

最新招生的工作总结(优质9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

招生的工作总结篇一

(一)移民分布情况。截止20xx年12月31日，全区移民人口7375人(其中：搬迁性移民2749人、生产性移民4626人)，分布在33个乡镇、111个村、301个组。

(二)移民生产生活条件和收入水平变化情况。自20xx年7月开展大中型水库移民后期扶持工作以来，绝大多数移民群众从行路难、饮水难、就医难、用电难、上学难，改变到了现在的水泥路到家门口、自来水到厨房、医疗卫生站到村、夜出有太阳能路灯蓄电照亮、学生读书有托管的生产生活环境；特别是通过近年来的大力扶持，广大移民群众的收入也从低于当地人均收入水平提高到了当地人均收入水平，部分移民提前过上了富裕的生活。截止20xx年底，全区移民没有一个贫困人口，在20xx年将与全市同步达到小康标准。

(三)移民后期扶持资金计划下达、执行情况□20xx年度，上级共下达我区大中型水库移民资金1237.28万元，其中：一般项目资金775.79万元，指标项目资金456.49万元，维稳工作经费5万元。截止目前，所有项目已正式启动，少数项目已完工，正在完善验收、审计、归档等程序。

(一)主要措施□20xx年度，我区移民后期扶持工作重点倾向于贫困移民村、移民聚居点，在上级下达的移民资金基础上，

整合有关部门项目资金，重点扶持贫困移民村脱贫摘帽、贫困移民脱贫致富。从院户路、生产路建设，人畜饮水建设，亮化绿化建设，种植果树、花椒树等产业发展方面进行扶持，既给移民扶持见效“短、平、快”的项目，又给移民增添“长、稳、准”的致富措施。

(二)取得成效。通过20xx年的大力扶持，我区申家乡三峡村每个月都有现摘的新鲜水果，成为了名副其实的“四季果园”；黄庭乡春屋村、石锣村移民聚居点，从基础设施到房屋建设，从绿化亮化到娱乐场所，都焕然一新并超前发展，有了“农村新区”的美称。

我区是全省20xx年批准的第一批大中型水库避险解困试点项目县区，该项目涉及我区黄庭乡春屋、石锣两个村的特困移民245户、866人，共有7个集中安置点。总共投资6248.66万元(其中：中央补助资金1732万元，省级配套资金1732万元，区扶贫开发局整合资金50万元，移民自筹资金2734.66万元)。

因交通不便、地势恶劣等种种原因，加上试点项目没有经验，导致该项目从20xx年启动以来，实施进度缓慢，迟迟未完工。通过市局20xx年的大力指导，在20xx年6月该项目全部完工，并顺利通过了区、市、省级的验收。

我区在20xx年出台了《关于进一步加强生产性移民后期扶持暨移民后扶村社集体直补项目资金管理的实施意见》；20xx年，我区根据省扶贫开发局、财政厅出台的《四川省大中型水利水电工程移民后期扶持项目管理办法》(川扶贫发〔20xx〕91号)和市局出台的《达州市大中型水利水电工程移民资金拨付办法(修订)》(达市扶贫移民发〔20xx〕13号)，出台了《达州市达川区大中型水库移民后期扶持项目管理办法》，所有移民项目严格按照该《办法》实施。

(一)移民信访接待处理情况

我区移民信访问题主要集中在九节滩水电站库区的桥湾镇，该电站在修建时，国家有关移民政策不完善，加上其他历史遗留问题较多，导致移民上访现象比较严重。截止20xx年6月，该库区移民安置全部结束，绝大多数遗留问题得到了妥善解决，目前，正有序开展扫尾工作，预计在20xx年6月能基本解决九节滩水电站库区的遗留问题。

我区三峡水库移民在区扶贫开发局和当地党委、政府的重点扶持下，生产生活环境得到了进一步的改善，增产增收效果明显。截止目前，没有一例上访和不满意的现象。

(二) 水库移民信息化建设情况

在省、市局的指导下，我区现已全面建成水库移民后期扶持管理信息系统，我区也是20xx年四川省第一批水库移民信息精细化管理系统建设试点县区。指定了专人负责该系统，对移民基本信息、后扶项目实施情况、资金使用情况进行了逐一录入和实时更新。

(三) 移民统计情况

我区移民人数实行“月报制”，移民乡镇在每一个月月初，逐一核实上一个月的移民信息，并上报到区大中型水库移民工作领导小组(区扶贫开发局)，信息系统管理人员根据实际情况在系统里面进行及时更新，并按时填报“年报”和“快报”等有关移民统计报表。

(四) 监测评估、绩效评价、档案管理工作情况

我区是全省20xx年度大中型水库移民后期扶持政策实施重点监测评估县区。20xx年11月，第三方监测评估单位对我区20xx年至20xx年度大中型水库移民基本信息、后扶项目实施情况、项目资金管理情况、后扶项目发挥的社会效益、档案管理等情况进行了详细的监测和评估，总体评价较好。我

区的移民信息采取“一户一册”、后扶项目采取“一项一档”的管理办法，资料齐全、档案规范。

(一) 巩固移民脱贫成果，建设移民美丽家园

再次对全区移民进行逐户实地踏勘，特别是贫困移民，要掌握移民的生产生活现状，查漏补缺，从发展产业、劳务技能等方面巩固移民脱贫成果。整合有关部门的项目资金对移民家园进行亮化、绿化、美化，对移民的生产生活环境进行升级改造。

(二) 壮大移民集体经济、推进移民产业发展

根据移民分布和移民所在地的实际情况，合理分配移民一般性项目资金，在按照轻重缓急的原则前提下，加大对移民集体经济的资金投入，对移民集中的地方，引进业主发展特色产业，带动当地移民群众以入股、分红、务工等形式致富。

(三) 加强移民后扶项目的管理

一是加快项目实施进度。对20xx年及之前年度的所有项目务必按照下达的建设内容实施结束，让移民项目早日发挥社会效益。对后扶项目的施工进行抽样调查、监督，采取工程质量监理制度、甲方现场代表监督制度，确保工程质量合格。

二是确保资金安全有效。项目完工一起，验收一起，及时按照工程进度拨付资金，在资金的拨付和管理上加大对乡、村两级的监督力度，确保移民项目资金的安全性和有效性。

三是完善项目资料。加大对后扶项目从申报到审计的每一个程序资料的合法性、合理性、真实性的审核力度，确保项目资料的完整性。

20xx年度，我区大中型水库移民后期扶持工作将在省、市局

的指导下，进一步抓好库区移民后期扶持工作，再接再厉，工作创一流、业绩争第一，圆满完成移民后期扶持工作各项指标。

总的思路：“十四五”期间，我区将在巩固“十三五”成效的基础上，按照上级对移民工作的要求，始终把维护库区社会稳定放在最重要的位置，把移民增产增收致富贯穿于移民工作的各个环节、各个层面。

