

医疗集团工作总结存在的问题 医疗工作总结(精选7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

医疗集团工作总结存在的问题篇一

20xx年我办新型农村合作医疗工作在市合管委及办党委的正确领导下，我办高度重视新型农村合作医疗工作，把这项工作当作解决“三农”问题，实现城乡统筹发展，缓解和消除农民因病致贫、因病返贫现象，惠及全办农民的一件好事、实事来抓。一年来，我办通过广泛的宣传发动和深入细致的工作，新型农村合作医疗工作进展顺利，取得了可喜的成绩。20xx年度，我办参加新型农村合作医疗的农民15058人，参合率为xx%。截止到11月底，共有462人次享受了住院补助，5人享受了病补助，共计补助金额近30万元，参合农民从中得到了实实在在的实惠，获得了广农民的一致好评。

我办成立了由办事处主任担任组长、分管卫生工作的领导担任副组长的新型农村合作医疗管理领导小组，下设办公室，成员由农业、民政、财政、卫生等部门抽调人员组成。全年共相继召开了5次关于新型农村合作医疗工作的专题会议，研究部署新型农村合作医疗工作，确立了“全、易、重”的工作方针。全就是全面铺开，广泛宣传，营造良好氛围；易就是从思想觉悟好，容易说服的群众入手，以点带面；重就是重点抓好两个去年参合率较低的村。实行分工负责，责任到人，办点干部包村、村干部包组、党员及组长包户，做到了村不漏组，组不漏户，户不漏人，切实提高覆盖面。

（一）认真造好参合农民花名册，确保参合农民信息准确无误。

造好参合农民花名册保证花名册的质量，是一件非常重要的基础性工作。花名册字迹是否工整、内容是否正确、格式是否规范、名单是否齐全，直接关系到参合农民的电脑录入工作能否顺利完成，关系到农户的切身利益。我们组织精干力量对各村参合农民的花名册进行了核对、修改和完善，保证了参合农民信息的电脑录入工作的顺利进行。

（二）突出抓好宣传发动工作。

如何把好事办好，实事办实，达到农民自愿参加的目的，宣传工作是关键。我们主动到市合管办打印每季度享受了合作医疗补助的参合农民花名册，及时将补助情况进行了公示，同时利用宣传车宣传、发放宣传资料、悬挂横额、张贴标语等各种宣传形式进行了广泛宣传。将五千多份新型农村合作医疗知识问答资料发放到了农户家中，在主要地段张贴了宣传标语500余张，悬挂了宣传横幅15条，使合作医疗的政策达到了家喻户晓，使农民群众充分了解参加合作医疗后自己的权益和义务，明白看病报销的办法和程序，消除农民的疑虑和担心，自觉参加新型农村合作医疗。

（三）组织培训，提高机关干部及村干部的业务水平。

要搞好新型农村合作医疗工作，业务过硬是关键。我们在年初及村支两委换届后举办了二期培训班，对办点干部及村干部进行了合作医疗政策及相关业务知识培训，使他们熟悉政策及业务，能更好地做好合作医疗的宣传与解释工作，为提升我办的合作医疗工作水平打下扎实的基础。

（四）深入调查，及时掌握参合农民对合作医疗工作的意见，并向市合管办反馈。

办事处合作医疗领导小组不定期组织人员对各村的合作医疗工作进行检查，并上门到农户家了解农民对合作医疗的意见。在姜村和石子岭村分别召开了村组干部、部分农民代表参加的座谈会，听取他们对合作医疗的意见和建议。总体来讲反映较好，但也有一些值得重视的问题，如医疗卫生机构在农民住院时，医生不应该问及病人“是否参加了合作医疗”等无关的问题，使参合农民心生疑惑。还有农民反映医院的补助报销时间长，报销比例偏低等。

（五）力配合，做好参合农民的免费体检工作。

根据市合管委的统一安排，我办与市第三人民医院紧密配合，由办点干部带队和医生一起到各村免费为参合农民进行了体检，得到了参合农民的欢迎和好评。由于组织得力，措施得当，我办参合农民的体检率居全市前列。

