

# 2023年公司分流工作讲话 工厂竞聘演讲稿 (汇总9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 公司分流工作讲话篇一

大家好！

首先，感谢大家对我过去工作的帮助和支持，使我与其他竞争者一样走上今天的讲台，来竞争厂长助理这个岗位。我愿意把这次竞聘当成争取多尽一份责任的机遇，下面我从三个方面做简短发言，希望能赢得大家的信任和支持。

我叫xxx，今年35岁，身体良好，精力充沛；1992年6月在我厂参加工作；1995年5月起先后任空调车间质检员、调度员；1997年12月任空调车间副主任；xx年8月任空调检修车间党支部书记；xx年任空调检修车间主任；xx年7月机构整合后任检修车间副主任；xx年11月至今任xx车间主任。这期间，我先后参加了中央党校经济管理本科班学习和兰州大学制造本科班学习。

### (一)、具有精细化的工作方法及管理水平：

从事管理工作以来，我越来越感受到，安全工作是一项系统性的复杂工作，一个细小的环节出现问题就有可能酿成不可想象的后果，因此日常工作中我养成了“细节决定安全”的管理理念，对安全卡控的各个环节和细节在思想上高度重视，在卡控制度的建立上不断细化完善，在落实中对各个环节细致检查。通过运用这种精细的工作方法，有效地实现了自己所管理的部门安全生产工作稳定有序。

(二)、具有扎实的业务功底和较强的工作经验。

(三)、从事空调定检、运用等各方面的工作经历，使我有较强的协调能力。

在多个不同工作性质的车间任职的工作经历，使我的工作思路、工作方法和工作能力得到了锻炼和提高，吃透并熟悉了空调检修工艺和质量要求，熟悉了空调运用安全工作的各个环节和卡控办法，为空调定检、运用保养工作积累了丰富的的工作经验。这些丰富的工作经验为我今后解决空调检修、运用中的各类问题，协调和理顺各个车间、部门安全生产关系提供了平台。

(四)、具有较强的领会、贯彻上级要求，狠抓落实的能力。

自走上工作岗位以来，我政治上要求进步，从未放松过思想上“三观”的改造，对各个时期上级的要求主动学习，更重要的是在行动上加以落实。尤其是近年来铁路不断提速，机构又进行了大规模的整合，但不论何时何地，我对上级的各项要求，不是被动的应付，而是主动积极地抓好落实，把各项阶段性工作与现场生产主线统筹兼顾，达到互相促进的效果。

(一)、摆正位置，当好参谋。

如果我竞聘成功，将努力做好厂领导的参谋和助手。一是协助领导安排好工作布局，根据不同时期的工作重点，提出可行的参考意见；二是在领导决策前做好各项准备工作，收集、提供领导决策所必须的信息和资料，决策执行中，注意督办并根据工作开展情况，及时提出补充性的调整意见，决策后要认真总结工作经验；三是认真检查厂各个时期重点工作安排后的落实情况，及时向领导反馈各项工作实情。

(二)、督促加快“安全保障体系”的修订和完善。

为保证客车空调安全的长治久安，对安全卡控、质量控制等已建立的保障体系，着手进行修订，避免这些制度仅仅停留在纸面上，或出现与生产现场实际相脱离的情况；对“十大安全保障体系”中未建立的部分，督促相关部门尽快建立；在保障体系的运作上，从各个环节逐一检查落实，对每个过程逐一卡控，将各类问题和安全隐患消除在生产过程中，对交验及出库检查时发现的问题，做到件件可追溯定责，切实发挥“体系”对安全生产和管理的促进和保障作用。

### (三)、严抓干部作风

协助厂领导对干部量化指标完成情况进行检查把关，以促进管理人员转变工作作风，发挥干部现场盯控的作用。要求各级干部提报的考核不只是针对列车质量，而且还要针对职工两纪、班组综合管理、人身安全隐患、置场文明等各方面；对管理干部提报的量化考核件数、质量进行分析，提报的考核内容单一的管理人员，实行经济处罚与张榜公示相结合的办法，使管理人员感到压力，从而迸发动力。继续严格执行包保连责制度。对每月质量问题较多的个人、厂发通知书的责任人及出现问题的责任人，不仅要对其责任人进行考核讲评，而且还要追究主管领导、包保干部的管理责任，实施连责考核。

### (四)、严抓职工两纪

一是抓生产两纪。重点抓好生产途中作业、途中安全信息反馈库内检修质量等环节，提高职工的整体素质和岗位责任心。二是抓地面班组两纪。重点抓好入库技检标准化作业，防止漏检漏修发生。

### (五)、抓好班组安全管理能力的提高。

一是推行自控型班组建设。在全厂各车间逐步建立起自控型班组的典型，发挥好四长作用，使工班的各项工作达到有章

可循、各项事务有人负责管理、生产环节有序可控、空调检修质量稳步提高的效果。

二是进一步完善班组的讲评制度。规范班组的安全讲评，尤其是工种多样的班组要建立各岗位的讲评系数，使讲评真正体现公平公正合理的分配原则，消除违规操作，使安全讲评在一线切实得到落实。

三是建立班组质量控制制度，完善质量卡控办法在班组的实施和落实，明确班组作业人员在保证检修质量的责和利，促进作业人员自觉落实作业标准，保证客车整修质量。

(六)、严抓各个阶段重点工作的落实：

对每年的春运、暑运、黄金周、春整、秋整等各阶段重点工作，根据厂的部署安排，在各车间落实过程中，做到随时检查，随时发现问题，随时解决问题，不断督促指导各部门高标准完成厂部署的各项工作。

说到这里，我想起了阿基米德的一句名言：“给我一个支撑点，我可以撬起整个地球”在这里，我不敢高喊这类豪言壮语，我只想表达一个愿望，那就是：“给我一个舞台，我会为xxxx厂的发展付出一生心血”。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 公司分流工作讲话篇二

大家下午好！

今天，我能够登上公开选拔厂长的讲台，我感到十分荣幸和激动，在此，我感谢党委和厂部给了我参与公平竞争的宝贵机会！更感谢这些年来一直关心我、支持我、帮助我成长的各位领导、各位同事，是你们给了我参与这次竞岗演说的勇气

和力量!

