

# 2023年支付结算业务工作总结(优质9篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 支付结算业务工作总结篇一

中国人民银行上海分行：

### 一、 自查前准备情况

我行成立以分管运营业务的副行长担任组长，运营管理部、信息科技部、资金部、合规部、稽核部、各营业单位负责人为成员的自查工作领导小组，运营管理部负责本次支付结算检查工作的具体组织实施与协调工作。

我行依据历年来人民银行制定的支付结算管理、票据业务、账户管理、支付系统方面的检查方案，参照本行内部日常检查方案以及业务重点，制定了较为完善的自查工作方案。我行要求各自查单位开展自查工作时要以防范风险为导向，通过自查发现制度执行薄弱点，排查可能存在的支付结算风险隐患，真正达到自查实际效果。

我行制定的自查方案重点方面主要包括：

一是，已经制订业务操作制度是否已经涵盖了我行开办的支付结算业务类型，相关制度是否仍适用现行业务操作；二是，我行是否严格遵照人民币结算账户管理办法办理各项账户业务；三是，我行是否严格遵守支付结算办法规定办理各项票据业务；四是，办理商业汇票签发及贴现业务内部控制是否

严密；五是，支付系统运行是否正常，各类业务办理是否合规；六是，检查支付信息报告情况。（注：我行尚未开办银行卡类业务）

## 二、基本情况

### （一）支付结算管理

务的工作最主要的规定，也是我行开展支付结算类业务工作的检查的重要依据。我行较为注重按照业务发展形势，不断完善与修订准则规范。如我行开办通过小额支付系统解付银行本票、华东三省一市银行汇票等业务时，立即于该项准则中增加了相应的业务处理规范与要求，确保办理各项支付结算业务时，一线业务人员能够有章可循、有据可查。

为防范支付结算类业务突发事件，我行又按照要求先后制订了《人民币结算账户管理系统突发事件应急预案》、《公民身份联网核查突发事件应急预案》、《支付清算系统突发事件应急预案》、《营业单位服务突发事件应急预案》等文件，规范了我行风险应急处置办法，增强了业务人员风险处置能力。

### （二）账户业务

#### 1、单位账户

从自查情况看，我行各营业单位严格遵守《人民币银行结算账户管理办法》各项规定，开立核准类账户遵照以人民银行核准之日为账户启用日规定；开立备案类账户，做到5个工作日内向人民银行备案。

外出售凭证纳入系统控制，并需确认购买人身份。

经查，我行办理各项人民币结算账户情况基本正常，人民币

结算账户数量与账户管理系统账户数量一致；各营业单位尚未开立预算类专用账户、异地专用账户、“个体户”类结算账户、临时存款账户（不含验资类账户）；各类账户使用与管控措施基本落实到位，未发现重大违规情况。

从我行自查情况看，当前我国结算账户管理规定较为繁杂，人民银行和银监会对于结算账户管理工作的管理要求尺度不尽相同，并且由于文件发布时间存在先后，使我行部分营业单位对账户管理要求在理解与实际操作形成一定的差异，我行将在今后工作中加强学习与监督，形成全行统一的操作模式。

《支付结算工作整改报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 支付结算业务工作总结篇二

201x年资金结算工作在集团领导的重视、指导以及各成员公司的支持配合下，围绕着“保畅顺、增效益、抓规范、促发展”切实开展各项工作，不断加强银行账户监管，提高资金归集力度，维护资金系统正常运行，充分发挥财务核算和服务职能，为领导及时提供决策信息，确保了支付结算工作的正常运作。

（一）利用资金信息化管理平台，加强结算业务管理，中心结算量和资金归集力度大幅提高，有力促进集团资金统筹工作。

通过nc资金系统全面、深化运用，不断完善业务流程和管理制度，加强数据分析功能，提升资金管理水平，提高支付结算效率，使集团在账户、资金结算、信贷的统筹管理力度更大，资金归集率更高。

1. 中心结算往来资金规模持续扩大。今年各成员公司在中心的结算量累计达30500笔，平均每天1xx多笔，结算金额累计将突破1x00亿元，比去年同期增长500亿元左右，增幅49%，资金结算规模再创历史新高。