（六）精心组织，超额完成市合管委下达的20xx年度合作医疗参合率91%的目标任务。

8月5日，办事处合作医疗工作领导小组召开各村办点干部及村干部会，对20xx年度的新型农民合作医疗筹资工作进行安排和部署，明确提出参合率达到95%的目标，要求各村采取切实有效的措施，集中人力、物力、财力做好筹资工作，确保参合任务的完成。办、村干部做了量艰苦细致的工作，真正做到了“舍小家顾家”，不管白天还是黑夜，上门到每家每户，把新型农民合作医疗的有关政策宣传到位，积极动员农民群众参加。全办形成一种你追我赶、奋勇争先的良好局面，到10月份我办按时并超额完成了参合任务，取得了显著的成绩，参合率名列全市第二。在明年的工作中，我们将进一步加大对新型农村合作医疗的管理力度，多层次、多侧面地进行宣传，为更好地服务参合农民、服务农村而不懈努力。

医疗集团工作总结存在的问题篇二

一是建立机构，落实责任，明确思路，制定方案。成立了以党组书记、局长周孝全为组长的专项整治行动领导小组，明确了职责分工，为专项整治行动的顺利开展奠定了组织基础。我局多次召开局党组会议，专题研究部署专项整治行动方案，明确整治内容、方法和步骤，科学组织、统筹安排。制定并印发了《四川省泸州市龙马潭食品药品监督管理局关于印发药品医疗器械质量安全专项整治行动方案的通知》。

二是广泛宣传，狠抓培训。xx年9-10月，分期分批组织全区药品经营、医疗器械经营企业的负责人和质量管理人员近1200人次开展专项培训，发放宣传资料3000余份，使他们了解《特别规定》的深刻内涵、规范其经营行为。强化企业质量意识，充分调动企业主动性。自开展药品医疗器械质量安全专项整治行动以来，我局多次组织辖区内的药品批发企业、零售企业及在我辖区内有连锁门店的连锁企业召开会议，安排部署有关工作，充分发动企业，让企业真正树立质量第一的意识，让其主动按照相关要求做好自查自纠工作。

三是强化监管，狠抓落实。我局自9月份以来，对辖区内近250余家次涉药涉械单位开展了检查，共出动执法人员185人次，出动车辆50台次，立案11起，涉案金8400元，没收违法所得6000余元，罚款2.7万余元，取缔非法经营企业2家。过近4个月的整治行动，药品的生产、经营、使用行为进一步规范，药品市场秩序进一步好转，药品质量进一步保障，人民群众的合理用药意识进一步增强。主要开展的工作是：

（一）以检查实施gmp情况为重点，规范药品生产行为

在药品生产环节上，我局以药品生产企业的质量管理责任落实情况 and 原辅料购入、人员资质情况、批生产记录、质量检验情况为重点检查内容，加强了对辖区内的四川宝光药业股份有限公司、泸州建平医院制剂室的监管；针对检查中发现

的问题，我局分别提出了整改意见。在专项整治期间，我局共对四川宝光药业股份有限公司开展检查共3次，对泸州建平医院开展检查2次，出动检查人员18人次。

（二）以检查gsp执行情况为重点，规范药品经营行为

医疗集团工作总结存在的问题篇三

集团领导工作总结是对过去一段时间的工作进行回顾和总结的过程，它既是对领导工作的总结，也是对领导者思想和行动的反思和审视，同时也是对组织结构、管理机制和运作过程的检验和反馈。在完成集团领导工作总结之后，我们必须深入反思和总结自己所取得的成绩和不足，进而得到体会和启示，为今后工作的展开提供更有价值的参考和指导。

