

工厂个人工作总结(优秀10篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

工厂个人工作总结篇一

20x'x年我们在塑件化工厂党政的正确指导下，以“安稳供电，确保消费”为主要工作目的，以“精细管理年”为契机，从根底工作入手，扎实整改，稳定电力，确保六条注塑消费线平安稳定长周期运行，并圆满完成了一注塑装置的大检修任务。塑型改造工程的电气施工和接收稳步推进。上半年实现经济技术指标过半，现总结如下：

1月份平安消费一号文下发以后我们就组织了考试、反事故演习用具使用、查找平安消费隐患等活动。把一号文的精神传到达车间每一个人。车间坚持每周一检查班组平安学习，催促班组隐患治理。每周在车间调度会上我们讲评平安检查情况、讲评平安隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，可以严格遵守各项电气规程和制度，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程。半年执行第一种工作票81张，第二种工作票86张，倒闸操作票174张，停送电联络单621张，办理临时用电217次。在1月份的平安、大检查中，没有发现一例违章行为。我们对检查组在检查中提出的4例缺乏进展了整改，并通报车间全班组。

根底工作是电气平安运行的前提。年初，塑件化工厂把“精细管理”作为贯穿全年的强根底工作。我们把完善根底资料，严格细致管理作为重点工作。1-5月份，我们完善了电气设备技术根底资料，特别是完成了全塑件化工厂的c类电气表计共730多只的资料整理工作，贴上了标签。至此，根底资料完

善齐全给车间管理打下了坚实的根底。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在工作中成绩突出的8名职工。车间指导坚持了查岗制度，查处违纪4人，扣发奖金共计4500元，并把结果通报全车间，到达了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查岗均未发现违纪现象。

在平安管理上，我们坚持“平安第一，预防为主”的方针，全面落实平安消费责任制，加大监视检查力度。半年开展了一次8个题目的反事故演习，车间在5月份的抗震减灾和防汛演习中，组织了70人次参加了演习，一线消费班组职工受训率到达100%，这些活动进步了职工的平安消费意识和平安技术程度。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。半年在巡视中发现解决了cd501压缩机、tkl44振动筛、2号清水泵等轴承故障问题，为减少非方案停工作出了奉献。

技术业务培训上，半年共组织了70人次的电修工参加了轻工局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业证认证。日常培训教育以班组技术员在车间讲课为主。讲课内容贴近消费实际，紧扣电工岗位应知应会和根底理论。一线职工都有进步。

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，结合塑件化工厂各项改革工作，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深化理解“优质效劳就是电修职工在创效益”的含义。召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想程度如何适应改革的要求？车间在管理上还有哪些需要改良之处？如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”？通过大讨论，职工明确认识到了在改革不断深化的形势下，自己的利益和公司及塑件化工厂消费经营息息相关。假设想在竞争中获胜，必须充实自己，全面进步素质。摆正自己在车

间消费中的位置。把进步效劳意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进展考核的. 主要根据，职工为消费效劳的态度明显改良。

3月份，一注塑装置大检修。我们共检修电机19台，检修断路器3台，安装照明灯具28套，测试设备及建筑物接地439处，解决了35kv变电站3#母线电缆泄漏大的重大隐患。确保了平安消费和设备的完好备用。目前，塑件化工厂的电气设备完好率到达98%，功率因数保持在0.93以上，2所6kv变电所均为完好变电所，10所低压变电所中有9所是完好变电所，完好率到达90%。

1-6月，我们在巡视检查中发现解决的电气及设备平安隐患有：

- 1、三注塑机主电机温度高。
- 2、一注塑机电抗器绝缘低、2#线拉伸电机电流、转速波动。

各班组共整改11项不合格工程，使供电系统、电气设备平安性有了更进一步的进步。

我们做了下面几项工作。

- 1完善车间的各项规章制度，用制度标准职工的行为。
- 2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。
- 3、加强内部各项工作的检查、监视和考核。
- 4、奖惩清楚、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。
- 5、开展实在可行的形势任务教育。

6、加强职工的技能培训。如建立车间职工综合自动化系统的小型试验台，为职工学习先进知识创造条件。

7、理解职工思想动态，制定深化细致的解决职工思想问题的方法。

8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐气氛。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。

