

政法干警个人年度总结 计生干部个人年度工作总结(通用9篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

政法干警个人年度总结 计生干部个人年度工作总结 篇一

一、人口计划执行情况

1、_年10月至_年9月全镇出生人口663人，其中一孩403人，计划内397人；二孩209人，计划内193人；三孩33人，计划内10人。出生率为9.89%，计划生育率90.49%。计划外生育多孩23人，多孩率3.47%。全镇共_0户，总人口67035人，流出5642人，流入1189人，自然增长率4.72%，死亡率为5.16%。

二、手术任务完成情况

1、结扎任务250例，完成334例，占任务250例的133.6%；二扎任务215例，完成289例，占任务215例的134.4%。

2、放环任务390例完成424例，占任务390例的108.7%。

3、补救措施53例

三、工作任务指标完成情况

- 1、医学监护2次，上半年第一次应监护4384人，已监护4198人，监护率为95.76%，下半年第二次应监护4197人，已监护3993人，监护率为95.14%。
- 2、农业人口独生子女证任务28户，完成29户，占任务的103.58%。
- 3、农业人口独生子女巩固率为100%，今年无退证户。
- 4、保健费兑现率达100%。
- 5、对辖区职权范围内违反计生政策的党员和国家公职人员的查处率达100%，今年内无公职人员违反计划生育政策反映。
- 6、避孕及时率下达数70%，_年10月至_年9月30日止，应避孕688人，已避孕487人，及时率70.78%。
- 7、依法征收，规范管理并完成社会抚养费征收任务32万元，实际完成48.71万元，超任务16.71万元，占任务的152.21%。
- 8、清理流动人口两次，清理流入我镇人口1189人，已查验1189人，查验率100%。
- 9、积极开展计划生育女孩家庭基线调查，全镇生育女孩户999户，为搞好关爱女孩行动打下基础。
- 10、调查统计全镇_年5月1日至_年4月30日出生人口缺陷34人，人口出生缺陷干预调查612户。

四、主要工作方法和措施

〈一〉统一思想，加强领导，精心组织，扎实工作。

- 1、党委政府高度重视计划生育工作，从年初就提出_年的目标任务即是以提高计划生育率降低多孩率为前提，巩固基本

无多孩乡镇为目标，结扎、放环、农独办证、征收社抚费、流动人口管理、关爱女孩行动、出生缺陷干预工程、计生协会、科技管理、优质服务等工作作为工作任务，党委、政府要求从班子成员到各部门、各村社，干部职工始终把计划生育摆在各项工作的重要位置来抓。把全镇25个村，社区分为25个工作组，探索工作重心下移，实施镇指导、村管理、组落实的工作方法，经常下乡与村两委共同研究计生工作，盯死计划外怀孕对象，大力宣传计生政策，实行常抓不懈，把抓好人口与计划生育工作就是抓经济发展，就是抓群众脱贫致富，树立了抓不好计生工作或不重视计生工作就是对事业不负责任，对人民群众不负责任，对子孙后代不负责任，就是不以人为本的思想。镇党委、政府定期或不定期地专题研究计生工作，针对存在问题总是努力协调各方面力量加以解决，书记、镇长总身先士卒，关键时刻站在工作第一线，班子成员也是竭尽全力参与到计生工作中，真正形成全镇齐抓共管的良好氛围。

2、早计划、早安排、抓行动、促落实。

_年度计生工作检查验收后，镇党委政府没有半点松懈，在_年10月26日召开全镇计生工作会议，总结过去一年的工作经验、工作成绩，正确看待形势，查找差距和存在的主要问题：一是针对无措施人员如何实现应术尽术。二是怎样才能提高计划生育率降低多孩率。三是明确抓紧把握好创建基本无多孩镇目标的各个环节。四是激发全镇干部职工创造性地开展好计生工作的热情。制定工作办法和措施，找准工作努力方向。调整工作部署，在上级还没有下达任务指标的时候，安排_年度计生工作任务，计划结扎任务，完成300例，一放完成400例，农独办证28户，社抚费40万元，并要求全镇各村、社区在3月底前完成结扎200例以上，一放完成全年任务的60%以上的目标。根据上级的精神，任务分配，按季度下达并考核。在会上与各村社区签订了目标责任制。

3、排查家底，完善台账，分类指导，突出重点

我们始终认为只有充分了解镇情、村情，才能正确解决、科学决策，计划生育工作中我们始终坚持深入群众，努力把握真实准确的信息。目前我镇农村已基本应术尽术，手术存量不是很大了。计划外生育较大幅度下降，但群众生育观念还没有根本转变，计划外生育主要还是行政处罚，我们就加大医学监护和补救措施的落实。保持经常工作，努力减少计划外生育，在_年11月组织全镇各村社区，认真排查无措施对象。在家有的有多少，外出了有多少。清理统计台账后，进行张榜公布、公示。我镇计划生育工作的难点在城区，多年的历史造成家底不清，情况不明，加之居住复杂，我们就与公安部门协调，在户口整顿，流动人口清查工作中，密切配合，在城区开展计生工作时，充分发挥作用，集中精力，迎难而上，努力做到有一例，就落实一例，避免向过去那样“吃夹生饭”，对超生户加大征收社会抚养费力度，使城区工作找到结合点，工作开展也顺利。

4、科学统筹，确保任务的完成

党委政府考虑到要把全镇的各项工作推向一个新台阶，就必须在全镇形成各项工作齐抓共管的工作格局，党委政府多次研究计生工作，把镇25个村社区分成25组，镇上机关干部职工，实行双考双聘挂钩的原则，党委政府聘工作组长，组长聘组员的办法，镇领导班子成员，分片包村联系，督促检查各项工作的落实，工作组实行与村完成同奖惩，并以年终奖励工资作风险金，完成任务才退风险金，完不成任务的扣风险金，而且从年初就以季度下达任务考核奖惩。

5、制定奖惩措施

根据我镇计生工作的特点实际制定了溪政发()1号文件关于_年人口与计划生育工作任务奖惩的通知，实行完成一例结扎根据远近60-80元，放环一例奖30-50元，特别是为确保基本无多孩的措施，每落实一例多孩引产奖80-100元，征收社抚养费按10%的比例奖励，超任务的按15%的比例奖励，实现无多