第二段：成果与收获

通过这次集团领导工作总结，我们取得了不小的成果和收获，共同达成了目标，使组织和团队在稳定和可持续发展中不断壮大。首先，我们深化了对行业的认识和理解，增强了集团对外沟通和交流的能力和效果。其次，我们落实了一系列的重点工作和项目，有效地解决了一些突出问题和瓶颈制约，提高了集团的整体竞争力和核心能力。最后，我们也加强了组织内部的协调和合作，提高了员工的归属感和忠诚度，促进了集团内部的和谐和稳定。

第三段：问题和挑战

在总结过程中，我们也发现了一些存在的问题和挑战，这些问题和挑战需要我们持续地付出努力和不断地改进。首先，领导层要加强自身的能力建设，不断提升自己的思想和行动水平，做出更具影响力和领导力的表率。其次，我们要强化顶层设计和战略规划，明确发展方向和目标，以及落地实施的具体措施。最后，我们也需要加强团队建设和员工管理，

提高员工的素质和能力，使集团形成更加紧密、高效和有凝聚力的组织机制。

第四段：体会与启示

在完成集团领导工作总结的过程中，我深刻体会到领导者的使命和责任。领导者要有更宽广的视野和深刻的洞见，善于挖掘问题的本质，找出创新和突破的方法和途径。领导者也要有高度的责任感和奉献精神，始终将集团和团队的需要放在第一位，切实为员工着想，推动集团发展进程。同时，这次总结也让我们深刻认识到集团领导工作的复杂性和不确定性，领导者要有足够的谦虚和智慧，勇于承认和改正自己的错误，不断学习和提升自己的素质和能力。

第五段：总结与展望

总之，集团领导工作总结是一个不断前行的过程，我们不能止步于过去的成果和收获，而要将总结作为一个新的起点，激励我们更加努力地奋斗和创新。我们要把握机遇，应对挑战，深化改革，推动升级，不断增强集团的核心竞争力和可持续发展能力。我们也要不断完善组织机制，涵养优秀人才，改善员工福利，提高员工满意度，营造和谐稳定的企业文化氛围。相信在我们的共同努力下，集团的明天一定会更加美好和光明。

医疗集团工作总结存在的问题篇四

第一段：引言（150字）

作为一个企业集团的领导，一年的工作总是充满了辛劳与挑战。回顾过去的一年，我们的工作涵盖了各个方面，涉及到了团队建设、战略制定、市场营销等多个方面。在这个快速变化的时代中，经验和知识不断更新，总结一年的工作经验是迭代提升自己的重要方式。

第二段：团队建设（250字）

任何有力的集团领导都明白团队建设的重要性。作为集团中的领导层，在过去的一年中，我们不仅注重提高团队整体业绩，还要注意呈现出集体智慧的效果。我的方法是，不断的给予团队成员鼓励与肯定，遵循以人为本的管理理念，推进团队的成熟度模型化。同时，建立合理的内部规则制度，20%-80%的审核机制让工作效率最大化。我相信，坚持团队建设，将是集团的持久财富。

第三段：战略制定（250字）

只有正确的战略制定，才能让集团在市场中处于竞争优势。在过去一年中，我和我的领导团队紧紧围绕“变革创新、突破发展”的主题，不断创新和优化产品架构、营销策略和团队经营方式。我们注重客户需求的挖掘与定位，立足现实市场布局与前瞻性战略拓展相结合的发展路线。我们计划深度跨境合作，开拓更多新的市场，确保集团的可持续发展。

第四段：市场竞争（250字）

市场竞争是集团企业运作中最看重的事情之一。市场的变化和竞争是常态，必须随时随地保持警觉，反应迅速，迎接挑战和赢得市场。过去一年中，我们集团秉承专业性、服务性、可靠性、诚信性等核心价值观，从产品、价格、服务等多个方面让企业处于竞争的主导地位。持续强化市场认知度和市场占有率的提高，同时也更好地提升我们的品牌形象与品牌影响力。

