

2023年支农个人总结 卫生支农个人总结(模板6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

支农个人总结篇一

我市二级医院有市第一人民医院及中医院。两院都成立了领导小组，加强对“对口支援”工作领导；成立了由院办、医务科、护理部、教务部、后勤办、设备科的负责人组成的工作小组，具体负责落实“对口支援”工作，形成了领导分工有人管、具体工作落实有人抓的良好局面。人民医院与**、**乡、**镇三个卫生院建立对口支援关系，中医院与**镇、**乡两所卫生院建立了对口支援关系。支援医院与被支援医院之间签订了***市农村卫生机构业务合作协议书、对口支援乡镇卫生院工作责任状、支援协作医院合同书，并制定了与乡镇卫生院医疗支援工作实施方案。

3月初，两所医院分别组织院办、医务部、护理部、后勤办等职能科室负责人深入各乡卫生院实地考察，根据调研结果拟订一套具体的帮扶计划，并制定出工作计划，为有计划、有重点地展开帮扶工作奠定了基础。

自4月初开始，两所医院分别派出驻乡专家到各乡镇卫生院出诊，开展业务学习专题讲座。每位专家在乡镇卫生院支援时间都不少于1个月。人民医院共选派18人，中医院选派24人，共诊治患者1935人次，开展业务专题讲座33次，组织科室业务大查房28次，开展示教手术7例，组织疑难病例讨论10例，发放宣传单4500余份。

驻乡专家通过对乡镇卫生技术人员传、帮、带、教，帮助其提高业务理论水平和技术水平，使其熟练掌握临床技术操作规程。业务培训与新技术的开展使对口支援单位医务人员的技术水平在短期内有明显的提高，为当地培养了一支“不走的医疗队”，也为当地医院的长远发展、老百姓的健康奠定了基础。

理工作向制度化、科学化迈进。在医疗质量管理上，专家们认真督导病历与处方的书写规范、合理使用抗生素、强化护理质量监控等。为了强化院内感染控制，还帮助成立了院内感染控制管理小组，并完善各项相关的职责与制度。

为更好地培养乡镇卫生院骨干技术人员，两家医院还免费接收乡镇卫生院卫生技术人员进修学习，本年度共接收12人，其中*镇2人、**3人、**2人、**2人、**1人、**1人、**1人，进修科目涉及内科、外科、口腔科、检验科、心电、超声等。医院安排经验丰富、责任心强的指导老师对进修人员进行重点指导培训，使每一位进修人员都能学有所成、学有所专、学有所用。

两家医院还不定期组织医疗队到乡镇卫生院进行义诊活动，使农民群众不出乡镇能享受到县级医疗技术水平，本年度共组织下乡医疗队3次，选派专家12人次，主要为内、外、妇、儿科专家，分别到**乡卫生院、**乡卫生院、**社区卫生所，共诊治患者236人次，受咨询人186人次。

为保证卫生支农效果，卫生局要求支援专家严格遵守卫生支农纪律和考勤制度，把卫生支农变成每一位支农人员的自觉行动。支援专家必须参与受援单位的考勤，请假须经过受援单位批准，严格遵守受援单位的各项工作制度，很大程度上保证了卫生支农工作的效果。

为建立卫生支农工作长期稳定的支援关系，卫生局把卫生支农工作纳入年度工作目标考核。卫生局还组织人员不定期对

下乡支援人员工作进行检查，对不按要求开展工作的人员及单位给予相应处分。

***市卫生局

二〇xx年十二月二十二日

支农个人总结篇二

20xx年县卫生局坚持以科学发展观为指导，按照《中国^v^章程》和《中国^v^发展党员工作细则》(试行)规定，认真贯彻执行“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的工作方针，有领导、有计划地做好党员发展工作。20xx年申请入党3人，入党积极分子5名，发展党员1名。