孩生育的村奖500元，无计划外生育的村奖500元，实行手术和超怀举报有奖制度：1、举报一例计划外多孩的奖励300元。2、举报一例结扎对象藏匿地点的奖100元。

6、抓好计生协会工作

一是全镇有计生协会组织机构26个，兼职计生协会人员1人，有协会会员6183人，占总人口的9.22%，其中党员会员1727人，团员会员290人，人大代表会员50人，政协委员会员12人，有理事会会员427人(镇理事会会员49人，村理事会会员378人)，常务理事会员155人(村144人，镇11人)，会员之家25个，会员小组472个，会员联系户4610户，有协会各种试点6个，并进行了会长补选工作。二是坚持督促政务，村务公开124次，村民建议137条，村民举报114件，办理举报107件，参加决策会议83次(镇村社区在内)。三是在春节期间，协会组织了60多人分别到各村社区走访农业人口独生子女户、两女结扎户、孤女户等130户，其中独生子女户75户。_年元月25日计生协会召开17户农业独生子女特困户座谈会，发放慰问金_多元。又于_年2月6日与县计生协会慰问农业人口独生子女困难户12户，发放现金1200元。四是在传统佳节端午节间，以新拉村委会为主、县计生协会的大力支持下，镇计生协会在新拉苗族花山节上公开表彰奖励了少数民族人口独生子女和两女结扎户7户，并开展了文艺节目，广泛宣传计生政策，少生优生、关爱女孩、和出生缺陷一级干预工作，此次活动人员多，宣传面广，有利地推动了少数民族计生工作，特别少数民族农独办证的局面，_年8月12日县计生协会在我镇召开了关爱女孩行动的现场表彰会，体现了政府对生育女孩户的关心和帮助，使我镇关爱女孩行动工作收到实际性效果反映。

7. 科技管理工作。

狠抓出生缺陷干预工作：一是技术服务是服务所的工作重点和核心，更是决定计划生育手术的重要保障。服务所全年完成放环196例，取环72例。人流42例，全年进行医学监护2次，

监护率95.68%。其中脱环率达0.2%，环下移率0.5%，各项节育技术服务如实登、统计上报，对各类手术对象进行跟踪服务。二是狠抓出生缺陷干预工程，是我镇设立专人管理其他人辅助管理的模式，狠抓出生缺陷干预工作，并以溪政发()20号、44号、45号出生缺陷干预工作的实施方案、领导小组等文件下发。全年共发放叶酸32人，婚孕前培训163人，出生缺陷一级干预业务培训三期154人，发放宣传资料300余份，对新婚或怀孕夫妇如实登记，并对其身体进行全面的检查，经检查合格的夫妇放叶酸并对其讲解有关注意事项，对身体有病的夫妇属其治疗后用药，为其夫妇生一个健康聪明的宝宝而做好份内的每项工作。

8、加强党风廉政建设

按照中纪委省市和县纪委全会精神，教育和引导广大党员，深刻认识又好又快发展是全面落实科学发展观的本质要求，以科学发展观和构建和谐社会行为为准则，为认真贯彻落实永善县人口和计生局_年党风廉政建设责任制，计生办组织全镇计生人员，认真学习责任制规定要求，强化增强群众观念，法纪观念和廉洁奉公意识，解决工作方法简单粗暴，作风不实，办事不公和损害群众利益等问题，加以对不作为、乱作为和效率底下等问题的管理力度，切实转变工作作风，提高办事效率和工作水平，构建服务型、效能型、节约型、阳光型和廉洁型机关，树立为民务实，清廉的机关形象。

9、强化计生队伍建设，依法管理，文明执法，起率先垂范的作用。

按照“思想好，作风正、业务精、会管理，善做群众工作”的要求，今年以来不断配齐配强计生队伍，每月例会，加强业务培训，县计生局对计生队伍进行全面系统的培训，不断增强计生干部职工以人为本的理念。改革创新意识，开拓进取的能力，为民办实事的本领，求真务实的作风，树立计生队伍的良好形象，认真贯彻执行《国家人口与计划生育

法》、《省计划生育条例》、《流动人口管理办法》、《社会抚养费征收管理办法》等法律法规，并结合全镇实际，完善一系列规章制度，全面推行计划生育行政执法责任制和责任过错追究制，加强执法监督检查，严格执法、文明执法，并实行持证上岗，亮证执法，明确各自的职责，执法范围，权限标准等。强化自身素质的学习和培养，在各自业务管理中必须坚持原则，不要怕得罪人，办事公道，热情接待来访人员和办事的群众，计生工作人员要兢兢业业办事，堂堂正正做人。

10、严格流动人口计划生育管理

我镇高度重视流动人口计划生育管理工作，始终把推行属地管理作为促进人口和计划生育工作健康发展的着力点，牢固树立以人为本，优质服务的工作理念，随着社会发展、经济发展的不断深入，外地流入我镇从业人员不断增加，我镇大量劳动力外出从业，给我们计生工作管理带来了极大的难度，一是全镇流出人口8109人，其中未婚育龄妇女979人，已婚育龄妇女2107人，外出生育10人，其中计划外生育5人，落实各种节育措施19人，其中结扎6人，放环13人。二是流入人口1189人，其中未婚40人，已婚育龄妇女367人，流入人口生育27人，计划外出生育1人，落实节育措施63人，其中结扎20人，放环43人、补救措施3人，社会抚养费征收8000元，流动人口查验率100%，建立了流动人口的台账。

11、加大宣传教育力度

近年来，我们镇广大人民群众在生育观念上有所转变，但旧的生育观念养儿防老依然存在，针对部分人口素质低，法制观念淡薄的问题，坚持和发扬计划生育宣传教育是前提，经常工作是方法，避孕节育是措施的工作方针，镇村两级有计划、有组织、多渠道地宣传了人口理论知识、人口计生政策、法律法规。全年书写标语120条，下发宣传品10646张，宣传活动场次53次，宣传经费投入10850元。

