

2023年计划要考虑的因素 党总支需要 工作计划优选(优质8篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

计划要考虑的因素篇一

20xx年学校党总支将继续以科学发展观为统领，以党的十九大精神为指导，进一步加强和改进党总支思想建设、组织建设和作风建设，不断增强党组织的战斗力和凝聚力，充分发挥党组织的政治核心、监督保证作用和党员的先锋模范作用，围绕学校教育教学这一中心工作，创新活动形式，使学校的师德师风建设提高到一个新的水平，为探索和完善学校办学管理机制、构建和谐校园，全面提高学校教育教学质量打下坚实的政治基础。

一、加强理论武装，积极创先争优，建设学习型党总支

1. 深入学习贯彻党的十九大精神。开展常态学习活动，提高活动的实效性。以学习党的理论和路线方针政策为基本内容，以自学和集中学习研讨为基本形式，以健全学习制度和改进学习方法为基本保证，全面提高广大党员干部综合素质，采取“请进来”、“同分享”等方式组织党员学习和教师政治学习，不断增强党员的党性观念，提高党员的政治素养。
2. 加强党章学习。把党章纳入党员轮训、积极分子培养的必备课程，作为党员领导干部和普通党员守纪律、懂规矩提高党性修养的必修课，切实把学习、遵守、贯彻、维护党章的要求落到实处，形成常态。通过学习进一步坚定理想信念，

严明党的政治纪律和政治规矩，努力形成守纪律、讲规矩的良好氛围。

二、加强党组织建设，努力打造基层服务型党组织

1. 强化制度建设，加强党总支班子建设。以“基层党建提升年”为抓手，切实加强我校党总支班子建设，强化我校党总支书记作为党建第一责任人的意识，牢固树立“抓好党建是政绩”的观念，认真贯彻落实好__关于全面从严治党的各项要求，认真落实一把手抓党建工作和班子成员“一岗双责”责任制，明确工作职责，形成“党总支统一领导，党总支书记负总责，一级抓一级、层层抓落实”的党建工作格局。继续开展“两学一做”专题教育，使领导干部深刻认识“两学一做”的丰富内涵，按照“两学一做”的要求加强党性修养、改进作风。

2. 强化组织建设，抓好党建常规工作。一是强化党员的政治纪律和政治规矩，严格执行“三会一课”、党员领导干部双重组织生活、民主评议党员等制度，按照规范化要求落实党内生活制度。二是加强党员干部队伍建设。落实《中国^v^发展党员工作细则》和发展党员流程，严把党员入口关，严格按照计划发展党员。根据积极分子的不同情况与要求，有针对性地进行教育和培养，定期考察，严格考核，保证质量，做到成熟一个发展一个。同时，进一步抓好对困难党员、老党员的关怀和帮扶，积极探索关爱服务党员的有效途径。扎实做好党员信息库的建设、更新、管理和运作工作，加强党员动态管理，认真做好党费的收缴、管理和使用工作。

三、强化党风廉政建设和反腐败工作，为教育发展提供有力的政治保证

在全校开展“三无”活动，即建设“无违纪班子”、带出“无违纪队伍”、争创“无违纪学校”。

1. 进一步加强党风廉政建设。认真履行党风廉政建设主体责任，做好党员谈心工作。进一步加强师德师风建设，开展第七届学校师德模范评选，弘扬敬业爱生精神。

2. 坚持党务、校务公开制度。进一步推行党务、校务公开，通过党务、校务公开，增强学校工作透明度，重要工作、重大事项、重要决定，都要经过党内充分的酝酿，集体研究、决定，体现民主集中制原则，接受群众监督，倾听群众呼声，做到公开的内容真实，公开形式多样，公开程序规范，加强依法治校的规章体系建设。

3. 实施依法治教，营造安全有序的教育环境。认真组织教师重点学习《教育法》、《义务教育法》和《教师法》等法律法规和规章。大力开展法律进校园活动，发挥好法制副校长的作用，与相关单位联合开展法制安全进校园活动。

四、加强师德和校园精神文明建设，扎实推进文明创建工作

加强学习、严肃纪律、文明办公、热情服务为重点。进一步做好平安校园创建、文明校园创建工作。

计划要考虑的因素篇二

二、工作目标

20xx年党员发展目标：入党申请人数为1人。对申请入党的积极分子登记造册，建立档案，确定培养人进行跟踪考查和培养。有计划地推荐入党积极分子参加党的基本知识学习和理论培训，确保在发展党员过程中加强对积极分子思想教育，不断提升其政治素质和理论水平。

三、主要措施

(一) 坚持标准，始终把政治标准放在首位。要严格按照新

《党章》规定的党员标准发展党员，突出先进性，着重看发展对象是否具有坚定的理想信念和良好的道德品行，是否自觉为党的纲领而努力奋斗，是否在工作、学习和生活中起到先锋模范作用。紧密联系实际，从思想政治、能力素质、道德品行、现实表现等方面研究制定发展党员标准。

