

# 2023年国企建设集团年度工作总结报告(模板6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 国企建设集团年度工作总结报告篇一

### 一、工作取得成绩

1. 参与并组织了全局范围内的风险问题梳理工作。\_\_年集团公司提出了全面风险管理的要求，这对我们来说既是机遇也是挑战，机遇就是能更好的规避企业生产经营中各种风险，减少企业不必要的损失。挑战就是这项工作是一个新课题过去没有接触过，需要在实践中不断摸索，边学边做。同时我们感到工作量特别大，需要有耐心才能完成好这项工作。根据总部要求，局、分公司下发了《关于开展内控风险梳理工作的通知》，并于6至7月对所属单位及相关部门进行了一次全面的风险问题梳理，局共发现了244个风险点，并于8月召开了局、分公司内控风险梳理审查会，就如何解决这些问题提出具体措施。这对我局今后各项工作提供了宝贵的经验，起到了很好的借鉴作用。

2. 坚持办好半月一期的《企业经营管理简报》。此项工作是我自\_\_年正式接手。简报是体现企业文化的一部分，是对外宣传内控的一个窗口。通过办简报既宣传了内控知识，反映最新企业管理动态，增强各级管理人员的内控意识与管理意识。同时也提高了我的写作能力与表达能力。通过这个平台谈谈关于企业管理的看法，对我来说是一个很好的锻炼与提高。

3. 积极配合集团公司审计局南京审计分局内控独立评价组检评工作。此次审计局对华东局的内控环境，业务流程控制点做了全面细致的审查，对华东局适用的18个业务流程中的16个进行了检查，检查中发现有22个问题需要进一步整改落实。针对存在的问题，于\_\_年6月20号下发了《关于做好审计组内控检查问题整改的通知》。各单位针对存在的问题高度重视，积极整改，及时上报整改结果，我把各家整改结果进行统一汇总，并向审计局提交了《华东石油局\_\_年审计内控独立检查评价整改报告》。通过此次审计局检查以及我们整改，解决了许多已经发生或者可能发生的问题，更加有利于华东局的生产经营正常运行。

4. 参与内控制度的梳理工作。制度贯彻落实的好坏决定内控管理水平的高低。为了进一步确保内控工作高效、有序进行，狠抓制度建设，提高制度的执行力，5月下发了关于填报《局、分公司\_\_、\_\_年度制度情况调查表》的通知。各单位、各部门积极反馈，我结合内控风险梳理工作，查明现有制度建设与内控要求的差距，将企业内控制度与企业各专业管理制度有机结合起来，为今后更加科学合理的进行内控制度的制定与内控实施细则的细化提供了依据。

5. 参加九项费用开支标准及项目补助办法的检查工作。局、分公司成立了由计财、人劳、审计、企改四个部门人员共同组成的开支标准执行情况检查组，我主要负责九项费用开支标准部分的检查。通过此次检查，使我对全局各单位的情况有了一个更加深刻的了解，大部分单位的开支范围、开支标准、报销方式、财务核算均能按照华东石字[\_\_]26号文规定执行，总体情况执行较好。但同时也存在一些问题，已向有关领导作了专题汇报。

6. 参与\_\_版“三基”实施细则全面考核验收和调研工作，积极配合“三基”办进行\_\_版“三基”工作实施细则的编制。为了加强各项专业管理制度与“三基”管理的配套与衔接，我参与并完成了“三基”工作框架图，它对各单位在各类基

础资料和台帐的归集中起到了规范统一作用，并分类理清了各项制度，各个文件，在一定程度上提高了工作效率，也减轻了迎检负担。

7. 参与并组织全局范围内的内控培训工作。根据总部及审计局的要求，进一步加强内控培训力度，增强全局人员内控意识。我局于10月份进行了各业务流程骨干培训班，并将此次培训的对象由财务管理人员拓展到各类管理及业务操作人员；对内控培训的内容由单纯的流程解读拓展到案例分析；对内控的培训方式由单一的灌输式转变为互动交流式，取得了很好的培训效果。

8. 参加\_\_版分公司《内部控制实施细则》修订升级工作。根据总部\_\_年版《内控手册》，同时参照分公司\_\_版《内控实施细则》，针对现阶段管理体制及各项业务工作特点，组织力量集中编写。编写组按照“明确部门责任，明确工作规范，明确考评要求”的思路，对34个适用业务流程进行了细化，全面更新了\_\_年版实施细则。

9. 参与朱桥盐矿及盐穴油库矿场试验项目的协调工作。\_\_年由于新旧股东交替、盐矿改制、两证到期以及一系列历史遗留问题的出现，使朱桥盐矿难以生产，项目试验难以进行。但是项目问题事关重大，领导带着我去盐矿多次，与当地政府、行业主管部门、当地百姓进行协调。这期间困难重重，但通过不懈的努力，目前试验项目正常进行。

