

2023年思想汇报存在不足及改进方向 党性修养存在不足分析(通用6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

最新思想汇报存在不足及改进方向 党性修养存在不足分析汇总篇一

时至建党节、党93周年华诞来临之际，我局召开党员民主生活会，要求全体党员干部从思想、政治、作风、廉洁自律等方面找出问题和不足，深入剖析产生问题的原因。会上，各党员积极开展批评与自我批评，同时针对我个人也提出了许多善意的意见和建议，结合自身总结，本人认真对照自己平时的实际工作及思想动态，查找工作以来在政治思想、组织纪律、工作作风和业务能力等方面存在的问题，并对此进行认真剖析，找准原因，明确今后的整改方向，以便更好地开展工作。

一、存在的主要问题：

1、学习积极性不强

从踏入质监局工作以来，由于专业知识的转变，导致一切从头开始学起，加上本人所从事的岗位专业知识性较强，不学习，无法正常开展工作，无法解答工作中遇到的难题。三年来，虽然一直在不断努力吸取各类知识，不断跟老同志交流心得，但总的来说，学习广度不够，在专业知识学习方面，面对各类法律法规，规范性文件及各种标准，有时会产生偷懒的想法，不能够长期坚持，持之以恒，影响学习效果。学习的深度比较窄，在学习过程中，遇到无法明白的问题总是

跳过，并没有深入研究，而到用起来时，总无法找出正确的理论支撑。总的来说，由于学习不够，无法深入理解岗位职责，无法前瞻性开展工作，导致工作中常常无法领会领导意图，无法按质按量完成领导交办的工作。

2、业务能力、工作能力较弱

学习中存在的不足，直接影响工作效果，导致给领导的感觉是工作能力不强，办事效率不高。深入剖析自己也的确存在此问题，对照自己，反省自己工作以来所作所为。一是对待工作不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。二是对业务知识的掌握不够重视，缺乏一种敬业精神，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作了，在工作中遇到繁琐、复杂的事情，会抱有可拖就拖的心态，今天不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的工作态度，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用。

最新思想汇报存在不足及改进方向 党性修养存在不足分析汇总篇二

强调，各级领导干部要树立和发扬好的作风，既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实；要把学习弘扬焦裕禄精神作为一条红线贯穿教育实践活动始终，努力做焦裕禄式的好党员、好干部。这些要求，具体而明确，为把教育实践活动推向深入指明了方向，为各级干部转变作风树立了标杆。

自觉践行“三严三实”的要求，是大力弘扬焦裕禄精神的必然要求，是成为好党员、好干部的基本路径和重要方法。焦

裕禄精神与“三严三实”的要求高度统一。正是因为对自己处处要求严、始终追求实，焦裕禄才把宗旨意识贯注到工作、事业、生活的方方面面，并转化为生命不息、奋斗不止的自觉行动，才铸就了崇高的精神，树立起永恒的丰碑。从“心中装着全体人民、唯独没有他自己”的公仆情怀，到“吃别人嚼过的馍没味道”的求实作风；从“革命者要在困难面前逞英雄”的奋斗精神，到“任何时候都不搞特殊化”的道德情操，严与实成为焦裕禄一生最为厚重的底色，成为焦裕禄精神的核心内涵。向焦裕禄学习、向焦裕禄看齐，就要像他那样始终坚持从严上要求，向实处着力，把“三严三实”内化于心、外化于行。

自觉践行“三严三实”的要求，要将着力点放在“为民”上。焦裕禄精神的核心是“为民”，实质是保持同人民群众的血肉联系，这与教育实践活动的主题高度契合。思想和行动向“为民”上聚焦，在“为民”上求严务实，就抓住了学习、弘扬焦裕禄精神的根本，把握了开展教育实践活动的关键，就能将“三严三实”的要求牢牢植根于党员、干部心中，让为民务实清廉的价值理念转化为党员、干部的实际行动。