工作日约2亿元，资金归集率达85%以上，使中心大账户日初存款基本都能保持7-8亿元左右，为集团增加现金流，充分发挥储水池作用，提高资金统筹调控能力提供保障。

(二)加强日常结算组织管理工作，确保资金结算顺畅

照内控管理制度指定专人负责，1人审核、1人支付，做到相互牵制、双重把控。在nc系统付款时，按照资金科提供的资金收付预算做好付款的把关，对超预算的支出情况及时反馈、予以调控，以保证集团资金池有足够存款余额。

(三)资金结算管理坚持按期报告和分析，管理、分析能力明显提高。

## 支付结算业务工作总结篇三

(二)免费乘坐城市公共汽车、轨道交通工具；

(三)参观游览公园、纪念馆、博物馆和\*定价管理的景区，免收门票。

鼓励\*定价管理外的景区景点经营者施行相应优惠措施。

第十七条民航、铁路、公路、水路等客运企业应当在其经营服务场所设立军人优先购票的显著标志；驻军部队集中的设区的市所在地民航、铁路、公路、水路等客运企业，应当设立军人售票窗口和候车(机、船)室。

义务兵从部队发出的\*信，免费邮递。

第十八条县级以上人民\*及其有关部门应当保障优抚对象同时享受公民普惠待遇和抚恤优待，在审查优抚对象享受相应社会保障和公共服务条件时，优抚对象的抚恤金、优待金不计入个人和家庭收入。

第十九条优抚对象的抚恤金、优待金应当通过金融机构及时足额发放，任何单位和个人不得拖欠、截留、挪用、私分。

第二十条义务兵服役期间，其家庭由入伍地设区的市或者县级人民\*发给优待金或者给予其他优待。义务兵家庭优待金纳入同级\*财政预算。

第二十一条各级人民\*及其有关部门应当妥善解决优抚对象的生活、住房、医疗等困难，从资金、项目、技术、信息等方面，扶持优抚对象发展生产、改善生活，保障其生活水\*不低于当地居民\*均生活水\*。

鼓励社会组织和个人通过捐助、提供志愿服务等形式改善优抚对象生活条件。

第二十二条义务兵、士官入伍前，随军家属随军前，依法取得的农村土地承包经营权，应当予以保留；是村集体经济组织成员的，其成员资格及相关权益应当予以保留。

第二十三条随军随调的现役军人家属，需要调动、安置工作的，人力资源社会保障等部门应当帮助调动、安置。

第二十四条企业事业单位、其他社会组织裁减人员时，应当根据优抚对象的实际情况，予以照顾。

企业事业单位、其他社会组织破产或者被撤销、注销的，人力资源社会保障部门应当优先安排失业的优抚对象参加就业创业培训。

第二十五条军人配偶到部队探亲的，其所在单位应当按照国家规定安排假期、报销交通费。探亲假期间，享受工作期间正常的工资福利待遇。

第二十六条各级人民\*应当支持和配合部队的住房建设，改善军人家庭的住房条件。

设区的市和县级人民\*制定城镇住房保障规划和年度实施计划，应当统筹考虑驻地部队的住房需求。配偶随军的家庭在部队和驻军所在地无住房的，可以按照驻军所在地设区的市或者县级人民\*的规定申请住房保障。

第二十七条享受国家定期抚恤优待的优抚对象申请公共租赁住房、住房租赁补贴、农村危房改造且符合条件的，县级以上人民\*及其有关部门应当给予租金减免或者适当补助；同等条件下，优先安排。

第二十八条享受国家定期抚恤优待的残疾军人、复员军人、带病回乡退伍军人和烈士遗属、因公牺牲军人遗属、病故军人遗属以及其他重点优抚对象，享受国家和省规定的医疗保险、医疗补助、医疗救助等方面的优待。

对依靠抚恤金生活仍有困难的优抚对象，县级以上人民\*应当采取措施给予帮扶、救助。

第二十九条烈士子女接受学前教育和义务教育的，应当按照国家和省有关规定予以优待；在公办幼儿园接受学前教育的，免交保教费。

烈士子女报考普通高中、中等职业学校、省属高等学校研究生的，在同等条件下优先录取；报考高等学校本、专科的，可以按照国家和省有关规定降低分数要求投档；在公办学校就读的，免交学费、杂费，并享受国家和省规定的各项助学政策。

