

# 仁爱社工简介 社团工作计划(精选10篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 仁爱社工简介 社团工作计划篇一

在学校团员和繁育领导的支持下“魅影”迎来了新的生命为摄影社才更好的开展各项活动在新的道路上，社团会竭力开展好各项工作、积极调动遍地开花员，积极配合校团委以及学校的各项工作，我们摄影协会秉承以摄影会友、交流摄影心得，活跃校园文化，以摄影促进校风建设的宗旨，不断追求尽善尽美。

现将新学期工作安排如下：

1做好社团宣传工作，广纳新人，为社团灌入充足能量，给爱好摄影者提供一个交流、学习的平台，更好提高社员的摄影水平。

3配合学校社联各协会的开展，本社团会应各礼教邀请，进行一系列的活动，进而宣传使同学了解学社联活动的精神意义，为丰富学校校园文化生活奉献自己的一份力量，同时加强各协会的交流与合作，校正各会员的工作积极性和主动性。

5年末举办一次社员作品摄影展，提高社团在学校及社会的影响力，为提高社员技术和理论广施建议。

7针对社团会员要求每星期进行一次与摄影相关的理论基本常识，每周上交一份摄影作品，从中进行筛选，参加评选，尽量展出于学校橱窗。年度进行优秀作品及社员评选。

世界丰富多彩，美丽多姿，但千变万化瞬间即逝，谁不曾遗憾过没留住那精彩美妙的一瞬间，不曾把永恒留给回忆，凭着智慧的头脑，科技的羽翼，并进齐驱，相信大家一定能在新的世纪展翅高飞翱翔万里，用镜头记录唯美瞬间。

## 仁爱社工简介 社团工作计划篇二

### 一、工作宗旨

协会本着“和谐、热情、求实、探索”的工作理念，做到相互学习、交流、共同进步、共同提升、积极向上、热情大方的工作宗旨。

### 二、工作主题

在院团委的领导下，围绕社团联合会的具体安排，以协会发展为核心，以招收会员和满足广大会员的爱好为目标，以保证广大会员的权益为目的，以开展协会活动为手段，以稳定协会为基础，组织相关知识技能大赛和协会活动，以满足会员和广大学生的精神文化需求，服务校园文明建设。

### 三、重点工作

- 1、未来两个星期内发展、招收会员。
- 2、把协会大体框架完善起来。

### 四、部门分配

- 1、会长、副会长：做好平时的日常监督管理，组织策划各部活动，学期末对会员和部长做最后评定。
- 2、组织部：筹备协会各方面事项，负责协会日常会议准备工作，做好例会记录，以及会员档案的管理工作。

- 3、宣传部：宣传协会活动，为活动准备文娱节目。
- 4、外联部：负责对外联络以及校内其他协会，为活动邀请嘉宾。
- 5、财务部：负责协会的日常开支和资金的保管。技术部：负责设备检查、维护、拆装及归类整理；专业技术指导和安全指导。
- 6、技术部：负责设备检查、维护、拆装及归类整理；专业技术指导和安全指导。

## 五、例会制度

- 1、会员大会：协会的权力机关，会员大会每月召开一次。总结当月工作并对下月工作作出计划。
- 2、部长会议：由各部部长组成，每周一次，讨论协会上一周的活动和本周工作安排。如有特殊情况不能出席会议需写出书面申请，会议由专人做记录。
- 3、部门会议：部门会议由部长视情况决定会议召开的时间、地点及次数，主要检查本月工作进展情况。部门会议由部长主持。部门会议，部长、副部长、会员必须参加。如有特殊情况未能出席会议者，必须向部长或主管会长请示，经批准后方可不出席，否则按缺席处理。如有重大活动，可由部长临时召集召开临时会议，传达上级指示，并研究工作进展。部门内部要做好会议记录。
- 4、各项会议要求尽量短小精干，将问题集中处理。部门会议纪录各部门应妥善保管，学期期末交组织部存档。
- 5、例会的出勤情况将作为考核会员干部的参评标准之一。

## 六、人事考核制度

为充分利用新能源燃气协会人力资源，发现优秀人才，规范管理，提高效率，推动协会快速健康发展，特制定本办法。协会人事考核本着公平、公正、公开的原则进行，考核结果纳入协会评优工作。本办法所规定人事考核事项由组织部和会长会议操作，其他任何部门和个人不得干涉，阻碍考核工作。协会人事考核主要基于出勤情况、会议纪律、绩效三个方面进行（其中出勤情况包括会议出勤情况和活动出勤情况）。

