

支委会讨论工作计划会议记录(精选9篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。优秀的计划都具备一些什么特点呢?又该怎么写呢?下面是小编整理的个人今后的计划范文,欢迎阅读分享,希望对大家有所帮助。

支委会讨论工作计划会议记录篇一

2市场部组织架构

4市场部**年销售计划

实行精兵简政、优化销售组织架构

实行严格培训、提升团队作战能力

科学市场调研、督促协助市场销售

协调职能部门、树立良好企业文化

把握市场机会、制定实施销售推广

信息收集反馈、及时修正销售方案

一市场部职能:

市场部直接对销售总经理负责,是企业的灵魂,其工作职能在生产、销售、服务中的作用十分重要,是销售环节核心的组成部分,作为市场部,重要的工作是协助总经理收集、制订、执行。衡量市场部工作的标准是:销售政策、推广计划是否科学、执行力度是否严谨。

1. 市场部作用：

直接对总经理负责，协助总经理进行市场策划、销售计划的制定和实施。

督促销售部对销售计划进行事实。

全面协调各部门工作职能。

是企业的灵魂。

2. 市场部工作标准：

准确*

及时*

协调*

规划力

计划*

执行力

3市场部工作职能：

制定年度、季度销售计划、协助销售部执行。

协调各部门特别是研发生产部的协调工作。

组织销售部进行系列培训。

*销售成本、对销售区域人员指导*的增减、调控

制定、督促、实施必要的销售推广。

专卖店形象的管理、建设、导购、督导的培训。

销售客户档案统计、归纳、整理。

全面收集销售、市场信息，筛选整理形成方案上交相关部门

1制定**年销售计划:科学严谨的剖析现有市场状况和销售状况,扬长避短、寻求机会、制定20**年市场部和销售部工作任务和工作计划。

2实行精兵简政、优化销售组织架构:认真分析了解目前销售部组织架构、根据市场情况合理*、在市场精耕的前提下，精兵简政、调整局部人员、控制销售成本、挖掘人员潜力、激发工作热情、感受工作压力、努力作好各自市场销售工作。

3严格实行培训、提升团队作战能力:

集中培训、努力使所有员工充分掌握公司销售政策、产品知识、应用技术知识、营销理论知识，形成学习型团队、竞争型团队、创新型团队。

品知识系统培训

销知识系统培训

业执行标准培训

“从优秀到卓越”——企业人在企业自律守则培训

售人员职业道德培训

售人员必备素质培训

用技术及公司产品培训

4科学市场调研、督促协助市场销售：

5协调部门职能、树立良好企业文化：

行政人事部：行政人事部门的功能和职责就是直接对总经理负责、协调各部门工作、建立完整的人事档案，制定科学的人才竞争奖惩机制，考察各部人员工作情况，在市场部的建议和科学的数字、事件、和市场情况下，不断为企业储备人才，挖掘销售人员潜力,致力于销售的提高和市场的发展。

研发部生产部：研发生产部门的职责是以市场需求为导向，通过市场需求，不断优化产品结构和产品功能、把握产品质量、严格推行iso-2000质量体系，向市场推出竞争力产品。因此，市场部每月都会给出市场信息、竞品信息、销售情况信息，使该部门能及时、客观、科学把握市场新动态、航标，在不断调整自身产品不足之处的同时，并为企业研发、生产适合客户和市场需求的好的产品来赢得市场和客户。

销售部：销售部是企业的先锋部队、是贴近市场的侦察兵、是企业发展的硬武器。他们的职责就是不断的开拓销售通路、寻求最适合企业发展的战略合作伙伴，不断的把企业的产品推向市场、同时向市场提供科学的前沿信息，而市场部在捕捉市场信息的前提下，结合企业实际情况，制定强有力的市场方案和销售策略，最有力的树立企业“灵魂”的作用。

财务部：直接对总经理负责，如果说市场部是“灵魂”、销售部是“先锋”、是“轰炸机”，那财务部则是企业的“大闸”、是企业运作、健康发展的“动脉”，它的职责是制定企业科学年度预算、结算，把握企业的赢利，及时的为总经理提供合理的生产成本预算、市场推广预算、销售成本预算、风险和利益的客观评估。作为市场部,在结合企业的实际情况、市场的实际情况、客户的实际情况、制定合理的推广方案和