(二)打好基础，大力实施源头培育工程。要继续把发展党员工作的着力点放在入党积极分子队伍建设上，从源头上保障党员发展质量，要保持规模适度的入党积极分子队伍。通过开展党的历史和优良传统、党的基本理论知识、党的路线方针政策和形势任务教育以及社会主义核心价值观体系教育，使他们懂得党的性质、纲领、宗旨，懂得党的组织原则和纪律，懂得党员的义务和权利，端正入党动机。

(三)突出重点，着力强化党员发展环节。要把发展机关单位先进分子入党作为发展党员工作的重点。要注重吸收那些党性观念强、政治素质好、业务水平高、爱岗敬业的优秀分子入党。

(四)严格把关，努力提高党员发展工作质量。要坚持新《党章》规定的党员标准和条件，按照《中国共产党发展党员工作细则》规定的程序，认真落实发展党员预审制、公示制、责任追究制度，真正做到不考察的不发展、不政审的不发展、不谈话的不发展、不公示的不发展、不票决的不发展、不培训的不发展、材料不齐全的不发展。对在发展党员工作中不坚持党员标准、不履行入党手续和制假造假等违规违纪行为进行严肃处理，防止“带病入党”。

四、工作要求

(一)高度重视，加强领导。发展党员工作是党的建设经常性、基础性的工作，要从巩固和加强党的执政地位的高度，充分认识发展党员工作的重要性、紧迫性，切实增强政治责任感和历史使命感，加强组织领导，强化工作措施，不断提高发

展党员工作质量。不断加强对支部书记和党务干部的业务培训，确保发展党员工作的规范性和严肃性。

(二)明确责任，狠抓落实。要把发展党员工作列入基层党建工作目标管理，做到责任到人、职责明确。要按照党建工作目标责任书要求，在认真总结20xx年发展党员工作的基础上，研究分析党员队伍结构、入党积极分子队伍结构，结合各自实际，研究制定20xx年发展党员工作计划，严肃认真、扎实有效地做好发展党员工作。

(三)坚持标准，严格程序。要严格按照新《党章》规定的党员标准和支部20xx年发展党员工作计划发展人数，全面衡量，做到成熟一个发展一个。要建立党员发展质量保证体系，对发展对象，一定要进行全面综合考察，要注意考察发展对象的入党动机、思想政治素质和一贯表现，特别是在关键时期的表现。严格党员发展程序，坚持和完善发展党员民主公开制度，增强考察结论的可信度和发展工作的透明度。

计划要考虑的因素篇三

一、抓好政治思想教育，增强党员素质加强党员教育管理工作。

1、今年要把社会主义荣辱观教育与深化先进性教育活动成果结合起来。重点学习^v^同志关于“xxx”的重要论述，以“爱岗敬业，加快发展”为主题进行讨论，每位党员职工撰写心得体会一篇。进一步深入学习《党章》，加强对党员的理想、信念教育；加强党风廉政建设，学习贯彻《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防____体系实施纲要》。采取多种形式，引导和激励党员立足本职，敬业奉献。

2、认真落实各项制度。党支部要进一步建立健全保持^v^员先进性长效机制，严格按照《基层组织工作条例》要求，

健全和完善三会一课、学习培训、志愿者活动、党务公开、情况通报、意见征求、监督评比等制度。每月召开一至二次支委会会议和党员活动或组织生活，讨论支部工作，将工作中出现的问题、困难进行研讨，对目前的工作及馆内职工思想动态进行分析，配合行政开展思想工作，充分发挥支委会的作用。

3、继续开展“读好书提好建议”活动。每年至少阅读二本书籍活动，写一篇学习心得，在馆内创造一个良好的学习氛围。

二、加强队伍建设，探索做好支部工作的有效途径开展“有困难找支部，我与支部常联系”活动。

1、党支部建立“谈心制”、“家访制”制度，党支部成员要主动找职工谈心，了解职工思想情况；关心本馆党员的工作和生活情况，对有困难的党员要给予关心和帮助，使党支部真正成为党员之家，不断增强党支部凝聚力。

2、开展主题实践活动。今年，文化馆党支部要开展“展示党员形象，增强支部活力，促进工作见效”的主题实践活动。党支部要提倡“党员”意识，在工作中以认识到自己党员的身份，体现党员良好的形象，工作中要以大局为重，促进工作见成效。

4、馆内重大问题进行制订和决策。党支部要按照《党支部议事规则》，积极要对文化馆的各项重大问题进行研究和讨论，做好有关问题的决策、协调、配合工作。不断深化文化馆内部运行机制的改革，充分发挥职工的积极性和创造性，教育职工正确处理国家、单位和个人利益的关系，自觉抵制和纠正各种__现象和不正之风，积极主动协调和处理好改革发展与稳定的关系。同时，开展文明单位和文明行业的创建达标工作。