9、qhse体系审核工作，同时通过此项活动，进步了车间的综合管理程度。

10、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

11、进一步加大计算机管理力度和范围，完善备件、材料、资料、设备、方案、消耗、记录管理的计算机管理，为消费和效益效劳。

12、重新核对、计算我塑件化工厂电力系统的继电保护定值，建立塑件化工厂阻抗系统图。

努力增收节支年初，我们按照塑件化工厂下达的经济技术指标分析了车间9个班组的消费情况，制定严格的本钱和节支考核细那么，车间指导班组长管理人员分工负责。每月检查一次，综合评定打分。各班组努力做到修旧利废，车间减少了外协工作。

到6月份车间总本钱指标与年度进度相适应，节约费用20万元。

存在的问题：

- 1、车间管理还存在破绽，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位，环境卫生差。
- 2、个别职工和班长效劳意识不强，没有深化领会“优质效劳就是电修职工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。
- 3、局部配电柜和电机属国家明令淘汰设备，应安排方案更换。

以上问题，我们会在下半年的工作中重点解决。当然在下半年我们会努力做到更好，为我厂做出更大的奉献，同时防止事故发生。

工厂个人工作总结篇二

一、六月份工作重点：

- 1、完成了钢仓项可逆皮带的更换，检修北边大渣泵两项重要设备的消缺工作。

钢仓顶可逆皮带的接头问题一直以来是困扰我工段的一块心病，钉了又粘，粘了又钉，效果一直不佳。本月份，我工段在不影响产量的前提下更换了这条皮带，并且把换下来的皮带裁成两根发生四楼用的可逆皮带，现已打好坡口，随时可以修旧利废更换上去。

至于北边的渣浆输送泵，自从去年10月份检修以来到现在，运行状态一直良好。到本月份，蜗壳开始漏渣，所以在本月，工段提前安排，对北渣泵进行了解体检修，更换了蜗壳，前护板等泵件，为安全生产提供了有力保障。

- 2、完成了电石除尘系统卸灰阀的改造工作。

在本月份，我工段的电石除尘系统的卸灰阀检修频率骤升，

费用也居高不下，给搅龙运转安全也带来一定的威胁。于是，我们就尝试着进行改造，先后用支架挂袋等方式都有一定的局限性，月末，我们在分厂领导的鼎力支持下，用钢筒挂袋配重物的方式，试运转后，感觉还可以，关于此项措施的效果，我们会不断跟踪，如有缺陷再想办法改进。

3、全力以赴扎实开展安全生产月的各项工作。

在六月份安全生产月的各项活动中，我工段高度重视，积极响应配合，共举行了工段级的应急演练2次，“关爱生命，安全发展”征文5篇，各类隐患排查多次多项，协助分厂办安全专栏，我工段投稿踊跃，积极备战“消防之星”，“气防之星”的竞赛，并且成绩优良，把安全月的活动推向了高潮。

4、推进班组建设的步伐。

本月份，我工段在分厂领导的督促与指导下，进一步推进班组建设的步伐，制做班组考评与月度明星展板一块，员工考勤表张贴板一块，并与6月28日召开副班长以上会议，共同讨论班组建设的一些举措，尤其是班组考核中存在的一些困难各班长进行了一个交流与学习；对工段管理与处罚力度上听取了各班长的意见；就班长对班员的绩效认真考评的给予了表扬，并对5月份的月度明星进行了每人20元的奖励，给积极为工段排忧解难的二班、四班各奖励50元等。大家一致认为此次会议开的及时、开的好，奖罚分明，有鼓励先进，鞭策后进的意义。

5、疏通了发生器冲洗水的管道与阀门。

本月份，我工段根据发生器洋流不畅，排渣困难等现象，准确地判断为各路冲洗水有障碍。经过反复思考，认真准备，面对工作量大，处理难度大，天气恶劣等现状，我工段苦战四天，在不影响产量的前提下，逐一进行了处理，并达到了理想的效果。