费用，上交总经理或与财务部进行沟通，使之切实可行，使企业发展利益的最大化。

市场留守、物流部：直接对销售部负责，他们的职责就是及时了解定单信息，并及时转交生产步，以最快的速度、最低的物流成本、安全的把产品送到目的地和客户的手中，为销售部作好最优质的服务。作为市场部,更应该建议、指导、督促、协助他们的工作。

6. 把握市场机会、制定实施销售推广：

7. 信息收集反馈、及时修正销售方案

支委会讨论工作计划会议记录篇二

我支委会任期届满换届选举的申请已得到上级党总支(或党委)的批复，党员大会的时间是*月*日。现就相关事宜进行集体研究讨论。

1、总结本届支委会的工作，起草党支部工作报告。按照总结近*年的工作成绩、查找和分析不足、制定今后*年的工作目标等几个方面进行总结。请大家进行讨论，发表意见。

2、拟定党员大会选举办法。根据《**共产党章程》和《**共产党组织选举工作暂行条例》有关规定，起草了《xx党支部选举办法》(草案)。请大家进行讨论并发表意见。

3、制作选票。按照选举办法的相关要求制作了选票，并准备了投票箱。

4、全体党员大会由xxx主持，请大家进行讨论，发表意见。

5、推荐xx为监票人□xx□xx为计票人(监票人、计票人在不是候选人的参会人员中提名)，请大家进行讨论，发表意见。

6、开展换届工作宣传教育有关安排。拟以上党课(或召开专题会议等)形式就换届选举工作向广大党员开展宣传教育，内容包括换届改选的意义、程序、安排和要求等。请大家提出意见。

7、确定新一届党支部委员会第一次会议主持人。根据要求，新一届党支部委员会第一次会议主持人在新当选的支部委员中推荐，建议在候选人中初步推荐xxx□xxx依次作为主持人人选。请大家讨论，发表意见。

支委会讨论工作计划会议记录篇三

讨论主题：我们应该如何看待“爱心人士的捐助”和索捐这个话题。讨论时间：201-10-31晚上7:00--9:00 讨论地点：化学北楼n223 参与人员：***** 会议记录：首先，副组长**向大家介绍了最近社会上发生的两件事情，刘豪英为了给妹妹治病而向企业索捐，网友为了给身患尿毒症的蔡燕梅筹钱治病而向中彩票者索捐。通过这两个事件向大家引出话题，如何看待爱心人士的捐助与索捐。大家就这个问题开始了十五分钟的准备时间，准备期间，大家讨论激烈，争议不断。接下来，大家开始发表自己的见解，第四组的***首先发言，她认为，要区别的对待索捐问题，索捐是错误的，但对于比较富裕的人来说，当遇到有人索要捐款，并且真的迫切需要帮助时，应当力所能及的帮助。随后，***举了自己高中时的例子，向大家说明了，爱心是无价的，帮助要力所能及。接着，第三组的***提出了自己的观点，她认为，对与索捐问题，要看索捐者是出于什么目的，如果捐款者确实遇到了难以度过的难关，那么应当给予适当的帮助，但是索捐这种方式是错误的。随后，第二组的***谈了自己的看法，她明确的反对索捐，她认为，索捐者就像一个无底洞，会严重打击捐款者投身慈善的热情，不利于慈善事业的发展。但对于有财力的人还是应当热心的帮助别人，不要等别人找上门来。第一组的***认为，索捐者应当改变自己方

