

2023年企业工作总结报告 企业两会工作报告心得体会(模板10篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

企业工作总结报告 企业两会工作报告心得体会篇一

每逢年度结束之际，各个企业都会召开一年一度的“两会”——企业年会和工会代表大会。作为公司的重要组成部分，这种会议除了是对一年来工作的总结，更是对未来工作的规划和方向。在公司两会上，各级领导会做出年度的工作报告，离不开大家的积极参与和关注。作为企业一份子，受到工作报告的鼓舞和启示的同时，也体会到了作为一个员工的责任和使命。

第二段：深入工作报告中的细节

在工作报告中，领导详细阐述了过去一年的工作情况，从市场营销到员工关系、从产能到研发、从财务绩效到社会责任等各个方面进行了梳理和说明。通过听取和反映企业工作的成就和进展，让我们深刻认识到自己的工作是在一个什么样的平台上。我们也意识到，企业的成长和发展不是一蹴而就的，需要大家共同努力，理清思路、把握机遇、团结协作、增强“硬实力”和“软实力”。

第三段：对比个人工作与企业要求

在听取工作报告的同时，我们不能把自己工作中的个人表现和企业要求割裂开来。我们要明确的是，企业的成功和个人

工作质量的提升密不可分，而作为一名普通职工，在公司的两会上听取工作报告时，我们应该结合自己的岗位职责以及企业的整体规划，深入思考如何提高自己的工作能力，提高自己在公司中的价值和竞争力。

第四段：感受企业文化

除了年会工作报告，工会代表大会同样重要。在代表会议中，领导们不仅向大家详细介绍企业管理制度和利益分配基本原则，也通过心理咨询等措施，解除了一些职工的身心压力，让大家充分感受到企业温馨人性化的氛围和照顾。这种企业文化不仅能够带给职工无尽的自豪感，也能够激励职工全身心地投入工作，产生更高效的工作表现。

第五段：总结感悟

俗话说，高瞻远瞩的管理者是企业的灵魂，聪明才智的职员是企业的骨干。迎着新年的到来，工作报告的内容和各项决议，让整个公司更稳健、更开放、更有自信的走向了未来。能够在这样一个大家庭中，接受不断的挑战、攻克不断的难题，使我们凝聚出前进的力量。只有从一个人的蜜蜂飞舞到全员的集体舞蹈，我们才能实现一个更优秀、更强大、更充实的企业，也为未来的发展奠定坚实的基础。

企业工作总结报告 企业两会工作报告心得体会篇二

起到了举足轻重的作用，在粮库各个部门发挥着主力军的作用，为企业改革和经济发展作出了积极的贡献。

目前，粮库的女职工存在年龄偏大，文化知识参差不齐，专业技能已不适用当前科学储粮新技术要求等诸多新问题。特别是近几年来，随着经营模式转方式、调结构的不断推进，促进企业经济发展的客观要求，女职工在思想观念、管理意识、合法权益、技能素质要求等方面面临着严峻的挑战。为

了引导女职工在企业转型期，积极投身粮库改革发展的活动中，笔者就女工组织如何促进女职工在学习提高，立足岗位，合法权益等方面谈一下粗浅的认识。

现象。加强女职工的政治思想教育已是粮库的一项重要工作，政治学习和教育是一个动态过程，特别是粮库正处在转方式调结构的经济转型期，强化政治思想学习和教育就显得尤为重要。要根据当前的实际制定一个长期与近期的政治学习教育规划，通过学习和教育使女职工的综合素质得到进一步提高，能够在粮库经济建设中发挥主力军的作用。

女工委要在库党支部、工会的领导下，充分利用黑板报、粮库生活、基层党支部会、女工委季度例会，以及先进的宣传媒体等灵活多样的形式对女职工进行学习教育，使女职工及时了解掌握党的路线方针政策和粮库的整体工作思路。要根据我库实际科学制定女职工学习计划、内容及达到的目标，并建立女职工思想政治学习教育的长效机制。通过对女职工的思想和政治学习提高他们的思想素质，使他们能够树立正确的世界观、人生观和价值观，使之成为一支具有“四自”精神的高素质女职工队伍，为粮库经济的长期稳定发展打下牢固的基础。

随着粮库在“转方式，调结构”和市级储备粮退市进郊储备格局的统一调配，粮库已从以前的相对单一的储备粮管理模式，转变为以建立粮油交易市场中心为依托，大力发展粮食物流与储备粮油并举的经济发展格局，新的经济发展模式的转变使女职工原有的业务技能成为严重制约；在储备粮油的管理方面，由于新的科学储粮新技术的不断推广和应用，过去传统的储粮知识和储粮技术已不适用当前的工作要求，这就使得她们在实际工作中面临着新的挑战，学习新知识掌握新技术迫在眉睫。为了能够更快更好学会新的企业管理知识和掌握先进的储粮新技术，能够适合企业经济发展的需要，库工会就要立足现状搭建人才培养平台，采取“请进来，走出去”的多种形式进行有组织、有计划、有目标的技能培训。

