

# 最新巡检工作检查报告 检查工作报 告(模板5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 巡检工作检查报告篇一

为深入推进区域安全生产隐患排查治理体系建设，着力构建安全风险管控和隐患排查治理双重预防机制，\_\_区多举措确保隐患排查治理体系建设关键阶段取得实效。

一是，广泛开展动员，加强各企业和监管人员对安全隐患排查治理体系建设重要性和迫切性的认识，消除部分企业“等靠要”的消极工作思维，确保传达落实到位。

二是，以问题为导向开展培训工作，全面梳理当前\_\_区企业在隐患排查治理系统使用中存在的问题，采取20人小班制模式开展5期培训，确保企业会使会用、真使真用。

三是，组织专家机构做好隐患排查治理服务工作，安排安全评价专家团队深入108家企业进行上门服务，为隐患排查工作顺利完成提供技术支持保障。

四是，狠抓企业隐患排查工作执法检查。截至目前，共对156家企业进行了检查，发现各类安全隐患310项，已整改263项，下一步将对拒不配合上线、不按要求应用隐患排查治理系统开展日常排查上报工作的企业加大处罚问责力度，确保发现问题及时整改到位。

五是，继续推动区内企业完成隐患排查治理系统上线，确保安全生产隐患排查治理全覆盖，确保超额完成市、新区部署的企业上线任务。

## 巡检工作检查报告篇二

本次安全检查活动引起了我校领导的高度重视。我校领导为此紧急召开了安全检查会议，会上我校领导表决一定要将我校的安全隐患消除于萌芽之中，让学生拥有一个安全的学习环境，让学生在平安、健康、愉快的环境中成长。安全检查大会上提出管理人员要高度重视安全教育工作，建立健全安全制度和安全教育机构，做到领导和教师分工合作、责任明确，人人抓安全、安全人人抓的良好氛围，并将安全教育渗透到学习与生活等各个领域和各个环节中。近期，安全事故频繁发生，为我校秋冬季防火工作敲响警钟。为汲取火灾事故教训，做好我校今冬明春火灾防控工作，我校保卫处结合实际，采取一系列针对性措施，努力做好事故防范措施。

本次安全检查活动引起了我校领导的高度重视。我校领导为此紧急召开了安全检查会议，会上我校领导表决一定要将我校的安全隐患消除于萌芽之中，让学生拥有一个安全的学习环境，让学生在平安、健康、愉快的环境中成长。安全检查大会上提出管理人员要高度重视安全教育工作，建立健全安全制度和安全教育机构，做到领导和教师分工合作、责任明确，人人抓安全，安全人人抓的良好氛围，并将安全教育渗透到学习与生活等各个领域和各个环节中。近期，安全事故频繁发生，为我校秋冬季防火工作敲响警钟。为汲取火灾事故教训，做好我校今冬明春火灾防控工作，我校保卫处结合实际，采取一系列针对性措施，努力做好事故防范措施。

消防安全作为学校安全工作的重要内容，它是关系到师生生命及财产安全的重中之重。为把学校消防安全工作落到实处，我校在全校部署开展了以人员密集场所为重点，以督促落实我校单位消防安全“四个能力”、坚决遏制重特大火灾和群

死群伤火灾为目标的冬季火灾消防演练。后来，又组织开展了为期一周的疏散逃生设施专项检查，检查一律采取暗访形式，重点检查人员密集场所、施工现场、高层建筑、地下空间等安全出口、疏散通道、装饰装修材料使用等情况。在我校安全检查活动期间还组织开展了消防安全隐患排查活动，当日，我校保卫处组织全体工作人员，重点督查校园寝教室、食堂餐厅、楼梯拐角、厕所等各处的疏散通道、指示标志和应急灯等处，同时不断加大资金投入，更新和完善各项消防安全设施条件，使学校各项消防设施安全可靠，切实做到了防患于未然，为创建平安和谐校园奠定了良好基础。

结合学校实际，制定和完善各项消防安全制度，建立健全消防安全工作档案，各学校通过多种形式进行消防安全宣传和教育，特别是在学校集会、班会上，向广大师生进行消防安全知识教育，要求他们提高消防安全意识，预防为主，防消结合；有的学校还通过主题班会，利用广播、宣传栏、黑板报等使学生掌握基本消防安全知识，提高师生的自防自护能力；定期邀请市区公安消防部门举办消防安全知识讲座，开展实战疏散演练和学生逃生自救活动。及时了解和掌握学生的家庭背景、思想状况、成长过程、健康状况、个性特征和心理素质，对不同情况的学生采取不同的教育方法，避免因教育不当而使学生出走或自杀等。加大安全教育的宣传力度，做到人人讲安全、处处讲安全。

