

最新生产厂长年度工作计划(实用5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

生产厂长年度工作计划篇一

为了更好的和各部门配合，有计划性的完成生产任务，特制订此流程

（一）接到业务部的资料后准确算出面料及辅料用量、工费填入成本预算表，即刻交采购部填写单价，最后交董事长。

（二）董事长审核

裁剪一份、生产班组一份、后整班长一份）。

（三）根据生产通知单做出面料、辅料采购单，交采购部。

（四）面、辅料到厂后协助qc确认面料的成分、门幅、克重是否正确，辅料是否正确，如有不对及时和采购部沟通。

（五）编排每月的生产计划表和生产日报表，并合理安排生产，确保按计划保质保量完成生产任务。如果需要外发，及时做出外发生产通知单交总经理联系加工厂。

第三条、技术室：接到业务部的样衣申请单后，及时安排生产，确保样衣合格、按时寄出。

第四条、做好生产部门的日常管理工作：

（一）安全生产管理：灌输工人养成人离关机、关灯的习惯，下班后关闭所有电源，锁好门窗。

（二）生产设备的保养和维修管理：监督机修工做好生产设备的保养和维修。

（三）生产部所有员工的纪律管理：多给工人开会，灌输公司的会议精神和发展前景，教导他们遵守公司的规章制度，配合人力资源部做好员工的思想工作。

（四）生产区域的布置维护和卫生管理：生产区域是按照客人验厂要求布置的，任何人不得私自调整，所有设备、材料按照划分的区域摆放整齐，安全通道保持畅通，卫生保持干净，确保公司形象。

第五条、做好和其他部门的协调工作。

第六条、协助行政部做好客人验厂工作。

生产厂长年度工作计划篇二

为进一步把我公司的工作做好，作为生产厂长，始终要按照公司的精神全面推进安全生产工作，保证圆满完成公司下达的各项工作任务。

以公司的各项制度为中心，以公司制定的各项规划为指导思想，本着为公司创造更大经济利益为出发点，本着为公司的发展为宗旨，为公司的发展壮大为目的。

没有一个坚强有力的班子，就不可能带出一支过硬的队伍；没有一支过硬的队伍，就不可能创造出一流的工作业绩。管理强、队伍硬，我公司的事业才能兴旺发达，生产工作的持续发展才有可靠的保证。目前我公司把各岗位，车间、班组作为生产一线的管理人员。我作为厂长，要求全厂团结、有

凝聚力、向心力强。在此基础上，按照公司的要求，进一步加强公司的职工队伍建设，增强基层干部的领导能力和管理能力，要进一步加强职工的思想教育工作，尽最大努力搞好思想宣传工作，提高广大职工的思想文化建设和实际操作技能。

效益是全厂的生命，而只有搞好安全生产才能创造更好的经济效益，反安全生产认真贯彻落实到各班组及个人。

一个企业的壮大和持续发展，必须把握好财务和销售工作，只有在这两项工作做好的前提下，才能搞好生产。生产的目的是在有市场的前提下，能把原料购进和产品卖出维持平稳。作为生产一把手，要统筹好全面工作，使企业协调好方方面面的事务，最终目的就是把生产搞好。

生产厂长年度工作计划篇三

二、组织建立车间的正常生产秩序，对车间主任和技术员的工作赋有领导责任，生产厂长工作标准。

三、每日下班前例会安排明日生产任务做到有布置、有检查、有结果。

四、车间责任到人，实车间主任、技术员、组长责任制。正确及时处理生产中发生的问题。

五、在生产过程中，要经常深入生产第一线，负责技术标准化管理工作。认真检查岗位的各项规章制度和质量标准的执行情况，加强劳动纪律，对违反者给予处罚。

六、负责全基地的设备管理工作，出现问题及时安排人员检修，不能因为设备问题影响正常生产任务。

七、负责全厂安全：防火、防盗、水、电管理，严格要求生

产车间严禁吸烟。

八、全面开展质量管理，树立“质量第一，用户至上”的思想原则。要求菌包成品率90%以上。

九、认真学习食用菌生产技术、专业知识，积极开展产品创新、达标升级工作。注意调研、收集有关资料、科技信息，果断处理质量问题。安排组织车间职工定期学习，加快知识更新速度，保证职工按技术要求达到质量标准。

定期工作：

1. 每日晚点组织车间主任、技术员例会，布置工作任务
2. 参加经理办公会
3. 每月组织一次工作总结会议
4. 参加每周大周会

生产厂长年度工作计划篇四

xx年已经六个月了！感谢领导给我这次机会，让我担任生产厂长这一职务，在庆幸的同时，我也深深的感到责任的重大。我会在日后的工作中加倍努力，不辜负领导的信任，和自己身上的这份责任。

xx年我自己的工作计划具体

，针对目前我对车间运作和管理的细节是不是特别具体的了解，车间管理我是这样打算的，过完年后开始的几个月先按部就班的去执行工作，先让自己更加的了解车间工作和运作情况，我会在适时得去提出些具体的小改进措施，争取在下半年开始进行具体计划实施。第一、建立定期物料统计制