如定期邀请粮食学院教授到我库来进行理论培训，不定期的组织女职工业务骨干到储粮管理水平高的单位参观学习，做到理论与实践的结合。使她们能够成为符合粮库经济发展的具备学习型、知识型、专业型的复合型人才，为企业科学发展提供合格的人才队伍支撑。

依法维护女职工的合法权益和特殊利益是工会女职工组织的基本职责，粮库维护女职工的合法权益，有利于弘扬先进的企业文化，符合粮库广大女职工的根本利益，更是企业发展和女职工实现自身发展的需要。要逐步规范有关保护女职工权益的具体措施和手段，要全面依法制定女职工应享有的各项权利。

由于工作的特殊性，女职工所占比例较大且年龄结构、生理状况、知识文化、技能水平与男职工相比存在着差异，处于一定的弱势，保护女工的合法权益就显得尤为重要，女工委要在劳动权、保护权、知情权、话语权等方面使女职工受到足够的保护和尊重。因此，在实际工作中就要充分发挥库女工委的作用，女工委要按照其工作任务和基本职责开展工作，使女工委真正成为女职工的知心之家，成为女工倾诉学习的家园。要根据当前女工工作的实际情况筹划建立“女工之家”，建立阅览室，娱乐设备，健身设施等有益于女工身心健康陶冶情操的硬件设施，逐步培养女职工勇敢、坚韧、豁达、健康向上的优秀品格。按照女职工劳动保护条例，有条件的改善女职工的工作环境。根据女职工的不同身体状况妥善安置岗位，定期地对女职工进行医疗体检并形成制度，只有这样才能使她们充满对自己从事工作的热爱，对粮库这个大家庭的热爱，从而激发更大的工作热情，全身心的投入到经济建设当中，平等享受经济成果。

女工组织自身建设是推动工会女工工作发展的基础，也是工会女工工作生命力的源泉。在新的历史时期，加强女工组织建设，不但是女工组织自身存在和应对挑战的需要，而且也是做好女工工作的基础和保障。

广大女职工是企业的政治经济活动的主力军，在经济发展中起到举足轻重的作用，巩固她们在企业的政治地位是法律赋予的权利，她们有责任担当起职工给予的权利和义务。女工委要认真落实“组织起来、切实维权”的工作方针，加强工会女工组织的自身建设，夯实组织建设基础，与时俱进，更好维护女职工权益，为构建和谐社会、和谐企业发挥应有的作用。

加强女工组织建设就一定要贯彻落实好《企业工会工作条例》，把女职工组织建设纳入工会组织建设的总体规划，以加强工会组织建设带动工会女职工组织建设，实现女职工组织与工会组织同步组建的全覆盖目标。目前，粮库共有5个基层单位，均按要求设立了女工委委员。在职工代表的选拔上严格把握女职工代表人数，女职工代表比例达到42%以上，使女职工充分享有民主参与企业管理的权利，为女职工工作的正常运转和开展工作提供了组织和制度上的保障。

女工工作是在工会的领导下，本身就是工会工作的一部分。因此，女工工作也决不能脱离工会工作而独立开展活动。做好女工工作，首先要抓好工会工作，只有切实树立起工会的权威，使工会成为职工的贴心人，女工委才能真正成为女工的娘家，女工工作也才能顺利开展。

当前，工会女工工作既面临难得的发展机遇，又面临新的挑战。做好新时期女职工工作，对企业的改革、发展与稳定起着重要的作用。因此，女工委就要在粮库及上级工会组织领导下，围绕企业中心工作，把女职工团结起来，以饱满的工作热情，积极投身创建稳定和谐企业实践中去，努力开创女工工作的新局面，为促进企业的改革、稳定和发展做出自己的贡献。

企业工作总结报告 企业两会工作报告心得体会篇三

企业两会是企业年度重要的工作盛事之一，也是企业内部管

理的重要形式。在这个年度性盛会上，公司的管理层介绍了企业在过去一年的工作情况，反思过去，总结经验，展望未来，制定新的发展目标。本文结合笔者参加的某公司两会工作报告的心得体会，分享在工作中的收获和反思。

第二段：总结工作成效

本次两会工作报告，公司介绍了过去一年的工作成果，归纳出了如下几个方面的成效：1) 完成了今年的销售目标；2) 公司在品牌的知名度得到了大幅提升；3) 公司在市场营销方面取得了比较好的效益；4) 新的产品设计打破了公司工艺原有的技术瓶颈；5) 公司的人员和管理水平得到了进一步提高。这些成果的取得，归功于全体员工的诚实守信和勇于改革创新的精神。

第三段：对工作不足之处的深刻反思

在总结工作成效的同时，公司在两会工作报告中也深刻反思了工作中存在的不足。比如，1) 目标管理不够精准，业务拓展和客户关系不够紧密；2) 对员工的培训和管理还存在缺陷；3) 在研发和技术领先方面，公司的竞争优势不够明显；4) 在新产品推广方面，公司的宣传还需要进一步提升。公司在报告中强调了需要进一步努力，在制定明确的目标和提高策略执行力方面下更大的功夫。