式，可以将自己的困难告诉政府或者慈善组织，请求他们的求助，或者真正的打动别人，让别人来捐款，而不是索捐。第一组的***也明确的反对索捐，她认为索捐会是受捐者产生依赖，好逸恶劳，也会是富人忧心忡忡，不利于人们思想道德的提升。第三组的**认为，对于索捐者要分情况视之，如果是确实有困难，则可以理解，但是也要改变自己的方式。如果是为了牟取私利，那么要坚决抵制。接着，第一组的***提出，捐款者捐款过于高调，也是导致索捐产生的原因。第一组的**认为，对于索捐的对象也要分情况，如果是企业家，他们的钱可以为社会做出更大的贡献，那么他们不捐还可以理解，但是中彩票的人，应当适当的帮助别人。**提出反对意见，她认为，每个人的钱都是个人的私有财产，个人拥有支配权，中彩票的钱和劳动所得钱并没有区别。第四组的石维珂谈了自己的看法，他认为索捐这种方式是错误的，不应该任由其发展，应该提高社会慈善机构的服务水平，给需要帮助的人，给予援助。随后，第二组的***也提出，索捐主要看索捐者出于什么目的，从而来断定是否给予帮助。第三组的***也从不同方面提出了，对于真实的需要帮助的人，要量力而行，给以帮助。同时他也反对了**同学的观点，认为中彩票所得和劳动所得并没有区别。最后，组长***对本次讨论作了总结，本次讨论圆满结束。

会议总结：本次讨论大家发言踊跃，观点明确，气氛十分热烈。大家的观点比较一致，对索捐行为普遍表示不赞成，对于爱心人士的捐款要妥善使用。我国的现代慈善事业尚处于初级阶段，关于慈善行为与善款使用等的法律法规尚不健全，慈善机构比较混乱。索捐可能是迫于生活的无奈和一些突发事件导致的困境，但是绝不能够任由这种行为发展。第一，索捐现象的存在，会打击捐助者的爱心，不利于慈善事业的良性发展。索捐行为会干扰慈善人士的正常工作与生活，尤其是一些恶意的直接索捐行为，有时会让捐助者遭受人身安全威胁。这些因素让他们的爱心遭到一定程度的打击，影响到他们做慈善事业的积极性，有的甚至会选择退出慈善的舞台，从而使慈善事业的发展失去热心人的支持。第二，索捐现象

的持续存在，会影响整个社会的和谐发展。如果任由索捐现象蔓延，会把慈善异化为一种针对富人的强迫性道德义务，使一部分人容易滋生“吃大户”的不健康心态，还会催生一种心安理得的自足：我穷他富，他就是应该资助我。从而使求助者不是采取一种正常的可被社会接受的救济方式，而是心安理得地认为索捐行为的“合法性”，使恶意索捐现象成为一种正常的社会现象。恶意索捐行为所引发的示范效应会严重地侵蚀人们美好的思想，动摇中华民族几千年所积淀的传统道德观念，更与社会主义初级阶段的道德模式和精神文明建设格格不入，影响社会的和谐发展。第三，索捐现象会使社会中一些人的自立自强精神遭到破坏，不利于社会的健康发展。索捐的得逞使那些本可通过自救实现自助的人有了继续得过且过的“受助心态”，可能会弱化一些人的自立精神和自强精神。总而言之，寻求帮助要有正确的方式。索捐这种行为是不可取的，如果任由索捐现象蔓延尤其是“恶性索捐”行为的发展，必然会给我国慈善事业的发展带来不利的影响，给我国的社会发展制造不和谐的因素。

会
议
记
录

支委会讨论工作计划会议记录篇四

为落实全面从严治党要求，严肃党内政治生活，净化党内政治生态，加强党内监督，规范巡察工作，提高巡察工作质量和效果，根据油田公司党工委统一部署，结合永宁采油公司（以下简称“采油公司”）实际，制定了 2022 年度巡察工作方案。

一、成立巡察工作领导小组及办公室 （一）巡察工作领导小组 组

长：** 副组长：**

员：** 巡察工作领导小组在油田公司巡察工作领导小组办公室领导和指导下开展巡察监督，向采油公司党委负责并报告工作。组长为实施巡察工作的主要负责人，巡察工作领导小组的日常工作由纪委书记负责。

