

2023年社保稽核科明年工作计划 社保经办稽核工作计划(优质5篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

社保稽核科明年工作计划 社保经办稽核工作计划篇一

- 2、负责对应参未参用人单位依法扩面，对应缴未缴参保单位依法催缴；
- 3、负责经办享受社会保险待遇人员领取资格数据稽核认证；
- 4、负责购买社会公共服务工作；
- 5、负责依法开展社会保险稽核调查并提出整改意见，对不履行整改责任的单位和人员将依法依规向劳动保障^v^门或基金监督部门作出行政执法移送。
- 7、负责对各险种业务经办和待遇支付进行监督控制、分类处理；
- 8、负责对业务运行及内控情况定期撰写内控审计分析报告；
- 9、负责对审计问题进行跟踪整改；
- 10、负责待遇支付稽核与冒领追回工作

社保稽核科明年工作计划 社保经办稽核工作计划篇二

1—10月份工作总结

20xx年1—10月份以来，我股室社会保险稽核工作在局领导的正确领导下、在地区稽核科的具体指导下，贯彻落《社会保险稽核办法》（劳社部函[2003]32号）和文件精神，认真履行稽核职能，不断强化工作职责，积极面对工作中出现的新情况，新问题，使社会保险稽核工作逐步走上了规范化的轨道。

一、不断加强稽核工作的宣传力度

今年结合我局实际情况，把学习宣传活动列入重要议事日程，成立了社会保险稽核领导小组，认真学习《××县社会保险稽核业务规程》、《××县社会保险内部控制业务规程》、《××县社会保险稽核管理办法》，紧紧围绕地区关于社会保险稽核工作的总体安排，从内部稽核和外部稽核两方面入手，加强征缴力度和基金监督管理，努力提高稽核质量和效果。根据要求，我股室制定了《××县20xx年度社会保险稽核工作计划》，明确了稽核时间、任务、重点，从而保证稽核工作有条不紊进行。

核宣传。发现被稽核对象在社会保险稽核工作上存在缴费单位申报不规范，提供的依据不实，少报、瞒报缴费工资总额等情况的，将按照《社会保险稽核办法》的规定及时立案处理，以确保社会保险费应收尽收。通过加强宣传力度，并对我局工作人员进行了稽核政策及业务培训，使全局工作人员都能够熟悉掌握稽核政策，工作能规范化和制度化，推动了社会保险工作的健康有序发展。

社保稽核科明年工作计划 社保经办稽核工作计划篇

三

坚持以^v^理论、重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的xx大会议精神，全面贯彻党的教育方针和科学发展观，积极构建和谐校园，努力提高全校教职员工的思想道德素质和业务素质，借“三城联创”契机，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，把学校建设成为精神文明建设的重要基地，充分发挥我校在建设社会主义精神文明中的示范作用。

二、创建目标

以教育素质优良，校园环境优美，教学秩序优化，管理服务优质的“四优”标准“办人民满意学校”，争创市级文明单位。

三、创建工作计划

（一）高标准建设队伍，为创建文明单位提供组织保证。

1、抓好班子建设，发挥创建领导作用。

（1）加强思想作风建设。组织学校领导认真学习马列主义^v^思想^v^理论、重要思想及科学发展观理念，坚持学以致用；努力提高领导班子的思想政治素质、理论决策水平及执政执行能力。

（2）抓好中层干部队伍建设。增强岗位意识和责任意识，提高管理效益。各职能部门明确分工，各司其职，各负其责，形成合力。学校干部要敢于管理，善于管理；要以身作则，带头廉洁自律，带头开展教学研究，带头执行教学常规，带头实践个人奋斗目标。

2、建好教师队伍，打造一流名师。

(1) 从政治上关心鼓励教师进步。以师德建设教育活动为载体，加强师德教育，鼓励教师站在教育改革、发展的前沿，刻苦学习，勤奋工作，开拓创新，多作贡献。

(2) 积极培养名师。从学校事业发展和教育教学需要出发，坚持业务培训，制定《武当路小学教师校本培训计划》，有组织有计划地安排教师培训学习，造就骨干、名师创造有利条件。

一是坚持走出去学习，鼓励全体教师参加学历进修，积极选派教师外出学习，提高教师学历层次、知识水平和教学能力。

二是加强培养青年教师的工作，充分发挥我校教师、骨干教师、名师的引领作用，开展专题讲座、课堂互动活动，做好传、帮、带的工作。

三是定期举行示范课、考核课、研讨课等活动，促进青年教师尽快成长。

四是大胆选拔使用优秀青年教师担任班主任、教研组长、年级组长、中层干部。在重要岗位上培养锻炼青年教师。

(二) 高要求学习理论，增强创建意识。

社保稽核科明年工作计划 社保经办稽核工作计划篇四

第八条 社会保险稽核采取日常稽核、重点稽核和举报稽核等方式进行。

社会保险经办机构应当制定日常稽核工作计划，根据工作计划定期实施日常稽核。

社会保险经办机构对特定的对象和内容应当进行重点稽

核。

对于不按规定缴纳社会保险费的行为，任何单位和个人有权举报，社会保险经办机构应当及时受理举报并进行稽核。

第九条 社会保险缴费情况稽核内容包括：

（二）缴费单位和缴费个人是否按时足额缴纳社会保险费；

（三）欠缴社会保险费的单位和个人的补缴情况；

（四）国家规定的或者劳动保障行政部门交办的其他稽核事项。

（五）发现被稽核对象在缴纳社会保险费或按规定参加社会保险等方面，存在违反法规行为，要据实写出稽核意见书，并在稽核结束后10个工作日内送达被稽核对象。被稽核对象应在限定时间内予以改正。

