

发展的演讲稿 医院发展演讲稿(通用6篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

发展的演讲稿篇一

大家下午好！

我是来自芳草湖医院农场医院的张艳，今天我演讲的题目是《卫生战线上的一颗璀璨的明珠》。

芳草湖医院始建于1961年7月，伴随着历史前进的脚步，芳草湖医院已走过了五十几个春秋。建院近60年来，在农场党委和上级卫生主管部门的领导下，经过几代医务工作者与历届领导的艰苦创业和辛勤耕耘，在一个昔日满目荒凉，到处长满芨芨草的芨芨梁河边，最初三十余名工作人员、2个科室、30张床位的小医院，逐步发展为目前拥有325名工作人员、26个科室、150张床位，实际开放200张床位的住院大楼。

在《芳草湖医院院志》里，我看到了医院上世纪六、七十年代的照片，低矮的土坯房，仅有的设备就是听诊器、血压计和体温表。听前辈们说，最初的医院环境很差，院内路面晴天一片土、雨天一片泥，出入困难，仅有土木结构工作用房800平方米，夜晚12点以后就停电，医护人员们提着马灯巡回病房。冬季寒冷季节，全靠原煤生火取暖。医院用水和住院病人用水全靠护理人员一担一担从离医院500多米远的水井里挑。每担重30多公斤，一天要担水十多担。

短短的几十年过去了，如今的芳草湖农场医院从几间平房，

发展到现在拥有门诊楼、住院楼、康复大楼等，总占地面积26250平方米，设施一应俱全。是一所集医疗、教学、预防、保健、康复、急救、计划生育为一体的综合性“二级（县级）甲等”医院及“全国爱婴医院”，是六师城镇职工基本医疗保险和商业保险定点医疗机构。基本能够满足芳草湖农场及周边团场近10万人口的就医的需求。

九十年代初医院的儿科，医疗设备短缺，住院部的房屋破旧，墙壁裂缝，屋顶漏雨，没有下水和厕所，很多病人都不愿意来我院住院。如今医院的儿科，为了给农场小患者创造温馨愉快的就诊环境，医院为每个病房都安装了电视机，为了减轻小宝宝的痛苦，儿科都采用留置针，让孩子都能在轻松的环境下完成输液治疗。对于疑难病人，儿科可以通过开展远程会诊，与兵团医院和新疆医学院的专家们取得联系，使我们的患者，不出农场就能得到更加专业的治疗。

通过不断的发展，芳草湖农场医院，先后引进了德国西门子生产的双排螺旋CT800max光机、彩色超声诊断仪、血球分析仪、全自动生化分析仪以及免疫分析仪、艾滋细菌方面的检测，为广大农场职工提供准确可靠的检测数据，并为农场提供可靠的检测数据。

60多岁的刘邦敏老人，是农场的一名退休职工，患慢性肾衰竭已经整整六年。在他患病的日子里，他每星期要去距离农场100多公里以外的六师医院做2到3次血液透析。做一次透析在车费、食宿花费额外开销不说，而且每次100多公里的路途劳顿，实在是让他这个病人受不了。

20xx年7月22日，对于刘邦敏来说，是一个非常庆幸的日子，芳草湖农场医院在山西援疆医生的帮助和自己努力下成立了血液透析科，刘邦敏在家门口就可以做透析了。当天，农场医院血液透析正式启动，刘邦敏先生在几天前得知这个消息后就提前进行了预约，成为血液透析中心成立后治疗的首位患者。

从那以后，刘邦敏脸上的忧郁被笑容取代，都总会特别激动地说：“现在在芳草湖做透析，又方便又近又好。感谢党的好政策”。

如今走进芳草湖农场医院首先印入你眼帘的是门诊大楼、住院大楼、医技综合楼以及整洁优美的院容院貌，勾勒出一幅美妙的画卷，形成了一道象征芳草湖农场进步和经济发展的一道亮丽风景。忆往昔峥嵘岁月，数风流人物还看今朝。

回顾过去，面向未来芳草湖农场医院明确了发展的方向，加速前进的步伐。牢记“患者第一、服务第一、质量第一、安全第一、信誉第一”的宗旨，不断深化改革、与时俱进，在“振兴医疗事业、造福人民群众”的伟大实践中，认真落实党风廉政责任制，注重加强医德医风建设和纠纷工作的组织领导，成立了医德医风建设领导小组。使医院能及时掌握医患动态，改进服务质量，改善了就医环境，保障了医疗安全。医疗技术水平有了显著的提高，在兵团卫生系统中，无论是规模、设备还是服务都位居各农牧团场医院前列，成为芳草湖社会事业发展中的一个亮点。

