

文旅局社会组织工作总结报告(汇总5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

文旅局社会组织工作总结报告篇一

1. 加强自身建设。在党政领导的大力支持下，大力加强工会组织的自身建设，制定各项例会制度。定期召开工会委员会会议、工会小组长会议，及时传达上级工会和的工作要求，积极探索工会工作新方法，建立健全了联系、服务职工群众的工作制度，推进了工会各项工作更加制度化、规范化，进一步增强了工会组织的凝聚力。组织工会干部认真学习有关工会工作理论和法律法规，加快知识更新，优化知识结构，不断丰富做好本职工作的理论素养和知识储备，提高了工会干部的组织能力、创新能力和实际工作能力。

2. 积极开展“创先争优”活动。按照“组织健全、制度完善、维权到位、运作规范、开拓创新、作用明显、职工信赖”的要求，深入开展各类“创先争优”的活动。建立了以能力和业绩为核心的岗位成才评价和激励机制，大张旗鼓地表彰在创优活动中涌现出来的高技能人才，激发、调动了广大职工提高技能的积极性、主动性和创造性，进一步聚集了加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。以“创建学习型组织，争做知识型职工”为载体，积极推进职工技术交流和协作，提高岗位技能素质，引领广大职工争做“创新能手”，争创“创新型班组”、“文明班组”，激发了广大职工获取知识、更新知识的积极性、主动性和创造性，增强了广大职工的学习能力、创新能力、竞争能力和创业能力。

3. 加强财务管理。充分发挥工会经审委的作用，按照上级工

会财务管理的要求，及时准确上缴各类工会经费，按时上报工会财务报表，“依法、遵章、规范”的“收好、管好、用好”各类工会经费。

二、发挥工会维稳职能，维护职工权益

(一) 树立奉献观，提高思想政治素质

2014年月日至日，召开了届次职代会，大会听取了行政工作报告、党委工作报告、财务工作报告、民主管理工作报告和集体合同履行情况工作报告，使全体职工全面了解了2009年开展的主要工作和2014年的工作思路和任务。职代会坚持民主评议干部制度，对名公司领导和名公司中层干部进行了民主评议。评议结果为优秀、称职、基本称职率%。工会与行政通过平等协商签订了集体合同，为保护职工合法权益起到了促进作用。同时，公司工会还要求并指导所属分公司、项目部开好职工（代表）大会，严格落实职工大会职权，依法保障职工民主管理权。

(二) 树立学习观，提高执法水平。在第届次职代会期间，共征集职工代表提案条。其中关于完善管理制度的提案条，关于青年员工培训的提案条，关于工资待遇的提案条，关于经济适用房和职工宿舍的提案条，工会召集提案审理委员会对代表提案逐一审理，并积极会同有关部门进行了答复，提案答复率100%。

三、积极开展文体活动，丰富员工业余生活

职工是企业文化建设的主体。今年，工会把企业文化建设作为工会工作的一项重要内容，针对公司制定的文化建设工作规划，有组织、有计划的分步实施，自上而下形成企业文化建设的工作新格局，引导职工自强不息，追求更高目标，达到追求卓越的境界，在日常工作中工会充分发挥了贴近职工、组织职工的特点和优势广泛开展丰富多彩、健康有益、职工

喜闻乐见的多种小型活动，克服了职工生活相对较枯燥的实际，丰富了职工的业余文化生活，提高了职工的文化素养和生活质量，陶冶了职工的情操，增强了职工的凝聚力和向心力，推进了公司精神文明建设。月份组织到进行春游，优美的风景、新鲜的空气让大家在紧张的工作之余感受到大自然的美好，月份组织观看“”，月组织“”演讲暨征文大赛，国庆期间组织党员和预备党员观看，使大家在紧张的工作之余，身心得到了愉悦，从而能以更饱满的热情、更健康的心态投入到工作中去。

四、积极开展安全培训，强化职工安全素质

为进一步增强广大职工的安全生产意识和自我保护能力，提高杜绝违章作业和违反劳动纪律、抵制违章指挥的主动性和积极性，推动企业改革，促进企业健康发展，使我公司安全生产工作再上新台阶，我公司成立了以为组长的“安康杯”活动领导小组，并制定了活动计划和方案。月，我工会利用“安康杯”竞赛活动平台积极组织开展安全知识教育培训工作，并针对培训组织考核，通过率达%。