主要目标：一是从未申报过后扶项目的移民村社要做到项目全覆盖；二是打造移民后期扶持项目示范点，主要从相对有保障性的中长期产业发展方面加大投入；三是后扶项目在当年度或次年度必须完工；四是移民信息实时精准。

重点任务：完成九节滩水电站、石佛滩水电站(库区涉及我区龙会乡)、石峡子水库、斑竹沟水库，四座水库移民后扶人口的核定，编制四个库区的《移民后期扶持规划》、《达州市达川区大中型水库移民后期扶持“十四五”规划报告》，以及后扶项目的具体实施。

招生的工作总结篇二

与以往相比，今年我们做得更细致、更透明、更公开。招生工作于4月2日全面展开，首先我们成立了招生工作小组，计划由园主任任组长，教学干事、保健老师和3位会计担任小组成员，招生工作小组成员各司其职，各负其责。

首先大家共同制定招生计划，根据教育局招生工作部署，我们4月25——29日定为幼儿园招生周。上旬在地段内15个居委会大力支持、配合下，张贴招生信息，并组织幼儿园画队在周边社区进行幼儿园走进社区现场表演活动，活动以展示幼儿园特色水墨画的现场绘画为主，画队在现场为社区居民表演绘制彩蛋、彩盘和丝帕，并将精美的作品赠送给参加活动的居民，让社区居民对幼儿园有了初步了解。

工作小组成员为有入园需求的家长从幼儿园保教工作、招生政策等方面做出详细解释，向社区居民发放学校宣传资料及我园近期开展招生工作的相关信息，努力将招生信息、招生政策深入到社区、深入到新生及家长中去，同时对有插班需求的家长我们采取了现场报名的方式，解决了家长的后顾之忧；中旬进一步优化、美化育人环境，精心设计和开展丰富多彩的主题教育，邀请玉皇里地段内居民观摩升旗仪式，给他们留下了良好的印象。

4月25-29日，我们在简朴的校园内插彩旗、书欢迎词、贴明显标识，实行咨询——核对户口——填写报名表等“一条龙”服务，设置家长填单室、幼儿活动室，向家长介绍学校情况、播放幼儿园宣传媒体，给新生提供参观、游戏的空间人性化的服务、温馨的校园环境都给来校报名、咨询的家长及孩子留下美好的印象；按区相关规定，我们对外省城镇、农业户口的报名新生和家长，都热情接待，答疑解惑，确保了正常的招生秩序和入学工作的公平和公正。

经过一个月的精心准备，招生工作按预期的效果完成，招收两个小班新生，共计44人。与往年招生情况相比，今年前期准备工作充分，生源较往年有所增加。但是，由于报名方式只限于实地现场报名，方式保守，未能充分扩大招生范围，招生周过后陆续有2名插班新生报名。我们将总结这次招生工作的经验，在此基础上，明年将拓展网上报名的招生方式，采取和实地现场报名相结合，充分利用网络信息方便、快捷的优势，拓展空间。总结今年的招生工作，生源较往年有增加趋势，这与局领导的关心和扶持是分不开的，希望领导能在今后的工作中给予帮助，使我园各项工作不断发展。

招生的工作总结篇三

在县教育局的亲切关怀下，在学校领导大力支持下，我们招生办为完成上级下达的招生任务，把招生宣传作为工作中的重点，明确招生责任，拓宽招生渠道，落实工作措施，严明

奖惩制度，积极协调各种关系。以省长郭庚茂关于职业教育讲话作指导，以市*会为契机，紧紧围绕《一法一办法》，想方设法，千方百计全力抓好招生工作。今年我县初中毕业生共3100人，县高中、二高扩大招生，加上县外学校的跨境招生，导致无序竞争，招生工作非常困难。全年共招生371人，其中职业中专招生260人，成人幼师x人。为完成这些招生任务，我办采取了一系列的措施，现在回顾起来主要有以下几个方面。

1、精心选择宣传材料，编印招生简章，印发《致学生家长的一封信》，根据招生彩页实用性不强、易流失的特点，编制了一万本图文并茂的宁陵职业中专宣传册，让学生、家长及社会其他人士全面了解我校的办学特色、成果、专业设置以及国家的职业教育方针政策等。

2、录制职业教育节目专题片在县电视台播出，注重介绍我校的软硬件设施，大力宣传国家关于大力发展职业教育的方针政策，以权威的言论和事例向社会和在校学生宣传职业教育，使社会对职业教育有一个更高的了解，提高了人们对宁陵职业中专的认识。

3、招办协同各初级中学对学生及家长进行了思想动员，开好“三会”（教师会、学生会、学生家长会），通过形势宣讲、广告宣传、走访学生家庭等形式，宣传职业教育，引导初三学生到我校学习。

4、开展学生才艺展示参加大型公益活动为进一步提高我校的知名度，我们招办还协调参与了学生的才艺展示工作，积极的动员引导各乡镇中学学生到我校参观。针对我县梨花节、酥梨采摘节两个节日，招生办还协调我校学生参与了梨花节开幕式太极拳表演和酥梨采摘节志愿者活动，收到了良好的社会效果。

二、组建一只专业招生队伍，做好招生的各阶段工作

招办从历年招生任务完成的较好且工作认真有一定的招生经验的教师中选拔2人担任专职招生工作，担负招生的主要任务。校领导实行包片责任制，目标层层分解，把各校招生任务分解到每个招生教师的身上，在学校的统一安排下，开展各阶段的招生工作，这样使得整个招生工作做到定人定点定任务。制订了招生进度表，招生教师天天报，片区领导周周报；一周一合计，一周一总结。发现问题，及时纠正。

三、深入千家万户，做好鼓动宣传

进入招生旺季以来，招生办一班人顶烈日，冒酷暑，披星戴月，发扬连续作战的精神，不怕脸难看、门难进，深入一线，广泛宣传。特别是利用上午11点至下午3点的高温时间，利用家长及学生都在家的这一有利时机，我们顾不得吃饭，走村串户，力求把我们的招生政策宣传到位，使尽可能多的学生及学生家长对我校有所了解和基本了解，以真情和温情感动学生及学生家长。我们宣传招生途中，遇见集会，还不失时机地宣传，散发彩页，回答学生及家长所提出的有关职业教育的问题，逐步树立我校社会形象，以求达到良好的社会效果。中招考试过后，筛选出意向生，进行重点攻关，和学生及学生家长认真交换意见，推心置腹，屈膝长谈，不放过任何一个学生入学的机会。

四、转变工作作风，发挥窗口作用

招生办是我校的窗口，如何发挥窗口的作用，更好的展示我校的形象，摆在了我们招生办面前。我们决定从自身做起转变工作作风，治懒，治散，节假日一律不准休息请假；整顿工作纪律，接人待物，实行礼貌用语，文明用语，给来访的学生及家长营造一个温馨的氛围。来招办咨询的，我们都热情接待，仔细询问学生及家长的意向，揣摩学生及家长的意图，认真解答他们的疑难问题，做到百问不厌其烦。使他们高兴而来满意而归。在接电话方面，我们尽量和气、耐心，以真诚的心态来感动对方，引导他们到校参观或入学。