第十一条 被稽核对象少报、瞒报缴费基数和缴费人数，社会保险经办机构应当责令其改正；拒不改正的，社会保险经办机构应当报请劳动保障行政部门依法处罚。

被稽核对象拒绝稽核或伪造、变造、故意毁灭有关账册、材料迟延缴纳社会保险费的，社会保险经办机构应当报请劳动保障行政部门依法处罚。

社会保险经办机构应定期向劳动保障行政部门报告社会保险稽核工作情况。劳动保障行政部门应将社会保险经办机构提请处理事项的结果及时通报社会保险经办机构。

第十二条 社会保险经办机构应当对参保个人领取社会保险待遇情况进行核查，发现社会保险待遇领取人丧失待遇

领取资格后本人或他人继续领取待遇或以其他方式骗取社会保险待遇的，社会保险经办机构应当立即停止待遇的支付并责令退还；拒不退还的，由劳动保障行政部门依法处理，并可对其处以500元以上1000元以下罚款；构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。

第十三条 社会保险经办机构工作人员在稽核工作中滥用职权、徇私舞弊、玩忽职守的，依法给予行政处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

社保稽核科明年工作计划 社保经办稽核工作计划篇五

指导思想：以科学发展观为指导，认真贯彻落实十x届x中全会、中国工会十x大、中国铁路工会十x大及股份公司工会^v^一大^v^精神，紧紧围绕调整产业结构、转变增长方式、推进强企富工、建设和谐企业、促进经济又好又快发展的工作要求和中心任务，更加注重^v^五比创五杯^v^劳动竞赛和争创^v^工人先锋号^v^活动，更加注重民主管理、民主参与、民主监督，更加注重全面提升职工素质，更加注重建家建线、帮扶济困、女职工工作，更加注重工会组织的效能建设，切实发挥工会组织的桥梁和纽带作用，成为广大职工可以信赖和依靠的家，从而激发全体职工的工作热情，在企业发展中发挥主力军作用。

1、开展劳动竞赛和争创^v^工人先锋号^v^活动是工会工作融入中心，长期实践形成的优良传统，也是新形势下发挥职工积极性、主动性和创造性的重要途径。不仅直接推进生产经营目标的实现。而且有利于构建和谐劳动关系，促进和谐企业建设及实施人才强企战略。20xx年集团公司工会重点组织在铁路客运专线，重难点工程的劳动竞赛。各单位也要确定自己的劳动竞赛重点，要把创建^v^工人先锋号^v^活动与竞赛活动紧密结合起来，制定和完善具体实施办法及细则，

认真抓好落实，展现作为，赛出成果。

二、结合实际，更加注重民主管理、民主参与、民主监督

1、进一步完善机制，推动企务公开民主管理规范化、标准化运行。切实贯彻落实《中铁建电气化局集团有限公司职工(代表)大会实施办法》，提升企务公开民主管理工作整体水平。大力推进职代会的标准化建设。要强化职代会制度的刚性和严肃性，认真落实职代会法定程序赋予职工代表的职权，做到不打折扣，不减程序，不走过场，强力推行职代会标准化考核，广泛开展职代会达标活动。不断加强职代会的规范化和标准化，确保职代会各项职权的落实。

2、建立健全项目部(工程队)职工大会制度，指导督促召开好项目部(工程队)职工大会。集团公司工会把20xx年定为项目部(工程队)职工大会推进年。将对各单位进行监督检查。希望各单位高度重视，认真抓好落实。

3、认真履行企务公开民主管理工作监督领导小组职责，定期对各单位企务公开和民主管理情况进行检查指导，对企务公开重大问题进行责任追究。

4、加强协调，进一步规范平等协商、集体合同制度。进一步提高平等协商、集体合同的实效性。涉及劳动关系方面的主要问题，通过平等协商加以解决。根据国家政策和集团公司实际，把职工最关心的问题，作为平等协商的重点，推动集团公司逐步建立起正常的工资分配共决机制、调整机制、增长机制。集体合同监督检查小组检查集体合同的履行情况，并将检查结果向职代会报告，提升平等协商集体合同制度的运作质量。

三、行使教育职能，更加注重全面提升职工素质

1、各级工会要积极推进^v^创建学习型组织、争当知识型职

工^v^活动的深化开展，加强高技能人才队伍的建设，开辟职工成才之路，进一步推进学习型建设。要做好^v^创建学习型组织、争当知识型职工^v^活动的总结、评比、表彰、推进工作，完善^v^创争^v^活动各项机制建设，培育更多的^v^学习型班组^v^和^v^知识型职工^v^促进职工全面发展进步，提高职工队伍的整体素质。

2、提高学习能力，夯实职工技能基础，不断创新群众性学习活动载体，大力营造学习的浓厚氛围。要鼓励职工树立^v^工作学习化、学习工作化^v^的学习理念和终身学习的思想和积极进取的精神。要积极推进^v^职工书屋^v^建设，创新职工技能素质培训的方式、载体和手段，全面提升培训质量和水平。

3、培育领军人物，挖掘推广技能绝活。各级工会要与各级党政团组织密切配合，进一步发挥导师带徒活动作用。要推动师徒结对的普及性，又要注重培养典型，要注重发挥师徒的言传身教作用，又要激励徒弟的创新能力，使结对的师徒在项目管理和工程施工中获得锻炼、在解决企业实际问题中获得提高，也为企业提高经济效益多做实事。

1、升华建家建线。要树立建线就是建家，建家就是建企业、建市场、建队伍的理念。要把建家建线的重点放在一线和现场，在现场为职工建筑幸福舒适的家，在一线建三线。同时要加强对家的管理，建好家难，管好家更难。要建立建家、管家的机制。集团公司将下发建家建线工作标准及考核办法，各级工会组织要根据文件要求细化标准，责任到人，抓好贯彻落实。