另外，我工段六月份在现场文明生产，劳动纪律等方面都有长足的进步。

二、六月份工作不足。

1、对大渣泵b的轴承坏预警不够。

关于两台大渣泵的先后故障，我觉的客观原因居多，尤其是b泵的振动，我工段反复汇报，并采取了加固支撑等措施，至于更深一步的判断与隐患排查，鉴于水平与能力有限，未能及时预警，这可能是我们应承担的主观责任。关于a泵不打压的处理过程，朱总认识有纰漏，我们也很委屈，尽管做了一些解释，但似乎力度还不够。我们只想埋头苦干，扎扎实实把工作做好，不要犯错，给领导留下任何批评和指责的机会，但事实证明，我们的努力与进步还远达不到领导的要求，这让我们感到很愧疚，尤其让分厂领导因我们失误而难堪与窘迫，更让我们诚惶诚恐。

2、对员工的培训工作不够到位。

本月份，包括专工在内，我工段对员工的培训工作有明显的退步，没有专门地开设讲座与培训会议，也没有进行笔试与现场问答。也不知道忙了些什么，回过头来一望，才发觉这项工作落下了。

(1)负责公司培训工作；

(2)负责工伤保险工作；

(3)办公室部分写作和临时工作。

通过完成上述工作，使我认识到一个称职的管理人员应当具有良好的语言表达能力、流畅的文字写作能力、较强的组织领导能力、灵活的处理问题能力、有效的对外联系能力、大

型活动的策划及筹备能力。在原来的公司里，很多工作我只是管，大部分工作是手下人在做，现在亲手做，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。

三、不足和需改进方面。

来到公司一个月，对生产工艺还不太了解，到生产现场时间不多，人员熟悉程度也不够，对分工的工作还没有形成系统的计划和长远规划。随着对公司和工作的进一步熟悉，我也希望领导今后多分配一些工作，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力当好领导的参谋助手，把自己的工作创造性做好做扎实，为的发展贡献自己的力量。

四、几点建议。

公司正处于企业转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，特别是管理干部要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导干部定期参加外培，这样可以开阔视野、学习管理理论。其次，公司要健全管理制度、明确岗位职责、建立激励机制、完善考核方式。好的制度可以改变人的行为，好的制度可以激励员工，好的制度可以强化管理。第三，要做好后继人才的培养工作。成立十一年了，当年创业的壮年人已经逐渐变成了老年人，这也是客观规律，从现在起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永远留在。第四，既要引进人才，还要用好人才，特别是要挖掘公司内部现有人才，最大限度发挥各类人才的作用。

工厂个人工作总结篇三

自---年7月我来到---一园区工作现今，已有一年多的时间了。在这一年中，我一直在项目部工作，负责电气施工的现场管理及技术指导工作，凭借自己的努力和领导的提携，从一名普通的电气监理，进而又被提拔到兼任电仪车间技术员一职。在这期间，我除负责对南北厂区所属的车间进行电气施工监理的工作之外，还承担电仪车间技术员应尽的职责。虽然工作量比以前要繁重的多，但给我提供了一个全面了解公司整个电气系统的机会，加强了我对公司电气系统的认知和掌握，并提高了我对一些系统发生各类事故时独立分析和处理问题的能力，为我进一步从事电气技术工作打下良好的基础。

下面我对---年承担车间技术员工作进行总结。

我对电仪技术员工作的认识及态度

我被任命为电仪车间技术员之后，开始逐渐进入这一角色。虽然以前我在---制药有限公司承担电气设备员一职，对高低压电气技术及设备有着深入的了解和掌握。但自从来了---新工地以后，在从事电气监理工作的过程中，感到要想当好一个合格电仪技术员的压力在增大。主要有以下几方面原因，一是公司的电气设备数量庞大；二是电气设备种类繁多，涉及高低压输电、配电、送电和电气维修等方方面面；三是新旧设备混用增加了电气设备发生故障的几率和排除故障的难度；四是新上了110kva变电站，这是以前我未曾接触的新生事物；五是我有三、四年没有从事仪表工作了，我必须把以前漏掉的知识重新学习一次。

面对这种压力，我感到自己责任的重大。为公司电仪设备的正常稳定运行，提供技术支持，处理突发故障，就成了我的工作重点。我相信我有能力把这项工作做好，压力越大动力就越大。在从事电仪技术员初期，我对以前不熟悉的7—aca

发酵车间、7—aca提炼车间、动力车间和制水站、110kv变电站及10kv开闭所的电气设备进行熟悉和了解。并对以前未接触过的电气设备收集使用说明书，熟悉其工作原理和参数的设定、维护保养及故障的排除方法。对有异议的问题与厂家和相关人员进行探讨，确保对相关设备掌握的彻底性。

