

# 最新安全环保工作总结报告 安全环保工作总结(实用8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 安全环保工作总结报告 安全环保工作总结篇一

一、提高认识，加强领导，进一步落实安全责任，特成立领导小组

组长：裴冠华贺志庆副组长：刁振国杜光明

成员：张林陈洪洁颜冬张龙

各小队按照大队安排部署组织安全检查。小队正职亲自部署并亲自带队，对查出的隐患和问题，明确整改措施，对一时整改不了的，制定监控措施。大队共检查出问题五项，已全部整改完毕，并进行了验收检查。

二是大队、小队分级开展节日安全宣传教育，并写好安全生产保证书，要求受教育率100%，进一步加强劳动纪律、冬季“八防”、操作规程、事故预案、危害因素识别与控制措施、“六条禁令”的教育，促进广大干部员工进一步强化安全意识、提高安全技能、严格执行各项管理规定，杜绝“三违”行为。

三、加强对重点要害部位、关键环节、重大项目的`安全检查和巡视工作。突出对易燃易爆场所以及特种设备等重点生产领域的管理和监控，尤其是井架安装队，由于工作需要，井架安装队初5开始上班，为了保证生产安全，大队要求安全监

督、安全员、小队干部跟踪生产限产，严格落实岗位巡检制度，强化施工过程中的安全监管。节日期间，大队妥善安排好节日期间值班工作，特别是连续生产的井架安装队，大队要求责任心高的员工上岗，严禁脱岗、串岗、睡岗、酒后上岗，严格执行干部跟班作业制度。

## 安全环保工作总结报告 安全环保工作总结篇二

在县委党校的精心组织下，这期党务工作者培训班圆满结束。我非常珍惜这次学习机会，悉心聆听了每堂讲座及专题报告，受益匪浅，收获颇丰。

一、认真汲取、深刻领会，受益匪浅。我对培训的课程内容进行了全面分析和整理，认真汲取精髓，深刻领会内涵，做到学习别人的，联系实际的，结合个人的，形成自己的。

首先，党性得到升华，信念更加坚定。通过几位教授和老师的讲座和专题报告，让我的党性进一步的提升，对于我从事的农村党建工作有了更明确的认识。其次，工作思路得到梳理，努力方向更加明确。通过学习，我把培训内容与我的本职工作紧密结合，触类旁通，认真梳理，进一步理清了工作思路，对今后的工作方向更加明确、工作重点更加清晰。再次，经验得到深化，目标更加具体。通过培训学习，不仅看到了我个人在党建工作中取得的成绩，也学习到了先进经验和成功做法，对我今后的工作开展目标有了更加具体而鲜明的定位。

二、立足岗位、联系实际，学用相长。毛泽东同志指出“学习的目的全在于运用”，就是要我们发扬马克思主义学以致用的学风，做到学以致用、用以促学、学用相长。我按照理论联系实际的方针，把本次培训学习与工作实践紧密结合，重点将坚持“四个围绕”。首先，围绕服务全局，加强我镇党建。继续深化组织系统“讲党性、重品行、作表率”活动，切实加强自身的政治建设，用中国特色社会主义理论体

系和社会主义核心价值体系武装自己的头脑，牢固树立大局意识，自觉把自身工作与镇村重点工作结合起来，增强做好组织工作的责任感和使命感，提高做好组织工作的主动性和实效性。其次，继续深入开展“创先争优”活动，激励自己“本职工作争先进、整体工作创一流”，力求在组织工作创新等方面取得实质性突破。最后，加强自身建设。以“一迎双争”活动为抓手，不断增强理想信念，全面提升自己的综合素质。

三、常学不懈、持之以恒。学习贵在持之以恒、常抓不懈，只有这样，思想品质和工作能力才能与时俱进、稳步提高。我将以此次培训为契机，进一步推进学习型组织委员建设。首先，强化学习培训，提升学习自觉性。其次，强化业务训练，提升学习针对性。通过“争先创优”活动，使自己在本职工作岗位不断取得更大的突破，起到先锋模范带头作用。再次，探索学习方法，提升学习实效性。

以上是我通过本次党务工作者培训的一些简单的心得，今后我将把这次的学习体会在本职工作中进一步实践。通过此次培训，使我提高了自身的思想高度，受益匪浅。这些培训知识也将指引我在新的工作岗位上作出成绩。

## 安全环保工作总结报告 安全环保工作总结篇三

### 一、必须加强学习，不断提高自身的综合素质

学习对于一个人或者一项工作是必不可少的，特别我刚刚接触水利工作，对于水利工作一窍不通，每项工作都有待于学习和提高。因此，在工作中，我始终重视加强理论和业务知识的学习，坚持一边工作一边学习，不断提高自身的理论水平、工作能力和各项综合素质。在学习上，我着重从四个方面入手，一是系统学习政治理论知识。我始终坚持政治理论学习，努力提高政治理论水平，不断加强党性修养。较为系统地学习了《党的xx大报告学习辅导百问》《xx大党章修正案

学习问答》、《保持共产党员先进性长效机制文件汇编》、《科学发展观重要论述摘编》、《科学发展观学习读本》等书籍。通过学习，及时了解和掌握党和国家的方针政策，进一步统一思想认识，明确工作思路和工作目标；二是重点学习业务知识。我始终坚守“想要做什么，先要会什么”的工作理念，为更好的掌握和做好水利工作，充分利用业余时间加强法律法规、特别是水利法律法规性文件和有关业务知识的学习，不断从相关业务书籍、报刊杂志及网络上，认真学习业务知识，使自己真正能够适应本职工作的需求。重点学习了《永德县水务局工作规则》、《〈全国农村饮水安全“十一五”规划〉实施指南》、《水利部关于加强村镇供水工程管理的意见》、《云南省临沧市永德县“十一五”农村饮水安全规划报告〔(20xx—20xx)〕》、《永德县20xx-20xx年农村饮水安全工程规划报告》、《永德县水利水电项目储备规划报告〔(20xx—20xx)〕》、《村镇供水工程技术规范》、《管材质量技术检验规范》等业务书籍，并全面熟悉掌握各上级主管部门关于农村饮水安全项目的批复文件、管材采购招投标资料、管材管理程序、工程实施各个环节的技术标准等业务知识。进一步开阔视野，更新观念，同时在业务学习过程中，注重理论联系实际，做到学用结合，学以致用，将学到的理论知识和业务知识充分运用于工作实践当中；三是拓宽学习途径。在工作和生活中，低调做人，扎实做事，处处留心，绝不放过任何学习的机会，向领导学、向同志学、向书本学、向实践学，不断增强自身的理论水平和工作业务能力；四是努力提高学历层次。参加了省委党校举办的法律本科班的学习，不断提高自身的学历层次、党性修养以及相关的农业农村工作知识，努力适应时代的发展和进步。

