

2023年工资发放申请书简约(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写? 以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

工资发放申请书简约篇一

申请人：_____、性别_____、年龄_____、职业_____、住址_____、联系电话_____、身份证号码_____。

被申请人：_____、所在地_____、法人代表_____、职务_____。

案由：

劳动争议纠纷

仲裁请求：

1□_____

2□_____

事实与理由：

1□_____

2□_____

此致

_____县劳动人事争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

工资发放申请书简约篇二

尊敬的公司领导：

因本人已近临产(预产期 月 日)，属计划内合法生育，并属晚婚、晚育。目前本岗位相关工作及资料已移交给 同志。

感谢领导一直以来的关心及照顾，鉴于我目前身体状况，难以坚持正常工作，根据国家相关规定，特请求休产假 个月(从 年 月 日至 月 日)。特此申请，恳请领导给予批准。

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年x月x日

工资发放申请书简约篇三

尊敬的公司领导：

经**省服务网点协商，一致认为传输线路绩效奖金应该按照年初制定的绩效奖金方案发放，理由如下：

一、绩效管理体现着“以人为本”的思想，绩效管理的各个环节中都需要管理者和员工的共同参与，因此无论是从开始

的宣贯还是最终的执行，要想一项新的制度发挥作用都是需要时间的。考虑到我公司目前制定的绩效管理方案实施时间相对较短，此项制度刚在管理中发挥一点成效就急于改变，这有悖于绩效管理的一致性原则。

二、我公司制定绩效考核的目的是通过实行绩效考核、充分调动员工的积极性，指导员工行为，加强员工自我管理，提高工作效率，创造竞争有序、积极向上的工作氛围从而最终实现提高公司的生产效率。我公司制定的绩效奖金方案对各项指标都有明确的要求，各地市服务网点从年初至今均严格按照公司年初颁布的绩效方案要求逐一完成各项指标，如突然更改绩效发放方案，将对各地市服务网点员工的工作积极性造成消极影响，同时公司的企业形象及企业给予员工的归属感也会受到影响。

三、通信线路工程的特点是点多、线长、面广，遍布大街小巷，地里、人文、环境十分复杂，无论是施工还是管理，都要比室分工程难度更大，单位个人付出的劳动力也将比室分的更辛苦更多。公司今年虽然对新中标的服务网点采用了工程总分包的方式，但是考虑到各地市分包方的实力参差不齐，施工经验及管理经验都存在一定的差距，特别是某些分包方施工力量较为薄弱，为了能够实现今年制定的目标和任务，需要各服务网点所有员工花费更多的精力去辅助分包方开展工作，以弥补施工方力量的不足。基于目前存在的实际问题，如急于降低线路绩效奖金或将造成不同程度的人员流失，对服务网点辛苦建立的运行体制造成新的影响，从而对公司的整体运营也会带来负面影响。

四、传输线路部分绩效奖金的发放对象不仅是线路岗位的公司员工，而是针对整个**服务网点所有员工，这样做可以弥补今年室分绩效奖金的不足，让整体员工绩效奖金更趋于合理。

五、按照**省预算考核，线路和室分绩效奖金平均分摊后约

为80万/人;考虑到实际情况,**省内人均完成额度应不会超过50万,按照现在实行的绩效奖金提取比例,人均奖金约1.6万元,员工总体收入并不高。

基于以上几点原因,**省服务网点建议今年线路工程的绩效奖金提取比例和室分按照同一个标准发放,请领导批示。

此致

敬礼!

申请人:

工资发放申请书简约篇四

尊敬的公司领导:

经xx省服务网点协商,一致认为传输线路绩效奖金应该按照年初制定的绩效奖金方案发放,理由如下:

一、绩效管理体现着“以人为本”的思想,绩效管理的各个环节中都需要管理者和员工的共同参与,因此无论是从开始的宣贯还是最终的执行,要想一项新的制度发挥作用都是需要时间的。考虑到我公司目前制定的绩效管理方案实施时间相对较短,此项制度刚在管理中发挥一点成效就急于改变,这有悖于绩效管理的一致性原则。

二、我公司制定绩效考核的目的是通过实行绩效考核、充分调动员工的积极性,指导员工行为,加强员工自我管理,提高工作效率,创造竞争有序、积极向上的工作氛围从而最终实现提高公司的生产效率。我公司制定的绩效奖金方案对各项指标都有明确的要求,各地市服务网点从年初至今均严格按照公司年初颁布的绩效方案要求逐一完成各项指标,如突然更改绩效发放方案,将对各地市服务网点员工的工作积极

性造成消极影响，同时公司的企业形象及企业给予员工的归属感也会受到影响。

三、通信线路工程的特点是点多、线长、面广，遍布大街小巷，地里、人文、环境十分复杂，无论是施工还是管理，都要比室分工程难度更大，单位个人付出的劳动力也将比室分的更辛苦更多。公司今年虽然对新中标的服务网点采用了工程总分包的方式，但是考虑到各地市分包方的实力差次不齐，施工经验及管理经验都存在一定的差距，特别是某些分包方施工力量较为薄弱，为了能够实现今年制定的目标和任务，需要各服务网点所有员工花费更多的精力去辅助分包方开展工作，以弥补施工方力量的不足。基于目前存在的'实际问题，如急于降低线路绩效奖金或将造成不同程度的人员流失，对服务网点辛苦建立的运行体制造成新的影响，从而对公司的整体运营也会带来负面影响。

四、传输线路部分绩效奖金的发放对象不仅是线路岗位的公司员工，而是针对整个xx服务网点所有员工，这样做可以弥补今年室分绩效奖金的不足，让整体员工绩效奖金更趋于合理。

五、按照xx省预算考核，线路和室分绩效奖金平均分摊后约为80万/人；考虑到实际情况□xx省内人均完成额度应不会超过50万，按照现在实行的绩效奖金提取比例，人均奖金约1.6万元，员工总体收入并不高。

基于以上几点原因□xx省服务网点建议今年线路工程的绩效奖金提取比例和室分按照同一个标准发放，请领导批示。

此致

敬礼！

申请人：

20xx年xx月xx日

工资发放申请书简约篇五

为加强公司日常管理，鼓励员工出全勤，提高工作效率，经人力行政部商讨研究，借鉴销售部工资体系，现申请从20xx年08月01日起设立月度全勤奖，具体做法如下：

一、设立全勤奖范围、标准

- 1、呼市分公司、土左旗生产基地，托县生产基地的部门主管及主管以下员工；
- 2、每人80元/月，当月考核，次月发放。

二、考核要求、标准

- 1、当月在公司规定的上班时间内未出现任何请假（包括自行调休）旷工者，公司给予全勤奖。由考勤机计，按公司标准上班时间为准。
- 2、上班时间不得随意离开岗位、确有特殊情况暂时离开需要和领导申请，经领导同意方可离开，不得擅离岗位。
- 3、服从安排、听从指挥，因生产需要安排加班时，通知加班人员不得无故推脱，违者则扣除全勤奖。
- 4、新进员工未满一个月不计发当月全勤奖；当月未做满整月的离职人员（包括：自动辞职、免职、解职等）不计发当月全勤奖。
- 5、因公司放假、生产脱节无其他安排等情况不扣发全勤奖。
- 6、员工因公出差，须事先填写出差申请表，并由领导批准并

交至财务部备案。凡过期或未填写出差申请表者不再补发全勤奖，特殊情况须报总经理审批。

三、有关规定

1、严格执行公司考勤的规定，严格请假审批程序；

2、上班时间：早上8：30，下午5：00（因季节变化时间另行通知）

请领导批准！

人力资源部

20xx年8月8日