我叫，现年35岁，中共党员，研究生文化，工商管理硕士，现担任主任。我，为人谦和，但充满激情;我，做事稳重，但不张扬;我，为人正直，但不固执□19xx年7月，我从xx大学毕业，分配到工作，成为第一代大学生挡车工;19xx年7月任技改办技术员;19xx年2月任技改办副主任□19xx年担任劳动服务公司经理;20xx年任机关四支部书记兼销售经理部副总经理至今。

第一，我具备清正廉洁、诚信为本的优良品质，这是前提。我信奉诚实、严于律己的处世之道，始终以“沉默是金、忍让是银、帮人是德、吃亏是福”来告诫自己，多年的支部书记工作经历使我养成了为人正派、严于律己的优良品质，具备了成为一名企业领导者的前提条件。

第二，我具备开拓进取、勇于创新的精神，这是基础。从入厂工作那天起，我就时刻以高标准来鞭策、激励自己，给自己制定了一个目标，那就是：无论什么工作，干就要干得最好，我自信自己的能力，任何工作，只要努力奋斗，我就一定能成功!同时，我思想活跃，勤学善思，接受新生事物快，创新意识和超前意识较强，20\_\_年我与各级领导共同策划，创新营销手段，在部内引入狼鹿机制，组建了大而强的营销队伍，利用4p策略进行新产品营销，大大提升了企业和品牌的知名度。

第三，我具备从事企业管理和企业领导的知识 and 能力，这是关键。一是我系统学习了工商管理知识，是我厂首位获得mba学位的员工，具备了扎实的理论功底，掌握了系统的企业管理理论知识。二是我有丰富的工作和中层管理经验。我做过挡车工，熟悉工艺流程;做过技术员、副主任，参与了“九五”技改工程;我当过总经理，做过二级法定代表人，熟悉产、供、销全过程的管理方法，学会了站在全局的高度

观察和思考问题；我当过支部书记、分工会主席，知道如何掌握员工思想动态、做好思想政治工作；我还从事了销售管理工作，协助完成了我厂产品销售结构的优化、市场格局的转变，形成了“三阳一州”的市场格局，率先实现了销售人员统一编队，真正实现了销售的统一。

如果这次我能竞聘成功，我将在厂长的带领下，牢记“一个原则”，实现“两个转变”，抓好“三项工作”。

牢记“一个原则”。

就是当好参谋助手，服从集体决议和上级领导决策。在工作中，我将尊重厂长的核心地位，多请示汇报，多交心通气，甘当绿叶，做到职责到位而不越位，帮忙而不添乱，补台而不拆台，同时要主动为厂长献计献策，真正为厂长当好参谋助手。

实现“两个转变”。

一是实现自身角色的转变，即由一名中层干部和具体项目管理工作者向组织领导者角色转变。既要当好指挥员，又要当好战斗员，与全体员工思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。

二是实现思维方式的转变，即从中层干部“正确地做事”的思维方式向企业领导者“做正确的事”、主动开拓工作新局面的思维方式转变。围绕我厂品牌置换、用工制度改革和技改工作，结合实际制订工作计划，有安排，有检查，保证各项工作落到实处，做优做精我厂，把我厂建设成为行业一流生产点。

抓好“三项工作”。

一是全面提升执行力。这主要从三个方面着手：

首先要优化管理流程和业务流程。优化的前提是对现有流程进行梳理整顿，做到标准化。流程的标准化和优化的基础工作，就是指组织结构、职能分解、岗位设置、岗位描述等，只有基础工作完善后，设置的运作流程才是通畅的、高效的。有效的运作流程应该包括了岗位责任、权限配置、信息传递通道、业务流程、决策机制等，实际上是规范化的内部运作机制。

其次是提升员工的整体执行技能。要提升员工的整体执行技能水平，主要通过内部进行持续的职业化训练，通过执行技能培训和职业技能运用的考核来实现。职业化训练重要的是在做培训和考核计划的时候，一定要明确每个培训项目和考核指标的指向，执行技能培训的目标就是提升员工的执行力。

再次就是提升员工的工作意愿。从根本上说就是要提高员工对企业的满意度，调动他们的工作积极性。提高员工对企业的满意度要从分析员工的需求层次开始，员工的满意度可以从文化氛围、成长空间、收入水平、福利环境等几个方面去测量。我们要做的工作实际上也就是三点：建立健全具有竞争力的薪酬体系和激励机制，构建良好的职业发展通道，营造以人为本的企业文化氛围。

二是夯实基础，凝聚人心，营造有利于各项工作的良好氛围。

首先要做好调查研究，要经常深入基层，不断掌握新情况，研究新问题，同时要加强团队协作，与班子成员协调好关系，做到相互支持配合，分工不分家。

其次要关心民心民声，密切联系群众，关心弱势群体，做到以诚待人，以情动人，以理服人。通过多向沟通，协调好领导与员工、员工与员工的关系；要合理使用人，善于激励人，真正关爱人，用人所长，容人所短，做到全厂员工一条心，努力营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的和谐工作环