10. 积极参加各项活动。担任机关乒羽协会委员，代表华东局参加省级机关第二届“万人学法”知识竞赛。

## 二、工作中存在的不足

1、工作经验尚显不足。在今后工作中要做到“多学、多看、多听”，通过不断学习、不断工作、不断与人交流来提高自己的工作经验。同时每件事情都要力争做到精益求精，不留

瑕疵，一次完成。

2、继续加强业务知识学习。进一步学习有关先进的管理经验，充分发挥自己的主观能动性，发挥自己的专长，不断学习新知识，坚持用科学的方法和先进的理念，去总结、去思考、去提高。

3、进一步加强积极主动的工作意识。在工作中要积极主动的完成各项工作，在完成好领导交待工作的同时还要完成好领导尚未想到的事情。把事情提前做好、做细，当好领导的参谋与帮手。

### 三、今后工作目标

在今后的工作中我要继续努力，严格要求自己，坚持学习，孔子说过：“取乎其上，得乎其中；取乎其中，得乎其下；取乎其下，则无所得矣！”我坚信只有通过不断刻苦的努力学习才能不断的提升自己各方面能力。明年是存续与上市内控合并也就是全新的版本发布的第一年，也是“\_\_”规划的起步之年，更是局、分公司三次创业的关键之年。我们要鼓足干劲、拼搏进取，以饱满的精神状态迎接新的挑战、新的征程，争取在新一年的工作中取得更大的进步。

## 国企建设集团年度工作总结报告篇二

### 一、做好财政企业财务管理的各项基础工作

(一)做好x年度企业年度决算报表的审核、汇总上报工作，提高数据的质量和规范化水平。主要是x年度全州国有企业、非国有企业、集体企业、外商投资企业、担保企业年度决算的汇总、分析工作和决算工作总结，及时向省厅上报年度企业运营效益情况。

(二)进一步扩大企业信息面，提高企业财务快报质量。根据x

省财政厅关于转发财政部《关于做好x年企业财务快报工作的通知》(x财企〔〕15号)，加大我州企业快报工作的组织力度，进一步扩大了企业快报编报范围(除扩大国有、非国有企业外，今年还增加了融资担保公司季报)，努力做到快报户数与年度决算户数相一致，扩大财务快报信息面，增强快报信息的时效性和准确性，不断提高数据质量，并定期做好报表分析作为财政信息发布。

(三)做好我州国有融资担保公司的年检登记工作。根据省厅要求做好我州2户国有融资担保公司的年检登记工作。

(四)做好国有企业办中小学退休教师待遇省财政补助资金清算。根据《关于做好x年国有企业办中小学退休教师待遇省财政资金清算工作有关事宜的通知》，我州结果是x年5个县补助5个县，补助人数32人，省财政应补助资金47.97万元，预拨资金42.32万元，超支5.65万元。

(五)做好农网还贷资金征缴清理工作。根据x财企〔〕452号要求，对我州x年—x年农网还贷资金征缴工作进行全面清理，5年应缴农网还贷资金计21973万元，省公司汇缴农网资金已交20460万元，按期完成了农网还贷资金的征收计划。

(六)做好x年全州社会福利企业增值税退税调查工作。根据工作需要对我州x年全州社会福利企业增值税退税情况进行全面调查，全州42户社会福利企业增值税退税达14344万元。其中退税超100万元的25户，计13724万元。

(七)清理财政资金往来款项。根据x省财政厅关于清理财政资金往来款项的通知(x财库〔〕33号)，我们对全州财政资金往来款项进行全面清理，企业科历年借入资金2405万元，借出资金4291.95万元，专项资金暂存款571.1万元。

x年，全州获得省财政厅支持的各种专项资金4144万元，较上

年增加了679万元。其中：国企改革资金218万元，企业技改财政贴息资金890万元，新型工业化发展专项资金530万元，非公经济发展资金290万元，乡镇企业发展资金280万元，农产品现代流通体系建设补助资金276万元，安全隐患治理及安全装备费340万元，西部外经贸发展促进专项资金176万元，内贸流通事业发展补助资金90万元，茶产业补助资金330万元，“万村千乡”市场工程项目资金233万元，其他专项资金491万元。

x年度全州共累计申报的项目111个，申报项目资金21601万元，省厅共审批63个，项目审批资金共3740万元。专项资金重点扶持的企业是：华联锌铟股份有限公司、特安呐制药股份有限公司、麻栗坡紫金钨业有限责任公司、文山州煤有限责任公司、太阳魂酒业有限公司、知味园食品有限责任公司、文山华博贸易有限责任公司、丘北县x泰食品有限公司、文山茶马克思主义古道茶叶生态园有限责任公司、文山国际经济技术合作有限公司等企业。