医院前进的每一步都留下了一段精彩的故事，医院的发展凝聚着医院一代又一代职工的聪明才智和不懈追求，渗透着社会的支持与上级领导和主管部门的关怀和帮助。作为芳草湖农场医院的一员，喜看农场医院的变化，在党的正确领导下，我们要为广大职工群众的身体健康保驾护航，芳草湖医院的历史是辉煌的。看到这一切都让我倍感骄傲和自豪！

长风鼓起远航的风帆战士吹响出征的号角，我们深信：乘十九大的浩荡东风，不忘初心，牢记使命，撸起袖子加油干，为实现全民健康这总一目标，肩负起白衣天使的千斤重任，卫生系统将奋勇前行，为保护芳草湖垦区人民的健康，创造出更加灿烂辉煌的明天。使芳草湖农场医院成为六师西部卫生战线上的一颗璀璨的明珠。

谢谢大家我的演讲结束了！

发展的演讲稿篇二

按照安排，我市村级党组织和村委会换届工作已于12月31日全面完成。为了充分发挥换届后村“两委”班子的战斗堡垒作用，全面提高新当选的支部书记、村委会主任履行岗位职责、引领农村经济发展的能力，决定利用2天时间举办这次岗前培训班，对大家进行培训，使大家初步了解和掌握一些农村工作艺术、工作方法和政策法规。大家可能都知道，去年春节过后，我们分三批组织全市的x名村到号称的xx省xx市xx镇xx村进行了集中培训，取得了良好的效果。今年春节过后，还将组织在座的各位以及“大学生村干部”到华西村进行培训，进一步开阔大家的视野，提高大家引领农村发展的本领，拓宽大家发展农村经济的思路。

一、要充分认识举办这次培训班的重要意义首先，举办这次培训班，对于更好地学习中央农村工作会议和开展学习实践科学发展观活动具有重要意义。12月27日至28日，中央召开了农村工作会议，总结了农业农村工作，分析了当前农业农村形势，研究了促进农业稳定发展、农民持续增收的政策措施，部署了的农业农村工作，提出了今年农业农村工作的四项重点任务，即强化农业基础，稳定农业生产；采取综合措施，促进农民增收；发展公共事业，改善农村民生；深化农村改革，增添发展活力。我们作为农村最基层的领导者，要认真学习领会，认真把握，认真落实。另外，按照中央、和市的要求和部署，今年，将在全市各级党组织和党员干部中，开展学习实践科学发展观活动。作为村党组织书记、村委会主任，更应该进一步增强学习贯彻科学发展观的自觉性、坚定性，带头学，先学一步，学深学透，把握其精髓。

其次，举办这次培训班，对于提高农村基层干部素质，推进全市新农村建设具有重要意义。新农村建设是一项庞大的系统工程，涵盖了农村物质文明、精神文明、政治文明，以及

和-谐社会建设的各个方面。靠什么建设新农村?靠政策，靠科技，靠各级党委政府强有力的领导，靠社会各界的齐心协力，靠广大党员干部的艰苦奋斗，根本的是要靠有一个好的村“两委”班子，特别是好的党组织书记和村主任。大家都是在这次村“两委”换届中顺利当选的支部书记、村委主任，应该说素质是比较高、能力是比较强的，是得到了群众信任和拥护的。因此，大家肩负着组织的重托和群众的期望，责任重大，使命神圣。你们素质的高低，能力的大小，直接关系到全市农村全面建设和-谐社会的进程，直接关系到全市改革发展稳定的大局。但是实事求是地讲，我们的政治素质、政策水平、工作能力、工作方法与新形势、新任务的要求，与广大群众的期望相比，仍不同程度地存在着一定的差距。因此，除了实践锻炼外，很重要的就是要靠学习、靠培训提高。通过学习培训，进一步解放思想、更新观念，提高素质和能力，提高领导水平，才能始终站在时代的潮头，不断克服各种困难，不断应对和解决发展中遇到的各种新情况、新问题，才能带领广大党员群众，把新农村建设总体部署和要求更好地落到实处。

第三，举办这次培训班，对于帮助大家迅速进入角色，打开工作局面具有重要意义。在座的各位，都是新担任村党组织书记或村委会主任职务。虽然有一部分已担任过村或村委会主任，但也有相当一部分是第一次走上村支部书记或村委会主任的岗位，对岗位职责可能不太清楚，对如何履行职责，如何掌舵，如何开展工作可能还比较模糊。通过学习一些基本的政策法规、农村工作方法等，对于帮助大家迅速进入角色，尽快明确工作职责、熟悉工作程序，掌握工作方法，理清工作思路，打开工作局面，都具有积极的推动作用。