为了及时处理好突发事件我们制订了一系列的应急预案。我们加强治安保卫工作，做好发生治安问题时的预案。学校定期召开学生、职工大会，对安全提出要求，邀请公安部门讲法制课，增强师生的法律意识；经常对学生宿舍进行检查，发现棍棒、管制刀具的给予没收，并查明原因，严肃处理；发挥班主任、管理员、学生干部的作用，深入细致地开展学生工作，发现学生之间的矛盾及时处理；学校大门实行封闭式管理，师生凭校卡出入校门。严格执行来访登记制度，防止坏人进入校园滋事。发生斗殴事件后，班主任、教师、学生干部和校警要立即制止，并报告学校值班领导，学校值班领导要迅

速到达现场并及时通知家长。无法制止的，学校值班领导要立即拨打110报案；及时送被打伤的学生到校医室治疗。校医室不能治疗的，及时送县人民医院或中医院或拨打120；发生重大打架事件，造成严重伤亡的，立即报县教育局和公安机关。

高等院校集中了大量即将成为国家建设中流砥柱的知识青年，承担着为国家培养和造就高层次人才的重要任务。长期以来，高等院校一直是境外宗教组织渗透的重点之一。特别是近年来，高校对外开放的力度越来越大，领域越来越宽，境外宗教组织对高校渗透的危害日益凸显，高校防渗透形势更加严峻。我校坚决从根本上解决大学生的信仰问题，教育他们摒弃一切反动势力、反动思想的影响，树立强烈的爱国之志、强国之志，努力增强社会主义法制观念，坚定社会主义信念。我们有限地开放宗教学教育，增强学生反宗教渗透的意识与能力，以此亦可树立开明政府的形象，增强信教学生对党和政府的信任感。巩固并提升中国在国际社会上的地位与形象，争取中华民族崛起的时间。以环境恶化、资源短缺、文化弱势为核心内容，增强国土安全意识。国家利益、民族利益至上所形成的约束作用，深刻影响了学生的思想和行为。

为了深入排查整改安全隐患，深化校园及周边治安秩序专项整治，全方位建立安全防范网，我校加大对维护校园安全的经费投入、人员配置、装备配备，强化督导检查和责任追究，及时发现问题、改进工作。要加强学校社区警务建设、群防群治队伍建设、校园及周边治安防控体系建设，不断完善校园安全防控体系，形成源头预防治理有效、内部安全管理有力、外围治安防控严密的工作格局和长效机制，不断提高维护校园安全的能力和水平。

### **巡检工作检查报告篇三**

根据xx文件要求，我们积极组织人员对我县非公有制企业中女职工劳动安全卫生状况进行了全面、认真的检查，现将检

查情况报告如下：

接到xx文件后，领导高度重视，按照文件精神，及时成立了由主席任组长，副主席任副组长的女职工劳动安全卫生检查小组，会同县劳动和社会保障局、疾病预防控制中心等单位，对全县女职工劳动安全卫生情况进行了专项检查，并重点检查了非公企业女职工从事有毒有害作业、禁忌劳动的情况。对在检查中发现的问题，都要求企业限期进行整改，逾期拒不整改的，劳动、卫生部门将依法进行查处。

通过清理和检查，我县共有非公有制企业xx个，非公有制企业职工人数xxxx人，其中女职工人数为xxxx人，非公有制企业中涉及女职工从事有毒有害作业的企业数为xxxx个，从事有毒有害作业的女职工人数为xx人，没有女职工从事禁忌劳动。

女职工劳动保护工作是工会工作，特别是女职工工作的一项重要内容。我县各级工会都十分重视女职工劳动安全卫生工作，大部分企业都能够认真贯彻实施《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》等一系列法律法规，有效地对女职工实行特殊劳动保护。

1、女职工文化素质较低，缺乏法律维权意识。非公企业外来务工女性大多来自农村，她们只想趁年轻多挣些钱，对国家有关女职工特殊权益保护法律法规一点都不了解，不知道自己拥有哪些权利，就业中即使遇到不公正对待甚至身心受到伤害时，无法判断自身的权益是否受到侵害，只有忍气吞声，不敢向企业提出合法正当的要求。

2、劳动保护资金投入不足，保护设施不规范。许多企业主利欲熏心，“只管赚钱，不管安全”，为追求利润的最大化，有意降低、减少、甚至取消安全卫生基础设施的投入，劳动卫生条件差，职工安全无保障，企业设备陈旧、厂房狭窄、作业环境差，事故隐患多，导致生产一线女工直接遭受粉尘、