自觉践行“三严三实”的要求，要在学习弘扬焦裕禄精神，深入推进教育实践活动中做到深学、细照、笃行、带头。深学、细照、笃行、带头本身就体现了“三严三实”的内涵，是“三严三实”在学习中的具体化。要深学，触及世界观、人生观、价值观这个灵魂，触及理想信念这个根本，以此提高思想认识和精神境界。要细照，照出自己在思想境界、素质能力、作风形象等方面存在的问题和不足。要笃行，从今天做起，从小事做起，像焦裕禄那样对待群众、对待组织、对待事业、对待同志、对待亲属、对待自己，真正做到生命不息、奋斗不止。要带头，领导干部要做出样子，力争认识高一层，学习深一步，实践先一招，剖析解决实际问题高一筹。这样，就能确保真正从思想和行动上严起来、实起来，为成为焦裕禄式的好党员、好干部提供可靠保障。

“三严三实”是正心修身的重要守则，是干事创业的行动准则，是党员干部应有的品德和风貌。让我们自觉践行“三严三实”的要求，努力做焦裕禄式的好党员、好干部。

落实“三严三实” 着力解决工作中存在的不严不实问题#e#

提出的“三严三实”要求，指导我们从税收工作实际出发，把学习贯彻“三严三实”与落实“四个全面”，与税收事业发展紧密结合起来，真抓实干、担当尽责，加快推进税收现代化。当前，深入开展“三严三实”专题教育，对广大税务干部适应新常态、进入新状态具有十分显著的现实意义。作为一名处级领导干部，我要以“三严三实”为标准，从严从实加强自身建设，争做四种角色。

要坚定理想信念、修“金刚不坏之身”，保持政治定力、修“对党忠诚之身”，坚守责任担当、修“钢铁卫士之身”。具体而言，就是要结合职业和工作实际把握“三严三实”：把握职业特点，进一步理解和贯彻“三严”。“严以修身”是起步之基和成功之源，从事税务工作就是要牢记为国聚财、为民收税的神圣使命，以党的先进性、纯洁性标准和税务职业道德操守要求自己，以高尚的品德和过硬的本领带领大家，不断提高服务群众、推动发展的能力和素养；“严以用权”是为官之本和从政之要，就是要坚持不懈地推进依法行政，不折不扣地按照法定权限和程序行使权力、履行职责，不该收的税坚决不收，不能做的事坚决不做；“严以律己”是安全之盾和幸福之门，就是要坚持用党纪国法、税法税纪约束自己，把廉政规定作为做人的底线，把各项纪律当作“带电的高压线”，把住思想和行为的关口，坚守底线、坚决不碰高压线。联系工作实际，进一步理解和贯彻“三实”。“谋事要实”是干事创业的基础，就是要深入基层、深入群众、深入税户，想问题、办事情坚持从实际出发，不唯书、不唯上、只唯实。“创业要实”是干事创业的关键，就是要敢于担当、勤于实干，困难再大也要克服，矛盾再多也要解决，从一点一滴做起，优化一方环境，助推一方经济，促进一方

发展。“做人要实”是干事创业的保障，就是对党、对组织要忠实，对同志、对群众、对纳税人要诚信，说实话、办实事、做实功、谋实效。

要严格依规用权，自觉接受监督，勿因恶小而为之，要慎初慎微慎独，一日三省吾身，重视家教家风。勿因成绩而自满，既要敢担当、又要善担当，要把每一项工作都打造成优质工程。

要紧紧围绕推进“四个全面”战略布局、把纪律和规矩挺在前面、深化纪律检查体制改革、反腐倡廉重点工作四个方面，谋划务实之策。要以“三严三实”作风推进税收现代化，贯彻落实“三严三实”最根本的就是对税务人员要“严”，对事业、对群众、对纳税人要“实”。

要诚信做人，简单做人，厚道做人，切实做到忠诚、干净、担当，以“三严三实”推动党风廉政建设工作深入开展。要大力实施“便民办税春风行动”，想方设法让权力公开再透明、办税服务再提效、税户负担再减轻，把优质服务的春风吹向千家万户。要针对基层和群众反映的问题，完善配套制度，优化业务流程，提高办税质量，把工作做得更加扎实一些、周密一些。要把优化服务融合到征管改革之中，改进风险管理，规范进户执法，加强社会协作，拓展办税渠道，努力构建以需求为导向的纳税服务新机制，不断提升纳税人满意度和税法遵从度。

