区领导联系人工作总结汇报(模板5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

区领导联系人工作总结汇报篇一

本季度，在镇党委镇政府的正确领导下，我始终坚持把贯彻党风廉政责任制贯串到工作的全过程，不仅自己严格执行党风廉政责任制的有关规定，带头做到清正廉洁，而且严格要求所分管站所室人员以及家属、子女也要模范遵守有关制度和规定，勤政廉政，确保自己及分管领域以及家属子女没有发生一起违反党风廉政建设的问题。下面我将本季度环保站、大气办的党风廉政建设执行情况汇报如下，如有不当、不足、不实之处，请领导和同志们批评指正。

一、落实执行情况

(一)强化一岗双责，扎实落实党风廉政责任制。

年初，镇党委将党风廉政工作列入党组重要议事日程，并强调班子成员一岗双责，在抓好分管业务工作的同时抓好所分管部门的党风廉政工作，按照组织分工，明确班子成员在党风廉政建设中的责任，同时积极推行“党委统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责”的领导体制和工作机制、努力营造人人肩上有担子，个个身上有责任的齐抓共管的工作格局。镇党委还与各科室负责人签订了《党风廉政建设目标责任书》，制定下发《党风廉政建设责任制实施方案》，本人积极督促环保站、大气办（部门、站所）严格落实党风廉政建设各项目标任务，一是加强领导,召开由全体党员干部参加的党风廉政建设及反腐败工作会议,始终把党风

廉政建设作为单位日常工作的重要 部分,纳入工作目标责任管理,坚持与各项工作一起安排、一起落实、一起检查、一起考核。

(二)强化教育，扎实提高拒腐防变能力。

一是抓学习教育。采取多种形式加强宣传教育，认真执行党员干部廉政教育年度工作计划，组织学习中央八项规定实施细则、《中国共产党纪律处分条例》等党纪政纪方面的内容以及上级有关党风廉政建设文件精神。紧密结合环保工作实际,不断创新党风廉政教育工作的载体。充分利用党纪条规宣传教育活动,每周一、三、五利用两个小时,组织全体党员、干部职工认真学习了中国共产党党史、反腐倡廉建设史及《廉政准则实施办法》、《党风廉政建设责任制规定》、《党政领导干部问责暂行规定》等有关党纪条规、文件精神,深入开展理想信念、廉洁从政、职业道德和艰苦奋斗教育;党纪、政纪和法纪教育宣传活动。二是抓主题教育。组织开展学习《廉政准则》活动，积极参加民主评议工作，积极开展干部作风建设活动。三是抓警示教育。借鉴各种活动方式,开展警示学习教育。把党风廉政建设延伸到每个机关干部家庭,全方位筑牢拒腐防变的思想道德防线。

(三)强化工作措施，扎实推进廉政工作

一是规范程序，绘制权力运行流程图。组织环保站、大气办对每一项权力绘制了运行流程图，对各项行政职权的行使条件、运行程序、承办主体、办理时限等进行了明确，确保权力运行科学、高效。

二是人人参与，全面排查风险点。环保站、大气办负责人和各项业务主要负责人，按照纪委关于岗位廉政风险自查工作有关要求，从思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制和外部环境等五个方面，对可能发生腐败行为的风险点进行了排查，为有效防控腐败打下了良好的思想基础和制度基础。

三是注重创新，建立健全长效机制。针对查找发现的腐败风险点，进一步健全完善重点领域和“三重一大”事项的管理制度，优化行政审批工作流程，不断完善机关内控机制，真正形成预防更加超前、监督更加有力、制度更加完善、干部更加廉洁的预警防控机制，建立健全了各项规章制度。对党风廉政建设责任制进行了责任分解,实行责任追究制,对责任考核、责任追究作了具体规定,为党风廉政建设工作起到了监督和约束作用。行政责任追究制的实行,进一步规范了所分管办公室全体职工的日常行为规范。

四是层层分解目标任务,将目标分解到人,与全体党员干部 签订了党风廉政建设责任书,并纳入干部考核的一项重要内容之一，在年度考核中实行廉政建设一票否决制，发现问题严肃查处。

(四)强化监督，扎实推进各项监督措施的落实

一是强化部门、站所内部监督。建立健全部门监督制约制度。严格落实集体领导和个人分工相结合的制度，明确了各自职责，理顺了工作关系，做到了各司其职、各尽其责、相互支持、密切配合。

二是强化纪检监督。科室积极配合和支持纪委的工作，能够自觉坦诚接受监督指导，对违法违纪的案件，能及时上报，不隐瞒，部门、站所人员有违纪行为的能及时报告镇党委，并能及时批评教育。