## 二、必须努力工作，不断提高自身的工作效率

“今天不努力工作，明天努力找工作。”这句话深深的刻印在我的心里，通过几年的工作实践，我明白要找到一份称心如意的工作十分之不易，而要把一份工作做好更是难上加难。所以，为了进一步搞好工作，不断提高工作效率，我不嫌麻

烦、不怕受累，虚心地向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，通过自身的努力，在短短三个多月时间里便基本熟悉了水利股的工作要点，明确了相关工作的程序和目标任务，提高了工作能力。并始终保持热情的工作态度和勤奋的敬业精神。热爱自己的本职工作，正确认真的对待每一项工作，认真遵守工作纪律，按时上下班，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作时按时加班加点，保证工作能按时完成。在具体工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。三个月来，我本着“把工作做得更好”这样一个目标，开拓创新，积极主动的完成了以下几项工作：一是认真做好20xx□20xx年度饮水安全项目的管材订购、初验、发放等管理及协助做好已验收工程的资料整编、归档和在建工程的进度统计上报工作；二是认真收集资料，撰写了20xx至20xx年度冬春农田水利基本建设工作总结和水利股20xx年度上半年工作总结；三是做好水利信息的收集上报工作；四是认真、按时、高效地做好领导及办公室交办的其它工作任务。

### 三、 必须找准不足，明确今后的努力方向

工作实践使我的业务水平不断得到提高、工作能力不断得到加强。紧张的工作节奏，让我的工作能力和思想认识都有了新的突破。领导和同事们对于工作的执着和热爱深深的感染着我，百忙中他们抽空耐心的帮助和教导我，让我在水利工作上由陌生变为熟悉，也使我解决问题、分析问题的能力和各种综合能力都得到了很好的锻炼和提高。

但是，我深深的认识到，在学习和工作中所取得的成绩，是领导关心和同事支持、帮助的结果。在工作中，依然存在着很多不足的地方，正所谓是“金无足赤，人无完人”。在今后的工作中，我一定找准存在的不足，并明确努力的方向，进一步加强学习，克服不足。针对自己存在的不足，一是我将坚持不懈地努力学习各种理论知识，并用于指导实践，以更好的适应工作发展的需要；二是我要通过实践不断的锻炼自

己的胆识和魄力， 提高自己解决实际问题的能力， 积极、热情的对待每一件工作；三是虚心的向领导和同事学习请教，虚心接受领导和同事的批评指正，始终把做好工作作为努力的方向。

总之，我相信在以后的工作学习中，我会在局领导的关怀下，在同事们的帮助下，克服不足，变压力为动力，做一名合格的水利人，为永德县水利事业的繁荣和发展作出自己应有贡献。

## 安全环保工作总结报告 安全环保工作总结篇四

1、工程实物质量情况：1-5月完成单元工程xx个，评定xx个，优良xx个，优良率达97.06%。

2、全面质量管理情况：完成xx年度qc成果发布工作□xx年注册qc小组xx个。公司xxqc小组□xxxqc小组分别被xx公司推荐到中国水利电力质量管理协会□xx监督局质量协会进行成果发布。

3、安全发生事故x起，轻伤x人，重伤x人，无机电、火灾事故。

4、无环境事故及环境投诉发生。

### 二、上半年工作开展情况

#### 1、强化制度执行力度，持续推行激励机制

年初严格依据公司质量安全环保管理办法、考核细则以及质量安全环保目标责任制要求，对公司所属质xx个单位、项目部进行了年度考核，对考核结果以文件形式进行通报，并根据考核情况对相关人员进行奖惩兑现。

奖罚兑现规定》，对责任书的实施情况严格的考核与奖罚。

## 2、提高管理策划活动，有序部署管理工作

在年初制定了《质量工作计划》、《安全工作计划》、《环保工作计划》、《安全教育计划》、《环境监测计划》等各项质量安全管理规划，明确了质量安全工作的指导思想、工作目标，对全年的质量安全管理工作做出部署，并针对公司体系运行的薄弱环节制订了《质量环境与职业健康安全管理体系预防措施》，为公司年度质量安全工作的开展制定了指导性的框架，为确保年度质量安全目标的实现奠定了基础。

## 3、严格实施内部审核，促进体系自我改进

遵照年初制定的内审计划，我部于x月x日至x月xx日对公司所属n个单位和项目部，以及公司机关n个部室进行了质量、环境与职业健康安全管理体系的内部审核。内审员本着“严、细、实”的工作作风，开出n个不符合报告和n项观察项，涉及要素n个，每个审核小组对审核发现的问题形成审核小结与受审核方沟通交流，有效地帮助各单位、项目部、机关部室查找解决体系中存在的问题，为保障外审顺利通过，对接受外审的项目部我部提前派人到项目部进行指导帮助。

## 4、拓宽信息交流渠道，提高项目沟通能力

生文件对上级文件进行传达贯彻外，对召开的安全例会，项目部不能到人参加的情况，我部形成会议纪要以邮件形式进行传递，以此保证了部室与项目信息的通畅。

## 5、提高过程监督检查的效率，确保重点关键部位安全

根据公司工作实际，我部提出分级管理原则，把各单位、项目部的重大危险源和重要境因素存在的部位和施工环节作为重点部位监控，我部利用内、外审的机会，深入施工现场一

线，对项目部的现场管理、文明施工进行检查，并对应急预案、管理方案的制定及落实提出意见。从危险源、环境因素的识别，到控制措施的制定，现场运行的监控进行检查指导，有效促进了管理工作的提升，保障了公司生产经营工作顺利进行。