最新思想汇报存在不足及改进方向 党性修养存在不足分析汇总篇三

1、理论学习上不系统、不全面、不深入，在理论联系实际方面存在着差距。

3、工作作风还不够深入扎实。工作缺乏全面、深入细致地了

解和掌握，在知人、知事、知情上还有很大差距。

4、在职工农业技术知识宣传和新技术推广方面有待提高服务意识，专业技术知识学习不够。

1、对理论学习认识还不到位。认为自己主要是抓好工作落实，不要求有多高的理论水平，缺乏学习的压力感和紧迫感。从客观上总是强调工作忙、任务重，只要按上级党委、干好自己的本职工作就行了。没有处理好工作与学习之间的关系，存有“工作第一，学习第二”的错误想法，造成自身理论水平跟不上形势发展，没能很好地把学习理论与改造自己的主观世界结合起来，正确认识、分析和解决工作中的一些具体问题。

2、宗旨观念还不够牢固。自身存在的作风不够扎实、工作不够深入等问题，其根源是群众观点、群众路线不强、全心全意为人民服务的宗旨观念不牢，不能坚持马克思主义的认识论。有时认为自己有一定的工作经验和能力，滋长了个人的主观意识，没有把自己想法与群众要求相结合。

3、工作干劲还有差距。思想不够解放，对本单位的工作虽然强调都要有新的提高、新的发展，但要求不严，标准不高。

4、党性修养方面还存有不足。不能积极向组织靠拢，缺乏向党支部主动汇报思想工作的意识。

对于存在的问题和不足，我决心抓住这次四抓四看教育的大好机会，认真改正在党性党风方面、在工作作风方面存在的问题，加强学习，加强党性修养，进一步提高自身素质，努力做一名党组织放心、人民群众满意、时刻保持先进性的领导干部。

1、不断加强学习，提高自身素质。把学习作为自己终生的必修课，提高学习的主动性、自觉性和系统性、计划性、针对

性，坚持持之以恒，认真学习马列主义、“三个代表”重要思想和科学发展观，在精学、深学上下功夫。坚持在常学常用上做文章，努力把科学理论转化为指导工作的思路和方法，转化为抓落实的实践，增强工作的原则性、系统性和预见性。适应经济社会多样化所带来的新情况、新问题，以此不断充实和提高自己，不断提高工作水平和工作能力。

2、牢记宗旨观念，转变工作作风。

3、严格遵守党员领导干部廉洁自律的各项规章制度，坚决不做违背党性原则的事情，不做违背党的纪律的事情。积极向党支部汇报思想工作情况，并早日加入党组织。

4、发挥表率作用，从自身做起，在作风建设上进一步强化公仆意识、服务意识、群众意识，坚持求真务实，提高工作效率。要深入实际，深入群众，更好的服务职工群众。

5、虚心接受同志间的批评指正和职工群众的监督，服从组织的领导，认真干好本职工作。

最新思想汇报存在不足及改进方向 党性修养存在不足分析汇总篇四

党员干部队伍思想素质的高低，不仅直接关系到党风廉政建设的成败，而且直接影响到党的长期执政和国家的长治久安。

“治国必先治党，治党务必从严。”站在这一认识高度，局党组在200_年里以“内强素质，外树形象”为主线，从抓好党员干部的思想学习教育入手，以“四好”、“三贴心”、“双争”、“党员先锋工程”等一系列党建活动为载体，借“党员干部集中教育整顿”为契机，大力夯实党员干部的思想基础。一是首先抓好领导班子的理论学习。全年组织党政领导班子成员重点学习了“三个代表”重要思想、党的十六大文献、胡锦涛同志关于“两个务必”的讲话、我县争创“三个一流”的思想理论和行动纲要，组织领导班子成

