

健身房教练聘用合同书(汇总5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

健身房教练聘用合同书篇一

甲方(用人单位)：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、聘用期限

本合同有效期从 年 月 日起至 年 月 日止，共计 学月。

二、工资报酬

甲方遵循按劳分配原则，根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬 元/月，于下月2日左右发放。

三、双方的权利和义务

(一)甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，保育员岗位培训及辅导；
2. 对乙方的工作进行考核、奖惩；
3. 制订严格的规章制度规范乙方；

4. 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

(二) 乙方的权利和义务：

认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；

2. 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；

3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；

4. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除合同。

四、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一) 聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二) 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘期内严重违反职业道德规范、违法、违纪的。

2、聘期内不严格遵守幼儿园规章制度、不认真履行幼儿保育员岗位职责，对幼儿园声誉造成不良影响的。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作，以及不服从工作安排的。

五、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力；本

合同未尽的其他事项，由双方另作协商；本合同于从 年 月 日起生效。

甲方：（盖章） 甲方法定代表人：（签字）

乙方：（签字）

年 月 日

健身房教练聘用合同书篇二

甲方： 乙方(姓名)签字：

代表签字： 身份证号码：

一、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

二、本协议期限为：自 年 月 日起至

三、工作任务：

1. 甲方安排乙方在 ， 工作岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

2. 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3. 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

4. 因甲方工作情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

四、劳动报酬：

甲方应按照国家相关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为 元(人民币)/月(大写：)。每月 日发放工资。

五：劳动纪律：

1. 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括公司《管理制度》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益、服从甲方的领导、管理和教育。
2. 乙方违反劳动法律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分和解聘。

六、协议的终止、变更、续签和解除：

1. 协议的终止期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前30天办理续签协议手续。
2. 经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。
3. 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。
4. 具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

b 甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。
5. 任何乙方提前解除协议，均应提前30日通知对方。乙方必须等到甲方招到接手人员，方可离职。乙方如未满一周自行离职，公司不给予任何报酬。

七、任何乙方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

八、协议如有未尽事宜均由甲方决定并执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

九、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

代表签字：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

健身房教练聘用合同书篇三

甲方(聘用单位)： _____(以下简称甲方) 乙方(受聘人)： _____身份证号： _____(以下简称乙方)甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期： _____自年月日至年月日止，合同期年。合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

- 1、甲方安排乙方从事工作。
- 2、根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行每天工作八小时工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的专业知识培训。
- 4、乙方一旦受聘，甲方有权使用乙方图片及视频作为永久宣传使用。

第四条工作报酬

- 1、经甲乙双方协商，乙方的工作岗位是教练，工资为元/月+提成(绩效工资)。每月发工资时间为。工作期间因乙方达不到甲方要求，甲方有权解聘。
- 2、甲方支付给乙方的工资，已包含保险费用，乙方自行负责缴纳保险费用。
- 3、由于教练行业特殊性，为了保障双方的利益，甲方将暂扣半个月工资作为押金，在合同到期时无息返还给乙方。

第五条工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、培训。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，按甲方有关规定给予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

a.在合同期内教学水平得不到有效提高,永不进步的;

b.严重违反工作纪律或俱乐部规章制度的;

c.故意不完成教学任务,给教学工作造成严重损失的;

d.接待学员不周,经教育不改的;

e.品行不良,侮辱学员,影响恶劣的;

f.严重失职,营私舞弊,对甲方单位利益造成重大损害的;

g.被依法追究刑事责任的。

a.乙方患病或医疗期间，不能从事原工作；

b.乙方不能胜任工作；

c.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同

无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

d.乙方不履行聘用合同的。

7、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。并且乙方负责协助甲方招聘相应人员代替乙方工作方可执行。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在试用期)，甲方应根据乙方在本俱乐部的工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方扣除乙方相当于半个月的工资作为乙方给甲方的经济补偿金。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议，由双方解除聘用合同的，甲乙双方互不追究责任。

4、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，凡由俱乐部出资进行培训、服装及其他费用，乙方应按规定赔偿。

5、聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。即给对方补偿一个月当月的工

资。

第八条其它事项

- 1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按第六条人事争议处理的有关条款执行。
- 2、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。
- 3、本合同的未及事项，按国家有关规定执行。
- 4、双方认为需要规定的其他事项。

签订日期：_____

健身房教练聘用合同书篇四

风险告知：签订合同时，劳动者首先要弄清单位的基本情况，要判断是否是合法企业，它的法人代表姓名、单位地址、电话要知道，这些信息可以通过上网查询工商登记信息获取，同时，要求将这些内容明确写在合同中。

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1. 本合同为有固定期限的聘用合同，期限为_____年。
自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期，试用期为_____个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。)，协议从签字后即开始生效。