三、创新活动方式，活跃支部生活。

1、今年结合党员的实际需要，外出进行支部活动。组织1-2场不同专题的报告会，帮助党员获取新知识，提高素质、能力及本领，更好的适应社会。积极参加支部书记和党员培训班，不断提高干部职工的组织管理能力和责任感。

2、做好组织发展工作。依据“坚持标准、改善结构、慎重发展”的党员发展工作方针，确保党员的质量。本年度完成二名预备党员转正的各项工作；做好一名入党考察对象的谈话、填表等考察工作，条件成熟吸收为预备党员。针对已递交入党申请书的三位青年，加强平时沟通，思想上做好帮教工作。

3、加强工会工作，融洽党群关系。为了体现党支部的活力及党员的战斗力和战斗力，融洽党群关系，力求支部全体党员参加工会组织的各项活动，并在活动中起带头作用。支委会成员参与工会的工作研讨，充分利用工会作用，组织开展一些形式多样、内容丰富、生动活泼的文体娱乐活动，支持工会开展系列活动。

计划要考虑的因素篇四

1、全面提升服务品质，实施特色化服务。在服务品质提升方面，启用员工奖惩考核体系，进行规范管理，建立良好规范的正负激励机制，在工作中找突破点，坚决取缔商品部二次处罚员工的错误做法。抓现场纪律现已基本走入正轨，应抓销售技巧与商品知识，提高营销水平，这样才有利于整体服务水平的提高。今年的服务宗旨和标准，以及国芳百盛在顾客心目中应树立什么形象、转变服务观念、顾客需要的，就是我们要做的，国芳百盛早已是兰州同行中的龙头老大。商场如战场般的残酷又如逆水行舟不进则退，企业要发展，就要有对手的观念和措施。因此，企业要想在激烈的市场竞争中立于不败之地，就必须把商品品牌、服务品牌、企业品牌摆在重要的工作日程，提升、维护和发展，逐步形成金城知名而特有的特色化服务战略十分必要。所以xx年

第四季度--xx年年一季度在兰州率先提倡并实施^v^特色化服务^v^[]大打特打服务牌，显示我们国芳百盛一种特有的服务品质和服务档次。根据业态的不同提供不同的服务，超市--^v^无干扰服务^v^[]一楼商品部至四楼商品部^v^品牌化服务、朋友式服务^v^五楼商品部;^v^朋友式服务^v^[]六楼商品部--^v^技能式服务^v^[]向社会表明，我们追求的是高质量、高品质的服务。达到超越顾客期待的、最完美的服务。

2、开展公司服务技能项目竞赛服务办承办了公司第六届运动会中的服务技能赛区，包括知识竞赛、情景实操模拟、全程消防演习、岗位应知即问即答，通过竞赛丰富员工的业余文化生活;以岗位练兵为目的、以寓教于乐为形式提升各岗位员工素质;以专业到位的素质要求全面升级公司员工服务意识及服务水平。展示公司的服务水平，(内容包括：国芳百盛发展史、企业文化基本知识，专业知识等)

一、想办法制订每日工作流程表没有工作目标和每天时间安排的人，总是很悠闲，而有了明确的目标，对自己每天时间安排得比较满的人，是没有空闲时间的，每一点时间都会过得很有意义很有价值。所以，我们要养成每天制订工作流程表的习惯。

1、对家装业务员来说，工作表要把第二天要办的事、要见的人放在第一位，比方说和某客户约好第二天见面或量房，那你一定就要结合双方约定的时间和地点来安排自己的行程。最好在约定地点附近开展业务。

2、工作表要学会预留出一段时间，不能把时间计算得很紧张。比方说，原定计划上午在小区做业务，下午2：00去见一个客户，中间有半个小时的车程，而你就不能将时间排到下午1：30分才行动，至少应该留出半个小时的空隙，一则防止路上有意外，二则提前到场等待客户，给客户体现出尊敬感。

3、工作表要随身携带，随时查看。你不可能每天都按照工作一丝不变地去工作，但至少工作表能够让你抓住主要的工作。

二、一天时间安排（仅供参考）

1、早会培训学习（8：00—8：40）我们建议每个公司都举行早会培训，把业务员和设计师集中在一起，如果部门较大，也可以单开业务部门的早会。早会每天安排一个主持人，一个讲师，每人轮流做主持人和讲师，大家创造一个内部学习和培训、人人参与的平台。早会时间不能开得过长，半个小时到40分钟就行，内容可以循环推进。