## 七、考核方面

### （一）出勤情况

- 1、协会实行严格的出勤制考核，不能出席会议或参加活动的，须有正当理由并向各部部长请假。
- 2、每次活动会员到场后应首先到负责部门签到。

### （二）会议纪律考核

- 1、协会任何人员进入会场或活动现场应先检查通讯工具是否调为振动或关机，若没有，应及时调整。
- 2、若出现会中手机或其他通讯工具铃响，影响会议或活动秩序，一次会议或活动中同一人出现第二次类似情况，视情节而定，给予在部门大会进行通报批评3、不得无故早退。

### （三）绩效考核

协会人员必须完成协会交给的任务，若没有及时或未完成任务，给协会带来损失者根据不同情况给予处理；情况严重者直接开除出会员队伍。

#### （四）考核方式

会员的考核：采取干事自评、部门同事互评、所在部门部长点评，组织部的考核记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

部长的考核：采取所属部门评价、部长自评、其他部长互评、会长和副会长评价，组织部的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

对于会长、副会长的考核：采取会长、副会长自评，会长、副会长互评，各部部长评价，组织的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

#### 八、档案制度

- 1、妥善保管协会会员的入会资料。
- 2、妥善保管历任会长、部长的学期工作计划和总结。
- 3、妥善保管历任会长、部长在职期间的工作设想书及离任工作报告。
- 4、妥善保管协会的历次活动策划方案及活动总结。
- 5、整理保管好会议记录。
- 6、组织部分类整理计划总结制度中提到的所有计划、总结的宝贵经验、意见建议和教训。

以上档案的保管须实行责任制，各部长离任时须将协会一切资源及资料交给指定负责人保管。

以上为工作计划，如有不足之处敬请批评指正，给出宝贵建议。

# 仁爱社工简介 社团工作计划篇三

## 一、常规工作内容

1、全校师生介绍学生会社团部社团的构成及建设等情况，树立社团部的对外形象，增加社团部工作的透明度和影响力，尽快开展活动。

2、每次活动利用宣传栏、板报、照片等方式做好宣传工作，以吸引更多的同学加入到我们社团部来。

## 三、协助团委、学生会的工作方面：

1、全力协助团委、学生会各部门的各项工作。

积极配合学校及系内开展的各项活动。

2、定期组织社团部的内部调研活动，以此来了解社团部文化建设的`效果，了解成员的需求，寻找工作中的待改进之处。

定期进行座谈等形式的互动活动，以加强各部门成员之间的交流，挖掘优秀社团部后备力量。

## 四、文档整理方面：

1、完成各社团文档的归档工作及工作计划、工作总结等；

2、建立、更新社团部各社团成员档案。

## 五、备注：

1、听从团委、学生会、老师的统一指挥、调度及安排。

2、积极配合团委、学生会各部门的工作。

## 仁爱社工简介 社团工作计划篇四

活跃学生身心健康，培养学生愉快、轻松、创新的活动兴趣，使学生对足球的基本技术、基本战术、基本规则有所了解及掌握能自己组对参加比赛。

- 1、要求学生自己自觉参加兴趣班的活动，遵守纪律，注意安全，防止伤害事故。
- 2、认真学习足球的基本技术、基本战术，初步掌握盘球、运球、接控球、传接球、掷界外球射门等技术，学会简单的进攻、防守战术、技术，学会自己组织足球比赛。
- 3、要求学生爱护公物，活动结束后，组长负责把球归还器材室。

足球社团详细授课内容

### 第一课

#### 一、学习颠球技术

易犯错误：1踝关节松弛

2脚尖向下或上勾

#### 二、学习脚背内侧踢准

组织：全班分两组进行

要求：认真听讲解，仔细观察教师示范，明确支撑脚站位。

#### 三、教学比赛

### 第二课

一、复习脚背内侧踢准技术强调要踢准

二、学习脚内侧踢地滚球技术

动作要求：直线助跑，脚尖正对出球方向，支撑脚踏在球的侧方距球15cm左右，大腿外展，脚底与地面平行，脚尖微翘，踝关节紧张，用脚内侧击球的后中部，同推送或敲击的方法将球击出。