(一) 提高认识，加强领导

局党委高度重视发展党员工作，把发展党员工作作为加强基层组织建设的措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫。首先局党委年初专门召开一次研究发展党员工作会议，专题研究发展党员工作中存在的问题和制定相关措施。二是对培养、教育、考察、发展、转正等各个环节提出了要求，党委、支部齐抓共管，使发展工作走上了规范轨道。三是党委及时讨论审批，严格把关，保证党员发展工作正常进行和^v^员质量。四是把发展党员工作作为考核的重要内容，列入年终进行综合评比。

(二) 狠抓培养，保证质量

把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是抓好日常管理，保持教育培训的经常性。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本路线、基本知识，联系入党积极分子

思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，把入党积极分子的学习心得、思想汇报及时存入档案，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。二是抓好结对联系，提高教育培训的针对性。建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制，支部委员经常与交流思想，宣传党的知识和方针政策，提高入党积极分子思想觉悟和政治素质。

(三)突出重点，改善结构

针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，局党委认真分析研究，明确了发展党员工作思路，即：重点在卫生医疗一线发展党员。

(四)坚持标准，慎重发展

在发展党员工作中，我们始终把质量放在首位。主要坚持了三个原则。

一是坚持质量第一，防止突击发展。一方面注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，另一方面不下达硬性指标，也不允许突击、成批发展。尤其强调既不允许用任何方式把不符合党员条件的人拉入党内，也不把符合条件的人拒于党外，坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。

二是坚持全面衡量，克服片面观点。严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准，也不另立标准。

三是坚持党性原则，严格入党手续。具体办法是严把“四关”即：把好支部大会讨论关。在到会党员充分行使民主权利、发表意见的基础上作出是否发展的决议；把好党委审批关。在党委审批之前，指派专人对入党志愿书和有关材料进行审查，广泛听取党内外群众的意见，与申请人进行谈话，做进一步

的考察，然后提交党委会审议和表决；把好预备党员转正关。建立预备党员考察制度，全面衡量，慎重对待；把好发展党员公示关，对于每一名新发展党员我们都做到了公示在前，广泛征求意见，确保发展质量。

1、个别党支部对发展党员工作重要性认识不足，缺乏紧迫感和使命感。表现在思想上认为发展党员工作带有较大的随意性，致使个别党支部长期处于没有发展党员的状态。

2、个别党支部做群众的教育、引导工作不够主动，在政治上对他们关心不够，影响了部分同志加入党组织的积极性。

3、党员先锋模范作用发挥不够。有的党员全心全意为人民服务的思想淡化，有的党员对自己要求降低，不能较好履行党员义务，没有很好地发挥先锋模范作用。

三、20xx年党员发展计划

依据《中国^v^党员发展工作细则(试行)》和县委组织部关于做好党员发展工作的有关要求，认真做好20xx年党员发展计划工作。

(一)认真研究，做好发展计划

1、各支部及时召开党支部会议，认真分析入党积极分子队伍情况，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的原则，在充分发扬党内民主，广泛征求党员、群众意见基础上，做好20xx年党员发展计划。

2、发展党员要进一步注重年龄和学历结构，重视在工作一线和青年中发展党员，特别要重视在高学历、高职称和专家型人才中发展党员的工作。

3、注重根据入党积极分子培养情况，分阶段做好发展计划。

凡计划发展3人以上(含3人)，原则上应列为上半年和下半年计划，并认真做好培养考察工作。

(二) 坚持标准、严格发展程序

1、列入20xx年发展计划的必须经过党组织培养满一年以上，且必须参加过入党积极分子培训班。对于20xx年计划中没有发展的，可根据培养情况列入20xx年发展计划。原则上每个支部至少发展党员1名；局党委发展党员不少于4名，其中女党员不少于1名。凡是没有列入当年发展计划的、未经培训或培训未到位的坚决不予发展。

2、进一步健全、落实“三会一课”制度、发展党员公示制度、发展党员培训制度，建立发展党员情况上报备案制度，建立新发展党员追踪考察制度。

20xx年我们要以党的十八大精神为指导，以深化卫生改革为主线，以加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设为重点，全面做好发展党员工作，带领全系统广大党员干部群众锐意改革，开拓进取，为黟县卫生事业做出应有的贡献。

