

放射工作单位未按照规定组织在岗 放射科工作总结(模板7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

放射工作单位未按照规定组织在岗篇一

2015个人年终工作总结 2015年即将过去，为了能在今年的工作中扬长避短，取得更大的成绩，为了能够更好的为兵服务，现将我个人在本至今的工作总结如下：

一、政治思想方面

为了适应时代要求和工作需要，本人一直把加强学习作为重要任务。首先，始终坚持党的路线、方针和政策，深刻领会为兵服务的理念，认真学习十七大、十八大重要会议精神，及习主席重要讲话，全面提高自身的思想觉悟和政治素养，工作中能够讲大局、讲原则。其次，认真学习相关的法律法规，自觉做到学法、知法、懂法、守法。积极参加并讨论党的群众路线教育学习，进一步树立以人为本、为兵服务的服务理念，增强军内病人第一、服务第一、质量第一的意识。工作中遵循医师规范，恪守职业道德，不以医谋私。最后，严格遵守单位各项规章制度，及合同制人员管理规定，服从领导安排，关心集体，团结同事，积极参加单位组织的各项活动。

二、工作方面

室前列。

作为一名党员本人能在工作尽心尽责，始终把病人利益放在第一位，坚持“优质，方便，规范，真诚”的服务准则，把以“病人为中心”的服务理念落到实处。接待病人热情主动、文明礼貌，对待病人不“生冷、强硬、顶嘴、不与病人争吵。站在病人角度换位思考，急病人之所急，想病人之所想，对于病人检查过程中的疑问，给予耐心的讲解，并且配合医院绿色通道合理优化检查流程，尽量缩短检查及取片时间。严格履行岗位职责，安全意识强，用“爱心、耐心、责任心”对待每一位患者，严防医疗事故的发生。规范操作每一次检查，仔细阅读每一张片子，认真书写每一份报告。加强医患交流与沟通，耐心解释，尽量满足病人需求，取得病人信任，尽量减少可能导致医疗纠纷的投诉，以给科室和医院减少不必要的损失。遵守医德规范要求，坚决响应反商业贿赂，廉洁行医、严以律己，自觉做到“八不准”和“十个严禁”。积极开展批评与自我批评，经常找差距、找不足，从点滴做起，在实践中不断改进和提高服务质量，2015年下半年由于体检人员增长较快，我科在人员少，工作量大的情况下，我能够与同事们，加班加点、任劳任怨与体检中心协调即将圆满完成了2015年的体检任务。

三、存在的不足；

1、摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，也有技术因素。

3、上班偶尔有迟到早退的现象。

5、对于当天术中透视不能当天记账，部分住院病人账目漏极造成损失；今后将不会再出现。

6、加强医德医风教育，养成自觉早上班晚下班，常加班的工作氛围基质，抵制行业的不正之风，尽心尽职尽责的为患者服务，为兵服务，让官兵满意，患者满意是我们的基本准则；今后打算：

- 1、进一步规范书写报告，减少漏诊率。描写部分要详细规范。
- 2、当发现报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。
- 3、中午及晚上值班时拿不准的报告及时汇报主任。
- 4、如果有复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见。
- 5、积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。
- 8、提高诊疗服务质量，对病人进行优质的接诊、检查和报告及时发放服务。承诺报告发出时间：平诊病人不超过 1 小时，急诊病人 30 分钟内出具诊断报告；对于必须讨论会诊的疑难病例，向患者说明，推迟取结果时间，最迟不超过 24 小时，以最大限度保证诊断报告的准确性。
- 9、临床医生的申请单过于简洁，对于位放射科提供的临床资料较少，建议可以详细；

总之，这一年里有收获也有不足之处，我们将扬长避短，戒骄戒躁，将认真开展好“三好一满意”活动，按照等级医院的要求，按群众满意标准提升服务质量，弘扬医德，脚踏实地的工作，在以后的工作中更好的为患者服务，我们期待在院领导的带领下，在全科人员的共同努力下，为我医院的各项建设做出最大的努力和贡献。

放射工作单位未按照规定组织在岗篇二

2013年即将过去，在这一年里，在院领导的关怀教育下、在科主任的指导关心下、在同事们的帮助支持下，我很好的完

成了这一年的工作任务。在这个过程中，我在工作、学习等方面都有了很大的收获。现将我这一年的工作总结如下：

一、遵守医院及科室的规章制度，努力完成工作目标。

在工作期间严格按照医院及科室的规章制度开展工作，勇于吃苦、甘于奉献，正确对待分工，认真履行职责，从无怨言，不计得失。并虚心向前辈和周围的同事学习，依照年初医院和科室制定目标努力、踏实的工作，并向这个目标发起冲击。