噪音，甚至有毒气体的危害，有的甚至危及生命。有的企业为降低生产成本，肆意减免国家明文规定的劳动防护用品；一些企业即使发放安全卫生防护用品，也存在着以次充好，不按期更换等问题；有的企业还出台了职工自备劳动防护用品的“土政策”，任意剥夺职工应享受的劳动保护权力。

3、任意延长劳动时间，加班加点严重。许多非公企业打着实行计件工资制的旗号，随意抬高工作定额，变相强迫工人加班加点，虽然多数企业按照《劳动法》的规定发放加班工资，但也存在着严重违法现象，不少企业节假日加班，也未按《劳动法》规定节假日上班发给双倍或三倍工资。有些企业女职工连续加班3、4个月，没有休息日，女职工的休息休假权得不到保障，大大超出了女职工承受能力，严重影响了女职工的身心健康。

4、随意剥夺职工接受安全教育培训的权利。部分企业不按国家有关规定对务工人员实施安全教育培训，对存在的职业危害既不履行告知义务，又不交待防范措施，致使职工特别是女职工普遍缺乏安全生产观念、自我保护意识、安全操作技术和应对突发事件的能力。

5、用工制度不规范。一些非公企业为了逃避为职工交纳社会保险，随意处罚、开除职工，削减职工的工资，不与职工签订劳动合同，使大批职工就业无保障，失业无保险。还有一些企业未签订集体合同，更谈不上有女职工劳动保护内容。一些企业在女职工经期仍安排其从事高空、低温、冷水作业的劳动。

1、加强非公有制企业女职工劳动保护法制宣传力度，营造全社会关心和重视女职工劳动保护氛围。要通过各种形式广泛宣传《妇女权益保障法》、《劳动法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规和政策，加强对企业法人和经营者的教育，增强非公有制企业经营者的法律观念增强保护女职工合法权益的自觉性、主动性，使企业的女职工劳动保护工作更加规

范化。另一方面要加强对女职工的宣传教育，提高她们的综合素质，使她们学法、知法、懂法，学会运用法律武器维护自身的合法权益。可以通过举办讲座、咨询服务、知识竞赛等形式多样的法律法规宣传，增强非公有制企业女职工自我保护能力，使女职工的合法权益和特殊利益真正落到实处。

2、进一步修改和完善现行女职工劳动保护法规，强化女职工劳动保护的 legal 保障。现行的相关法律法规已经不适应形势的发展要求，要通过法律法规的健全和完善，使女职工的合法权益和特殊利益得到强有力的法律保障。

3、加大执法监督和检查的工作力度，保证劳动保护相关法规的贯彻实施。虽然我国已颁布了一系列维护女职工合法权益的法律法规，但在一些企业特别是非公有制企业存在着有法不依、执法不严、违法难究的现象，致使有关法律法规不能落到实处，主要是缺乏规范的法律监督。建议各相关部门应建立一项定期联合检查、监督的制度。定期检查贯彻女职工劳动保护法规的落实情况，加大行政执法力度，发现问题及时处理，限期整改，防止侵权行为的发生，从根本上维护女职工的合法权益和特殊利益，使女职工劳动保护工作实现规范化管理。同时，要采取措施，让广大女职工参与到法律的监督执行中去，充分利用现有法律维护职工个人的合法权益。

## 巡检工作检查报告篇四

为进一步查找代理保险业务中存在的问题和不足，促进保险业务的合规有序发展，xx商业银行根据代理保险业务自查方案要求，结合辖内实际，组织辖内机构开展了代理保险业务自查，现将自查情况报告如下：

至2018年7月末，我行共代理保险业务xx笔，金额xx万元，实现手续费收入xx万元。今年共出险xx户，金额xx万元，已理赔7户，金额xx万元，拒赔xx户，金额xx万元。目前与我行合

作的保险公司有五家，分别是中国大地保险股份有限公司、联社人寿保险股份有限公司和中国人寿保险股份有限公司，代理的保险业务是财险和寿险，当借款人因意外事故死亡或残疾时保险公司负责在保险期限内代偿借款金额，非意外死亡的不在理赔范围内。

（一）保险公司人员驻点情况。与我行合作的三家保险公司均无保险公司人员驻点情况，各家保险公司明确一名联系人员，主要负责单证的送达、保险金额的核对、保险理赔等工作。

人身意外险是借款人在贷款出账后自愿投保，保险单证明明确表明为人身意外险，不与我行的储蓄存款相混淆，不以中奖、抽奖、回扣或送实物等方式销售。

（三）销售人员管理与考核情况。根据《商业银行代理保险业务监管指引》的监管要求，我行积极给各行办理了保险兼业代理业务许可证，每个营业网点在代理保险业务前都取得中国保监会颁发的经营保险代理业务许可证，并接受保险公司培训。我行按月对基层信用社代理保险业务进行考核，未考核到个人，按季计入绩效工资，我行与保险公司结算手续费时均据实开具《保险中介服务统一发票》，手续合规合法。