一是要学理论。理论是行动的先导。只有不断加强理论学习，思想才能解放，观念才能更新，才能用先进的理论指导实践，才能驾驭好农村工作全局。这次培训班首先要学好理论，通过学习，进一步加深对科学发展观、构建和-谐社会、建设社会主义新农村、加强党的执政能力和先进性建设等理论的理

解，从而提高政策理论水平，提高在重大原则问题上明辨是非的能力，提高自身综合素质。

二是要学党务。就是要认真学《党章》，学各级关于党建工作的文件规定和有关工作部署要求，学远程教育有关知识。通过学党务，进一步理清抓班子、带队伍的思路，努力提高农村基层党组织建设水平。重点做到以下几点：一要正确地处理好两个关系。即村党支部和村委会的关系，村支部书记和村委主任的关系。要明确村党支部是村各种组织和各项工作的领导核心，是村里的“一把手”，要敢于领导、善于领导，支持村委会依法开展工作。作为村委主任，要在村党支部的领导下，积极配合支部书记开展好工作，既要充分履行职责，更要摆正位置，加强沟通协调，重大村务要在党支部的领导下，严格按民主程序办事，绝不能自行其是，自作主张。二要带好班子，管好队伍。要加强村班子自身建设和党员队伍管理，进一步增强党组织的凝聚力、向心力。要落实好“双联双增”、“双强”工程、“党员先锋岗”等载体活动，不断提高党员干部队伍素质，让每一位党员都能立足岗位当先锋。要做好发展党员和后备干部的培养工作，把“大学生村干部”、农村致富能手、回乡知识青年、退伍军人以及外出务工经商人员中的优秀分子纳入视野，及时把他们吸收到党内来；把农村党员培养成致富能手，把党员致富能手培养成村干部。通过一些有效措施，使每个村都有3—5名后备干部人选，其中有2—3名村党组织继任书记人选，保持班子的活力，确保班子后继有人。特别是村还要认真落实村级党建第一责任人的职责，努力把本村建设成为“五个好”村党支部。从开始，将对乡镇党委书记履行党建第一责任人职责情况进行考核，下一步，要逐步延伸，把村党组织书记履行第一责任人职责情况纳入考核范围。三要抓好制度建设。在坚持已有的“三会一课”、“村两委议事规则”、村级重大事务决策制度等制度的基础上，进一步健全完善一整套加强村级班子建设、党员队伍建设和村民自治管理的各项制度，抓好落实。特别是要贯彻落实好民主集中制，不搞“一言堂”和少数人说了算，无论是党务决策还是村务决

策，都要严格按程序办，该开的会一定要开，该公示的一定要公示，该公开的一定要公开，绝不能图省事、怕麻烦。支部书记、村委主任要带头遵守制度，严格按制度办事。通过制度规范各项工作和党员干部行为；通过制度实现决策民主、办事过程公开、结果公开；通过制度促进班子成员间的团结和谐。

三是要学依法办事。新形势下的农村、农民工作要有效地开展，根本的方法有两条：一靠民主，二靠法制。在当前农村各种利益关系进行广泛调整、农民群众思想观念发生深刻变化的情况下，农村基层党组织和农村党员干部必须学会运用民主的办法处理同农民的关系。最近我在信访接待日中接待了一些群众上访，主要是反映基层和有关部门在执行政策上有偏差，主要原因在于有些干部不懂政策，有些执行政策走了样，操作程序不规范，有失公平公正。这说明领导新形势下的农村工作靠权力、靠人治，显然已经不行了，必须要依法办事。这就要求我们要认真学习与农业农村工作紧密相关的政策法规，重点学习中央及各级支农惠农政策、土地承包、宅基地划分、计划生育、农村信访稳定等方面的政策法规，紧密结合工作实际，学深学透。总之，我们一是要学好政策，二是要依法按政策办事、按程序办事。这样就不会出大问题。

四是要学工作方法。对新任的村党组织书记和村委主任来说，很重要的就是要学工作方法。这次培训的内容就涉及到了一些工作方法，大家要很好地学。我们去年年初在华西培训时，有支部书记说发展我们学不了华西。我们短时间确实赶不上华西，但我们要学习吴仁宝老书记那种坚韧不拔、长期一心一意谋发展的精神，一步一个脚印逐步把我们的发展搞上去。农村工作方法很多，我认为最管用的，归纳起来有5句话，也可以叫做“五个一”工作法。即“一碗水端平、一把尺子量准、一句话说透、一本帐算清、一套制度管人”。“一碗水端平”、“一把尺子量准”就是无论对人对事，都要不分远近亲疏，都要处以公心，公平待人，公道办事，一视同仁。“一句话说透”就是要善于运用说服教育的手段做群众