五、开展岗位练兵技术比武活动

为了调动员工刻苦学习、钻研业务、不断进取的积极性，进一步提高员工技术业务水平和劳动技能，保持爱岗敬业、奋发向上、快乐劳动工作激情，更好适应快速发展需要，开展了系列岗位练兵、技术比武活动。

月日，名岗位员工参加理论考试，拉开今年岗位练兵、技术比武序幕。月日，名员工参加实际操作比赛；月日，名参加个工种理论考试；月日，个工种进行了实际操作比赛。

六、开展职工合理化建议和劳动竞赛活动

组织人参加委举办的“”比赛。我们参赛人员顽强拼搏、团

结合作，经过共同努力，我们荣获等奖，为争了光。

七、做好女职工建工立业竞赛活动

积极组织女职工参加职工才艺展，得到广大女职工的认可。在今年的“三八”妇女节之际，召开开座谈会，邀请建为女职工专题讲座，让女职工们开拓了眼界，同时也感受了组织对她们的关怀。

八、开展送温暖和防暑降温工作

1、开展节日送温暖活动。10月15日，在“九九”重阳节到来之际，不忘曾为作出贡献的老职工，为全体退休职工送上节日的慰问，并发放了食用油等生活用品表示关心。这些活动不仅是带去了慰问金和慰问品，更重要的是带去了党的关怀与组织的温暖，进一步增强了的凝聚力。

2、关心职工健康，保障职工的合法权益。一是为职工购买互助保障会“”，在增强职工抗风险能力等方面发挥了重要的补充作用。自入保以来，已有多位职工受益。二是组织职工进行一年一度的健康体检。三是以“感恩奉献、真情关怀”为主题，开展各项职工服务活动，在高温季节调整职工作息时间，确保职工身体不受伤害，开辟职工高温休息室，配置空调、躺椅，购买防暑降温用品，确保职工身体健康。3、开展“献爱心”捐助活动。在玉树大地震后，党员干部、以身作则，全体职工积极响应上级号召，为灾区人民慷慨解囊，踊跃捐款，奉献爱心，为灾区捐款活动共计余元。还有许多职工分别到各小区、红十字会、慈善基金会为灾区人民纷纷捐款，献上自己深切的关爱之心。工会还组织开展无偿献血活动，完成了委年初下达的无偿献血指标。

2014年度，工会在职工维权，务公开，扶贫帮困等方面做了许多工作，取得了一些进步，但离上级党委、工会的要求还存在一定差距，离职工的期望还有不足之处。新的一年，我

们将以党的xxx精神为动力，在上级工会和党政的领导下，不断探索新的工作理念、工作机制和工作方法，凝聚和团结广大职工的智慧 and 力量，为建设事业的更好更快发展、为建设美好家园做出新的更大贡献。

文旅局社会组织工作总结报告篇二

2011年组织党建工作要紧紧围绕全市公路工作大局，以迎接全国公路养护管理大检查为契机，以深入推进文明创建，构建和谐公路为动力，以班子建设、干部队伍建设、基层党组织建设和人才队伍建设为重点，进一步解放思想，与时俱进，锐意进取，扎实工作，为公路事业在新形势下创先争优当先锋见行动提供可靠的组织保证。

一、抓好领导班子和干部队伍建设

1、选优配强基层领导班子。根据公路事业又好又快发展的需要，坚持德才兼备、以德为先的用人标准，进一步抓好干部的选拔任用工作，建立和完善干部选拔任用责任制，严格按程序、按要求从加快班子年轻化、提高班子战斗力、凝聚力出发，切实培养复合型领导人才，从德能勤绩廉学等方面统筹兼顾，通过竞争上岗、民主测评、谈话交流、压担子、不定期考核、跟踪培养管理等形式，盘活选人荐才资源，开创干部队伍建设的良好局面。

基础性、关键性工作，贯穿于干部日常管理工作的全过程。

3、加大培养锻炼干部工作力度。进一步健全学习培训制度，扩大学习覆盖面，增强学习针对性，多途径、多渠道地提高干部综合能力；进一步加大干部交流力度，重点对收费站等特殊岗位实行不定期岗位轮换制度，探索建立市局机关中层干部与局直单位领导干部双向交流制度，促进干部队伍全面发展；不断健全基层任职制度，适时安排干部到条件艰苦、问题复杂的基层岗位任职，培养服务意识和群众观念。

