

最新员工聘用合同 院长聘任合同共(优秀7篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

员工聘用合同 院长聘任合同共篇一

乙方：_____

四、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- 1、严重违反甲方内部规章制度，给甲方利益造成重大损失的；
- 2、本身条件发生重大变化，不能胜任前台岗位的；
- 3、违反国家法律、法规，被依法劳动教养主，追究刑事责任的、

六、违约责任：

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

员工聘用合同 院长聘任合同共篇二

乙方：_____

甲方与乙方（甲方即聘方，乙方即受聘方）经过平等协商，自愿签订本聘任合同。

第一条 首次聘任聘期为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。聘任期满双方同意可以续聘。

第二条 乙方享有如下权利：

3. 法律法规规定的其他权利。

第三条 甲方聘任乙方承担，岗位职责（可另附附件）：

_____□

乙方在甲方工作期间应遵守甲方的规章制度，甲方有权根据实际情况调整工作岗位、下达临时性工作任务。

第四条 乙方患病或非因工负伤，需要停止工作治疗时，按有关法律、法规和政策办理。

1. 乙方不能胜任工作；

2. 乙方严重违反甲方单位的规章制度；

3. 本合同所订立时依据的客观情况发生重大变化，致使合同不能履行；

4. 甲方认为乙方具有的其他不宜继续履行合同的事由。

第六条 甲方制定的与乙方工作有关的规章制度为本合同的附件。

第七条 本合同一式两份，甲方、乙方各一份。

第八条 本合同自乙方到甲方报到之日起生效。

第九条 本合同未涉及到的问题，甲乙双方应协商解决，如不

能妥善解决，按国家有关法律、法规及相关政策办理。

法定代表人（签字）：_____

员工聘用合同 院长聘任合同共篇三

甲方：_____有限公司

居民身份证号码：_____

出生日期：_____年____月____日

在甲方工作起始时间：_____年____月____日

第一条 本合同于_____年____月____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年____月____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳动合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《_____有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

法人或委托代理人

签或盖章： _____

乙方(签)： _____

签订日期： _____

员工聘用合同 院长聘任合同共篇四

法定代表人：

地址：

电话：

邮政编码：

乙方：

性别：

出生日期：

居民身份证号：

家庭住址：

邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国中外合资经营企业法》及有关规定，甲、乙双方本着平等、自愿的原则，经协商一致，就乙方受聘于甲方事宜，达成如下协议，并共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条、本合同有效期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、工作内容

第二条、乙方同意受聘于甲方 部，任 一职。

三、劳动保护和劳动条件

第三条、乙方每日工作8小时，每周工作40小时。工作时间标准为： 周一至周五9:00- 18:00，其中1小时为用餐时间。

四、劳动报酬

第四条、乙方每月工资为伍仟陆佰圆整人民币，包括所有津贴及有关费用在内。甲方应于下月的15号向乙方支付上月工资。根据国家有关规定，甲方将在乙方工资中代为扣缴乙方应缴纳的税款及个人需支付的社会保险费用。甲方每年支付12个月工资给乙方。

第五条、甲方有权根据乙方的工作实绩对乙方工资进行调整。但不得低于当时市政府规定工资的最低标准。

五、保险福利待遇

第六条、乙方根据中华人民共和国有关规定享受国家规定的节假日、工休假日、婚丧假、产假等，同时享受符合甲方规定的有关假期。

第七条、乙方每工作满一年将享有公司规定的带薪年假(11天)，该假期乙方在试用期满后后方可享用。年假原则上在自然年度内休完。

第八条、甲、乙双方应根据中华人民共和国及工作所在地有关社会保险制度的规定缴纳职工养老、失业、基本医疗、工伤及住房公积金等社会保险费用。

第九条、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险等按工作所在地有关规定执行。

六、劳动纪律

第十条、乙方在甲方公司工作期间有保守商业秘密的义务，在签署劳动合同的同时亦需签署公司制定的《奥迈思员工手册》。

第十一条、乙方如出现旷工、迟到等违反劳动纪律的行为，甲方有权根据本公司规章制度扣除相应工资，或给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条、订立本合同所依据的法律、行政、规章发生变化时，本合同应变更相应内容。

第十四条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
 2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 4. 被依法追究刑事责任的。
3. 双方不能依据本合同第十三条规定就变更合同达成协议的。
1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
 2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
1. 在试用期内的；
 2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十九条、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

1. 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第二十三条、甲方解除劳动合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第二十四条、支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第二十五条、乙方违反本合同的约定解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。

第二十六条、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训的人员，应向甲方偿付培训费及因培训而发生的相关费用。培训费用

的赔偿应遵循逐年递减的原则。

九、当事人约定的其它内容：

第二十七条、甲方制定的《员工手册》和《保密承诺书》为
本合同不可分割的组成部分。

第二十八条、本合同未尽事宜或与今后中华人民共和国有关
规定相悖的，按有关国家规定执行。

第二十九条、乙方必须认可，在签署此合同前，对此合同的
解释有充分细致的了解。

第三十条、本合同以中文文本为准。

第三十一条、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份。

第三十二条、本合同自甲、乙双方签字后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

员工聘用合同 院长聘任合同共篇五

供方：_____（以下简称甲方）

购方：_____（以下简称乙方）

经甲乙双方充分协商，签订本合同，共同信守。

第一条 货物

第二条 产品的等级和质量为，按下面（ ）标准执行；

（1）按国家或地方标准：

(2) 按甲方提供的样品质量:

(3) 按双方协商确定的质量要求:

(1) 按行业标准

(2) 按甲方提供的样品包装

(3) 按双方协商的样品包装 第四条 商品检验

1、验收时间: _____

2、验收地点为, 按下面 () 标准执行; (1) 以接收地点为验收地点

(2) 以提货地点为验收地点

(3) 双方约定的验收地点

3、验收方法, 按下面 () 标准执行;

(1) 由甲方提供、出具的检验证书。

(2) 按双方协定的验收标准验收

第五条 定金 (可双方协商是否交付定金)

乙方应于_____交付甲方合同总金额的__%作为定金。具体数额为_____元。

第六条 付款日期及结算方式

1、(如交付定金) 经乙方验收后在__天之内向甲方支付剩余%货款。

1、交货地点：

2、交货方式为，按下面（ ）标准执行；

（1）实行送货的，甲方应按合同规定的时间送往交货地点；

（2）实行提货的，运费由乙方自担；

第八条 甲方的违约责任：

1、乙方在合同执行中途退货或无故拒收的，无权要求返还定金并应赔偿因此给甲方造成的经济损失。（在规避交付定金责任情况下）

2、按合同规定由乙方提货的产品，甲方通知提货而乙方逾期提货的，除比照银行有关延期付款的规定，按每日加收逾期提货部分货款 ‰（一般不低于3‰）的违约金以外，还应承担甲方在此期间所支付的保管费或保养费，并承担因此而造成的其它实际损失。

3、乙方未按合同期限付款的，应按银行有关延期付款规定，每日向甲方偿付合同总金额的 ‰的违约金。

4、乙方在验收期内，未验收或验收后未在规定期限内提出异议，视为默认。在验收期内，未验收或验收后未提出书面质量异议的，视为默认符合规定。对于提出质量异议或其它原因拒收，应负责妥善保管，不得动用。一经动用即视为接收，乙方应按期向甲方付款，如不按期付款，按延期付款处理。

第十条 不可抗力

1、甲乙双方任何一方由于不可抗力的原因不能履行或不能完全履行合同时，应尽快向对方通报理由，经有关主管机关证

明后，可允许延期履行、部分履行或不履行，并可根据情况部分或全部免于承担违约责任。甲方如由于不可抗力造成产品质量不合格的，不以违约论。对该产品的处理办法，可由甲乙双方协商决定。

2、水产品因受气候影响早产或晚产的，交货日期经双方协商，可适当提前或推迟。

第十一条 争议解决：

(1) 供方所在地经济合同仲裁委员会仲裁

(2) 供方所在地人民法院提起诉讼。

第十二条 文本及生效：

1、本合同经双方签章并在购方向供方支付定金后生效（在规避交付定金责任情况下）起生效，双方履行完合同规定的义务后，本合同即行终止。

2、本合同一式肆份，双方各执贰份。

3、本合同未尽事宜，双方可签订补充协议，有关协议及双方认可的来往函件、传真件等等，均为本合同的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

第十三条 其他

违约金或赔偿金，应在甲乙双方商定的日期内或有关部门确定责任后十天内偿付。否则，按逾期付款处理。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

员工聘用合同 院长聘任合同共篇六

甲方：

乙方：

1、每月_____元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2、奖金：按学校教师考评方案兑现。

1、乙方要服从学校(甲方)的安排，严格遵守学校的各项规章制度，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于学校工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。

2、押金：乙方一个月工资

3、乙方在聘期内未经学校允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4、乙方在本校内外所发生的一切事故，甲方不付任何责任。

5、乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效。

6、甲方在工作每满月三日前发放上月工资及奖金。

7、乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8、本协议自_____年_____月_____日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：

乙方：

员工聘用合同 院长聘任合同共篇七

聘任方：_____（简称甲方）

受聘方：_____（简称乙方）

第一条 甲方聘任乙方在_____部门_____岗位工作。

为保证甲方岗位聘任制度的顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，根据_____（以下简称上述文件）精神，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

第二条 聘期

聘期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中：_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

第三条 乙方的义务

1. 乙方在聘期内完成上述文件规定的职责；
2. 乙方还应完成下列任务：

(1) 参见附页乙方申请表中的工作目标和计划措施等；

_____□

第四条 岗位待遇

在乙方完成第三条义务、并经考核合格后，甲方兑现乙方基本年薪_____元。

具体发放按_____中有关规定执行。

第五条 甲乙双方其他权利和义务的履行和甲方对乙方的考核、晋升以及本合同的解除，按_____以及配套细则中有关规定执行。

第六条 附则

3. 本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事处备案一份，三份具有同等法律效力。本合同于甲、乙双方当事人签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：_____ 乙方（签字）：_____

代表人（签字）：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____