

最新县环卫公司工作总结 环卫工作总结(模板8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

县环卫公司工作总结 环卫工作总结篇一

经镇党委、政府研究，今天，我们在这里召开xx镇环卫队20xx年工作总结会。今天的会议主要是对一年来我镇的环卫队工作进行回顾总结，并对在工作中表现突出的先进个人进行表彰。首先，在这里，我代表镇党委、政府向大家致以亲切的问候！一年来，大家辛苦了！

今年以来，大家在镇党委、政府的正确领导下，辛勤奋斗在环卫一线，发扬“宁可脏一人、服务千万家”的无私奉献精神，披星戴月、夜以继日、不辱使命、努力工作，用辛勤的汗水换取了丰硕的成果，为我镇的环卫事业做出了突出的贡献，大家和各村在环境卫生综合整治工作中的突出表现，得到了县委县政府的肯定和广大群众的赞誉，也为镇党委政府赢得了荣誉。环卫队也先后涌现出了环卫管理和保洁工作先进个人。今天我们在大会上予以表彰，希望受表彰的同志戒骄戒躁，以更高的标准和更加负责的精神努力做好今后集镇清扫保洁工作，为大家当好表率。也希望其他同志虚心向先进同志学习，向他们看齐，认真查找不足，尽快纠正个人在清扫保洁中存在的问题，以实际行动为努力建设富裕xx□美丽xx□和谐xx做出新的贡献。

回顾一年来的环卫工作，成绩喜人。这些成绩的取得既是镇党委、政府正确领导的结果，更是广大环卫队员和xx街社区□xx村及xx街社区村组干部勤奋努力，忘我工作的结果。在此，我要向大家致以崇高的敬意和衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到我们环卫队工作中存在的问题和不足：一是环卫队管理体制不健全，机制不灵活。这一点我们20xx年元月开始实行镇村双重管理后，目前有所改观，但在环卫队内部管理上还是存在责任不清和不服从管理等不少问题。二是对环卫队员管理松懈，保洁要求标准太低，监督考核不严，保洁质量不十分理想、到位。就是领导多次指出的清扫保洁“飘皮过”，不精不细，有的同志清扫保洁像“画胡子”一样，工作标准太差。

（一）要及时做好垃圾清扫转运工作。环卫队□xx街社区□xx村、xx街社区□xx物业办□xx新城物业办要按照属地管理的原则鼎力配合，针对春节期间垃圾产生量增加特点，统筹安排，科学调度，合理调配人员车辆，做好环境卫生保洁工作。镇区内要严格按照环卫队员责任区划分，认真监督和安排，落实环卫队员和社区及各组保洁人员清扫保洁责任制及门前三包责任制，严格规范环卫保洁时间，提高环卫作业质量，确保大街小巷无纸屑、烟蒂、痰迹、果皮等；绿化带内干净整洁无飘扬物；农户要做好房前屋后、路边、水沟的卫生保洁，发现问题及时整改，做到垃圾清扫、收集、运输及时、快速。

（二）要加强环卫设施巡查保护。环卫队□xx街社区□xx村、xx街社区□xx物业办□xx新城物业办及所有环卫队员要确定专人，加强对环卫基础设施的巡查力度和次，对人为破坏环卫设施的人和事要坚决制止和打击，确保集镇环卫设施安全有效运转。

总之，春节期间，要求集镇所有街道和小巷、单位和农户门前及移民点、中沙河、兴龙岭等每天都要达到干净整洁、安

全通畅！

同志们，环卫工作是美化环境、改善环境、服务当代、造福子孙的崇高事业。希望在新的一年里，珍惜荣誉，发扬成绩，克服不足，再接再厉，努力工作，以更高的工作热情投身20xx年环卫事业，全面提升xx集镇环卫保洁水平，为全镇经济社会大发展和集镇环境卫生水平大提升做出新的更大的贡献。

最后，祝愿大家猴年：新春愉快！阖家欢乐！工作顺利！万事如意！

谢谢大家！

县环卫公司工作总结 环卫工作总结篇二

我们学校环境卫生在分管校长领导下，在区环境卫生管理局的指导关心下，以创特色、创亮点为宗旨。提高环境卫生的总体水平，依照区环境20xx年环境卫生管理工作考核细则的要求，坚持长效管理抓落实，经常检查抓整治取得了明显的效果，为建立园林城市，提高分区形象，美化环境而努力。

20xx年主要工作

我校占地面积300多亩，在校师生总数20xx多人，人口密度大、基础设施不十分完善带来环境卫生管理难度，我们学校领导十分重视环卫工作。成立嘉兴广播电视大学卫生工作领导小组，由副校长任组长，总处处长任副组长，成员由普教、开放、继教各院干部参加，坚持定期每月一次例会，总结上阶段工作，布置下阶段工作任务，讨论研究环卫工作，分管领导张校长多次参加环卫检查，参加环卫工作列会，总务处主要领导吴处长十分关心环卫工作，在年初卫生工作会议上提出，环卫工作面广量大，看得见、摸得到，环境卫生的好差直接影响校园形象和学生居住环境，舍得花钱搞环境卫生