五、存在的主要问题

〈一〉流动人口的计划生育管理既是热点，又是难点问题，外出人员失去监控，就有可能超生、躲生、逃生的没有得到应有处罚，又影响到其他合法生育群众，虽然又提出谁种地、谁看房、谁负责的一些措施，而实际难以兑现，流进来的也难以落实综合管理，“一证先行”这一行之有效的管理措施。

〈二〉部分宣传员业务素质和能力不强，有些业务跟不上工作的需要。

〈三〉统计工作上还有差距，特别城区户籍管理上，和农村外流人口上还有水分，计生统计台账完善不够扎实。

〈四〉是认识不到位，仍有极少数村、社区、两委班子的领导认识不足，工作不力，措施不力，不敢抓不愿抓计生工作，怕得罪人，作风不深入，没有勇气没有大局意识，没有从抓人口与计划生育工作是代表人民的根本利益的认识，没有转变“要我抓为我要抓的思想”，只为应付检查，不能持之以恒。

〈五〉部分计生宣传员思想不稳定，认为从发展的今天算账，干计生工作一个月才两、三百元钱，还不如去做工，4、5天就能挣到300多元前，不如不干，还不得罪人。

六、下步工作打算

一、更进一步深化统一思想，提高认识，明确目标，按照市委、政府提出的“控制、提高、转移、致富”的战略原则，紧紧围绕控制计划外生育，提高计划生育率为中心。以创建和巩固基本无多孩村社镇为目标，以工作重心下移，计划生育村民自治工作为载体，以宣传教育为先导，以优质服务为依托，以整建完善台账为核心，切实突_决流动人口的计生管理难题，扎实推进出生缺陷干预，综合治理出生人口性别比，艾滋病防治等工作。

二、认真分析、正确认识，总结成绩，查找差距，研究拟定_年度计生工作方案，交党委政府决策，为早计划、早安排、早行动做好参谋工作。

三、依据县计生局关于_年度指导性指标任务，我镇出生率控制在12%以内，自然增长率控制在8%以内，计划生育率88%以上，多孩控制在3%以内，计划年完成结扎不少于200例，二扎不少于160例，一放不少于350例，避孕及时率不少于70%，农独办证不少于20户，征收社抚费不少25万元。

四、加强计生队伍建设，强化管理，对于那些业务能力差，工作不负责任的同志予以辞退、每月例会或每季度进行综合业务培训，努力提高他们的业务素质 and 业务能力。从整体业务上，使全镇计生工作人员跟上工作需要。

五、加大工作力度，强化流动计生工作的管理特别是认真贯彻落实上级关于出租房管理规定要求，从管理上下功夫。比如能否与出租房主与社区签订管理合同。以社区指导，居民小组为主，分段划片管理，实行责任金管理的方式。

六、加强学习，增强团结，强化内务管理，做到计生办、服务所人员，分工明确，各司其职，各尽其责，努力抓好各项业务工作，使我镇内务管理各项业务更进一步，还要更加完善纪律制度，财务收支制度，党风廉政制度，微机管理制度，以增强工作责任心，提高工作效率为目标，确保_年度各项目标任务圆满完成。

政法干警个人年度总结 计生干部个人年度工作总结 篇二

20__年__月__日，本人作为一名企业外派驻村干部，进驻__县__乡__村村委会。驻村半年来，在乡政府领导的关怀下，在村支委会干部的大力支持下，坚持以重要思想为指导，紧紧围绕“一宣四帮”的工作任务，认真履行驻村工作职责，

确保了驻村工作健康有序开展。

一、深入调查摸底，摸清村情民意

驻村后，为了及时掌握第一手资料，摸清村委会的情况，本人和工作组成员把调查研究作为一项工作制度来抓，采取多种形式开展调查研究：一是“请进来”。分别将村干部和村民小组长“请”到村委会，召开村两委班子扩大会议，详细听取了党员干部、群众对村班子评价，了解当地民情风俗、经济发展情况、村发展计划、村里急需解决的问题等，使工作组初步掌握了该村的基本情况。二是“走出去”。为进一步了解村民所关心的热点、难点问题，听取群众对发展本村经济的意见和建议，组织村支两委到各组进行调查走访，了解群众真正想什么、盼什么，需要他们解决哪些问题，真实地了解到农民的现状和实情。通过深入的调查摸底，整理出当地存在的一些问题，初步掌握了村情民意，找准工作的着力点和突破口。

二、全力以赴，全心全意为民办好事实事

驻村以来，本人紧紧围绕群众利益无小事，积极想方设法帮助群众解决热点难点问题。

为此，我带领驻村工作组所做项目如下：

1、吃水问题

多德村现有的14个组分散很开，基本每个组一个水池，但没有饮水源头，基本靠雨水补充，卫生及量上无法满足生活需要，的一个水源为多德一组水井，其他的组都需要到此挑水。

1)积极邀请关岭县扶贫办彭主任就地调研，实测水坝面积678平方米，在不影响生态环境的情况，按投工投劳项已申报，整个项目建设成本约合98496元，等待项目落实。

2) 带领驻村工作组积极与乡政府联系，已确定安顺市妇联捐献5个水池落户多德村，分别为朝子组2口，上黄角组1口，下黄角组1口，大花地组1口。

3) 带领驻村工作组积极争取到两口水井的援助项目，已完成前期勘探，决定落地于翁洞组和多德二组。

2、道路交通

村村通花嘎村至多德村路面按项目施工要求应该于20__年竣工完毕，但现在一直处于停滞状态，在村委会与驻村干部一致协调努力下，该段道路已于20__年_月中旬动工硬化，现已开始毛坯路修整，预计3个月完成整体硬化。

