

2023年复工培训工作计划方案 物业教育 培训工作计划方案(模板8篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

复工培训工作计划方案 物业教育培训工作计划方案 篇一

1月：植物休眠期内，清理绿地内落叶杂物，修剪花灌木及大乔木的干枝死杈。

2月：春节假期结束，工人返岗，清理绿地卫生，修剪。月底至3月上旬用石硫合剂对绿地植物做一次普遍消杀，杀灭越冬虫卵、蛹以及病原物。

3月：浇返青水，修剪龙爪槐，本月中旬开始是一年中种植的最好时间，可以进行绿地补植。返青水需浇足浇透，以保证植物春季返青生长需要。

4月：浇水，结合浇水对月季、玉兰以及绿篱施肥，四月中旬开始第一次修剪绿篱，五一之前第一次剪草。4月20日以后开始根据情况打药，防治蚜虫、天幕毛虫，大叶黄杨白粉病应在四月底第一次用药防治。北京春季一向旱情严重，4月正是万物生长，花开春暖的时节，一定要保证绿地植物对水分的需要。

5月：浇水，剪草，打药防治蚜虫、刺蛾，打药防治大叶黄杨及月季白粉病（每30-40天用一次药）5月下旬打药防治红蜘蛛，本月开始草坪修剪、病虫害防治、杂草防除成为重点。

6月：浇水，剪草，除杂草（人工拔除、打除草剂），打药防治大叶黄杨及月季白粉病、草坪病害、防治红蜘蛛。

7月：浇水、剪草，除杂草，打药防治病虫害，进行第二次修剪绿篱。本月雨季到来，高温高湿，为草坪病害高发期，秋季杂草旺盛生长期，要适当增加用药次数。

8月：浇水，剪草，除杂草，打药防治大叶黄杨及月季叶斑病，防治红蜘蛛刺蛾，注意观察本年度最后一次美国白蛾是否爆发，必要时及时打药，继续重点防治草坪病害。8月中旬到9月上旬第三次修剪绿篱。

9月：浇水，剪草，除杂草，打药防治大叶黄杨白粉病、月季黑斑病，打药防治红蜘蛛、蚜虫。本月开始天气转凉爽，草坪病害基本消失，草坪生长加速，需要增加修剪次数，本月也是草坪播种的最佳时间（病害、杂草相对较少），可以对夏季病害和杂草侵占造成斑秃的草坪进行补播。

10月：浇水，剪草，除杂草，打药防治红蜘蛛，蚜虫，白粉病。对绿地内杂草进行最后的清理。物业管理圈。

11月：浇冻水，剪草，清理部分树木落叶。天气转冷，本月中下旬开始出现霜冻，植物开始落叶进入休眠期，需要对所有绿地植物灌一次透水，帮助植物安全越冬。有可能的话本月中旬对所有植物及地面用石硫合剂进行一次消杀，减少病原物越冬。

12月：花灌木冬季修剪，清理落叶。本月所有植物基本都进入休眠，应该对海棠、紫叶李、榆叶梅、紫薇、月季等植物进行修剪。大部分落叶树木都开始落叶或者落叶结束，本月和下月上中旬落叶清理工作量很大。

复工培训工作计划方案 物业教育培训工作计划方案

篇二

（一）综合类培训。

1. 全国省级^v^长法治化建设专题研究班。培训对象为各省（区、市）、副省级城市^v^办）局长（主任），国家^v^部分新任司级干部，70人左右，时间6天，地点在中国延安干部学院。
2. 全国部分地市信访工作专题研究班（已列入中央组织部调训计划）。培训对象为信访工作任务较重或信访形势复杂地市的党政分管领导，100人左右，时间6天，地点在国家行政学院。
3. 全国信访基础业务规范化培训班。培训对象为各省级信访部门办信、接访、投诉、督查业务骨干，130人左右，时间6天，地点在农业部管理干部学院。
- 4-5. 全国重点县级^v^长培训班（两期连办）。培训对象为信访工作任务较重或信访形势复杂的县（市）信访部门主要负责人（侧重新任^v^长），每期100人左右，每期6天，地点在中国红旗渠干部学院。

（二）专题业务培训。

1. 以视频培训为载体，面向全系统开展“信访业务大讲堂”活动。
2. 根据工作需要，国家^v^有关司室可在计划召开的工作会议中，纳入业务交流培训内容。
3. 国家^v^人事司会同有关司（室、中心）开展机关干部基