重点加强企业技改贴息资金、新型工业化发展专项资金、非公经济发展专项资金、国企改革专项资金、乡镇企业发展专项资金、外贸发展专项资金、中小企业国际市场开拓资金等专项资金的监督管理。同时，只要文件明确和有领导批示，我们均及时汇报和拨付，没有迟拨和拖着不拨的现象发生。专项资金的监督和管理，确保了财政资金的安全，发挥了财政资金的导向作用，有力地促进了企业的改革和发展。

#### 四、开展调查研究，做好有关数据资料的核实上报工作

(一)做好全州淘汰落后产能核实上报工作。根据[]x省经委 省财政厅关于上报淘汰落后生产能力有关问题的紧急通知[](x经电[]1号)，全州核定结果为是：“”期间，我州淘汰落后产能企业42户，铁合金淘汰产能18.12万吨，水泥淘汰产能37.6万吨，其中[]x年铁合金1.2万吨[]x年铁合金5.73万吨，水泥8.8

万吨□x年铁合金4.8万吨，水泥8.8万吨□20xx年铁合金2.5万吨，水泥20万吨□20xx年铁合金5.1万吨。

(二)做好煤矿及非煤矿企业的安全生产风险抵押金核准存储工作。全州应交存煤炭安全生产风险抵押金的煤矿(矿井)24个，实际已交存13个，存储风险抵押金410万元，应补存风险抵押金960万元；非煤矿企业按标准核定，50万元及其以上的在州级存储，50以下的各县收交存储，州级核定存储企业8户，现已有2户申报，1户存储，存储资金60万元。

(三)开展深化国有企业改革调研。根据x财企函〔〕37号的要求，做好我州“x年—x年开展深化国有企业改革调研”工作。从调研情况看，我州国企改革工作有序推进，并进入最后攻坚阶段。企业改制后，完善了企业法人治理结构，职工队伍思想稳定，素质进一步提高，企业经济效益不断提升，底，离省考核改制企业目标只剩下3户。

## 20xx年工作思路：

x年财政企业工作的思路是，要在局党组的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照xx大和州委七届三次全会精神，落实六大发展战略，开拓创新、积极进取，不断充实、调整和完善财政企业政策措施、资金扶持和服务方式，促进经济发展方式转变，提高企业核心竞争能力和自主创新能力，鼓励扶持企业做大做强，增强经济发展和财政增收的基础，服务于全州经济又好又快发展的大局。

(一)做好x年企业财务信息工作。企业财务信息工作，是企业财务管理的重要组成部分，是企业财务管理工作的基础□x年企业财务信息工作，重点是按时上报企业信息资料，确保数据的真实性和准确性，定期分析企业经济运行中存在的问题，对存在问题提出切实有的措施和建议，为企业财务

管理工作或为领导决策提供全面真实的数据资料。

(二)认真贯彻落实州委、州政府《关于进一步深化国有企业改革的意见》(文发[20xx]30号),继续从财政政策和资金上积极支持国有企业改革,切实帮助企业解决改革中的突出问题,促进我州经济结构的战略性调整。主要是:继续抓好困难国有企业的改革,妥善安置职工,确保社会稳定;加快行业整合步伐,推进新型工业化进程;加大财政周转金的催收、处置力度,减轻企业的债务负担。

(三)加强对国有企业改革后续问题的研究。研究国有企业改革遗留问题的应对措施和办法,帮助企业解决实际问题,维护职工合法权益,维护社会和谐稳定。

(三)切实兑现国有企业办中小学退休教师待遇省财政补助资金。按照有关文件规定,认真审查各县和企业上报材料,及时兑现国有企业办中小学退休教师待遇省财政补助资金,切实将这项“暖人心工程”落到实处。

(四)继续做好国有企业的破产关闭工作。按照[x省国有企业破产费用审核办法》的规定,积极上报企业破产费用补助资金。

(五)加强专项资金监督管理,提高财政资金使用效益。采取有效措施,建立和完善财政资金监管体系,提高财政资金管理水平;建立和完善财政资金绩效管理制度,组织开展专项资金使用情况检查,加强财政专项资金的跟踪问效力度[x年重点做好省州财政安排的企业技改贴息资金、国企改革资金、新型工业化发展专项资金、非公经济发展专项资金、乡镇企业发展专项资金、外贸发展专项资金,“万村千乡”项目资金的监管工作,对各专项资金的申报和使用严格把关,确保财政资金使用的规范性和安全性,充分发挥财政资金的使用效益。

(六)积极组织项目申报，向省争取扶持资金，为推进新型工业化和大力发展非公经济提供政策和资金支持。财政在推进新型工业化和建设和谐社会的进程中，主要做好以下几方面的工作：一是充分发挥财政职能，通过财政资金和政策手段积极主动地引导企业走低消耗、高效益、重环境集约型经济发展路子；二是贯彻州委、州政府提出的工业强州战略，建设新型能源和工业园区、推进行业结构调整的财政促进政策，增强企业核心竞争力；三是积极组织项目申报，争取上级资金支持，增强财政调控能力，加大财政对企业资金扶持的力度，通过财力转移和政策倾斜，支持重点企业进行技术改造，支持非公经济发展，支持企业实施“走出去战略”，发展外向型经济。通过财政投入，充分发挥财政资金的引导和带动作用，促进全州经济的全面发展。