第四段：树立新的发展目标

得益于对工作成效与不足之处的总结，公司制定了新的发展目标，旨在提高工作效率并加速业务增长。在两会工作报告中，公司提出了明确的目标：经营层面，做到“稳中求进、协调发展”；品牌知名度方面，加强品牌科技含量和智能化升级；诚信经营方面，以“以诚为本”的准则来进行企业管理；团队建设方面，重视员工培训，不断提升员工素质。

第五段：结论

两会工作报告为企业提供了一个重要的总结和展望机会。本次工作报告，公司既总结了过去一年的成果，也深刻反思了工作中存在的不足，同时制定明确的发展目标。作为新时代下企业的重要组成部分，员工应以此为契机，发挥自身的聪明才智，为企业的发展贡献自己的力量，共同实现公司未来更高层次的目标。

企业工作总结报告 企业两会工作报告心得体会篇四

工作中，能够围绕办公室中心任务，协调各方面关系，较好地发挥了承上启下、协调内外的作用。三开拓创新能力明显增强。几年来，与办公室同志一道共同努力，通过创新工作方法，切实提高了办公室工作的效率和水平。

过去的一年，我从通讯员岗位转到督查岗位后，在办公室领导的带领和指导下，在机关全体同志的关怀、帮助和支持下，紧围绕县委督查室的中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，较好地完成了各项工作任务。现将一年来的工作情况汇报。

一、自觉加强理论修养，不断提高政治思想素质

精髓和精神实质上下功夫，政策理论水平有了新的提高。积极投身实践锻炼，始终保持正确的政治立场，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，把党和政府的各项工作部署不折不扣地落实到具体行动上。

二、刻苦学习专业知识，努力提高业务水平

作方法，切实提高了办公室工作的效率和水平。

三、牢固树立宗旨观念，保持良好工作作风

一是不断增强事业心和责任感，做到爱岗敬业、乐于奉献。工作中，始终做到兢兢业业，任劳任怨，不分份内份外，不计个人得失。经常早来晚走，加班加点，遇到紧急任务，也经常夜以继日工作。二是端正工作态度。力求严谨细致，一丝不苟。对工作能够做到不虚报、不浮夸，求真务实。三是时刻以从大局为重。在工作中，对各位主任布路的工作坚持从整体利益出发，不折不扣地抓落实，尽心竭力地完成。在日常生活中，也时刻要求自己严格遵守办公室各项规章制度，时刻保持高昂的斗志和良好的精神状态。

四、认真履行岗位职责，切实做好各项工作

我深知，作为一名称职的公务员，关键是要能出色完成各项工作任务。因此，几年来，我时刻以此作为自己的工作目标，努力做到一心一意干工作，取得了实实在在的成效。一是信息工作扎实开展。在信息科工作期间，能紧紧围绕县政府工作重点，及时向省、市报送了全县重点工作进展情况和许多新思路新举措信息，很多在省、市信息刊物上得到刊发，被市政府办公室评为“全市政府系统优秀信息员”。转到农业科以来，工作更加认真负责，无论是领导的活动安排，还是各类会议组织，我都能积极做好服务工作，较好地完成领导交办的任务，深得领导的肯定和同事们的的好评。

五、严于律己，不断加强作风建设

求实、脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于机关形象的事不做，不利于机关形象的话不说，积极维护机关的良好形象。生活中，时刻树立无产阶级苦乐观和幸福观，继承和发扬艰苦奋斗的优良传统，自觉地抵制奢侈腐败行为。

总结：

在即将过去的_____年，由于我的疏忽以及对于工作的不熟练，还是给单位以及同事带来了一些不必要的麻烦，在今后的工作中，我当更加严格要求自己，努力工作，勤奋学习，不断提高自己的综合素质，克服畏难心理，不断提高思想素质，使自己在县政府政府这个大家庭里不断成长，争取更加出色的完成好各项工作任务。

企业工作总结报告 企业两会工作报告心得体会篇五

2020年中小企业工作报告已经发布，这份报告是对我国中小企业发展状况的全面总结和分析，为企业发展提供了重要参考意义。我通过仔细阅读该报告，对中小企业的发展现状、问题以及政策的支持措施有了更为深入的认识和思考。以下是我的一些个人体会和思考，愿意与大家分享。

第二段：中小企业的发展现状

中小企业是我国经济发展的重要力量，在促进经济增长、提高就业率，以及促进技术进步等方面发挥了重要作用。但是，中小企业在面临困难时也比较脆弱，他们可能缺乏资金、员工经验和战略规划等各种资源。报告指出，56%的中小企业主要受疫情影响，员工流失率高达12.3%。因此，中小企业需要更多的政策支持，以帮助他们在日益激烈的市场竞争中生存和发展。

第三段：中小企业存在的问题

中小企业在发展进程中也面临着很多的问题。例如，在企业融资方面，虽然国家政策支持不断加强，但是各种金融机构对于中小企业的信贷支持力度不够，融资成本过高等问题仍然存在。此外，中小企业在管理、营销、企业文化等方面也存在很多挑战。报告指出，24.5%的企业担心市场竞