基础业务规范化培训，每次授课半天，地点在国家^v^机关。

（三）跟班学习培训。

国家^v^业务司（室、中心）结合实际提出需求，由人事司统筹、报批后安排。

此外，按照中央组织部调训计划和中央国家机关工委专题研修班计划，选派国家^v^机关干部参训。

复工培训工作计划方案 物业教育培训工作计划方案 篇三

为深入学习和贯彻落实教育部颁发的《中小学教师职业道德规范(XXXX年修订)》(以下简称《规范》)，全面提升中小学教师职业道德水平，根据省教育厅《关于贯彻落实的指导意见》(以下简称《意见》)和省教育厅《关于“学规范，强师德，树形象”中小学教师师德主题教育指导方案》以及市教育局《关于印发的通知》，结合我区中小学实际，特制定“学规范，强师德，树形象”中小学教师师德主题教育实施方案。

一、活动目标要求

师德主题教育坚持“面向全员，重在教育，着眼提升”的原则，以深入学习《规范》为主线，以积极践行《规范》为重点，引导广大中小学教师深入理解《规范》的精神实质，自觉践行《规范》的基本要求；促进学校着力解决现行师德师风存在的突出问题，建立健全师德建设的长效机制，使教师受教育、师德上水平、教学出成效、社会更满意，推进我区教育事业又好又快发展。

二、活动方法步骤

（一）学习讨论阶段(XXXX年3月-4月)

2、抓实学习讨论。主题教育以学校为单位。学习内容为《教师法》、《义务教育法》、《中小学教师职业道德规范》、省教育厅《关于贯彻落实的指导意见》和教育部师范司《中小学教师职业道德规范学习手册》、《xxxx市中小学教师四项纪律和八项注意》和《xxxx市中小学教师违纪违规与处分暂行办法》、继续学习《有效上课的师德修炼》(陕西师范大学出版社出版的“上好课”专题指定教材)等。学要坚持理论联系实际，学以致用;坚持与校本培训“上好课”专题中“教学中的师德修养”子专题相结合。要注重提高学习的针对性、实效性。要抓实三个环节，一是集中解读，举办讲座辅导重点难点;二是个人自学，规范学习心得、案例分析;三是讨论交流，举办论坛演讲或开展各种竞赛活动。

3、抓严考核验收。要强化考核，以考促学，实行过程性考核与结果性考核相结合。过程性考核主要检查讲座材料、参加学习讨论情况、撰写的学习心得体会和案例分析;结果性考核采取全员测试形式。学习心得体会、案例分析和测试试卷存入个人师德档案，并作为“上好课”专题校本培训学时认定的依据。

(二)反思评议阶段(xxxx年5月-6月)

1、问卷调查。由各校组织发放问卷，向广大学生、家长征求对教师师德情况的意见和建议，查找在师德师风方面的不足和突出问题。

2、反思自查。在认真学习和问卷调查的基础上，结合教育教学工作中的师德表现，对照《规范》和《意见》的要求，学校要组织教师进行反思自查，查找问题，撰写分析检查报告。报告内容包括主要成绩、存在问题、整改方向。主要成绩要写实，存在问题要找准，原因分析要深刻，整改措施要切实可行。

3、民主评议。以“五比五看”为主要内容，开展民主评议。

即，比爱岗敬业，看工作责任感和管理、教学的实绩；比关爱学生，看理解学生的态度和关心学生的行动；比教书育人，看教书育人的思想观念、实绩水平和业绩成果；比为人师表，看文明守纪、无私奉献；比终身学习，看自学和教学研究的行为和实效。要把“五比五看”落实到民主评议的全过程。教师的分析检查报告应根据实际情况采取以校为单位或以教研组为单位开展民主评议。学校领导班子的分析检查报告按学校或中心学校为单位开展民主评议。

4、师德承诺。中小学校要在反思评议的基础上，实行师德承诺制度。教师向学校签订承诺书。

(三) 总结提高阶段(XXXX年7月-8月)

1、制定整改方案。各学校要召开整改提高专题会议，针对查找出来的问题，特别是群众反映强烈的突出问题，制定切实可行的整改方案。方案要向校内外公示，并配套落实方案的工作计划。