境。

三是加强自身建设，提升自身素养。

首先要加强政治理论和业务知识的学习，不断提高政治理论和管理水平，尽快完成角色转换，胜任本职工作。其次要时刻保持清醒的头脑，处处严格要求自己，不做有损于融合的事，不说有损企业形象的话。再次在日常工作中注重“三勤”：脑勤——勤学多思，多为领导出点子，多献计献策；腿勤——不怕多跑路，不怕多流汗；嘴勤——多向厂长汇报，多与班子领导协调，多与中层领导和员工沟通，把分管工作做实做优。

各位领导、各位评委、各位同事，对大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到压力、责任的所在。我深知：前路漫漫，与我相伴而行的可能有坎坷，但你们的鼓励和信任将在我心中永恒，并且成为我战胜困难、超越自我的力量源泉！我的演讲完了，谢谢大家！

## 公司分流工作讲话篇三

植根生产一线，协调生产 为企业飞速发展保驾护航 我叫□19xx年7月毕业，毕业后被分配到添加剂厂。参加工作七年间，我历任装置操作工，车间计量员，工段工艺员，分厂生产调度，分厂工艺员等。在实际工作中，自己凭着对本职工作的热爱，脚踏实地，兢兢业业，把学到的的理论知识 and 生产实践相结合，为添加剂厂使出了自己应有的力。随着改革的逐步深入，随着公司扁平化改革重组的进行，结合三年多的生产调度实践，我认为生产调度岗位特别适合我，在该岗位上，我的协调管理能力会发挥到最大化。下面我就把自己这些年的工作向在坐的各位领导和同志们作一个简要的汇报。

一、埋头生产一线，打好生产实践基础



在车间一线装置倒班期间，为了尽快熟悉多套装置的系统流程，我总是天天在现场细查流程。由于许多图纸为英文形式，我都现查典，详细了解。发现图纸与实际不符之处，我都认真标明，并向工段工艺员了解原因。此外，还努力学习仪器仪表的性能和用途及装置转动设备的构造性能。作到生产出现故障时，多次自行解决，不影响生产。在做好本岗工作的基础上，常与车间工艺员共同研究生产工艺，并改进工艺。当班中，严防跑、冒、滴、漏现象的发生，及时反映到车间，大大降低了可变成本。

此外，我利用业余时间学习生产管理理论知识，并结合实践，努力调动本班工人的生产积极性。因为任何一个企业□xx要想在激烈的市场竞争中取胜的话，首先必须把生产一线搞好，生产成本的控制也主要在一线。

xx年3月，由于车间需要一名计量员，经过领导的长期考察，从众多的人员中选中了我。在此期间，我防止了两起串料和跑料事件，杜绝了罐区蒸汽泄漏。使车间原料和成品损失降到历史最低水平。

## 二、精通业务，协调好装置运行

由于在车间干得较好，得到了认可，在99年9月，出任添加剂厂生产调度职务。生产调度的工作，从小处看，可能只是一个倒班的工作，与一般倒班差别不大。事实并非如此，因为生产调度所负责的是一个全厂的生产协调指挥，尤其是晚上，调度将全权指挥生产，负责监督安全。所以如何做到独自安排各装置生产，防止安全事故的发生，及时处理生产问题是一件非常不容易的事情。在生产中，我除了按照规章制度指挥生产外，还将以前所学的生产管理和人文心理学等理论知识结合生产实际，用理论知道实践；从实践中总结经验，转化为理论，再回到实践。用心体会班员的心理，从心理上达到共识。

与班长心连心，及时了解生产实际状况；每次当班都到各装置现场了解实际进度，不盲目指挥。遇到突发事故，能在最短的时间内了解，并着手解决，将企业损失降到最低，及时向上级反映实际情况，为企业领导排忧解难，保障企业安、满、优生产。调度作为企业领导的眼睛和左右手，在日常生产中，传达领导的指令，向领导反应一线实际状况，辅助领导解决实际问题。添加剂行业作为一个典型的精细化工行业，具有精细化工的典型特征：剧毒原料多，生产工艺复杂，副产物多，污染严重，产品附加值高的特点。

如我分厂无灰剂的原料氯气的原料五硫化二磷等，副产物如硫化氢及二氧化硫、三氧化硫等均为剧毒物质。因此放在调度面前的是安全和生产的双重任务，协调好两者关系非常重要，为了克服安全和生产的矛盾，我首先做到“安全第一”，经常向领导反映发现的安全隐患，使安全隐患得到及时整改。时时与装置有关人员保持思想沟通，使一线工人思想上“时时想安全”，作到安全事故最小化。在生产中我曾防止了三起氯气泄漏事故和两起硫化氢的泄漏事故和一起pib装置去火炬管线落地防爆事件。在xx年添加剂厂dcs技改中，作为一个调度，我起到了一个核心协调的作用，使添加剂dcs改造时间大大缩短，为装置提前投入运行做出了一份力。

### 三、刻苦公关，提高装置技术水平

技术创新是企业追求可持续发展的永恒的主题□xx年9月被临时出任分厂工艺技术员以来，作为一个科技人员，我坚持把推进企业技术创新视为己任。在xx年三季度的高分子无灰剂的工放和磺酸镁的试生产中，均发挥了应有的作用。在短短几个月里，还把我厂的磺酸盐浊度降到了一个较低水平，生产成本降低了百万元，为xx年添加剂的扭亏发挥了一定的作用。