（二）巡察办公室 主

2 察日常工作，以及巡察有关精神的上传下达。

二、设立巡察组 组

长：** 副组长：** 成

员：**（根据被巡察党支部的情况从中选择）

巡察组实行组长负责制，副组长协助组长工作。巡察组向巡察工作领导小组负责并报告工作。巡察组组长实行一次一授权，由巡察工作领导小组研究并报采油公司党委批准后确定每年巡察的授权任职及任务分工。巡察组其他成员根据工作任务从上述业务骨干中遴选，由采油公司人事科（组织科）统一协调安排。巡察组成员按照组长、副组长要求和职责任务分工，做好相关工作。

同时设立一个专项检查组，负责针对党委层面落实党建责任、落实全面从严治党两个责任、落实上级重大决策部署、落实依法合规管理以及历年巡视巡察、审计等问题整改落实情况等开展专项检查，重点检查党委办公室、人事科（组织科）、计划经营科、财务资产科、纪委办公室负责的重点工作落实情况，为迎接油田党委巡察做准备。

长：** 副组长：** 成

员：** 三、计划巡察党支部（11 个）

3 第一轮：**作业区党支部、**处理站党支部、**作业区党支部 采取“一托三”方式，2 周时间完成，巡察组成员 6 人；** 第二轮：**作业区党支部、**作业区党支部、综合服务部党支部 采取“一托三”方式，2 周时间完成，巡察组成员 6 人；** 第三轮：工程项目部党支部、采油气工程部党支部、地面工艺部党支部 采取“一托三”方式，2 周时间完成，巡察组成员 6 人；** 第四轮：生产办公室党支部、质量安全环保科党支部 采取“一托二”方式，2 周时间完成，巡察组成员 5 人；** 四、巡察时间安排（一）2022 年度巡察动员部署会 具体根据油田公司党工委巡察动员部署会召开时间后确定。

（二）各轮巡察时间安排 1. 第一轮巡察：2022 年 4 月 12 日-2022 年 4 月 23 日 2. 第二轮巡察：2022 年 5 月 17 日-2022 年 5 月 28 日 3. 第三轮巡察：2022 年 7 月 12 日-2022 年 7 月 23 日 4. 第四轮巡察：2022 年 8 月 16 日-2022 年 8 月 27 日 五、巡察重点内容 巡察时间节点为 2020 年以来至巡察进驻期间，亦可根据实际情况向前延伸。

4 （一）落实重大决策部署情况

1. 全面贯彻落实***新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神情况。是否及时学习传达贯彻***新时代中国特色社会主义思想、十九届历次全会精神；是否组织学习传达中纪委十九届历次全会精神；是否及时学习传达***^v^重要指示批示精神；是否组织学习传达《中国^v^廉洁自律准则》《中国^v^纪律处分条例》《中国^v^党内监督条例》等党内制度；是否开展[]^v^^v^支部工作条例（试行）》《中国^v^党员教育管理工作条例》《中国^v^国有企业基层组织工作条例（试行）》《中国^v^基层组织选举工作条例》

等条例专项学习讨论活动，扎实开展研讨，支部书记是否带头开展宣讲。

2. 全面贯彻落实油田公司党工委重大决策和部署情况。贯学习油田公司年度工作会议、领导干部会议、党风廉政建设和反腐败工作会议精神等情况，是否认真开展学习研讨；贯彻落实油田党工委重大部署情况，包括落实生产保供、疫情防控、提质增效、安全环保、维稳安保等工作的学习、安排、部署等情况，是否按照油田公司要求落实各项举措，有没有缺项漏项、贯彻落实不到位的情况；油田重点工作贯彻落实情况，包括“基础管理年”“管理提升年暨提质增效”“争当主人翁、扫除低老坏”专项活动，“形势目标任务责任”“不忘初心、牢记使命”主题教育、“战严冬、转观念、勇担当、上台阶”等主题教育开展情况。