另为我与车间的维修组、运行组及仪表组进行沟通，了解现有员工的知识层次和对目前工作中存在那些技术问题需要解决。

工厂个人工作总结篇四

我是一名终端业务员，没有来公司之前，我也是业务员，不过做的是酒的业务。俗话说烟酒不分家吗。因为我在市场上跑业务时也会经常碰到烟厂的业务人员，通过偶尔的接触对他们的工作也有了一些了解，感觉他们的工作非常的好。同时在非常巧合的情况下，我也很幸运的加入了这个团队，我很高兴加入这个团队同时也满足了我的愿望。

来到公司共4个多月了，在这里我学会了很多也成长了不少，当然功劳肯定离不开领导对我的支持和同事对我的帮助。刚来时我对自己的工作很茫然，不知道该从何下手，虽然也跑过业务同时也对烟的业务有了一点了解，但真正的工作起来真的不知从何下手，多亏了纪淑斌不厌其烦的讲解给我听，直到我懂了为止。公司的领导对我工作上的失误和不足及时的指出来加以纠正，让我很高兴，在工作起来时就信心十足，得心应手了。

我喜欢我的工作，因为我知道在我的身边不但有和我并肩作战的同事还有在背后默默支持我们的领导。我们共同走脚下的路，相信我们会更加辉煌。

工厂个人工作总结篇五

光阴飞逝。回首这一年的工作，紧张而又平淡，但就在这一一个个紧张平淡的日子里，我一步一个脚印，踏实稳健地走来。我积极认真地做好本职工作的同时负责完成好班组布置的各项任务。下面我就这一年的工作做一简要的汇报总结。

我忠诚党的事业，深知一名党员不仅要严格要求自己，热爱我的工作，更应踏实工作，兢兢业业，恪尽职守，积极参加车间组织的政治学习。以此主动进步自己的思想觉悟，始终以饱满的精神投入到工作中来。

加强理论学习，首先是从思想上重视。理论于理论，又高于理论。实在地进步了自己的思想认识，同时注重加强对外界时政的理解，通过学习，进步了自己的政治敏锐性和鉴别才能，坚决了立场，坚决了信念，在大是大非问题面前，可以始终保持清醒的头脑。

什么是一个党员该做的，什么是不该做的，更促进了我的进步。首先，我深化而清楚地认识到自己的缺点和缺乏，并在生活中循序渐进地改善，一个人改正错误和缺点的过程我想不会再一朝一夕。所以我做好了充分的心理准备。

尤其，在组织生活会上，同志们再次提出了我的缺乏之处，这使我感到自己还有很多路要走还有很多是要学，当然自己的努力是少不了的。我有信心明年总结的时候可以完全改正一些缺乏和缺点。因为我是一名党员了，就应该拿出吃苦耐劳的精神，假如连自己的缺点都不能克制还谈什么先锋模范作用。这一年里，我积极响应配合车间组织的屡次党员活动，配合当前的理论前沿，为自己补充新颖血液。

当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容。不断加强学习，以适应社会开展的需要，不断的进步自己的政治理论素质，以适应社会经济开展的客观要求。

作为新世纪的化工工人，我很骄傲，当然压力也从来没有分开过。我突然感觉自己好似有好多东西需要学习，所以我不敢放松学习，希望在有限的学习生涯中更多地学到点东西，为将来能更好地为人民效劳作准备。

在去狼牙山党员学习活动中，不但认识了不少老党员，也给了我一个锻炼自己交际才能的场所，自己从这次活动中收获不少，就是从这次活动中，我知道了，只要有决心，没有做不到的事。

当然，这一年还留给我一些缺点和缺乏。

首先，在思想上，与新时期党员的标准之间还存在有一定的差距。还需要进一步加强思想政治学习，深化领会，并坚持作到身体力行。以更加饱满的学习热情，以更加积极的精神面貌，开展工作学习；还需要进一步加大对思想政治理论的学习，不断进步个人的思想理论程度。不断加强对人生观、世界观、价值观的改造，争取成为一名优秀的党员。

其次是工作才能还有待进一步的进步。这也是我的近期目的和努力方向。通过多参加各种学习活动，我想会有明显的改善，这也能增加自己的群众根底，更广泛地投身到工作中，坚决为人民效劳的决心。