4、建立健全干部关怀激励机制。按照市委《关于做好关心爱护干部身心健康工作的意见》，坚持以人为本，实施关爱培养，落实领导干部定期谈心制度、结对帮教制度、体检疗休养制度、探病组织慰问制度、定期心理辅导制等，加强与干部思想上的沟通，切实关心关爱干部，做到政治上关心、工作上培养，生活上爱护，形成团结、紧张、严肃、活泼的良好氛围。

5、进一步加强干部日常性基层性建设，努力提高干部档案管理和信息管理水平。善始善终的做好大学生接收和军转干部安置工作。

6、及时组织全市公路系统各法人单位进行事业单位年检和组织机构代码年检工作。

2培训活动。进一步解放干部思想，更新干部观念，增强干部素质。

8、认真做好干部信息以及各类报表统计工作。及时上报各类组工信息，切实为领导决策、指导工作提供有效服务。及时做好各种干部基础信息的更新及程序升级，努力实现组织系统信息化管理工作的新突破。

3料的管理。认真搞好党建理论调研活动，整理编发一批调研成果。

三、加强人才队伍建设

1、组织完成专业技术人员的竞争上岗及聘任备案工作。通过征求各基层单位意见，制定完成《关于做好专业技术职务竞争推荐及岗位等级聘用工作的实施意见》；根据人事局核准的空岗对系统内取得资格未聘人员进行竞聘；对系统内所有在聘专业技术人员通过竞争上岗，在原有专业技术职务上产生不同等级，从而确定不同的岗位工资待遇。

2、根据考试中心安排，组织好专业技术人员的计算机、外语、会计、统计、审计等科目的考试工作。

3、认真贯彻落实省、市人才会议精神，大力实施人才强路战略，加强专业技术人才队伍建设，开展好专业技术人员的继续教育培训。

四是切实加强政工干部队伍自身建设

一是爱岗敬业，务实肯干。认真对待经手的每项工作，想方设法做好交办的各项任务。无论是重点工作，还是日常工作，包括一些基础性工作，不仅要认认真真、勤勤恳恳、任劳任怨的去做，而且要做到“不干则已，干就干到极致，干到最好”。二是团结一心，和睦相处。在工作中要不分你我，在合作中培养团队精神，凝聚团队力量，增强有凝聚力，提高战斗力，提升执行力。三是廉洁自律，公道正派。自觉加强党性修养和作风养成，带头讲党性、重品行、作表率，4树立组织科的良好整体形象。四是注重学习，勇于实践，不断提高服务水平。要坚持工作学习化，学习工作化，做到边学习、边实践、边锻炼、边提高，在贯彻党委决策部署上自觉做到行动更快、标准更高、要求更严，努力提高为党员服务，为人才服务，为干部服务的能力和水平。

二〇一一年四月二日 5

文旅局社会组织工作总结报告篇三

总要求

纳入基数统计的社会组织46户（民政注册社会组织18家；

律师事务所6户，会计师事务所3户，民办医院19家），有党员的社会组织数为25户。对每户都单独建账，入户调查工作做到八清，一企一表一账，一社一表一账，建立了明白台账

名册和动态数据库。

2. 两新组织组立党组织情况。今年，我区已在非公经济组织和社会组织中，重点开展了“两个覆盖集中攻坚活动”工作，已组建了非公企业党委2个，党总支4个（园区总支1个），非公企业党组织 19个。其中□20xx年新建立4个企业党组织，单独建立15个，联建4个（含3户挂靠，1户挂靠工信局兼合支部、2户挂靠科技局兼合支部、7户挂靠园区办兼合支部、4户企业与光明眼镜厂联合支部）。社会组织建立党组织9个□20xx年新建立5个社会党组织，单独建3个含林城、精诚会计师事务所支部、公益协会兼合支部，联建6个含个协消协联合支部、**电商产业园协会兼合支部、白桦富农马铃薯协会联合支部、司法律师事务所联合支部、卫计民营医院兼合支部、民政协会兼合支部、财政联合支部），在册党员263名（含区工信局、商务局、科技局、园区办4家部门支部）。为了实现党的组织和工作全覆盖，在涉企和社会组织部门设立了23家党群工作站和下派26名党建指导员，开展全面推进加区两新组织的党群建工作。