工作，我们说群众最讲实际，最尊重事实，要他们做什么，不叫他们做什么，都要讲明道理。重大决策，都要事先做好宣传引导工作，取得群众的理解和支持。“一本帐算清”主要是讲经济账要算清，对自己要求要严。村集体每月收多少，支多少，要及时公开，让党员群众清楚。绝不能不公开，甚至出现糊涂账。出现了糊涂账，群众不明白，干部就会不清白，就会让群众戳脊梁骨，就会失去群众的信任和拥护。“一套制度管人”就是要健全完善好制度，落实好制度，制度面前人人平等。通过制度管班子、管党员、管群众，通过制度规范行为。做好了这“五个一”，就能够树立威信、赢得拥护和支持。

五是要学致富本领。新农村建设20字方针，最根本的就是要实现生产发展、生活宽裕。当前，村级各项工作内容十分繁杂，经济发展任务十分艰巨。特别是农村税费改革后，村级财务收支矛盾突出，作为村党支部的“班长”、群众的“领头雁”必须把工作的出发点放在为人民谋利益上，落脚点放在加快发展上。就荥阳而言，全市x万人，有x多万在农村，即使居住在城镇的人，身在城镇，根也在农村。村官的职责，包含了全市x%人口的衣食住行，职责不可为不大。因此，大家要学好现代农业知识、农村实用技术、市场经济知识和先进的生产经营模式，不断增强市场意识、科技意识，不断提高带头致富和带领群众共同致富的本领。新时期农村党员干部的先进性，就集中体现在能够带头致富和带领群众共同致富上。新时期的村干部，就应该想富、会富、能富，首先要成为当地的致富能人，成为产业发展的带头人，给群众做出榜样。

三、几点希望和要求一是要守纪律。参加培训的学员比较多，彼此都不太熟悉，大家在学习过程中，一定要自觉遵守培训班的各项制度和纪律，服从管理，按时上下课，认真听，认真记；生活上一定要服从安排，有什么问题及时向乡镇带队的同志反映，以保证学习培训的顺利进行。大家要通过自己的实际行动，比素质、比层次、比言行，树立村党组织书记、

村委会主任队伍的良好形象。

二是要多交流。同志们长期在农村基层一线工作，工作任务繁重，大家能够集中坐在一起学习的机会较少，这次让大家集中培训，机会非常难得，希望大家一定要珍惜这次难得的机会，多讨论，多交流，交流心得体会，交流工作方法，探讨发展的思路，相互学习，取长补短，共同促进、共同提高。

三是要学以致用。学习的目的在于应用，能否把学到的知识运用到今后的工作中，是衡量培训成效的重要标志。希望大家要坚持理论联系实际，把学到的理论知识与本村改革发展的实践紧密结合起来，带着在工作中遇到的一些实际问题，特别是一些难点问题学，在理论与实践的结合中寻求答案，探索办法，理清思路。力求通过理论学习培训，在理论水平、工作能力、领导水平等方面都取得明显提高，应用于今后的工作，团结带领群众把社会主义新农村建设好。

四是要大力支持。今天，各乡镇、街道的党(工)委书记和村“两委”换届选举领导小组成员单位的主要负责人也都来参加会议了，希望大家要真正重视农村干部，真情关心农村干部，真心爱护农村干部，倾听农村干部的心声，设身处地体谅他们的难处，关心他们的身心健康，想方设法帮助他们解决工作生活上遇到的困难，为他们开展工作创造良好条件。

同志们，春节刚过，在这里，祝大家在新的一年里，身体健康，万事如意，工作顺利!最后，祝这次培训班圆满成功!

谢谢大家!