争、22.4%担心融资问题、22.1%担心人才问题。这些问题给企业发展带来了巨大的压力和障碍，非常需要有关部门加大政策力度来解决。

第四段：政策支持

为解决中小企业在发展中面临的问题，国家在近年来一直持续加大对中小企业的支持。例如，国家推出了一系列减税降费措施，为中小企业减轻了负担；国家还推出了一些财政支持项目，为企业提供了更多融资渠道。此外，政府也加大了对中小企业的培训、科技支持和市场拓展等方面的支持力度。这些政策的出台，对中小企业的发展起到了至关重要的作用。

第五段：展望

未来，我国的中小企业将进一步发挥自身优势，提高自身核心竞争力，积极创新发展。同时，我国政府也将继续加大对中小企业的支持，继续优化中小企业营商环境，降低企业运营成本，助力更多中小企业蒸蒸日上。相信在双方的共同努力下，中国的中小企业将有更加美好的未来。

企业工作总结报告 企业两会工作报告心得体会篇六

为提高企业征信的效率，更好地服务于金融机构，在银行信贷登记咨询系统运行的基础上，200*年人民银行启动了全国统一的企业信用信息基础数据库的建设工作。与原银行信贷登记咨询系统相比，企业信用信息基础数据库采取全国集中式数据库结构建设，各商业银行的信贷业务数据由各自总行一点接入，数据采集项由原来的300多项扩展到800多项，除包括商业银行目前办理的与借款人相关的各项业务信息外，增加了借款人的账户信息、外债信息及其与借款人相关的非银行信息等内容，信息服务的范围进一步扩大，升级系统除保证向商业银行提供查询服务、为金融监管和货币政策提供信息服务外，也为将来依法向社会其他部门提供服务做了技

术上的准备。

从蚌埠市来看，四家国有商业银行、交通银行、农发行已于去年底通过各自总行接入了全国统一数据库，徽商银行蚌埠分行目前正在徽商银行总部的统一安排下做信贷核心系统的数据采集和迁移工作，5月13日新系统上线，6月份将以徽商银行一点接入总行数据库，三县一郊联社也在人行的指导下进行存量数据的录入工作，5月15日实现向省联社报送存量数据，省联社也将于6月份一点接入总行数据库。届时，我市金融机构接入企业信用信息基础数据库的工作将取得阶段性的成果。

人民银行总行在征信立法滞后的情况下，就如何履行国务院赋予人民银行管理信贷征信业的职责，加强对征信市场的管理，保持征信市场稳定发展，提出了以市场方式管理市场行为、以业务管理规范机构行为的工作思路，确定了国内五家评级机构从事银行问债券市场信用评级业务资格。同时，针对我国借款企业与银行信息不对称的突出问题，结合培育评级市场的总体规划，在全国八个省份开展了企业信用等级评定试点，在稳步推进、总结经验的基础上，今年又计划在包括××省在内的九个省份进一步深入开展试点。

蚌埠市做为企业信用等级评定试点城市，我行按照上级行的工作思路和要求积极牵头组织，推动评级试点工作顺利开展，主动向市政府报告，取得了政府部门的理解和市政府领导的高度重视和支持，成立了以分管副市长为组长，市长助理任副组长，成员由人民银行、市发改委、市经济委、各金融机构组成的蚌埠市企业信用评级试点工作领导小组，并在我行设领导小组办公室，负责具体协调组。

在人行合肥中文征信处的指导和市评级试点领导小组的部署下，召开了蚌埠市企业信用评级动员推介会。参加推介会的有分管市领导、市发改委、市区县经济委、各金融机构负责人以及54家重点企业的负责人，同时还邀请了人民银行合肥

中文征信处领导、以及大公国际、中诚信以及联合资信等三家全国性评级公司的评级专家参加。会后，由我行和市经济委分别收集了参会企业的评级意向。同时，为抓好信用评级结果的落实，我行调查了解了各金融机构的授权授信情况，具体掌握各单位的授信审批权限、利率定价权限等，为下一步切实做好各行的内部评级与外部评级的结合、评级结果与授信挂钩做好准备。近期将重点做好具备较成熟评级条件企业的再动员工作，启动企业和评级公司的评级签约。

金以及办理住房公积金贷款的数据提供给总行数据库，蚌埠市也成为全国65个向总行数据库报送公积金数据的城市之一。下阶段，我行将借助蚌埠市信用体系建设的契机，做好与政府相关部门的沟通，进一步扩大信息共享的范围，提出具体的、切实可行的共享方案。