第三十条军人子女、异地安置的退役军人子女、因公牺牲军人子女、病故军人子女入园入学的，由其父母或者其他监护人户籍地或者现居住地的教育行政部门按照国家 and 省有关规定，优先就近安排进入公办幼儿园、普惠性民办幼儿园和公办小学、初级中学，并不得收取国家和省规定以外的任何费用。

夫妻双方均为驻边疆国境的县(市)、沙漠区、国家确定的边远地区中的三类地区和特、一、二类岛屿部队的军人，其子女可以进入军人父母户籍地或者现居住地的幼儿园、小学、初级中学接受教育，当地教育行政部门应当依照前款规定优先安排，并不得收取国家和省规定以外的任何费用。

残疾军人、因公牺牲军人子女、一级至四级残疾军人的子女，驻边疆国境的县(市)、沙漠区、国家确定的边远地区中的三类地区和军队确定的特、一、二类岛屿部队现役军人的子女报考普通高中、中等职业学校、高等学校，在录取时按照国家 and 省有关规定给予优待；接受学历教育的，在同等条件下优先享受国家规定的各项助学政策。

第三十一条用人单位招收人员，在同等条件下，应当优先招收退出现役的军人、烈士遗属、因公牺牲军人遗属、一级至四级残疾军人配偶和随军家属。

第三十二条县级以上人民\*人力资源社会保障部门应当将随军家属的职业技能培训纳入社会就业培训计划。随军家属参加职业技能培训且符合相关规定的，享受相应的职业技能培训补贴。

第三十三条随军家属从事个体经营的，自领取营业执照之日起三年内，按照国家规定享受税收优惠；自筹资金不足且符合创业贷款、担保贷款条件的，可以按规定享受创业贷款、担保贷款贴息。

第三十四条随军家属未就业的，可以到当地公共就业服务机构或者受其委托的乡镇、街道就业和社会保障机构进行就业失业登记，享受相应的就业扶持政策；未就业期间，由当地人民\*按规定发给基本生活保障金。

## 支付结算业务工作总结篇四

下面我们就谈下邮储银行发展支付结算业务的意义：

（一）支付结算业务关系着邮储银行资金的营运与企业生存。

市场环境，增强获利能力的重要手段。

（二）支付结算业务促使邮储银行聚集社会闲散资金，扩大其信贷资金的来源。

企业与单位在银行都开立了结算账户，银行方便、快捷的结算服务，先进的结算工具，可以吸收大量生产流通领域的周转资金存入银行。同时，银行在办理结算时，款项从付款方账户划转到收款方账户的过程中，经常会形成一定的在途资金，这些资金会随着结算业务量的增加而增加，虽然每笔数额较小且期限很短，但在一定时期内总有相当数量的资金沉淀下来，这部分资金可以被银行运用，从而为银行的放款和投资提供稳定的资金来源。

（三）促进社会资金周转，提高资金使用效益。

各经济单位之间的经济往来款项通过银行进行清算能及时迅速地进行资金划拨，简化结算手续，缩短结算过程，减少流通环节的资金沉淀，从而加速资金和商品周转，提高资金使用效益，为经济发展创造良好的条件。

与社会的“双赢”，这已成为商业银行目前所面临的一个重要课题。

## 支付结算业务工作总结篇五

自开展农民工工资支付情况专项检查活动以来，我乡严格按照上级部门统一部署，加强组织领导，突出工作重点，采取有效措施，狠抓工作落实，专项行动取得了一定成效。重点对招用农民工较多的政府投资工程项目建设施工企业及船舶修造、水产冷冻、混凝土厂、制冰厂等企业农民工工资的情况开展了检查，共检查用人单位4家，涉及劳动者83人，其中农民工79人，发放宣传资料90份，现场咨询40人次。经检查，这些用人单位都确定了具体的工资支付时间，在每月的工资支付日能按时发放工资，不存在拖欠农民工工资现象。