## 6、重视应急体系建立，增强风险应急管理

上半年我部完成了公司级应急管理组织机构的建立工作，明确了各单位、项目部与机关部门应急管理的接口程序，部署了应急预案的编制、完善工作，目前，各单位、项目部的现场应急预案已基本编制完成。下半年将重点抓好现场应急预案的演练、评审，以及机关部室分管预案的编制工作。

## 7、认真开展宣传活动，提高全员整体意识

为公司进行窗口宣传，安全月期间我部还将组织应急预案相关知识的培训班。

## 三、下半年工作打算

下半年我部将继续落实执行年度规划目标，努力做好以下几方面工作：

1、强化体系教育培训。组织机关部室人员开展质量、环境与职业健康安全管理体系的培训班，增强机关人员的体系意识，以利于体系职责在机关部室的真正有效落实。

2、强化质量安全环保监督检查。结合多种形式，根据公司管理实际，强化监督检查，除半年考核、年终评比外，不定期的对项目、单位进行抽查，促进质量安全环保管理的不断提高。

3、强化考核评比机制。下半年我部将结合公司实际，依据公



司责任书考核与奖罚兑现规定、质量安全环保考核细则，做好半年、年终的质量安全环境考核工作。

4、强化管理型项目的管理监控。加大对管理型项目安全质量管理的力度，计划安排有关人员赴管理型项目点进行检查，指导管理工作，发现问题，整改隐患，促进管理。

x年六月七日

## 安全环保工作总结报告 安全环保工作总结篇五

1、坚持推行“四化一追究”，层层签订安全生产责任状，认真落实责任追究。在2月15日对xx年安全风险金的兑现及xx年安全责任状的签订工作会上，对达到目标的33个单位兑现风险奖励金额21.5008万元，对锅炉车间等四个单位因未能达到年初签订的安全生产目标，共计9人惩戒上交的安全风险金额2万元。今年年初共有40个单位或部门的各级管理人员共有125人参加责任书的签订仪式，共向公司交纳了35.8万元安全风险抵押金。下半年我们也将继续推进安全管理的“六大原则”和“六大模块”理念，夯实“双基”管理工作，推动公司所属单位安全生产责任制体系的持久落实。

2、强化基层安全绩效考核，开展各类安全评比(安全管理创最佳、单项活动组织创最佳、安全积分管理最差单位)、基层单位“四最”评比(最佳班组长、最佳安全标兵、最佳监护人、最不讲安全的人)和各单位一把手安全积分考核管理，推行“安全明星榜”活动，运用比较管理形成反差，增强团队管理人员的安全责任感、荣誉感，提高员工安全意识、服从和执行意识。对全年扣分最多的单位负责人进行“黄牌”警告和说“清楚”，对安全积分扣完的单位负责人、安全员坚决予以免职，让所有管理人员的“面子、票子、位子”都与安全绩效挂钩。

3、严格纠察和奖惩，坚持不正常现象“四不放过”的原则，

责任追究抓改进。利用中午纠察和晚上值班活动，持之以恒的加大处罚力度，落实责任追究，严格考核兑现。在责任追究的执行上，要奖的让人眼红，罚得让其心痛，建立黑白分明安全是非观，促进安全目标最大限度实现。全年违章违纪556起，其中原则性违章违纪256起，现场纠正提醒300起，违章人数246人次(含外施队违章人员)，共考核金额76000元。

1、紧紧围绕年初大修工作，认真组织，积极协调，圆满完成xx年度大修工作。

为认真贯彻余总提出的“安全、优质、节约、彻底”的方针，我们围绕大修工作重点，建立健全现场三级安全监管网络，以实现“零伤害、零事故、零污染”为目标，全力以赴备战大修。从前期策划早准备、事中检查抓落实、事后总结促提高三大方面开展好具体工作。

(1)检修前期细致策划，提前做好大修准备，做到有备无患。高度重视、充分准备、确保心中有数；意识培训、案例教育、确保氛围形成；仔细讨论、认真核实，确保方案科学；表格验证、签字把关、确保措施落实；网络监管、紧盯现场、确保过程受控；后勤保障、服务大修、确保安全检修。

(2)检修事中认真检查，适时抓好落实，做到各个环节受控。用高压态势管现场，有压力更有信心。大修事项分段做，先期进入检修的项目，对照大修模式要求开好头。突出现场管理，推行“人盯人”的防守模式，重抓过程监管，确保结果受控。严格执行环保预案，检修治理不放松环保。

(3)检修事后及时总结，专项评比促提高，树立先进倡新风。严格对照大修安全管理规定，进行监管队伍评比。部门适时总结评定，做好事项协调，及时修正执行偏差。

2、日常检维修监管方面，坚持与生产实际相结合，部门人员分片监管到车间，充分发挥好部门的服务职能，确保安全生

产。集团公司前方生产车间、职能科室、二级单位、分公司共22家单位共划分为13个小组，每天对安全监管事项、环保协调事项、安全纠察事项实行系统监管，牵头落实，与基层单位一道解决生产中的隐患和瓶颈问题。

3、精心组织，以三个阶段事务推进表为指导，确保技改施工监管安全基础管理事务落实。xx年所有的技改项目我们安全部责任到人，制定职责，内部签订责任状，明确牵头人的责权利，加强对三胺、碳化、复合肥、双氧水、楚瓷、陶瓷脱硫、造气3#系统等技改施工现场的安全监管；做好新改扩建项目三阶段推进工作：即“本质安全落实，软件讨论完善，基础工作夯实”。技改施工现场进入安装试车阶段之后，我们采用“重点出击、重点击破”的战略思想，指派经验较丰富的5人协助楚瓷和二水在现场与单位一道履行好监管方面的职责，努力确保技改施工项目施工及开车过程中的安全。针对空分新工艺11月份安排专人赴临泉中能化工学习，回来之后进行现场指导，努力确保施工安装及以后试生产过程中的安全。对于新建工段坚持召开三天一次安全例会，及时规范临时用电、人员行为安全，做好各项安全方面事务的协调工作。对技改新项目及时编制《事故案例汇编》，先后对双氧水、甲醛、三胺、碳化、复合肥进行了编制，提升反事故能力。