员围绕“参加革命为什么，现在应该干什么，将来身后留什么”展开大讨论，帮助领导干部树立正确的权力观、地位观、利益观，要求领导班子成员思想上始终与党保持高度一致，严守党的纪律，与时俱进提高执政领导水平和拒腐防变能力，在思想、工作、作风上率先垂范，做好表率。二是加强党员干部队伍的学习教育。局党组坚持利用每周一次的职工政治学习来加强机关党员干部思想政治教育，组织党员干部学习党纪政纪条规，学习先进人物优秀事迹，学习反面典型案件。局党组书记、局长__明确要求机关党员干部要做到“三洗”：洗脑(去除头脑中存在的消极腐朽思想);洗手(洗净双手，不该拿的东西坚决不拿);洗脚(管住双脚，不该去的地方坚决不去)。由于学习教育注重于灵魂的触动、思想的转变，着眼于理论的运用和对实际问题的理性思考，收到了很好的效果。全系统党员干部一方面思想上更加警惕，行动上更加谨慎，真正做到不该要的坚决不要，不该办的坚决不办，廉洁自律意识和拒腐防变能力普遍得到增强;另一方面，随着对党的根本宗旨和各项方针政策理解的深入，工作作风、服务态度、工作方法进一步转变，“首问负责制”、“限时办理制”已成为了机关党员干部的自觉行为。

为了从源头上预防和治理腐败，我局今年突出抓好四项工作。一是认真抓好党员干部集中教育整顿。我们严格依照县委“强班子、建队伍、严纪律、促跨越”的整体思路，从加强教育、健全制度、严格管理、强化监督入手，密切结合水利部门工作特点，加强针对性强力整改，收到了明显成效，我局党员干部队伍作风呈现出了喜人的转变，为民服务意识大为增强。如在今年7月中旬，全县普降暴雨、汛情严重，局领导和防洪办工作人员两天内分组跑遍全县63个乡镇，检查受灾情况，落实防汛措施，组织受灾区迅速开展救灾工作，尽快恢复生产，保持社会稳定。二是全面加强执法队伍建设。今年为水政监察大队购置了制服和执法车辆;要求队员必须熟知水利部门的各项相关法律法规，并通过执法上岗考试，取得执法上岗证后方能上岗;在执法过程中，必须严格遵守执法程序，文明执法，杜绝“以罚代法”、“以权代法”、“执

法犯法”和乱收费、乱罚款、乱摊派等行为发生。三是认真开展行政执法检查。由局纪检组牵头，水政监察大队和其他相关股室配合，以农村人饮解困、集雨节灌和农网改造等工程为重点，进行监督检查。局纪检组参与工程规划、设计、招投标、施工、验收的全过程，监督工程质量、进度，及资金和材料的管理使用。对于重大工程项目，还专门邀请县纪委、县监察局到场监督。全年接到群众来信来访案件9起，对每一起来信来访，局党组都极为重视，安排纪检人员深入地、深入群众，搞调查走访，收集真实情况，并及时上报下传，给群众一个明白，还干部一个清白。四是切实纠正行业不正之风。全年以优化经济发展软环境为目标，结合部门实际，进一步完善规范政务公开，机关大力推行限时办理制、首问负责制、责任追究制和领导信访接待日等制度，极大地转变了工作作风，提高了办事效率。电力公司在完成二期农网改造工程后，又开始投入城网改造的前期工作，通过完善政务公开、加强职工教育、坚持承诺服务、实行首问负责制、推行便民服务卡、设立岗位牌、建设文明窗口等工作，彻底改变了以往服务意识差，“门难进、脸难看、话难听、事难办”的问题。城乡供水公司切实加强供水管理，组建抢修队，实行24小时值班制，保证随叫随到，随到随修。