（一）加强领导，制定方案，确保专项检查有序进行。\*\*乡政府一直高度重视农民工工资支付情况专项检查活动，把该项行动作为推进\*\*“和谐之乡”建设的具体体现，积极组织专项检查工作。一是成立了专项行动领导组织机构。按照县劳动局《关于开展农民工工资支付情况专项检查活动的通知》要求，及时成立了以乡长为组长，分管领导任副组长，劳动保障站、司法所、工会、经贸办等部门负责人为成员的专项检查领导小组，下设办公室于劳动保障和就业服务中心，负责此项工作的统筹协调指挥。同时各社区也成立了相应的机构，层层落实目标任务和工作责任，为专项行动的深入开展提供强有力的组织保障。二是召集领导小组成员及社区、村主要负责人召开了专题会议，安排部署了全乡农民工工资支付专项检查工作，明确了专项行动领导小组各成员科室的职能职责，对乡联合执法检查组和各社区提出了具体的工作要求，形成检查组督查和社区紧密配合的工作机制。三是按照上级部门统一部署，根据本乡实际情况制定了“集中力量、深入走访、逐个击破”的工作方案，确保专项行动取得实效。

（三）联合检查，加大执法力度，确保专项检查工作取得实效。

二、深入检查、密切合作、加大执法力度。经过用人单位的

自查自纠，乡检查小组成员在12月15日对确定的用人单位进行了严格的联合检查，共涉及职工83人，其中农民工79人。检查中，我们通过调阅查看用人单位的用工备案表、考勤表及职工工资表，认真确定单位职工人数及发放工资情况，并深入各用人单位走访职工、农民工，仔细询问劳动者的工资发放周期、数额以及是否存在拖欠工资等问题，从而掌握了用人单位是否存在拖欠农民工工资的实际情况。经检查，这些用人单位都确定了具体的工资支付时间，在每月的工资支付日能按时发放工资，不存在拖欠农民工工资现象。

存在问题：

一是企业主和劳动者法律意识淡薄。我乡具有一定生产规模的企业较好地实现了为固定职工缴纳社会保险，但多数个私企业尤其是一些个体制冰企业因人员流动性大、用工时间短、经营效益差、企业主和劳动者法律意识缺乏，没能及时给雇用人员缴纳社会保险。也有部分的劳动者因文化程度相对较低，维权意识淡薄，参保意识较弱，拒绝单位与其签订劳动合同，对单位为其缴纳社会保险费缺乏正确认识。

二是要进一步加大政府部门间的协调和配合，建立起一个长效的联动机制，从而更好的开展维护农民工权益保障的工作。

**\*\*乡人民政府**

## **支付结算业务工作总结篇六**

2006年商业银行\*\*支行结算工作总结

一、把好结算第一关，做好开销户工作。

与其印鉴卡一起专门保管。

二、机构健全上下联动，齐心做好反洗钱工作。

我支行年初就已成立专门的反洗钱工作小组，并由支行一把手行长任组长，指导落实本支行反洗钱工作；设立了反洗钱岗位，落实由固定的人员负责反洗钱具体工作。基础台账健全，支行每月至少组织一次对员工反洗钱方面的培训，并记录在册，建立了完整的工作台账。大额现金的支取，能按照总行的统一规定进行登记、审批、上报，对不符合规定或与单位经营范围、经营规模不符的不得办理大额现金支取业务，并严格执行总行三级审批制度。我支行落实专人进行大额交易数据补录工作，并能准确及时通过总行向人民银行报送可疑交易。我支行能严格按人行有关规定办理，对不符合规定的一律不得将单位资金转入个人帐户。

### 三、认真审核客户票据，及时做好结算工作。

码时需签订使用支付密码承诺书并签章确认（遇单位密码器发生故障需重新下载时需单位出具证明），由复核进行账号下载工作，并告知经办在该户印鉴卡上加盖“凭密码支付”的印章，同时告知主管后由主管在电脑中将该户的支取方式改为凭密码支取支付，密码承诺书由专人保管，定期装订。除此之外，临柜人员在收到转账支票和进账单后，都要通过“同城企业户名查询”交易，查实客户所填账号户名相符后再做提出交易，从而提高了每笔业务的准确率。次日，支行指定专门人员对上个工作日的提出凭证与同城交易清单进行逐笔勾对。我支行营业部承接开发区自来水公司委托代收水费的业务，有时一天要做上百笔的提出业务，而且有许多金额相同，这就要求勾对人员在勾对时，不仅要核对发生额，还要核对票据号码和流水号等要素，我支行的勾对人员能在规定时间内不折不扣地完成此项任务。在凭证送达结算中心前，还要将凭证再检查一遍，看看章戳是否齐全，支付密码是否用指定的笔书写等等。我支行能严格执行人民银行有关同城代转户的使用规定，由会计主管负责该账户的日常管理。随着大额和小额支付系统的全面上线，我支行能够按照人行的有关规定，认真做好大额和小额支付系统的会计核算工作。对于挂账业务能与发起行及时联系，查明原因后由