1. xx年为更好地推进公司安全管理标准化工作的实施，在企业内部建立安全生产的长效机制，达到强化安全生产管理、预防各类事故，保障员工和群众的人身安全，保护环境，真正实现安全管理关口前移，达到消减危害、控制风险的目的，结合企业的实际情况，完善各类危险辨识、开展事故预想预知活动。对《各种作业活动危险危害因素辨识汇编》进行了更新下发，将危险辨识四阶段推行工作落到实处，特别是第四阶段(运用遵守阶段)重点强调，力求深入人心。在原来基础上增加安全检查表分析评价法(scl)从控制物的不安全状态方面预防危害，消除深层次的隐患。截止到目前为止，全公司对前方生产系统834种作业活动、416种设备设施进行危险危

害辨识，制定安全防范措施，有效指导各种作业前的危险辨识工作落到实处。

2、积极运用“手指口述”法，搞好交接班、危险检修管理。5月20日进行的“手指口述”法危险危害因素辨识知识应用培训中，系统地阐述危险源的基本概念及其事故的机理，通过对危险源辨识理论的分析、整理和归纳，总结出化工企业事故中常见的危险源并进行分类，研究其在事故原因分析中的应用，为基层单位在事故管理中，准确地分析事故原因，前期制定防范措施，有效预防事故，提供了一个新的方法和思路。“手指口述”工作的方式的推行，将无形的措施和指令变成有形的现场确认。

3、及时获取同行业事故消息，做好举一反三工作。先后对2月10日17时25分黑龙江黑化集团有限公司尿素厂合成车间压缩机厂房因煤气泄漏发生爆炸事故，4月22日8时许，浙江善高化学有限公司双氧水车间发生爆炸火灾事故，山西介休锅炉检修重大人身伤亡事故，5月5日宜昌市森远人力资源服务有限公司一员工在湖北大江化工集团有限公司对磷酸工段进行巡检时，被卷入皮带运输机绞死事故，5月9日宜昌新洋丰肥业有限公司硫磺制酸厂二线风机高压开关柜在检修过程中发生电击事故，致使一人触电死亡事故，随岳高速7.4重大交通事故，7.12武汉特大火灾事故，11月4日远安县丰泉磷肥厂硫酸储罐卸酸过程中，硫酸储罐发生爆炸事故，11月19日14时左右，位于山东新泰的山东联合化工股份有限公司发生一起燃爆事故，“12.8”导热油缓冲罐爆炸共16起典型事故，组织学习和宣贯，认真从“事前的分析、事中的控制和事后的防范”方面制定切合公司实际的作业程序和规范。

健全和落实安全隐患排查治理工作机制，完善《重大危险源监控与重大事故隐患排查治理制度》，加大隐患治理力度，努力确保设备设施本质安全。

1、我们坚持督促公司固化的安全检查活动：每月4次班组周

查，车间3次旬查，公司每月底例行开展1次综合检查。对排查出来的隐患和不正常的现象或苗头，持续开好4个会议，一是每天早上的生产调度和设备维护会，二是每周例行的科室长隐患碰头会，对各职能部门自查和基层单位上报的隐患，按照风险度的大小进行分级评估，四级以下的隐患进行限期整改，四级以上的隐患制定安全检修预案列入监控使用项目清单，在短停、大修时一并彻底；对于严重危及到安全生产的隐患坚决及时进行停车处理，努力确保隐患专项整治工作的及时和有效性；三是月底的安全工作例会，四是各个技改施工现场的技改施工协调会。通过会议统一认识，明确责任，充分调动一切资源，减少管理中间环节，提高工作绩效。同时利用晋煤集团安全技术会诊工作，从安全管理篇章、生产装置篇章、仓储运输篇章、安全设施配置四个板块，全面评价公司安全生产状况，促使我公司安全管理进一步完善。截止12月中旬，全公司上报部门隐患总计222条：其中年度大修隐患3条；减量处理隐患138条，已处理124条，还有8项未完成；重点监控隐患24条，已处理19条，还有5项未完成；化机公司处理隐患16条，已处理13条，还有3项未完成；基建部处理隐患18条，已处理6条，还有12项未完成；技改部处理隐患11条，已处理9条，还有2项未完成；设备部处理隐患12条，已处理10条，还有2项未完成。公司级隐患整改率84.2%，后续将督促整改落实到位。

2、加强对重大危险源的防治工作，按照《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》对重大危险源进行调查、登记、建档、备案和现场评估，积极进行规范和完善。持续推行危险化学品的“九查”、“十二防”安全管理。“九查”是指危险化学品生产和使用、储存、运输、经营、输送、废弃处置、安全隐患排查整治开展、危险化学品档案管理和事故管理“四不放过”原则落实情况；“十二防”是指防冻、防堵、防滑、防火、防爆炸、防中毒、防窒息、防触电、防跑料、防渗漏、防垮塌、防交通事故。

3、开展“隐患排查与治理”的工作情况，落实晋煤集团“安

全技术会诊”、“三基调研”以及各项安全专项检查工作在公司得以实现。

(1)广开言路，正向激励，充分调动和发挥全员参与安全管理，实现全员、全过程、全天候安全管理。通过15处固定设置的安全谏言箱、安全谏言表、基层安全员月度工作总结“合理化建议”固定栏和安全技师建议栏等多种形式，共收集安全生产谏言和合理化建议：员工77条、安全技师49条、安全员99条，共225条全部现场核实并督促整改到位，及时解决安全隐患。

(2)公司根据年度的安全生产检查计划，坚持做好周查、旬查、月底安全检查、节前、季度性的综合检查和专项检查相结合的隐患排查机制，及时开展“违章违纪及不安全行为整治活动”和“事故防范措施落实情况普查与专项整治活动”等检查活动；充分利用纠察大队，专职纠察各类制度、规程、指令的落实情况，纠正执行偏差。