2、健全规章制度。通过师德主题教育，在整改的基础上，各校要花大力气结合实际建立健全师德建设的长效机制，如建立师德建设目标管理责任制，健全师德建设工作监督制约机制，完善师德考核奖惩制度等。

3、进行总结表彰。各校要认真总结师德主题教育开展情况，及时上报活动书面总结，区教体局将对学校开展师德主题教育情况进行督查评估，纳入学校综合目标管理考核。在总结和评估的基础上，评选表彰师德标兵、先进单位；组织宣传优秀教师和师德标兵的先进事迹，弘扬师德精神，发挥示范作用。

三、活动有关要求

(一) 加强领导，精心组织

各校要把师德主题教育作为一件大事来抓，切实加强领导。区教体局成立“宣州区‘学规范，强师德，树形象’中小学师德主题教育领导小组”，胡旭明同志任组长，余名奇、钱逢年、王德喜、袁长清、杨英东、朱晓慧同志任副组长，区教体局机关各科室负责人为成员，下设活动办公室(在人事科)，李农兼任办公室主任，陈绪璋任办公室副主任。各校要成立领导小组，校长是师德主题教育的第一责任人。

各校要结合实际认真制定活动实施计划并于xxxx年3月15日前报区教体局人事科审定。各校要提高认识，广泛发动，利用各种渠道，采取多种形式，迅速掀起学习贯彻《规范》的热潮，分阶段抓好师德主题教育，保证活动开展扎实有效。

(二) 结合实际，整体推进

各校要将开展师德主题教育与深入学习实践科学发展观活动结合起来，与“上好课”主题培训结合起来，与实施绩效工资结合起来，做到以学促改、以学促变、学有所获、务求实效。要以此为契机，形成长效工作机制，推进师德建设工作制度化 and 规范化。

(三) 加强宣传，注重实效

各校在活动开展过程中要及时发现、总结、宣传优秀典型和先进事迹，营造良好氛围，促进师德教育主题活动既轰轰烈烈又扎扎实实。

复工培训工作计划方案 物业教育培训工作计划方案 篇四

全面落实《“国培计划[20xx]”——xx省中小学教师短期集中培训项目实施方案》和xx省国培办《关于做好“国培计划”[20xx]——xx省中小学教师短期集中培训项目“影子

教师”实践教学的通知》相关文件精神，充分利用我校的教育教学资源，发挥指导教师的引领作用，努力提高“影子教师”的学科教学能力、班级管理能力和教育科研能力，结合我校实际情况，特制订本方案。

1]依据省国培办的通知要求，结合基地学校实际，指导参训教师开展教育教学理论、新课程标准、课堂教学等方面的研讨。

2、通过听取介绍和实地参观，了解“影子实践”基地学校校园文化和开展校本教研的情况，感受基地学校在打造高效课堂、提升教育教学质量等方面的有关情况，从而认知基地学校的办学理念和办学特色。

3、在指导教师的指导下，将参训教师在教育教学实践中的突出问题作为研究的主题，有针对性地开展基于问题的“方案设计——实践探索——反思重构”的教育实践研究，并形成研究成果。

4、参训教师观摩指导教师和基地学校名师的课堂教学，开展教学研讨，感受指导教师的教学风格和特色，进行有针对性的观课议课，共同提高教学水平。

5、参与基地学校校本教研活动，感受基地学校在教师培养与专业发展，教研室运行模式，教师团队合作意识等方面的氛围。

6、指导教师指导参训教师开展说课、磨课，示范课、公开课、研究课、同课异构等教研活动，提升参训教师的教学水平。

7、参训教师参与班级管理，开展班队活动，研究班主任工作的技艺和方法。

8、在指导教师的指导下，参训教师完成《研修日志》。

9、参训教师在“影子教师”培训期间，撰写“影子实践”心得体会与“影子实践”培训学习总结。

领导小组

组长□xx

副组长□xx

组员□xx

1、指导教师

(1) 了解参训教师学习需求，指导其制定“影子实践”环节学习计划并为其提供个性化的指导。

(2) 指导参训教师开展基于问题的“方案设计、实践探索、反思重构”的循环式行动研究，指导参训教师撰写一份《课例研修报告》。

(3) 定期指导参训教师上课、说课、评课、课例开发、同课异构等教学活动，发现参训教师的问题及时进行指导和纠正，确保参训教师影子实践取得实效。

(4) 负责对参训教师进行考勤，检查参训教师的《研修日志》完成情况。

(5) 对参训教师进行考核并做出书面鉴定（须说明出勤情况），同时填写《“影子教师”实践考核登记表》（附件1）一式两份。

(6) 协助参训教师做好影子实践环节的资料收集和整理。

(7) 指导教师提交个人指导工作总结。

2、“影子教师”