总之，我认为作为石化分公司的一名职工，在自己的岗位上

做到了尽职尽责，在三年多的生产调度工作中，积累了丰富的经验。对于全公司的生产调度工作，我认为从理论知识和实践能力上，我已经具备相应的能力。我相信在新的调度岗位上一定能胜任。

## 公司分流工作讲话篇四

大家上午好！

首先，感谢各位领导对我的信任和支持，给予我这次展示自我的舞台和施展才华的机会！我非常高兴与我的同仁们一起展示自己的才华，证明自己的能力并阐述自己的观点。我将珍惜这次锻炼和提高的机会。

每一次工作变化，对我人生阅历的增长和能力的培养都是一次难得的机遇。我觉得越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，我越是能够从中学到新知识，开拓新视野，挖掘新潜力。挑战与机遇同在，压力与动力并存，我这次参与竞聘选拔，目的就是在锻炼自己，并获取多方面实践经验，从而提高自身的综合素质。

本人这次参加竞选工厂车间主任这一职务。我认为自己基本上具备担任这一重要职务的政治素质、个人品质和工作才能，我有信心和决心将炼焦甲班的各项工作做的更好。在谈到本人竞聘这一职务之前，我先谈谈自己竞聘这一职务的劣势。从工作的性质、内容和职能来讲；我原来一直是从事的工作，来到我厂后也一度在系统工作，所以对本职方面而言，我只在理论上有一定的钻研，而实际工作上存在一定的差距。这是本人参加此次竞聘的主要劣势。

接下来我将从几个方面谈谈自己参加此次竞聘的优势和自己的工作设想。

第一、我自己是中国共产党党员，自己组织纪律性强，爱岗

敬业，

能吃苦耐劳，工作认真负责，任劳任怨。常言说：农村娃娃早当家嘛！我有不怕苦不怕累的精神，不管干什么工作，我都能够干一行，爱一行，努力把工作做得更好。我的政治素质有利于我在炼焦班长工作中一切行动听指挥，圆满完成上级领导交付的各项工作任务。

第二、自己能够虚心好学，积极要求上进。爱因斯坦说过：热爱是最好的教师。我喜爱读书看报，思想比较活跃，爱好广泛，接受新事物比较快，爱思考、爱出点子，工作中能够充分发挥自己主观能动性。身体健康，朝气蓬勃，敬业精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中去。我办事认真，处世严谨，我信奉诚实、做人正派，团结同志，对同志比较诚恳，同志之间相容性比较好。与同事之间有较好的亲合力，从而具有良好的协调能力。再说，我本来就是甲班的人，更有利于我与班组的同仁们沟通协调，有利于开展好各方面的工作。有利于我在甲班班长这一职务的工作中协助车间领导管理全车间的安全生产工作，协调上下级关系。

## 公司分流工作讲话篇五

大家好！

工作这一年来，我从一个刚出校门的大学生转变为一个研发人员，角色的转变意味着责任的加重。成为一员，从一名化验员，一路走来，对于我来说，一切都是既熟悉又陌生的，没有任何社会经验可言的我，刚开始的工作也一样面临了很多困难。但我坚信只要虚心学习，带着责任心去做事，就一定能把工作做好。同时，我的同事，也给予了很大的帮助和鼓舞，他们那强烈的责任感、饱满的工作热情和一丝不苟的工作态度深深的感染了我。

在过去一年的工作中，我有九个月的时间是在化验室工作，

在熟悉和掌握各项检化验任务的同时，也是我从方方面面对我们的公司有了更深的了解。从精益求精的健康产品，到领先的生产技术和设备，再到“投资公益产业，发展公益事业”的企业理念及广博的企业文化……是我深深的为之吸引，为之动容，选择留在这里，做一名xx人。几个月前，我的努力得到了公司领导的认可，调到了研发部门，跟随厚部长做产品研发工作。在这里，我的第一项工作就是协助厚部长完成饮料产品的保质期观察工作，和其从研发到生产的对接工作。而我接受到得唯一限制就是一定要使用天然调味品，不能使用添加剂、防腐剂、香精香料等食品添加剂。要用纯天然的东西做出最可口的饮料。

### （一）在设备的选型和采购上

何厂长通过大量的调查，反复的推敲和比较，与采购部门沟通在价格和以前基本持平的情况下，使生产线规模从以前制定的每小时3000瓶，扩大到现在的规模是每小时6000瓶，按每年1万吨产量计算。可以节省一个班次，（12小时），这样可为公司节约能源，人力等各种费用近300万元。如果进行24小时满负荷生产，创造的产值是以前制定的生产线产值的2倍，增加产值7500万元。

### （二）设备安装的施工过程

前处理设备到厂前，何厂长与蔡总沟通后，把工作能力强，职业素质高的崔请来我们公司。前处理设备到厂后，何厂长立即与小崔研究确定了施工方案，那时饮品厂只有4位员工，他们不等不靠，自己动手施工，因为技术人员少，施工起来很费力，施工开始阶段，是很艰苦的，不懂技术的人员只能边学边干，懂技术的员工，完成自己任务的同时还要指导其他人尽快掌握施工的基本技术。但他们坚持完全按照国际标准施工，甚至也达到了国际标准。

灌装线到厂后，他们有了以前的学习和经验，在设动部几位

同事的协助下，仅用了四天的时间就将灌装生产线安装到位。

在施工工程中，崔接到了家里的2次电话，他的妻子及孩子都患病，其中孩子住院治疗，大家都催他回家看看家人，他每次都说，现在工作忙，过段时间再说，直到施工接近尾声，他才回去看望家人。他们将xx人习得、悟得、干得相结合的学习观和用心、用力、持之以恒的工作观，发挥的淋漓尽致。