五、招生工作存在的主要问题

我校专业基础相对薄弱，专业师资紧缺，专业设置较少，发展方面还存在着许多困难和问题，还不能满足我县经济发展和众多学生学习的需要，招办工作仍然面临着十分繁重和紧迫的任务。

1、对大力发展职业技术教育的认识不高。受传统观念影响，社会上重普高，轻职专，重学历，轻技能的现象仍较为普遍，读普高，考名校仍是许多家长和学生的执着追求，而念职专，学技术则成了“行为习惯差、文化基础差、家庭条件差”的“三差”学生的无奈选择，甚至一些职专学生连自己都看不起自己，自暴自弃，破罐子破摔，给学校的教学和管理带来了很大的难度，转变观念有待我们的艰苦努力。

2、办学实力不足，缺乏招生吸引力。我校基础设施薄弱，学生实习实训场地不足、实习工位不够、实训设备短缺的问题十分突出，影响学生技能培养和职业教育质量，进而影响到学校招生吸引力。

3、中专招生秩序混乱问题。民办职业教育机构和县外职业学校非法招生中介花大量的成本进行不正当“招生”，一定程度上干扰了正常的招生秩序，某种程度上损害了职业教育的声誉，给我校今后的招生工作造成了一定的负面效应。夏邑，民权的学校以高额的回报，打乱了正常的招生秩序，据了解，目前我县仍有50人以上的学生流失到外县其他学校。

五、几点建议

1、建议组织一支学生招生队伍。挑选素质高，纪律好的学生，进行招生培训，以他们的所见、所学、所闻告诉广大在校生，取得同龄人的共鸣。

2、组建一个招生稽查队。主要和教育局协调好，对于外来的

不法招生户和中介进行打击举报。对于未完成招生任务和招生指标的学校和个人吸取高额回扣往外输送生源的，坚决给予打击。

3、规范招生政策，形成文字材料。近年来，由于招生生源问题，出现过不少矛盾，希望学校出台一个操作性强、实用性强的招生政策，使招生工作规范有序的进行。

招生的工作总结篇四

（一）分析形势，合理确定今年的招生目标

1. 做好生源调查工作。我们通过泰兴市招生办公室了解今年我市高中阶段的招生计划，在中考之前我们又积极配合泰兴市教育局职社科的领导到各初中校实地调查，了解今年应届初中毕业生的实际人数，为我校制定各类招生计划提供科学依据。同时，积极主动向市内外同类学校进行招生专题考察调研，学习他们成功的做法和好的策略，并加以合理吸收。

2. 合理制定招生目标。今年我市的初中毕业生仅为8660人左右，普通高中招生计划达5200人左右。根据这一客观情况，我们在制定今年的招生计划时做了适当的调整，计划数从去年的250人降低到220人。

3. 调整各专业的招生计划数。根据地方经济发展和产业结构状况，结合我校前几年的招生情况，适当减少了应用化工技术、数控技术专业的计划数，适当增加了机电一体化技术和会计专业的计划数。

4. 面对今年普通高中招生政策的调整，我校及时调整相关专业的招生计划和分数线，时刻保持与市招办和联院领导的联系，争取有利的招生政策。

（二）加强领导，招生工作人人有责

1. 成立领导小组

(1) 领导小组：

组长：潘

副组长：丁、刘、何

成员：各系部和职能科室负责人

(2) 工作小组：

组长：刘

副组长：吕

成员：叶、王、叶、黄x□王、朱x

2. 全员参与，人人有责

学校招生，人人有责。我校多次召开中层干部会议和全体教职工会议，广泛宣传今年我校的招生计划专业结构以及招生政策。为最大限度地完成今年的计划，充分调动广大教职工的积极性、主动性，学校要求全员关心招生、全员参与招生，并完善了相关的考核机制。首先是对蹲点到各初中校的工作人员进行考核，其下乡蹲点招生的工作人员给予特殊的补贴和奖励。对参加招生的中层干部、教职工都有一定的奖励。

(三) 广泛宣传，提高招生工作的透明度

1. 充分利用每年一度的职教宣传周，广泛宣传学校的办学特色、办学条件、办学成果。让社会各界充分了解、肯定学校的办学业绩。

2. 选派专门人员在考生填报志愿期间和考生回校日的时间，

现场解释，面对面宣传。

3. 利用“微信群□qq群”进行宣传。

4. 利用泰州市教育局印刷的《泰州招生报考指南》进行宣传。

5. 制作专题宣传片，刻录成光盘，在有线电视台和乡镇初中校宣传、追踪报道。

6. 编制《考生必读》、《招生简章》等精美宣传手册。

（四）积极争取地方政府和教育行政主管部门的大力支持。

今年，我市专门制定和完善了职业学校招生政策，加大了对各初中校的年终绩效考核的份额，并对初中校及初三班主任进行专项考核和奖励。在人力、物力、监督和维护招生市场秩序上，给予全力支持和帮助，充分调动各初中校配合我校招生工作的积极性。

（五）调整办学思路，控制我校对口单招专业的录取分数线，强行控制单招生源、有计划的增加五年制高职的生源。

（六）严守招生纪律，全力保障招生公平。

学校与招生工作人员签订《工作责任书》，发现违反规定的情况，学校必定追究当事人的责任，确保“阳光”招生、“诚信”招生。严禁虚假宣传、误导、蒙骗考生，严禁各类“贿招”行为。

20xx年我校五年制高职计划为220人，招生范围仍然是面向泰州三市三区，招生专业分别是应用化工技术、数控技术、电子信息工程技术、建筑工程技术、会计、机电一体化技术等六个专业、招生计划数分别为25人、35人、30人、40人、50人、40人。最终，实际录取人数情况分别为：应用化工专业

招生人数26人、数控技术专业招生人数为29人、电子信息工程技术招生人数为31人、建筑工程技术47人、会计47人、机电一体化38人，我校最终录取总人数为218人，完成任务的99.09%，完成率历史最高。

（一）生源数量为我市历史最低

近几年我市人口出生率明显下降，初中生源也相应随之逐年下降。今年我市的初中毕业生仅为8660人左右，为我市历史最低，而普通高中招生计划比去年扩大600人左右，最后受影响的只能是职业学校的生源。

（二）“普高热”传统思想的影响

泰兴过去素有“教育之乡”的美誉，在老百姓心目中，仍然存在“学而优则仕”的传统观念，认为只有上普高，才有出人头的机会，不仅如此，高中后，注册入学政策的推行，高职院校招生规模的扩大，更加使大部分家长选择读普通高中。