根据省、市、县确定的党风廉政建设总体部署及要求，我局今年以深化党政“一把手”工程为重点，切实加强对党风廉政建设的领导力度。各级党政“一把手”首先做到了“六个亲自，”即：亲自部署本单位反腐倡廉工作，亲自签订党风廉政建设责任书，亲自听取党风廉政建设的重要情况汇报，亲自挂帅参加党风廉政建设工作调研和考评，亲自过问大要案查处，亲自出面对领导干部进行廉政谈话。其次，把党风廉政建设指标和任务层层分解，认真贯彻执行党风廉政建设责任制，努力形成“一把手”负总责，各级分管领导各负其责，纪检组牵头，各基层单位协助的良好格局。各级党政“一把手”坚持定期不定期听取纪检工作汇报，召开专题会研究布置党风廉政建设工作，做到开会必讲党风廉政，时刻不忘党风廉政，警钟长鸣，防微杜渐。第三，着力优化经

济发展软环境，牢固树立“优化经济发展软环境也是解放生产力”的观念。局纪检组坚持把治理经济发展软环境作为为经济服务的“一号工程”，切实加大对优化经济发展软环境工作的监督力度，经常开展明查暗访，发现问题立即进行制止和纠正；对有严重违纪行为的，无论涉及到谁，都坚持一查到底。如电力公司严肃处理清河供电所一职工利用职权向用户索要钱财200元一事，并以此事为典型教材，加大对全司广大干部职工的职业道德教育力度。第四，加快干部人事制度改革步伐，坚持任人为贤。我局今年认真按照干部“四化”标准和德才兼备原则来积极培养和选拔优秀中青年干部、知识分子。如对新组建的城乡供水公司领导班子成员进行调整充实，对5个流域站的站长实行竞争上岗，并结合实际对13个分站长进行了调整和重新任命，全年共新提拔各级干部8人，培养后备正科级干部1人，副科级干部3人。在干部选拔任用过程中，坚持集体研究决定，严格执行纪检部门参与干部考察工作和向纪检监察机关征求拟提拔任用领导干部党风廉政情况的规定，真正选拔那些思想素质好、工作能力强、业绩突出、群众公认的优秀人才，杜绝在干部选拔任用中拉关系、搞勾兑、跑官要官等不正之风，增强了选人用人的透明度，落实了群众对选拔任用干部的知情权、参与权和监督权。

胡锦涛同志在党的十七大报告中指出：“在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，拓展从源头上防治腐败工作领域”。党风廉政建设和反腐败工作关系到的党的生死存亡，关系到社会主义建设的成败，是一项长期而艰巨的工作。在新的时期，抓好党风廉政工作要努力做到“五个坚持”。

坚持教育为先。孔子曰：“不教而罚谓之虐”，教育为先，预防在前，是反腐倡廉系统工程的基础。抓住这个环节，也就抓住了惩防体系的根本。加大预防腐败的工作力度，必须继续在加强教育上下功夫，使领导干部自觉拒腐防变，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，切实做到勤政为民，廉洁从政，从源头上预防和解决腐败问题。

坚持制度为上。制度建设带有根本性、全局性、稳定性和长期性。要坚持以改革为统揽，从关键领域和关键环节入手，深入推进干部人事制度、司法体制和工作机制、行政管理体制、财政管理制度、投资体制、国有资产经营体制等改革。在一手抓制度建立的同时，一手抓制度的执行，努力形成用制度管权、用制度管事、用制度管人的反腐倡廉新局面。反腐倡廉制度的落实关键是领导带头执行。领导干部既要抓好制度的制定，更要做严格执行制度的模范，始终做到在行动上先于群众，在标准上高于群众，在要求上严于群众。要认真学习党章和其他法规制度，做熟悉制度的明白人。坚持以身作则，自觉接受组织和群众的监督。

坚持正风为重。端正风气，要从党风抓起，从领导班子抓起，从领导干部抓起，通过端正党风、政风引导社会风气好转。一个地方经济要发展，一个单位工作要上去，必须有一个好的风气。现在，在工作作风方面，群众反映最大的是两个问题，一是形式主义，二是官僚主义。我们必须清醒地看到，当前党的作风建设与新形势新任务的要求还不太适应，一些领导干部的作风还存在违背党的宗旨和群众利益的种种问题，特别是一些地方和单位的形式主义和官僚主义歪风盛行，严重影响着党的形象。如果不采取切实措施加强党的作风建设，不认真解决作风不正的问题，不仅会干扰社会主义现代化建设的顺利进行，而且会影响党的执政地位和领导地位，务必引起高度重视。加强党的作风建设，必须坚持解放思想、实事求是的思想路线，必须坚持理论联系实际的学风，必须坚持马克思主义的群众观点和我们党的群众路线，各级领导干部必须时时处处坚持重实际、说实话、务实事、求实效。