今年已拨相应资金，用于更换“有盖垃圾桶”、“垃圾袋装化”等设备、设施，以及所需的人工费用等，而且列入财政经费。确保环卫工作的正常运转。

我们已有保洁工人6人、绿化人员2人、环卫保洁人员2人(解放街道环卫处)。担负我校的环卫保洁任务，我们保洁服务社人员透过村级推荐，专业培训、思想考核把工作有职责心，愿意吃苦耐劳，肯做、热爱保洁工作的人吸收到保洁服务社来。我们与保洁员签订用工合同，季度考核、年终总评。为了抓好内部管理，一是抓思想教育，转变观念，认真保洁。二是建立规章制度，把保洁员岗位职责，考核标准提出来，在会上透过认可。三是定人、岗位、定地段把负责地区，明确任务，职责到人。要求驾驶员务必安全行车，节油消耗，车辆整洁，遵守工作规范，按时操作。从目前运转二个多月，状况良好，运转正常，使分区环境卫生有了新的起点。

我们组织专人检查队伍，由张校长牵头、总务处组织、各学院负责人，坚持每周一次自查，每月一次评比打分，在检查中发现暴露垃圾，从严从快处理，对遗漏的死角及时安排人员到位，对乱张贴、乱涂画抓紧清除，如食堂后面垃圾的乱脏差，我们及时领导商量，拿出方案进行整治，进行清理。

对照文明城市创建标准，进一步加强城乡环卫一体化工作，做细、做实、做好各项工作，特别是解决目前存在的重点难点问题，加大对乱倒垃圾、卫生死角的综合整治，对重点难点问题建立管理台帐，落实责任人，通过增加垃圾桶的数量，增加人员清理次数、优化车辆清理运输线路等方面，对各社区保洁区域、社区外围、河道进行全面环境整治，对卫生死角、三大堆等进行重点清理，增加消毒杀菌频率，保持卫生整洁有序。

活动开展以来各社区每日出动保洁员约450人，对街道辖区进行全面环境保洁工作，对保洁范围内110余条道路进行全面清扫，每日清运垃圾140余方，清洗垃圾桶400余个，清理小广

告30余处，出动车辆13辆，确保创城期间街道辖区保持整洁干净的市容市貌。

结合创城工作要求，加强重点区域环境整治工作，成立专门力量，主动担当作为，迅速开展整治行动，重点整治区域为街道办事处周边区域、河沿线、社区外围区域和社区主要出入口周边，包括无物业管理的蒙地卡罗小区，通过清理卫生死角、简易绿化、覆盖密目网、架设围挡等方式，高标准提升辖区整体环境品质，重点对跨海大桥桥下，中心北侧区域、小学以东区域进行综合整治，共覆盖密目网23000余平方，架设围挡280余米，共计清理垃圾35车，清理混合垃圾约300余方，设置铁丝栏400余米。

加强示范小区建设。在所有小区同步开展分类工作的同时，加强示范达标小区的建设，推进示范小区打造工作，对4分类桶点进行升级改造。建设宣教中心。建设街道宣教中心，充分运用实物展示、图片和视频等方式向市民介绍垃圾的产生与去向，并以游戏等方式向市民展示垃圾分类方法、后期处置过程和分类的重要性，多次接待外省和市、区各级领导参观，组织20余次市民和学生参观实践活动。撤桶并点。有序推进四分类桶点标准亭在各物业小区的选址、安装工作，共在22个小区安装标准化四分类亭24个，撤桶并点130个。累计设置29个分类指导亭，29个室外宣传牌，370个宣传架，296个可回收垃圾桶，80个有害垃圾桶，986个厨余垃圾桶及969个其他垃圾桶。双线推进。线上，利用社区群、工作群进行打卡晒桶，优化垃圾分类app软件的应用，目前已在14个小区注册了7500余户用户，累计回收可回收物26052公斤。线下，结合节庆和主题活动、志愿者驻桶指导等多种形式，组织工作人员、志愿者走访居民家庭，开展垃圾分类宣传活动。累计入户宣传1300户，社区宣传87次，共发放宣传手册3759份，张贴海报1404份。

一是加强对裸露土地的整治。组织对空地等区域进行抑尘剂喷洒，共计喷洒面积2.5万余平方米；每天安排洒水车对空气

监测站周边及主要道路进行洒水降尘；不定期对开发项目工地进行巡查，督促工地落实防尘措施。9月29日组织子站周边在建工地负责人召开了节前工地扬尘管控部署会，强调相关管控举措。二是落实“回头看”。制定下发《关于进一步做好上级环保督察案件核查整改通知》，对辖区253家在册散乱污企业和41个环保案件进行了责任分解，联合执法中队对新增或回潮“散乱污”进行整治，整治取缔散乱污18家，排查废品收购点30余处，清理废品收购点19处。