最后，今后的生活和工作中，我要发挥带头作用，认真努力地完成自己的分内工作，注意生活中的细节继承发扬好习惯，坚决摒弃坏习惯。严格按照党员标准衡量自己，做好群众的思想工作、在向周围群众宣传党的道路、方针、政策，进一步进步自己的综合素质。

工厂个人工作总结篇六

20xx年已过去。在过去的一年里，我车间在公司和厂部的正确领导下，取得了一定成绩。一年来，我们克服了生产管理

中一个又一个的困难，加强管理，精心组织检修、运行工作，努力降低生产成本，提高经济效益，为我厂完成节能降耗任务做出了应有的贡献。

为了总结经验，弥补不足，现对我们一年来的工作进行简单回顾：

职工的安全是第一位的，我们认真贯彻执行安全生产责任制，深入细致地检查分析车间的事故隐患并逐一消除，防止新安全隐患的出现，从以往事故的经验教训里寻找启示和控制办法，使人人都能看到危险。让职工知道安全事故是什么，怎么把不利因素转化为可控因素。利用班前会，班后会讲安全，提高员工的安全意识。我们利用班组安全活动会对职工进行安全意识教育，并通过事故案例教育大家，使职工的安全思想不能松懈，同时根据生产特点对碱烧伤、烫伤进行重点教育；每月进行一次紧急事故演练，使职工的紧急事故处理能力显著提高。我车间和检修二车间及大修车间做好充分的配合，及时做好管道的测厚、更换、检修工作。保证了安全检修、安全运行□20xx年我车间发生工伤事故1起，分析原因为安全意识不强、眼高手低所致。今后需加强对职工的安全意识教育，确保20xx年不出现工伤事故。

面对提产任务，我车间员工充分发扬不怕苦、不怕累的精神，安全、高标准的完成了提产前的各项工作，使生产没有因我车间而耽误。我们还完成了各组管道化的20次酸洗检修工作。使公司的提产计划没有在我车间受阻。在技术方面改进工艺流程。提出了多项技改方案。通过认真研究分析，提出了用新蒸汽冷凝水加热管道化第五层的技改方案，以充分利用新蒸汽冷凝水的余热。每组每小时可节省2-10吨的新蒸汽。因充分利用消耗了新蒸汽冷凝水的余热，新蒸汽冷凝水的温度大幅下降，使送往蒸发的冷凝水管道不再因震动而泄露，同时减少了蒸发热水槽的排气量。为生产的安全稳定运行和完成节能降耗任务创造了条件。车间广大员工充分发挥主人翁意识，对设备的缺陷和不足积极的提出自己的意见和建议。

使设备的操作更方便、使用的操作人员更少，为公司节省了大量资金。

在工艺指标上，我们在严格执行工艺条件的基础上，严格落实检查出口温度、满罐率、酸洗等的准确情况，取得了很好的效果。我们严格执行溶出工艺条件，使工艺指标进一步稳定。车间指标分析措施的落实，也使工艺指标管理更加严格规范。在指标控制上，车间对四个班组进行评比，并给予一定的奖励，通过评比促进指标控制，要求每个人都能够熟练掌握生产流程知识，精心操作每一道阀门，严格执行厂部下达的指标考核准则。在生产工作中，充分的调动了生产技术骨干及员工积极性，把各个指标层层落实到每个班组，每个岗位，每个员工。考核与班组奖金、岗位奖金、员工奖金挂钩，有效地降低了生产成本。

组织职工加强学习，提高业务素质。使人人都有经验，特别是年轻工人，要加大对他们的培训次数和培训力度。通过提高业务操作技术，促进规范操作技能。我车间开展多样化进行班组培训，月初班长制定班组培训计划，月末车间通过培训计划组织全车间员工进行业务考试，对考试不及格予以考核，对班组前三名给予奖励，极大调动了职工学习业务的积极性。事故预案的演练，规定每月每班不低于1次模拟演练，以便在遇到事故时能够快速处理事故。此外，车间也积极鼓励职工开展“合理化建议”、“技术创新”等多种形式的活动，以此来调动职工钻研业务的积极性。技术培训要抓牢，职工思想道德教育更是不能少。我车间始终与公司保持高度一致。在注重职工学技术、学业务外，更注重职工的思想、政治教育。为了让职工进一步了解并适应公司各项制度，车间组织人员每月学习一次公司下发的有关文件，要求学员谈出心得体会，以此充分调动广大员工的工作积极性、主动性，提高他们的思想素质和整体水平。让职工充分的理解严格执行公司制度的必要性和重要性，充分认识到自己的责任感，让职工们都能以积极的心态投入到工作中去。