3. 执行 采油公司 党委重大决策部署和本支部工作安排情

况。执行采油公司年度工作要点情况；执行开发部“两会”等工作会议任务分解情况；是否按照采油公司年度工作要点和清单开展工作；各项工作计划是否落实到位，有无缺项漏项，完成率情况。采油公司周生产例会□qhse 管理委员会、经营分析会等会议工作落实和执行情况，是否存在不反馈、不落实或落实不到位的情况。是否按照本支部党建工作运行计划开展党建工作；组织生活、“主题党日+”、星级标准化党支部创建工作是否规范有序推进，是否存在重业务、轻党建的倾向、是否存在“两张皮”的现象。是否扎实开展“岗位建功新时代，党旗飘扬迎党的^v^”庆祝党的^v^系列活动，有无具体部署和举措。执行开发部各项重大决策部署情况：重点查看基础管理年、管理提升年、疫情防控、提质增效等重要决策部署在本支部、本部门的具体执行情况，查看相关方案、运行计划、措施落实等情况。

（二）落实全面从严治党“两个责任”情况 主体责任落实方面：

1. “两学一做”学习教育常态化执行、学习效果情况。支部“两学一做”学习教育情况，是否形成常态化、制度化；学习教育是否流于形式、走过场；是否存在只学习不研讨、泛泛学习不深入、形式单一等问题。支部学习是否按要求开展并做好学习研讨记录。党员开展学习情况，支部党员是否做好学习记录、心得，及时进行补学。抽查员工对学习情况入脑入心情况，能否与实际结合学以致用、指导实践。

支委会讨论工作计划会议记录篇五

安全科第二季度安全工作，在公司领导的正确领导下，认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧围绕公司领导指定的安全生产目标，坚持以人为本，修订和完善安全管理规章制度，认真开展安全检查、安全隐患排查、整改，在全体员工的共同努力下，安全工作取得了显著成效。

一、安全生产管理制度：

编写《关于加强加氢事业部地沟安全管理规定》，建立完善《加氢事业部安全隐患排查台账》、《外来施工单位安全检查台账》。

二、员工学习培训

1、加强自身安全责任意识，紧紧围绕“安全责任、重在落实”的主题。从自身安全做起，切实通过以身作则可视、可感、可悟的良好个人安全行为，使员工感知到安全生产的重要性，感受到领导做好安全的示范性，感悟到自身做好安全的必要性。牢固树立有感领导思想意识，深刻领会有感领导本质内涵，自觉体现有感领导示范行为。加强学习，不断增强员工安全生产工作的责任感，认真履行好职工本岗位的安全职责，坚持安全生产从自身做起，从细节做起。

2、围绕安全做好员工教育和宣传工作。传达贯彻公司安全生

产形势，强调树立安全责任意识和“安全第一”的思想和理念，利用周日、例会以各种形式对职工进行安全教育，及时将公司下发的各类安全学习文件传达到每一个人。

3、安全科为新到员工进行厂级安全教育，主要针对工作环境、生产特点、注意事项、厂规厂纪、职业健康知识、安全常识等进行培训。针对应急救援与自救进行培训：如灭火器的使用、人工呼吸和心脏按压术、空气呼吸器和防毒面具等正确使用，并组织考试。第二季度完成三级安全教育90人次。进入车间进行下一步安全培训。

三、6s安全隐患排查：

1、4月进行安全隐患排查2次，4月进行6s安全检查4次，共考核443分，下发安全隐患整改通知3次，限期整改6条，整改落实6条。

2、5月进行安全隐患排查4次，5月进行6s安全检查4次，共考核175分，下发安全隐患整改通知9次，现场整改6处，限期整改18条，整改落实6条。

3、6月进行安全隐患排查3次，6月进行6s安全检查3次，共考核209分，下发安全隐患整改通知6次，其中20xx年6月16日生产技术部组织事业部领导、各车间负责人对生产区进行了一次整体安全隐患排查，进一步提高了各车间安全隐患排查工作的积极性。现场整改3处，限期整改9条，整改落实7条。

四、日常检查、联合巡检

安全员每日进行至少两次全厂巡回检查，为保证车间安全生产，防微杜渐，在日常的巡检中多发现问题，将事故消灭于萌芽之中，保证装置的安全，为了更好的`落实安全检查，生产技术部组织了激动灵活地联合巡检模式，即在早上由安全科组织，其他职能科室参与，一起对生产区地沟、污水井、