征信宣传是人民银行履行征信管理职能的一项重要工作内容，为积极配合信用体系建设工作，我行也力口大了对公众征信知识的宣传教育工作。20xx年我中支以普及征信知识为目的，将助学贷款和个人消费贷款作为突破口，分三个阶段逐步深入、广泛的开展征信宣传工作。宣传工作开始前从制定详细、可行的工作计划入手，分阶段、有层次、有重点地开展了一系列宣传活动。以《征信工作简报》、《蚌埠日报·淮河晨刊》的“金融天地”专版为载体，介绍征信知识，以及企业和个人征信系统建设进展；开展“信用校园行”活动到××财经大学、蚌埠学院散发宣传资料，并完成了600余份征信知识宣传的问卷调查。并进行违约惩戒的警示教育，除散发传单、挂宣传条幅外，还将视频宣传材料放到各高校的校园网中播出。同时，积极借助商业银行和高校与学生联系紧密的优势，灵活开展各种活动。如，在新生报到之际，与农业银行的助学贷款宣传相结合，推广“守信一生，幸福一生”的宣传主题；配合农行在蚌埠学院发放助学贷款，举办了征信讲座，到场学生三百余人，收效良好。对社会公众，印制了20000份宣传资料，在“蚌埠信用网”上宣传，并就征信与助学贷款、个人信用数据库正式开通启用两次接受《蚌埠日报》记者的

专访，起到了宣传大众的目的。

去年我行联合市依法治市领导小组办公室、市司法局、蚌埠银监分局，组织政府有关部门、各金融机构、相关企业单位共29家，举办了“推动银企对接，共建信用蚌埠”大型宣传活动，征信宣传也是重要内容之一。现场散发征信宣传资料1000余份，分发至各金融网点4000余份，接待公众咨询百余人次。通过深入宣传，提高了人们的信用意识，培育信用文化，为信用体系建设营造良好的道德基础和舆论氛围。

企业工作总结报告 企业两会工作报告心得体会篇七

在踏入大学的第一年，我开始接触到企业单位工作报告这一形式，经过一年的实习经历，我逐渐明白了工作报告的重要性。工作报告是企业单位内部交流的重要方式，也是对工作结果的总结和评估，因此写好工作报告对于个人能力的展现以及职业发展的推动都起着至关重要的作用。以下是我个人的心得体会。

【第一段】

首先，撰写工作报告需要准备充足的资料。为了能够对工作进行全面的总结，我们需要事先收集和整理相关的数据和文件。只有准确的数据和详实的材料，才能使工作报告更加具有说服力和权威性。在收集资料的过程中，我逐渐培养了较强的信息整理和分析能力，这种能力在工作中同样具有重要的价值。

【第二段】

其次，工作报告需要清晰、简明地表达工作内容和结果。作为一份内部交流文件，工作报告除了要准确地描述工作的目标和过程，还需要突出工作的亮点和成果。在撰写时，我们应该避免使用复杂的术语和语句，而是要用通俗易懂的语言

来阐述。清晰、简明的表达不仅能够让领导和同事们迅速了解我们的工作成果，也能提高报告的可读性和影响力。

【第三段】

此外，工作报告需要客观地分析自己的工作，发现问题并提出解决方案。在工作中，难免会遇到各种问题和挑战，而工作报告正是我们总结和反思工作的机会。我们需要在报告中诚实地与自己对话，找出工作中存在的问题，并提出相应的解决方案。这样的自我批评与自我反思，不仅有助于我们提高工作效率和质量，也能展现出我们的积极进取和责任感。

【第四段】

另外，合理的时间安排也是撰写工作报告的重要因素。在忙碌的工作中，我们要学会合理分配时间，确保有足够的时间用于撰写工作报告。有时候，为了完成报告，我们可能需要牺牲掉其他的工作，因此确定报告完成的时间点也是十分关键的。合理的时间安排能让我们在写报告时心无旁骛，更好地展示工作成果和经验。

【第五段】

最后，与他人的交流和反馈对于工作报告的完善至关重要。在撰写工作报告之前，我们可以向其他同事请教，听取他们的建议和意见。别人的意见和反馈可以帮助我们发现问题，改进工作报告的质量。此外，工作报告完成后，我们还可以将报告与领导和同事们进行分享和讨论，以便进一步完善报告。

【结论】

总而言之，撰写工作报告是一项需要认真对待的任务。通过撰写工作报告，我们可以提高信息整理和分析能力，改善表

达和沟通能力，发现问题和解决问题的能力，提高时间管理能力，增强与他人交流和合作的能力。同时，通过对自己工作的总结和反思，我们也可以不断提升自我，改进工作方法，更好地适应职场的变化和 challenge。在未来的工作中，我将继续保持对工作报告的认真态度，并借助工作报告这一工具，实现个人职业发展的推动。

企业工作总结报告 企业两会工作报告心得体会篇八

全体员工同志们：

为了更好地完成xx年的工作任务，克服消极影响，调动一切积极因素，轻装快速前进。我想在总结03年工作和安排xx年工作之前，谈一谈“如何正确认识**集团股权变动后对企业的影响”；“如何正视过去”；“如何面对现实等问题”。以利于我们能统一认识、统一思想、同心同德地做好今后的工作。

一、正确认识**集团股权变动后对企业的影响

**集团股权变动后，对我们影响，有如下几个方面。

其一，由于股权的变动，造成了股东排序的变化，失去第二大股东的位置，*公司成为第一大股东。这样整个**集团就由集体企业控股变为民营企业控股，而董事长的易位，则更是题中应有之义了。核心层的变化，必然带来集团所属企业的变化，这是不用置疑的，要很快地转过这个弯并非易事，这是一种影响。