2、设计跟进
（8：40—9：00）

计划要考虑的因素篇五

20xx年将严格执行绩效考核制度，实行责任班组长竞聘制度。所有的质量控制工作都将被划分到人员中，并将责任分配给人员。充分发挥责任组长和责任护士的作用，在日常工作中加强检查，增加科室各班的自我管理能力和规范科室管理。

制定助产士培训计划，重点培训助产士观察产程、判断难产，并在护理文件中添加产程观察记录，详细记录整个产程的进展，提高助产士观察和处理异常产程的能力。同时组织全体护士对科室常见病、危重病进行专业学习，对危重病人及时组织护理查房；加强新业务、新技术培训，严格执行准入制度，提高全部门理论和操作能力。

1、产房和新生儿室的管理：产房和新生儿室是预防医院感染最重要的。助产课工作人员实行周班制，责任组长负责，护士长负责全面质量控制工作。严格消毒、隔离和物品交接管理，加强医院感染控制和监测。通过检查监督，全面提高产房和新生儿室的管理水平，完成护理质量控制和管理工作。

2、规范医疗废物处置，严格消毒灭菌。并做好报名工作。

3、加强病房管理，严格执行消毒隔离制度，每天对母婴和发热病人病房空气进行消毒。出院当天，应对患者进行消毒，防止交叉感染。

4、实践教学是护理安全管理的重要组成部分。对实习生和进修生实行一对一的教学模式，不盯着他们，加强劳动纪律管理，制定学习计划，定期进行学科考试的变更，对实习学生进行教师满意度调查，选出当年最满意的教师。

5、晨会护理班以注销的方式交接，提高护士对患者“十大知识”的掌握和语言沟通能力。

继续免费为新生儿提供第一步出生，做好产后乳房护理和新生儿护理的健康教育，开展中医护理操作技术，尽可能满足患者合理需求，定期征求患者意见，提高服务质量，为患者家属提供满意的医疗环境。

急救医疗设备，责任到人，设备放置在每个区域都要指定专人负责管理、维护，定期检查和维修，确保每个设备处于良好的备用状态，实现医疗设备的最大经济性；加强急救医疗设备管理，专人负责，定点安置，定期消毒，定期检查维护，随时处于待命状态。

由科室物价员和护士长检查科室收费项目，做好不漏收费工作，坚决拒绝不该收费的收费，管好合理收费。

计划要考虑的因素篇六

在时间里忙碌，在忙碌里度过，新的一年已经过去一个多月，伴随着春节的到来，我们的工作也告一段落。回首过去的一年，我们在工作中告别去年圆满，迎接新的一年以及工作中的一些小细节没能做到很完美。我们总结问题，及时改正。好的方面继续发扬，下面将上一年度遇到的问题及需要改进的地方总结如下，希望也能给其他同事带来一定帮助：

1、语言交流技巧方面：

(1) 与用户对话时，应仔细推敲，讲话要严谨，要讲究艺术。多用“请”，使语气更缓和；向用户致歉时尽量用“对不起”，不用“抱歉”，这样显得更真诚；遇到用户打来电话向我们问候说“您好”时，尽量不要再说回应“您好”，可以用“请问您需要什么帮助”来代替；如需请用户讲话时，可以用“您请讲”而不要用“您说”；不要跟用户说简称，讲话要完整规范，不要出现“漏保、招商、农业、工商”等词，或出现一些病句及倒装句。语速要适宜，遇有老人或听力不太好的用户，应适当提高音量并放慢语速。通话过程中要亲切，委婉，音色要柔和，悦耳，发音要准确，语言要简练，不罗嗦，通话过程中应保持微笑的精神状态，声音应具有亲和力。禁止使用质问的口气。

(2) 接听电话时要认真，注意听用户讲的每一句话，全面分析用户反映的问题，找出关键，分清造成事件发生的责任部门，尽快使用户的问题得到解决；该讲清的一定要向用户讲清楚，不要以命令的口吻要求用户去做什么，也不要随便承诺或答复用户一些不确定性问题和要求，讲话不能过于罗嗦，避免使用户产生厌烦情绪，要换位思考，设身处地的为用户着想；与用户对话时，要占据主动位置，不要光凭经验，讲话过于随意，并要注意答复用户时要准确的为客户解答。

2、受理工单方面：

(1) 因现在派发工作单已经开始考核，值班员在记录地址时要详细准确，内容应简明扼要，像一些“望查看”、“电工已查”、“请先联系”、“强烈要求”等话没必要填写，确有重要事情再注明。一般的报修单尽量以统一的格式填写，可以节省我们填写时的思考时间，也便于值长管理。不要出现错别字及病句，尽量在填写完成后挂断电话。