多德村至关兴公路段道路，现在为泥土路，极大的影响到后期蔬菜种植销售项目的实施，在驻村干部积极的项目申报后，预计于2020__年底开始修建。

多德村朝子组为最偏僻的组，出行基本靠翻山，经过县委领导的实地调研，驻村干部进行项目申报后，现已开始毛坯路的修建。

3、教育方面

__小学现有学生111人，其中留守儿童44人，已将此情况汇报厂里团委，将准备爱心礼物进行慰问。

应多德小学叶校长对多媒体教室的需求，安大公司党委单书记在走访多德小学时，已给出答复，设备正在采购中。

为学生更多的接触外界，团委组织的航模兴趣班一期已筹备完成，正确定具体时间。

4、贫困援助

1)、积极与驻扎在高寨村的贵航高级技工学校刘金宝书记联系，争取技校读书的优惠政策，现已有一名学生就读此学校中技。

2)、积极与村委会商议确定了10户贫苦户代表，将由安大公司10个党支部进行对点财物帮扶，减轻起他们的部分生活负担。

3)、为提高村委会工作效率，争得多德小学同意后，安大公司负责100m屏蔽铜芯网线的采购，搭建网络信息平台。

4)、针对曾光照的特殊贫困上学情况，与乡政府各出资20__元，合计4000元，用于完成大二学年的学费。

5、致富项目方面

1)、积极与安大公司磋商，联系捐赠的100株景观石榴苗已全部栽种完毕，部分已经成活。

2)、为配合后期葡萄酒厂开办，20株葡萄苗的多德村土壤试种已结束。

3)、多德村蔬菜种植基地计划已向乡政府汇报，经与本村村民沟通，需要在本年玉米收割完毕后，方同意试种。

4)、针对现在国内市场猪肉价格的低廉，已规划后期养牛项目的前期准备，皇竹草已确认可以种植，将加大此草种的捐助。

回顾半年来的驻村工作，本人感到自身在思想上受到了深刻的教育，工作能力得到了提高，党性认识也得到了加强。实践让我深刻的认识到：调查过后才有发言权，为群众办好事实事，是打开驻村工作局面的突破口。驻村半年来，尽管取得一定成绩的，但也还存在着一定的问题，主要是对当地土

质及气候了解不多，无法确定经济作物的发展方向，加上本村委会经济条件所限，在发展当地集体经济方面还有待加强。在今后的工作中，本人将发扬成绩，纠正不足，把工作进一步做好做实，为村民做出更多的贡献。

政法干警个人年度总结 计生干部个人年度工作总结 篇三

我于201x年11月9日以咨询助理的身份进公司，成为公司的一名普通员工□201x年9月23日被提升为行政与人事部见习经理，两个月后被正式任命为行政与人事部经理。从入职到现在，回顾将近一年的工作，有进步也有不足，下面我从三部分来对我的工作总结范文。

一、个人品行：

在刚入职时，作为一名新员工，对公司的很多情况都不了解，为了适应新的工作环境，我以归零的心态来接收这里的每一项工作，每一位同事，公司的每一个制度。为了尽快了解学院情况，我搜集了很多公司的资料来学习，遇到不懂的或不清楚的地方，及时向同事请教，这样，我用最短的时间掌握了公司的情况，工作打下了基础。由于我的努力和出色的表现，在9月份被提升为行政与人事部见习经理。

在任行政与人事部经理期间，我兢兢业业，坚持原则，做好每一项工作。为人正直，原则性强，这也是从事人力资源工作必须具备的职业素养，行政人事部本身就是调节企业和员工利益的平衡杠杆，为人正直，正是确保了处理事务的公平、公正。例如：在做员工考勤考核时坚持考核制度，不因任何人的个人原因而放宽条件；在组织召开会议，参加培训等方面严格遵守学院制度，以此作为标杆，在员工行为不符合制度要求时，严格执行制度所规定的行为，对其违规行为进行处罚。

二、管理思维：

我欣赏王石在“全球通”广告宣传里的一句话：“每个人，都是一座山，世界上最难攀越的山其实是自己。努力向上，即便前进一小步也有新高度”。按我的理解，高度不同，视野就不同，思考问题的角度也不同，那么就要求自己站在领导的位置、学院的角度上去思考问题，掌握全局观念，只有这样，我们提供的方案和建议才是全面的、具有价值的；才能将工作当做自己的事情来做，把学院利益、学生的利益放在首位，才能真正为领导分忧、减压，为学员成长贡献自己的微薄之力。

三、积极组织员工活动与员工培训

员工活动是放松紧张的工作状态的有效调节剂，是增加团队凝聚力的途径，员工培训是提升员工素质、统一认识、统一思想、统一行动的有效方法，因此在去年半年的工作中，多次组织员工活动与培训，例如组织员工篮球赛、跳绳比赛、执行力培训、技能培训等项目，得到了员工的认可。

四、行政的服务性工作

行政工作是项服务性工作，为各部门提供良好的服务，配合各部门的工作，为每位员工建立家的温馨，让每位员工有归属感是我们义不容辞的责任。为此，我们首先从美化办公环境做起，每周进行卫生评比，并张榜公布，表扬卫生好的，批评卫生差的，使每位员工都能认识到，办公室就是我们的家。为过生日的员工庆祝生日也是建立企业文化的一部分，使员工感受到亲人的关怀，家人的温暖。

五、奖惩有法

奖惩有法也是激励员工的有效方法。对进步明显、贡献突出的员工进行精神和物质上的奖励是对员工成绩的认可，也是

激励其他员工的有效方法。为此，我们评出了201x年的进步奖、贡献奖及优秀员工，鼓励真正优秀的员工，为其他员工树立榜样。当然，对于违反学院规定、未及时完成工作、拿出结果的员工给予相应的惩罚也是必不可少的，当然，惩罚不是目的，我们是既要让员工认识到自己的错误，也鼓励其能够用心认真工作，给每一项工作提交一分满意的答卷。

在过去一年的工作中由于我的努力取得了很大的进步，通过人事部工作总结范文，我找打工作方法和技巧，更好的执行xx年人事工作。

政法干警个人年度总结 计生干部个人年度工作总结 篇四

为响应党“建设社会主义新农村”的号召，本人在新的一年仍然在____市____镇____村以驻村干部的身份履行驻村干部的职责。

（一）由于有了第一年的驻村的经验，并对村里的人事状况、群众的实际利益问题也比较熟悉。为了开新一年的好头，针对困难户的食物问题，本人在__年的3月份，透过自身的关系，在社会善心人士的帮忙下，向____村带给价值3000元的大米和油。