其二，担心企业直接被现有大股东接管，对现有的经济体制、经营机制运行方式进行改造、裁减人员，使我们的生存基础丧失，保不住饭碗，存在这种心态的人在员工中占很大比重。就是在各级干部，包括总部领导层，也存在着等待、观望的

心态，寄希望于新一届董事会的召开和新的董事长的产生，避免出现在工作的指导思想上、思路、作法上的冲突。因此在03年的工作上表现出来的是松散、消极、缺乏进取精神，这在很大程度上延缓了企业发展的步伐，在这一点上应该说，我们领导层是有责任的。这也是一种影响。

其三，由于上述原因而产生的对企业的前景和个人的前途感到悲观和失望的情绪。这种情绪不消除，任其漫延，它所产生的后果是十分可怕的。它会使我们的目标丧失，工作消极，会使员工队伍失掉严密的组织和纪律，使企业失去已经形成的凝聚力。

所以消除这些影响，对于我们做好xx年的工作是十分必要的。

在此我要对大家说，就股份制企业来说，股权的转让是常有的、很寻常的事，没什么可以大惊小怪的，但股权的变动，对我们确实有一定影响，这主要是控股企业（也就是大股东）由国有变为民营，这种性质上的变化，必然会带来我们企业运行上的变化，在这件事上我们无法进行控制和干涉，也就是说我们既始料不及，又无可奈何，而这个现实我们必须面对。必须承认，它是经济体制、经营机制转化的开始，民营是我们必须接受的选择，这就是企业今后的走向。

二、如何正视昨天

昨天是美好的、令人向往的。特别是从一九九三年至今的10年中，由于始终坚持开拓创新和市场化运作方向，高起点经营、超常规发展，因而走出了一条不断超越自我的奋进之路。10年来经过顽强的努力和不懈的拼搏，使企业实现了五次历史性的跨越。

到目前为止，无论是工业生产资料经营，还是电子、电脑经营，在**市来说都是最大的，经营品种最多，占有份额最多，对外影响最大。可以说不仅站稳了脚跟，挺立了潮头，也经

受了市场的考验并赢得了市场。我们的企业已成为知名度较高，辐射能力较强、省内较有影响和声誉的市级先进单位，并被省工商局授予二星级市场，三星级市场的申报工作已经完成，并已通过了省工商局的检查验收，成为我市星级最高的市场也指日可待。

为了实现企业的五次跨越，我们在体制的创新上；在管理的创新上；在经营的创新上都下了很大气力，做了许多工作，从而保证了五次跨越的顺利实现。

我所以要回顾这十年发展的历史，所以要重提在企业发展中的这五次跨越，是因为这段辉煌是我们全体员工共同铸就的，在这块希望的沃土上有我们付出的辛劳，有我们洒下的汗水。历史不能遗忘，我们能在探索中从无到有，从小到大走过这10年的风雨路程，我们同样能把握机遇走向未来。正视过去的目的，就是为了激励我们义无反顾地朝着新的目标迈进。基于此，我想，我们没有理由悲观失望，没有理由无所作为，更没有理由停滞不前，最好的选择：快马加鞭不下鞍，而今迈步从头越，把今后的路走好。

三、如何面对今天

今天是辉煌的、是值得我们引以为自豪的。因为我们是全国系统唯一成功上市的公司，是**市商业系统排名第一的利税大户，它拥有全省最大的电脑、电子市场，每年实现的利润占全省系统的80%，可以说就我们企业的现状来说，已经处在了发展的巅峰期。但是经济活动在其运行的过程中是有规律的，没有一家企业在生产经营中会永远呈现上升的趋势，有起有伏是必然的。所以，我们不能不看到在一片莺歌燕舞背后，显现出来的危机。要使我们的头脑清醒起来，面对现实找到差距和存在的问题，这对于我们保持企业在巅峰状态下运行的时间，是大有裨益的。

那么，在目前情况下我们的企业面对的是怎样一个现状呢？

第一，企业所处的外部和内部环境欠佳，面临的形势严峻。从宏观上说，由于我市属于老工业城市，包袱重、转型慢、经济欠发达，所以产业难兴、人气不旺、下岗人员多、购买力低下。第一产业的滞后，造成了商业流通企业发展缓慢。这是我们面对的外部环境。从微观上说，市场林立，竞争对手多，外购内销造成资金外流，费用增大而毛利锐减，带来的直接后果必然是销售下降，利润微薄，致使缺乏经营实力的业户负债经营或关停。这是我们面对的内部环境。

第二，经历两次股权转让的冲击，股东地位丧失，“打工仔”的事实形成，员工面临的形势严峻且不可逆转。在拥有股权的排序上，我们已从第二位降到第五位，1373万股股权，已经卖掉873万股，剩下的500万股已名存实亡，我们成了真正的无产者。在行政关系上，我们的命运掌握在董事会手中。换句话说总部在整个**集团的地位已发生了质的变化。在身份上，我们经历了国企职工、股份制企业员工、上市后的国有企业控股的企业员工和最终的民营企业控股“打工仔”这样几个变化。股权排序的变化和民营企业控股这两次冲击，对我们来说影响是很大的。