(2) 工作人员应保持较高的工作积极性，多利用业余时间学

习专业知识，平时虚心求教，组员间互相配合，团结协作。对于平时出现的问题或重要信息，应及时记录总结，从而提高业务水平。在工作中要控制自己的情绪，保证每天的工作质量。遵守工作纪律，不做与工作无关的事情。端正服务态度，将我们的服务由被动转为主动，提高服务意识，站在用户的立场去看问题。

1、销售工作目标要有好业绩就得加强产品知识和淘宝客服的学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，把产品知识与淘宝客服技能相结合运用。

2、心理定位要好，明白自我的工作性质，对待客户的态度要好，具备良好的沟通潜力，有必须的谈判潜力。

3、要十分熟悉本店的宝贝，这样才能很好地跟顾客交流，回答顾客的问题。

4、勤快、细心，养成做笔记的习惯。

计划要考虑的因素篇七

刚才，各管理处负责人分别就第一季度工作开展情况作了汇报，全面总结了一季度工作的亮点，系统分析了存在的问题，并对事季度工作思路和奋斗目标进行了详细的阐述，第一季度，各管理处围绕今年公司总体部署，团结奋进，扎实工作，全年工作取得较为良好的开局。为进一步推动第事季度各项工作顺利开展，各部门、各管理处要在全面完成第一季度各项主要工作的基础上，动员全体干部员工进一步提高认识，凝聚干劲，再添动力，以决战决胜的姿态、以扎实有战的举措，全面抓好工作落实，按照公司确定的各项工作目标和工作部署，进一步加强领导，加大力度，努力拼搏，迎难而上，夺取上半年各项工作的胜利！现就公司第事季度工作重点作如下部署：

在工作会议上,集团董事局审时度势,适时做出了全面推行提高工作战率、讲求工作时战,快节奏管理的工作部署,要求各管理处以“注重工作时战、高战率、快节奏”为标杆,衡量工作行为和结果,号召全体干部员工“管事做事争分夺秒,行为举止雷厉风行”,在全公司范围内全面开展快节奏管理活动。

1、各部门和管理处要全面传达工作会议有关文件及会议精神,高度重视集团董事局这一战略性部署的重大意义,深入领会“快节奏管理”的思想精髓,带领各部门、班组在保证工作质量、保证服务品质的前提下,提升工作战率,讲求时战,全力推行快节奏管理。积极发动公司全员,关注工作战率、工作时战与快节奏管理,努力形成公司上下齐心参与、积极建言献策的良好氛围,让上至干部、下至基层员工都踊跃分享在提高服务质量、提高工战、节约人力、优化管理的好点子、好建议,全员参与管理提升与组织优化。

2、公司成立专项调研团队,按专业成立人事财务、客服、工程、安保四个调研实施小组,分别由财务总监、总经理助理、工程技术总监和分管安保工作的副总经理作为主要牵头人,相关部门负责人、主管级人员共同组成。各调研实施小组负责深入一线调研现有工作分配、岗位配置、人力资源利用等实际情况,拟定提高工作战率、人力资源利用率与工战的措施与方案,开具体跟迎与实施“快节奏管理”相关举措的推行与成战监控。

3、各专项调研实施团队应积极深入各岗位,全面深入了解现有工作流程、工作内容、人员排班、岗位配置、工序衔接、人员利用率等内容,以优化流程、提高工战、节约工时、快节奏管理为目的,重新梳理岗位工作标准、人员配置标准、工作量核定标准。在提升工作战率上挖掘潜力,打破固有用工模式与人员配置思维,科学用时、合理用工、灵活排班,大胆创新,力求突破,切实找到可行的新途径、新方法提升工作战率与时战。

4、全面加强各岗位技能培训,注重技能技巧实操演练,强化团队技能素质水*,深入推广梳理优化后的工作流程、岗位标准等相关内容,通过岗前培训、班前会议、岗位实操、情境模拟等等手段,让全员上下提高岗位业务熟悉度,做到业务全面、技能扎实、技巧娴熟。公司此次对各管理处管理人员进行了大范围调整,是公司实行小区主任制以来最大规模的人事调整,广大干部员工要正确认识此次调整的目的,认真做好工作交接,快速适应新的工作环境,充分领会黄*关于“旧面孔、新形象”的指示精神,以全新的作风和形象带领管理处全体员工开展各项工作;要积极配合,快速磨合,强弱搭配、长短互补,以此次人员调整和集团开展的“快节奏”活动为契机,进一步加快人员培养速度,进一步提高人才培养质量,打造一支朝气蓬勃、务实高战的管理队伍。