（二）根据学校领导的部署，我校确定的帮扶项目是为____村建造一个“多媒体教室”。__年4月14日，学校“五套班子”成员同学校相关技术人员若干人亲自到进行工作指导和具体安排。__年5月15日，学校开始派包工队去进行多媒体教室的建设。经过了四天的艰苦奋斗，完成了多媒体教室的主体工程，具体包括天花板、电线、风扇、讲台、吊眉、黑板、铁窗、铁门等。该多媒体教室完全按照教学现代化的高标准设计，使该教室不仅仅是一个现代化教学的场所，还可成为一个学校教职员工的会议室，一举两得。教室此刻仅缺少

相关电器设备、桌椅和窗帘没有安装，估计可在近期完成。

（三）本人自觉理解当地党组织领导，用心主动向派出单位汇报驻村工作，努力让领导了解农村的实际状况和遇到的难题，使领导能够重视驻村和帮扶工作；在驻村工作中，本人还多次走访党员群众，了解群众的生活状况，关心群众的疾苦，并结合单位的状况，努力为群众排忧解难。根据学校的布置，按照本人调查而得来的村中特困户、低保户、苦难学生的名单，拨款9000元，对他们的经济实行帮扶。在村两委的帮忙下，按照财务纪律，款项都已经移交到他们的手中。

应当说，本次的驻村工作，当地领导和群众是比较满意。但是，由于本人所在单位潜力所限，相比其他单位的工作成绩而言，还存在大的差距。但是，在这种状况下，澄海的各级领导也没有布置刚性的任务，反而是尽力帮忙我工作的开展，对我的工作给予了很大的帮忙，因而，在那里也感谢两委，以及相关领导的关心，同时也感谢农民群众对本人的爱护。

政法干警个人年度总结 计生干部个人年度工作总结 篇五

各位领导、同志们大家好！

我是某某区某某村党支部书记徐老洒，自某某年5月份我通过全体党员选举为某某村党支部书记以来，至今，我在本村“两委班子”成员的积极配合下已经在自己的工作岗位上工作了近三个年头。三年多来，我严格按照某某区管委会及市委市政府的要求，始终坚持以“认真、细致、踏实、求实”的工作理念来开展本村的各项工作。

一、拆迁工作

现已完成房屋评估，一期、二期征地的地上附着物补偿以

及23户村外养殖户及企业户的资产评估、拆迁和补偿工作。并多次召开党员代表大会、群众代表大会等会议，讨论征地补偿款的分配方案，广泛征求村民意见。目前，征地补偿款的分配方案有望近期出台。

二、村民思想稳定，生活安宁

在开展本村征地拆迁工作的这一年中，我们村委领导班子始终以“情为民所系，权为民所用，利为民所谋”的工作态度为村民做工作，深入村民实际生活，全面体恤村民急需，向他们认真做好征地拆迁政策的宣传、解读和教育工作。村里无论大事小情都对村民做好及时、公开、透明地宣传工作，以最民主的方式争取村民意见，某某村村委会为此已深得本村广大村民的拥护和爱戴。在今年的“十一”期间和“中石化环评”期间我村均未出现大的上访事件，村民思想稳定，生活安宁。

三、加强基层组织建设

截止到去年，我村共有正式党员55名，党员人数在村民总人数中所占比例已经达到了近4%。今年，我村基层党建工作发展迅速，发展党员2名，培养入党积极分子7人，现在还有17人已递交入党申请书。

总结某某年这一年以来的工作，我得出四个字“稳、准、深、实”，就是说我们干农村工作的时候一定要对自己的工作“拿得稳，抓得准，打得深，扎得实。”这样工作才会干得好，村民才会过得好，我们的村子才会发展得好。

某某年即将过去，我们在工作中得到了收获也获得了经验和教训，某某年，我们某某村村委会所有成员会继续以积极进取、团结向上的心态带领全村村民全力支持“某某”基地建设，做好：人口界定；村内房屋补偿；三分预留地规划、分配；墓地、骨灰堂建设这四项最主要的关键性工作。坚决完成上

级所下达的各项任务，积极投身本村的新农村建设工程，为全村村民能够过上安宁、富裕、幸福生活继续努力。

政法干警个人年度总结 计生干部个人年度工作总结 篇六

半年来，我校紧紧围绕“落实政策，组织活动，搞好服务，发挥作用，建好队伍”的职能职责，积极做好老干部的管理服务工作。

一、学校离退休教职工基本情况

截止20xx年4月30日，学校共有离退休人员69人，其中离休2人，党员33人。年龄93岁，最小年龄51岁，平均年龄72岁。长期生病、生活不能自理人员6人，年老体弱、行动不便人员8人。

二、主要工作

1、春节期间，学校领导对离休、长期生病及困难的老干部进行走访，并为他们送去了慰问金和慰问品。

同时，我们坚持为老干部谋福利，让他们与教师同等待遇，让他们感受到党政组织的关怀，感受到大家庭的温暖。

5、继续为我校的老年排球队和老年健身队提供场地、设施和各项服务，提高凝聚力。

三、面临的困难和问题

目前，离退休老干部工作中主要面临的问题是管理和活动没有经费来源，活动经费不足导致活动开展起来比较困难。

一、重视老干部工作，加强对老干部工作的领导[]20xx年，我局党委一如既往，对老干部工作高度重视，更新了局老干部工作领导小组，由李峰书记任组长，分管领导张国平副书记任副组长，办公室相关人员为组员的领导小组。领导小组定期研究部署老干部工作，制定老干部工作计划。遇有特殊情况，随时研究，及时解决老干部工作中存在的问题，把工作落实到实处。

二、加强老干部思想工作，认真落实老干部的政治待遇。健全老干部党支部，加强老干部支部建设，实现老干部自我管理。积极开展深入细致的思想政治工作，组织老干部积极参与“科学发展观”学习系列活动，使老同志老有所学、老有所教、思想常新、理想永存。帮助老干部订阅党报党刊，使他们能及时了解国内外大事，及时通知老干部参加市里组织的各种形势报告会，适时向老干部通报局工作情况。