同时，考生和家长对职业学校的偏见，影响了对五年制大专的正确认识，认为读职业学校就是低人一头，前途就是一片漆黑，所以传统“普高热”的观念影响了许多达到高职分数线的家长，总是千方百计地寻求上普通高中的机会，大多数家长都选择三类高中及民办高中。

（三）对口单招和中高职衔接的影响

我校办学结构和办学层次多，特别是对口单招，能满足家长上大学的愿望。况且，近几年相关高校的对口单招计划有不断增加的趋势，致使那些中考分数相对较高的学生在选择高职和对口单招专业时，他们都倾向于选择就读对口单招。另外，中高职衔接的招生，分数线没有严格的限制。这些因素也直接影响五年制高职的招生。

（四）招生秩序依然混乱

最近几年各地职技类学校虽然作了一定的资源整合，但仍然存在一定数量的市外民办学校，相对于我们政府开设的学校，他们有更加灵活的激励机制，有的甚至不择手段利用其它手段，实行高额的招生回扣，导致大量生源流向外地，严重影响了学校的生源。政府和主管部门虽然重视职教招生工作，但对外地非法招生行为缺乏有力的措施。而且这些学校对专业的介绍比较模糊，模糊对成人“3+2”和“五年一贯制”的办学类型的宣传，模糊考生及家长的认知，致使部分生源糊里糊涂地选择了成人“3+2”五年的学校。

（五）高职转本专业和升本率不高，吸引力不大

今年在高职专本方面，由于我们虽然做了一定的努力，但效率不高，没有引起学生及家长足够的重视，所以，虽然有专转本的机会，但吸引力并不大。这些学生读了五年就已经感到在校时间较长，转本后还需继续读2年，时间漫长，他们就业心切，升学的欲望不太强烈；其次，有转本计划的学校大部分是民办性质，学校的品质和品位的吸引力不强，同时还需花费一大笔学费和杂费，大大影响了五年制学生的升学欲望，进而影响五年招生时的吸引力。

（一）进一步增加宣传力度，扩大高职专业的影响力。

1. 多途径、多方式、多场合地加强宣传工作的力度和广度，特别是加强宣传高职学校的办学业绩、毕业生成才典型和毕业生就业优势，增强我校高职专业的吸引力。

2. 进一步动员广大教职工参加挖掘生源工作。在此基础上学校将认真组织精干力量，赴各初中校进行蹲点宣传；不仅要与初中校领导 and 班主任加强联系和沟通，尤其要直接与考生本人及考生家长联系沟通，必要时走村入户，积极组织生源。

3. 进一步发动在校学生，在中考填报志愿期间和暑假期间，去动员考生来我校报名。

（二）进一步争取有利的行政力量，推动招生工作。

向市内同类学校学习、借鉴，争取政府给予优惠的招生政策，加大奖励和考核力度。职业学校的招生工作离不开地方政府和主管部门的关心和支持。今年我市政府和教育主管部门非常关心和支持我们的招生工作，教育局也制定了专门的制度，将职业学校的招生任务对各初中校进行分解，加大了年终考核的分值和力度。今后我们要更充分有效地利用好这些政策和举措，进一步借用行政力量，来推动学校招生工作。同时积极主动地向地方政府和教育主管部门献计献策，积极建议地方主管部门进一步规范招生秩序，进一步完善和规范按志愿录取的程序，建议对无度降分录取的部分民办高中严格执行中考切线要求，严格把控普职比例。

（三）严格考核，提高招生工作的实效性

学校虽然每年都要求全员参与招生工作，建立了招生考核机制，但力度不大，作用不够明显。今后，我们不仅要对在招生工作中取得好成绩的同志给予一定力度的奖励，特别要将五年制高职计划进行专门的考核，加大考核力度。

（四）加强专业结构调整，完善专业体系

我们将结合地方经济发展和产业结构的调整，进一步调整和完善我校的专业结构，更好地跟上地方经济发展和产业升级的步伐，完善专业结构，提升专业与地方经济的吻合度和人们的认可度。

（五）加强对五年制高职专业的管理，提升办学质量

1. 强化五年制高职班级的管理。公共科目，特别是英语学科

推行校内统考方式，进一步提高教育教学质量，来增强五年制高职招生的吸引力。

2. 加强技能培训，引导和鼓励五年制高职学生积极参加各级各类技能大赛，提高技能水平和动手能力。

3. 开设专本辅导班。调整办学思路，改革教学方法，提高教学质量，积极宣传和帮助学生参加转本考试，进一步提高专转本的升学率。

4. 做好五年制高职专业的就业指导和就业派遣工作，在提升毕业生就业质量上下功夫。

招生的工作总结篇五

1、三月份，北湖区教育局就我校的招生工作召开表彰会议和xx年招生工作会议，区教育局把中等职业学校招生工作纳入党政领导、督学及股室联系学校责任制范围。局党政领导、督学及股室分片负责，综合协调，确保招生工作的顺利进行。并制定了严厉的奖罚措施，要求北湖区各生源学校无条件大力支持郴州综合职业中专学校的招生工作，任何教师不得以任何借口违反招生纪律。为我校招生工作吃了一颗定心丸。

2、学校围绕招生工作开会讨论多次，及时了解招生市场信息，制定相应对策。

3、学校领导身先士卒，亲临招生一线作战，联络生源学校，到生源学校下班宣传，联系学生及家长，极大地鼓动了学校教职工的士气。

4、学校在招生工作上投入很大，只要是有利于招生工作的开展，学校都大力支持。

1、3月底完成了招生宣传的准备工作。精心挑选招生组长，

完成了下乡宣传的各种经费预算。

2、组建了一支强有力的招生队伍，专职招生人员。

3、制定招生宣传租车协议和租车管理制度

4、制作招生宣传资料，及时地保证了教师招生宣传。

5、集思广益，经教代会通过，行政经校委会多次讨论研究，制定了行之有效的招生方案，有力保证了招生工作的正常开展。

7、组织招生宣传队伍，下生源学校招生宣传。本期共宣传了213所生源学校，共386个班级，有力地保证了教师暑假招生有信息来源。

8、招生办积极主动与区、市教育局取得联系，即时掌握填报我校志愿的信息，有效地联系学生和家長。

9、协助学校为国家级示范性中等职业学校复查搞资料、装备现场。

10、为招生工作在校内校外制作宣传墙，宣传版和宣传光碟。

11、征求教职工意见（报名申请招生区域），合理安排全校教职工的招生区域，将拿到的名单发给各县市报名招生的老师，保证了正常的招生次序。

12、培训选拔招生接待员，安排暑假招生接待工作。

13、核实xx年交一期学费的学生，统计补发xx年未领完的招生费。

1、今年是全球生源最低谷，总计初三毕业人数3万余人，生

源量锐减，导致今年招生尤为困难。

2、普高跟职业学校抢夺生源，再加上大部分家长对职业教育的理解，许多不具备上普高条件的学生也跟着潮流走，到普高求学，除去一些无力就读或无心就读的学生，上职中的人相当少，使职业学校生源巨减。

