

最新雇佣合同和劳务合同的区别在哪里 雇用劳动合同(优秀6篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

雇佣合同和劳务合同的区别在哪里篇一

甲方(单位名称): 乙方(劳动者):

根据《中华人民共和国劳动法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

合同期限自____年____月____日到____年____月____日，其中试用期为____个月，至____年____月____日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

第二条工作地点和工作内容

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的____(工作地点)从事____(岗位、工种)工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作8小时(不超过8小时)，每周工作40小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排。

第四条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本工资标准为____元 /月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本(固定)工资为____元 /月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方每月10日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

第五条 社会保险和福利待遇

(一) 甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四) 乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

第六条 劳动保护和劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(二) 甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

第七条 劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(二)甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三)有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第九条劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十条双方约定其他事项

第十一条其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：(签章)____乙方：(签章)_____

雇佣合同和劳务合同的区别在哪里篇二

随着法律观念的深入人心，能够利用到合同的场合越来越多，签订合同能平衡双方当事人的平等地位。那么合同要怎么拟定？想必这让大家都很苦恼吧，以下是小编整理的关于司机雇用合同，仅供参考，希望能够帮助到大家。

甲方

乙方

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1. 要求;， 驾龄_____年以上. 熟悉襄樊市周边交通道路，违章自负，车辆按时保养，有问题提前报告，保持车辆的清洁，开车严禁吸烟. 打接手机，上车系好安全带，注意文明行车。每天必须参加单位组织的安全学习。

第一条本合同期限为__期限合同。本合同生效日期_____年___月___日。其中试用期___个月，本合同_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求。

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育培训。

第四条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第五条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的`前提下，休息和休假由甲方安排。

第七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第八条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第九条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家有关规定承担赔偿责任。

第十条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

雇佣合同和劳务合同的区别在哪里篇三

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》相关规定，甲乙双方经友好协商，签订本合同，明确双方的权利义务，共同遵照执行。

一、合同期限

本合同期限为壹年，自 年 月 日至 年 月 日止。

二、乙方工作内容

负责日常车辆驾驶、车辆日常保养、及时发现故障，提醒甲方维修保养，保证车辆机械状况和安全状况良好。

三、劳动报酬

甲方按月支付乙方工资： 元整(元)。其中： 元为基本工资，其余为乙方养老统筹等补贴，由乙方自己向统筹机构缴纳。

四、乙方劳动纪律

- 1、必须严格遵守各项机关管理制度，不得擅自离岗。确有急事需外出的，应先向领导请假，批准后方可离开。
- 2、工作时间没有外出任务时应在办公室候命。
- 3、严格按照规定定点停放车辆。
- 4、严格遵守道路交通法律法规，发生交通事故，根据交通管理部门交通事故结论进行相应的处理；驾驶员无责任的，不处罚；驾驶员有责任的，全部由乙方负责负担。
- 5、未经批准，擅自出车造成任何交通事故，乙方应承担全部责任。
- 6、违反交通规则造成罚款一年内3次的，由单位负责，超过3次由乙方负责全额罚款。
- 7、车辆必须由专人驾驶，不得擅自借与他人驾驶。
- 8、不得擅自出车，如有违反规定，油料及产生所有费用均由乙方承担。

五、合同的变更、解除、终止、续订

- 1、合同期限届满，立即终止。
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，不得变更本合同的相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有以下情形之一，甲方可以解除合同。

(1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(2) 未经同意私自出车的，3次以上车辆未定点停放的；

(3) 不服从管理或泄露机关机密，造成不良影响的；

(4) 旷工3天以上的；

5、下列情况之一，甲方可以解除合同，但应提前以

(1) 乙方因疾病或负伤，不能从事驾驶员工作的；

(2) 乙方不能胜任工作的；

(3) 双方不能依据本合同第五条第二款变更合同达成协议的；

6、乙方提前解除车合同，应提前5日书面形式通知甲方，否则甲方有权停止支付乙方本月工资。

7、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

六、本合同未尽事宜，按法律相关规定执行。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效

甲方：（签字盖章） 乙方：（签字）

年 月 日 年 月 日

雇佣合同和劳务合同的区别在哪里篇四

合同编号：

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

性别：

出生年月：

护照号码：

身份证号：

家庭住址：

工资帐户：

工资帐号：

根据《中华人民共和国劳动法》及配套法规，为保障甲方、乙方合法的劳动关系，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本劳动合同书。甲方向乙方说明了用工单位的用人要求、工作内容、工作时间、劳动报酬、劳动条件、职业危害及其后果、社会保险、规章制度等情况，乙方已认真阅读本合同书，同意按甲方有关规定执行。