### (三) 初步成型，仍需完善，蓄势待发

看看现在的饮品厂的整个生产现场，整个生产线已经搭建完成，施工工作已经开始收尾，下一步我们就要开始设备的调试，以及生产调试的工作啦。我们以每个单品饮料的调试费用3万元以下为目标，已兑现何厂长在竞聘演讲中的承诺。现在饮品厂的每个成员都像是一位翘首期待孩子出生的母亲一样，期待着我们的饮料产品问世。

在人生的辞典里，“爱”一词最为广博而深奥。是成长路上的一路搀扶；是孩子时代的追逐与打闹；是陌生人之间的每一个点头与微笑；是每天清晨的真心的问好……但对于饮料厂的每一位员工，它显得又是那么单纯与具体：就是拿出自己全部的智慧与汗水，尽心尽力、脚踏实地的工作，在平凡的岗位上，创造着不平凡的业绩。他们一次来表达对公司的热爱，对公益事业的爱。

## 公司分流工作讲话篇六

大家好！

首先，感谢大家对我过去工作的帮助和支持，使我与其他竞争者一样走上今天的讲台，来竞争厂长助理这个岗位。我愿意把这次竞聘当成争取多尽一份责任的机遇，下面我从三个方面做简短发言，希望能赢得大家的信任和支持。

从事管理工作以来，我越来越感受到，安全工作是一项系统性的复杂工作，一个细小的环节出现问题就有可能酿成不可想象的后果，因此日常工作中我养成了“细节决定安全”的管理理念。

对安全卡控的各个环节和细节在思想上高度重视，在卡控制度的建立上不断细化完善，在落实中对各个环节细致检查。通过运用这种精细的工作方法，有效地实现了自己所管理的部门安全生产工作稳定有序。

我参加过的兰州大学制造本科班学习，为我更好地担当管理者提供了前提条件，同时，也为能正确指导和实施空调检修保养、运用安全管理工作创造了基础。

我先后担任过空调车间质检员、调度员、车间副主任、空调检修车间党支部书记和主任及xx运用车间主任等职务。不管在什么岗位，我都没有放弃过学习，从而使自己的专业知识面不断扩大，工作经验不断增强，能够解决生产中遇到的各类生产难题，从而为我今天参加竞聘奠定了坚实的基础。

在多个不同工作性质的车间任职的工作经历，使我的工作思路、工作方法和工作能力得到了锻炼和提高，吃透并熟悉了空调检修工艺和质量要求，熟悉了空调运用安全工作的各个环节和卡控办法，为空调定检、运用保养工作积累了丰富的工作经验。这些丰富的工作经验为我今后解决空调检修、运用中的各类问题，协调和理顺各个车间、部门安全生产关系提供了平台。

自走上工作岗位以来，我政治上要求进步，从未放松过思想上“三观”的改造，对各个时期上级的要求主动学习，更重要的是在行动上加以落实。

尤其是近年来铁路不断提速，机构又进行了大规模的整合，但不论何时何地，我对上级的各项要求，不是被动的应付，

而是主动积极地抓好落实，把各项阶段性工作与现场生产主线统筹兼顾，达到互相促进的效果。

如果我竞聘成功，将努力做好厂领导的参谋和助手。

三是认真检查厂各个时期重点工作安排后的落实情况，及时向领导反馈各项工作实情。

## 公司分流工作讲话篇七

尊敬的领导、同志们：

大家好！

首先，感谢大家对我过去工作的帮助和支持，使我与其他竞争者一样走上今天的讲台，来竞争厂长助理这个岗位。我愿意把这次竞聘当成争取多尽一份责任的机遇，下面我从三个方面做简短发言，希望能赢得大家的信任和支持。

### 一、工作经历：

我叫xxx今年35岁，身体良好，精力充沛；1992年6月在我厂参加工作；1995年5月起先后任空调车间质检员、调度员；1997年12月任空调车间副主任；2002年8月任空调检修车间党支部书记；2004年任空调检修车间主任；2005年7月机构整合后任检修车间副主任；2006年11月至今任xx车间主任。这期间，我先后参加了中央党校经济管理本科班学习和兰州大学制造本科班学习。

### 二、我竞争厂长助理岗位具有以下优势：

#### （一）、具有精细化的工作方法及管理水平：



从事管理工作以来，我越来越感受到，安全工作是一项系统性的复杂工作，一个细小的环节出现问题就有可能酿成不可想象的后果，因此日常工作中我养成了“细节决定安全”的管理理念，对安全卡控的各个环节和细节在思想上高度重视，在卡控制度的建立上不断细化完善，在落实中对各个环节细致检查。通过运用这种精细的工作方法，有效地实现了自己所管理的部门安全生产工作稳定有序。

(二)、具有扎实的业务功底和较强的工作经验。

(三)、从事空调定检、运用等各方面的工作经历，使我有较强的协调能力。

在多个不同工作性质的车间任职的工作经历，使我的工作思路、工作方法和工作能力得到了锻炼和提高，吃透并熟悉了空调检修工艺和质量要求，熟悉了空调运用安全工作的各个环节和卡控办法，为空调定检、运用保养工作积累了丰富的工作经验。这些丰富的工作经验为我今后解决空调检修、运用中的各类问题，协调和理顺各个车间、部门安全生产关系提供了平台。