(五)坚持以人为本，不断激励员工，塑造阳光文化。结合公司安全生产实际工作，改变“以强制性的手段规范员工安全行为”的安全管理工作方式，将“激励是创新的源泉，效果是处罚的几十倍”的企业安全文化融入其中并有效地落实。

1、广泛开展“创最佳安全管理单位、最佳安全监管员(卫士)、最佳安全班组及班组长、安全标兵，安全劳模”评比活动，适时出台《举报违章有奖》、《隐患排查有奖》、《安全知识、技能抽查有奖》、《安全谏言有奖》、《舀油有奖》等激励制度，改变员工怕抽查、躲抽查的局面；每月开展评最佳“安全技师”、“安全监管员”活动，充分调动全员参与安全管理的氛围，用好正向激励。元至十一月份，共奖励79790元，比去年全年多奖励64120元，幅度增加409%，并对当事人、单位利用会议、黑板报、华强人通报表扬，充分营造良好安全氛围。

2、开展给违章违纪、事故、工伤者家属写家书、“谈心”再感化的亲情安全管理模式，并形成长效机制。与其家人和亲朋好友共同搞好员工的安全意识教育，“一份家书一份深情”，“一封安全信字字感人心”，真正做到动之以情，晓之以理，体现以人为本，人性化的安全管理。以公司安全文化为依托，努力营造“全员参与、责任联防、安全互保、遵章光荣、违章可耻，亲情管理”的安全氛围。

1、编制《全员培训实施大纲》，分类、分人群、分内容抓好培训工作，以应知应会，现场考评为主。通过日常培训与计划培训相结合，以分级培训为主要手段，以参与式、体验式培训为主要方法，把员工应知应会培训、管理人员安全管理知识培训、安全员的专业培训逐步加强，让安全培训成为夯实“双基”的源动力。针对新员工的三级安全教育培训、学徒工的安全培训、青工的安全培训、熟练工的安全培训、老员工的安全培训、管理人员的安全培训、专业技能人员、后勤、经营、销售管理人员的安全培训、短期合同工的安全培训、外来施工人员的安全培训、外来参观学习人员的安全培训，共十一类。根据不同部门、不同人员、不同层次、不同岗位设置不同的培训内容，以满足各层次员工的培训需求。

2、根据公司目前迅速发展对专职安全管理人员的需求，我们编辑出版了37万字的《安全员工作实务手册》，书籍紧紧围绕工作理念、方式方法和安全基础知识三大篇章的内容进行组材，意在通过该书向公司每一位安全员讲解部门具体的工作事务由谁来做、如何做、做好的标准等内容达到“模块化、程序化、规范化、安全化”的目标。为更好地提高公司安全员日常工作事务的驾驭能力，实行充分授权，认真将自己分管的工作做好，同时方便部门新进安全员更快地熟悉工作流程、掌握工作方法，加快人才培训的步伐，沉下心研究安全管理问题，界定方圆，规范管理各种安全事务，将公司的安全管理工作向前推进一大步。

3、继续开展安全帮扶活动，收到实效。今年上半年3、4、5

月开展的《团结互助，共同提高》阶段性的活动，造气车间选定思想素质过硬，安全、业务技术水平高，有较强管理水平的班长或团队管理人员为帮扶人员，采取结对子的形式，通过以点带面，达到全面提高的目的，在本次活动中荣获“最佳帮扶单位”称号。

4、公司安全活动采取参与式、互动式的教育培训方式，全部采用视频教育和链接的形式，让从来没有接触过安全知识教育的员工接受并积极配合，营造良好的安全生产氛围。

5、全年对新招员工及外施队人员厂级教育培训167场次，培训人数达3566人次；安全再教育31人次，组织或督促车间开展各类安全活动、考评和预案演练58场次，培训及演练计划完成率100%。

1、针对春节期间的安全生产工作，我们制定《春节期间的安全生产工作管理方案》，将春节期间的安全生产管理从提高思想认识，全面落实安全生产责任制、重点领域的隐患排查治理、严防自然灾害，做好应急准备工作，加强节日期间的值班工作，认真落实回复和反馈制度，协调联动工作机制五大方面进行固化的管理。

2、针对限电期间安全生产上的复杂形势，拟定《限电减量期间的危害辨识及控制》，督促车间做好限电减量期间压缩机、风机、泵及相关工段开停设备，加减量程序的检查落实，同时做好限电期间部分环保设施(如原料布袋除尘、水帘除尘装置)停运，有可能造成环境的恶化做好相关防范。

3、结合实际，认真扎实组织安全月活动。开展全国第十个安全生产月活动之初，我们制订了《安全生产月活动方案》，安排和部署公司各项安全活动，借此推动公司安全管理迈上一个新的台阶。通过群发安全短信、参观交通事故画展、网络知识答题、悬挂宣传标语、办理安全月专刊等活动的开展，协助各单位组织开展安全演练活动，充分体现部门提倡的体



验式、互动式、参与式的教育培训方式，让员工在轻松的活动中学安全、用安全，活动收到较好的效果。其中临沮化工组织的全员安全知识竞赛；中化、仪表、尿素组织的安全演讲；仪表车间组织的网络安全知识竞赛活动等效果很好。通过全体员工的努力，以全省第四名的好成绩被湖北省安监局评为“xx年湖北省“人保财险”杯安全生产法律法规知识网络竞赛”先进单位，安全月的活动也受到上级安监部门的肯定与表扬。

4、针对高温季节的来临，我们制定《度夏安全生产管理方案》，各个单位围绕公司要求，结合车间实际制定安全管理方案，积极开展事故预案演练活动，收到较好的效果。5月20日造气车间组织工艺班所有人员对断电跳闸事故预案进行现场演练，演练以班为单位开展，由车间及工艺技师进行考评，并将结果纳入班组、个人绩效，通过演练，所有人员明白了操作程序，丰富了关键装置、重点部位安全管理的内容。