主管审批做挂账入账或退汇处理，并能及时准确做好查询和查复工作，做到“有疑必查，有查必复，复必详尽，切实处理”。

四、抓好重点业务和关键环节，防范和杜绝结算业务风险。

### 1、严格执行“密、压（押）、证”三分管制度

我支行会计人员分工明确合理，能做好印章、印模、印鉴卡和压数机的保管使用工作，专人保管，柜员离岗或休假时能垂直交接由营业部主管进行监交并签章确认；平时上班时做到人离章收，人离机退，中午和营业终了必须入库（柜）保管并有交接手续。柜员密码定期进行修改，并做到口令不公开、柜员不串用。

### 2、抓好关键环节，防范结算风险

我支行对单位验资或增资需出具证明的由主管和会计复核共同办理，杜绝一手清事项发生并建立了专门登记簿逐笔登记。近年来我行大力开展中间业务，我支行根据总行有关规定专门制订了全额银承汇票操作流程，严格按“先到位，再审批，先冻结，再出票”的流程操作，严禁对审批手续不全的业务进行操作。为防范操作风险，我支行能坚持定期不定期检查制度，确保“账账、账表、账实相符”。

### 3、做好银企对账工作，防范经济案件发生

企对账工作进行指导和帮助，由营业部主管负责对账工作。为提高回收率，我支行设计了专门的台账对参与银企对账的单位进行登记，详细记载了单位名称、账号、联系人及电话、已发和已收栏，为便于统计和查找还对银企对账单进行了编号。对于有未达账的由主管查明原因与单位进行沟通并在对账回执上注明。由于支行领导和结算中心的高度重视我支行三季度银企对账单回收率高达100%（税户除外）。

#### 4、做好事后监督工作，不断提高结算质量

我支行事后监督工作由营业部主管担任，按总行规定履行职能，认真审核凭证，并对工作中发现的问题做好记录，及时对柜员进行风险提示。我支行营业部还有个星期四例会制度，在例会上由分管行长和营业部主管对平时业务中的易发差错和薄弱环节进行分析，并共同商计对策和好的做法以防止差错发生，做到“缺什么，补什么”；在例会上及时将新业务、新文件及时传达给柜员，对于一些特殊的疑难业务由主管向人行会计科和结算中心请教直到将业务办好。在2006年度中我支行结算质量总体较高，在总行的各项检查和凭证抽查中名列前茅，差错率较低。

行结算中心的悉心指导。在此，我们要由衷地向以上部门表示谢意，在新的一年里，我们将一如继往地执行人民银行和总行结算中心的各项规定，将我们支行的结算工作做得更好！

### 支付结算业务工作总结篇七

一、用^v^精神武装头脑，思想上积极上进。

首先，能够以积极的态度认真参加财政局组织的政治理论和业务学习。自进入财政局工作，我发现财政局的学习气氛非常浓，每次学习，我都积极参加，认真听，认真做笔记。并根据“三个代表”重要思想对照检查自己的工作，撰写学习笔记和心得体会，主动开展批评和自我批评。

其次，以自学为主，通过广播、电视、报纸、书刊认真学习^v^建设具有中国特色社会主义的理论，认真学习党的^v^精神和“三个代表”重要思想。通过学习，使自己的政治思想水平有了明显提高。

二、业务上不断积累，素质不断提高。

随着新形势对财政干部业务能力要求的提高，我从不

放弃耳闻目睹的机会。倾听领导的教导，看看同事是如何工作，从工作的氛围摸索出工作的中心。本人十分注重对业务知识的学习和积累。争取工作的主动性。在工作之余，挤出时间自学业务知识，特别是学习财政方面的有关法律、法规、方针、政策和会计业务，并在工作中贯彻执行这些政策规定，自身业务素质有了很大的提高。电脑知识也有了较大的提高，电脑知识的利用使自己在日常工作中达到了事半功倍的效果。为自己能更好工作奠定了基础。