县环卫公司工作总结 环卫工作总结篇三

环卫工人是城市的守护者，是城市的美容师。下面是小编准备的环卫公司年终工作总结，欢迎阅读。环卫公司年终工作总结

20xx年以来，根据年初制定的工作计划和目标，在中心领导班子的领导和关怀下，紧紧围绕市委开展“提升服务水平，创优发展环境”这一契机，坚持以提升城市品位和谐社会为目标，以巩固“省级卫生文明城市”和发展“国家级卫生城市”，推动环卫事业健康发展为己任，勇于创新，奋力拼搏，实现环卫队伍“迎合新形势、适应新需求”这一新目标。

不断完善管理机制，搞好服务上台阶，强化素质树形象，加强管理出效益等方面开展工作，在人员少、任务重、事务杂的情况下，所有人员团结一心，密切协同，坚持以“宁愿一人脏，换来万家净”的服务理念圆满完成全年工作计划。

一、树立服务意识，提升服务质量

1、在公厕保洁工作管理上，按照“企业化管理，市场化运作”的基本思路，充分发挥质检队伍的作用，每天对公厕保洁情况实行全方位的检查，分片分段，责任到头。

2、监督管理员检查日常工作中，健全作业卫生检查制度，加

强对卫生督查员的督导检查，充分发挥卫生督查员的作用，要求督查员“四到位”，即责任到位、纠错到位、记录到位、反馈到位。检查员采取跟班作业，实行一对一管理办法，对卫生不达标的地方，实行死盯的办法督促保洁员及时纠正，使公厕保洁工作日渐提高。

二、加强设施建设，提升整体形象

随着公厕建设规模的不断扩大，日常维修量也明显增加。为了公厕管理水平、创造良好优美的人居环境，我们加班加点、起早贪黑，发现故障及时报告及时维修，尽量做到故障不过夜。对需要进行更新维护的设备，及时修理维护更新，杜绝问题事故的发生。随着进入寒冬季节，温度气候开始下降，公厕设施的安全受到威胁，我们积极做好防寒防冻工作的开展。给上下水管设施设备穿上“棉衣”，在公厕内设置电暖器增强室内温度，进行空调检修及线路维护，保证公厕实施设备运行的安全，使得公厕全天可以正常用行。

三、20xx年的工作中虽取得了一些成绩，但仍存在一些不足的问题：

- 1、作为窗口服务单位，相比之下各项服务工作尚有不足之处，要求标准不高，要求不严，在以后的工作将进一步加强。
- 2、保洁员整体素质有待提高，导致在以往各项服务工作中出现滞后、不规范等现象，影响整体服务质量及监督管理职能的发挥。
- 3、节约将从点滴做起，在节能方面没有考虑周全。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，新的开始。所有的地方都是需要学习的，多听、多看、多想、多做、多沟通，学习别人身上的优秀工作习惯，丰富的专业技能，配合着实际工作不断的进步，不论在什么环境下，我都相信这

两点：一是三人行必有我师，二是天道酬勤。

环卫公司年终工作总结

一、继续执行区局“减量奖励、超额自付”的奖罚机制。

依托三座压缩站的有力表现，xx镇的生活垃圾量每日控制在180吨以下。截止日前，1—5月的生活垃圾清运量为26249吨。1—5月共清运暴露垃圾205吨，建筑垃圾7500吨，粪便35吨。

二、居民生活垃圾分类工作已上正轨。

目前xx镇有33个小区和14个集贸市场的生活垃圾分类在有序推进中，日分拣垃圾达10吨左右，且实行日产日清日统计的方式，1—5月共计分拣合格有机垃圾为1530吨。

三、继续完善环卫设施设备改建及新增。

今年上半年已完成了名都路公厕改建，造价大约在25万元左右，该项目价格正在审计中，符合政府的招投标程序。环卫清扫车辆（2辆）及大型自卸式垃圾车（1辆）的购置在进行中。上半年完成废物箱更新78只。

四、安全生产责任层层落实，严抓不懈。

公司行政与各科室站分别签订了安全生产目标责任书将安全责任分解到班组及个人。在此基础上，我公司安全行车领导小组继续探寻行之有效的管理措施及经验，年初与35名驾驶员签订了安全行车承诺书，力争使安全行车事故实现“零”目标。

五、建立防汛防台防冻应急机制。

根据区局及镇政府的工作要求以及结合自身行业在应急工作中发挥的作用，我公司根据以往工作经验建立了全面的应急机制和稳定的应急队伍。

六、继续开展窗口行业精神文明创建活动。

公司去年被评为“闵行区文明单位”。今年我们将继续以服务好xx居民为前提，努力减少扰民或增加微笑服务，着重抓好垃圾清运、公厕保洁、道路机扫的服务质量，使社会公众满意度提升至新高点。同时，我公司的考核科以高频率、广范围、多方式的检查模式对全镇的环卫作业进行巡回检查，并落实严厉整改，以取得长效管理的良好效果。