二、落实上级文件精神和工作要求及做法 1. 立足区情，抓好两新组织党的两个覆盖 我区认真按照地委两新工委的各项文件精神和要求，把“消灭空白点，扩大两个覆盖，实现全覆盖，增强有效性”作为抓好 非公经济组织和社会组织党建工作的总体目标，大力推进党的两个全覆盖工作。

一是政策引领，政治宣传摸清底数。加区“两新”工委起草制定了，广泛征求各成员单位部门意见修订后，经区委领导同意提交区委常委会通过，由区委办印发全区，同时还向全区印发了，在社会各界反响强烈，收到很好效果。同时，按照省地非公经济组织和社会组织党工委及区联席会议制度的要求，联席会议成员单位按照各自分工和所承担的职责，加大对非公有制经济组织和社会组织调查摸底工作，制定下发了。

通过采取多种形式组建实现党的组织100%覆盖，从而为抓好非公经济组织和社会组织党建工作奠定了坚实的基础。4. 对没有党员的加大党的工作覆盖。要在全区非公经济组织和社会组织开展党的组织和工作实现两个全覆盖，非公经济组织和社会组织发展到那里，党建工作就开展到哪里。特别是对没有党员的非公经济组织和社会组织，制定印发，按照“谁主管，谁批准，谁负责”的原则，都要建立党群工作指导站，负责选派党建指导员帮助先成立群团组织，发展党员，在条件成熟时组建党组织，实现党的工作100%覆盖。全区非公经济组织和社会组织的党员都有了“家”，消除了党群建工作的“空白点”，实现了党的组织、工作100%覆盖。

三是加强指导，确保工作开展顺利。为了保证组建后，非公经济组织和社会组织党组织能顺利开展，着重从三个方面加强指导。第一，加强宏观指导。把非公经济组织和社会组织党建工作列入创建党建工作区委的整体规划中，成立非公经济组织和社会组织党建工作领导小组，建立非公经济组织和社会组织党建工作联席会议制度，由组织部门牵头抓，负责非公经济组织和社会组织党组织的筹划、调整、设置、组建、协调、督查和考评等工作。第二，强化个别指导。通过建立区级党员领导干部联系点制度，即区级领导每人带头联系一户非公经济组织和社会组织，坚持每季度到非公经济组织和社会组织进行一次调查研究，帮助非公经济组织和社会组织解决遇到的困难和问题。强化党委班子领导责任，党工委定期研究党建工作，机关19名党员一对一联系一家非公企业，机关党员每季度至少深入企业党建联系点一次。突出“第一责任人”和党工委班子成员，确保了各项工作抓得起来、落得下去，取得了实效。书记带头沉下去，深入企业抓党建。多年以来，经常召开党委会，研究部署党建工作，落实了党风廉政建设主体责任。党建工作与实际工作相结合，取长补短，相互促进，有效的完成了全年工作目标。

2、把握关键，加强两新组织党的两支队伍建设 一是建立源头管理机制，确保新生两新组织及时建立党组织。

区非公有制经济组织和社会组织党建工作联席会议制度明确要求，工商行政管理部门和民政部门在为非公经济组织和社会组织办理注册登记和年检手续时，要一并填报负责人及员工的政治面貌和党的工作的有关情况，并将此情况反馈给非公经济组织和社会组织党工委进行核实，每季度由非公经济组织和社会组织党工委向区委组织部报告，以便非公经济组织和社会组织党工委和组织部门及时协助组建或改建党组织。

文旅局社会组织工作总结报告篇四

近期，突然觉得社区社会组织的话题变得十分的火热。不仅是政府在讨论这个问题，甚至居民都开始关心北京社区社会组织建设，这与我们的生活水平日益提高，与居民的精神文明水准日益提高密切相关。

社区社会组织与一般的社会组织不同，它的地域性更强而且规模相对更小。本次的研讨会，听取了很多前辈和专家的发言，学习了很多。在这里，提出我个人一些不成熟的观点，以求推进社区社会组织的更好更快发展。

一、当前社区社会组织建设中存在的问题

1、社区社会组织的发展与政府经费逐年投入有一定差距。目前，大部分社区社会组织基本没有固定的经费投入，而且社区工作自筹经费十分有限，也抑制了社区为民服务的范围，影响了社区居民的积极性，更难以吸引高素质人才。