三、解决实际困难，落实老干部生活待遇。在工作中，关心老干部生活，保证了老干部生活待遇的落实。认真执行局机关联系老干部工作制度，平时加强与老干部的联系和沟通，年初和节假日开展了对困难党员和老党员走访慰问活动。在走访慰问中与老干部交流思想，听取老干部对本单位工作的意见和建议，了解他们在思想上、生活上存在的问题，及时给予解决。对部分生病住院的老干部进行及时跟踪问候，帮助解决一些日常困难。对生活困难的老干部的情况及时向市老干部局反映，帮助争取补助费用，解决日常生活所需。一年来，我局正局级退休老干部俞泉林同志不幸去世，我局领导第一时间上门慰问家属，帮助安排追悼会等事宜，工作细致主动，得到了其家属的肯定。

四、制订活动计划，丰富老干部精神生活。坚持以人为本，努力营造活动环境，坚持在工作中真诚服务，努力提高老干部的生活质量。计划上半年组织老干部外出活动一次。组织他们学习市开展“富春先锋”活动文件，并通报市“工业立市”的富阳市总规划。

回顾半年来的工作, 尽管我们在老干部工作上做了一些工作, 但与上级的要求, 还有不小的差距, 主要存在的问题有: 一是局里工作人员较紧, 老干部工作只能兼职, 难以全身心投入工作。二是局里的老干部年龄结构相距比较大, 组织老干部活动困难大。三是一些老干部年老体弱多病, 行动不便, 集中组织学习有一定困难, 尽量一年安排二次专题学习。

一年来, 我们会再接再厉, 政治上尊重老干部, 思想上关心老干部, 生活上照顾老干部, 克服各种困难, 创造良好的条件, 以爱己之心去爱老干部, 实实在在解难题, 一心一意求实效, 为我局的老干部工作走上一个新台阶而努力。

一、积极宣传, 营造良好的尊老重老氛围

尊老重老, 是中华民族的传统美德。我部门在过去的一年中, 全国科普示范区创建工作进度加快, 科普站栏员工作也在稳定中发展, 这些都浸透着老干部的心血和汗水, 因此可以说没有老同志昨天的努力奋斗, 就没有我部门现在的辉煌。为此, 我部门利用一切机会, 宣传尊老重老的重大意义, 使大家认识到尊重爱护老同志的今天, 也就是尊重爱护我们自己的明天, 使全体干部职工形成尊老敬老、养老爱老的自觉行动, 从而为老同志真正做到老有所为, 老有所养, 老有所乐奠定了良好的思想基础。

二、政治上关心, 使老同志在精神上有所寄托

利用重阳茶话会召开老干部座谈, 肯定老干部所做的贡献, 征求他们对我部门工作的意见和建议, 鼓励他们人退休, 思想不能退休, 在锻炼好自己身体的同时, 充分发挥自己的特长, 为区科协做些力所能及的工作。

(一) 加强老干部的政治学习。认真贯彻关于“多从政治上关心老同志”的指示精神, 结合“保持共产党员先进性教育活动”, 坚持退休干部每季度一次政治学习和组织生活制度,

组织引导老同志深入学习“三个代表”重要思想，学习党的xx届四中全会xx届五中全会精神，使老同志深刻理解“三个代表”重要思想的科学内涵和精神实质，把思想和行动进一步统一到xx大精神和中央的重大决策部署上来。及时向老干部传达上级会议精神，使老干部进一步了解了区科协事业发展的情况。

(二)加强退休干部党支部建设的工作力度。根据离退休干部“双高期”的特点，深入开展创建“五好”离退休干部党支部活动。除了完成自己的本职工作外，对一些家住区外便于来参加学习的老干部，做好有关服务工作，确保了这些老干部的学习，传递与通报区科协情况，与老同志一起学习交流，加深了解，增进了感情，深受老同志的欢迎。通过参加组织活动，使老干部党员进一步了解和掌握了国内外形势，保持和发扬革命光荣传统，增强党性，提高素质，坚定共产主义理想信念，永葆革命本色。

三、生活上帮助，使老同志在物质上有所依靠

严格落实老干部政策，确保老干部“两项待遇”得到全面落实。我们坚持每年四次重大节日慰问老同志，今年重阳共支付千余元购买节日礼品送到老同志手上。随时关注老同志生活情况，对长病的老同志做到及时探望，在生活上帮助他们，使老同志在物质上有依靠。

四、工作上支持，继续鼓励引导老干部余热生辉

帮助支持老同志、发挥特长，使他们真正做到老有所为，是我们义不容辞的责任。为了充分尊重老干部对党和人民事业的历史责任感和社会责任感，尊重他们希望继续为党、为国家、为社会、为人民做一些力所能及工作的真诚愿望，同时也为了充分发挥他们的威望、经验等优势，在自愿量力的基础上，我们鼓励引导老干部把本人志趣和社会需求相结合，继续在“三个文明”建设中发挥作用，并为他们发挥余热拓

宽渠道、牵线搭桥。目前，有许多老干部在社会治安综合治理、党风廉政建设、政策宣传员、关心下一代、行业纠风、推动全民健身等多方面发挥着积极的作用。

总之，上半年，我部门的老干部工作基本完成了上级下达的各项工作任务，并取得了一定的成绩，也存在着一些不尽人意或急待解决的困难和问题。我们坚信，在区委、区政府的正确领导下，在上级部门的大力支持下，本部门继续坚持求真务实、拼搏进取的工作精神，今年的老干部工作一定会上一个新的台阶。

政法干警个人年度总结 计生干部个人年度工作总结 篇七

一、主要工作开展情况

(一)深入调查摸底，摸清村情民意

一是“请进来”。分别将村干部和村民小组长请到村委会，召开村两委班子扩大会议，详细听取了党员干部、群众对村班子评价，了解当地民情风俗、经济发展情况、村发展计划、村里急需解决的问题等，使工作组初步掌握了该村的基本情况。

二是“走出去”。为进一步了解村民所关心的热点、难点问题，听取群众对发展本村经济的意见和建议，有选择性地重点访问了本村个体老板、种养能手、老党员、困难户等不同层次的村民代表。