第五段：结语（300字）

总结过去一年的工作，我深刻理解到一个企业的管理、战略、市场和成功是集团领导层团体的成功。在过去一年中，我们的确经历了很多挑战与成功，我们赢得了一些，也输了一些，

但最终我们获得了无价的经验与财富，这些将激励我们为未来的成功不断努力。下一步，我们将继续努力落实商业愿景，打造出更具竞争力的企业文化，并将当前的成功因素延伸深入所有集团领导层的成员中。我们深信，通过集团的协同和努力，我们将在追求意义的道路上再次取得突破性的成功。

医疗集团工作总结存在的问题篇五

作为一个集团公司的领导，每年的工作总结都是非常重要的一件事情。通过总结过去一年的工作，梳理公司的发展方向和工作重心，找出存在的问题并提出改进措施，为新的一年制定出更为明确的工作目标和计划。在这篇文章中，本人将结合自己的工作经历，分享一些关于集团领导工作总结的心得体会。

第二段：总结工作中的亮点和成就

每年的工作总结中，我们需要首先回顾过去一年的工作，找出亮点和成就。在这个过程中，我发现，通过有效的团队合作和资源整合，我们去年完成了一系列具有里程碑意义的项目，为公司发展打下了坚实的基础。同时，在落实公司各项战略计划的过程中，我们也做到了针对性强，措施得当，取得了很好的成效。总而言之，我们在过去一年的工作实践中，取得了一些重要的成就，让公司更进一步。

第三段：发现存在的问题并制定改进措施

在总结工作中的亮点和成就后，我发现还存在一些问题和困难。例如，公司的外部关系不够紧密，导致项目开发和市场拓展的难度加大；职工意识不够齐心协力，导致工作效率低下等等。针对这些问题，我们需要积极地制定相应的改进措施，例如加强与相关机构和公司的联系，提高员工的团队合作意识和工作积极性等等。这些措施可以在新的一年中有效地完善公司的运作机制和工作效率。

第四段：总结个人工作中的经验和教训

除了对公司的工作进行总结和评估，作为领导者，我们还需要对自己的工作进行反思和总结，以找出自己在工作中的优点和不足，学习到更多的经验和教训。过去一年，我深刻体会到作为领导者要有耐心和信仰，要善于倾听员工的意见和建议，要在工作中注重团队的协作精神和公正性。同时，我也认识到，不能够一味地把自己的想法强加给别人，否则会破坏团队的和谐，导致公司的发展出现困难。因此，在下一年的工作中，我需要更加注重自己的领导风格和工作方法，注重自己的能力和缺陷，努力提升领导效能。

第五段：总结和展望

最后，在工作总结中，我们需要对过去一年的工作进行总结和展望。通过总结工作中的成功和失败，梳理出新的目标和计划，给公司的整体发展提供更多的助力。因此，我相信，在新的一年里，通过我们的努力和合作，我们一定能够取得更多的成功，创造出更加辉煌的业绩，为公司的发展注入新的活力和动力。

医疗集团工作总结存在的问题篇六

欢迎各位莅临我院检查指导工作。

今年是公立医院改革试点工作深入推进的关键年，是“三好一满意”活动巩固提高的关键年，是医疗惠民行动取得重大成效的关键年。为深化“三好一满意”活动和医疗惠民行动，按照县卫生局的统一部署，我院今年开展了医疗卫生职业精神大讨论活动，这对于凝心聚力、提高队伍素质、提升服务水平、加强行风建设、树立我院良好形象具有重要意义，现将我院关于卫生职业精神大讨论活动的开展情况汇报如下：

根据县卫生局对该活动的具体要求，我院高度重视，立即行

动，结合工作实际，成立了由院长为组长，有关职能科室负责人为成员的活动领导小组，具体负责各项活动的组织与落实。于今年4月27日召开了全院动员大会，会上共同学习了市卫生局《关于印发全市卫生系统“三好一满意活动xx年工作方案、医疗惠民行动、开展医疗卫生职业精神大讨论”工作方案的通知》，下发了我院《“三好一满意活动xx年工作方案、医疗惠民行动、开展医疗卫生职业精神大讨论”活动的实施方案》并对活动作出详细的安排和部署，使干部职工认清开展医疗卫生职业精神大讨论的必要性、目标要求和方法步骤，提高认识，端正态度，为开展好大讨论奠定了思想基础。