二、存在的不足和改进措施

党风廉政建设和反腐败斗争虽然取得了一定的成绩,但是也还存在一些问题:一是还需进一步加大党风廉政宣传教育工作力度;二是从源头上预防和治理腐败的新举措新办法不多;三是执行党风廉政建设的制度不够完善。

要使党风建设和反腐倡廉工作付诸实践、见之行动、取得实效,真正落实到为民、务实、清廉要求上,当前,最重要的就是要紧紧围绕加快环保发展的目标和需要,着力抓好群众反映强烈、急需解决的问题,进行整改,切实纠正损害群众利益的不正之风。

（三）积极探索科室党风廉政建设长效机制。以落实党风廉政建设责任制为切入点,坚持教育、制度、监督并重,在落实二字上狠下功夫,着重解决党员干部在思想、组织、作风和工作方面存在的突出问题，进一步构筑起干部“不愿腐败”的思想道德防线,有力带动党风政风和社会风气的明显好转,在上下形成廉洁高效、勤政务实的良好党风政风和诚信、团结、敬业奉献的淳朴民风。

2018年5月22日

区领导联系人工作总结汇报篇二

为了落实教育局开展的^v^千名教师访万户师生情谊传万家^v^活动的有关精神，我在20xx年寒假期间陆续去了部分学生家里进行家访，收到了很好的效果，也圆满的完成了这次任务。对于这次家访，我受益匪浅，从中明白了许多，也学到了许多。现将有关情况作如下总结。

第一，我们的家访深入到了每一个学生的家庭，忠诚地与学生、与家长交流，了解每一个学生地家庭状况，学习环境，学生的个性，在家的表现，了解到家长的希望、要求以及教育方法等，并做好详细的记载，为今后的教学工作奠定了基础。

第二，家长老师互相信任。由于我耐心地向学生家长讲述我校的办学理念、办学成果、家校通、教学设施等基本情况，帮助家长树立正确的教育理念，解决家庭教育方面的一些困惑，这就增强了家长的责任意识和信任度，使家长也主动参

与到学校的教育教学管理中来，更有信心地和学校携手共同做好学生的教育工作！在获得家长的高度赞扬和信任的基础上，给学生以鼓励和力量。

第三，检查了孩子的作业，分析了各科试卷，查找了存在的问题，并针对学科的学习方法作了适当指导，帮助学生树立自信。

第一，正因为家长^v^望子成龙^v^□^v^望女成凤^v^心切，对子女有求必应，以至于溺爱和放纵，养成了骄纵的心理，他们在言论、态度、行为等方面表现出挑吃挑穿，爱耍脾气等不良行为，这给学校教育带来诸多的难处。

第二，家长误认为孩子很聪明，小学回家不学习也能取得好成绩；上中学后，希望也能这样。如果不能这样，会不会是老师的教学存在问题或着不够关心孩子。实际上家长最大的失误就是忽视了孩子的行为习惯和学习习惯的培养。

第一深入到家庭细致了解，与家长学生面对面的交流，了解了学生的个性与想法，加强了师生感情，对以后的工作将起到积极的作用。

第二，了解了家长对子女的关切与期望，也了解了一些学生家庭的困境，增强了我们的责任感，也让我们更加热爱学生，热爱工作。

第三，家访给教师本人上了一课。因为一个学生在班上不过是六十三分之一，很不起眼；而在家里，却是家长的百分之百，寄托了厚厚的期望。在家访时的交谈中，我深深体会到家长的期盼，深感责任重大，对今后的工作丝毫不敢有懈怠之心。家访走出服务第一步。

总之，家访工作是班主任工作中不可缺少的方式。但我深知：家访是一门学问，是一门永无止境的艺术。我愿虚心请教，

倾心奉献，把家访工作推向一个新阶段。

区领导联系人工作总结汇报篇三

今年公司承揽的工程项目有xxxx□实现合同总额xx亿元，同比增长xx%□

1、加强队伍建设，提升公司竞争力。

今年以来，公司多次组织进行总图、建造师、造价师、高级电气工程师等教育培训，工程部、作业队组织成立学习小组，学习业务知识和管理经验。通过培训一系列教育和自主学习，员工的综合能力和业务水平有了很大的提高，为公司进一步的发展打下了坚实的基础。