(1) 理清个人学习和发展中的问题和困难，制定个人学习计划与学习重点。在指导教师的指导下，制定个人专业发展规划。

(2) 影子实践过程中积极参与实践学校的各项活动，认真思考，及时交流。

复工培训工作计划方案 物业教育培训工作计划方案 篇五

为全面落实《关于-2020年纪检监察干部教育培训规划实施意见》精神，结合我区工作实际，制定以下培训方案。

一、指导思想及总体原则

以马列主义思想理论和三个代表思想为指导，贯彻党的精神，大力实施素质工程，着力提高全区纪检监察干部的政治素质、业务能力和执政水平。使全区的纪检监察干部的综合素质有所提高，业务能力有所增强，学习风气有所转变，相关作风进一步改进。坚持把思想政治教育放在首位，注重质量，讲究实效，优化课程设置，强化教学管理，增强培训的针对性、实用性和有效性。

二、主要目标

力争通过三年时间，使全区纪检监察干部全面培训一次，并达到下列目标：以素质教育、终身教育为核心的教育观念进一步增强；教育培训质量和效果显著提高，整体素质明显增强；纪检监察干部的政治素质、业务能力知识水平有较大的提高和进步。

三、培训内容

政治理论培训内容：以“三个代表”重要思想为重点，结合学习^v^报告、党章和十六届三中全会精神，进一步提高纪检监察干部的政治素质。坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观、价值观。

业务知识培训内容：以“两个条例”学习为重点，进一步学习案件检查、审理、信访、执法监察、纠风等各项专业知识，还要适当增加写作知识、计算机信息技术、英语口语等相关科目的培训，切实提高纪检监察干部的业务本领和工作能力。

更新知识培训内容：学习国家政治、经济、军事等方面情况及政策，国家政治体制改革、经济体制改革方面的知识，现代化管理理念和科学管理知识等，适应不断发展的新形势和新任务的需要。

四、计划安排

培训将依据不同的培训对象，有针对性的进行，分类实施，做到“请进来”与“走出去”相结合。

今年下半年培训计划：

(4) 选派区纪委两名同志和县直纪检组四名同志及乡镇两名同志分两批到外地学习先进管理理念。

今后三年培训计划：

(1) 每年将组织纪检干部参加市纪委举办的各种培训；

(3) 组织纪检干部外出考察、学习等。

复工培训工作计划方案 物业教育培训工作计划方案

篇六

此次培训从xx公司的战略出发紧跟xx公司的变革脚步，针对xx公司人力资源现状和未来公司的发展要求展开，旨在提升相应的人力资源的专业技能和管理水平。本计划主要涉及培训的具体内容、时间安排、培训效果评估方式等。

二、 总体目标

- 1、加强公司高管人员的培训，提升管理者的开发、营销理念，开阔思路，增强决策能力、战略开拓能力和现代房地产经营管理能力。
- 2、加强公司中层管理人员的培训，提高管理者的综合素质，完善知识结构，增强综合管理能力、创新能力和执行能力。
- 3、加强公司操作人员的技术等级培训，不断提升操作人员的技术理论水平、业务水平和销售技能，培养创新理念，增强严格履行岗位职责的能力。
- 4、加强公司各级员工的学历培训和职业资格培训，提升各层次人员的科学文化水平，增强员工队伍的整体文化素质，进一步实现规范、系统管理。

三、 培训原则

- 1、坚持按需施教、务求实效的原则。根据公司改革与发展的需要和员工多样化培训需求，分层次、分类别地开展内容丰富、形式灵活的培训，增强教育培训的针对性和实效性，确保培训质量。
- 3、坚持业余学习为主的原则。根据公司需求主流与相关院校进行联合办学，开办相关专业的专本科课程进修班，组织职工利用周末和节假日集中授课，结合自学完成学业，取得学

历。

4、坚持培训人员、培训内容、培训时间三落实原则。高管人员参加经营管理培训累计时间不少于30天；中层干部和专业技术人员业务培训累计时间不少于20天；一般职工操作能力培训累计时间不少于30天。