(四)、具有较强的领会、贯彻上级要求，狠抓落实的能力。

自走上工作岗位以来，我政治上要求进步，从未放松过思想上“三观”的改造，对各个时期上级的要求主动学习，更重要的是在行动上加以落实。尤其是近年来铁路不断提速，机构又进行了大规模的整合，但不论何时何地，我对上级的各项要求，不是被动的应付，而是主动积极地抓好落实，把各项阶段性工作与现场生产主线统筹兼顾，达到互相促进的效果。

三、工作设想：

(一)、摆正位置，当好参谋。

如果我竞聘成功，将努力做好厂领导的参谋和助手。一是协助领导安排好工作布局，根据不同时期的工作重点，提出可行的`参考意见；二是在领导决策前做好各项准备工作，收集、提供领导决策所必须的信息和资料，决策执行中，注意督办并根据工作开展情况，及时提出补充性的调整意见，决策后要认真总结工作经验；三是认真检查厂各个时期重点工作安排后的落实情况，及时向领导反馈各项工作实情。

## (二)、督促加快“安全保障体系”的修订和完善。

为保证客车空调安全的长治久安，对安全卡控、质量控制等已建立的保障体系，着手进行修订，避免这些制度仅仅停留在纸面上，或出现与生产现场实际相脱离的情况；对“十大安全保障体系”中未建立的部分，督促相关部门尽快建立；在保障体系的运作上，从各个环节逐一检查落实，对每个过程逐一卡控，将各类问题和安全隐患消除在生产过程中，对交验及出库检查时发现的问题，做到件件可追溯定责，切实发挥“体系”对安全生产和管理的促进和保障作用。

## (三)、严抓干部作风

协助厂领导对干部量化指标完成情况进行检查把关，以促进管理人员转变工作作风，发挥干部现场盯控的作用。要求各级干部提报的考核不只是针对列车质量，而且还要针对职工两纪、班组综合管理、人身安全隐患、置场文明等各方面；对管理干部提报的量化考核件数、质量进行分析，提报的考核内容单一的管理人员，实行经济处罚与张榜公示相结合的办法，使管理人员感到压力，从而迸发动力。继续严格执行包保连责制度。对每月质量问题较多的个人、厂发通知书的责任人及出现问题的责任人，不仅要对其责任人进行考核讲评，而且还要追究主管领导、包保干部的管理责任，实施连责考核。

## (四)、严抓职工两纪

一是抓生产两纪。重点抓好生产途中作业、途中安全信息反馈库内检修质量等环节，提高职工的整体素质和岗位责任心。二是抓地面班组两纪。重点抓好入库技检标准化作业，防止漏检漏修发生。

#### (五)、抓好班组安全管理能力的提高。

一是推行自控型班组建设。在全厂各车间逐步建立起自控型班组的典型，发挥好四长作用，使工班的各项工作达到有章可循、各项事务有人负责管理、生产环节有序可控、空调检修质量稳步提高的效果。

二是进一步完善班组的讲评制度。规范班组的安全讲评，尤其是工种多样的班组要建立各岗位的讲评系数，使讲评真正体现公平公正合理的分配原则，消除违规操作，使安全讲评在一线切实得到落实。

三是建立班组质量控制制度，完善质量卡控办法在班组的实施和落实，明确班组作业人员在保证检修质量的责和利，促进作业人员自觉落实作业标准，保证客车整修质量。

#### (六)、严抓各个阶段重点工作的落实：

对每年的春运、暑运、黄金周、春整、秋整等各阶段重点工作，根据厂的部署安排，在各车间落实过程中，做到随时检查，随时发现问题，随时解决问题，不断督促指导各部门高标准完成厂部署的各项工作。

说到这里，我想起了阿基米德的一句名言：“给我一个支撑点，我可以撬起整个地球”在这里，我不敢高喊这类豪言壮语，我只想表达一个愿望，那就是：“给我一个舞台，我会为xxxx厂的发展付出一生心血”。

我的演讲完毕，谢谢大家！

# 公司分流工作讲话篇八

你们好！

首先感谢行领导和各位同仁的信任和支持！

我叫xxxx□今天，我参与竞聘的岗位是营业部会计主管，意向是检查辅导工作。参加工作xxxx年来，我第一次因为竞争工作岗位而站在演讲台上，身上感到从没有过的压力，但面对这么多评委和这么多真诚的目光，我也体味到了行领导班子以人为本、与时俱进、锐意进取的创业精神，也感到了xx行明天无限的生机与活力。

我xxxx年毕业于xxxx□后来参加xxxx本科自学并顺利毕业□xxxx年考取经济师资格。参加工作以来，先后从事过储蓄、事后监督、银行卡、出纳和会计等工作，并多次被评为工作先进个人，在屡次民主测评中成绩一直名列前茅。我结合工作实际撰写的业务论文□xxxx□也在□xxxx□刊发。这点成绩的取得，固然与我对工作丝毫不敢懈怠、任劳任怨分不开的，但更多的是xx行这片沃土培养和锻炼了我。

目前□xx行面临着谋求更大发展的良好的机遇。市场经济的大潮已把我们推向了潮头，物竞天择，流水不腐□xx行这艘航船已处在了一个更高的起点上，准备扬帆起航。所以，我参加这次竞聘对我来说同样是一个难得的机遇，不论成功与否都将对我的人生产生深刻的影响。

营业部会计主管是一个业务性强、责任心强、原则性强的“三强”岗位，这必然要求从事该岗位的人员具有良好的业务素质和优秀的人格修养。我参加工作以来一直处于业务一线，无论是从事事后监督、银行卡、储蓄、出纳还是会计等业务，岗位的变换使我积累了较为丰富的工作经验，也符合我行业务向综合化发展的需要。特别是从事的事后监督工