## 安全环保工作总结报告 安全环保工作总结篇六

20xx[]我们遵照“有感领导”、“直线责任”、“属地管理”的原则，公司上下不断强化和细化各级安全环保目标的分解与落实。逐级签订《安全环保责任书》，逐级分解指标，把安全责任落实到每个单位、每个岗位、每名员工，细化安全责任。形成了一级抓一级、一级向一级负责的安全环保责任体系。同时，认真贯彻落实股份公司文件精神，对《十六项管理规定》实行进一步转化，并制定了实施细则，于20xx年五月份开始正式执行。对公司各级安全生产责任制重新全面进行了修订和完善，对45项安全管理制度进行了细化和整合，进一步明确部门和岗位职责。我们深入基层加强制度执行情况监督检查和审核，做到严查、严防、严改、严管，强化属地单位执行意识，提升执行能力，确保了各项管理规定在基层收到实效。

xx年，公司充分利用隐患治理专项资金、安保基金等进行安全环保隐患治理，做到隐患整改的内容、标准、措施、进度和责任人“五落实”，真正实现本质安全。我们先后完成了重油催化吸收稳定及脱硫系统隐患整改、球罐和轻质油罐隐患整改和厂西气柜更新。实施了安全受控系统的完善。碧海公司油库自备锅炉隐患整改工程，目前正在审批中。结合集团公司安全大检查、“三基工作”大督察、隐患大排查以及板块体系评估提出的隐患问题，11月份，公司多次组织召开隐患治理专题会，从安全环保、公用工程、储罐类、装置设备类全面研讨隐患整改方案和措施，共计排查出安全环保隐患 31项，已经上报集团公司申请隐患治理专项资金，并将纳入安全受控系统实时跟踪隐患整改情况。

20xx年我们严格执行建设项目“三同时”和环境影响评价规定，我们完成了“三老两高”项目的职业病危害预评价、安全设立评价的评审工作，按期取得了省安监局和卫生局的行政批复。同时，完成了碧海公司自备锅炉隐患整改环境影响评价工作，完成了120万吨/年汽油加氢改质、15万吨/年聚丙烯项目、延迟焦化隐患整改项目的环保验收监测方案的编制，重油催化吸收稳定及脱硫系统隐患整改等12个项目的环保验收监测。

按照集团公司要求，我们对现役装置重催、催化、气分、调合球罐区和碧海油库进行了hazop分析，通过分析共发现问题并提出建议共346条，我们依据专家提出的关于设计规范符合性、生产操作控制和现场隐患方面的问题共采纳252条，采纳率73%，实施率52%。整体上提升了装置的本质安全水平。

20xx年，我们依据《应急预案编写导则》，对公司的突发事件总体应急预案、五项专项预案，以及各直属单位应急处置预案进行修订并印制下发。及时调整应急管理体系，层层制定应急预案演练计划。现公司有《应急组织机构及职责》、《突发事件信息报送管理办法》、《应急设备维护保养规定》

等制度。公司级总体应急预案1个、专项应急预案13个，二级单位综合应急预案50个，应急操作卡1200个。其中，总体应急预案和五个专项预案通过了辽宁省和集团公司的评审和备案。

我们结合公司高温高压、易燃易爆的实际情况，针对关键岗位和要害部位组织抽查基层单位救援演练情况。通过各种形式的演练，对于基层单位的领导干部和管理人员，提高他们的应急管理意识和应急处置的组织指挥水平；对于关键装置、要害部位、重点环节、特殊作业的生产操作人员和施工作业人员，熟悉岗位应急处置程序，提高他们的应急处置、自救互救以及避险能力。重催污油池泄漏应急抢险和碧海公司长输管线泄漏应急抢险对公司整体应急响应能力是最好的检验。

xx年，我们对承包商人员统一制作工作服，统一安全帽，建立承包商人员管理电子档案，严格按照《锦西石化分公司承包商及其人员安全管理办法》进行准入审查，对体检不合格承包商人员禁止进入公司施工，对承包商实行安全保证金制度。组织承包商进行公司级和车间级安全教育培训和考试。考试不合格者，严禁施工作业。

我们采取不定期检查的方法现场抽查承包商施工作业，属地单位每天进行考勤检查。每季度对承包商的工作进行考核打分。同时，公司安全监督人员对各类违章行为进行现场拍照，建立违章曝光板，并对违章次数进行累积，将屡次违章不改的承包商纳入“黑名单”，工程部门不予准入。对公司整体hse管理水平的提高起到了关键性作用。

严格现场监督，强化作业许可受控管理。从作业审批的第一关开始把好入口关，严格按照作业许可和风险辨识要求落实安全环保措施，确保作业环节的有效监控，对执行不到位的现象及时纠正和制止。

2xxx年，针对公司hse管理和板块公司16项管理规定转化要求，

全面修订完善公司《程序文件》和《管理手册》。建立起以手册为纲领、程序文件为支柱、作业文件(制度、规定、管理办法、操作规程等)为主体的体系文件框架。

20xx年，公司先后组织了两次内审，共审核出问题426项，开具不符合报告30项，已整改421项，板块公司共对我公司进行了两次hse现场审核，共审核出问题285项，提出53项改进建议，已整改完成257项，正在整改28项，已列入今年计划整改。通过体系全要素审核和整改，确保了公司质量、健康安全环境管理体系运行的有效性，持续改进hse管理水平。

20xx年，我们广泛开展了“安全生产月”等安全环保宣传教育活动，组织“落实安全生产主体责任知识竞赛”全员答题；荣获国家安监总局优秀组织奖。“安康杯安全环保知识竞赛”荣获全国安康杯竞赛活动示范企业称号，8次获得全国“安康杯”知识竞赛“优秀企业”荣誉。拍摄的公益宣传片《生命的意义》荣获全国安全电视剧大赛作品三等奖。通过开展一系列生动活泼，形式多样的安全文化活动，不仅丰富了员工的日常安全活动，促进了企业安全文化建设。

公司聘请大港石化、宁夏石化领导和专业人员来公司举办属地管理和推进杜邦管理培训；举办工作前安全分析(jsa)和工艺设备变更知识培训2期316人；举办危害因素辨识、风险评价知识培训2期263人；举办作业许可监护人员培训9期802人；全年共组织各类培训4797人次。通过分专业、分层次、分岗位、分工种、有计划、有针对性的hse培训，提高了员工健康安全环保的意识和能力。

