

# 2023年工作犯错检讨书自我反省(模板9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 工作犯错检讨书自我反省篇一

尊敬的单位领导：

现如今，我已经深刻认识自身问题，我欠缺的恰恰是一种觉悟，一种意识。古来“单枪匹马”的烈士没有不死的（我没有嘲讽他们的意思，仅作一番表述），唯有真正富有团队智慧的人才能给与环境协调统一，出奇制胜。

通过参加戴老师课程学习，我深刻地认识到了自身问题所在。与其说是我的工作能力不足，倒不如说是我不擅与人协调沟通合作，不擅与团队形成默契配合，只一味寻求“单枪匹马”，只顾做好个人工作，不顾团队集体效益。

我‘过去这样不好的工作作风’很明显与‘戴老师分享先进工作理念’相悖，而与人沟通合作的能力，更是一种人类适应环境的能力，假如没有这种能力，那也可以认为我渐渐要被环境淘汰，成为生态系统当中的“弱者”！

个人醒悟：今后我在个人工作当中一定要注意与团队协调配合，当然具体工作要具体处理，可是这一思想要坚决落实。举例来说，平常我若是遇到客观上不能及时完成的工作，我就要与领导及时通报，在对同事沟通当中，我要注意准确使用描述语言，让同事直白清晰地明白我的意思。

并且，我也要定期总结分析工作当中存在的问题，通过与同事沟通、开会讨论等方式，解决问题，以不断积累工作经验，提高个人工作能力，为提高整个单位的市场竞争力贡献自己的一份力量。

检讨人：

年月日

## 工作犯错检讨书自我反省篇二

尊敬的领导同志：

您好，我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于在xxxxxx的综合楼建设项目的监督工作中，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对工程全部材料的`样本和实品做样品检查。没有认真核查账本，也没有在检查之后向您如实汇报。

我可以说是犯了一个最低级，最原则性的错误。连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把项目的进展情况着实地向了领导汇报。给公司造成了很大的负面影响，也导致了一些损失，同时也愧疚陈总对我的信任和关照。

但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，我反思了一下。我犯错的根本原因在于，我自身这个马虎的性格，做事半心半意，敷衍了事。我知道这样的工作作风是极度危险的，这样的作风持续下去。很可能在未来造成更多更严重的错误。

针对我的错误，我反省了如下几点改正措施：

1不该贪玩。作为一名学生，还是一名大学生，首先应当以学习为重，不应该整天想着如何出去玩，更不应该因为出去玩

而耽误学校的正常课程。我们读大学是来学本事的，不是来玩的，玩多了只会丧失自己的斗志，将来一事无成，辜负了学校和父母的栽培。

1，针对我的责任感不强，工作作风懒散，不实际。我深刻认识到作为一名材料部的负责人，我对很多事情应该亲自过问，不论处理的好坏，都应该给上级一个明确的汇报和交代。出来端正态度，认真工作之外，我也要抽出空闲时间提高自己的学习和专业水平，同时保持工作的细节。

在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

2，我今后做事情必须严格要求自己，做一个认真负责，勤奋的工作人员。我要时时认真的了解组织领导的意图，不能将领导的意思偏之千里，要将自己的工作做好做精。

通过此次深刻的检讨，请陈总信任我。我今后一定认真努力地位公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人□xxx

xxxx年xx月xx日

## 工作犯错检讨书自我反省篇三

一个部门业绩的好坏取决部门经理，作为一名职业经理人对对待部门应该像对待自己的孩子一样。不管有多艰难，遇到多少问题首先应该有勇者精神，所谓勇者应该冲更大的浪，我

应该先站在前边更贴近一线员工。员工没有任何问题，员工没有错，一切问题在于我。部门当中几个严重问题：

- 1、惰性；
- 2、执行力；
- 3、激情；

上边的问题体现了，我对管控上边的缺陷，就像父母带孩子，如果父母对孩子平时出现的错误不论不问，直到出现问题的时候才去说一两句，那么最坏的打算就是他长大以后一定是个坏小子，这个孩子他以后一定是上不了大学的，孩子最后犯了错误以后他以后一定恨他的父母。我们部门目前就是这么一个情况，我没有能够对每个环节做严厉的监控，每个人的人生观、价值观又是不同的，导致思维方式的不一，觉得接受管控是一个种压力，导致一个人坏了影响到身边的另外一个，最后整个部门都感染上了这种懒惰的行为。也就是说一个人不遵守游戏规则，那么其他人也不会去遵守游戏规则，最后导致这个游戏玩不下去，一致性就会降低。所以这个问题的根源问题就是，我对于管控上边的不严格，不利索造成的。