2、社区发展不平衡，硬件设施建设水平参差不齐。部分社区办公条件虽有改善，但社区活动用房严重不足，公共服务设施不够完善，开展较大的活动往往受到限制。影响了社区服务工作的开展。

二是社区服务项目较少，难以对居民群众形成吸引力。

二、加强社区社会组织建设的意见和建议

2、加强领导，逐步建立良好的社区社会组织机制。社区社会组织建设是一项繁杂的社会系统工程，绝非一蹴而就。要切实加强社区居委会对社区社会组织改制的领导，认真研究解决社区社会组织建设中存在的重点和难点问题，整合社区资源，实行资源共享。同时制定相关政策，明确赋予社区社会组织一定的自主权、协管权、监督权，为社区工作的顺利开展创造条件。

3、加强管理，进一步优化社区社会组织的力量。一是要加强社区社会组织的人员素质，鼓励有特长的居民加入行列当中，改善社区社会组织人员的结构。二是要加强对社区社会组织人员综合素质的培训。每年至少一次的集中培训，适当地聘请一些专业人士讲课等。

4、理清社区资源，实行资源共享。搞好社区与驻区单位的关系，实行资源共享，是双赢的项目。这样也能减轻社区的行政负担，为和谐建设的顺利推进创造一个良好的体制环境。

以上就是我的一些浅薄讲解，不足之处，希望领导和各位同事指正。如何做好社区社会组织服务与管理工作。

近期，突然觉得社区社会组织的话题变得十分的火热。不仅是政府在讨论这个问题，甚至居民都开始关心北京社区社会组织建设，这与我们的生活水平日益提高，与居民的精神文明水准日益提高密切相关。

社区社会组织与一般的社会组织不同，它的地域性更强而且规模相对更小。本次的研讨会，听取了很多前辈和专家的发言，学习了很多。在这里，提出我个人一些不成熟的观点，以求推进社区社会组织的更好更快发展。

一、当前社区社会组织建设中存在的问题

1、社区社会组织的发展与政府经费逐年投入有一定差距。目前，大部分社区社会组织基本没有固定的经费投入，而且社区工作自筹经费十分有限，也抑制了社区为民服务的范围，影响了社区居民的积极性，更难以吸引高素质人才。

2、社区发展不平衡，硬件设施建设水平参差不齐。部分社区办公条件虽有改善，但社区活动用房严重不足，公共服务设施不够完善，开展较大的活动往往受到限制。影响了社区服务工作的开展。

二是社区服务项目较少，难以对居民群众形成吸引力。

二、加强社区社会组织建设的意见和建议

2、加强领导，逐步建立良好的社区社会组织机制。社区社会组织建设是一项繁杂的社会系统工程，绝非一蹴而就。要切实加强社区居委对社区社会组织改制的领导，认真研究解决社区社会组织建设中存在的重点和难点问题，整合社区资源，实行资源共享。同时制定相关政策，明确赋予社区社会组织一定的自主权、协管权、监督权，为社区工作的顺利开展创造条件。

3、加强管理，进一步优化社区社会组织的力量。一是要加强社区社会组织的人员素质，鼓励有特长的居民加入行列当中，改善社区社会组织人员的结构。二是要加强对社区社会组织人员综合素质的培训。每年至少一次的集中培训，适当地聘请一些专业人士讲课等。

4、理清社区资源，实行资源共享。搞好社区与驻区单位的关系，实行资源共享，是双赢的项目。这样也能减轻社区的行政负担，为和谐建设的顺利推进创造一个良好的体制环境。

以上就是我的一些浅薄讲解，不足之处，希望领导和各位同事指正。

一、健全组织机构，完善制度建设

(1)要结合本社区实际，成立以社区主任杨玉景为组长、福大校办主任何建设为副组长、辖区各单位领导为成员的怡山社区学习型社区工作领导小组机构；(2)成立以社区主任杨玉景为组长，福大老年大学李松华为副组长，洪山小学总辅导员李小苹、华南幼儿园园长余关琴、社区副主任王献萍、社区劳动站林清爱、福大学生干部(社区主任助理)、社区副主任陈晓云为成员的教育工作领导小组机构，负责协调指导学习型社区建设工作，委员会下设办公室，负责日常工作，同时要制定各委员会成员职责，明确分工；(3)要建立健全学习型社区工作制度、学习制度和管理制度，进一步规范运作。