二、加强学习，不断丰富和完善自己。

1、我团结同事，以诚待人，真心真意的服务于每一位患者；每天认真的工作，遇到疑难片子，我都会请教上级医师，并做好记录，认真随访，与兄弟科室紧密联系，做到理论联系实际，医技联系临床，努力提高自己的诊断水平。

2、我虚心的向周围的每一位同事学习，来弥补自身的不足，遇到疑难的病例，我向本科同事请教，向临床同仁请教，自己下来查阅资料，尽可能的搞清楚它的来龙去脉；每天回家，我都会抽出一点时间来看书学习，给自己充电，努力做一名优秀的影像科医师。

三、发现不足，吸取教训，及时改正。

在今年的工作学习中，虽然我很努力，也完成了一定的目标，但是还是有很多不足之处：

1、影像诊断不够严密，业务水平有待提高；

2、与临床科室的协调度和交流还不够，时常带有主观思想去合作。

3、由于不够积极，平时对于疑难病例的随访不够及时。

四、2014年的规划

在2014年，我仍将继续努力工作，团结同事，爱岗敬业，加强业务学习，在主任的指导下，尤其是造影方面，努力提高自己的诊断水平。

总之、这一年里有收获也有遗憾，我要在以后的工作中做到“眼勤、嘴勤、手勤——多看、多问、多记”，尽职尽责，做一名合格医务人员。我相信在我们主任的带领下，全科同仁的共同努力下，我们科室的未来将更加美好。

放射科：

2013.12.14

放射工作单位未按照规定组织在岗篇三

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔·柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。

用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，终于解开心中疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

在不断的走、看、求教的过程中，让我清醒认识到，目前我们医技科室仍存在大量问题，急待解决：

设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的cr片子，我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势必会影响工作。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的氛围有待于提高。希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时

间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

再次摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

最后，个别医生对患者服务态度较差，体现不出“以病人为中心”的服务宗旨。

放射工作单位未按照规定组织在岗篇四

一年来，在院领导的正确领导下，在医院各科室的大力支持下，我科室同志齐心协力，坚持以病人为中心，提高医疗服务质量为主题，树立高度的事业心和责任心，努力学习、钻研业务，围绕本科室的工作性质，求真务实、踏实苦干，较好地完成了医院下达的各项工作任务，现将本年度的工作总结和科室开展情况作一工作总结：

一、基本情况

放射科分为ct室和普放两个科室，现有医务人员5人，其中1人为聘用人员□ct室2人，普放3人。获资格证书3人，放射上岗证5人具有。

医疗设备方面□ct室、西门子ct机一台、柯机激光相机一台、洗片机1台、空调3台，为了报告单的规范整洁，并配置了电脑及打印报告工作部。

普放方面：现有上海500ma及北京万东300max光机各一台，洗片机2台，空调1台，除湿机1台，为了报告的规范性也配置了电脑以及打印机。

二、工作开展情况

科室全体人员积极参加院内外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平，不断更新、知识、提高技术水平，加上我院积极开展“树行业新风，创一流服务活动，就医人员不断增加，截止到12月31日”

1、普放摄片人数达到4520张，其中合医1080张，医保720

张，门诊和住院病人检查2720人次，检查人次比xx年增加880人次。甲片率张数3616，其符合率达到80%，乙片张数452，其符合率小于15%。诊断符合率达到70%。

2、透视方面：干部职工健康体检1102人次，学生1328人次，

征兵体检60余人次。特殊造影：48例。其总收入为144390元。

ct室：由(10月7日至12月30日)共接待病人338人次，总收入74360元。月收入突破2万元以上。

三、存在的问题

1、书写报告不规范，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。

2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素，暗房及胶片因素。

3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”。

4、与临床科的协调度不够。

5、发放报告不及时。

四、20__年整改措施

1、规范书写报告，减少漏诊率。

(1)采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范。

(2)当发现报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

(3)中午及晚上值班时由值班医师单独发报告。

(4)复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

2、强化执行评片制度，提高拍片质量。

3、建立新的借还片制度。

五、20__年的工作计划

1、加强科室管理。

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

2、努力钻研业务。

科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高

全科人员的诊断水平。

3、树立正确的医德医风。

树立正确的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释。

放射工作单位未按照规定组织在岗篇五

为了加强对放射性同位素、射线装置安全和防护的监督管理，促进放射性同位素、射线装置的安全使用，切实保障病人、陪护、工作人员的身体健康，保护环境，医院严格按照《xxx放射性污染防治法》、《放射性同位素与射线装置安全和防护条例》、《放射性同位素与射线装置安全许可管理办法》的规定与要求认真开展了放射工作，现将xxxx年度安全与防护工作情况总结如下：