3、由于前几年社会上职教办学存在不规范现象，一些私营业办学者采取不正规手段，其办学设施差，教书无责任感，纯粹是冲着经济致富的念头办学，学生不能学到一技之长，给职业教育抹了黑，其负面疚短时间内难以消除。

4、各职业学校之间恶性竞争生源，实行减费大战，互相攻击，造成招生负面影响大，招生成本提高。

5、教职工的招生工作积极性较往年有所下降，少部分教职工甚至作好了罚教也不下乡去招生的打算。

1、九月份新生入学后，积极配合学校有关部门做好学生的稳定保学工作，排除了个别学生思想动摇的倾向，督促已报名但未入学的学生尽快入学，扩大了招生战果。

2、做好了招生方案兑现的资料和凭据统计工作。本年度我校招收新生1400人（含春招和非学历班人数），已完成招生任务的教职工201人未完成任务的教职工3人，其中5人产假，6人住院，完成招生15个以上的12人，完成基本任务人数占总人数的98%。

3、协助职教中心对非全日制注册进行注册及培训工作。

4、完成了五中学生分流工作及学生学费的缴纳工作。

5、落实各招生组申报的困难学生名单及补助相关工作。

6、出台我校教职工招生培训方案。

招生的工作总结篇六

1、普通高校招生

今年我县报考普通高校应届生1866人(不含艺体类)，达最低录取控制线1464人，达线率78.46%，其中，本科达线566人，本科达线率30.33%，万人本科达线率12.981，位于全市第四位。

年度普通高校共录取1207人(含历届生)录取率62.34%，其中本科录取499人，本科录取率25.77%;高职专科录取708人。与去年相比□20xx年我县本科录取377人，本科录取率为22.74%，今年比去年本科录取人数增加122人，录取率增加3.03个百分点。

2、普通高中、初中专招生

今年我市继续实行一条龙报名、考试、录取的办法，我县报名人数(除去职高春招生)达4838人，是中考报名人数历年来最多的一年，考试分四个考点162个考场。

我县普高录取最低控制线为460分，省级示范高中录取1385人，一般普通高中录取504人。高职中专录取156人，职业高中录取1802人，普职比基本达到1:1，超额完成省颁标准。

今年中考，我市在全省率先实行电子摄像，建立电子档案。我县用十天时间，带机分赴32所中学，上门给考生摄像，圆满地完成了此项任务。建立中考电子档案，既减轻了学校收集考生照片贴准考证、盖钢印等工作量，也减少了招生办准考证存根，分发考点考场等工作;建立了电子档案，就不再需要建立纸质档案，节省了学校人力、物力、财力。通过第一年的尝试，初步看到了建立中考电子档案的优越性，今后

还需要进一步完善和规范。

3、全国成人高考报名考试

全国成人高考报名时间为8月30日至9月5日，10月15日、16日在宣城举行考试，我县共报名333人，其中专升本154人，高中起点报本科、大专179人。成人高校考试我县报名情况良好，一部分原因在于我县职高和高校联合办学办了几个班，特别是办的专升本的班，吸引了一部分考生参加报名。

4、高教自学考试

全国高等教育自学考试，从去年开始已经实行一年四次报名四次考试，指导考生上网报名和订书，新生要办准考证，毕业生要办毕业证，我们要去市里领，回县里发考试通过单，考试课程合格证、教材和分四批为新生电子摄像、四次报盘等等，这些成了一年中的常规工作。

今年我县高教自考报名1480人次，2900科次，专科毕业35人，本科毕业31人。

5、参与年度海军飞行学院在院招生初检、复检工作。

6、参与泾县二小剑桥少儿英语学习辅导班的指导工作。

7、参与县政府资助贫困大学生的摸底调查工作。

8、参与县“两基”复核迎检的准备工作。

年度工作的简要回顾：

一、广泛宣传发动，使全社会都了解教育考试的各项政策

教育考试工作政策性强，涉及面广，关系到千家万户和社会的方方面面，我们认为，作为招生办是执行落实招生政策的

窗口单位，宣传好招生考试的政策、法规、改革措施和实施方案，使全社会都了解教育考试的各项政策、法规、改革措施和实施方案是我们的责任和义务。我们的做法是：首先是向县招委、教育局领导进行汇报；在中学校长会上进行宣传；其次，我们利用县广播电台、电视台制作问答式节目，广泛向社会宣传；利用学校黑板报，教育局宣传橱窗，向社会、家长、考生进行宣传；在监考教师培训会上进行宣传、讲解；介绍广大考生、家长上网查询有关资料和查找有关报纸了解招生考试信息等等，初步形成了教育考试各项政策的宣传网，达到了广大考生及家长都能了解教育考试的各项政策的目的。

二、强化服务意识，为考生营造良好的报考氛围

以人为本，构建和谐社会。教育考试就要以考生为本，强化服务意识。在成人高考，自学考试方面，只有提供多样化的服务，才可能赢得社会对教育考试的良好声誉。强化服务意识，端正服务态度，提高服务质量是我们的一贯宗旨。考生的需要就是我们工作的出发点和落脚点。在实际工作中，了解和针对考生的需要，积极有效地开展工作，向考生提供满意的优质服务，为考生准备好各种报名，考试用品，从报名到考试通知的发放，成绩单的发放，尽量满足考生的不同需要。在具体操作上本着严肃、精简、效能的原则，完善和健全科学、规范的工作程序，接待来电来访，坚持热情和蔼，和风细雨讲解，坚决杜绝“门难进、脸难看、事难办”现象，最大限度地方便考生，服务考生，为考生营造一个良好的报考氛围。

三、采取有效措施，确保高、中考万无一失

我县高考考点设在泾县中学，中考考点设在泾中、二中、稼祥中学和泾县二小四个考点。为了确保我县高考、中考公开竞争、公正选拔，维护教育考试的信誉，确保考试质量，做到高考、中考工作万无一失，我们的具体做法是：制订《泾县招生委员会成员单位高考中考工作职责与任务》，在此基

础上细化成《泾县年度高考考务工作细则》和《泾县年度中考考务工作细则》。目的在于加强组织领导，明确职责范围，强化宣传教育，严肃考风考纪，精心设置考场，落实保考措施。将高考、中考期间工作任务和职责分解到每个招生委员会成员单位——县政府办公室、县委宣传部、县教育局、卫生局、交通局、监察局、广电局、建委、环保局、人事局、物价局、发改委、公安局、财政局、保密局、供电局、泾县中学、县招生办，使招委各成员单位以及高、中考主办单位明确各自的职责和任务，做到各司其职、各负其责，共同做好高考、中考期间的各项工作，使高考、中考工作万无一失。