二、落实学习阵地，建立社区兼职教育队伍

要充分发挥社区优势，利用福州大学师资力量雄厚、辖区单位科研人员众多、居民思想文化素质较高、学习氛围浓厚等优越的人文环境来推动社区开展学习型社区的建设步伐。(1)充分发挥辖区单位的资源优势，落实学习阵地。社区党支部要与辖区单位党支部签订了共建协议书，由省物构所无偿提供单位工会楼三层近300平方给社区做为老人活动中心和社区学校，同时还依托福大老年大学、军休所、中检所、地堪院等单位的活动场所作为学习教育活动阵地。(2)充分发挥社区力量，配齐教学设备，配强师资队伍。今年拟聘请5名兼职教师充实社区学校教师队伍(其中福建老年大学福州大学分校教师李松华、黄鸿生2名教师为民族舞蹈班、太极拳班授课老师；福州绿锋中老年健康培训中心巫瑞晓教师为老年健康知识培训授课教师；洪山小学总辅导员李小苹为暑期青少年教育授课教师；华南幼儿园园长余美琴为幼儿教育教师)。要分层次组织开展“学习型社区”的读书、学习活动，做到教学有计划、培训有教材、社区学习蔚然成风。

三、利用辖区教育资源，认真开展各项宣传教育活动

1、要通过召开联席会，邀请福州大学、省物构所、省中检所、省地勘院、洪山小学、洪山干休所等辖区单位的有关负责人参加，协调好辖区单位向社区居民无偿开放活动场所和教育资源、向社区拨付一定资金支持社区建设等项事宜；要积极开展各项宣传服务活动，通过制做固定标语牌、建设文化长廊，开展新春老人书法、图画展、社区运动会等活动，丰富了社区群众的文化体育活动，增进了社区与单位的友谊。

2、要依托福建老年大学福州大学分校、社区学校等，定期开展老年知识、健康保健讲座，满足广大老年人“老有所为、老有所乐”的愿望，丰富老年人晚年生活、提高自身修养、陶冶情操，促进身心健康。

3、要开展好青少年教育活动，实现学校教育、家庭教育、社会教育的良好结合。(1)与福大会计系学生党支部共建开展学习型社区活动，通过签订共建协议，社区聘福大会计系2名学生为社区主任助理，协助组织日常共建活动安排，做到学习有计划、工作有安排、活动有记录；要充分调动大学生参与社区建设的积极性，组织福大学生参加社区青年志愿者队伍，拟与今年6月份开展为社区文化活动站捐书活动；(2)积极开展暑期青少年教育活动，拟于今年7月举办暑期英语夏令营活动，与洪山小学落实学生假日社区服务制度，为青少年健康成长营造良好的社会环境，进一步完善了“三结合”教育网络，切实加强家庭与学校、学校与社区的联系。

4、以“构建终身教育体系、创建学习型社区、弘扬婚育新风、提高居民素质”为宗旨，加强对计划生育、生殖保健等宣传教育活动，要根据群众需要有针对性的安排课程，做到有学习、有考试，今年拟依托社区内幼儿园开展0-3岁学前教育活动，同时还要通过发放计生宣传单、制作固定的人口文化宣传栏、进行入户随访、为已婚育龄妇女、下岗失业育妇免费妇检达等活动，使社区学校成为传播婚育新风、科学知识、普及人口计生法律法规政策等公共服务的窗口。

5、要加强外来人口教育，督促外来务工、经商人员适龄子女依法接受义务教育，要利用社区学校对社区居民、外来人口进行普法教育，通过开展送法进社区宣传活动，在社区宣传栏定期进行科普法制宣传教育等，不断提高社区居民、流动人口的法律水平。

6、发挥社区劳动站职能作用，为社区下岗失业人员提供各种短期职业信息培训，为下岗失业人员办理下岗再就业优惠证手续，认真搞好下岗、失业人员的求职登记、辖区内单位的用工登记。

共2页，当前第2页12

文旅局社会组织工作总结报告篇五

近期，突然觉得社区社会组织的话题变得十分的火热。不仅是政府在讨论这个问题，甚至居民都开始关心北京社区社会组织建设，这与我们的生活水平日益提高，与居民的精神文明水准日益提高密切相关。