七、成立廉政风险防控小组，落实廉政措施。

公司根据政府党委的要求，在开展业务工作的同时积极落实各项廉政措施，将正能量及时补充，使公司正气抬头，健康有序蓬勃发展。

下半年计划：

一、6—9月是环卫战“双高”（即垃圾产量高，气温高）阶段，根据传统经验，我们将开展安康杯劳动竞赛并做好员工的防暑降温工作。

二、在战“双高”期间，为避高温，清运作业时间可能会提前，扰民现象会处于多发阶段，投诉将成为不可避免的矛盾，我们要在市民的需求中改进改善自己的工作，争取双赢。

三、购置两辆机扫车、两辆餐厨垃圾车和一辆厢式垃圾车。

县环卫公司工作总结 环卫工作总结篇四

1、在内部机构和人员调整上，大胆选拔人才，调整和压缩管理人员，配强环节干部，加强队伍建设，合理调整人力资源，打破以往管理人员只能上、不能下的老观念，进一步树立“能者上、平者让、庸者下”的用人机制，大胆决策，大胆使用政治素质好、业务熟练程度高、有一定管理经验和群众基础牢的同志，带动环卫工作的开展，使环卫队伍建设具有突破性的一步。

2、截止到10月底，我单位将个人、各科、室、队、场的服务公示牌、政务公开栏制作完毕，全部上墙粘贴悬挂。向社会公布举报电话，欢迎广大市民对我单位的各项工作情况和工作人员进行监督、检查、举报，给我们提意见和建议，出主意，讲问题，帮助我们改进工作作风，提高办事效率。

3、把健全各项规章制度放在首位。进一步建立健全和完善了单位内部《办公制度》、《考勤管理制度》、《请销假制度》、《车辆管理制度》、《值班制度》等一系列管理制度，暂行管理办法和工作质量标准，加强了分层管理，使之更加完善，以制度促管理。为了加强内部管理，完善各种管理措施和规章制度，不断进行保洁制度改革，在实行“一扫两保”的基础上，采取“定人、定段、定责”等形式，加强监督，注重实效，促进工作质量的提高。完善奖惩措施，定期考核，奖优罚劣。

垃圾清运处理与居民生活息息相关，功在当代，利在千秋。随着城区面积的不断扩大和城市居民人口的不断增加。目前城区日产垃圾200余吨，已超出了一期的日处理能力，为了达到城区垃圾的日产日清。县委县政府高度重视，创新举措，不断加大资金投入力度，满足城区居民的生产生活需要，筹措资金建设垃圾处理场二期工程。目前，渗沥液处理设施和管网工程正在进行前期准备，主要是规划设计和工程招投标前期有关工作。下步，我们将集中精力实施渗沥液处理设施

和管网工程建设，确保按序时进度年底前保质保量完成所有工程，并正常投入运营。使我县的垃圾处理走上更加规范、有序的轨道。

我单位积极配合县委、县政府做好各项创建、接待、检查工作。每次在接待迎检工作中，我们进行全面动员，全处上下齐心协力，所有管理人员都能深入一线，严格把关，不出漏洞，加班加点加量地履行职责，保质保量的完成上级交办的各项工作任务。虽然工作辛苦，但每位职工都能无怨无悔、任劳任怨。特别是今年六月三十日，我县境内遭受强降雨、冰雹、十至十一级的龙卷风侵袭，残枝落叶伴着砖泥瓦块铺满了城区道路，环境卫生受到严重破坏。次日凌晨四时我局领导召开环卫处干部紧急会议，明确分工，我处干部立下责任状并承诺二日内恢复城区主次干道、小街巷环境卫生。由于全城供电中断，垃圾中转站无法运行，给环卫清运工作带来极大不便，结合此情况，我处立即调集百余人、出动机动三轮车5辆、大型运输车1辆、铲车1台，清理出的垃圾直接运送至垃圾处理场。责任重于泰山，我处干部职工顶着高温酷暑，顾不上吃饭加班加点，积极迅速的投入清理环境卫生的任务中。经过两日挥汗如雨地连续奋战，共清理出垃圾50余车。通过环卫全体人员坚持不懈地努力，还市民一个干净、整洁、舒适的生活环境。

环境卫生工作涉及面广，任务繁杂，要取得实质性的突破，必须明确目标，抓住重点，着力解决一些突出问题，我们以“热点、难点”为突破口，带动了环卫工作的深入开展。

1、大力治理热点问题，加强卫生费的征收工作。按照省、市及县物价局的文件，对已经进行管理的小区、单位、个人的卫生费进行征收，对以前未纳入管理的小区、单位、个人的卫生费的收取进行启动。对沿街造脏严重的小摊、小贩进行综合整治，惩治沿街乱倒乱扔垃圾行为200余起，城区主干道保洁率在人流量大、造脏源多的情况下有了明显的提高。

2、大力治理难点问题，全面清除顽固垃圾点及卫生死角，在人员十分紧缺的情况下，每月两次组织突击队，加班加点清理主次干道的死角卫生。对外环路长期积存的垃圾进行清理，为长效管理，并组织监察中队人员连续昼夜加班数日，对再次倾倒垃圾人员进行处罚。对群众举报的垃圾带在不属于环卫管辖的范围内出动车辆及人员清理十余处。16年共取缔垃圾死角二十余处。同时加强对建筑施工单位建筑垃圾、工程渣土的进出场管理，将造脏源减至最低，较好地保证了道路的干净整洁，起到了较好的治理效果。