发展的演讲稿篇三

一支乐队，需要全体成员的齐心协力，否则难以呈现出余音绕梁的华章；一枝玫瑰，需要根茎的无私奉献，否则难以散

发出沁人心脾的芳香；一座桥梁，需要桥墩的支撑，否则难以负载千车万人的流通；而一个企业的蓬勃发展，同样需要每一位员工的脚踏实地，真抓实干，需要每个员工的爱岗敬业。

日子一天天过去，一路走来，一路成长，一路收获。对于企业的大多数员工来说，都是默默无闻的普通人，没有惊人的业绩，从不认为自我能做出突出贡献，按时上下班，遵章守纪，努力工作，十分的平凡，也十分的普通。可是就是在这些普通员工身上我感受到一种敬业奉献的执着追求。企业的稳定、发展、壮大，归根结底是要靠这些人的，他们这些平凡人才是企业真正的中流砥柱。人都是有梦想，有追求的，在那里也不例外。大家为了一个共同的梦想日夜奋战在各自的岗位上，“兢兢业业”、“一丝不苟”、“全力以赴”……太多的辞藻能够形容我们伟大的员工们，但没有一个能够尽表其中之内涵。记得刚来公司时在网上看到一位师傅在公司建成投产一周年纪念时写的一篇文章《我一岁了》，文章中所表达的意境和韵味非对公司有真情实感是无法写出来，员工对企业大家庭有如此的深情是企业最宝贵的财富，是用其他物质手段无法换来的。大家在那里都为自我共同的梦想，为钢构的梦想而孜孜不倦、不懈奋斗。

一支乐队，需要全体成员的齐心协力，否则难以呈现出余音绕梁的华章；一枝玫瑰，需要根茎的无私奉献，否则难以散发出沁人心脾的芳香；一座桥梁，需要桥墩的支撑，否则难以负载千车万人的流通；而一个企业的蓬勃发展，同样需要每一位员工的脚踏实地，真抓实干，需要每个员工的爱岗敬业。

爱岗敬业是一种精神，是一种态度，更是一种境界。有句广告说得好：思想有多远，我们就能走多远。当我们将爱岗敬业当作人生追求的一种境界时，我们就会在工作上少一些计较，多一些奉献，少一些抱怨，多一些职责，少一些懒惰，多一些上进心；有了这种境界，我们就会倍加珍惜自我的工

作，并抱着知足、感恩、努力的态度，把工作做得尽善尽美，从而赢得别人的尊重，取得岗位上的竞争优势。

还需要列举更多的例子吗？我想公司荣誉室里那些金光闪闪的奖牌足以说明一切。其实，文字与词语是否华丽已显的不重要，重要的是从文章中品味到那一种感恩之心、喜悦之意以及对这个大家庭的深深眷恋之情。所以，我宁愿选择用朴实的话语来宣泄自我内心涌动的情感。

梦想的力量往往令人惊叹，而现今，我们钢构所取得的成绩之所以让外人惊叹就是靠着公司广大员工为梦想而不懈奋斗的力量。为了早日做强做大，早日把一冶钢构的品牌和形象推向更广阔的天地，早日打造成武汉乃至华中地区最大的钢结构制作基地，钢构人披星戴月，不断前进着。即使成功的道路上荆棘遍地，困难重重，但却无法阻挡我们勇往直前的步伐。在经济全球化的潮流中，应对新的历史时期，机遇和挑战并存，我们秉承“敬业、忠诚、团结、进取”企业精神，发扬艰苦奋斗、勇于拼搏的优良作风，一如既往不断开拓进取，让钢构的梦想直冲云霄，翱翔在祖国的蓝天上，我想，这个梦想不会太遥远，因为有这么多忠诚敬业、可亲可敬的员工们共同奋斗，梦想会在我们的努力下飞翔。

朋友们，爱岗敬业是一种默默的奉献，一种高尚的梦想，一种强劲的精神力量。爱岗敬业，誓言无声。

发展的演讲稿篇四

大家好！

我叫xxx是中国邮政储蓄银行xx分（支）行的一名普通员工。值此三八妇女节来临之际，我非常荣幸今天能参与此次“巾帼邮政展风采”主题演讲活动。此时此刻我最想说的是：作为邮政储蓄的一员，我们是幸福的。在中国邮政储蓄这片沃土上，我们与男同胞一起并肩奋斗，播撒汗水，拥有同样的

广阔天地，拥有同样的尽情施展才华的平台，我们还得到了比男同胞更多的关爱与支持，这一切极大丰富了我们的生活和事业。

从解放前经营邮政储汇业务的“邮政储金汇业局”算起，中国邮政储蓄事业已历经百年沧桑；从1986年邮政储蓄恢复开办以来，中国邮政储蓄事业已经经历了一个世纪的跨越。总结邮政储蓄事业的发展，它就是一部艰苦创业、勇于实践，经受考验而不断进取的史诗，它从无到有、从小到大、从大到强的发展历程也倾注了广大职工的热血与汗水。特别值得一提的是，在中国邮政储蓄事业发展的过程中，广大女性职工团结一致，开拓进取，在抓组织、建队伍、强素质，在服务一线，树立企业良好对外形象等方面充分发挥自身优势，促进了邮政储蓄事业的不断发展。