我们严格要求自己，以严格精细化管理为基础，规范各种管理行为，狠抓人员管理，杜绝散乱现象。严明劳动纪律，教育职工转变散漫思想。用制度说话办事，避免工作中出现麻痹大意现象，仔细做好细节问题，杜绝了严重违纪。我们认为发生违纪的主要原因是平时对各项通报以及《员工手册》学习不够，思想上没有牢固树立时刻遵章守纪的意识，思想麻痹，最终导致违纪现象的发生。我们车间现在每个月都要组织全车间员工认真学习一次以前的各项通知、通报，并组织职工共同学习《员工手册》，以求有则改之，无则加勉，并时刻牢记在心。9月份我们通过详细全面的研究讨论并报厂部同意实行了针对车间每一位职工的绩效考核，制定了详细的考核细则。与个人的奖金直接挂钩，使多劳者多得，少劳者少得，不劳者不得，改变了以往岗位相同，不管干与不干奖金就相同的大锅饭制度，充分调动了每一个班组和个人的积极性。在今后的工作中，我们更要在思想上严格要求自己，约束自己，坚决杜绝违章违纪现象的发生。

工厂个人工作总结篇七

那你的工作到现在也录下了帷幕，我也看到了我们车间的工作进度跟收获，感觉非常的感慨，这半年的时间以来，大家都非常的努力，把产量做上去，让我们车间保持着一个好的工作气氛，这样的工作气氛让大家的情绪都非常的高昂，工作上面也非常认真，做到了一个足够多的气势，上半年的产量也达标了，但我们不会松懈，会按照这样的进度继续的工作下去，争取把全年的产量都达标，甚至超越，也非常的感激上级领导对我们的帮助，对我们的关心，对于这半年的工作，也总结一下。

首先是在工作当中，大家都非常的积极，车间的工作是非常枯燥，但大家都团结一致，寻找工作当中的这个区，这一点是非常宝贵的，也是大家在红色当中导致的一点抚慰，半年来大家都认真积极按时的完成，每天的产量，每天都积极乐观，看到工作的时候都不会有什么急躁的，心里没有什么不

平衡，大家工作都是一样，这样才能够保持好的状态。

其实这半年来我们车间发生了很多事情，但大家都度过了难关，相互之间都帮助一下，有困难就互相帮助，这样我们才能够做得更好，看到了这半年来的工作经历，非常的感慨，是因为大家团结一致，才有了现在的收获，才有了现在产量上面的突破，虽然这上半年的工作已经到此结束了，但是我们的任务依然有很多，不能够放松警惕，应该继续的保持好状态，为下半年而奋斗，我们有很多东西要去完成，这绝对不是说说而已，也是，我们要去做好的事情，作为一名车间员工，应该有着这样的心态。

上半年对我们来讲是一个突破，对我们每个人都是一个挑战，车间的工作虽然说比较简单，但还是要认真的，我们不能够松懈，对自己要求要高一点，平时的工作说有些枯燥，但大家都还是认真在做，有什么问题都及时的向上级反馈，也向车间的老员工寻求帮助，大家之间相互的帮助，这样才是工作之中的一个硬道理，咱能够克服更多的困难，我相信在接下来的工作当中就会得到足够多的发挥，也能够得到一个验证，这是毋庸置疑的，也是，大家一直都在寻求的一个方向，我认为有很多东西都不是一时之间能够做好的，但一定是通过时间的积累慢慢造就。

对于这一点，我从来都不怀疑，我也坚信我能够做好这份工作，做到认真不迟，疑不浮躁，感激半年来的工作经历也是这半年来让我学会了很多道理，我们车间肯定会更加努力的，争取达到全年的产量，突破每天的日产量指标，我很有信心，我也会更加用心努力。