重点：支撑脚站位难点：脚型固定三、教学比赛

第三课

一、学习直线运球基本技术

1脚背正面直线运球

动作要求：跑动中上体稍向前倾，步幅稍加大.运球脚提起，脚尖下指，在向前迈步的过程中，以脚背正面推拨球的后部前行。

重点：运球人重心难点：运球人与球的位置

2脚内侧直线运球

动作要求：支撑脚踏在球的前侧方，膝关节稍弯曲，上体前倾重心向里，随着身体的向前移动，运球脚提起，用脚内侧推球的后中部或后侧部。

二、教学比赛

组织：分成初一、初二进行比赛

第四课



## 一、学习脚内侧接地滚球

## 二、学习各种类型的停球技术

### 1脚背外侧停球

动作要求：首先判断来球，身体重心移向支撑脚，膝稍弯曲，同时停球脚稍提起靠向支撑脚，当球运行到支撑脚前侧时，用脚背的外侧推拨球的后侧部，重心随之外移，把球停在侧方。

### 2脚底停球

动作要求：支撑脚正对来球，膝关节稍屈，同时停球腿抬起，脚尖上翘，以脚掌前部下压住球。

## 三、教学比赛

### 第五课

#### 一、复习各种停球技术

##### 1脚背外侧2脚内侧3脚底停球

#### 二、学习脚背内侧踢球技术

动作要求：斜线助跑，助跑方向与出球方向约成45度，最后一步稍大，以支撑脚底积极着地，脚尖指向出球方向，距球内侧后方约20—25cm，膝关节微屈，在支撑的同时，踢球腿已完成后摆，并开始以髋关节为轴带动小腿由后向前摆动，当大腿摆至与支撑脚同一平面时，小腿做爆发式摆动。

重点：支撑脚站位难点：脚型固定三、教学比赛

### 第六课

## 一、学习曲线运球技术

动作要求：运球跑动身体自然放松，步幅稍小，上体稍前倾并向运球方向扭转，两臂屈肘自然摆动，膝关节微屈，脚跟提起，脚尖稍外转。

易犯错误：

1运球只低头看球，而不能随时观察场上情况。

2运球时不是推球或拨球而是击球，致使球远离自己而失去控制。

## 二、复习脚内侧脚背内侧踢停球技术

易犯错误：

## 第七课

### 一、学习原地前额正面顶球

### 二、复习直曲线运球技术

动作要求：

1眼睛要看球并兼顾对手和场上情况，以备随时躲闪对手改变方向和速度。

## 第八课

### 一、学习原地掷界外球技术

### 二、复习脚背内侧脚背内侧踢停球技术

易犯错误：

### 三、教学比赛

#### 第九课

一、《足球竞赛规则》简介二、足球比赛的基本要素三、越位

教学重难点：

重点：足球竞赛规则的基本知识的掌握；

难点：越位历来都是足球比赛中裁判员容易出现错判、漏判的环节，对于越位的判罚需要主裁判和助理裁判的密切配合。

因此对越位的讲解是本堂课的难点，特别是对于一些比如处于越位是否参与比赛等情况的判罚。

#### 第十课

一、足球比赛场地二、足球比赛规则三、足球比赛裁判法

比赛裁判法：详见教材

第十一课足球比赛欣赏(室内)

第十二课足球电影(室内)

第十三课足球教学视频分析(室内)

### 仁爱社工简介 社团工作计划篇五

准备阶段：此次主推月的宣传还是很到位的，先是在一教大厅贴海报给活动预热，又在食堂门口摆摊进行报名，陆续有100来人报名。但落实阶段就有问题了，同学们有些只是来报名但是没来参加比赛的大有人在，导致比赛时准备了过多

的桌椅，形成资源的浪费。落实工作有待加强。最好能在报名后进行一一电话确认。

比赛阶段：总体来说比赛阶段很不错，有足够的桌椅，充足的纸张，还提供画笔，而且人数也不少，大家对手绘的热情较高，但是比赛时迟到现象比较严重，而且有选手走动现象，在纪律方面有待加强。有可能的话可以在比赛时设立下评委席，当场打分，一可以避免不公平现象，二可以将强现场秩序。再者就是加大对现场的管理，组织者提高意识，最好能设定较为严格的管理办法，例如迟到多少分钟不能入场等。