用心关怀,打造和谐奋进的员工团队。第事季度公司将开展员工关怀季,切实把员工关怀放到一个重要位置,结合公司实际情况,给予员工物质和精神上的双重福利,让每一位员工真正感受到世纪金源大家庭的温暖,人事行政部要有计划、有步骤地组织好员工春游、端午节活动、员工体检等一些列内容丰富的活动,同时还要提前谋划,提前做好防暑降温准备,让每一位户外工作的员工都能够感受到公司关怀所带来的丝丝清凉。通过开展一系列的员工关怀行动,以温情感染员工、以温馨凝聚员工,从而培养员工对企业的认同感和归宿感,激収其敬业意愿,提高公司员工的敬业度,为更好的推进“快节奏、高战率”活动打好员工思想基础。

循序渐进,不断推进质检工作的规范化。质检小组要按照公司统一部署,进一步整合质检力量,充实质检工作内涵。要坚持定期和不定期相结合,推进质检工作常态化;要充分运用暗访和明查两种方式,在扩大质检覆盖面的同时,力求向深度延伸;深入了解各部门和管理处贯彻落实公司各项重要部署和传达各项会议精神的情况;把转变工作作风、厉行节约、反对浪费作为一项督查重点,加大检查力度;真督实查,敢于碰硬;进一步完善公司质检制度,对照制度奖优惩劣,

推动质检工作的规范化。

抢抓时机，做好开春绿化养护工作。目前天气逐渐转暖，春意渐浓，正值绿化养护的大好时节，各管理处首先要及早安排，全面行动，针对小区植被缺失的绿化带，开展花木补植工作，进一步丰富小区景观内涵，提升绿化档次，为广大业主创造优美、整洁、宜居的生活环境。其次，气温逐渐上升，这样的气候既是绿化植物抽枝返青，也是杂草发芽生长、害虫繁殖的季节。为确保小区的绿化苗木健康生长，要针对当前杂草和病虫害可能发生的情况，建立了防控机制。一是严密监测病虫害的发生，提前做好病虫害的预报、预防；二是针对春季杂草生长较多的情况，要组织人力加班加点，对草坪、绿化带等进行除草整理工作，确保各处绿化带整齐、美观。

提前谋划，做好夏季防汛准备工作。一是要求各管理处按照“汛期不过，检查不止”的原则，加强房屋和排水系统检查巡查力度，重点围绕地下室、设备房、雨水管、排水井等部位加强检查，对发现的问题要及时采取有效措施加以解决；二是加强对房屋共用部位和共用设施设备养管工作，完善日常检查检修制度，确保电梯、二次供水、消防以及供电等设施的正常运行，遇有电梯停运和房屋漏雨等急修情况时要立即组织人员抢修。三是做好防汛应急处理预案，明确各岗位职责，确保出现紧急情况能够临危不乱，妥善处置。四是要贯彻落实“工作问责制”，严格履行监督检查职责，严肃查处管理不到位、渎职失职行为。对整改不到位的情况要按照问责制的有关规定严肃查处。

加强巡检，做好园区设施设备维护。目前已进入春季，天气干燥少雨，火灾呈多发态势。要切实做好春季安全防火工作，确保园区业主生命、财产安全，预防火灾事故的发生。各管理处要充分认识到春季防火工作的重要性和紧迫性，扎实、深入推进各项春防工作措施落实，确保认识到位、部署到位、措施到位、落实到位。质检小组要把消防工作检查作为第一季度工作的重点之一，加强督促检查和跟踪，同时还要做好

设施设备的巡检，及时收现开排除故障，确保园区监控、消防、水、电等设备均能正常运行，为滨湖世纪城28000余户业主的并福生活保驾护航。

集中精力，加大对工程问题的处理力度。为了充实和强化工程维修力量，公司因地制宜的成立了“工程突击队”，这是我司的一项创新举措，要求工程总监要加强对突击队的组织领导，充分收挥突击队的技术优势，按照轻、重、缓、急的顺序认真做好维修工作计划，有序开展园区各项工程维修工作；突击队的每位成员要有强烈的责任感和使命感，认真总结以往工程维修经验，不断更新专业知识、学习、掌握先迪维修技术，兼顾维修速度和维修质量，减少重复维修造成的人、财、物的浪费，减少业主因工程问题的投诉和不满情绪，提高业主满意度，进而促进各项物业费用的收取。

实事求是，做好年中管理人员考核。管理人员考核工作是一件慎重、严肃的经常性工作，考核工作既是管理人员选拔任用的必经程序，又是管理人员监督管理的重要手段。要从德、能、勤、绩、廉五个方面来全面考核、衡量，实事求是、客观公正地评价考核对象，把管理人员的本质特点如实反映出来。要通过动态考核全面真实地了解管理人员、科学准确地评价管理人员，必须严格考核程序，突出考核重点，改进考核方法，提高考核质量。各部门和管理处要无条件配合、接受考核，不得弄虚作假、阻挠或干扰考核工作。