以及公附设施进行安全检查，这种方式及灵活，又方便，最大限度的发挥职能科室的作用。

五、规范现场作业票的办理

规范现场安全作业，在焦油加氢二车间装置新建伊始，很多工作都不完善，现场一些工作还不是很明确，在工作中发现很多问题，车间职工对自己在现场工作中的责任不是很明确，为保证在设备检修、动火、动土、吊装、进入受限空间等作业时的安全，安全科加大监管力度，确保生产安全、平稳正常运行。

六、安全生产月

贯彻落实“安全生产月”活动方案的通知，切实开展安全教育活动，充分利用横幅、标语等宣传形式警示大家，利用班前班后会和周安全活动强调生活安全管理，搜集安全宣传资料，对宿舍内易发事故类型、重点防护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对地扎实地开展教育和防范工作。同时要求各岗位人员书写安全月工作总结，不断增强员工安全意识，提高安全防范意识。

在下一季度，我们安全部门本着安全第一，预防为主，综合治理的原则，开展安全工作，加强对各车间的安全监管力度，同时对车间存在的安全隐患进行督促整改，将事故消灭于萌芽状态，同时加强对员工安全意识、安全操作技能、自救以及救人能力的培养，保证在车间日常工作中避免发生事故，同时加强安全管理工作和消除现场的跑、冒、滴、漏的监管，争取在下一季度将安全管理工作推向一个新的台阶。

事业部安全科

20xx年6月30日

支委会讨论工作计划会议记录篇六

地点：五楼会议室

活动名称：讨论确定入党积极分子

主持人：**

记录人：**

应出席人数：**

实出席人数：**

主要议题：讨论确定**同志为入党积极分子

主要内容和决议事项：

1、支部书记介绍出席本次会议情况。今天召开会议主要是讨论确定**同志为入党积极分子。应到党员10名，实到10名，其中有表决权的党员10名，符合党章规定人数。

2、由支部书记介绍入党申请人的整体情况。

，女，汉族，大学文化，市延庆区延庆镇泰安小区人，1992年7月19日出生，2013年7月参加工作，现任**顺达通装卸中心出纳一职。该同志于2017年4月14日向党组织递交了入党申请书，一段时间以来，**同志能认真学习政治理论知识，严格要求自己，工作成绩比较突出，有较强的责任心，上进心。

3、与会同志对**同志确定为入党积极分子进行充分讨论。

下面请大家对**同志能否确定为入党积极分子充分发表意见。

同志发言：根据支部书记同志的汇报和我平时掌握的情况，我认为**同志为人诚实，积极要求进步，主动参加党组织举办的各种培训，思想上比较成熟，在工作中能起骨干作用。我同意确定**同志为入党积极分子。

同志发言：该同志平常工作中成绩比较突出，热爱集体，关心同志，入党动面端正。我同意确定同志为入党积极分子。

同志发言：该同志思想品德端正，团结同志，对党忠诚老实，为人襟怀坦白，有为共产主义奋斗终身的决心，所以我同意确定同志为入党积极分子。

同志发言：该同志自参加工作以来，能够严格要求自己，在工作和学习中较好地发挥了先锋模范作用。我同意确定同志为入党积极分子。

同志发言：同志热爱工作，团结同事，工作勤勤恳恳，不计较个人得失，受到了大家的一致好评。我同意确定该同志为入党积极分子。

同志发言：该同志平常学习认真，思想进步，努力工作，乐于为同事服务。我同意确定同志为入党积极分子。

同志发言：该同志思想积极向上，热爱工作，积极靠拢党组织，能经常向党组织汇报思想，认真参加各项政治理论学习。我同意确定同志为入党积极分子。

同志发言：该同志对同事和朋友都充满热情和善意，入党动机纯正。我同意确定同志为入党积极分子。

同志发言：该同志在工作中兢兢业业，乐于奉献。我同意确定同志为入党积极分子。

**同志发言：该同志思想作风正派，对组织和同志忠诚老实，

工作踏实，有较强的事业心和奉献精神。我同意确定**同志为入党积极分子。

4、对确定**同志为入党积极分子进行无记名投票表决

5、根据多数同志的表决意见确定**是否为入党积极分子

经支部讨论，与会党员无记名投票，赞成票10张，不赞成票0张，弃权票0张，同意确定**同志为入党积极分子。同时指定**同志的培养人为张玲和安琦峥(两名正式党员)，培养时间从2018年12月21日开始。