评选阶段：评选阶段总的来说有待加强，由于评选阶段学生无法做出公正的评选，这就需要老师的加入，我们都相信老师不会谋私，但是评选的过程太过私密，基本上同学还不知道什么时候评选，奖项就已经定下来了，难免会有些风言风语，最好能在评选时逐渐公开化，让学生先评，投票，再拿去给老师把关，复评，这样才会让学生更信服。同时可以减轻老师的负担，比赛更具说服力。或者干脆可以直接让学生单独评选一次，让学生自评，提高学生的审美能力。

颁奖阶段：这个阶段急需改善，一是奖项的设置不明确，没有明确的奖品激励，宣传也没有到位；二是名次的设置不合理，没有按照报名的人数进行设置，随人数的增多而有所增加，再者是奖项的颁发也不合理，没有一个集体颁奖的过程，缺乏比赛有的形式，而且奖品的发放极其缓慢，需要加快发放速度，不然会使参赛者对大赛失去信心。然后就是名次的评定后宣传力度不够，参赛者根本不知道哪些人得了奖，哪些人没得奖，或者干脆对此失去兴趣，成为下次办活动的污点，认为这次活动毫无意义，下次再举办必然不会参与，而且还会让其他人也不参与，使活动变的难以开展。我觉得一个活动的吸引力有两点，对活动本身的认可和奖品的丰厚，而现在大多数人更倾向于后者，往大了说活动的成功也就和奖品的丰厚有着直接关系，所以颁奖问题是活动后第一要解决的问题。

总的来说，这次活动虽然有很多瑕疵，但是还是不错的，至少参加者人数有很多，吸引了100多人报名。大家了解到了手绘社的魅力并且成功的推广出了手绘社，同时也在百无聊赖之际丰富了课余时间，这次总结使我们认识到问题，并一定会改进，尽最大的努力，将活动办得越来越好。

## 仁爱社工简介 社团工作计划篇六

一、继承发展，听取建议社团慢慢发展起来，壮大起来，这与前几任社长的努力是分不开的，所以在下来的工作中我们会广泛听取领导和前任社长的意见和建议，将社团向更好成熟的发展。

二、加强管理，完善社团管理机制与建设工。虽然社团会员相对较少，而且相对分散，在管理，会员联系，活动开展等方面存着这很多的弊端，阻碍了社团的发展，因此，本年度社团将进一步完善社长，副社长，助理集中紧密的管理体制，加以社团管理与建设。

三、注重成效，创新开展社团教学工作社团的创办旨在发扬学校特色，结合学生兴趣，促进学员友谊，为广大喜欢唱歌爱好者提供一个良好的学习和交流平台。所以教学就成为各项工作重中之重。我们将选派音乐类精英，开展教学工作，并根据本校优势选派一乐理老师进行乐理方面的培训和声乐老师上课，社团还要新开一个特殊课，就是教会员学少数民族歌曲，以满足学员学有所成，全面发展的愿望。 1：每周坚持上课，本学期从招新工作结束后的一周开始。

2：上课时主讲一名。

3：为了提起会员的积极性，鼓励会员随堂展示。

4：加强会员理论与实践的结合发展，尽量给会员更多实践的时间，减少枯燥的理论课。

5: 为了突出社团的特色，我们新开了少数民族歌曲课，扩展会员视野。

6: 组织歌唱晚会或比赛，增强会员学习的兴趣和积极性。

四、立足校园，面向社会，全力以赴，举办各种大型的文艺演出如庆十一文艺演出社团举办晚会，提升了社团的影响力，希望能多与其他学校举办联谊活动。提高我校音乐社团的影响力和知名度。

## 仁爱社工简介 社团工作计划篇七

新学年、新气象，在新学期的开始，团体部要继承和发扬上学期团结务实的工作精神，积极热情的工作态度；要总结以前工作中的失误，争取在新的学期中把学生团体的各项工作做的更好，顺利开展社团各项活动，将我校的学生团体工作再上一个新台阶。

以“十八大”精神为准，本着更好的为同学服务的态度，将常规工作与评建工作相融合，以饱满的精神和青春的活力迎接新学期的挑战，不断提高部门的工作效率，优化部门的工作形式，丰富部门的工作内容，锻炼部门干部与干事的工作能力，完善部门的工作制度，更好地发挥社团的作用，协助团委、学生会谱写出辉煌的工作乐章。