公司安全受控系统目前已全部上线并平稳运行，达到验收条件。该系统实现了风险管理、作业许可、教育培训、隐患管理等16个模块功能，实现了视频监控系統联网和可燃气体报警联网，同时在主要生产装置装设电子巡检和火灾报警联网，在公司中央路和三三线设置安装了机动车辆测速系统。目前

已在装置区、储罐区及边缘部位安装视频监控点总数达到909点，应急指挥中心3块视频大屏幕、厂区高点视频头及52个操作室视频监控已全部投入使用。

2xxx年，我们修订和完善了交通安全管理制度，建立并规范了各类机动车辆档案。

加强厂区内交通安全设施的维护和建设，为厂区道路各主要路口安装了减速带，为厂区道路和公司所属各停车场规划了交通标线。完善gps监控系统，对违章车辆进行抓拍，在东门电子大屏上予以曝光，厂内共查处各类交通违章行为121起，对违章驾驶员及所属单位进行了教育学习、罚款、月考核等处理。加强节假日期间车辆的“三交一封”管理，有效防止了重大交通事故的发生。

20xx□我们与有关部门签订了污染减排责任书，逐级分解污染减排目标和任务，完善奖惩措施。其中热电公司污水回用、污水二期mbr生化处理、污水二期密闭除臭、含硫污水集中预处理项目已相继投入运行。同时加强了对三级防控系统的监督、检查，三级防控系统良好备用。加强了对环保专用在线监测设备的使用和管理，三排洪溢油报警系统安装调试完投用，二催再生烟气在线监测系统安装调试完投用，环保在线监测数据正常传输。

1、在管理上还存在责任不落实，监管不严格，执行不到位，汲取事故教训不深刻等问题。

2、属地管理划分不明确，规章制度、属地管理和直线责任的细化与量化管理考核还不到位。

3、各级领导和员工的安全环保素质和能力的培训还需加强，部分领导和员工对安全生产工作仍存在侥幸心理。存在着讲起来重要、干起来次要、忙起来不要的习惯性违章现象。

- 4、承包商和渤海集团的安全管理执行统一的健康安全环境标准要求存在差距。
- 5、属地单位工作前安全分析不到位，岗位员工对作业过程中的危险、危害因素识别不充分、制定的防范措施不可靠。
- 6、装置设备陈旧、隐患问题突出依然是公司安全环保工作的瓶颈问题。
- 7、环保三级防控措施的落实与完善还需进一步加强。

## 安全环保工作总结报告 安全环保工作总结篇七

按照机械二公司安全管理要求，技术室三月份严格落实了公司各项安全工作，安全生产状况持续平稳。

- 1、认真学习了公司新下发的安全管理规章制度。
- 2、认真传达公司召开的各项安全工作会议精神，并做好了会议内容及相关文件的传达及学习，重点学习了《副总经理常维兴在公司安全环保工作月度会议上的讲话》、《李同道在全市安全生产工作会议上的讲话》、《3月25日全省安全生产电视会议精神》等文件。
- 3、配合公司做好总公司一季度安全检查工作。
- 4、按照公司要求组织开展qc活动，制定了活动计划，建立了活动记录。
- 5、认真做好了每周检查及消防安全重点部位等各项安全检查工作，做好了日常在岗值班以及技术员日常维修现场值班工作。
- 6、积极参加了公司组织的月度安全教育培训工作，并做好了

新近人员的安全教育培训工作，在原有危险源辨识基础上梳理了队室的重要危险源项目，并参与讨论了危险源评价等级的制定。

- 1、持续做好新安全规章制度的学习宣贯。
- 2、重点做好春季隐患排查及防火工作，确保仓库物资保管、换季润料提前储备以及防火、防盗工作。
- 3、重点跟进23#叉车、3#龙门吊等停机车辆维修进度。
- 5、持续做好员工八小时外管理工作，严格落实回报平安制度。

## 安全环保工作总结报告 安全环保工作总结篇八

安全环保工作，部署安排xx年的工作，这次会议具有重要意义。刚才，安总代表油田hse管理委员会做了工作报告。请大家认真落实□xx年，油田各族干部员工按照集团公司党组、股份公司管理层以及新疆维吾尔自治区的安排和部署，扎实开展“安全环保基础年”和“基层管理年”活动，全力以赴加强安全环保工作，措施和力度都是比较少见的。全年共开展三次大规模的检查调研活动，学习借鉴西太、长北项目经验，切实加强以“三高”井为重点的井控安全，与国外先进的安全管理公司合作开展安全文化建设，进一步完善安全规章制度，持续推行清洁生产，取得了较好效果。安全环保理念深入人心，氛围更加浓厚，基层工作进一步夯实。全年杜绝了重大以上事故。在此，我代表油田党工委和油田公司，向获得表彰的先进单位和先进个人表示热烈的祝贺，向辛勤工作在安全环保战线上的全体同志们表示亲切的慰问。关于xx年的安全环保工作，我讲五个方面的意见。

xx届六中全会做出的关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定，对安全环保工作提出了明确的要求。、等中央领导同志多次强调，要对人民生命财产高度负责，更加重视安