支农个人总结篇三

一、注重政治学习、提高思想认识，落实支农政策

二、加强管理，完善制度严于律己，确保医疗质量高效运行。

三、通过多种方式，扩大支农工作影响。

四、努力工作，积极开展新技术、新业务。

五、注重自身修养，树立良好医德医风。

支农个人总结篇四

我市二级医院有市第一人民医院及中医院。两院都成立了领导小组，加强对“对口支援”工作领导；成立了由院办、医务科、护理部、教务部、后勤办、设备科的负责人组成的工作小组，具体负责落实“对口支援”工作，形成了领导分工有人管、具体工作落实有人抓的良好局面。人民医院与**、**乡、**镇三个卫生院建立对口支援关系，中医院与**镇、**乡两所卫生院建立了对口支援关系。支援医院与被支援医院之间签订了***市农村卫生机构业务合作协议书、对口支援乡镇卫生院工作责任状、支援协作医院合同书，并制定了与乡镇卫生院医疗支援工作实施方案。

3月初，两所医院分别组织院办、医务部、护理部、后勤办等职能科室负责人深入各乡卫生院实地考察，根据调研结果拟订一套具体的帮扶计划，并制定出工作计划，为有计划、有重点地展开帮扶工作奠定了基础。

自4月初开始，两所医院分别派出驻乡专家到各乡镇卫生院出诊，开展业务学习专题讲座。每位专家在乡镇卫生院支援时间都不少于1个月。人民医院共选派18人，中医院选派24人，共诊治患者1935人次，开展业务专题讲座33次，组织科室业务大查房28次，开展示教手术7例，组织疑难病例讨论10例，发放宣传单4500余份。

驻乡专家通过对乡镇卫生技术人员传、帮、带、教，帮助其提高业务理论水平和技术水平，使其熟练掌握临床技术操作规程。业务培训与新技术的开展使对口支援单位医务人员的技术水平在短期内有明显的提高，为当地培养了一支“不走的医疗队”，也为当地医院的长远发展、老百姓的健康奠定了基础。

理工作向制度化、科学化迈进。在医疗质量管理上，专家们认真督导病历与处方的书写规范、合理使用抗生素、强化护

理质量监控等。为了强化院内感染控制，还帮助成立了院内感染控制管理小组，并完善各项相关的职责与制度。

为更好地培养乡镇卫生院骨干技术人员，两家医院还免费接收乡镇卫生院卫生技术人员进修学习，本年度共接收12人，其中*镇2人、**3人、**2人、**2人、**1人、**1人、**1人，进修科目涉及内科、外科、口腔科、检验科、心电、超声等。医院安排经验丰富、责任心强的指导老师对进修人员进行重点指导培训，使每一位进修人员都能学有所成、学有所专、学有所用。

两家医院还不定期组织医疗队到乡镇卫生院进行义诊活动，使农民群众不出乡镇能享受到县级医疗技术水平，本年度共组织下乡医疗队3次，选派专家12人次，主要为内、外、妇、儿科专家，分别到**乡卫生院、**乡卫生院、**社区卫生所，共诊治患者236人次，受咨询人186人次。

为保证卫生支农效果，卫生局要求支援专家严格遵守卫生支农纪律和考勤制度，把卫生支农变成每一位支农人员的自觉行动。支援专家必须参与受援单位的考勤，请假须经过受援单位批准，严格遵守受援单位的各项工作制度，很大程度上保证了卫生支农工作的效果。

为建立卫生支农工作长期稳定的支援关系，卫生局把卫生支农工作纳入年度工作目标考核。卫生局还组织人员不定期对下乡支援人员工作进行检查，对不按要求开展工作的人员及单位给予相应处分。

***市卫生局

二0xx年十二月二十二日

支农个人总结篇五

尊敬的院领导：我于2012年从广州中医药大学毕业后至我院脑病科工作，在我院工作的这段时间里，不但学到了较多的专业知识，提高了临床技能，还使我学到了很多为人处事的道理，再次感谢院领导及同事们对我的帮助。