主席团以“培养销售精英，打造管理干将”为工作理念，积极引导、服务、协调、监督和考核各部门，组织社员广泛开展丰富多彩、健康向上的学术、文化、体育、实践及公益活动。

在校团委的领导下，围绕全校工作的具体安排，以社团发展为核心，以满足广大会员爱好为目标，以保证广大会员权益为目的，以开展社团会员为手段，以社团稳定发展为基础，组织丰富多彩的社团活动，满足学生的精神文化需求，服务

校园文明建设；加强学生社团的监管力度，对校级大型社团活动给予大力支持；进步完善学生社团管理制度，维护学生社团成员的合法权益，为评估做出最大努力。

### （一）营销策划大赛

具体计划：

- 1、时间：四月初
- 2、地点：安徽新华学院
- 5、比赛奖励：设一、二、三等奖

### （二）百元创业大赛

具体计划：

- 1、时间：四月底
- 2、地点：安徽新华学院
- 5、比赛奖励：设一、二、三等奖

以上就是我们这学期的工作重点，期间我社还会举行一些小活动以丰富社员的校园生活。我们社团是有信心做到让老师、让同学，让所有人看到一个有活力、有生气的社团，我们会尽自己的最大可能让大家展示自己的才能，让大家的大学生活过得开心快乐，为本科评估做出我们最大的努力。

## 仁爱社工简介 社团工作计划篇八

在所有的社团工作中，常规工作是我们社团工作的主要部分，是培养和锻炼干部的重要途径，同时也是社团工作成果的重要体现。因此，对于常规工作，我们不能掉以轻心。不但要

完成，而且要认真、完美、有突破地完成，在普通的工作中，做出不普通的成绩。

制度建设是一个组织或团体成长壮大的必经之路。经过了几年成长和发展的，社团联合会的各项制度已经基本完善，并已略显成效。当然，这其中还存在很多不足。如：部分社团的制度建设严重不足，社团负责人没有制度建设的意识，没有一套规范的理论制度约束和引导社团干部的工作等，这还需我们在贯彻、执行和引导的过程中不断规范和提升。

事实上，一个组织的健康成长，不光是要有一套完善的工作制度，还务必得注重它的文化建设。文化建设是一个组织的底蕴体现，也是一个团体发展潜力的核心体现。它能增强社团干部的团结合作，提高社团干部的文化素养和工作素质，增长社团成长潜力，改善社团的内部规划，壮大社团的自身力量。

在文化建设上，我们将从文化积累、文化传播和文化继承三方面开展。其中文化积累方面，以社团宗旨，社团核心理念，社团核心团队结构三点来创造出社团文化核心，透过社团精品活动，社团特色活动，常规活动，网络论坛等方面融入本社团文化元素，展现社团文化，建设共同的文化氛围，使成员的用心性，主动性，创造性限度地得以发挥，从而产生归属感，使命感，构成向心力、凝聚力，把社团文化融入到日常工作中去。在文化传播方面，以大众传媒(如会刊、报纸、杂志、社团文化专题栏)和社团活动为文化载体，使广大会员认同社团文化。

## 二、重视干部队伍建设，由内而外壮大自我

干部是社团的灵魂和基础，是社团工作得以有序开展的有力保证。因此，干部的吸收和培养，是社团力量壮大发展的前提和保障。为增强社团联合会的生命力和发展潜力，我们将从下方三个方面入手。



## 1、注重吸收新干部

新的力量，预示着新的成长；新的成长，彰显着新的生命活力。新干部的吸收是一个团体后续力量的必要准备，为了社团长远发展，我们将大力注重新干部的发现和吸收，为此，在09级新会员中，我们将加大宣传力度，打造一个更宽更好的平台，用心开展选拔活动，培养新干部队伍。

## 2、加大干部的培养力度

干部的培养是社团工作得以顺利开展的重要保障，社团干部工作潜力的高低直接影响到全院社团工作成绩的好坏。因此我们将与社团一齐定期开展一系列的干部培训，在相互了解中增强干部的认知感悟潜力，促进社联和社团、社团和社团、干部和干部之间的交流。社联、社团在建立良好交流的基础上，开展人才交换机制，互相学习，取长补短。社团能够组织推选部分优秀干部进入社联，与社联干部一齐为全院社团发展服务，进一步了解社联，了解全院社团的发展趋势。同时，我们也会照例下放干部深入到社团第一线，为我们的社团活动出谋划策。以此为契机，建立起社团与社联的长期人才交流机制，到达共同交流，共同学习，共同进步的目的。另外，我们也会多为干部带给机会，鼓励和激发干部的工作用心性和主观能动性，在实践中发挥干部，可能地做到人尽其才。