为他们推荐金融产品，设路合理的储种、存期，为他们做恰当的家庭理财，让客户时刻都有一种宾至如归的感觉。面对乡镇网点规模不大，客户群体整体素质不高，开展服务难度大，拓展业务困难多的实际，我们依然用最饱满的热情对待每一个人，年复一年，日复一日的默默奉献，通过优质的服务真正抓住客户的心，将细致的服务贯穿于工作的全过程，让客户在享受服务的过程中提高对邮政储蓄银行及业务工作人员的信任度。可以说，正是有了广大女职工对邮政储蓄银行多年来形成的“艰苦奋斗、无私奉献”优良传统的认同，正是有了广大女职工勇于进取、不懈追求的拼搏精神，才促进了邮政储蓄事业的不断发展。

没有丰富多彩的工作内容，没有奢华的工作环境，没有随遇而安的工作态度，广大基层邮储的女性员工凭借高度的敬业奉献精神、精湛的业务知识和废寝忘食的忘我工作态度，却铸造了工作中一个又一个的辉煌。但在这些辉煌的背后，也有我们鲜为人知的泪水、艰辛，也饱含着我们对家人的愧疚。多少个夜晚，我们为了工作，舍弃了与家人的温馨而投身夜幕；多少个节庆，我们为了工作，舍弃了与家人的团聚，坚

守岗位；多少个日日夜夜，我们为了工作，甘愿把对父母的孝心、对亲人的怀念、对孩子的牵挂藏在心底！

学习业务，学习科学知识，提高个人综合素质，为创建学习型的企业而努力，在实践中锻炼成长为勇于创新、敢挑重担的智能型、知识型、学习型的新时代女职工。

取得的成绩仅代表过去，不断的进步才代表未来，姐妹们，让我们把今天的成绩和荣誉作为我们再踏征程的战鼓，作为我们继续阔步前进的号角，与男同胞们共同努力，在邮政储蓄这个平凡而光荣的岗位上，用满腔的执着书写对事业的珍爱，用敬业奉献诠释责任的内涵，团结全体同事，为xx分（支行）的发展做出应有的贡献，为创造中国邮政储蓄事业更加辉煌的明天发挥“半边天”的作用，用更为优良的经营业绩回报领导和同事们对我们的关心和支持。最后，衷心祝愿各位女性同事“三八节”快乐，祝愿各位领导和同事们在20xx年的工作中取得新的，更大的成绩，谢谢大家！

发展的演讲稿篇五

思维敏捷，语言表达能极强的一个人，我当时就表示能够留下来试用！

心大增，并且坚定了我要做好、做精业务的决心。到了11月份，由于房东的原因，公司不得不要重新选址搬迁。经过众多的选择最终将公司新址定在了三联大厦的七楼——也就是我们此刻的办公地。其实公司的整个装修包括公司每张桌子、凳子甚至是一个小摆设都是丁总跟李总的心血，与其说富胜公司是他们的心血倒还不如说富胜是他们的孩子更为贴切，他们确实是用心在经营着，为了他们共同的梦想而奋斗着！

新公司装修好正式搬过来时，我内心的深处有种压抑不住的激动，看着如此规模的办公环境，心中不免有种莫名压力。公司框架有了，下头就是为公司注入新鲜的血液了，丁总把

这个艰巨的任务交给了我，这是我的强项，在以前的公司我负责过招聘及员工的培训。既然是自我的强项我当然要好好表现一番了，我们采用了报纸、网络等招聘方式，不断的为公司的扩建招兵买马，经过近一个月的招聘，最终将公司各个部门的人员安排到位，使公司原有的8名扩充至35名，此刻公司各部门的主管还是那批招募的，而此时公司也将原先的济南富胜投资咨询公司更名为山东富胜投资有限公司，注册资金也增加到1003万，业务资料也有了新的扩充。这次富胜的蜕变是将由一个小型公司转型为一个初具规模的大公司的第一步！此时的理财部共有12名专业的理财顾问，应对行业的议论，客户的质疑，我不断的总结经验，提高自我的谈判技巧，掌握客户的心理最终在12月份成功的签署了第一笔理财委托合同，虽然这笔业务的金额仅有10万元，但确是公司也是理财部自成立以来的第一单，那种签单后的兴奋是至今都难以忘怀的！日子一天天过去，一路走来，一路感动，一路感激。

都给我很大的鼓励。富胜好像一个大家庭，富胜里的每个员工就如同自我的兄弟姐妹。公司各个部门主管的辛勤工作和奉献精神，也做出了很好的榜样，在不知不觉中培养了工作的职责感。