了解群众真正想什么、盼什么，需要他们解决哪些问题，真实地了解到农民的现状和实情。通过深入的调查摸底，整理出当地存在的一些问题，初步掌握了村情民意，找准工作的着力点和突破口，明晰了今后的工作思路。

(二)全力以赴，全心全意为民办好事实事

驻村以来，我紧紧围绕群众利益无小事，积极想方设法帮助群众解决热点难点问题。在驻村工作组成员的共同努力下，取得了各级和驻村有关联的单位以及社会各界人士的大力支持，帮助困难群众解决一些实际困难。

(三)加强村级组织建设，提高了村级班子的战斗力

驻村期间，我和工作组成员紧紧围绕工作主题，把进一步提高村党支部的凝聚力和战斗力当作首要任务来抓。

一是为进一步提高办事效率，规范工作程序，帮助村委完善了各项管理制度、会议制度、学习制度及有关监督机制。

二是为进一步提高村干部素质，先后组织村干部和党员学习“某某某某”重要思想和十某大文件精神，努力提高他们的政治素质和理论水平，大力强化他们宗旨观念和责任，使他们牢固树立全心全意为人民服务的根本宗旨。

二、存在问题

驻村工作在取得一定成绩的同时，也存在着一些问题。一是基层工作经验缺少，工作新局面还待打开。由于参加工作以来都在局委工作，我基层工作经验缺少，对农村工作还是按上级部门的安排进行，自身独创性工作开展不够，工作新局面有待进一步打开。

时间短，发展经济是一项长期的持续性工作，加上苟家院村经济条件所限，在发展当地经济工作上还有待提高。

回顾驻村工作，感到自身在思想上受到了深刻的教育，工作能力得到了提高，党性认识也得到了加强。实践让我深刻地认识到：搞好调查研究是做好驻村工作的基础；为群众办实事，

是打开驻村工作局面的突破口;抓好村级班子及自身建设,是完成驻村工作任务的重要保证。在今后的工作中,我将发扬成绩,纠正不足,把工作进一步做好做实,为党和人民的事业做出更大的贡献。

政法干警个人年度总结 计生干部个人年度工作总结 篇八

一、主要工作开展情况

(一)深入调查摸底,摸清村情民意

一是“请进来”。分别将村干部和村民小组长请到村委会,召开村两委班子扩大会议,详细听取了党员干部、群众对村班子评价,了解当地民情风俗、经济发展情况、村发展计划、村里急需解决的问题等,使工作组初步掌握了该村的基本情况。

二是“走出去”。为进一步了解村民所关心的热点、难点问题,听取群众对发展本村经济的意见和建议,有选择性地重点访问了本村个体老板、种养能手、老党员、困难户等不同层次的村民代表。了解群众真正想什么、盼什么,需要他们解决哪些问题,真实地了解到农民的现状和实情。通过深入的调查摸底,整理出当地存在的一些问题,初步掌握了村情民意,找准工作的着力点和突破口,明晰了今后的工作思路。

(二)全力以赴,全心全意为民办好事实事

驻村以来,我紧紧围绕群众利益无小事,积极想方设法帮助群众解决热点难点问题。在驻村工作组成员的共同努力下,取得了各级和驻村有关联的单位以及社会各界人士的大力支持,帮助困难群众解决一些实际困难。

(三)加强村级组织建设,提高了村级班子的战斗力

驻村期间，我和工作组成员紧紧围绕工作主题，把进一步提高村党支部的凝聚力和战斗力当作首要任务来抓。

一是为进一步提高办事效率，规范工作程序，帮助村委完善了各项管理制度、会议制度、学习制度及有关监督机制。

二是为进一步提高村干部素质，先后组织村干部和党员学习“三个代表”重要思想和xx大文件精神，努力提高他们的政治素质和理论水平，大力强化他们宗旨观念和责任，使他们牢固树立全心全意为人民服务的根本宗旨。

二、存在问题

驻村工作在取得一定成绩的同时，也存在着一些问题。

一是基层工作经验缺少，工作新局面还待打开。由于参加工作以来都在局委工作，我基层工作经验缺少，对农村工作还是按上级部门的安排进行，自身独创性工作开展不够，工作新局面有待进一步打开。

二是经济活动能力较弱，发展当地经济不堪理想。由于驻村时间短，发展经济是一项长期的持续性工作，加上xx村经济条件所限，在发展当地经济工作上还有待提高。

回顾驻村工作，感到自身在思想上受到了深刻的教育，工作能力得到了提高，党性认识也得到了加强。实践让我深刻地认识到：搞好调查研究是做好驻村工作的基础；为群众办实事，是打开驻村工作局面的突破口；抓好村级班子及自身建设，是完成驻村工作任务的重要保证。在今后的的工作中，我将发扬成绩，纠正不足，把工作进一步做好做实，为党和人民的事业做出更大的贡献。

政法干警个人年度总结 计生干部个人年度工作总结 篇九

20xx年上半年，乡党委根据《关于做好县直部门(单位)参与联系指导基层和联系服务群众工作的通知》、《关于组建省定贫困村干部驻村帮扶工作组的通知》、《关于进一步做好当前干部驻村帮扶工作的通知》和《关于印发〈关于选派县直机关优秀干部到村任第一书记工作方案〉的通知》文件精神，紧紧围绕社会主义新农村建设，以宣传党的强农惠农政策为重点、以帮助基层解决实际问题为突破口，以加强基层组织建设和为抓手，在乡直机关和机关干部中开展了联系指导基层、联系服务群众(简称“双联”)和干部驻村帮扶工作，促进了农村发展，保障了农民增收，努力构建了平安和谐。

一、基本情况

乡党委下设10个基层党支部，其中机关党支部1个，社区党支部1个，农村党支部8个。机关党支部有在职党员干部16名。全乡有3个省定贫困村，有1个后进基层党组织。

二、主要做法

(一)加强领导组建班子、提前谋划思路清晰

乡党委专门召开党委会，专题研究机关联系指导基层，干部联系服务群众和干部驻村帮扶工作，成立了乡“双联”暨干部驻村帮扶工作领导小组，配备人员专门负责组织、协调和安排，制定了“双联”年度工作要点和干部驻村帮扶工作方案，建立健全了驻村干部管理办法和经费保障制度，要求了党委政府班子成员每人联系指导1个村，联系服务3-5户困难群众，每年为困难群众办5件以上好事实事；机关干部每人蹲点驻1个村，联系服务1-2户困难群众，每年为困难群众办2件以上好事实事。