四、严肃考风考纪，依法治考是我们的一项长期任务

招生考试是为高一级学校招生提供成绩依据，是为国家选拔人才的途径和重要手段，考风考纪是考试质量的根本保证，依法治考是我们的一项长期任务。维护考生的合法权益，为考生创造公平、公正的竞争环境，必须严肃考风考纪，要做到警钟长鸣。为了严肃考风考纪，确保考生公平竞争，维护考生权益，维护政府和考试主管部门的社会形象，我们抓好考前对考生的思想工作，使考生提高认识，端正态度、诚信考试，自觉遵守考风考纪。我们的做法一是通过会议，下发文件，提出具体要求；二是发给考生《诚信考试承诺书》，学习考场规则，签字上交招生办备案；三是对过去的违纪事件进行广泛宣传处理结果，教育考生引以为鉴；四是对于违纪事件，不论是什么人只要违纪坚决查处；五是把好考生资格审查关，年度高考报名，我们查处取消两名触犯刑律的考生报名资格。中考录取时，根据上级文件规定，省级示范高中计划内不招初中历届生，我们与县教育局基教股一道做工作，将录取在泾县中学的22名历届生转为泾中计划外招生；六是向社会和考生公布省市县三级考试举报电话，各考点设立考试举报箱，增大社会监督的力度；七是配备一定数量的纪检员、监察员，分片包干切实加强督查；八是继续推行“招委委员轮流值班制，教育局长蹲点负责制、纪检人员分片包干制、监考教师岗位责任制”等四项制度。由于我们措施得力，宣传教

育到位，健全监督机制，加大惩处力度，自觉依法治考，招生考试法规落到实处，我县年度高考、中考工作做到了零失误。

五、规范监考队伍，为教育考试的公平、公正提供强有力的保证

考试工作是通过监考教师的监考工作得以实现的。监考教师是考场纪律的执行者，其监考工作的表现直接影响着考试工作的客观、公正，影响着考风考纪的好与坏。我们始终把监考教师队伍建设放在突出的位置。我们的做法一是选好考点抓好培训。考场纪律好坏，关键在监考，监考教师的责任心如何，关键在校长的态度和教师的敬业精神，因此要选好校长得力，教师素质高的学校作考点是组织好考试的关键。我们坚持开好两个考务会，一个是考点主考、考务负责人会议，对考点主考、考务负责人进行考务工作一级培训；第二是考点的考务工作会，由考点主考、考务工作负责人对监考教师进行二级培训。请领导参加两个考务培训会，由领导提要求，压任务，从上到下形成有效的行政权威，提高监考组长的监考业务水平和职业道德，落实行政责任，形成有效的管理机制。二是把好监考教师挑选关。监考员是考试的工作者，是维持良好考风、执行考纪的责任人，又是执法者。我们根据上级有关规定和高考中考监考工作的工作强度和工作性质和特点，挑选那些男55岁，女50岁以下的身体健康，工作认真负责，熟悉监考业务的在职教师担任监考教师。严格选聘监考教师，严格执行招生考试工作人员回避制度。三是把好监考教师思想教育关。由于监考工作时间长、要求严、责任大，许多教师不愿从事这项工作，在思想上有抵触情绪，为此我们认真做好监考教师的思想工作，动之以情，晓之以理，提高他们的责任感，增强他们做好监考教师工作的使命感、光荣感，使他们能够认真履行好自己的职责，做好监考工作。四是把好监考教师业务培训关。要搞好监考教师的业务培训，我们首先要对监考工作的全过程的操作程序要讲深讲透，监考组三人甲、乙、丙要明确分工，各人在什么时间什么位置

应做什么事，要清楚明了，积极主动地去完成各自的规定动作和工作职责。其次监考教师要掌握考场监考要求，考试法规、处罚标准，行为规范等。五是把好监考教师管理关。对监考教师进行编组，老中青相结合，三个监考教师来自三个不同单位，确定本考点学校的一名监考教师为组长，即考试操作程序中的监考员甲，对监考教师编组，注意男女搭配，登记造册，在考点分发试卷前才确定监考考场，中途随机抽签变换考场，高考是一场一换，中考是一天一换，由考点考务组做好监考组变换后的记录，以便备查。这样有效遏制了监考工作中采取监外不监内甚至与考生串通作弊等做法的产生。六是把好监考教师监督纪检关。无论高考、中考，考点除了有省市巡视员以外，我们请县招委委员参加巡视，县教育局科室负责人担任纪检员，并划定责任区范围，纪检会、监察局对考试工作全面监督，他们的介入既是对考生的监督又是对监考教师、考试工作人员的监督，及时制止和杜绝考试工作中可能出现的违纪事件，对招生考试工作和工作人员起到了保驾护航的作用。

六、加强招生队伍建设，切实提高招生工作人员素质

首先要加强思想政治教育，提高思想觉悟。通过保持共产党员先进性教育活动，政治学习蔚然成风，坚持以人为本，以考生为本，全心全意为人民服务，坚持招生考试与社会协调、和谐和良性互动的科学发展观，为构建和谐社会的作出自己应有的贡献。其次是学习掌握好招生考试政策，尤其是改革方面的新动向、新举措要及时理解和执行。积极参加业务培训，全面提高招办工作人员的业务水平和业务能力，提高解决实际问题的能力。再其次是加强招办工作人员的组织建设，根据招生考试的特点，选调思想过硬，业务能力强的同志充实到招生队伍中，抓好工作人员的学习和培训，力求对招生政策、招生纪律有较全面的了解，对计算机管理要进行专题培训。在招办内部要建立岗位责任制，明确职责和分工，充分发挥各人特长，同时又相互促进，相互帮助，协同做好各方面的工作。最后是加强招办工作人员的作风建设。作风建设

是招生队伍建设的重要内容，是招生工作能否顺利进行的重要保证。工作作风的好坏，不仅关系到自身形象，而且关系到泾县教育局的形象。我们始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，强化服务意识，优质、高效、热情、周到地为社会服务、为学校服务、为考生服务，遵守招生纪律，廉洁奉公，主动接受社会监督，群众监督。使我办成为一支思想过硬、吃苦耐劳，不怕风险，业务精通，作风优良，团结协作能打硬仗的招生考试队。

总结今年的工作，我们的成果还是丰硕的。在今后的工作中，我们要继续努力，发扬精神，努力把工作做好。

招生的工作总结篇七

已经过去的20xx年，是我们xx中心校不平凡的一年。中心校本部在13年初中升学考试中再创佳绩，全校600分以上39人，名列全县前十；并且职高招生工作也取得了突破性的进展，跻身于全县前五名的行列。我所担任班主任的九（2）班，不仅出现了600分以上11人的较好成绩，更是在12年度中职招生工作中，先后为陈埠职高、石店职高和城关职高等学校输送了18名优秀的初中毕业生。我的工作得到了学校领导的认可，受到了县教育局20xx年职高春招大会的表彰。回首过去三年，我非常真诚地愿意就自己在班主任工作，尤其是职高招生工作中的点滴做法进行总结，向与会的领导进行汇报，跟在座的同志们进行交流。首先，我认为职高招生工作要有长远眼光，及早谋划。凡事预则立，不预则废。任何一项工作到了临渴掘井的时候，注定是成效不大的。我们13届职高招生工作的起点应该是20xx年。