换届过程中，做到制度化、公平化、开放化。换届前进行必要的宣传、明白、教育，换届后也要进行必要的引带、学习、交流。限度的让更多的人来参与到社团工作当中来。

## 三、转变职能，坚持以服务广大同学为工作方向

长久以来，我们一向关注的一个工作重点是实现社联工作职能的转变，由单纯的管理职能转化为服务、扶植、监督、管理四位一体的职能运行机制，我们的理念是源于社团、服务

于社团，以在维护社团活动正常秩序的前提下，尽可能的为社团带给服务，将给各个社团的承诺落到实处而不单纯是一句口号。社团的作用是丰富同学们的大学生活，为广大同学带给一个平台，鼓励同学们培养课余兴趣爱好。而社联是监督和引导社团开展活动的组织，最根本的宗旨和职能还是服务于广大同学，为同学们营造一个简单和谐的文化与娱乐共存的校园环境。也将必须把服务坚持到底！这是我们的信念！

## 仁爱社工简介 社团工作计划篇九

为丰富校园文化生活，发展学生兴趣与特长，促进学生的全面发展，以社团活动为平台，以“丰富生活、展示个性、培养兴趣，拓宽知识、开发潜能”为宗旨，成立相应的学生社团活动小组，努力使学校成为学生愉快而有趣的生活学习的乐园。

### 二、任务

1. 培养学生兴趣爱好，张扬学生的个性，让学生在活动中学习知识，增长能力。
2. 凸显学校的办学特色，塑造学校社团活动的品牌。
3. 积极参加各级演出和比赛，为校争光。
4. 通过多种方式吸收更多学生加入到组织中来，让每一个学生都有成长的舞台。

### 三、具体工作及措施

(一) 尊重主体，实行双选。在社团活动实施过程中实行双选制度，活动前，学校根据每个教师的特点选择好辅导项目，同时根据课程的开设情况鼓励学生依据自身特长，特别是兴趣所向，选择合适的社团活动。

## (二)落实常规，健全制度

1. 为加强常规管理，避免社团活动的随意性和盲目性，我们要坚持“六定”。一定活动课程；二定活动目标；三定活动时间；四定活动内容；五定辅导老师；六定活动地点。
2. 做好辅导老师的准备工作，绝不打无准备的仗。正式开课，所有辅导老师制定切实可行的活动计划，安排好全学期的活动内容，并提前备好一周的课，上课前一天要通知好所在社团学生准备好相关活动材料。
3. 加强辅导老师的教学反思，总结工作中的成功之举和败笔之处。加强同志之间的交流探讨，浓厚研究气氛。努力提高兴趣活动的效果和效率。

(三)充分重视学生的个别差异，注重因材施教，在全面了解学生个性特征的基础上，充分开发他们的潜能。把社团活动作为学校实施特色教育的重要途径。

## 仁爱社工简介 社团工作计划篇十

这个社团是个自主类的社团，我既是社团负责人，又是社团老师。我从未做个老师，要将这十周的课很好的完成确实是个挑战，但我决定试试。为了明确工作目标，很好地完成授课，特制定这个授课计划。

- 1、教授有关长跑运动的体育知识，减少在长跑过程中的体力消耗和运动损伤。
- 2、培养社团学员对长跑运动的兴趣，让他们爱上这项体育运动。
- 3、教授一些在大学生活、学习的常识和应注意的事项。

4、改善提高学员们心理状况，使他们性格内向的向外向转变，沉闷的向乐观开朗转变。

5、教授一些人生哲理，我们应具备优秀的品质和人生价值观。

6、看每个人的报名表，以了解他们，和他们走得近一点，因材施教。

1、讲明社团规章，一个好的纪律是上课保证。

2、训练提升他们的长跑能力，培养他们对长跑的爱好。

3、玩游戏，讲授体育知识，谈些学习生活的话题。增加相互之间的认识。

1、经常抽空去图书馆查看关于体育运动和体育游戏的知识。

2、将自己平时的知识归纳筛选，将有价值有意义的知识教给他们。

3、通过玩游戏，让大家相互认识。通过学习生活知道，扩充大家的知识面。

4、主动和他们接触交流，让有些内向的人敞开心扉。增进大家之间距离，有利于教学。