作，使我对该项工作有了更深的认识和熟练的技能。目前，我从事会计综合岗位，负责辖区内资金调拨、资金清算、往来帐务，使我对辖区内的业务较为清楚；负责我行贷款的发放、归还、收息、贴现、银承、委收、托收、查询等系列工作，虽然这些业务烦琐，加之人手紧张，即使再苦再累。我对这些工作也要如履薄冰，丝毫不能有一点马虎和私心杂念，丝毫不能出现一点纰漏，更不能给我行带来任何损失。

xx行兴盛，我们有责。今天，我勇敢的站到了演讲台上，恳请领导和同事们给我投下信任的一票。给我一点阳光，我将折射更多光芒。如果我有幸被行领导和同事们认可而被聘任，我将做以下几点打算：一是积极为xx行的发展做贡献。踏踏实实做人，兢兢业业工作，以优质高效的工作业绩来回报我行；二是认真履行会计主管岗位职责。坚持检查与辅导相结合的原则，保证工作质量以及工作效率；三是善于学习，勤于思考。除学习政治理论外，还要学习科技知识、经济知识、现代管理知识和企业文化知识等等；四、服从领导，服从安排，团结同事。五、继续发扬严谨、仔细、肯于吃苦奉献的品格，维护单位的利益。

市场竞争，时不我待，百舸争流。让我们携起手来，共同为xx行的发展腾飞贡献自己的青春和才智，祝愿在座的每一位必将有一个更加美好灿烂的明天。

我的演讲到此结束。谢谢大家！

## 公司分流工作讲话篇九

在这人海如潮的现实社会中，请问您最需要什么？是金钱美女，还是功名利禄？如果让我来回答，我就说：我最需要的是安全！

在人生的旅途上，我们一直依赖着“安全”这个拐杖，没有它，我们可能会摔跤，可能走不过风风雨雨，更不可能到达

人生辉煌的顶峰。

安全是一个永恒的主题，它是人类最重要、最基本的要求，安全生产既是人们生命健康的保障，也是企业生存与发展的基础，更是社会稳定和经济发展的前提条件。

化工安全生产是化工企业永恒的主题。

事实证明，我们只有认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，抓好安全生产，才有可能取得好的经济效益和社会效益，否则一切效益无从谈起。

从我们踏入化工行业的大门，就开始接受安全教育。

“安全第一，预防为主”的方针，我们是天天讲、月月学，年年喊，安全工作规程翻破了一本又一本，安全记录是厚厚一大叠，那么，为什么一出事故进行分析，结果就是“违章”。

我想不会有人对安全规章制度、技术操作规程、公司劳动纪律有任何怀疑，这些都是鲜血教训的经验凝结，每个人都对这些耳熟能详，但为什么最终却不能落实到行动上？究其原因就是怀着侥幸心理，心里头少了安全生产这根弦。

自xx年6月份以来，短短的几个月时间，公司发生了数起安全事故，安全生产形势十分严峻。

这么短的时间发生多起安全事故，不能不令人深思！深究其原因，主要是因为“安全整顿”未深深触及到每个人的灵魂，“安全第一，预防为主”的方针未真正落到实处，部分员工还存在不健康的安全思想，认为出现安全事故是运气不好，安全意识相当淡薄，习惯性违章行为严重，这是其根本所在！

《化工安全工作规程》明确规定：“安全生产，人人有责”，说明了安全生产对我们每个人的重要性。

其中“责”可以把它理解为“责任心”、“安全职责”、“安全思想认识和安全管理是否到位”等。

分析目前所有的安全事故，绝大多数是违章操作，违章指挥，习惯性违章所引起，也就是一切的根源出现在我们的思想上，安全意识仍然不足，凡事掉以轻心！

“前车之鉴，后事之师”，安全工作只有起点，没有终点。

从事电力行业的我们，必须牢固树立“安全第一”的思想意识。

必须从我做起，从现在做起，端正自己的思想作风，有“责任重于泰山”的责任意识，时刻紧绷安全之弦，从严要求。

从我做起，熟练掌握安全专业知识，预知危险，分析和控制危险。

从我做起，掌握和熟悉国家、地方、行业有关安全生产的一系列法律、法规和操作规程，并在工作中严格执行。

安全生产是一项复杂的系统工程，需要全员动手，综合治理，常抓不懈。

只要我们真正把安全放在第一位，把安全装在每一个人的心中，从现在做起，从一点一滴做起，没有克服不了的困难。

我相信，如果每个人都做到爱岗敬业，忠于职守，牢固树立安全生产思想，我们就能把好我们的安全关。

唯有安全生产这个环节不出差错，我们的企业才能去争取更好的成绩！让我们共同努力，心存安全，建起一座座平安的丰

碑。

尊敬的各位评委、各位领导、亲爱的同事们：

大家好！

我叫xxx来自xx车xx班，为了今年的安全生产月活动，很荣幸来到这个舞台上，今天，我为大家演讲的题目是：安全是我们的责任，隐患由我们来防范！

尊敬的各位领导，同事们！我们身处化工行业，安全对于我们每个人来说都不陌生，天天都在生产第一线，每天听到的、谈到的都是安全。

安全是我们的立身之本，是家庭幸福的基础；是企业的生命线，是公司发展的奠基石。

当我们踏入三丰的大门，“安全第一预防为主综合治理”十二个鲜红的大字正目不转睛的远远的注视着我们，各种安全知识牌、警示牌随处可见；当我们进入三丰，首先接受的是安全教育培训，必须在考试合格后才能上岗；当我们走上工作岗位，天天学、时时提醒我们的还是安全。