全生产工作，更加重视环境保护工作，更加重视管理工作，真正做到思想认识到位，安全措施到位，责任落实到位，执法监管到位，坚决遏制特重大事故多发势头。中央经济工作会议提出，要实现又好又快发展。这就是把发展质量摆在了第一位。做不到安全环保，就谈不上好的发展质量。蒋总在集团公司冬季安全生产领导干部会议上指出，全体干部员工特别是各级领导干部，要深刻认识到，安全环保工作事关国家经济发展和社会和谐，事关集团公司改革发展稳定，事关广大职工的幸福安康。做好安全环保工作，是责任、是要求，更是政治和全局。前一段时间，蒋总在视察吉林石化时指出，要突出科学发展和构建和谐两大主题，切实把安全生产和环境保护放到重中之重的位置。塔里木油田的安全环保工作总体上是稳步发展的。当前，油田正处于快速发展阶段，战略机遇期和矛盾凸现期并存。前些年，由于发展太快，工作量急剧上升，队伍数量不足，素质明显下降，出现了事故。去年以来，我们加强了基层基础工作，情况有了明显好转。但总的判断是，油田安全环保形势依然严峻，工作稍有疏忽，就可能会出现事故。甲乙双方生产岗位人员的安全素质、高精尖的自动化设备、“三高”气井、凝析油气田开发、油气勘探和上产的任务艰巨，等等，都给安全生产带来了很大的压力。此外，我们的生活区地处偏远，交通落后，也给人身安全带来很多不确定因素。比如□xx年1月2日，塔西南公司的一名员工驾驶自驾车，搭乘两位同事，在行车途中翻下路基，造成两人死亡、一人轻伤的重大交通事故。我们要认识到，当前油田处于加快发展时期，不仅安全生产要有保障，生活安全也必须要有保障，这样才能真正实现企业安全。因此，我们必须认真面对，始终做到居安思危，始终做到扎实、落实、靠实，确保安全生产□xx年，油田安全环保工作要以科学发展观统领全局，牢固树立安全发展、清洁发展的思想，坚持“安全第一、环保优先、以人为本”的理念，杜绝各类重大事故，全面实现油田业绩指标中所规定的安全环保目标，健康安全环境、管理体系有效运行，“三违现象”和各类一般事故明显减少，全体员工hse意识明显提高，部分单位率先



进入自主管理阶段，实现油田又快又好发展。

## 二、切实抓好“安全环保基础年”活动

xx年，油田积极实施“安全环保基础年”活动，完善了责任制、操作规程、应急预案，建立了问责制、安全行为禁止条例，等等。今年，按照集团公司的部署，要继续开展“强三基、反三违、严达标、除隐患”为主题的“安全环保基础年”活动，突出强化基层执行力建设。我们要结合“基层管理年”活动，进一步加强基层和基础工作。这是安全环保的基础，我们要做得更牢靠。一是完善制度规定。要进一步明确安全管理责任主体和责任人、监督责任主体和责任人、执行责任主体和责任人。按照“谁主管、谁负责”和“横向到边、纵向到底”的原则，完善安全生产责任制。要明确每一个岗位的安全生产责任。细化完善操作规程，做到只有规定动作、没有自选动作。要加大安全环保激励和约束力度，做到安全环保的责任和待遇相匹配。今年，集团公司已初步制定了安全责任书，由集团公司总经理直接和企业责任人签订。责任书按照特级企业、一级企业、二级企业等五个级别划分，塔里木油田属于一级企业。我们要注意，安全责任书所说的扣减工资总额，不是扣减一年，而是把工资总额的基数减掉。因此，一旦发生事故，不管是主要领导还是全体员工，都要受影响。总的来看，集团公司、股份公司从落实科学发展观、构建和谐社会的角度，进一步加大了安全环保的奖惩力度。我们要根据集团公司安全责任书的内容，重新调整油田各单位、各部门安全责任书考核内容。对乙方单位的考核，要参照集团公司的考核标准，制定一套相对应的考核办法，真正使甲乙双方成为一个整体，共同负起安全环保责任。

二是要强化制度执行力。在油田发生的事故中，大部分是未严格执行制度，存在侥幸心理，习惯性违章。要保证安全环保，制度执行是十分关键的环节。油田各个岗位都要严格执行本岗位的安全规章制度。安全环保部门和相关人员要严格监督制度落实情况，特别是安全领域和重点环节的安全环保

制度执行情况。全年要组织一次应急救援演练。

三、切实加强承包商管理 目前，塔里木油田的承包商队伍不断扩大，牵涉到油田的方方面面。从单位上讲，有油田外部的，有油田内部的。从业务上讲，有上市业务，有非上市业务。特别是股份公司总部在安全环保责任的划分上，把业主和承包商连在了一起。承包商事故就是业主单位的事，承包商、业主、监理单位都必须承担相应的责任。我们必须针对这种变化，制定相应的措施，全面加强承包商管理。要从引进、招标、作业等各个环节入手，健全完善承包商安全环保管理办法。业主单位要像管理自己的员工一样管理承包商队伍，全面履行安全监督管理责任，领导把关必须严格，管理责任必须落实，监督责任必须到位，坚决杜绝以包代管，确保作业的各个阶段、逐个环节都处于受控状态。承包商队伍要切实增强主人意识，从人员素质、设备材料等方面确保安全环保。目前，正在冬休的钻井测试、工程建设队伍，要认真抓好员工培训，力争在春季开工时，队伍素质整体上一个大台阶。

#### 四、切实推进安全文化建设

油田今年的安全环保工作，要在人的观念、人的习惯、人的能力上下功夫。这项工作，会直接影响到油田安全环保整体水平。目前，我们还处于杜邦公司所确定的严格监督阶段，必须加强人员培训。突出抓好基层人员操作技能、危害识别、应急处置等为主要内容的安全环保培训，切实加强班组长、关键岗位人员脱岗培训，以及新入厂和转岗人员、市场化用工的安全教育，严格执行持证上岗。需要特别强调的是，集团公司在西气东输复线资源落实任务这么艰巨、安全平稳供气任务这么繁重的情况下，仍然下决心对“三高井”进行冬季修整，充分说明了安全环保工作在所有工作中的地位。这对油田来讲，既是挑战，也是机遇。我们要充分利用好这段时间，进一步加强员工培训，做到安全培训不到位、不能持证上岗；不能达到应知应会，坚决不能上岗。以“安全生产

月”、“安全警示日”、“六五”世界环境日等活动为契机，充分利用报纸、电视、网络以及各种形式多样的活动，深入宣传“安全发展、清洁发展”的思想，使“安全第一、环保优先、以人为本”的理念进一步深入人心，促进油田的安全环保工作向自主管理转变。

同志们，安全环保工作，是一项复杂的系统工程，事关油田事业的成败，是责任，是要求，更是政治和全局。我们务必严细认真，务必落实到位，为油田加快发展营造稳定平安和谐的环境，实现油田又快又好的发展。