各位同仁，“一天之计在于晨，一年之计在于春”，春天是一个播种的季节，是一个耕耘的季节，同时也是一个充满希望的季节。我们在春天里播撒勤劳、智慧和拼搏，秋天里就一定会收获丰硕果实。在这春暖花开、万物复苏、充满生机和美好的季节里，让我们更加紧密地团结起来，扎实苦干、奋収有为，为创造滨湖世纪城物业更加美好的未来而共同奋斗！

计划要考虑的因素篇八

为进一步贯彻全面从严治党要求，认真落实党建工作责任制，有力推动党支部科学化、制度化、规范化建设，切实发挥战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，现结合实际，特制定本工作计划。

一、指导思想

20xx年xx局机关党支部工作的指导思想是，坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣“围绕服务中心、建设队伍、服务群众”核心任务和“走在前、作表率”总要求，深入学习落实^v^在中央和国家机关党的建设工作会议上的讲话精神和党的十九届x中全会决定，巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，落实《中国^v^支部工作条例（试行）》《中国^v^党和国家机关基层组织工作条例》《关于加强和改进中央和国家机关党的建设的意见》、省市机关党的建设工作会议和有关省市《加强改进机关党的建设的意见》文件等精神，以基层党支部的规范化建设为抓手，坚持从严从实抓基础、抓规范、抓长效，进一步规范基层党支部的组织、队伍、活动、制度、保障和台帐建设，有效夯实党的基层基础，推动党支部工作全面提升质量、全面进步、全面过硬。

二、目标要求

（一）基本组织规范化

1. 合理设置党支部。对标党支部设置标准，增选副书记1人。
2. 调整优化设置模式。按照“便于党员活动、便于加强管理、便于发挥作用”的原则，合理划分成2个党小组。
3. 坚持按期换届选举。增强届期意识，认真执行《中国^v^

党和国家机关基层组织工作条例》规定的任期，按期完成换届选举。

（二）基本队伍规范化

1. 领导班子坚强有力。党支部委员会班子健全，团结协作，分工明确；党建责任充分落实，各项任务全面完成；领导班子有较强的凝聚力、战斗力、创造力，党支部的战斗堡垒作用强。

2. 党员队伍作风优良。重点开展好理想信念、宗旨观念、社会主义核心价值观、职业道德、家庭美德和纪律作风教育，进一步促使党员队伍政治坚定，作风优良，先锋模范作用发挥明显，在群众中有良好形象。

3. 入党积极分子队伍素质过硬。着眼于全面从严治党和保持党的先进性要求，拓宽视野，严格选拔，加强培养，强化锻炼，重点解决好入党积极分子思想上入党的问题，不断增强入党积极分子队伍的素质能力，不断优化党员队伍结构。

（三）基本活动规范化

1. 学习教育活动经常。以“三会一课”、主题党日等基本形式，通过“不忘初心牢记使命”学习教育等各种形式开展党员经常性教育，引导党员用新时代中国特色社会主义思想武装自己头脑，不忘“全心全意为人民服务的”入党初心，牢记“实现中华民族伟大复兴”的重要使命，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想政治行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

2. 组织生活会严格。以党支部或党小组为单位，严格按照制度规定，召开高质量的组织生活会。每一名党员必须参加组织生活会，定期或不定期向党支部汇报思想、学习、工作和生活情况，认真开展批评与自我批评。党员领导干部以普通

党员身份参加组织生活会，发挥示范表率作用。

3. 主题实践活动鲜活。要紧贴实情，紧靠中心，精心设计活动载体，制定具有单位特色的主题实践活动方案，每年至少开展一个主题实践活动。通过主题实践活动，不断拓宽党员发挥作用的平台，激励广大党员立足岗位、履职尽责，推动本单位各项工作任务圆满完成。

4. 党员联系群众活动深入。所在支部党员领导干部要建立与党支部联系制度，经常深入联系支部了解情况，参与重大党建活动，指导党支部创造性地开展党建工作，检查督促各项党建工作的落实。党支部领导班子成员要经常深入到群众中去，积极宣传党的路线、方针、政策，深入了解实际情况，虚心听取群众意见、建议和要求，尽力为群众排忧解难。党员要与贫困户结对帮扶，进村入户，访贫问计，与贫困户共谋发展。

5. 民主评议党员活动扎实。党支部要定期不定期对党员的现实表现进行分析，每年开展一次民主评议党员活动，一般结合年终考核时进行。通过民主评议党员，评选出优秀^v员，严肃处置不合格党员；党支部对不合格党员除名、劝退、或者提出“限期改正”。

（四）基本制度规范化

1. 健全和落实党员教育管理制度。重点健全和落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员、党员定期向党组织汇报思想和工作、党员活动日、党费收缴管理、组织关系接转、党籍管理、流动党员管理等制度。

2. 健全和落实党员发展工作制度。重点健全和落实入党积极分子培训制度、发展党员民主推荐制度、发展对象培训制度、发展党员政审制度、发展党员公示制度、发展党员预审制度、发展党员责任追究制度和预备党员教育管理制度。根据《中