(七)加强资产与财务管理，发挥财政职能作用。加强对企业资产与财务管理力度，规范财务行为，督促企业建立健全内部管理制度，积极调整组织结构和经营战略，增强市场应变能力；加强中小企业担保机构的管理。认真贯彻执行信用担保机构管理的有关政策法规，从注册资本金、市场风险防范、核算及信息报送等方面规范信用担保机构的财务行为；加强对各县财政企业工作的指导，做好州属企业与各县财政企业工作的政策及业务培训，开展各县财政企业信息网的运用，推动全州财政企业工作管理水平的提高；探索建立企业财务预警机制，增强对企业经营状况、行业发展趋势和宏观经济走势的分析和判断力。

(八)加强队伍建设，提高业务水平。一是加强政治学习和业务培训，提高政治素质和业务水平；二是按照勤政、务实和高效的要求，团结协作完成各项工作；三是树立大局意识、服务意识，服务于州委、州政府的重大决策，服务于企业和全州经济发展的大局；四是推行依法行政，重视政务公开建设，提高依法理财和依法行政的能力。

(三)开展深化国有企业改革调研。根据x财企函〔〕37号的要

求，做好我州“x年—x年开展深化国有企业改革调研”工作。从调研情况看，我州国企改革工作有序推进，并进入最后攻坚阶段。企业改制后，完善了企业法人治理结构，职工队伍思想稳定，素质进一步提高，企业经济效益不断提升，底，离省考核改制企业目标只剩下3户。

## 国企建设集团年度工作总结报告篇三

一是建立健全工作体系。

公司成立“安全生产月”活动领导小组，各公司、各部门负责人为部门安全负责人。各级领导充分认识开展“安全生产月”活动的重要性，制定方案，落实责任、细化安排，保障经费，将“安全生产月”活动作为全年安全生产重点工作，抓紧抓实。

二是全面开展宣教活动。

公司在6月23日组织安全生产集中宣教活动，安委会领导面向全体员工宣讲安全生产主体责任，宣传公司安全生产规章制度、管理措施、奖惩办法，集中开展对近期多起事故(险情)的警示学习和切实加强汛期恶劣天气条件下安全生产的警示学习，深刻汲取经验教训，激励和引导全体员工全面参与企业各项安全生产工作。各公司、各部门要紧扣活动主题，结合部门安全生产重点，开展丰富多彩、群众广泛参与的宣教活动。

在6月16日全国安全宣传咨询日期间，结合防疫工作实际，以网上、线上为主要形式开展咨询日活动，广泛传播安全生产知识。针对近期重特大生产安全事故案例，通过制作警示教育片，事故分析会、撰写案例观后感、开展反思大讨论等方式，增强广大干部职工的安全责任意识，预防各类事故的发生。通过广泛宣传，营造良好舆论氛围，在广大职工中牢固树立安全发展理念，增强从根本上消除事故隐患的思想自觉

和行动自觉，切实提高企业安全生产内生动力。

三是深入排查安全隐患。

各公司、各部门由部门负责人带队，在本部门所辖区域开展安全生产风险防控和隐患排查治理工作，扎实做好安全生产风险防控、隐患排查治理攻坚，采取有力措施，深化重点部位、重点时段、重点环节、重点岗位、重点设施的隐患排查。要加强日常检查整治力度，通过开展“查找身边隐患”、“专项整治纠察员”、“隐患排查随手拍”等活动，广泛动员职工参与隐患排查和隐患举报，从源头上防范安全生产事故发生。

对于排查发现的问题隐患，做到有整改措施、有时限，有责任人，确保整改措施、资金、期限、责任人和应急预案“五落实”。公司安委会在6月24日集中开展安全大检查活动，对各部门的排查整治结果进行复查，夯实排查整治工作成果，彻底清楚公司安全隐患，坚决彻底遏制重特大事故发生。

四是切实提升应急能力。

结合部门实际，组织开展安全应急预案的. 演练活动，将演练活动与加强安全知识教育相结合、与开展深化自救互救培训相结合、与应急预案评估改进相结合。通过演练进一步强化安全知识和应急救援培训，增强安全防范意识，普及救援知识，提高应急预案的针对性、操作性，强化应急联勤联动机制，进一步提升应急处置能力。

通过开展安全生产月活动，进一步在公司上下树牢安全发展理念，压实安全生产责任，传播安全知识，增强安全意识，提升安全素质，有效遏制安全生产事故发生，切实提升职工群众安全感、获得感、幸福感。