20xx年，我县环境卫生工作要重点做好“一个强化”，即强化城市环卫监督考评体系的建设，使检查力度再大些、效果再明显，范畴再广泛些、方式再科学些。突出“两个重点”，即突出主次干道清扫保洁绩效，推行定时定点收运倾倒垃圾，强化薄弱时段和薄弱路段管理，全面建立环卫长效管理机制；突出加快环卫基础设施建设，要在数量和质量上下功夫，以适应城市环卫工作发展的需要，“消灭”旱式公厕，解决群众如厕难、倒垃圾难的问题。在“两净”、“三个突破”、“四个一样”、“五个明显”上狠下功夫，达到目视范围内不见垃圾的效果。“二净”是墙角净、路牙石净；“三个突破”在街巷一体化管理上建立和完善管理机制、采取强有力措施解决两薄问题和加大建筑垃圾管理上有所突破。“四个一样”大街和小巷一个样、平时和节假日一个样、白天和晚上一个样、检查和不检查一个样；“五个明显”环卫体制改革要有明显进展，环卫设施投入要有明显加大，两薄时段问题有明显减少，监督检查考核手段和措施有明显完善，环卫责任意识和基本素质明显提高。

加大收费宣传力度，通过新闻媒体和出动宣传车等形式，大力开展宣传教育活动，让广大市民和纳费群众了解交纳生活垃圾处理费的必要性。提高纳费群众环境保护意识，自觉交费，全额交费，促进环境卫生事业不断向前发展。收取生活垃圾处理费环卫事业发展的重要经济支柱，我们将严格执行收费标准，加大收费透明度，不收人情费，杜绝野蛮收费，

积极挖掘收费死角，寻找费源，保证了环卫事业各项经费的正常支出。

逐步规范渣土管理模式，变罚为管，寓教于罚。充分发挥管理职能，强化源头管理，昼夜巡查。督促各建设单位文明施工，维护市容市貌。使各建筑工地基本达到出入口的硬面化，车辆带泥上路的现象得到制止，整洁街路，减轻环卫工人的劳动强度。

1、部分干部职工的工作热情高涨，但工作能力有限，在胜任本职工作上有欠缺，需要进一步加强学习，以提高他们政治素质和业务素质。

2、资金问题仍然制约环卫事业发展的主要因素，虽然在过去的一年里，我们在环卫基础设施建设上已加大了投入，与外县相比，我们还相对落后，要进一步强化管理，挖潜增效，筹措资金，逐步完善环卫基础设施建设。

3、长效管理机制尚不健全，环境卫生管理尚存在死角，环卫基础设施还不到位，需进一步加强管理。

4、由于环卫工作的性质决定了环卫工人没有节假日，他们始终都要坚持在工作岗位上，受资金问题困扰，目前我们还没解决双休日、节假日环卫工人加班工资的问题，致使环卫工人工作积极性不高，特别是双休日和节假日上班，部分环卫工人的抵触情绪特别明显。

5、环卫工人中绝大多数都是临时工，社会保险至今尚未办理，后顾之忧无法解决，致使环卫工人经常上访，增添了环卫工作的不稳定因素。

困难是暂时的，条件靠人创造，我们坚信□20xx年在局领导班子的正确领导下，经全体环卫工人的共同努力，我们一定能战胜前进道路上的各种困难。

20xx年我们用勤劳和汗水，收获了荣誉和希望，在充满了机遇和挑战20xx年，我们全体环卫干部职工，将不失时机，抓住机遇乘势而上，把思想统一到加快发展上来，把力量凝聚到实际工作中去，在主管局的带领下，振奋精神，扎实推进，开拓创新，锐意进取，一定能够实现环卫事业的新跨越。

县环卫公司工作总结 环卫工作总结篇五

我社区领导对环境卫生工作非常重视，把社区环境卫生工作作为一项重要工作来抓。针对环境卫生工作的社区性、综合性、流动性、突出性、经常性等多种特点，结合社区的实际情况，因地制宜地以楼院为基础。建立了专职保洁系统，做到了每个楼院有一到两名保洁员，社区辖区内有两名专职保洁员，保证监督了垃圾的日常清运工作，成立了有42人组成的志愿者服务队，保证了整个社区卫生清洁情况。

为了社区卫生工作在提高一步，我社区多次召开志愿者队伍及低保人员会议，多次由闫主任带头组织低保人员对社区环境卫生进行大的整治。由社区干部带领，分组包片地对社区内环境卫生进行地毯式的清理，对卫生死角、墙上楼道内张贴的小广告多次清除，共清理垃圾几十车，小广告几千块。