富胜中的每个人都是这个大家庭中的一员，我们是私人企业，我们都是富胜的主人，富胜是我们的工作也是我们的事业。尽管每个人的职位、岗位、工种各有不一样，本事有大有小，但我想只要不遗余力的奉献自我的智慧和力量，在把自我份内的事情干好的基础上，去尽量帮忙别人，为公司尽到自我的职责，这就已经是对富胜大家庭最好报答了。

就我而言，自从我加入到富胜以来，就将富胜当成了我生存的基础，当成了自我的饭碗。大锅里有饭，我的碗里才有可能装满；大河里有水，小渠才不会干涸；公司兴旺，员工才有可能受益。为了我们能够有一个持久良好的工作，为了我们能有一个完美的明天，我们要努力奉献自我的每一份光和

热。就富胜而言，同样十分年轻，我们的公司取得了很大的成就，可是也存在一些问题，也面临很大的挑战。我们的公司同样是个孩子，是个新手，同样需要时间，需要成长的过程。我们个人的成长与富胜的成长是同步的，我们需要富胜给我们供给成长的舞台，富胜同样需要我们奉献智慧，通力合作，使富胜成为山东投资领域的常青树。为了尽快适应、尽快成长、尽早为公司多做贡献，我研究从以下几个方面努力。

首先，爱岗敬业。我们的公司由若干个不一样的部门组成，这些部门都是有机的结合体，倘如哪个环节出了问题或毛病，小则影响工作，大则会对企业造成损失。员工是结合体的组成部分，仅有我们每个员工将自我的岗位打造成优秀岗位，我们的整体才会优秀，富胜才会优秀。了解了公司业务后，更体会到“独木不成林”这句话，一个人本事再强，他也不可能将富胜公司推入投资领域的领军位置。仅有人人珍惜自我的岗位，做好本职工作，并热爱自我的岗位，公司才能构成巨大的凝聚力，才能持续健康的发展。

动力，增加对企业的认同感和公司文化的认同感。

最终，员工和企业共同创造一个和谐的工作环境。打造一个全新的企业与员工的关系。良好的工作环境，健康的团队合作氛围，不仅仅使我们身心愉悦，与此同时会大大提高我们的工作热情，工作效率。以同心同德为目标，在领导和员工，上级和下级，左邻右舍之间打造一个团结就是力量的战斗团体。

虽然有时我们的领导对我们要求严格了一点，虽然富胜还有不尽人意的地方，因为我们一样年轻。但富胜为我们供给了生存、工作和学习的土壤，我们应为富胜的安宁、和谐、秩序和发展尽微薄之力，因为我们是富胜的一份子。富胜是我们的家，我们仅有同心同德，努力奋斗，团结工作，才能共创富胜更完美辉煌灿烂的明天！

发展的演讲稿篇六

点江山的壮志，有的是欲与天公试比高的豪情，更有的是做好阜医人的信念。

斗转星移，十几年匆匆而过，我从一名幼稚的学子走过春夏秋冬、走过酸甜苦辣、走向成长、走到今天；我们的医院经历了一次又一次变革，在风雨中不断发展壮大。十几年来，“院兴我荣，院衰我耻”的宗旨牢记在我们心中。十几年来，我诠释自己，施展才华，绽放青春，燃烧生命，我们的心血终于没有白费，我们的汗水没有白流，当初医院只有几十名职工，两层小楼，四周更是一片荒凉，如今已成长为有近200名职工，六层住院病房大楼，160张床位的一级甲等医院，在我院发展的带动下，医院四周更是人来人往，车水马龙，一派繁荣景象。所有这一切靠的是什么呢？靠的是我们赤诚的心，我们团结拼搏的集体精神！

我想起小时的一个故事：曹操给他的儿子们每人一根筷子，问他的儿子谁能折断他？他的儿子们都很轻易的将筷子折断了，这时他又拿出一把筷子问他的儿子，你们谁能一下折断它？很久，没有一个儿子能折断它，这时，曹操告诉他的儿子们：你们明白了吗？一根筷子你们能很容易的折断它，可是如果筷子团结在一起就不能轻易的被折断，这就像你们兄弟之间一样，如果你们团结在一起，敌人想要打败你们就会很难，但是如果你们不团结了，那么就像一根筷子一样，很容易被敌人打败。