## 国企建设集团年度工作总结报告篇四

1、公司党支部始终把党风廉政建设责任制和纠风目标管理责任制项工作纳入年度各项工作目标考核的议事日程。为了切实抓好公司的党风廉政建设，公司党支部高度重视，成立了以总经理万宁洪为组长，公司副总及各部门负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组，领导小组办公室设在行政部。建立了党支部统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责，依靠群众支持和参与的领导体制和工作机制。二是坚持党支部定期研究分析职责范围内的党风廉政建设及纠风目标管理和反xx斗争工作。公司严格按照区直机关下发学习安排计划，认真组织党员开展学习活动，每月召开一次专题学习讨论会。

2、廉洁自律工作进一步引向深入。根据区委、区政府的安排和布置，进一步加强了政治理论学习和党风党纪教育，通过组织观看反腐倡廉的警示教育片，集体学习，听专题报告等多种形式，切实加强我司党员干部的廉洁自律意识。根据城投工作涉及面广的特点，我司领导把党风廉政建设作为经常性的工作来抓，党员和领导干部带头廉洁自律，克己奉公，以身作则，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和xxx员的先锋模范带头作用，制定了各项工作规章制度和程序，坚持重大事项由党支部集体决定。在原则问题上不乱开口子，不讲情面，严格按照业务政策办事，坚决杜绝利用工作之便吃、拿、卡、要。

1、加强了对科学发展观贯彻落实情况的监督检查。教育、引导和督促党员干部及公司员工提高执行党的路线方针政策的坚定性和自觉性，坚持正确的政绩观，坚决反对搞脱离实际的形象工程、政绩工程，积极推进党风廉政建设责任制的落实，严格领导干部廉洁自律各项规定，重点加强对建设工程招投标的管理，例如：目前公司组织实施的区行政中心还建办公用房建设工程和原西湖区府楼消防整改工程等都严格履行了政府招投标程序。

2、对区委、区政府重要决策部署贯彻落实情况，加强了监督检查。紧紧围绕以城乡一体化为核心、以规范化服务型政府建设和基层民主政治建设为保障的城乡统筹、九位一体科学发展战略。对各部门落实三新突破年各项工作执行情况进行监督检查，确保了区委、区政府和上级主管部门重大决策执行到位。

1、加强领导干部和党员干部的廉政教育。公司领导班子认真学习贯彻xxx中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防xx体系实施纲要》，建立健全惩治和预防反\_\_体系，加强党风廉政宣传教育作为党课教育、支部理论学习、领导班子建设和干部队伍作风建设的重要内容，教育党员干部严格执行九大纪律九大要求，遵守《廉政准则》及其他廉洁自律制度、规定，执行党员干部严禁赌博规定。深入开展公司员工理想信念教育、党章教育、社会主义荣辱观教育、廉洁自律教育和警示教育，夯实党员干部廉洁从政的思想道德基础。加强党的纪律教育尤其是政治纪律教育，促使党员干部严格遵守党章和党内法规，对党忠诚，立场坚定，自觉抵制错误言论和倾向。

2、深入开展领导干部作风整顿建设。公司领导班子、各部门大力倡导xx同志提出的九个方面的良好风气，按照九个坚持，九个反对的要求，始终按照两个务必和九个坚持、九个反对的要求，严格九大纪律、九项要求，把两个《条例》的学习纳入政治理论学习计划，把廉政勤政和反xx制度化、规范化，对坚持立党为公、执政为民、依法行政、遵纪守法、自觉接受监督起到了积极作用。

3、领导干部带头做到廉洁自律，为严格执行领导干部廉洁从政有关规定，坚决禁止领导干部违反规定收受礼品、礼金、有价证券和支付凭证的行为，公司党支部及时下发并传达了区委、区政府《关于严肃纪律深入治理领导干部违反规定收送红包问题的通知》，至今未发生一例违规行为。

# 国企建设集团年度工作总结报告篇五

一、加强领导，强化监管开展创建“平安单位”活动以来，县社领导高度重视，狠抓落实，充分利用各种形式在干部职工中进行广泛宣传动员，不断提高大家对创建“平安单位”工作的认识，并及时成立了由县社主要领导为组长的创建领导小组，制定了我社创建“平安单位”实施方案、创建平安单位工作制度以及维稳工作应急预案等。明确创建平安单位的指导思想、目标任务、工作要求、创建措施，各股室发挥了应有作用，形成了共识，各项工作做到有条不紊。

## 二、制度健全，措施得力

1、为确保工作落实到实处，首先建立了县社领导班子工作责任制及考核目标，主要负责人为第一责任人，定期召开主任办公会、县社干部职工大会，布置创建工作，发现问题及时解决，真正做到看好自家的门、管好自家的人、办好自家的事，不搞特殊化，形成了创建工作的良好氛围。