通过几次卫生环境大的整顿，社区环境有了明显的改观，基本做到了各楼院环境整洁，下水畅通。公厕内无蝇、蛹、无满溢，垃圾入桶，无乱搭乱建现象，受到了广大居民的好评。为了搞好楼道内的卫生，保持楼道内清洁，我们招集了楼院长及单元长集中学习了有关治理卫生环境的宣传材料，让他们对各自的楼院、单元卫生进行检查监督，有需要社区出面解决的卫生问题及时向社区反应，便于我们工作，以免出现卫生方面的遗漏。

绿化方面，我社区建立健全了各项机构，制定了绿化计划及目标，根据我们的计划及目标认真完成绿化、美化的日常养护管理，防止病虫害及人为方面的损害。

另外，我社区还开展了以灭蟑、灭鼠的除四害工作，今年发放蟑螂药40余包，鼠药5包。社区里蟑、鼠密度已按国家规定基本达标。

总之，环境卫生工作是一项重要工作，因为是和社区百姓生活密切相关的，我们一定会尽心尽职长抓不懈，在去年工作中还存在不足，我们会在今后的.工作中总结经验，逐步完善环境卫生工作，给居民创造一个整洁、优美的生活环境。

县环卫公司工作总结 环卫工作总结篇六

20xx年是德州市创建国家卫生城市的关键年，在省环卫协会的精心的指导和市城管执法局的正确领导下，德州市环卫处以新机制、新模式、新发展应对新形势、新任务、新要求，积极建设现代型环卫，团结和带领全体环卫职工，真抓实干、狠抓落实，围绕“两迎一创”，加快四项建设，实现四个创新，圆满完成了环境综合整治、“创卫”工程建设等任务，保证了第四届太阳能大会召开期间的市区净化水平。

一、加快职工队伍建设，环卫作业水平实现新提升

职工队伍是事业发展的基础，我们不断加强环卫职工队伍建设，抓稳定、提素质，充实新鲜血液、加强作业管理，实现环卫队伍“迎合新形势、适应新需求”这一目标。

（一）稳定队伍，提高临时工工资。随着“创卫”工作的全面开展，“市、区”两级对环卫工作愈加重视，环卫作业工人需求大量增加。为解决环卫招工难、队伍不稳定的问题，我们克服资金困难，为环卫临时工每月增加150元工资，同时以高于德州市正常临时工工资的水平，专门招聘了近150名“短期”临时工，保证“创卫”暗访期间的市区净化水平。

低、服务区域小”等问题，避免了垃圾积存和乱扔的问题，

收集方式实现了由“被动清运”向“主动上门收集”的转变。

（三）提升形象，强化监督管理。一是为所有作业人员更换工作装，新工作装利用不同颜色对清运和保洁人员进行严格区分，便于明确分工、细化责任。二是严格培训一线管理人员并实行挂牌上岗，展示新时代环卫队伍的良好形象。三是对作业标准进行细化、量化，采用百分制考核，使得监督、管理更加清晰、明确。

二、加快重点项目建设，工程建设进度实现新突破

德州市生活垃圾焚烧发电项目和环卫旧住宅区改造工程均被列入市政府“十项民心工程”，我们多方洽谈，积极协调，坚持高标准、高质量推进工程建设，确保如期完工。

（一）焚烧发电项目。根据工期要求，进一步加快建设进度，打破常规，实行手续办理与现场建设并行推进的方式。目前，环评、安评、能评、电力接入系统、项目立项等均已获得批复；设备采购方面已完成锅炉、汽轮机、发电机和尾气处理等主要设备的招标采购；现场已完成地形测绘、地质勘察，办公楼主体工程已接近尾声；冷却塔图纸设计已完成，正在进行招标，其他主体施工图纸正在设计。

可证办理，规划设计方案已通过审查，建设工程规划许可证办理完毕，正在进行施工图纸设计、办理地震评估和施工许可证等手续，施工现场已清理完毕，正在进行勘探设计和桩载荷试验；解放北大道旧住宅区通过9个多月的积极协调，105户拆迁户已全部签订拆迁协议。

三、加快城建工程建设，基础设施水平呈现新局面

以创建国家卫生城市为契机，统筹兼顾、多方协调，积极争取资金，不断完善各项环卫基础设施，推进环卫事业健康快速发展。

（一）公厕建设、改造。今年承担了市区32座公厕新、改建和2处旱厕改造任务，投资600万元。公厕建设严格遵循《城镇环境卫生设施设置标准》，目前市区公厕数量充足、布局合理、设置科学。在强化公厕使用功能的同时，注重外观样式设计，与周围景观融为一体，并在部分公厕利用太阳能光伏板照明，体现低碳环保的城市特色。

（二）垃圾中转站建设。为建立布局合理的垃圾中转站网点，逐步完善生活垃圾收集转运体系，今年新建了4座生活垃圾中转站、4座建筑垃圾中转站。同时新建车辆清洗台一座，保证每天对作业的环卫车辆及时清洗，避免车辆带泥上路，对环境造成二次污染。