本合同期限：乙方愿意根据用工单位的工作安排，从20____年____月____日起，为期____个月。如有续约，由双方另行

协商。

本合同的工作地点：_____。

本合同的货币单位：_____。

1、甲方根据用工单位生产（工作）需要，安排乙方工作地点在

2、乙方同意并服从用工单位所安排的岗位、工种、工作；用工单位可以调整乙方的工作岗位和工作内容。

3、乙方必须按照用工单位关于本岗位生产（工作）任务的责任制的要求，保证按质按量地完成规定的生产（工作）任务。

1、用工单位负责对乙方进行安全生产及各种规章制度的教育和培训。

2、用工单位执行国家劳动安全卫生规程和标准，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。

3、乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程，及用工单位制订的劳动安全卫生等各项规章制度，有确保安全生产的责任。

甲方职责：

1、甲方负责办理乙方的体检、护照、签证等相关手续，并承担相应费用。

2、甲方提供给用工单位的派遣人员(乙方)应具备如下条件：

1) 年龄为18-____周岁，熟练工具有初中以上文化，管理人员具有高中以上文化程度、身体健康（经体检合格）的派遣人员，乙方的专业技术能力要尽可能满足用工单位要求。

2) 甲方必须安排和组织乙方参加健康体检、出境培训，若体检或培训不合格，其费用由乙方自行承担。

3、甲方向用工单位保证乙方办理手续必须符合国家有关规定。

乙方职责：

1、乙方必须参加罗马尼亚的安全培训，否则由此造成的损失由乙方承担。

2、乙方在罗马尼亚工作期间，若因自身原因被遣送回国或自己申请回国的，其一切费用由乙方承担。乙方需在交纳用工单位为其办理的工作准证、安全准证、保险费用等相关费用以及来罗马尼亚交通费用后才准以回国，其回程机票由乙方自己承担。

3、乙方来到罗马尼亚后，需将护照、工作准证等证件交给用工单位统一保管。若乙方回国，需提前一个月通知用工单位并获得用工单位批准，方可领取护照回国。

4、乙方在罗马尼亚期间，需服从用工单位的统一管理。

5、乙方须严格执行用工单位的施工工艺，正确操作施工设备和工具。如果乙方在工作当中发生人为的质量事故，用工单位将根据有关质量管理条例，对质量事故进行分析和评估后，对乙方进行扣除一定工时的处罚，严重的将追究乙方的责任。

6、乙方须严格遵守用工单位有关安全规范操作规程和有关安全管理条例。如果乙方违反工地有关安全规范操作规程和有关安全管理条例时，用工单位将根据有关安全管理条例，对乙方进行扣除一定工时的处罚，事态严重的将根据有关法律追究乙方的责任。

7、乙方在罗马尼亚工作期间不得做出有损中国人形象的行为，

并自觉遵守当地的法律法规，否则，由此造成的后果由乙方自行负责，一切费用由乙方承担。

1、计时工单价：用工单位每月及时为乙方进行结算，结算时间与用工单位内部结算时间相同。用工单位于工作地每月日将____元/人及时支付至乙方工资帐户。用工单位给乙方支付工资的时间不得滞后。用工单位不能按期支付派遣人员工资，以及用工单位未能按期转入工资卡账户，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向乙方支付违约金。

2、实行不定时工作制的岗位工单价：____ / 每月，____等岗位工种)，工作小时为____小时/天。其日工资标准为月工资/30.5天。用工单位不能按期支付派遣人员工资，以及用工单位未能按期转入工资卡账户，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向乙方支付违约金。

3、若乙方工作能力突出，用工单位可根据工程现场施工组织管理的实际需要将乙方提拔为组长或班长，具体事宜由甲、乙及用工单位三方另行协商。

4、工时数量的计算：按乙方抵达工作地点进行指定的工作开始至停止工作为止计算，但不包括用餐和休息时间。

1、乙方享受与用工单位正式职工同等的工地作业劳保待遇，享有按人员比例参加用工单位评选先进的权利，先进人员奖金金额与用工单位正式职工相同。

2、在乙方服从用工单位工作安排的前提下，用工单位将按每人每月工资发给乙方。若因乙方自身原因造成无法工作，则在计算工资时须扣除乙方自身原因造成的无法正常工作小时数的工资。

3、乙方因病、非因工负伤医疗期最长为一个月，停工医疗期间，凭医院诊断证明，用工单位按每天____支付病伤假补助。

若超过一个月，经当地医院证明不能胜任罗马尼亚工作的，由用工单位负责将乙方送返中国西安，用工单位提供返回机票，其他费用及后续费用安排由甲方负责。由此给用工单位带来的办理工作准证损失，用工单位按照乙方已工作月数进行分摊后从乙方工资中扣除。

4、乙方因工负伤经医院证明不能继续工作的，在治疗期间由用工单位按照每月____支付其病假工资，若超过三个月仍不能工作，甲方应负责将乙方送返国内，用工单位提供返回西安的机票。

5、用工单位为乙方提供最高保额每人人民币____元(大写：人民币____元整)的人身意外伤害保险，投保受益人为投保人。若乙方在保险期内因工遇有工伤、人身意外，用工单位负责向保险公司进行索赔，所得赔偿金在扣除用工单位为其所发生的医疗费用等相关费用后的剩余部分交给乙方或其亲属。甲方及用工单位不再另外承担其它一切费用。