2、为配合创建工作的扎实有效开展，做好“三防”工作。

一是与各企业、基层社签订了目标管理责任书；

二是增添置了部分消防器材；

三是节假日安排人员值班，实行平时节假日与重大法定假日值班平常化、制度化，进一步加强了县社机关安全防范措施，做到了防火、防盗、防事故等工作。

3、为使创建工作能够正常有序地开展，有章可循，做到制度健全、职责明确，我社还先后建立健全各项制度、综合治理管理目标考核办法、安全保卫制度、信访制度等使创建工作踏踏实实地开展。

4、把创建与“六五”普法工作有机的结合，县社机关根据工作的特点，在加强系统干部职工法律法规学习宣传的同时，还及时宣传创建工作的各类文件精神和要求，并组织干部职工开展学习讨论、参加网上法律知识答题活动、征订有关书刊杂志等，供大家业余时间学习，做到人人皆知。

5、为使创建平安单位工作能够切入我社实际，实现各项工作全面发展，排除不稳定因素，同时为能从源头上解决问题，把矛盾化解在基层、化解在萌芽状态，根据县综治委、信访办要求，不定期开展矛盾纠纷排查调处工作，针对发现的问题，认真分析、查找原因，同时按照“属地管理、分级负责、归口办理”的原则，要求所属企业、基层社发现的问题及时解决。通过法制宣传和政策疏导，对来信来访的问题，全部得到妥善解决，没有造成重复上访和集体上访等问题。

三、存在问题，努力方向我社在县委、县政府的领导下，在政法委的大力支持下，创建工作取得了一定的成绩，但也还存在一些问题和不足，如：抓创建工作不够持之以恒，抓阶段性强，长久性相对较弱，平时抓的较多，工作繁忙时就得过且过等。对于存在的问题和不足的地方有待在今后的的工作中认真加以解决，把工作做得更好，确保有一个安全、稳定的生活工作环境，真正使平安单位建设工作常态化。

## 国企建设集团年度工作总结报告篇六

2006年，集团党委高举邓小平理论伟大旗帜，认真实践“三个代表”重要思想，落实十六大、十六届五中、六中全会和市十次党代会精神，在市委市政府的领导下，在市国资委的直接指导下，紧紧依靠各级党组织和广大共产党员，团结带领集团全体职工，解放思想，开拓创新，求真务实，奋力拼搏，扎实工作，全面完成了市委市政府下达的各项目标任务，集团经济实力进一步增强，党的先进性得到进一步发挥，基层党组织战斗力进一步增强，党员宗旨意识进一步提高，集团发展势头喜人。

一、党的建设取得成效，党组织政治核心作用充分发挥 加强思想建设，做好党的先进性教育成果巩固扩大工作。集团党委十分重视理论武装工作，邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、和谐社会理论教育活动扎实推进；认真开展保持党员先进性教育“回头看”等工作，密切结合实际，通过编发学习资料、集中学习、专题辅导等多种方式，全面完成了各项任务。通过理论武装工作和先进性集中教育活动，党员政治敏感性进一步增强，贯彻执行党的方针政策的能力进一步提高。加强领导班子建设，执政能力不断提高。集团党委始终把加强领导班子建设放在首位，认真落实党委中心组理论学习制度，提高班子成员对邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观、和谐社会理论的认识，充分发挥党委中心组理论学习的示范带动作用；认真贯彻执行民主集中制，抓好民主生活会，建立并完善了《党委会议事规则》、《党政联系会议制度》、《监事会议事规则》等决策议事制度和程序，保障了党委参与重大决策；认真开展所属单位领导班子年度考核、民主测评，坚持德才兼备原则，选拔优秀人才进入所属单位领导班子。

积极参与重大问题决策。集团党委成员认真学习党和国家的方针政策以及同行业的经验，经常深入基层了解情况，发现和和研究问题，为决策提供依据；各基层党组织在工程发包、支付工程款、物资采购、经费开支等方面积极参与生产经营决策；推行党政主要领导交叉任职，为党组织参与生产经营、参与重大问题的决策奠定了组织基础。

加强组织建设，基层党组织凝聚力、战斗力进一步增强。集团党委始终把党的组织建设作为一项系统工程来抓，党建工作实行严格的目标管理；严格按照党章和有关规定和市委、市国资委党委的安排部署，召开了第一次党代会，选举产生了新一届成都城投集团党委、纪委，两委委员、书记、副书记的职数和设置符合规定；为便于工作开展，单独设立了党群工作部，并配备有专职党务工作者；所属单位中新成立了8个党支部，并加强了包括离退休党支部在内的各党支部的管