及导气石笼进行了运营期建设，同时对渗滤液处理系统进行了升级改造，保证出水标准达到《生活垃圾填埋场污染控制标准》。全面提高垃圾处理厂的处理能力。

（四）环卫专业车辆购置。积极适应形势变化，努力提高环卫作业水平，投资430万元，新购置摆臂车2部、压缩车2部、吸粪车3部、密闭车8部、除雪车2部共17部专业车辆。目前正在使用的专业环卫车辆共有73辆，环卫作业机械化、现代化水平的不断提高，推动了环卫事业健康发展。

四、加快长效机制建设，环卫管理模式实现新发展

以环境综合整治为切入点，积极开展“保洁年”活动，不断规范作业标准，加强作业监督和管理，完善长效机制。

（一）道路保洁长效管理。对辖区范围内所有道路进行无缝隙保洁，确保道路保洁纵到边、横到头，不留死角。投资50万元购置60辆电动三轮车替代原有人力袋装垃圾收集车，提高了工作效率，扩大了服务范围。同时对16条主次干道的卫生死角、易污染地段进行专项整治，共清理垃圾500余方，并对新接管的长河路按照一级道路管理标准，增设保洁人员74

人，提高保洁力度，全部纳入长效管理。

（二）垃圾清运规范管理。在日产日清的基础上，做好垃圾运输过程中的密闭工作，防止产生二次污染。开展无主垃圾专项清理，共取缔露天垃圾点近60处，清除无主垃圾近3000方，彻底消灭辖区内无主垃圾。

（三）环卫设施细致管理。一是根据“创卫”标准，投资近60万元，在辖区内各主次干道新设果皮箱583个，更换损毁严重的果皮箱41个，维修240个；新购置350个全密闭垃圾桶上盖，对辖区内的全部垃圾箱进行封盖，并统一进行喷漆、编号；同时集中对118个地嵌箱、349辆保洁车进行喷漆维修。二是建立损坏及时上报制度，保证维修维护工作及时到位，充分发挥基础设施使用功能。三是完善《公厕管理规范》，注重细节管理，对公厕、中转站等设施的消杀和清洁都予以了明确规定。

在做好日常管理工作的同时，我们进一步科学、专业、规范的管理渗滤液处理系统。一是做好水质指标监控工作，稳定水质酸碱度和温度，防止对系统造成损伤。二是定期对各类仪器仪表进行校对，确保系统测量结果准确有效。三是根据污水量灵活调整作业时间，实行系统间歇运行，降低处理成本。四是定期对各类膜系统进行酸碱性冲洗，延长使用寿命。五是根据实际情况统筹管理，针对季节变化，做好新老系统并用的准备工作。

今后我们将继续保持和发扬环卫工人的优良传统，打造作风优良、工作认真、纪律严明的环卫队伍，秉承“清洁环境、造福于民”的根本宗旨，开拓进取，扎实工作，不断提高环卫工作水平，创造优美、整洁、文明、有序的市容环境，打造具有州城特色的和谐人居环境。

县环卫公司工作总结 环卫工作总结篇七

处考评组4月底已下发20xx年版考评手册，严格按照考评手册相关条款进行日常考核，发现问题及时处理，明确奖惩措施，分管领导带领各清扫所所长不定期进行突击考核。同时坚持领导班子每周上路巡查、考评制度，深入1线，发现问题现场调度，现场解决。

完成了5座垃圾中转站和4座连体公厕建设的规划选址意见书、项目用地预审意见书、项目环评报告书、项目可行性研究报告和图纸方案设计；7座移动公厕已做好前期公厕具体布点及投资估算；5座七十年代破旧公厕改造已进行现场勘查、完成了改造设计方案；下步将与推进办对接，落实财政资金，对5辆洗扫车和3辆洒水车进行政府采购。

清扫保洁的垃圾容器已按保洁标段的要求配发到位，共配发265只100l垃圾桶；在主干道安装了圆型果皮箱85只，丰溪路、丰溪大桥安装铁制垃圾桶46只；共配备660l垃圾桶149只，其中3江清扫所56只，水南清扫所33只，带湖清扫所60只。其他清扫所660l垃圾桶已调配到位。

上饶市城东片区道路清扫保洁作业权项目招投标工作已完成，4月20日邀请参标单位对城东片区125万平方米道路进行了现场勘查，4月22日进行了现场答疑，5月14日进行了正式开标，株洲市宏利德清洁服务有限公司中标。为保证交接工作顺利进行，5月31日召开了移交协调会议，确定上饶市城东片区道路清扫保洁作业权于20xx年6月15日正式移交。目前，上饶市城东片区清扫保洁管理由株洲市宏利德清洁服务有限公司履行管理职责。下步我们将不断总结经验，完善操作方法，争取在xx年底或xx年初将我市中心城区道路清扫保洁作业服务全部面向社会公开招标管理。

为全面提升市中心城区环境卫生工作质量，从源头上遏制偷

倒乱倒、乱堆乱放等不良行为，根据排查统计出来的市民反映强烈的难点问题，以老城区范围内主次干道和城乡结合部作为集中执法整治的重点。采取分班蹲点，集中执法整治方式，督促临街店面、单位业主自觉配备配齐垃圾容器，劝止垃圾乱扫乱倒不良行为，对经劝止教育不改者，依法予以适当处罚，每个中队每日处罚案例不少于5例。通过执法整治，解决了突出影响环境卫生的1些难点问题，尤其是市民反映强烈的乱扫乱倒、乱堆乱放、偷倒垃圾等，环境卫生得到明显改善。

