争对手学得更好更快的学习能力。建立学习型员工队伍是企业发展的重要途径。

在完成既定的目标产量的同时，在品管部的监督和生产部的积极配合下，严把生产工序的每一个质量控制关，利用早会及生产过程及时为一线员工灌输品质理念，坚持一线员工为第一质检员的观点。根据一线员工的流动量，及时为新员工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新员工在生产时，都能了解基本的产品质量判别方法。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的品质意识，并付诸于一线员工的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足市场客户喜悦的产品。

在这一年多时间里，公司陆陆续续提供了更多设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证。按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产品、报废产品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生比较差，操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

在过去的一年多里，由于xx货源几乎都是由总公司发配过来，双方没有当场盘点清楚数量，经常导致xx货源出现断货，缺货，少货，时常影响xx分厂生产。原材料质量问题的`存在也时常影响车间生产的顺畅进行。希望明年货源能及时及材料

质量可以得到改善，以保证生产更顺利进行。由于没有对各岗位的物料消耗情况进行严格考核，下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想教育，把生产成本控制到最低处。使各职能岗位人员能够时刻保持高度的责任心，逐渐养成良好的节约习惯。

面对即将到来的一年，愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高产品数量，抓好产品质量，为公司的发展尽我们最大的努力！