管理应从自身做起，树立榜样作用

经理与员工朝夕相处，形成一种特殊的亲近关系，在员工心目中，经理的形象高尚无比，他们对离自己最近的人观察得也最仔细，经理的一举一动他们也都愿意去效仿。一个优秀领导留给员工的良好印象可以成为员工生活道路上的一座丰碑。相反，如果一个领导言行不一致，或自己的实际行动与对员工的要求不相符，那不仅会影响业绩，更会在员工心目中留下表里不一、言行不一致的阴影。可见，领导的榜样作用是影响团队管理质量的一个重要因素，我觉得我应该在工作实践中，应该给员工树立榜样，让员工真正的信服你，信

赖你。经理一定要坚持以自己的模范行为。比如，在日常的工作中，严于要求自己，做到最早到、最晚走，坚守岗位，认真工作，勤于，与时俱进，通过自己的良好作为，潜移默化，持之以恒，以培养员工的学习兴趣、共同进步的氛围与文化。

## 团队中个人榜样应起引领作用

### 1、引领团队奋斗的方向

一个好的团队应该有一个集体的奋斗目标，形成强大的团队凝聚力。因此，在团队管理中，我提出了“部门荣誉高于一切，团队荣我荣，团队耻我耻”的口号，让每个员工明白一个好的团队对他们健康成长的巨大作用。在具体工作中，应注重发挥榜样的力量，重点对优秀员工加以栽培，使之成为团队管理的骨干力量，让他们引领带动全队员工努力学习，奋勇拼杀，团结奋进，为实现创建优秀团队目标而共同努力。

### 2、培养良好的团队作风

榜样在哪里，其实榜样就在我们的身边。无数事实证明，员工身边的榜样具有更强的性。关键是要善于发现，精心培养。

一个团队的氛围、文化，对团队每个成员都有约束、感染、熏陶、激励的作用。我已经深深地懂得成长阶段的员工是他的起步阶段，而形成良好团队氛围是保障员工管理工作顺利开展的前提条件。我通过细心的观察和深入地了解努力发现团队中各层次、各方面好的榜样，并试图通过学榜样产生“新榜样”，以带来“一花引来百花开”的良好熏陶效果，并号召全体员工向身边的榜样学习。通过身边的榜样，让大家自省自纠，从而规范自己的言行，促进团队文化的形成。

榜样的作用实际上是巨大的，榜样的感染力也是无可替代的，在团队中的管理中我们应该多多发挥榜样的力量，它真的是

一种无形的指明灯，会照亮员工的心田，指引大家向前进发！  
经理底线就是部门红线，任何人不允许越界。

作为一个部门的管理者，应该在建立部门制度以后严格管理与实施，并进行实施的过程中做到任何个人都是公平与平等。

## 工作犯错检讨书自我反省篇四

尊敬的单位领导：

您好！

在此我怀着深刻自责、内疚的心情向您递交这篇工作期间玩电脑的检讨书，以深刻反省我工作期间玩电脑的行为，向您表示深深的愧疚与歉意。

回顾错误，我于12月9日下午工作期间多次去了车间主任办公室玩电脑。以至于我严重地耽误了工作，没有能够较好地在自身办公室值班，导致了一些顾客前来办事没有能够办成。

面对错误，我感到非常愧疚。这样的错误，导致了相当的不良影响。此次错误，也充分暴露出我自身存在工作觉悟松懈、思想散漫、行为放任自由等缺点与不足。为此，我觉得很愧疚于领导，很愧疚于同事，非常对不起大家。

特此，我在此向您做出深刻保证：从今往后，我没有事情就不再去往车间主任办公室，没有合理需要也不再触碰那台办公电脑了。

检讨人□xxx

时间□20xx年xx月x日

# 工作犯错检讨书自我反省篇五

尊敬的领导：

您好！

我是xx岗位的实习生xxx，非常的抱歉，在昨天的工作中，因为我的疏忽，导致了xxx项目的一份工作出现了错误！不仅严重的影响了我们的工作进度，还给大家添了不少的麻烦，对此，我深抱歉！