工厂个人工作总结篇八

1、产量完成情况：

(2)焦油产量：计划产量4429吨，力争产量4870吨，实际产

量5012.16吨。回收率3.93%。

(3)粗苯产量：计划产量1077吨，力争产量1339吨，实际产量1346.70吨。回收率1.05%。

(焦炭干基产量128080.93吨)

2、设备检修：

炼焦：(1)更换了干熄焦罐车衬板；(2)装煤车更换液压油。(3)调整了捣固机插片，及导向板更换；(3)更换了4根捣固锤。

化产：(1)冷鼓高压氨水泵进行了维护。(2)机械化澄清槽刮板机进行了维护检查。(3)罐区设备检查。

其他车间检修：(1)备煤、输焦除尘设备检查维护。(2)更换备七机头增面滚筒。(3)粉碎机、堆取料机润滑保养。(4)四大车电气设备进行了维护。(5)对各岗位的高压变频器进行了维护。

3、生产总结：

(1)本月员工离职现象较多，岗位缺员比较严重，安全生产形势严峻；

(2)湿熄焦车气缸故障影响焦炉生产，已联系厂家；

4、安全工作总结

(1)认真组织开展节日安全隐患排查活动。5月5日前组织各车间安全员对焦化厂进行了一次全面的联合大检查，共查出隐患17项。各车间积极进行了事故隐患整改，确保了节日期间人员和财产安全。

5、环保工作

(1)加强对焦化废物的监管，确保废水、废气、废渣的合理排放，并配合环保处对环保设备和现场进行了一次检查，对查出的问题积极进行了整改。

(2)对全厂除尘设备进行一次大检查，并进行跟踪整改，整改率达到100%。

(3)对筛焦楼的除尘电机进行维修，节前安装到位。

工厂个人工作总结篇九

一、工作概述：根据审计室要求完成生产车间相关核算工作；根据人员工资情况对劳动工时定额进行核定；月生产完成产品的分类统计及产值核算；对车间设备、物品状况统计、损耗核算；登记车间固定资产明细账及低值易耗品台账，并与相关部门核对；按时编制车间成本预算和产品成本计算单。

二、本月工作内容：核算电器工序定额和收集整理车间成本核算所要的基础数据

三、本月存在的问题：

1、工时定额与计件单价的矛盾：计时工资大于计件工资（经过2个月的核算都存在如此问题）

2、成本核算项目公司安排上的问题：工作关系和工作职责没有明确，其他部门不知道这个部门是做什么的。

3、组织机构的稳定性存在问题：组织机构人员和岗位的调整没有及时的通知相关工作责任人或工作关系人。

4、人员的工作岗位关系存在跨级任命和跨级汇报的问题。

5、工作目标和项目时间、优先顺序没有告知，直接责任人不清楚。

四、本月工作心得：

现在面临的问题：各生产部门不知道我是干什么的，不知道需要提供什么支持，也不知道这种工作的重要性，更不知道公司这个部门的存在，在我下发《关于成本核算中相关统计工作的通知》给各生产部负责人和统计人员：（内容如下：为了便于公司审计和生产成本核算的要求，特对各部门的生产报表作如下要求：

1、各生产部门或工序的生产报表至少要体现如下内容，产量，以能了解生产进度；工时，以能了解实际工时的耗用；效率，以能运用绩效管理，提高工效；成本方面必须的基础资料，以能准确核算成本。2、个人日报表由车间负责人指定人员或车间统计员进行录入，并按工序、设备、产品种类、消耗进行统计。

a□日报：工序产量，工序工时，工序消耗（原料消耗，低值易耗品□□b□旬报：设备产量，设备使用工时（在通电状态的时间），有效利用工时（在生产作业状态下的作业时间□□c□月报产品类别产量，产品类别工时，原料消耗，工序低值易耗品，设备、模具维修费用的统计，工资核算报表，异常工时的统计按计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行统计。3、本《通知》通知事项和统计报表从20xx年6月1日起开始实施收集，并作为部门绩效考核的基本条件和审核的依据。）

所有的统计都应该由生产部提供，而最后我又知道车间统计人员归我调度，但配置还是属于车间部门（姚总经理单独告知）。而车间和部门以及统计员也不知道有这种工作关系。任何一个部门或部门人员和职权的变动，上级和人力资源部都应该有告知相应工作部门或工作关系的义务，以利工作关