第三，员工的整体素质很难跟上飞速发展的形势。

员工的素质主要体现在观念、知识上，观念问题已是老问题，但老问题却总也解决不了，即：思想僵化、因循守旧、墨守成规、满足现状、不求上进的现象仍然存在。具体表现在招商没路数，碰到问题束手无策，只好减租金。工作推着干，心中没有数，推一下，动一下，可以说眼睛里没活，干点活就想要点钱，一张报纸翻来覆去看数遍，工作时间喝大酒。二是知识问题，就我们总部现有在岗的员工中知识贫乏的可怜，真正从正规大学毕业的本科生只有4人，后经自己努力获得本科学历的有3人，经过自学考试和正规学校毕业的大专以上学历的有27人，在经济系列中，高级的1人，中级的10人，助师以下的17人，就是说大专以上学历占职工数的才20%以上，中级以上经济职称占总数只有10%以下，这种比例，在

系统似乎还可以，但与横向上特别和上市公司的差距就大了，根本适应不了飞速发展形势的需要、另外，我们在岗员工年龄仍然偏大，与董事会的要求相差甚远。

第五，在企业内部管理上还存在问题，制约企业发展。

管理上的问题主要体现在：体制、机制、管理观念的滞后上，部门、部位之间的协调上，工作的有效衔接上，合同执行情况出现的偏差上，招待费、旅差费、修理费、水、电费等可变费用的有效控制上，已有的规章制度的执行上，企业凝聚力的逐渐弱化上。诸如此类管理上的问题还可以举出一些，从反映出来的情况看，既表明我们在管理上没有横向到边、纵向到底、缺少力度，也表明管理上的滞后，已经成为制约和阻碍企业发展的一个重要原因。解决这个问题我们必须拿到议事日程上来了，否则，谈企业的创新、谈企业的发展就无从谈起，就是一句空话。

同志们□xx年已经开始了，随着中央扶持老工业基地政策的出台和实施，我们面临的经济大环境要好于前几年，这是机遇，更是挑战，要很好地把握这历史的机会，我们就要从以下方面把xx年工作抓好。

二〇〇四年我们总的工作目标是：继续夯实资产租赁这个基础、壮大房地产开发这个龙头、激活物业公司管理、加强企业文化建设、服务上水平、管理上层次、经营上效益。形成小管理、大经营的氛围。

全年实现租金收入1016，房地产销售696万元，物业费133.13万元。费用总额1386万元，并力争在2003年的基础上节约40万元。

为全面完成二〇〇四年总部工作目标，我们必须着力抓好如下工作。

一、着力突出重点，抓企业核心能力的培养和提高。

企业的核心能力即企业的核心竞争力，它是企业竞争优势的根源，凡有生命力、有发展前途的企业无一例外地都是靠核心竞争力支撑和发展起来的。我们的核心竞争力在于资产租赁，因此，我们必须提高资产租赁经营的管理能力、创新能力和服务水平，使资产租赁经营真正成为企业生存发展的支撑点。

第一，就商城整体而言，要开拓创新经营模式。

在市场竞争日益激烈的形势下，如何突破传统市场的经营模式，走创新之路是我们现在应该引起高度重视的问题。“建好一个市场，带活一方企业、搞活一方经济、致富一方百姓”，这已是我们大家的共识。我们市场十年多来，无论其经营规模、品类、辐射能力、成交金额都得到了较大的发展。作为办场的我们，应冷静地分析我们市场的今天，找准市场发展的突破点，准确制定企业在市场经营品牌的定位尤其重要。

当前，我们的市场，摊位密集型布局的交易占主导地位，缺乏良好的经营和购物环境，已不能满足一大批具有经营实力的经营者产品的形象展示和销售，从而制约着市场的发展。目前，我们市场绝大部分系多种经济成分构成，（不体现在我们业户主体上，而院内小商小贩随处可见）偏重眼前利益，忽视长远发展利益，重收费、轻管理和服务的现象较为突出，这就必然导致管理水平和措施参差不齐，阻碍市场的发展和业态提升。同时，我们同一市场内经营品类杂乱，消费者群体细分不明，相当一部分经营者层次低，商品质量良莠不齐，不少假冒伪劣商品充斥市场，个别经营者缺乏以德经商的品质，不讲诚信经营等现象都不同程度的影响了市场的信誉。

企业工作总结报告 企业两会工作报告心得体会篇九

中小企业是我国经济中不可或缺的一部分，也是就业市场中的重点力量。近日，我参加了一份中小企业工作报告的研究，收获颇丰。在思考中，我深刻意识到中小企业在促进经济发展和就业市场稳定方面的重要性，同时也意识到了各级政府和企业在中小企业发展过程中还存在的问题以及需要采取的措施。

第二段：中小企业的优势

中小企业的优势主要在于它们可以更加快速灵活地调整自己的经营方式以适应市场需求，通过自身的创新和发展助推经济的发展。而在我国，中小企业数量多，直接或间接地创造了大量的就业机会，对于降低就业率、促进经济发展发挥着舞台复杂的关键作用。此外，中小企业在舞台上的灵活性相较于大型企业更高，有更多的机会来升级创新，而这也为种类繁多的产品和服务提供了必要的保障。