度，并根据统计结果和订单计划来制定车间生产计划细化工作计划，尽量减少车间一些没有必要的加班；第二、系统深入的分析地板铺装工艺，争取今年能在龙骨选材上有所突破，细致的分析目前地板出现的问题原因，并之逐步加以改进；第三、烘干工艺计划，综合考虑烘干出现的问题，逐步更改设备的更新，增加操作人员的责任感，可以更改烘干人员的工资分配方案，减少基本工资，增加奖金激励，但目前不能适用，等到设备更新到可以自行记录数据时，可根据记录于工艺差别进行奖金分配，第四、车间加工，根据加工工艺，从开始逐步改进设备，争取逐步提高加工精度；建立设备定期检修和定期保养制度；完善车间计件工资制度，细化计件到人头，渐进和适度的增加质量这一考核标准进入计件工资；第五、建立和完善奖罚制度，在车间没有都进行奖励辛勤工作的，惩罚好逸恶劳的，考核标准有车间人员内不进行无记名投票得出；第六、建立质量考核标准，从进料到铺装逐一工序分别进行质量检验工作，杜绝现在这样原料问题出现在最后的铺装环节上。

第一、车间人员去采购地点块检有一个毛病，杜绝车间复检人员去块检；第二、规范块检人员素质，杜绝个个出去都是领导的派头，严禁采购出差时过量饮酒，减少车间工人的出差补助标准，可提高车间人员在出差期间的工资；第三、建立定期出差询价，掌握实时的木材价格行情，我个人认为如果不应该建立长期合作客户，原因是价格肯定将不下来，并且采购质量也会慢慢下降，第四、细化具体的原料检验标准，让利益和责任，成绩和质量挂钩。

□

控制营销成本，制定营销计划，确立营销底线，杜绝现在这样，谈下只要一个工程就是成绩的现象，建立营销成本、合同利润和工程面积等综合因数考核办法。

□

加强财务管理，明确和完善补助标准，重点加强合同管理，控制和规范公章使用，尽量完善合同加盖公章在财务科完成，并且财务人员在合同签订前应该进行审核过程。

上面只是我的个人想法，因为时间匆忙和个人工作经历的原因，其中一定有很多不切合实际想法和建议；当然自己还有很多想法并没有在上面提及，比如企业的一些横向和纵向的发展，周边产业的扩展等等，由于个人的目前能力和视野所限，等到考虑成熟也会逐步提出以便大家点评完善。

生产厂长年度工作计划篇五

作为一位生产车间的厂长，我首先要保证的是大家的安全。其次是为了进一步把我公司的工作做好做美，我还要考虑的就是生产计划方面等的诸多问题。作为一个优秀的生产厂长，我始终要按照国家的生产规律方针执行，严格遵守公司在生产方面下达的重要指令。在未来的工作中我也要制定相关的工作计划，以此来推进工作的发展。为了是生产有规律的进行，我结合了公司各方面的精神，对生产车间进行了微小的调整，我相信这个生产厂长工作计划一定会得到大家的满意。

作为生产厂长的我，首先也是最重要的就是，要全面贯彻以公司的各项制度为中心，以公司制定的各项规划为宗旨的指导思想，本着捧着一颗醒来，不带半根草去的奉献精神，深入的为公司的发展做出贡献，为公司创造更大经济利益。早日实现公司的繁荣昌盛。

良好的劳动力是公司正常运行的保障。没有一个坚强有力的后援班队，就不可能带出一支过硬的队伍；没有一支过硬的技术队伍，就不可能创造出一流的工作成绩。所以员工的思想工作是非常重要的。如果一个公司只有管理的团队，那这个公司只能是一个光杆司令，最后不可能有业绩上的提升的。只有管理强、队伍硬，这两者相结合，我公司的事业才能兴旺发展，公司生产工作的持续发展才是真实可靠的。作为一

名名厂长，我的工作之一就是搞好运动的思想工作，在他们力所能及的范围内对公司作出最大限度的贡献，促使公司的发展。所以我的措施是，每周开一次员工动员大会，在会上表彰这个周表现最好的员工，并发放奖金，以此来激励员工争创佳绩。同时，我也应当关心员工生活上遇到的困难，在我力所能及的时候，提供帮助。

目前，公司正处在一个转型的十字路口，根据整个实际情况，我将各岗位员工，分成四每队设一个生产管理人员。我作为厂长，要在公司凝聚力上下功夫。只有一个向心力强的生产队才能创造出更多的新产品，推动公司的发展壮大。所以，我会尽我所能搞好思想工作，提高广大员工的思想文化建设。

以上就是我作为厂长在未来可预期的时间内，所能做的工作计划。