1、组织进行专题教育。学习上级关于开展医疗卫生职业精神大讨论的文件，深刻认识凝练体现社会主义核心价值观的医疗卫生职业精神的重要意义，不断增强参与大讨论的自觉性。

2、组织进行理论学习。结合“强责任、转作风、提效能”学习教育活动，组织学习卫生政策性文件及关于工作作风、责任意识等方面的文件，进一步统一思想，认清形势。

3、先进典型报告。邀请全市卫生系统先进典型代表，我院心胸外科主任付明浦同志作事迹报告，以榜样的力量号召广大职工参与到活动中来，找差距，促学习。

4、观看宣教电影。组织职工观看《白求恩》、《雷锋》等具有教育意义的影片，利用大家喜闻乐见的形式，促进活动的进一步开展。

5、重温誓言。以科室为单位，重温希波克拉底宣言、医师宣言，深入学习理解宣言的内涵，凝聚精神。

6、讨论凝练。通过学习体会交流，开办演讲会、座谈会等多种形式，深入挖掘职工对卫生职业精神大讨论活动的切身感

受，提炼医疗卫生职业精神。

7、专题活动。为深入开展卫生职业精神大讨论活动，我院开展了卫生职业精神大家谈活动，全院职工积极参与，收集到征文110余篇。结合“强责任、转作风、提效能”学习教育活动，开展了以弘扬卫生职业精神为主题的征文比赛，收到征文6，组织评选出1优秀作品于5月11日进行了“庆5.12国际护士节，倡卫生职业精神”演讲比赛，其中肿瘤科护士徐立娜的《生命的奇迹》获一等奖，《因为有爱》、《无悔的选择》、《用心服务，让青春绽放》、《托起希望的天使》获二等奖，另有9名同志获得三等奖。

通过开展医疗卫生职业精神大讨论活动，使全院广大干部职工认清了开展医疗卫生职业精神大讨论的必要性和重要性，积极踊跃参加以弘扬职业精神为主题的各项活动，各科室通过分析和讨论，纷纷表示要以活动为契机，扎实开展“三好一满意”活动，并把活动中焕发出来的热情，转化为积极进取的内在动力，为广大人民群众的健康多做贡献。

1、落实医疗质量、医疗安全等核心制度不够。电子病历书写不规范，首诊负责、三级医师查房、疑难病例讨论等制度未严格落实。

2、医院服务流程、便民、利民措施力度不够。

3、宗旨观念不够强，人性化服务和人文关怀不够。

针对活动中发现的问题，我院将组织全体干部职工继续深入学习，认真整改，力争在理想信念、医疗服务、医疗质量、医德医风等方面进一步提高，使医疗卫生职业精神大讨论取得更好、更进一步成效。

各位领导、专家以上汇报不足之处，敬请指正。

谢谢！

医疗集团工作总结存在的问题篇七

提升基层医疗服务能力，解决百姓看病难、看病贵问题，是推进医改的关键。近年来，精河县人民医院通过专家下沉、对口帮扶、远程医疗等各种形式和手段，把优质资源和技术服务逐级下沉到基层，不仅让群众在“家门口”就能看上病，也进一步帮助乡镇卫生院提高了业务水平，切实改善基层群众的医疗卫生体验，更好的助力乡村“医疗振兴”。

近日，由湖北援疆专家及县人民医院医护人员组成的医疗专家组，来到八家户农场卫生院进行义诊及技术指导工作，让群众在家门口便可享受到县级医院的医疗服务。

在技术指导工作中，医疗专家组还通过深入农场卫生院妇产科、儿童科开展教学查房，并对病历的书写、疾病的'诊断、药品的使用、护理工作等进行现场指导和讲解，帮助基层医务人员提高医疗服务水平。