尽管作为一名实习生，但是在过去的工作中我一直努力的做好自己的每一份工作，坚守自己的责任。但是，我却因为自己的自大，马虎，导致了这次的失误！甚至产生了这么大的麻烦！对此，我感到很惭愧。

回忆自己的错误，在昨天下午的时候，因为在生活中没有做好安排，在昨天下午的时候，我的精神状况非常的糟糕！这不仅仅导致工作的效率大大的下降，甚至在工作精度上出现了不少的问题。尽管您已经再三的叮嘱了我们要严谨的完成这份工作。可是，正是因为我的这种情况导致了我在工作中犯下了不少的错误！

分析这次的情况，我认为最主要的情况还是因为自己的自大！作为一名实习生，我们面对你的工作都非常的简单！为此，我总是认为自己能做的非常顺利，在工作中也不会出现什么问题！但！带着这样马虎又散漫的心态，原本不会出问题的的工作，也会因为这份自大而出现问题！

看到昨天的工作中，其中不少都是因为我在工作中的不仔细，不细心，导致错误频出！甚至有不少显眼的问题我都没能发现！再看看我大前天的晚上，因为没能做好准备，熬夜到深夜的时候才去睡觉。这不仅仅严重的影响了昨天的精神，更是让我出现了注意力不集中，专注性差等情况！

其实，仔细的反思，我早该认识到这样的情况，但是我对自己太过自信，导致“明知山有虎偏向虎山行”！但很可惜，我并没有武松的勇武，在迷迷糊糊的状况下，不仅给自己带来了麻烦，更是给同事们也增添了不少的事情！对此，我深感抱歉！

反思了自己的问题，我对自己的错误更加的惭愧！我本有机会避免出现错误！我本可以做的更好！但是我却对自己太自信，对工作太不负责！这就是我最大的问题！

为此，我深刻的在这次检讨中反省了自己，我决定在这次的反省后，严格的改正自己，要求自己，将自己从思想开始努力的改变！希望您也能给我一次改正的机会，我一定不会再让您失望！

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

## 工作犯错检讨书自我反省篇六

尊敬的公司领导：

您好！

xx日，我没有按照中心的规章制度，严重违反了中心的规章制度。今天，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我的思想反思结果向领导汇报如下：

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作做风涣散的必然结果。经过几天的反思，我对自已这段时间的工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近段时间以来，由于工作也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。

因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺。众所周知，员工一定要有规范的行为准则，工作时间我却xx□这充分说明，我从思想上没有把单位的规章制度，处事的方式方法重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，应付思想。现在，我深深感到后悔莫及，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气，我们工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我忠心的恳求中心领导能够接受我真诚的歉意，并能

来监督我，指正我。我也衷心的感谢领导给我重新工作、学习的机会，我会更加珍惜这来之不易的工作，以后将会更加努力，更加认真的学习和工作。请领导相信我。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

## 工作犯错检讨书自我反省篇七

xx领导：

我来公司也有好些时日了，坦率的讲，我很惭愧，屡屡犯错让自己从一开始的马前一卒沦为卒前一马，经过数次反思之后也清楚了自己的问题所在，主要是工作态度和责任感还有自我约束力不够强烈。几次拉下咱办事处的成绩让大家蒙羞，我深感自己罪责难逃，一晃已好几个月，这段时间两次增益被查出来，紧接着三脚架失而复得，然后弄得自己四面楚歌五内如焚，皆因在工作中六神无主导致，此刻心情七拱八翘，但以后定当以此为训“鞍不离马背，甲不离将身”，此言九鼎不足为重，望领导能够给我改过的机会，十分感谢您的批评和指正！以后会百倍努力，即使千磨百折，也会万死相报。

我万难料到，在这个千帆竞发百舸争流慢进亦是退的公司团队里，我渐渐觉得自己像是鸡立鹤群，真的觉得十分羞愧，有种九仞一簣的感觉，我立誓定会尽力改掉自己不勤于和老师沟通等的种种坏毛病，学会八面圆通，坚决杜绝拍摄现场七颠八倒的情况。虽然这几次事件让我六神难安五内(检讨书)俱崩，但好男儿应有四方之志，岂能为这点小挫折折了锐气，犯错就得三省吾身，然后弄清问题所在二话不说一力承担责任。最后，我会知耻而后勇。