第三段：中小企业的劣势

然而，中小企业发展面临的问题也是显而易见的。个别企业的资金实力不足，面临着生产、研发、营销等的多重挑战，大致的缺少了大型企业的各种优势。此外，中小企业的内部管理和市场营销经验较少，这也限制了企业的进一步发展，而且一些企业公众形象欠佳，这体现在员工的福利与福利保障上。综上，中小企业在发展过程中经常会面对高投入与低产出的问题。

第四段：政府的助推作用

政府这里保障了中国经济以及产业发展的推动力量，自然对于中小企业的发展也是很注重的。例如，通过政策、政策法规的采取，优化区域物流、财务、电商、物流、税务等的环

境与运营服务，全面促进中小企业的发展与创新。此外，财政金融政策的调节和金融服务对于中小企业的发展也具有一定的帮助与推动作用。

第五段：个人总结

通过此次中小企业报告的学习和研究，我深刻意识到了中小企业在我国经济中的重要性以及发展过程中面临的问题。毋庸置疑，中小企业的发展与商业环境息息相关，优劣势、政策法规与政治支持等方面也都会影响到中小企业的可持续性发展。在最后我要感谢政府以及企业的拼搏努力，希望通过我们的努力，可以推动中小企业健康稳定的发展。

企业工作总结报告 企业两会工作报告心得体会篇十

今年以来，__公司在__街道党委、办事处的正确领导下，在班子成员的关心支持、帮助下，紧紧围绕办事处制定的年度工作要点和公司“1125”总体工作思路，认真履行自己的工作职责，圆满完成了各项任务目标。

1、经济指标完成较好。1-10月份完成建安总产值1.2亿元，实现利税 780万元，在建工程22项，建筑面积18万平方米，工程质量合格率100%，优良率60%，在建工程安全报监率100%。清华园小区11#楼创省级安全文明优良工地。

2、狠抓了施工中的安全管理。年初与各分公司(工程处)层层签订了安全生产目标责任书，使目标任务得到进一步量化、分解，同时，不断加大安全生产检查、督促力度，实行了总公司一月一检查，各分公司一周一检查，项目部一天一检查和公司管理人员蹲点帮包工地制度，不断加大了安全设施的投入，并以“安全发展、预防为主”活动为契机，广泛开展了安全知识教育，进一步增强了广大干部职工的安全意识。从源头上有效地遏制了各类事故的发生。

3、工程质量稳步提高。坚持“百年大计，质量第一”的方针，不断强化了广大干部职工的质量创优意识，层层签订质量责任书，落实了工程质量目标管理，不断充实完善了“奖优罚劣”制度，加大了每一环节的质量督查力度，确保向社会和建设单位提供合格满意的工程，1-10月份工程质量合格满意率98%以上。

4、工程业务量不断加大，投标工程中标率不断提高。1-10月份抢抓机遇，广泛捕捉工程信息，找米下锅，占领建筑市场制高点。不断加大工作的协调力度、落实力度、服务力度。先后对玉馨花园、阳光丽景、老旧小区改造、滕南幼儿园、大同天下、羊庄卫生院等工程进行了投标，并一举中标，工程中标率达90%以上，为公司的发展打下了坚实的基础。

5、强化“以人为本”的意识，积极培养和引进优秀人才。企业的竞争归根到底就是人才的竞争，继续培养和引进一批技术力量好、管理水平高、责任心强的专业技术人才，依然是当前工作的重点。为此公司相继制定了一系列优惠政策，积极鼓励职工参加各类专业技术培训。20__年公司共培训各类专业技术人才170余人，其中二级建造师申报考试22人，新办理申报岗位人员15人，培训专业技能人员53人，参加申报岗位年检36人。通过各类教育、短期培训，提高了管理人员业务素质和管理水平，从而，为公司长远的发展打下牢固基础。

6、强化“为基层服务”意识，提高服务效率。

(1)在公司上下提倡了“敬业、服从、协作”六字精神。

(2)认真履行了自己的工作职责，不断增强“服务”意识，急基层之所急，想基层之所想，为基层排忧解难、办实事、办好事，逐步赢得基层的信赖，不断增强了企业的凝聚力和向心力，树立__公司的良好形象。

(3)继续坚持开展对公司全体职工进行综合评议活动，并把评

议结果作为年终评先树优、人事调动、颁发奖金的重要依据。评议内容是：德、能、勤、绩及基层满意程度等。由上级业务部门，总公司、分公司和项目经理按比例打分，然后进行综合评定。通过此项工作的开展，公司机关作风大为改观，获得基层的一致好评。

7、加强了财务管理，防止财务漏洞。财政是经济的最终体现。20__年我们按照“增收节支、精打细算”原则，树立“过紧日子”思想，压缩一切非生产开支和招待费，确保正常的办公经费和职工工资的发放，及时、准确地做好了工程款的拨付工作，确保了各项工作的正常开展。