领导为了安全，时时刻刻的、苦口婆心的教育我们，意在何为？站在企业的角度，为的是我们三丰公司的生存发展和壮大；站在职工的角度，为的是我们人身安全得以保障！

同事们，我们身为化工企业的一员，安全生产是我们永恒不变的主题。

为了自己的身心健康，为了家庭的幸福和团结，我们要把安全时刻牢记在心间，确保每个动作都要做到安全。

小小的一个疏忽，就有可能给个人造成伤害，给同事带来隐



患，也有可能给公司带来不同程度的损失。

为了杜绝这种不必要的伤害和损失，我们必须时刻绷紧“安全”这根弦，不能有任何的侥幸心理，要消除思想上松懈和麻痹，集中精力做好每一项工作，这才是我们必须做到、也应该做到的。

我们公司有着明确的规章制度，在每个岗位上也都有着相应的操作规程，领导为了让我们大家对这些规章制度和操作规程做进一步的了解和掌握，每个月也下达了相应的学习任务，有个别的同事对此却不以为然。

你可知道：每一个操作规程都是用很多兄弟单位里血淋淋的事实和代价总结而来的，凝聚了无数老一辈化工人的经验和智慧者的精华。

只要我们用心学习、细心领会并付诸于行动，就可以把工作做好、避开代价。

试问我们何乐而不为呢？唯有科学发展，安全发展，才是硬道理，也是我们工作中必须遵循并且应该遵循的原则。

那么最大的受益者会是谁呢？——不是别人，而是我们！

有很多职工已经工作了多年，对自己的工作已经习惯了，可曾想过，在这些习惯里有好的习惯，也有的是违章性的习惯即习惯性违章。

为了配合今年的安全生产月活动，我们要从今天开始，从自身做起，找出并改掉习惯性违章同时也要制止他人的违章作业，增强安全意识，消除和杜绝安全隐患，做到安全生产和生产中的安全，这将促进我们自身的发展，实现我们的人生理想。

从事故统计分析来看，80%以上的事故是由于人的违章行为引起的，这其中，又有绝大部分属于习惯性违章行为。

显而易见，习惯性违章害人不浅呀。

那习惯性违章又是怎么形成的呢？虽然它的形式多种多样，从性质上来看，不外乎有三种：第一、习惯性违章指挥。

这可是等于拿刀杀人呀。

不过还好，公司里有明文规定，每位员工对违章指挥都有权拒绝执行，并要及时向上级领导报告。

第二、习惯性违章作业。

这是按照自己的习惯作业却忽视了工作中的习惯性违章。

第三、违反劳动纪律。

有跟别人学的，人家这么做，我也这样做了；也有存着侥幸心理来做的，只要不让领导发现了，就没问题。

这是我们对事故失去了警惕性，给安全生产留下了事故隐患。

由此可见，习惯决定了我们的安危。

好的习惯让我们受益匪浅，习惯性违章将害人害己。

在具体工作中，有时进入生产厂区忘记了戴安全帽，也没有出现什么危害，可有的人就把头碰到电线杆上，也有的人一时不注意把头碰到机器上。

我们不能抱有任何的侥幸心理，否则受伤害的还是我们自己呀！我们要做的是：不仅要戴上安全帽，同时还要系上下颌带，以确保我们自身的安全。

有的进入有灰尘的地方或者有粉尘的场所不戴防护口罩，你有没有想过，一旦这些“尘”潜入我们的肺里，就永远驻留在我们的体内无法排出体外了。

有的看到大家都在忙，设备操作时出现了无人监护；也有的出现监护人员注意力不集中，心想几分钟就好，不会出什么事的，事故就有可能从这种麻痹大意中产生。

有的开会不认真听、滥竽充数，造成新的规定不了解、对今后的工作重心不知道、当今的任务不清楚。

有的在使用金属外壳设备时不接地线，在工作中忽视了静电的存在。

有的凭借着老经验、图省事，没有按照操作规程来操作。

如果我们不及时改掉这些不良的举措，时间久了就会形成习惯。

其实在我们的日常工作中，一些的安全隐患早已藏匿在我们的习惯之中了，给我们的安全生产埋下了隐患，久而久之就可能给我们带来不同程度的危害。

不良的习惯和习惯性违章成为了我们最大的敌人。

我们要及时发现并改掉坏的习惯，只有养成利于安全 and 生产的习惯才是良好的工作习惯。

在生活中，往往因为一时的懒惰、一种得过且过的心理，慢慢地就会取代了我们早已形成的好习惯。

在工作中，看到别人的一个“捷径”，或者心存着一种侥幸，就让我们忘记了操作规程、放弃了规章制度。

虽然从表面上看并不失大体、无关紧要，但是不利与隐患就

由此滋生。

为了自身的修养、为了安全生产和生产中的安生，我们一定要自觉做好每一件事、每一项工作。

看看规章制度和操作规程，感觉要做好一一太难了，但是当  
我们听过日本企业的管理制度之后，我深信，你的感觉绝对  
会变的。

同事们，只要我们坚持去做就没有我们做不到的，相信我们  
自己，我们一定能行!因为安全生产就是我们的责任，隐患必  
须要由我们来防范!

只要我们遵守各项规章制度，不让任何的侥幸心理存在，严  
格执行操作规程，克服习惯性违章，隐患是可以消除的、安  
全就是我们的!只有我们安全生产，才能促进公司的发展与社  
会的和谐安定。

让我们携起手来，共同筑造坚不可摧的安全长城，与公司共  
同成长，创造崭新而美好的明天!

我的演讲讲完了，谢谢各位评委、在座的领导、谢谢大家!