检讨人□xxx

XX年XX月XX日

## 工作犯错检讨书自我反省篇八

尊敬的领导同志：

经过此次错误，我感到深深的自责和内疚之余，更认识到我这样行为的结果是严重的，对于经理指出的不诚信问题，也是我感到最内疚的一点。

然而，经过经理的严肃指正错误之后，我已经意识到再怎么遗憾和难过都对我弥补错误无济于事，第一我应该严肃地承认错误，认真地面对它，我必须努力地反省错误、检讨错误。我检讨错误之外，更应该积极地去承担因我犯错带来的一些影响，今后我一定要对自己的言行方面严加要求，尽力杜绝此类错误的发生。我必将以最最踏实的工作态度，诚实守信地对待未来的工作。

第一，今后我无论是在工作方面与严肃自律方面，我都要提起十分的重视。我发誓从今往后不再怠慢工作。此外，我还要在每周工作中认真对待工作的每个环节，积极地去发现一些工作中存在的问题，去发现问题，解决问题，并且将所发生的工作问题，认真地写在每周的总结报告当中。

第二，我个人思维方面薄弱，思想不够成熟也是直接导致此次错误的原因之一，因此今后工作中，我要加强思维处事能力的培养。就我这次的错误而言，归根结底来说。经理的电脑换系统，我就怠慢工作，而我却未曾想到经理电脑终有修好的时候，其实从始至终我就不应该有怠慢工作想偷懒的投机心理。通过这次教训，今后我会认真地意识到问题的存在，认识思考事情发展，尽最大可能纠正自己投机心理的毛病要积极认真地对待工作，让自己不再犯这些表现得不成熟的错误。

第三，关于我的个人诚信问题，通过此事，我意识到一个人的诚信问题其实需要经过一次次的经验教训所积累。其实通过此事我也庆幸经理能够指出我在诚信方面的缺失，能够让我彻底醒悟，让我真正认识到诚信对于一个人的重要性，这次的教训在今后的工作中对我来说是无比宝贵的经验。

在此，也希望领导能够针对我的过错来责罚我，这样才让我能够深刻地改正错误。

此致

敬礼

## 工作犯错检讨书自我反省篇九

尊敬的领导：

您好！

实在是非常的抱歉！因为我在工作中的大意、马虎。责任心不强，导致自己在工作过程中居然犯下这样的错误！我真的感到万分的惭愧。

回想自己在上班的时候，居然在工作的期间，边进行手头的工作，边在抽屉下偷偷的打开了电视！这是多么错误的行为啊！我作为xxx的一名员工，我明知到我们车间对于品质的要求的多么的严谨，多么的高追求。尽管我负责的流水线，在品质上一般没有问题。但是我这样的工作态度，必定会在遇上问题后无法解决，也无法发现！这样甚至会给客户带来不好的印象，这对我们公司的损失，是我难以承担的！

在领导对我进行了深刻批评后，我重新认识到自己做的是多么错误的事情。我在工作中看视屏，这就意味着我根本无法将心思放在手头的工作上，尽管在机械化的继续完成自己的

工作，但是无论是质量上还是效率上，都被大大的降低了！尤其是对产品的质量把控，在我这里，出现了极大的漏缺！在认识到自己在产品质量上犯下了这样的错误后，我自己也深感羞愧。在过去的这么多工作中，领导一而再，再而三的向我们强调，对我们来说，质量就是生命，在工作中的责任！但是，我却因为自己的一点小心思，在工作中犯下这样大的错误却不自知，这是在是非常的过分。

在工作过后，我深深的反省自己的问题，也好好的回想了领导曾经对我们说的话。我明白自己犯下的是非常错误的事情，我也知道，自己给公司和车间的信誉带来了危险。我对此感到非常的自责，也因为自己没能好好的完成自己的任务，而感到懊悔。作为一名员工，连自己基本的任务都不能好好的完成，这实在是让人感到惭愧不堪。

我认识到，这次的事情只要是因为我对工作的责任心不足所引起的，我要重新建立起自己对车间，对工作，对自己面前的产品的责任感，要重新成为一名合格的xxx车间员工！我不能让自己再犯下这样严重的错误！

对之前自己的问题，我真的感到很抱歉。我会好好的反省自己，希望领导也能再相信我一次，给我一次改过自新的机会，我会好好的把握机会，塑造一个认真负责的自己！我一定不会让领导失望！

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日