(1) 设备情况:医用诊断x光机□300ma□1台、

(2) 人员情况:医院参与放射工作的医务人员1人，人员已获得放射人员工作证。

x光机放射装置均取得了职防所发放的防护检测合格证书，。周围环境的防护均由阳泉市职防所检测评估，并发放了检测合格报告。以上证书均存档在设备科。

医院成立了以院长任主任、分管副院长任副主任、相关科室负责人为成员的放射防护管理委员会，相关业务科室组建了以科主任为组长的放射防护小组。医院制订了放射性同位素与射线装置安全和防护的工作制度，制订了发生放射故障的应急预案；各相关科室制订了工作制度、操作规程及应急预案，明确了责任人。放射工作人员均能严格按照国家规定及

医院的规章制度进行操作□20xx年度，医院未发生任何放射事故。

医院按规定为所有参加放射工作的医务人员都配发了“个人放射剂量检测牌”进行外照射个人监测，定期由阳泉市卫生监督所检测，每次检测结果均在正常范围内。

医院每年组织所有参与放射工作的医务人员积极参加阳泉市卫生监督所举行的职业健康体检，均属合格，为个人建立了健康档案。

(1) 由于病人及陪护人员的安全防护意识淡薄，对病人、陪人的防护是防护工作中的一大难点，在以后的工作中，我们将加大宣教和管理力度。

(2) 环境防护的管理已由环保部门负责，为了进一步规范环境防护工作，我们将专请阳泉市环保部门进行指导。

放射工作单位未按照规定组织在岗篇六

一年来在院领导的正确领导和各科室大力支持下，在科主任的正确指导下，在科内质量管理控制小组的监督下，科内加大了以下几个方面的管理，总体工作取得了一定的成绩。

采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范，印象部分要准确。

熟练掌握解剖位置、投照条件及各部位投照的具体操作规程，保证胶片质量。

面对繁重的工作量，我们不能有丝毫放松，一定要把好质量关，照片质量和诊断报告力求达到教学医院标准。我们有信心把放射科创建为一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院不断的大力支持和鼓励下，我们将会取得了一个又一个胜利。

努力做到全年无一例医疗责任事故发生。

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊.资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

科室全体员工积极参加院内.外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

放射工作单位未按照规定组织在岗篇七

去年，放射科总收入小幅下滑，今年上半年，随着新住院大楼的投入使用，住院病人大大增多，我科业务量亦明显加大。全科人员在科主任带领下，在任务重、人员紧的工作局面下，同心同德，加班加点，牺牲大量休息时间，实现了收入的稳步增长。

截止至本年度6月30日止，我科共完成总收入6,235,999元，较去年同期增长927,174元。其中ct-mr完成4,462,691元，普放完成1,773,308元，分别较去年同期增长21.92%和7.58%。累计检查人次29,830人，较去年同期增加3488人次。总收入及总人次分别较去年同期增长15%和12%。

科室今年上半年开展各项特检148例，较去年稍减少，原因在

于新ct机能开展多项替代检查且效果更好。今年开展了多例cta□ctu□乳腺mr□mru□mra□心脏mr检查，各例均取得良好的临床效果和社会效益。

科室根据医院的质量管理要求，进一步加强质量管理，提高服务质量，全年未发生一起医疗事故和医疗纠纷，科室人员牢固树立“在质量上求生存，在服务求发展”的工作理念，把各项工作做细做扎实，实行分科专人接送片子，基本杜绝了因病人资料丢失引起的纠纷；在维护机器方面也做到了“专人保养，定期维护”，使日常工作能顺利开展。

科室加大了业务学习的力度，坚持每天早上交班阅片，讨论疑难病例，每月大业务学习一次，年轻医生自制ppt轮流讲课，科主任对科内工作进行总结并鼓励年轻人各抒己见，为医院和科室的发展献计献策。为了优化知识结构，提高操作技能，科内人员实行定期轮岗制度，以实现专业知识的举一反三融会贯通。既促进了科内业务能力的发展，又较好地调动了工作人员的积极性。科内涌现出了一批业务精、表现突出的先进典型，带动了年轻医生的上进心。

在总结成绩的同时，我们更应该看到存在的不足，具体体现在以下几个方面：

- 1、科内年轻医生较多，自觉学习意识不够强，没考到执业医师证的同志更应加强学习，争取早日拿到“上岗证”。
- 2、服务质量期待加强。如今的医疗环境总体不佳，但我们必须摆正心态，强化主人翁意识，恪守职业道德，努力给患者提供更优质更人性化的服务。