2、完善规章制度，严抓贯彻落实。

规章制度是企业健康发展的保证，近年来公司结合工作实际和市场形势相继出台了一系列的规章制度和政策，确保了公司的健康发展和业务的顺利展开。今年以来，公司针对一些内部差错反复出现的问题，修订了《社保基数管理暂定办法》、《合同评审程序管理办法》并通过周工作例会明确作业队与相关部门的职责分工及外发文件、合同、工程材料签收要求，制定工程领料、退库工作流程及作业队工人、临时工考勤制度，对工作中出现的纰漏进行严格的控制，严格进行正负激励考核。通过这一系列的措施加强了员工的责任感和紧迫感，确保了各项工作有序、快速推进。同时公司严抓工作纪律，不定期组织进行卫生、纪律、安全生产检查，并将检查结果记入正负激励考核。通过一年来的努力，公司规章制度的执行力度明显加强。

3、开源节流，创造效益。

根据年初“拓展业务范围、加强成本控制”的工作会议精神

和要求，公司积极采取有效措施，做好开源节流工作。

一是全力拓展市场，拓宽营收渠道。

二是加强内部成本控制，细化、量化各项经济指标。

第一，加强施工队伍成本控制。今年年初，公司打破工程外包的格局，进行大胆改革，成立了两个作业队，并与之签订《生产管理目标责任书》，代表公司全权负责工程项目的生产管理工作。此项改革措施，充分调动了施工队伍节能创效的积极性与自主性，节约了施工成本，提高了工程效益。

第二，通过出台《费用报销管理办法》、《公车私用管理办法》及《竣工工程成本分析》、《工程节点分析》、《月进度报表》等各项规章制度细化、量化各项经营指标，严格进行成本控制，避免一切不必要的开支。

第三，加强投标、工程预算及工程报价管理，提高预审不整体素质。一年来，预审人员坚持理论学习，本着认真、细致、负责的工作态度，累计完成了高达xxx万元的造价核定工作，参与完成了5项工程投标、报价工作，取得了骄人成绩。第四，秉承“为公司节约每一分钱”的宗旨，材料部按公司要求询价、核价、采购的管理制度，严格控制成本，不断拓宽采购渠道，有效进行内部人力整合，累计完成xxxx等30多个工程的询价及采购任务，为工程顺利竣工提供了有力保障。

4、强化工程管理，确保工程按时保质完成。

作业队则加班加点坚守一线，积极协调甲方解决现场困难，有效地满足了甲方对于分期供电的要求，得到了甲方及公司的认可和好评□xxxx工程时间紧任务重，所有的材料、挖运土方、回填砂砾等又都集中在晚上进行。该项目专工及作业队放弃了节假日休息时间，积极的配合、协调各有关部门，避免损坏其他管线，在确保工程质量的前提下安期完工□xxxx过

程中，为了能在规定送电时间前敷设完电缆，该项目作业队在连续的风雪严寒中加班加点，最终顺利完工送电，在公司的发展道路上所涌现的先进员工和典型事迹不胜枚举。正是有了员工这种顽强拼搏、团结一致的高贵品质，才有了公司的傲人业绩和辉煌历史！

1、干部的管理水平和业务技能有待加强。

有一批能抓管理，会拓市场的干部队伍是公司保持持续发展的关键，近年来，公司涌现出一大批年青的干部，他们在实践中边学边干、边干边学，工作能力、管理水平和个人修养都得到了很大的`提升，为公司的快速发展做出了不少贡献，但他们毕竟还年青，无论是工作经验、业务能力、管理水平及对外沟通能力都和公司持续发展的需要还存在一定的差距。

2、规章制度的落实还不够全面到位。

经过一年多的努力，公司各项规章制度都已建立，并在实践中逐步地健全和完善，可是有了好的制度，还要去全面的贯彻落实。今年，公司在管理上出现一些漏洞，在安全质量上，没有很好地杜绝差错，就是由于规章制度没有完全落实到位，员工没有严格依照规章制度和操作流程作业。

3、企业文化建设进展缓慢。

企业的竞争归根到底表现为企业文化的竞争，企业文化是在生产、经营、发展、壮大过程中不断形成的理念，是职工共同的价值观，共同的行为准则。今年公司建安任务重，工作千头万绪，对公司企业文化建设的精力投入尚有不足。

1、着力培养一批工作经验丰富、业务能力强、管理水平高的干部队伍，提升公司整理竞争力。

2、严抓贯彻落实，保证公司的政令畅通，令行禁止，高质量、

高效率地完成公司各项任务。

3、加强企业文化建设，使公司全员的文明意识明显增强，思想观念明显改变，业务素质明显提高。

20xx年，我们虽然在企业安全生产、经营管理等方面做了一些工作，但工作中还存在着许多不足，任务还很艰巨。在今后的工作中我们将继续加大工作力度，迎难而上，用更加扎实的工作争取全年工作任务的完成，实现公司持续、稳定、快速发展！