理工作；重视做好入党积极分子的培养和党员发展工作，尤其是青年职工和高知群体，入党积极分子增加了74人，发展党员32人，党员队伍进一步壮大；落实党员教育、管理制度，坚持了每年一次的民主评议党员和党内总结表彰制度。并将党建工作目标和党务工作者考核体系纳入集团经营业绩考核中，以考核和奖惩促进工作取得成效，建立了“双向参与、一岗两责”的党建运行机制。同时，紧密结合集团经营发展，积极创新活动载体，建立了党员模范示范岗，开展各类“创先争优”活动，充分发挥了党员在各岗位的先锋模范作用。一年来，继续抓好了党费收缴工作。集团党委严格坚持专人专帐，目前，年度党费收缴工作已顺利完成，党费已按时足额上缴。

## 二、以饱满的热情推动党组织自身建设上台阶

注重思想阵地建设，作好思想政治工作。集团党委的工作机构党群工作部认真做好了思想政治工作，抓好了企业按1%比例划拨的党务活动经费的使用和管理；利用组织生活组织收看、收听中央、省、市的形势报告会、专题报告会，充分运用“城投信息”、“大地眺望”党建宣传栏、局域网等多种传媒方式，开展形式多样的宣传活动，认真宣传党的路线方针政策，及时传达上级重要会议精神；开展“八荣八耻”社会主义荣辱观教育实践活动，认真组织学习《公民道德建设实施纲要》，广大职工思想道德水平明显提高；认真组织召开民主生活会，注重民主生活会质量，党员的政治素质不断增强；认真开展谈心交流活动，及时了解掌握党员的思想动态和工作情况，及时宣传、解释政策，化解各类矛盾，解决职工实际困难。团结带领职工为集团公司发展、为落实市委市政府的各项任务的顺利完成发挥积极贡献。

关心职工生活，增强企业凝聚力。集团及所属各单位建立了工会组织，制订了比较健全的管理规章制度，充分利用职代会正确行使权利。同时采取多种形式丰富职工业余生活，改善职工生活条件，维护职工权益；为广大职工办理了养老保

险、医疗保险等各类保险，积极支持按照规定办理企业年金；对困难职工及时给予帮助，职工住院及时慰问，充分体现了组织的关心和温暖。

注重企业文化建设，培育健康向上企业文化。大力开展创建学习型企业活动，积极鼓励支持职工参加各类学习培训，组织开展公文管理、财务审计等各类培训，提高职工业务水平，营造良好学习风气；举办文艺汇演、登山比赛等职工喜闻乐见、健康向上的文体活动，增强企业凝聚力，增强了职工集体荣誉感；组织观看爱国主义题材电影，开展“走进封建遗址、体会革命艰辛”等活动，加强革命传统教育；积极开展创先争优活动，沙河综合整治工程获得了“中国人居环境范例奖”和“国际舍斯河流奖”，文殊院工程项目获得了“詹天佑土木工程大奖优秀住宅小区提名奖”等，其中澳大利亚国际舍斯河流奖是我国第一次获此殊荣。同时，还获得了“成都市创建国家环境保护模范城市先进集体”、“成都市创建国家园林城市先进单位”、“模范纳税大户”以及“全国劳动模范”、“四川省劳动模范”等荣誉称号，并积极投身参加了全国“二十大人民社会责任奖”的评选活动，于2007年2月最终获得此奖项；帮贫扶困，增强职工社会责任感，组织“慈善一日捐”活动，开展对口扶贫工作，集团系统扶贫总投资超过100万元，捐赠各类衣物达1000余件。通过这些活动，健康向上的企业文化初步形成，促进了集团各项工作的协调发展。

### 三、加强作风建设，为搭建我市建设项目投融资平台而努力。

一年来，集团党委按照市委、市国资委党委的要求，紧密结合城投集团实际认真推动搭建我市城市基础设施、公共设施等建设项目的投融资平台，做好所属单位的改革和稳定工作。

一是积极创新“四种管理模式”，积极创新工作方式。即：推行了问题管理模式、责任管理模式、计划管理模式、分类管理模式等四种管理模式，进一步增强了集团全体党员干部、

职工的事业心和责任心，在第一届党代会上确立了“诚信务实、团结进取、开拓创新”的企业精神，进一步激发了工作积极性和主动性。集团党委一班人亲临施工现场调研各项工作，妥善地解决了拆迁过程中出现的问题；针对我市文殊坊项目、城乡一体化建设项目、新居工程、东沿线工程、宽窄巷子工程、水环境综合治理等建设项目，在集团党委的领导下，集团积极搭建融资平台，解决资金困难。