2. 劳动合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月书面通知对方。

风险告知：签订劳动合同可以不约定试用期，也可以约定试用期，但试用期最长不得超过6个月。劳动合同期限在6个月以下的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以下的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以下的，试用期不得超过60日。试用期包括在劳动合同期限内。非全日制劳动合同，不得约定试用期。

第二条 工作内容和工作地址

1、乙方的工作内容为_____，
工作地点为_____。

2、根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每天工作八小时工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的专业知识培训。

4、乙方一旦受聘，甲方有权使用乙方图片及视频作为永久宣传使用。

第四条 工作报酬及支付方式

1、经甲乙双方协商，乙方的工作岗位是_____，工资为_____元/月+提成(绩效工资)。每月发工资时间为_____日。工作期间因乙方达不到甲方要求，甲方有权解聘。

2、甲方支付给乙方的工资，已包含保险费用，乙方自行负责缴纳保险费用。

3、由于教练行业特殊性，为了保障双方的利益，甲方将暂扣_____个月工资作为押金，在合同到期时无息返还给乙方。

4、每月工资通过第_____种方式发放

(1) 现金发放

风险告知：劳动报酬要定清楚，避免口头约定。如标准工资是多少?有没有奖金?奖金是根据什么标准发放的?这些数据一定要在合同中体现，不要轻信老板的口头承诺。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、培训。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，按甲方有关规定给予处罚。

4、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

5、除政策因素外，乙方受聘期间未经甲方批准不得回到原单位或其它单位工作。乙方在聘期内要求脱离工作岗位的，必须先经甲方同意，并与甲方解除聘用合同，甲方可根据规定

给予办理有关辞职手续。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

a□在合同期内教学水平得不到有效提高，永不进步的：

b□严重违反工作纪律或俱乐部规章制度的：

c□故意不完成教学任务，给教学工作造成严重损失的：

d□接待学员不周，经教育不改的：

e□品行不良，侮辱学员，影响恶劣的：

f□严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的：

g□被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三

十天以书面形式通知受聘人：

a□乙方患病或医疗期间，不能从事原工作：

b□乙方不能胜任工作：

c□聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同

无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的：

d□乙方不履行聘用合同的。

7、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。并且乙方负责协助甲方招聘相应人员代替乙方工作方可执行。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在试用期)，甲方应根据乙方在本俱乐部的工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方扣除乙方相当于半个月的工资作为乙方给甲方的经济补偿金。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议，由双方解除聘用合同的，甲乙双方互不追究责任。

4、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，凡由俱乐部出资进行培训、服装及其他费用，乙方应按规定赔偿。

5、聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除劳动合同的，必须负违约责任。即给对方补偿_____个月当月的工资。

第八条 其它约定事项

(一) _____
_____。

(二) _____
_____。

第九条 争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，可以提交_____仲裁委员会仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

第十条 合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

劳动合同注意事项

1、签订合同时，劳动者首先要弄清单位的基本情况，要判断是否是合法企业，它的法人代表姓名、单位地址、电话要知道，这些信息可以通过上网查询工商登记信息获取，同时，要求将这些内容明确写在合同中。

2、劳动者要弄清自己的具体工作，并在合同中表明工作的内

容和具体地点。

3、劳动报酬要定清楚，避免口头约定。如标准工资是多少？有没有奖金？奖金是根据什么标准发放的？这些数据一定要在合同中体现，不要轻信老板的口头承诺。

4、劳动报酬的支付方式与支付时间要明确，是现金还是通过银行支付到账户中。

5、劳动合同盖章后，劳动者本人和用人单位要各保管一份。劳动合同是发生劳动争议时，劳资双方可出具的最直接、最有效的法律凭证。

健身房教练聘用合同书篇五

甲方：

乙方：（身份证号：）

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限：

自 年 月 日至 年 月 日上，有效期为 个月。

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在 工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为 元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权利与义务：

1. 甲方的权利。

1 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

1 有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；

1 对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

2. 甲方的义务。

1 为乙方创造良好的工作环境和条件；

1 按本合同支付给乙方薪金。

1 对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

五、乙方的基本权利和义务：

1. 乙方的权利。

1 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

1 享有当地政府规定的就业保障的权利；

1 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

1 对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2. 乙方的义务。

1 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

1 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

1 维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务：

1 试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；

1 对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

1 试用期乙方的医疗费用由甲方承担 %(90%)，乙方承担 (10%)；

1 试用期，乙方请长病假10天、事假团党委计超过7天者，试用合同自行解除。

七、乙方的其他权利、义务：

1 试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

1 乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；

1 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

1 反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

九、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方： 乙方：

法定代表人： 签字：

签约日期： 年 月 日