主持人：今天的党员大会会议内容已讨论完毕，散会！

支委会讨论工作计划会议记录篇七

二、工作目标 1. 加强学习型党组织建设。强化学习意识，落实党员和教职工理论学习制度，力求学习计划完善、学习形式多样、学习内容科学，学习实效明显，进一步提高学习型党组织建设水平。

2. 加强党支部建设，发挥教师党员在教育教学工作中的先锋模范作用。

3. 加强党风廉政建设。坚持推进作风建设，深入开展“廉洁从教”、“廉政文化进校园”等学习教育活动。厉行勤俭节约制度、党务校务公开制度。

4. 加强师德师风建设。教师党员带头遵守并执行学校各项规章制度，与学校发展保持一致，做好稳定工作。

5. 积极配合、协助学校行政认真做好教育教学管理工作及学校重大事务组织指导工作。在工作中增强全体干部、党员和教职工的责任意识，充分发挥党支部在学校各项工作中的政

治核心和战斗堡垒作用。

三、工作要点（一）以学习型党组织创建为重点，切实加强党组织思想建设 1. 努力建设学习型党组织 紧紧围绕“贯彻十八大精神，推动教育科学发展”的主题，认真落实党支部学习制度和“三会一课”制度，每月两次集中学习，扎实推进学习型党组织建设。

2. 丰富学习形式，创新学习方法 采用专题培训、知识答题、召开专题组织生活会、发放学习资料等多种形式，把全校干部、党员和教职工的思想和认识统一到学校科学发展上来，把智慧和力量凝聚到实现学校教育工作的目标任务上来。

3. 坚持学习与实践同步 党支部组织安排全体党员和教职工每月两次学习，结合岗位工作实际，做到学习有计划、有安排、有落实、有效果，引导广大教职工立足岗位真学真用，提高自身政治理论和业务水平，增强用理论指导实践的能力，以理论学习促进本职工作，以工作实绩检验理论学习成效。

（二）加强师德建设，促进教师队伍整体素质提高 1. 加强干部队伍建设：充分发挥班子成员分工协作、集体决策的优良传统，增强班子的战斗力。

2. 加强党员队伍建设：围绕“理想信念树旗帜，师德师风做榜样，教育教学成能手”的要求，以学习讨论落实活动为契机，进一步发挥党员队伍在学校各项工作中的先锋模范作用。

3. 加强积极分子队伍建设：入党积极分子队伍建设是发展党员的基

础性工作，直接关系到发展党员的质量。要加强对要求入党积极分子的培养和考察，确保发展党员的质量。

4. 加强师德师风建设，打造一流教师队伍。以彰显我校“爱

心、责任、奉献”核心价值观为抓手，加强师德师风建设。一是制定和完善学校教职工职业道德考核实施细则；二是开展以“规范从教行为、弘扬高尚师德”为主题的教育活动，全面提高教师队伍整体素质；三是以宣传身边教职工的优秀事迹为着力点，传播正能量；四是结合学生实际开展“爱心传递”活动。

（三）加强廉政教育，推进作风建设，大力维护教育良好形象

1. 认真落实党风廉政建设责任制。贯彻落实上级有关党风廉政建设的部署要求，制定本校党风廉政建设责任制目标管理计划，着力解决党员干部在思想作风、工作作风和党性修养等方面存在的问题，真正做到讲实话、出实招、办实事、务实效，树立教育系统良好的形象。

2. 加强党的自身建设：坚持“三会一课”制度，开展党员民主评议；落实党员发展机制，定期召开专题民主生活会和组织生活会，认真开展批评与自我批评，提升党组织的影响力和辐射力。