四、 培训内容

1、 财务部：

针对财务人员的实际情况，应由资深教授和青年骨干教师共同授课。不仅要侧重于本职岗位管理技能的提高，更着眼于综合素质的提升，使她在强化岗位技能的前提下，具备更广阔的视野和更广阔的发展空间。

财务人员主要培训课程包括理财实务、纳税筹划实务操作、公司战略财务等；另一方面，应着眼于公司未来的发展前景，适当设置企业融资、资本运营与企业并购、股权私募和期货市场等课程。

因财务培训是非脱产学习，所以设计共分4次，每次5天，集中面授，使他们能够工作、学习两不误。

2、 施工管理部：

培训的最终目标是让管理人员懂得现代管理知识，提高员工工作的积极性，进一步加强对安全生产新政策和新法规的学习了解，从而进一步提升安全生产管理能力，全面提高整个企业的安全生产管理水平。

培训课程包括房屋建筑工程专业基础知识与专业实务两门科目。使员工能熟悉并掌握修建构造、修建力学、修建资料、修建识图结构、修建施工组织设计根底、项目安全管理制度、

施工安全检查标准、安全生产发展新动向、潜在的危险因素及防范措施、安全生产意识教育等操作。

培训时间以20~30天为佳，集中培训。

3、物资采购部：

熟悉建材采购、装饰装修材料采购，具备良好的职业操守，工作细心、负责，能够承受一定的工作压力是房地产采购员应具备的基本素质。

拟定20天的学习时间，培训可与工作同时进行，真正达到学以致用宗旨。

4、市场部：

销售人员在整个销售过程中是最重要的、最关键的环节，要实现成交的过程，销售员能否说服顾客实现交易，症结在于面谈是否成功，所以这是一份技术性较强的工作。

结合公司售楼部员工的实际情况，应当聘请专业培训师授课，主要内容为基本接待礼仪，各种电话、面谈技巧等。培训可适当穿插模拟售楼现场的课堂形式，增强市场部队伍的实战能力。

应着力提升市场部人员的职业素养，以提升公司的形象和行业竞争力。

时间安排同财务部，“5天×4次”的形式。

5、开发部：

因该部门人员年龄结构不够合理，所以在培训之前应招聘1~2名具有相当工作经验的项目开拓人员。对该部门主要培训的内容包括地产招投标、市场调研观念、市场定位与竞争决策

能力，以及建筑规划和设计、楼盘选址等。

专业知识和工作态度较为重要，应努力提升该部门工作人员的创新精神。

培训30天，集中授课。注意课堂拓展。

6、公关部：

公关部同样是一支对公司形象塑造影响重大的一个部门，所以培训针对社交能力、宣传推广能力、表达能力、应变能力、调研能力等展开，加强知识与品性培养。

从公司实际来看，公关部员工整体能力欠缺，培训形式应与市场部类似，多采取模拟现场的课堂形式，强化员工的沟通协调和谈判能力。

培训20天，分4次上课。

7、人力资源部：

在招聘1~2名新员工的基础上，对包括经理在内的人力资源部工作人员进行人力资源管理方面的培训。

培训的主要内容包括工作分析能力、人力资源规划能力、员工招聘及培训能力、绩效考核和薪酬管理能力等。

培训的形式可选择案例分析、实训课等。时间为30天。

五、 措施及要求

1、领导要高度重视，各部门要积极参与配合，制定切实有效的培训实施计划，实行指导性与指令性相结合的办法，坚持在开发员工整体素质上，树立长远观念和大局观念，积极构建xx公司“大培训格局”确保培训计划如期开班，全员培训。

2、培训的原则和形式。按照“谁管人、谁培训”的分级管理、分级培训原则组织培训。公司重点抓管理层领导、项目经理、总工、高技能人才及“四新”推广培训；各部门要紧密配合培训中心抓好新员工和在职员工轮训及复合型人才培训。

3、确保培训经费投入的落实。我们要按国家现行规定，即按工资总额的足额提取职教经费，由培训主管部门掌握使用，财务部门监督，其中上缴公司统一协调使用，严禁将培训经费挪作他用。