(二) 机关联系指导基层、加快农村社会发展

1. 农村产业发展方面：一是进一步巩固扩大、上档升级了已成规模的传统种植产业，努力提高经济效益。20xx年上半年全乡新增土地流转600亩，扩大蔬菜种植面积400亩，新植九叶青花椒200亩；二是以现有生猪养殖产业示范带动，鼓励有能力的农民发展生猪养殖，培育了年出栏1000头以上的生猪养殖大户10户；三是联系县公安局、信访局、县农业局、畜牧局、水务局等相关部门，举办了两期种养殖技术培训，培训了蔬菜、茶叶、青花椒种植大户50户，生猪、肉牛、奶牛、山羊、野鸡、鲢鱼养殖大户20户，为各村产业发展提供了技术支持。

2. 基础设施建设方面：一是根据中央20xx年1号文件精神，加强基础设施建设，改善农业生产条件，加快社会主义新农村建设。积极协助各村采取积极向上级部门联系对接，主动上门汇报工作，热情邀请检查指导等方式，加大了对上争取项目资金的力度，取得了良好成效。其中向县扶贫移民后扶局争取资金60万，为乌木村修建了一条长1公里的涪江护河堤，高效保护了群众基本农田；为平桥村修建了一座长10米，宽3米的过河桥，解决了群众行路难问题。向省综改办争取资金1500万元，在定水村、村实施了大土地整治项目。向市投资发展有限公司争取资金10万元，为马坪村新建了一座长8米、宽4.5米，车速为20公里/小时的新桥。二是利用“一事一议”财政奖补政策和移民后扶资金，整治了山坪塘5口；修建了社道水泥路面6公里。三是对4座提灌站进行了技术改造，对3公里朝阳渠进行了掏淤和补漏，新增灌面200亩。

3. 基层组织建设方面：一是指导各村党支部认真开展了基层党组织建设“一带四”活动，推进了基层服务型党组织建设，促进了治理体系大优化，产业发展大提升、民生保障大改善、和谐新村大建设。二是持续开展“三升级三分类”活动，采取选优配强班子、完善组织制度、夯实基层基础、实行民主管理、强化优质服务等措施对一个后进基层党组织进行整顿转化，目前正在按月推进，预计在今年9月底前完成整顿转化

任务。三是深入开展“人人争学蒋乙嘉，我为家乡做件事”活动。采取举办专栏、悬挂标语、播放广播、召开会议等方式加大了“最美基层干部”蒋乙嘉同志先进事迹的宣传力度，同时又通过电话、短信、信函的形式动员了5位外出务工党员回乡流转土地1000亩种植蔬菜和茶叶和1位籍成功人士回乡投资1.5亿元开发乡村旅游。四是在农村党员干部中培养了致富带头人12名、科技能人8名，带领组织他们发挥了典型示范作用。四是协助各村党支部发展党员4名，培养村级后备干部16名，打造了一支发展农村经济的骨干队伍。

4. 改善村容村貌方面：结合城乡环境综合治理工作，努力改善各村村容村貌。一是结合实际，鼓励部分有条件的农民将房舍改造成具有川中民居建筑风格的新农村住房。二是科学合理利用农村能源，积极协调县能源办，新建了沼气池50口，同时要求新建住房农户修建了污水处理池和化粪池。三是新建了228个垃圾收集池、16个垃圾分类减量池，购买了垃圾清运车，成立了农村生活垃圾清扫保洁队伍，建立了“户分类、村收集、乡转运、县处理”的农村生活垃圾治理体系。四是组织100户农户进行了庭院改造，新植了一批花草和果树。

(三) 干部联系服务群众、访贫问苦真正帮扶

全乡机关干部坚持扶贫与励志相结合、日常帮助与临时救济相结合、物质帮助与精神激励相结合的方式，为服务群众提供政策咨询、市场信息、技术指导，帮助他们解决了生产生活中的实际困难，增强了他们发展增收的能力，提高了他们生活水平。每名机关干部真正做到深入村社一线开展工作，大力宣传了党的扶贫开发和强农富农惠农政策，组织指导村两委干部做好了贫困户识别和建档立卡工作。各党支部第一书记自觉沉下去，经常入户走访，听取意见建议，与群众同吃同住同劳动，带领村党组织和党员干部深入落实党的群众路线教育实践活动整改事项，认真解决矛盾纠纷、信访案件和历史遗留等3个重点问题，全面开展为民服务全程代理、民事村办等工作，打通了联系服务群众“最后一公里”。帮户

干部做到重大节日、婚丧嫁娶、红白喜事、农忙时节“四必到”，增强了同群众的感情，提高了服务群众的意识，让群众尤其是困难群众得到了实实在在的帮助，确保联系和服务群众工作经常化、亲情化、实在化。在20xx年春节、“六一”，全乡机关干部在所驻村联系帮护了12名空巢老人、10名留守儿童、5名残障人员、5名孤寡老人、8名贫困党员、20名困难群众。

二、取得成效

(一)基层更稳固。基层党组织更加有战斗力、党组织书记更加有能力、党员队伍更加有活力、党组织运行更加有保障力、党的工作更加有影响力。

(二)干部转作风。党员干部宗旨意识和群众观念牢固树立，庸懒散浮拖问题得到有效解决，工作作风明显改善，服务本领显著增强，服务质量和效率切实提高。

(三)群众得实惠。群众最急最盼的突出问题得到解决，长期拖置的矛盾纠纷有效化解，一批惠及民生的实事好事得到落实，群众满意度明显增强，党群干群关系进一步密切。

三、存在问题

(一)乡镇财力有限，在帮助基层解决实际困难上投入不足，不能满足基层需求。

(二)上级部门升级达标、检查验收活动多，导致机关干部经常忙于做软件，真正下基层时间不多。