三、工作中兢兢业业，尽职尽责。

四、日常生活中遵纪守法，热忱参加各种有益活动。

能与同事团结合作，互帮互助，人际关系和谐融洽。我还积极参加局内组织的爱心捐助活动。在组织上，我热爱财政局这个大集体，集体的荣誉是我的荣誉，并努力为此集体做好自己的工作。在纪律上，我严格要求自己，按时上班，不旷工，不无故请假，严格要求自己遵守局里的规章制度。在生活上，不计较个人的得失，不计较个人的恩怨，设身处地为他人着想，处理好与同事的工作关系，心态保持平和，宽容对待他人。

五、廉洁奉公，管得住手脚。

作为财政系统的一名工作人员，我摆正自己的位置，遵章守纪，严格要求，规范工作。坚持“两个务必”，做到谦虚谨慎不高傲自大，严谨细致不粗心大意，在成绩面前不自满，在困难面前不退缩。面对拜金主义、享乐主义、极端个人主义和“酒绿灯红”的侵蚀和影响，时刻用纪律法规约束自己，用警示事例警醒自己，筑牢思想防线，管好手脚，廉洁从政，不该要的绝对不要，不该拿的绝对不拿，努力保持人民公仆的本色。

## 六、存在的问题及今后努力方向。

回顾半年来的工作，虽然说取得了一定的成绩，但也存在许多不足：一是学习不够，缺乏学习的紧迫感和自觉性；二是开创性的工作开展的不多。

针对以上问题，在新的一年里，在全局领导指导和干

部的帮助下，我将加强理论学习和业务学习，进一步提高自身素质；增强大局观念，苦干实干，努力提高工作质量和效率，积极配合领导同事们，为财政事业的发展贡献自己微薄的力量，努力争当一名合格的国家公务员。

## 支付结算业务工作总结篇八

何谓价值最大化，是指企业通过公道经营，采用最优的经营策略，充分斟酌资金的时间价值和风险与报酬的关系，我们银即将成为最具价值创造力的银行确定为发展的远景。实在质就是要求我们银行能延续保持优良的经营业绩。通俗的讲，是把企业视同一项资产组合拿到市场往卖得到的价值最大化。作为现代贸易银行，必须建立价值最大化的经营理念，深入熟悉和领会价值最大化理念的精华，价值最大化克服和避免了范围最大化、质量最大化目标的狭隘；价值最大化也不同于利润最大化，它不但反映以即期效益为核心的现实财务状况，也斟酌了企业未来价值增长的发展潜力，在保证企业长时间稳定发展的基础上使企业总价值最大它不但计量了现实经营损失和风险本钱，也综合斟酌了资本收益的要求，是银行经营安全性、活动性、效益性和成长性的高度同一。并探讨实现价值最大化的有效途径。，在国际通行的财务指标上到达领先水\*；在市场价值的增长上到达同业领先水\*；建立全面的价值观，能够为股东、客户、员工和社会等利益相干者提供优厚的价值回报。

拓展式练习不同于竞技比赛、军事练习。胡蝶效应的深入教

训，引发的反思是我行推行六西格玛管理的必要。它是一种培训，是一种通过每个人的亲身参与、挑战本身的心里障碍从而取得提升的一种体验式培训。它以先行后知而区别于其他培训，精华就在于参与后的交换和领悟。通过拓展练习给我感悟最深的是一个人的气力是有限的，团队的气力是无穷的，1+1>2!。一个人不可能完善，但团队可以；每一个角色都是优点缺点相伴相生，合作能弥补能力不足。发展的道路其实不\*坦，困难和挑战无处不在，有些是我们难以想象的，有些是我们不敢逾越的，但是团队可以完成只身一人不敢完成的任务，团队可以完成只身一人不能完成的任务。