为了学习并扩展自己的医学知识，提高自己的临床技能水平，更好的为身边的患者服务，积极响应^v^门卫生支农、对口支援活动，本人特向医院申请下乡支医、我保证在支医工作期间严格执行^v^员先进性，积极认真的工作，严格执行医德行为规范，遵守基层医院的各项规章制度，按时完成各项工作。本次下乡征得了科主任的同意，下乡支医的同时不影响科室的正常排班工作。

申请人：

科主任：

申请日期：

支农个人总结篇六

一、基本情况

2014年5月，我市支农专项资金首次实行报账制管理，各级财政部门预算安排的具有专门用途、适合项目管理的各类支农专项资金全部实行报账制。采取的措施：1、资金实行专人专账管理。实行专户管理、专人专账核算、并与项目管理，政府采购相结合，做到资金安排到项目，支出核算到项目。1—10月份财政支农资金及时足额拨付到位，支农资金专户累计拨入资金30笔，金额共计9,924,780元，累计发生支出16笔，支出金额3,419,138.40元。预付项目资金共18笔，金

额共计212万元。2、严格控制资金使用。资金原则上不直接下达到项目单位，必须由项目单位或项目实施单位根据项目实施计划和项目支出进度，凭合法有效的支出凭证向项目主管部门提出用款申请和审核确认，报同级财政部门审批后启动项目实施和竣工报账的管理制度。3、确定专人监督检查。财政部门专门成立了支农资金报账监管中心，确定专人负责支农资金项目的实施和验收进行监督检查。

二、存在的问题

1、套取专项资金现象仍然存在。团结水库水毁工程项目，项目实施单位在项目实施过程中未向项目主管部门及财政部门提出申请，就自行进行施工，项目完工后才向项目主管部门及财政部门提出项目验收。由于此项工程属隐蔽工程，工程完工后无施工记录，也不能通过现场测量估计，最终不能进行项目验收报账。2、支农资金项目监督检查全面铺开难度大。一是由于受财力、物力的限制，我市财力相对较弱，目前还处于保障政府机构的正常运转状况，没有足够的财力用于其他方面的投入。而支农项目的'监督检查是一项专业的，长期的，经常性的工作。虽然成立了支农资金报账监管中心，有专人负责，但是支农项目的监督检查需经常下乡进行，因局机关人多车少，交通工具都是通过统一调配使用，而项目监督检查的出行就不一定有保障。现阶段大部分检查都是主管部门或乡镇派车，监督检查就失去了主动性，对于事前、事中检查较少，主要是事后检查验收，无法进行日常跟踪监督，无形当中加大了检查的难度。二是各个涉农部门对支农资金实行报账制的认识不足，很多部门认为支农资金全部进支农资金专户，削弱了他们的权力，而增强的财政部门的权力，在项目监督检查中配合不积极，没有及时进行项目验收，人为造成项目期限延长。

三、对策及措施

1、建立支农资金绩效考核机制。支农资金项目的实施情况与

领导的政绩相结合，作为政绩考核的一项评价因素。对于支农资金到位及时、专款专用，项目如期竣工，效益显著的单位或部门给予表彰奖励，而支农资金项目实施情况不好的，对发现有违规违纪行为、资金到位率低、项目未能如期竣工的给予通报批评。

2、加强队伍建设。组织支农资金管理干部学习培训，提高农业财政财务管理干部业务素质和管理技能。

3、增加透明度，实行项目责任制。根据实际条件，选择一部分财政支农项目，利用相关媒体或乡村公共场所对项目资金的分配、投向、使用管理情况进行“阳光公示”，把握时机推行项目公示制，实行项目责任制。

4、加强组织领导，提高部门认识。总之，支农资金项目的监督管理目前实行的时间还比较短，也没有现成的经验可借鉴，我们还需要在改革中不断积累经验，不断完善管理机制。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索支农年度考核个人总结。