3. 继续开展“廉政文化进校园”教育活动。通过在全校组织丰富多彩的反腐倡廉宣传教育活动，营造浓郁的校园廉政文化氛围。

管理和教职工思想政治工作中的重要作用。

2. 加强对共青团和少先队工作的领导。共青团、少先队要加强自身建设，紧紧围绕学校中心工作创新性开展好活动，要以节庆日、团队活动日和社会实践活动为载体，努力促进学校德育工作的有效与科学开展。

3. 认真做好离退休干部工作，发挥学校关工委的作用。积极落实老干部的生活待遇和政治待遇，充分调动离退休干部的工作积极性，携手老同志共同做好关心下一代工作和学校的各项工作。

（五）丰富校园文化，发挥德育功效，创建文明校园 1. 继续加强校园环境建设，积极营造校园文化氛围，切实提高校园文化的内涵质量。发挥好宣传征地的作用，努力提高“国旗下讲话”、专题讲座、班级主题活动的质量，提升师生文明素养。

2. 加强校园安全稳定，创建和谐校园。坚持学校安全重于泰山、稳定压倒一切的工作理念，认真做好学校安保工作，落实校园综合治理措施，加强师生的人生安全、交通安全、食品安全、消防安全等教育，为师生营造一个安全、稳定、有序的和谐校园。

1. 做好在职、退休教职工春节慰问工作 二月：

1. 制订 xx 年党支部工作计划（支委讨论）

1. 庆祝“七一”系列活动 2. 教师疗养工作 3. 师德学习 九月：

1. 加强党风廉政建设学习与教育

支委会讨论工作计划会议记录篇八

1、我行一直提倡的“首问责任制”、“满时点服务”、“站立服务”、“三声服务”我们将继续执行，并做到每个员工能耐心对待每个顾客，让客户满意。

3、主动加强与个人业务的联系，参加个人业务、熟悉个人业务以更好为客户服务。虽然已经上了综合业务系统，但因为各种各样的原因还没有能做到真正的综合，是我营业部工作的一个欠缺。

4、以银行为课堂，明年我们将举办的银行结算办法讲座，增加人们的金融知识，让客户多了解银行，贴近银行从而融入到我行业务中。

1、督促科技部门对我营业部的电脑接口尽快更换，然后严格按照综合业务系统的要求实行事权划分，一岗一卡，一人一卡，增强制度执行的刚性，提高约束力。

2、进一步强化重要环节和重要岗位的内控外防，着重加强帐户管理(确保我行开户单位的质量)和上门服务。

3、进一步加强会计出纳制度，严格会计出纳制度的执行与检查，规范会计印章和空白重要凭证的使用和保管。

4、重点推行支付密码器的出售工作，保证银企结算资金的安全，进一步提高我行防范外来结算风险的手段。

5、规范业务操作流程，强化总会计日常检查制度以及时发现隐患，减少差错杜绝结算事故。

6、切实履行对分理处的业务指导与检查。

7、做好会计核算质量的定期考核工作。

1、把好进人用人关。银行业听着很美，其实充满竞争和风险，因此到我营业部需要有一定的心理素质和文化修养。在用人上以员工的能力且要能发挥员工最大潜能来确定适合的岗位，从而提高员工的积极性。

2、加强业务培训，这也是明年最紧迫的，现已将培训计划上报人事部门，准备对出纳制度、支付结算办法、综合业务系统会计制度、新会计科目等基础知识以及各种新兴业务进行培训。

3、在人员紧张的情况下仍要加强岗位练兵，除了参加明年的技术比武更为了提高员工的业务水平。

4、勤做员工的思想工作，关心鼓励员工，强化员工的心理素质

质。

支委会讨论工作计划会议记录篇九

1) 资质证件管理方面

a□业务合作单位安全生产资质审查备案管理

b□施工机械设检测备案

c□特种作业人员上岗证审查备案

d□专业技术、专业管理安全人员资质审查备案

2) 重大施工方案、制度管理方面

a□施工现场平面布置图审查

b□文明施工管理办法实施

c□仓库管理方案，脚手架方案，施工临时用电方案，施工机械搭设方案，高空作业控制方案，施工测量控制方案等。

d□工人生活环境管理制度

e□现场施工环境管理制度

f□安全文明施工检查评比及奖罚制度