6、合同期间如乙方发生病故或意外身亡，遗体由甲方协助用工单位按所在国有关法例处理，如火化处理，骨灰及遗物则由甲方负责托送到乙方家属手上，并协助家属处理好善后事宜。

7、合同期满经双方及用工单位协商同意就地延期的情况下，乙方为用工单位在罗马尼亚工地连续工作满个月后，乙方可申请探亲假，报用工单位批准，由用工单位根据工地生产任务情况安乙方休假，乙方必须无条件服从用工单位安排。用工单位负责乙方获准探亲假的路费（由工地至西安往返）。

1、用工单位依法建立和完善规章制度并依法实施。

2、乙方必须遵守法律，法规，劳动纪律和用工单位依法制订的规章制度。

3、用工单位有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖罚。

4、合同履行期间，乙方必须服从甲方及用工单位安排合理的工作，不得有任何形式的消极怠工以及罢工行为，否则按违约处理。

1、本劳动合同期满或约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

2、本劳动合同在有效期内因生产经营工作发生重大变化，经甲乙双方协商一致可以变更合同的相关内容或解除劳动合同。

3、本劳动合同临近终止期间时，经甲乙双方协商一致，在合同期满前30天内续签劳动合同。

4、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1) 在试用期内证明不符合录用条件的；

2) 严重违反劳动纪律或严重违反甲方和用工单位依法建立的规章制度的；

3) 不服从甲方和用工单位的工作安排的或以各种理由逃避甲方和用工单位的工作安排；

4) 泄漏甲方和用工单位的商业秘密，造成重大影响或经济损失的；

5) 在合同期间内以病、事假、工伤、长假等为由从事第二职业的；

6) 被开除、除名、辞退、劳动教育和依法追究刑事责任的（劳动合同自行解除）。

5、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月书面通知乙方：

4) 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

雇佣合同和劳务合同的区别在哪里篇五

乙方

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1. 要求;， 驾龄_____年以上. 熟悉襄樊市周边交通道路，违章自负，车辆按时保养，有问题提前报告，保持车辆的清洁，开车严禁吸烟. 打接手机，上车系好安全带，注意文明行车。每天必须参加单位组织的安全学习。

第一条本合同期限为___期限合同。本合同生效日期_____年___月___日。其中试用期___个月，本合同_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求。

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育培训。

第四条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第五条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，休息和休假由甲方安排。

第七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第八条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第九条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家有关规定承担赔偿责任。

第十条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

雇佣合同和劳务合同的区别在哪里篇六

甲方(聘用方)

乙方(被聘用方)

经甲乙双方友好协商，甲乙双方达成如下协议，共同遵守。
甲方(车主)审核同意聘用乙方，(车主)牌照号新 车辆驾驶员。

一、乙方(驾驶员)的权利和待遇：

甲方聘用乙方时间为一个月左右;超过时间再按月工资除以天计算。

二、乙方工作职责:

1、聘用期内,乙方应自觉遵守甲方及租赁方的各项安全规章制度,服从甲方与租赁方的安全监督、检查和管理,安全行车、文明服务。每天下午4:40前必须发车,下午5:40左右到茶陵。晚上做好车的防盗措施,早上在茶陵按时装货发车。

3、遵纪守法,准时出车,工作时间不得擅自离开工作岗位,保证一天24小时开通通讯工具,如因联络阻碍,导致未能及时出车。

4、严格遵守交通法规。工作时间内如因乙方违反交通法规引起的责任,罚款由乙方自行承担。严格遵守交通规则和操作规程,文明行车,不开带“病”车,不开超速、超载车、不疲劳驾驶,严禁利用车辆或将车辆擅自借给他人从事违法违纪活动。

5、乙方不得将甲方车辆借给其他驾驶员行驶。

6、乙方在非工作时间内不得擅自使用本车辆,否则,在该事件内发生甲方车辆油耗、损坏、丢失和交通事故由乙方负全部责任。

7、聘用期内,乙方不得擅自离开或为他人开车,甲方也不得无故辞退乙方。

三、乙方安全行车责任

1、必须树立“安全第一、预防为主”的思想,遵章守纪,积极参加租赁方提供的交通法规教育和每月二次的安全学习活动,并积极参加、配合租赁方的安全检查和监督,服从甲方

租赁方的管理。

2、自觉遵守交通法规，做到不超速、不酒后开车、遵守超车、会车、停车的有关规定。

3、确保车辆技术状况良好，严格遵守驾驶安全操作规程，积极配合甲方、租赁方做好车辆出车前，回场后、及途中的保养工作，保证车辆不带病行驶，发现事故隐患应及时予以上报。

四，工资待遇为3800一个月，高速通行费，油费，维修费由甲方负责，乙方中午可在公司用餐。

其它未尽事宜双方可另行协商。

本协议一式两份，双方各执一份，签字生效。

甲方：

乙方：

签订日期：