在剧烈的市场竞争环境下，贸易银行经营要成功，必须具有比竞争对手学习得更快的能力，这才是唯一持久的竞争上风。通过四天的贸易银行经营管理实战演练，使我们近间隔地亲身感受和了解了西方股份制贸易银行的运作模式及先进的经营理念，找到了贸易银行经营管理理论与实践的结合点。从战略目标和实施策略的制定，到根据业务战略在存贷款业务、人力资源管理、市场营销、证券投资、财务管理等方面进行决策，再到每个战略步骤的具体实施；使我们真正体验了如何在市场竞争的环境下规避和控制风险，如何优化业务、量化培训、抢占市场、争得先机，努力实现银行价值最大化和股东价值最大化。摹拟银行演练收获颇多，感慨最深的主要有以下三个方面。

### 1、更加深入的理解了银行价值最大化的经营理念。

摹拟演练的终究结果反映在各家摹拟银行在资本市场的股价(即各家银行的市场价值)上。在四天的摹拟演练中，我们亲身体会了如何在市场竞争环境中往权衡范围扩大、寻求利润、资本对风险资产的束缚和资金活动性的关系；体验了他们之间相互矛盾又相互依存的运动进程，理解了要实现价值最大化目标必须以博弈的方法往寻求价值最大的\*衡点。更加深入的领悟了价值最大化是银行经营安全性、活动性、效益性和成长性的高度同一；价值最大化不但是衡量业绩的指标，

更是生存发展的基础，进而将其贯串于全行经营管理的始终；而以经济资本为核心的风险和效益束缚机制、以经济增加值为核心的绩效评价和是价值创造的两个核心机制。

## 2、明确了银行管理的目标。

银行管理的目标是要确定如何实现股东价值最大化，成为延续高效的银行。而延续高效银行不会为了一时的高利润而接受较高的风险，而只在限定的风险承受范围内展开业务；不会为了更快的赚钱而频繁变动业务方向，而要保持目标和方向的稳定性；不会常常进行剧烈的变革，而是坚持按部就班，重视长时间治理。

## 支付结算业务工作总结篇九

我从学校毕业后应聘进入公司预算部门，在这段时间中，新的工作给我带来了很多的欢乐，使我收获了更多的知识，获取了更加丰富的经验。我在预算部主要是进行给排水工程的图纸算量工作。与此同时，为了更好的将图纸与实际进行有机的结合，我经常参与由公司领导组织的对工地的巡查活动，一方面可以了解工程的进展情况；另一方面，弥补自己在看图及算量时遗漏及少算、漏算的部分，并找出其中的原因，总结经验，以便在后续的工作中改正。同时，在我心里，我深知预、结算工作，离不开现场的实践，离不开现场的实际，需要有丰富的现场实践经验。虽然，因工作需要，我不能在现场接受这些锻炼，但这来之不易的学习机会，我更应珍惜，更应利用有限的时间，去学习更广阔的知识，不断完善自己。

就这样，经过了近期的辛苦忙碌，开始正式溶入公司这个大集体中。我深知，我的技艺并不精湛，我的经验并不丰富。但我得有一颗不断上进、积极进取的心，这样才能更好的提高自己，完善自己，丰富自己。

经过几次到工地的实地考察，使我在工作方面逐渐有所长进，

也增长了不少见识，我知道每一次锻炼深造的机会都来之不易，对于我来说更要好好珍惜，好好去学习，这样才能更好的磨练自己的意志，增强自己的能力。

在随后又陆续进行了各工地对建设方的预、决算编制工作，对施工方的内部预、决算编制工作及其审核，从各种规范规程的原则下，开展工作。预算是一个讲求依据、遵照实事的工作，不能有半点粗心马虎，更不能随心所欲、凭空想像。否则造成的后果是严重的，由此而引发的损失是无法挽回的。所以工作中，我时时告诫自己，需要细心细致，需要严谨的工作作风，做到精亦求精。

在近期工作中，我的工作有了长进，但我仍需从以下几个方面增强自己：

三、加强与各位领导及同事的汇报、交流，积极寻求各方面的帮助，寻求支持。

当然，争做一名“合格的企业员工”、塑造良好的内在素质和外在形象，还需要在实际工作和实践中继续磨练、磨励，继续创新及提高。我将在各级领导的支持及关心，各位同仁的帮助下，与企业荣辱与共，把提高自己，树立企业形象，作为持之以恒的目标而奋斗！