20xx年我在送完一届初中毕业生之后，发现很多学生和家长只对普高有兴趣，而对职高普遍比较冷淡，兴趣不大。几经动员，只有寥寥数人报名入学。我看到这种情况，暗下决心，要在新的一届班主任工作中改变这种情况□20xx年，我所担任

班主任的班级新生入学后，我就开始着手建立班级学生的个人档案，分类收集每位学生的详细信息，分别建立了学生成长记录袋、学生家长通讯录、留守学生台账、薄弱学生帮扶记录等相关材料，并随着情况的变化不断地更新，补充和完善，各项材料做真做实，精化细化，以学生联系电话为例，一般我会要求学生留下他们所知道的家人和亲戚的所有号码，这样的话，不管学生以后身在何方，我总会在第一时间内联系上他们；学生在校有什么特殊情况，我也会在第一时间反馈给家长；我在收集学生信息的时候，还要求学生写下所有家庭成员的详细情况，这些细节看似不起眼，却为以后各项工作的开展打下了基础。例如我班有个同学李辉，学习基础很差，学习成绩不理想，经常缺课旷课，八年级下学期干脆不愿上学了。

我和家长百般劝说都没有效果。后来我在他的个人信息中发现了他有个表哥沈传彬，是我20xx届的一个学生，在陈埠职高读书。我立即与他联系，说明了情况，请他帮助劝说。沈传彬同学非常配合，现身说法，结合自己虽成绩不理想却始终坚持学习的经历，使李辉同学认清了自己的发展方向，重新回到了学校。在13年的职高春招中，他与家人经过认真考虑，升入了陈埠职高继续学习。在掌握每位学生第一手资料的基础上，我在平时的教学管理中经常与学生沟通交流，及时准确地了解到学生的成长变化、了解到他们的成长需求，真诚关爱每位同学。

我还与家长建立了及时有效的沟通交流，让每位家长都能准确地了解孩子在校的情况，让他们了解到孩子的兴趣爱好，能力潜质，优势特长，清楚地认识到孩子今后发展的趋势。通过种种努力，我的工作赢得了学生的理解和尊重、取得了家长的信任和支持，我与学生和家之间建立了牢固的沟通互信关系，我的班主任工作有了一个非常坚实的基础。就这样，在20xx年度的职高春招和秋招两个阶段，当别的老师抱怨家长联系不上，学生无法沟通，工作进展困难的时候，我们班的工作却是水到渠成，顺风顺水，很好地完成了任务，

一批素质优秀的有志青年顺利升入职高学校，学习和发展。其次，我认为班主任在抓职高招生工作时也要讲究方法，注重策略。

我们xx地处霍邱西北边陲，沿淮一带特殊的地理优势让当地的群众头脑活络，经济意识很强，功利观念也比其它地方的家长更浓更重，他们认为孩子只有学习成绩好才值得培养，考上重点高中和大学才算是出人头地，很多成绩中等以及中等以下的学生往往中途流失，被迫跟家长追求实惠，打工赚钱，而这些同学正是我们职高招生的重点对象。为了避免他们的辍学流失，我重点做了以下几个方面的工作：一是留住学生，二是转变观念，三是因势利导，动员他们到职高学校就学。

我充分利用自己当班主任与学生家长接触机会多的有利条件，在与他们沟通交流的时候尽量淡化和转移他们对孩子学习成绩的过分关注，让他们更多地了解孩子除成绩之外的其他方面，扭转他们那种陈旧落后的成才观念；我还与本班的其他老师配合，从七八年级开始就着重让每个学生充分发挥自己的特长和优势，很早就引导他们树立科学的学习观念，找到自信，愿意留在学校，愿意继续学习，脚踏实地，能够理智地看待自己的未来，做出正确的选择。学生王全，是备受父母爷奶宠爱的独生子。

父母长年在外打工，手中颇有积蓄，一心要让他上高中考大学，但他成绩平平，几番努力却没有丝毫起色，父母和孩子都深感烦恼。经过我认真的观察，发现他对电脑非常感兴趣，上信息技术课特别投入。20xx年春招的时候，我动员他到职高学习计算机应用专业。他的父母开始非常抵触；后来我邀请他父母回来，实地参观职高学校。我与他的父母带着孩子到学校去了两次，终于做通了工作，他的父亲放心地送他入学。根据后来掌握的情况，王全同学在校坚持学习，表现优秀，学校对他也非常重视，准备把他作为重点对象来培养，并且作为代表推荐给用工企业。我与他的家长对此都倍感欣慰。

第三，我认为在在职高招生工作中班主任一定要审时度势，主动作为，科学有效地完成任务。如同农民收获庄稼，将军指挥战斗一样，任何一项工作准备再充分，也要讲究一个有效性的问题。在当前的社会环境形势下，人们的思想观念还没有彻底转变，学生升入职高的过程充满变数，任何一点意外都有可能导致前功尽弃，纵观我校以前的职高招生工作，往往都有点虎头蛇尾的倾向：在宣传发动阶段学生热血沸腾、报名踊跃，形势喜人；在组织入学阶段动摇观望、犹豫不决，只有寥寥数人；在进入职高学校后不能适应，又满腹牢骚、怨天尤人；我们一定要避免这种情况的出现。我们不能消极的等待，而要把握时机，主动作为。

20xx年的春招大会以后，我在班里没有进行大张旗鼓的运动式的宣传，而是先经过认真的思考，确定哪些学生适合上职高，能够上职高，做到心中有数。然后我就开始有针对性的去做学生与家长的工作。在宣传发动中，我没有对职高学校的过分宣传，只是客观地分析学生的现实情况；我没有对职高毕业的工作待遇大讲特讲，只是强调学生未来的发展前途；我也没有对学生和家长进行所谓的迷惑诱导，只是尽我作为一个老师的职责和义务实事求是地宣传介绍。工作的进展如同预料的一样，我们没有什么压力，没有什么矛盾，顺利完成了任务。

另外，我还与几位九年级的班主任经过商量后，征求学校领导的同意，决定提前行动，经过宣传发动条件成熟的学生我们立即陪送入学，及时巩固工作取得的成果。在教育局原定的20xx年12月29日开学之前，我们先后三次分头护送学生到职高学校入学缴费。学生第一批入学，形成了很好的带头效应，带动了另外一批观望的学生，促使他们不再观望，下定决心。就这样，我们的职招工作以点带面，形成了良性循环，不仅顺利地超额完成本局的招生任务，而且为20xx届的春招带了个好头。眼下，正值九年级学生即将离校的关键时刻，也正是我们职高招生工作的黄金时间，我们一定要利用学生