十几年来，我们风雨同舟，十几年来，我们同舟共济。2003年，一场人类的灾难席卷我中华大地，从广东到北京，非典迅速在全国蔓延，阜阳作为全国民工的源头，检测、控制疫情任务艰而又巨，我们医院更是担负着阜阳留观站和几条主要干线列车上巡诊的繁重任务，面对sars每个人都会有过“黑暗”来临的感受。担忧，害怕然而，面对“黑暗”，非但没有人退却，涌现的却是主动请战的动人场面，短暂

的“黑暗”之后，大家变得更有信心，更有决心，更加团结。在这场考验面前，每一个人都行动了起来，献出自己的一分力量，共渡难关。向世人展示了我们白衣天使无私无畏的奉献精神；表现出来的是一种理性，一种自律，一种团结，一种博爱，一种强烈的社会责任感和献身精神。这就是我们阜医人，我们阜医精神！

阜阳医院虽然年轻，却已几经风雨，在医院“属地化”的进程中，让大家感受到了危机；在场经济的大潮中，当年“旱涝保收”的铁路医院已不复存在，顺利实现了转轨，一个新的“阜阳第四人民医院”让大家耳目一新，面对新的形势，新的压力，我们迎来了新的挑战，新的发展机遇，为了医院的发展我们集思广益、开动脑筋；为扩大医院的影响和知名度，吸引更多的病员，我们不断学习，提高我们自身的业务水平，改善我们的服务态度。虽然我们每个人只是医院微不足道的一个分子，但我们愿意伸出我们热情的手，为医院的生存与发展献出我们微薄的力量，时刻以医院发展为己任，牢记“医院靠我发展，我靠医院生存”的宗旨。平凡的工作岗位有辛酸、有疲惫、更有执着。激情如花，绽放我们青春的风采；激情似火，升华我们生命的价值，激情愈燃愈烈，于是我们有了更大收获，收获得是人格的升华、意志的磨练、情操的陶冶。为病痛之中的患者送上一个会意眼神，一个微笑，给他们以鼓舞，给他们以心灵的慰藉，让他们痛苦而来，微笑而去，这才是我们生命的意义，我们生活的全部。检验科是医院的一部分，也许没有人能体会我们检验工作的烦琐，每天，当我们穿上白大衣走进工作间，面对各种各样的患者，听到的是痛苦的呻吟，看到的是哀愁的面容，闻到的是散发着各种异味的标本，而我们从未有过丝毫的懈怠和厌烦，牢记职责，一丝不苟，严格操作，认真核对，因为我们知道，我们笔下的每一个数字，每一个符号，都维系着一个人的健康，维系着一个家庭的幸福，更维系着我们医院的声誉与荣耀。我很庆幸我是这个集体的一员，我们是团结的，我们是向上的，我们是宽容的，我们是奉献的，当我们这个集体与医院利益冲突时，我们能为医院着想，从大局出发，把一切

委屈与不解放在心底，埋头工作。虽然我们的岗位是平凡的，平凡得象小草一样，小草虽小，也一样铺就绿色无垠的大草原！播下春种，就有秋实；洒下汗水，定有收成。

近年来随着病人的增多，科室人员的减少，我们的工作量在不断加大，每天都会有因患各种疾患而不能上楼检查的门诊患者，而我们都会毫无怨言下楼为他们做检查，甚至提供上门服务，除了正常的工作还担负着繁重的体检任务，不管有多少标本我们都保证当天完成，有时一干就到深夜，连续的加班，连续的熬夜，熬红的双眼，熬的大家心里憔悴，甚至累的都想哭但也从来没有人为此有过任何抱怨，更没向医院报过一个加班，因为我们心中时刻装着“一切为了病人，为了一切病人，为了病人的一切”的服务理念，让患者满意，能赢得他们一丝微笑是我们最大的安慰，更何况他们是医院生存与发展的上帝，是我们生活的衣食父母呢！在人生的棋盘上，我敬佩车的风格，坦坦荡荡，直来直去；但我更愿意做一名小卒子，朝着检验事业的奋斗目标，百折不挠，永不回头！

众人划桨开大船，虽然我们每个人的力量是微薄的，阜阳四院的发展靠的正是这些微薄的力量，在新的形势下，面对新的机遇和挑战，阜阳四院这艘扬帆出海的航船能否走得更稳、更远，需要我们每一位的拼搏奋斗！尽管远行路上会有险滩、风浪，矫健的苍鹰一定会扇动双翅，无畏的目光一定会点亮前行的道路。

呼吸一口新鲜的空气吧，让心底的梦想复活，让我们一起飞翔吧！不要问太阳为谁而升起，太阳为我们每个人而升起只要我们齐心协力，阜阳四院的明天一定会更美好，更辉煌！谢谢大家！