系的建立和工作关系的畅通，而不是局限几个人知道，也给这个项目的建立和完成设置了无形的障碍。设置一个部门和项目组都应该有一个职权而不是仅仅的一个工作内容，工作内容也不是一个人能完成的（说是部门工作内容，而部门仅仅只有一个人），什么事情或责任都落在一个人的身上，直接上级有几个，工作目标有几个，工作关系有几个等等，直接上级是否告知这个项目该如何开展，优先顺序是什么，时间段呢？我感触最深还是以始为终，多从自己身上找原因这个观点，养成主动沟通的习惯是我必须要改变的，然而我还在人际关系这一点上，我认为在公司人际关系主要还是工作关系，实际上我们在工作上的关系还是都没有处理好——就是工作职责和工作关系。所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。培训的全员参与是目前解决基础责权范围最好的措施。

五、本月建议：明确划分权责，建立岗位责任制，实行购、产、销、账、钱、物分管的原则；所有实物财产要有专人负责保管、保养、维修以提高使用效率，保证财物安全；所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。在成本统计方面首先要解决的是一线员工对异常情况的认识和报表的填制工作，一线员工认为异常情况消耗的工时填制就意味着他们得到的工资就会降低，这样造成生产工时和工资有冲突，我想用车间主管和统计人员实行考核，对异常情况要求必须从生产计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计来解决生产部门与生产服务部门的关系。因为从整个生产流程来看解决和确认部门的责权才是解决生产管理混乱的根本所在。比如我们在工序上作手，必然牵扯到一线员工工资的问题，如果我們能在异常情况下有所突破，就有充分的理由说服员工。如此在通过广州和深圳的相关工序和工种的工资水平指导价格来确定工资水平，来平衡生产成本。在基础数据（设备产量、

工时、消耗等初步汇总统计)和异常情况的双重统计下来完善成本核算工作和工资的核算。

六、20xx年06月份工作计划

(一) 建立健全异常情况统计制度 (第一周内)

1、要求各部门必须对异常工时进行分类记录和统计 (必须按生产计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计)

(二) 审核和建立设备和原材料台账和易耗品台账 (第二周内审核)

1、要求各部门必须对动力消耗和易耗品消耗以及原材料消耗进行台账登记,月底进行相应的统计。

(三) 加强盘点管理 (召开盘点审计会议)

1、各部门盘点数字相当不准确,漏盘、错盘较为严重,其次是型号问题。

2、盘点报表的格式问题

3、盘点制度的建立 (保障盘点数据的正确性和及时性)

(四) 逐渐建立和完善各种产品的生产用料明细表

1、先建立常规产品的用料明细。

(五) 逐步建立本部门相关文件 (工作稳定状态下)

(六) 其他辅助工作

1、协助工装统计模具维修工时或材料消耗

(七) 重要工作事项

1、完善异常情况的统计和制度建立

20xx年05月04日星期日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

工厂个人工作总结篇十

1、综合加工厂依据“安全生产，人人有责”的原则，构建了安全管理体系，形成了完整的管理网络。

2、培养操作人员的安全意识。制定了安全操作目标责任书，提高操作人员的安全生产意识，进一步杜绝了违章指挥和违章作业的现象，保证机械设备安全正常地工作。

3、搞好机械自身安全。定期、不定期对机械进行检查审验，发现隐患，及时整改。保证了机械各部件正常运转；机械周围设立醒目的安全标识牌。

（一）、通过科学管理保障生产安全，严格执行各项规章制度，并以严谨的态度在职工中开展遵章守纪教育活动，深入人心，落到了实处。

（二）、抓好防汛、防爆、防火和防盗工作。按站内的统一部署，加强对警卫的管理，对于场内大型设备及易燃、易爆等重点部位设置专人看护，禁止非工作人员靠近。

（三）、做好安保检查工作，加大内部检查力度，主管领导加持定期不定期对厂区进行检查督导，发现隐患及时提出意见并要求限期整改。

总结全年工作，虽然取得了一定成绩。但自己也清醒地认识到自身的不足和差距，综合素质有待进一步提高，个别工作抓的不细，落实不到位。在认真做好自我总结的基础上，我厂更应着眼于20xx年的工作。力争在新的一年里，圆满完成项目部下达的各项任务，做出更大的贡献。