4、确保培训效果的真实有效。一是加大检查指导力度，完善制度。公司应建立完善自己的职工培训机构及场所(如职工大学、职业技术学校)，并对培训中心各级各类培训情况进行不定期的检查与指导；二是建立表彰和通报制度。对培训成绩显著，扎实有效的单位和培训机构给予表彰奖励；对培训计划落实不到位，员工培训工作滞后的单位予以通报批评；三是建立员工培训情况反馈制度，坚持将培训过程的考核情况及结果与本人培训期间的工资、奖金挂钩。实现员工自我培训意识的提高。

5、加强为基层单位现场培训工作的服务意识，充分发挥业务主管部门的主观能动性，积极主动深入现场解决培训中的实际问题，扎扎实实把年度培训计划落实到位。

7、公司办班培训及员工外送培训要严格按照《人力资源管理办法》程序和要求组织落实和实施。各主办部门(单位)要做好开班前的策划及教学设计，各单位要做好学员的选送工作，确保培训质量的有效性。

在企业改革大发展的今天，面临着新时期所给予的机遇和挑战，只有保持员工教育培训工作的生机和活力，才能为企业造就出一支能力强、技术精、素质高，适应市场经济发展的员工队伍，使其更好地发挥他们的聪明才智，为企业的发展和社会的进步做出更大的贡献。

而人力资源作为企业发展的第一要素，但我们公司总是觉得人才梯队难以跟上，优秀的员工难选、难育、难用、难留？所以，如何打造企业的核心竞争力，人才培养是关键，而人才的培养，来源于员工通过不断地学习和培训，不断提升自身的职业素养和知识技能，打造一支高绩效的团队，从而使xx公司从优秀到卓越，永远基业长青！

复工培训工作计划方案 物业教育培训工作计划方案 篇七

按照教育部20xx年春季学期延期开学的要求，为满足幼儿园教师假期自我提升、自主学习的需求，特制定本方案。

以现代化教育理念为指导，深入贯彻落实《幼儿园教育指导纲要》和《3-6岁儿童学习与发展指南》精神，不断提高幼儿园园长、教师的专业素养和教育教学能力，推动我市学前教育质量全面发展。

通过开展以特殊时期园长管理能力、教师专业水平提升为主题，围绕幼儿园防疫、幼儿园管理、家园共育、幼儿园活动方案等为主要内容，全面提高园长、教师践行专业标准的能力，使园长、教师树立终身学习的思想，从而促进园长、教师专业态度、专业意识、专业精神、专业知识和专业能力的整体提升，打造高素质的园长、教师队伍。

4月至6月

（一）四月份学习平台：“京师学前”微信公众号或“京师学前读者圈”。

课程内容：学习“适应学前教育发展新形势，促园所内涵发展——树立以幼儿为本的质量关”等7节直播课程。

（二）五月份学习平台：爱立方培训学校

1、园长课程：园长管理——防疫专题系列6节、通识专题讲座13节、其他内容选修。

2、教师课程：教师专业——小爱说24节，其他内容选修。

（三）六月份学习平台：人民幼教app

1、园长课程：幼儿园管理8节、家园共育14节。

2、教师课程：幼儿园活动案例选修20节。

复工培训工作计划方案 物业教育培训工作计划方案 篇八

通过全面调查了解，客观分析致贫原因，在充分尊重本户意愿的基础上，结合自然条件，通过思想上认识，政策、技术等方面扶持，达到三个目标，即20打基础起步，-脱贫，-奔小康。

通过政策宣传，为其提供就业、就医、()法律援助和生活等方面服务，帮助其走出困竟，引导其强化勤劳致富观念，树立自主创业的观念，树立多元化，多渠道和多形式就业观念，帮扶、协调其在生产生活中的实际困难。

年发展计划：引导该户种植5亩以上地膜玉米，种植紫花苜蓿20亩以上，养羊8只以上，落实妇女创业小额担保贷款2万元，政府扶持建简易羊舍1处，投资小尾寒羊3只、铡草机1台，农闲时外出务工。

发展计划：继续大面积种植地膜玉米，养羊10只以上，以草养畜，以粪养地良性发展，力争年底搬至武家湾新农村。

20发展计划：种植地膜玉米8亩，小麦8亩，保持良种羊养殖15只以上并迁至武家湾养殖小区，农闲时外出务工，彻底

改变贫困面貌。

2015-20发展计划：调整种植结构，将原有耕地条件差的全部种植紫花苜蓿，年存栏保持在20只左右良种羊，年出栏15只，年收入万元，儿子务工收入万元，步入小康生活。