20xx年终工作总结开头和结尾

20xx这一年即紧张有序又轻松愉快。一年来在公司领导的正确领导下，使得财务部各项工作能够有条不紊、严谨规范，发挥了财务部的职能作用，取得可喜成绩，同时也存在一些问题。

总之，在这一年的工作中，有成绩和喜悦，也有不足之处，但我们会在今后的工作中不断努力、不断改进。我确信公司财务部是一个团结、高效的工作团体，每位成员都能够独挡一面，我有信心协同财务部全体人员与公司共同走向辉煌□20xx年很快半年就过去了，回首过去的半年，内心不禁感慨万千……时间如梭，转眼间又将跨入另一个阶段，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

今年，是本人在参加财务工作的第二年。按说，我们每个追求进步的人，免不了会在年终岁首对自己进行一番盘点。这也是对自己的一种鞭策吧。在一年的时间里，在领导及同事们的帮助指导下，通过自身的努力，无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩，本人能够遵纪守法、认真学习、努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本

职工作，在财务岗位上发挥了应有的作用。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将xx年的工作做如下简要回顾和总结。

1、服务上还达不到要求，有时态度生硬，不使用文明用语。

2、在本职工作上，由于经验和专业水平不足，有很多地方做的不到位，不够熟练。

总之，在财务会计工作总结中我享受到收获的喜悦，也在工作中发现一些存在的问题。在今后的财务会计工作总结中我应不断地学习新知识，努力提高思想及业务素质。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，更上一层楼。

二回顾这年的工作，在取得成绩的同事，也找到了工作中的不足和问题，展望新的一年，我们将继续努力，力争各项工作更上一个新台阶。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为学院的发展做出更大更多的贡献。

以上工作是我财务部下半年的主要工作，还有与集团搞好过渡衔接、废品的管理、规范财务核算程序等一系列工作都是我财务的一些本职工作，“查找不足赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，财务条线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章！总之，今后的工作中，还是年初责任领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业

务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

区领导联系人工作总结汇报篇四

今年来，我们街道办事处始终坚持两手抓，两手都要硬的方针，把社会治安综合治理工作摆上重要议事日程。针对集镇区域范围广，单位摊点多、人员流动快、素质参差不齐、管理难度大的现状，认真做了基础性治理工作。

一是根据镇社会治安综合治理目标责任制要求，将全年工作目标、工作计划、方法步骤等措施都进行了细化分解，逐一落实。

三是制定每月召开一次例会制度，我们主动与镇综治办、派出所联系，及时了解掌握我会治安情况。针对新情况新问题，研究新对策，制定新措施，从而保证集镇社会治安状况良好状态。

在社会治安综合治理工作中，我们十分重视家庭内部矛盾的调处，从建设健康的社会细胞和稳定社会、构建和谐社会角度进行全面考虑，从不大意含糊，不草率。我们街道办事处及时把调处民事纠纷，避免矛盾激化，作为我们工作的重点，在建立健全各项工作制度的同时，提出民事纠纷调处达到“及时、主动、高效、优质”的要求，确保纠纷发现一起，调处一起，化解一起，努力把矛盾消灭在萌芽状态，解决在基层。今年来我们街道办事处共调处各类纠纷53起，调解率、调结率达95%，无一起因调解不力而引发民转刑案件。

社会治安状态取决于人们法律意识。我们紧紧抓住此项活动，开展了形式多样的普法活动。通过发放材料，召开居民代表会议、板报等形式，大力开展法制宣传，使广大居民知法、守法、学会、用法，提高了居民法律意识。

普法教育的深入开展，提高了居民的法律意识、治安防范意识，为群防群治工作的开展创造了条件。我们在镇联防队的基础上，以居民邻里小组为单位，组建义务联户联防小组，实行一组一防，户数少，区域小，人头熟，周期短，便于联系及时掌握信息。从而使治安防范措施真正落实到基层，我们街道办事处共有义务联防小组50个，参加义务防范的居2000多户，这些联防小组积极与镇联防队配合，极大地促进了集镇社会治安工作。今年来治安案件、刑事案件比去年同期有所下降。

今年来，我会从集镇治安管理的实际情况出发，在防范上花力气、下功夫、做文章，把重点人员的管理工作贯穿于社会治安管理的始终，对重点人口、流动人口等有针对性地开展管理工作。

在重点人口防范上，一是加强对失足青年的帮助教育和挽救工作，坚持帮教“四落实”，即人员落实、对象落实、措施落实、目标管理落实，共成立帮教小组8个，坚持做到定期上门谈心，以精诚之心，做好帮教和感化工作。今年来，共帮教8人，均有明显的好转。