社区社会组织与一般的社会组织不同，它的地域性更强而且规模相对更小。本次的研讨会，听取了很多前辈和专家的发言，学习了很多。在这里，提出我个人一些不成熟的观点，以求推进社区社会组织的更好更快发展。

一、当前社区社会组织建设中存在的问题

1、社区社会组织的发展与政府经费逐年投入有一定差距。目前，大部分社区社会组织基本没有固定的经费投入，而且社区工作自筹经费十分有限，也抑制了社区为民服务的范围，影响了社区居民的积极性，更难以吸引高素质人才。

2、社区发展不平衡，硬件设施建设水平参差不齐。部分社区

办公条件虽有改善，但社区活动用房严重不足，公共服务设施不够完善，开展较大的活动往往受到限制。影响了社区服务工作的开展。

3、社区社会组织水平有待进一步提高。一是社区的社区组织大多数为社区内的中老年人，年轻人较少，因此根据我国教育水平，大多数社会组织成员的文化水平普遍不高；二是社区服务项目较少，难以对居民群众形成吸引力。

二、加强社区社会组织建设的意见和建议

2、加强领导，逐步建立良好的社区社会组织机制。社区社会组织建设是一项繁杂的社会系统工程，绝非一蹴而就。要切实加强社区居委会对社区社会组织改制的领导，认真研究解决社区社会组织建设中存在的重点和难点问题，整合社区资源，实行资源共享。同时制定相关政策，明确赋予社区社会组织一定的自主权、协管权、监督权，为社区工作的顺利开展创造条件。

3、加强管理，进一步优化社区社会组织的力量。一是要加强社区社会组织的人员素质，鼓励有特长的居民加入行列当中，改善社区社会组织人员的结构。二是要加强对社区社会组织人员综合素质的培训。每年至少一次的集中培训，适当地聘请一些专业人士讲课等。

4、理清社区资源，实行资源共享。搞好社区与驻区单位的关系，实行资源共享，是双赢的项目。这样也能减轻社区的行政负担，为和谐建设的顺利推进创造一个良好的体制环境。

以上就是我的一些浅薄讲解，不足之处，希望领导和各位同事指正。

培育和发展社区社会组织，是加强社会建设、构建和谐社会的重要内容，也是保障改善民生、提供公共服务、加强社会

管理、完善社区自治的重要保证。20xx年，社区根据上级指示精神，不断发展壮大社会组织，共新成立备案社会组织23个，这些社会组织在社区建设和居民生活中影响日益明显、作用日益凸显。

一、目前现状

目前，我社区新备案的23个社会组织中，涉及社区管理、志愿服务、公益服务、文化体育、社区教育、养老助残、困难救助等诸多领域，初步形成自主发展、门类多样、不同层次、覆盖广泛、作用明显的社区社会组织体系。目前社区社会组织备案人员共计1400余人，其中党员100人，社团类组织的负责人多为居委会工作人员或一直关心社区建设的志愿者，这些社区社会组织大部分在社区活动室内开展服务活动。从活动开展情况看，上半年，社区提供开展服务10余次，参与活动的群众累计600余人。

二、主要问题

目前，社区社会组织在参与社区管理、改善民生、提供公共服务等诸多方面都发挥着积极作用，特别是在提供社区服务、方便居民生活，参与社区管理、推进社区自治，组织文体娱乐、丰富居民生活，开展志愿服务、弘扬文明风尚，推动公益慈善、促进社区和谐，反映利益诉求、化解社会矛盾等方面都做了大量富有成效的工作，为社会和谐稳定和科学发展做出了应有贡献。尽管如此，社区社会组织处于初级发展阶段，还面临许多亟待解决的实际困难和问题。突出表现为，活动场地有限、资金扶持力度不足、自身发展能力较弱等。

三、发展趋势

社区将继续打造书画社等社区风采展示特色组织，发展直接服务于养老、助残、救助、文体活动等基层急需的社区社会组织，创新管理服务，满足社区居民日益增长的多样化多层

次服务需求；支持和鼓励社区社会组织参与社区服务、社区管理和社区自治，扩大社区民主参与渠道，使其真正成为积极推进和谐社区建设的重要力量。