为做好城区装潢、建筑垃圾统1清运、消纳工作，我处在朝阳镇狮山村建立了建筑、装潢垃圾消纳场所，4月25日签订协议，于5月1日正式启用，建筑、装潢垃圾消纳场所占地50亩。

4月上旬由市城管局牵头组织召开了市中心城区生活、餐厨、装潢垃圾规范管理工作座谈会，目前已完成城区大型酒店、物业小区的摸底调查工作，共走访100余家单位、小区及酒店。截止目前，与48家小区、33家酒店签订了垃圾代运协议。同时，加大偷倒乱倒垃圾的执法力度，专门从环卫大队抽调3名队员，日夜分两班，对没有清运资质的企业和个人的偷倒、乱倒行为进行严厉处罚，5月份共处理案件8起，处罚金额1500余元；6月份处理案件10余起，处罚金额20xx余元，从源头上遏制偷倒乱倒垃圾现象。

近年来，我市中心城区环境卫生工作取得显著成绩，城市主次干道环境卫生持续改善，得到广大市民的认可，环卫工人做出了巨大贡献。但是，由于我市中心城区环卫1线临时聘用人员工资标准严重偏低，导致环卫队伍不稳定、聘用难等问题，严重制约我市环卫事业的健康发展。根据省住建厅文件精神，经市政府领导批示和主管局同意，市财政核拨了专项经费，从4月份开始，对我处1线环卫临时聘用人员进行了增资（人均月增资400元），待财政资金落实到位，将为符合条件的聘用人员购买社会养老保险。

县环卫公司工作总结 环卫工作总结篇八

街道办事处位于东港市城乡结合部，辖3个行政村，6个城市社区，面积20平方公里，人口8万多。近年来，由于城市发展速度加快、外来人口剧增、企业快速发展等原因，给我办事处环境卫生管理造成很大压力，但我们办事处一班人高度重视，强化领导，加大投入，重点突出，并建立一整套长效管理机制，使办事处城乡环境卫生整治工作取得良好成效。

城乡环境卫生整治涉及千家万户，必须提高全民意识，因此，街道办事处结合实际情况，完善了《街道办事处城乡环境卫生综合整治工作实施方案》，多渠道，多层次，全方面开展宣传教育活动，使此项工作家喻户晓，形成自觉行动。一是会议宣传。3月7日我们召开机关、村、社区干部大会，部署动员。村、社区也召开本单位相应会议进行宣传活动。二是利用各种形式宣传。采取张贴标语，悬挂横幅，出动宣传车等，提倡树新风除陋习，提高居民文明素质。三是印发《致居民一封信》，向沿街商户发放宣传单，进行宣传教育，营造人人参与的良好社会氛围。

为切实抓好城乡环境卫生整治工作，街道办事处成立此项工作领导小组，由主要领导担任组长，分管领导为副组长，下设办公室。机关、村、社区、组干部实行包保责任制，街道领导和机关干部包村、社区、企事业单位，村干部包组，组干部包户，同时对全街道重点整治部位如：村部所在地、屯堡内环境卫生、沟渠、农户庭院、社区卫生、浪头线、201国道等，由分管领导和具体部门负责，形成了党政领导亲自抓，分管领导分片抓，机关部门和基层单位具体抓的良好局面。

我们把整治的重点确定为201国道、迎宾大街、浪东公路、观海路、青年路两侧、沿道企事业单位、商户和居民、村屯环境卫生、社区环境卫生。在整治过程中，对重点部门和地段，加大人力物力投入，安排专人负责。全区共投入垃圾箱上百个，每年投入资金上百万元，公路两侧做到天天清扫，定期

拉运。村屯主要道路采取集中清理，企事业单位、商户采取门前包保，每年每个村投入10万元以上，确保垃圾及时清理、及时拉运，保证了城乡环境优美、整洁。

为了使城乡环境卫生整治工作制度化，街道办事处制定了考核细则，并与基层干部的经济利益挂钩，对村和社区每季度考评一次，半年小评年终总评，考核结果作为奖励依据，对年末考评合格以上的村分别奖励20xx—10000元，对社区奖励600—1000元。在管理模式上采取“定点投放，定时清运”，垃圾定点处与沿街企事业单位、商户签订“门前四包”协议，同时街道和村都成立清扫拉运队伍，坚持常年运行，保证环境卫生整治工作有规、有序开展。

第一，群众的环境卫生意识不足。特别是存在着自管自家，对公共卫生不关心，村屯垃圾量较大。

第二，资金不足。个别村缺少专门的清运队伍，社区中的弃管小区没人管(开发区内)，部分部位形成死角。

第三，处罚力度不大，监管不到位。如废品收购点的管理，企业垃圾乱倒现象比较严重，而街道办事处没有执法权，只靠教育很难达到预期效果。