二是关心帮助刑满释放人员，防止重新违法犯罪，从加强集镇治安治理，维护社会稳定的大局出发，我们对刑释解人员做到“三个一”，即找期说一句话，教育他彻底告别过去，上门看望一次，对期生活出路问题作一次研究，对其建立一个帮教小组，落实帮教措施，帮助他们树立正确的人生观、价值观、世界观，由于工作主动，措施到位，我会无一人重新犯罪。

三是流动人口、暂住人口的管理。在建立健全各项制度的同时，经常组织他们宣传学习《治安管理处罚条例》等法律法规，开展思想教育，落实治安防范管理措施，使管理工作走上了规范化。

回顾今年来的工作，我们虽然取得了不少成绩，但社会治安综合治理工作任重而道远，我们将在来年的工作中，以新的姿态、新的方法、热情的态度，扎实开展工作，不断探索社区治安管理新措施，加大治理力度，创建平安社区，扎实有效地开展社会治安综合治理工作，为集镇三个文明建设再立新功。

区领导联系人工作总结汇报篇五

武威市供销社徐兴平

我分管业务工作。下面我将今年业务信息科和合管科党风廉政建设执行情况汇报如下，如有不当、不实、不足之处，请领导及同志们批评指正。

一、落实执行情况

（一）一岗双责，认真落实党风廉政制。

年初，社党组将党风廉政工作列组重要议事日程，并强调党组成员一岗双责，在抓好分管业务工作的同时抓好所分管科室的党风廉政工作，按照组织分工，明确党组成员在党风廉政建设中的责任，同时积极推行“党组统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责”的领导体制和工作机制、努力营造人人肩上有担子，个个身上有责任的齐抓共管的工作格局。社党组还与各科室负责人签订了《党风廉政建设目标责任书》，制定下发《党风廉政建设责任制实施》，本人积极督促业务科室严格落实党风廉政建设各项目标任务，使党风廉政工作切实做到有部署、有落实、有检查、有考核。

（二）加强教育，增强反腐倡廉意识，提高拒腐防变能力。一是抓学习教育。采取多种形式加强宣传教育，认真组织实施党员干部廉政教育年度工作计划，组织学习《中国共产党纪律处分条例》、《实施纲要》、《工作规划》等党纪政纪

方面的内容以及省委、省纪委、市委、市纪委有关党风廉政建设文件精神。二是抓主题教育。组织开展学习《廉政准则》活动，积极参加民主评议政风行风工作，积极开展干部作风建设活动。三是抓警示教育。积极组织科室党员干部参加警示教育活动，观看警示教育宣传片、警示教育专题演出等活动，引导党员干部端正态度、对照检查，形成弘扬正气、尚廉倡廉的良好风尚。

（三）强化工作措施，扎实推进廉政工作

一是规范程序，绘制权力运行流程图。我科室组织对每一项权力绘制了运行流程图，对各项行政职权的行使条件、运行程序、承办主体、办理时限等进行了明确，确保权力运行科学、高效。

二是人人参与，全面排查风险点。我们组织科室负责人和各项业务主要负责人，从思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制和外部环境等五个方面，对可能发生腐败行为的风险点进行了排查，为有效防控腐败打下了良好的思想基础和制度基础。

一是强化科室内部监督。建立健全科室监督制约制度。严格落实集体领导和个人分工相结合的制度，明确了各自职责，理顺了工作关系，做到了各司其职、各尽其责、相互支持、密切配合。

二是强化纪检监督。科室积极配合和支持纪检组的工作，能够自觉坦诚接受监督指导，对违法违纪的案件，能及时上报，不隐瞒，科室人员有违纪行为的能及时报告社党组，并能及时批评教育。及时办理社领导和办公室交办、督办的相关事宜。

二、存在的不足和改进措施 本人在党风廉政建设工作中，做了一些工作，但离组织的要求还有不少差距，思想和工作方

法上还存在一些不足，我将在今后的工作中，不断加强学习，强化宗旨观念，解放思想，实事求是，把廉政建设做好。

（一）继续抓好党风廉政建设责任制的贯彻落实工作。按照责任分工要求继续抓好党风廉政建设和反腐败工作。

（二）大力加强干部队伍自身建设。采取行之有效、生动活泼的教育方式，通过开展学习讨论、观看警示教育片等活动，切实提高党员干部的思想素质。

（三）积极探索科室党风廉政建设长效机制。认真总结业务科室在活动开展中一些好的做法和典型经验，坚持抓源头、抓根本，在制度建设上下功夫，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度，把转变作风、强化服务变成干部的经常的、自觉的行为，形成行风建设的长效机制。