二是大力加强党风廉政建设。通过示范教育和警示教育，全体党员干部恪守“三不”规定，保持廉洁奉公、勤奋敬业、无私奉献、淡薄名利、艰苦奋斗的优良作风。

集团公司工作人员克服人少事多的困难，较为圆满地完成了全年工作任务。

四、严格各项制度，进一步加强制度建设。

一年来，集团党委不断完善组织、管理、监督等各项规章制度，推动组织活动的正常化、制度化和规范化。

一是建立健全学习制度。每月开展一次理论、业务学习，全面提高全体党员干部的综合素质。二是坚持周例会制度。每周一召开例会，及时发现和纠正工作中存在的问题，极大地提高了工作绩效。三是坚持“三会一课”制度。集团党委每季度研究一次党建工作，召开党委扩大会，举办一次党课教育。四是坚持民主生活会与交流谈心相结合的制度。今年以来，集团党委、机关党支部、所属各单位党组织结合先进性教育活动召开了民主生活会，认真开展批评与自我批评，教育与自我教育，取得了较好的实效。集团领导同党员干部谈心交流，及时了解掌握党员干部的思想动态和工作情况。党员干部之间也经常进行沟通，进一步交流了工作经验，增进了同志间的友谊。

2006年，集团实现了国有资产保值增值目标，投资规模显著

增大，融资能力不断提升，法人治理结构不断完善，重点工程顺利推进，规范化、制度化管理体制初步建立。集团发展形势喜人，为进一步发展壮大奠定了良好基础。

这些成绩的取得，主要是我们认真贯彻执行党的路线方针政策和市委市政府决定、要求、指示的结果，是市国资委及相关部门、单位大力支持的结果，是集团广大共产党员实践“三个代表”重要思想、认识贯彻落实科学发展观、充分发挥党的先进性的结果，是集团和所属各单位密切配合、相互支持的结果，是集团全体党员、职工团结一心、奋力拼搏、开拓创新、真抓实干的结果。

一是必须要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持立党为公、执政为民，贯彻党要管党、从严治党的方针，不断加强和改进党的建设；二是必须要坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线，不断探索发展新思路，创新发展新模式；三是必须要坚持发展第一要务，通过改革推进发展，通过发展解决前进中的矛盾和问题；四是必须要坚持社会主义市场经济原则，依法经营，按照市场规律办事；五是必须要坚持物质文明、政治文明、精神文明协调发展，加强企业文化建设，为集团发展提供切实的思想政治保障；六是必须坚持党的群众路线，妥善处理好国家、企业、职工三者的利益关系，团结一心，形成整体合力。

这些体会，是我们推动集团发展，全面完成市委市政府赋予的各项任务的精神动力，在今后的工作中要继续坚持和发展。

全面审视我们的工作，必须清醒地认识到存在的差距和问题，主要表现在：投融资体制需要进一步完善，投融资模式需要进一步创新，投融资渠道需要进一步拓宽；管理体制需要进一步完善，国有资产经营监管的制度化建设还需要进一步加强；投资项目储备不足，投资利润不高，需要建立项目储备制度，寻找利润更高的投资机会；改革改制进展不快，城投集团与市干道指挥部的合并后，还需要做大量完善工作；素

质比较全面的管理人才偏少，在培养人才、留住人才方面措施不够；作风建设还存在薄弱环节，一些职工竞争意识不强、紧迫感不够；少数基层党组织没有正确处理党的工作与业务工作的关系，党组织基础工作还需要进一步加强。对存在的问题和不足，我们要高度重视，采取有力措施予以解决。

## 五、2007年工作打算

2007年是深入贯彻党的十六届六中全会精神，全面实施“十一五”规划的重要之年，也是进一步深化企业改革、加快城投集团发展步伐的关键之年，企业政治工作面临新的形势、任务和要求，做好集团党建思想政治工作意义重大，至关重要。

1、认真学习、深刻领会党的十六届六中全会精神，以新思路和新途径推动企业政治工作上台阶。创新是发展的源动力，所属各单位党组织要把学习贯彻党的十六届六中全会精神作为一项重要的工作抓紧抓好。

2、巩固先进性教育成果，加强党组织自身建设，健全长效机制，充分发挥党组织战斗堡垒作用和政治核心作用。集团党委及所属各单位党组织要认真总结在先进性教育中的经验，把先进性教育的阶段成果作为推进党的先进性建设和企业党建工作创新的新起点，推动党组织自身建设，发挥党组织战斗堡垒作用和政治核心作用。

3、围绕集团发展中心，加强人力资源开发和管理，推动三项制度改革。要探索建立与现代企业制度和企业发展实际相适应的人力资源开发与管理体系，形成以岗效管理为核心，以人力资源的引进、选拔、开发、考核、激励五大版块为组成的人力资源管理系统，并通过应用新的管理手段，引入新的管理元素，使人力资源管理科学化，规范化。

4、进一步加强党风廉政建设，树立良好形象。全体党员干

部要坚持群众路线，深入群众，关心群众的安危冷暖，切实解决他们生产生活中的突出问题。要大力发扬艰苦奋斗的优良传统，自觉抵制贪图享乐、铺张浪费的不良思想和行为，切实做到“为民、务实、清廉”。

成都城投集团党委 2007年4月7日