（四）代理保险产品宣传管理情况。因我行只代理借款人人身意外险，在宣传上只是对借款人讲解参加借意险的好处，并未印制宣传材料。

（五）严格保险公司准入条件。我行在选择保险公司时，充分考虑保险公司注册资本、经营业绩、社会信誉、理赔服务、计费标准等各项指标，目前与我行合作的主要的三家保险公司，分别是中国xx有限公司、xx人寿保险股份有限公司和中国xx保险股份有限公司。

（六）我行无通过网上、电话银行等渠道销售保险产品的情



况。

6月末共出险xx笔，金额xx万元，已理赔x笔，金额xx万元，未处理的尚有xx笔，金额xx万元，较去年同期，出险、理赔情况基本持平。

（一）宣传不到位，理赔速度较慢。由于人身意外险的宣传不到位，往往在借款人非意外死亡后，出现拒赔，或提供的资料不完整，造成理赔缓慢，借款人家属不理解，造成矛盾，影响了信用社信誉。

（二）员工对保险的具体知识学习不够，不能满足客户更深入的咨询与服务，无法适当处理保险理赔案件。

（一）加大宣传力度，做好解释工作，让借款人及家属充分了解保险产品性质，维护好社会形象，消除不良影响。

（二）加强员工培训和学习，规范内部操作，做好风险防控。密切关注保险公司每年公司治理状况、财务状况、偿付能力充足状况、内控制度健全性和有效性、近两年受监管机构处罚情况及客户投诉处理等相关情况。

（三）建立有效投诉处理机制，与保险分工协处，督促保险公司建立风险处置应急预案，确保能妥善处理保险理赔事件。

## 巡检工作检查报告篇五

自开展治庸问责活动以来，本人能认真学习领会有关文件精神，并结合自身工作实际，深入细致地查找存在的问题，剖析存在问题的原因，提出切实可行的整改措施，切实转变作风，提高工作效率，现就本人自查情况报告如下：

一是学习缺乏主动性，不系统、不深入。学习不够主动，平时也只满足于看看报纸，自己没有学习计划，即使自己有时

想到要学习，但又不知学什么东西，拿起书又学不进去。在学习的深入性和系统性上也做得不够，有许多东西往往学后就丢，浅尝辄止，钻得不深，学得不够。

二是工作主动性有所欠缺，自己对自己没有严格地要求，往往满足完成任务。如何创造性地开展工作思路得不够。

三是进取意识不强，工作方法简单。缺乏进取精神，有时工作中遇到困难思想消极，不主动找原因，使自己工作陷于被动。

认识上、行为上的一些偏差。

二是宗旨观念不强，自身定位不准，全心全意为人民服务的宗旨，没有真正付诸实践。作为一名共产党员，没有以人民公仆的标准严格要求自己，一定范围内、某些事情上等同于普通群众。

三是自我要求不够严格，反映出一定程度的失之于宽。无论是思想意识还是工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有图“完成任务”，“交差”的观念，不讲究精益求精。

“责任风暴”“治庸计划”是一场深入心灵，修正世界观的革命。根本的目的使执政之基的每一位党政机关工作人员，深刻认识到我们自身的素质、行为准则、工作能力和水平，办事作风与党和政府的要求存在的差距，与人民群众的期盼的距离。执政为民，全心全意为人民服务是我党的宗旨，我们要践行这一宗旨。通过学习提高、对照自查、剖析原因等过程，我将进一步明确整改目标，并制定出对应措施，力求自身存在的不足的得到改进。

一是认真学习理论，强化宗旨教育，树立良好的服务意识。从严要求自己，正人先正己，无论在任何部门，任何岗位都

要严于律己，只要是对工作发展有利的事情，自己一定要想方设法做到，真正做到从自己做起，从细节做起，从小事做起。

二是树立更高的工作标准，保持积极的心态和强烈的进取之心。取法乎上得其中，取法乎中得其下，没有大的目标，就没有大的成就。因此，作为自己来说，必须树立远大的工作目标。

三是主动接受新生事物，勤于学习、善于思考，勇于创新，敢于失败。彻底调整心态，保持与时俱进的强烈求知欲和独立思考的习惯，关心身边事，发现身边事，创造新方法，在学习中不断思考，在思考中不断丰富，在丰富中不断完善和强大，争取在工作上做一个有能力有主张的智者。