在校的有利时机，做好、做细、做足学生的思想工作，尽量掌握他们有价值的信息，为秋招工作奠定一个坚实的基础。

同志们，职高招生工作是一项具有挑战性的任务，需要我们长期坚持不懈的努力和满腔热忱的付出，更需要我们开动脑筋，创造性地完成。我相信，只要我们本着一颗对学生负责的真诚爱心，为了每个学生更好的发展，关心学生的前途和未来，我们的职高招生工作一定能够得到更多更大的理解和支持，这项工作一定会顺利地开展下去！谢谢大家！

招生的工作总结篇八

20xx-20xx年度下学期法学院招生就业部工作总结一个学期转瞬已经过去，在部长和各干事们的努力奋斗和进取中，正处青年时期的招生就业部在不断地历练中走向成熟，不断汲取养分获得成长的方向和动力。我们坚持不断地学习做事、总结工作经验，严格遵守各项规章制度，完成各项工作任务。在招生就业部短短的工作期间里，经过整个部门的努力协作，我们取得了一定的成果。

第一，本学期招生就业部进行了两次全体成员会议，部长和干事都倾献其力，发挥自己的智慧，就招生就业部以后的工作方向和目标发挥了自己独到的见解，为整个部门以后的发展奠定了基础。同时我们就招生就业部的各项工作做了细致的商讨和规划，形成的规则将在以后的工作中发挥重要的作用，促进就业部的不断成熟和壮大。

第二，由就业部承办的就业知识竞赛的举行不仅丰富了同学们的就业方面的知识，更加挑选出了优秀的选手参与学校的就业知识大赛，最终在比赛中以优异的表现摘得桂冠，为整个法学院增添了光彩，这其中也是就业部的努力地成果表现。

第三，作为法学院招生就业部的一项非常重要的并且十分艰巨的任务，我们正在着手制作法学院的校友录。我们相信校

友录的制作将会更加有利于学校和学生的联系和沟通，使得我们的工作真的得为同学们服务，贯彻学生会的宗旨。最后，招生就业部也协助其他部门工作和活动的开展。整个部门在部长和各干事的努力配合下，才取得了各项工作的优秀成果，我们将会在接下来的工作中不断发挥积极地工作作风，更好的为同学们服务。

虽然我们在工作中取得了丰硕的成绩，但是也存在不少的问题。由于我们工作经验的缺乏，有些问题在具体操作时，存在着不少的问题，给我们的工作增添了困难。同时作为一个新生的部门我们在具体的组织制度方面存在欠缺，在常规工作方面去缺乏一定的规律性，整个工作进行得不那么流畅。其次在与学生会其他部门间的联系沟通较少，这样不利于整个部门的发展也不利于整个学生会工作的开展。所以我们将在今后的工作中更加努力地去发展自身，提升自己的办事能力，更好的进行各项工作，从而改正我们的不足，更好的做好招生就业部的各项工作，更好的服务于同学们。让招生就业部不断成长壮大。

从总体上看，本学期我部工作完成较好，取得一定的效果。学生会工作无小事，事事都不能怠懈。我们要不断提高自身的素质才能把我们的工作做的更好，才能更好的为他人服务。我们坚信只要我们共同努力加强协作，招生就业部的明天会更好。

招生的工作总结篇九

一年又一年□20xx年又将离我们远去。在过去的一年里，我们总编室编播部在公司、频道领导的正确领导与协助下，圆满的完成了频道的编播任务和工作。回望走过的一年，有辛苦、有劳累；有成绩、有不足；有付出、有收获；有感悟、有心得。在岁末之际，我为xxxx全年的工作做了一个简要的回顾，总结一下自己在过去一年的得与失。

能认真学习党的方针、政策，政治思想上始终同党中央保持高度一致。坚持用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习和工作。热爱本职工作，团结同事，充分发挥党员的主观能动性和模范带头作用，以身作则，与各位同事共同进步。对自己严格要求，不断提高政治敏感性，保证舆论导向的正确性。

1、编播部是规划、编排全频道节目、广告播出和后期制作的重要部门，它担负着参谋，监督，管理，服务等职能。对工作我能坚持原则、职责分明，做到了团结同事、有效沟通，立足本职、脚踏实地的完成上级领导交给的各项工作、任务。自觉遵守公司、频道制定的各项规章制度及条令、条例。

2、作为编播部经理，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。我除了以身作则，学习、熟悉业务外，还注重提高团队的整体素质，充分发挥员工们的主观能动性及其工作积极性，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作责任。做到快、准、全，快是反应快、变更快、下单快；准是准时、准点播出；全为播出完整、安全顺利。

3、我能重视加强理论和业务知识的学习，不断提高自身综合素质。在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。一是深刻领会公司、部门制度的含义和目的，增强自己宣传制度和执行制度的自觉性和坚定性；认真学习公司、部门下发的各种文件和通报，并把这些文件和通报精神及时传达到每位员工；二是认真学习工作业务知识，重点学习理论技术、管理知识和编播知识。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己在理论技术、管理知识和编播知识方面存在哪些不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的业务工作能力。

4、一年来，我始终坚持努力工作，按时完成工作任务。严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记公司制度，全心全意为公司创造利益的宗旨，努力实践公司各项目标的重要思想，在自

己的工作岗位上，努力做好本职工作。对领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。在日常工作中，认真听取员工反映的问题，提出的要求和建议。同时，对员工要求解决但一时又解决不了的问题认真解释，耐心做好员工的思想工作，让员工相信我们在为员工所想。

5、对工作我始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在去年xx月份“xx”播出期间，为保证节目正常播出，我带领编播人员经常应急变更节目播出时间；反复调整、替换宣传片版本；滚屏字幕全天定时更新实时内容。为完成任务我加班加点，经常工作到凌晨2、3点钟。通过我们的努力，最终完成了xx的播出、宣传任务。去年还完成了xx的宣传；xx等等工作、任务。

6、当工作与个人事件冲突时，能以大局为重，选大家舍小家，并得到家人的理解。我在xx[]为完成频道工作，克服了以上困难，在大家的共同努力下，使得编播部顺利的完成了20xx年度的工作目标。

1、随着科学的发展、技术的革新，感觉自己新的知识量的不足。

2、对同事关心不够，由于编播工作量大、任务紧，平时对同事工作要求的较多，没有很好去了解其家庭和生活情况。

以后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高理论素质和各种业务技能，做一名优秀的编播带头人，为频道全面工作作出自己的贡献！

总结上一年的得失，让我看到了来年努力的方向，我将继续会一如既往的工作下去，我坚信自己能够做的更好。也感谢频道领导一年来对我生活的关心及工作的肯定和大力支持，相信在大家的努力下[]20xx年编播部的后勤制作及其他工作能

够百尺竿头，更近一步！