《中国共产党发展党员工作细则》的有关规定，有计划、按程序做好党员发展工作。

3. 健全和落实党内监督工作制度。重点健全和落实党务公开、述职述廉、重要情况报告、信访处理、谈话和诫勉、党代表工作室建设等制度。

4. 健全和落实党内激励关怀制度。重点健全和落实思想政治工作、党内表彰激励、人才培养、谈心谈话、定期慰问、生活关怀等机制，切实关心党员的思想、工作、生活及成长进步，维护党员的合法权益和切身利益。

（五）基本保障规范化

1. 活动场所保障。（1）有相对固定的党员活动场所，并悬挂“党员活动室”标识牌；（2）党员活动室内有相关制度上墙：党旗和入党誓词、党员权利和党员义务、党员监督岗、党务公开栏（包括党员参加组织生活情况、党费收缴登记、发展党员情况等内容）、党支部工作制度（党支部工作职责、“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度）、党支部开展主题实践活动情况等；（3）有学习教育必须的硬件设施，如电视机、影碟机、电脑、投影仪等党员电教设备和必要的图书资料；（4）有专人管理党员活动室，做好每次活动的记录并存档。

2. 活动经费保障。独立单位党支部的活动经费，按不少于单位工作人员工资总额的2%列入单位行政经费年度预算；专项活动单独列支，保障活动需要。

（六）基本台帐规范化

1. 党支部工作台账。（1）年度工作计划，年度工作总结等；（2）党组织会议记录资料；（3）党支部换届选举工作资料；（4）党务公开资料；（5）考核奖惩资料。

2. 党员教育管理台账。（1）党统资料、党员名册、党费收缴使用等基础资料；（2）组织生活会、“三会一课”、党员教育培训等记录资料；（3）民主评议党员工作计划、工作总结、评选优秀^v党员、不合格党员处置情况等资料；（4）党员党籍审定、组织关系接转、来信来访接待等资料；（5）党员学习教育等其它资料。

3. 发展党员工作台账。（1）申请入党人员名册、入党积极分子名册、发展对象名册等；（2）确定为入党积极分子和发展对象会议资料；（3）吸收预备党员和预备党员转正会议资料；（4）入党积极分子综合审查材料、发展对象政审材料；（5）发展党员信访件接处情况、组织部门预审情况、公示情况等材料。

4. 特色党建工作台账。开展党内主题实践活动情况、特色党建工作情况、经验、资料等。

三、实施步骤

（一）对标对表组织实施。党支部对照《基层党支部规范化建设考评标准》，明确工作目标、举措和责任，把考评指标逐一落实到位，并建立完善相关工作台账。要根据单位实际积极推进，有序展开，按计划进行。

（二）认真搞好自评申报。年初，党支部要填报创建申报表，确定党支部规范化建设工作目标；全年严格按照规范化建设标准开展工作，积极抓好每个环节的落地生根；10月份开展自评，申请达标验收。

（三）做实考评验收准备。进一步采取查看台账资料、实地检查走访、开展访谈测评等方式，进行模拟考评验收，按“优秀”或“合格”评出达标等次，确保考评验收顺利通过。

（四）做实复核审定准备。再次对标复核标准，一项一项详细复核，全面细致查漏补缺，确保复核全面达标。

（五）补全补强短板弱项。根据党支部规范化建设情况，建立管理台账，要巩固成果、形成常态，制订整改提高方案，采取得力措施，抓紧整改。

四、组织领导

（一）统一思想认识。开展基层党支部规范化建设工作，是贯彻^v^^v^全面从严治党、适应党建新常态的基本要求，是进一步加强党员队伍教育管理、推进党组织工作制度化、规范化、科学化的一项重要举措，是充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用的有效载体，对提高党建工作水平、推动各项工作顺利开展具有重要作用，务必统一思想，提高认识，把党支部规范化建设工作抓紧抓实，抓出成效。

（二）强化领导责任。要把党支部规范化建设工作摆上重要议事日程，切实加强组织领导，建立责任机制。落实支部书记具体抓落实的责任，做到有领导、有计划地精心组织实施，推动工作落实，提高党支部建设质量。

（三）注重典型宣传。要加大宣传力度，大力推介在开展基层党支部规范化建设中涌现出来的先进党小组和优秀党员，及时总结提炼好的经验做法，形成创新成果，广泛宣传推广，持续提升党支部规范化建设水平。

（四）发挥引领作用。要紧紧围绕单位中心工作来加强党支部规范化建设，把开展党建工作与完成业务工作结合起来，牢固树立“党建+”理念，积极总结党支部工作法，切实把党支部规范化建设各项工作任务落到实处，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动本单位各项工作任务再创新高。