坚持监督相辅。马克思主义监督学说认为，监督是国家的一种职能，是维护一定社会政治和经济秩序的手段。从政治学的角度看，不受监督的权力必然走向腐败。应该肯定，我们党多年来已经形成了不少党内监督的好制度好经验。但是，监督体制还不够完善，没有形成具有足够约束力的监督体系，是目前存在的一个突出问题。特别是对掌握着单位主要权力

的党政主要负责人，由谁监督，监督什么，如何监督没有明确的规定，更缺乏经常有效的具体监督措施，导致对他们的监督“失控”，违法违纪的比例上升。强化监督，首先加强领导班子内部的监督，特别是对“一把手”的有效监督。其次是加强对行使权力的重要部门和重要岗位的监督。另外，还要加强对领导干部决策和权力运行的监督。

坚持宽严相济。宽严相济是党和国家的一项执纪执法政策，也是提高依纪依法办案水平、讲求办案质量效果的内在要求。实施宽严相济的政策，就是对各类案件要区别对待，既有力打击和震慑严重违纪违法行爲，维护法纪的严肃性，又充分重视依法依纪从宽的一面，最大限度地化消极因素为积极因素。纪检监察机关在查办违纪违法案件中，要正确处理好严肃执纪与保护干部、从严执纪与宽严相济的关系。在保持查办案件强劲势头、深挖严查腐败分子的同时，坚持“惩前毖后、治病救人”的方针，讲究策略，区别对待，对大胆干事创业的干部，该保护的要予以保护；对犯错误的同志要加强教育，注重警示；对轻微违纪但尚构不成纪律处分的人员，可以通过廉政谈话和诫免谈话等方式进行教育，切实做到既依纪依法惩处腐败分子，又最大限度调动和保护广大党员干部干事业、谋发展的积极性，使纪检监察工作真正成为促进经济社会又好又快发展的重要力量。

最新思想汇报存在不足及改进方向 党性修养存在不足分析汇总篇五

党支部建设是党的建设的重心和基础，抓好党支部建设对于更好地履行党政职能、落实党的路线方针政策、树立良好形象至关重要。近些年来，特别是开展保持共产党员先进性教育活动及学习实践科学发展观活动以来，党支部建设，取得了新的明显进步，但党支部建设仍然存在一些不容忽视的问

题，亟待引起重视和解决。

第一、党支部建设有“重形式、轻实效”的倾向。党支部贯彻执行党内制度的力度不够，注重形式比较多，讲求实效比较少，存在着制度挂在墙上、落实不到行动上的问题。在党支部建设方面追求的是“形式新颖”，不太注重实际内容，各种载体不断翻新，而能够坚持下去的却很少，更没有把主要精力放在“开花结果”上。

第二、党组织生活有“重表象、轻质量”的倾向。支部组织生活重表象，在开处务会时顺便说说党建方面的事，用业务会代替组织生活会。尤其是民主生活会，质量不高，效果不够理想，讲成绩多，提问题少，缺少批评，抱着“多种花，少种刺，留着人情好办事”的态度。自我批评是轻描淡写，泛泛而论，点的问题谁都能对上，批评与不批评没有什么两样。对支部存在的问题不敢认真开展批评，达不到解决自身问题的目的。开展党员教育活动，找几篇报刊、杂志上的文章读一读，党员有没有听进去，听进去多少，效果如何就不管了，把教育活动单纯当成了任务。

第三、党支部工作有“重传统、轻创新”的倾向。党支部活动都是会议式、教育式。书记讲，党员听；领导部署，党员记。主要负责人缺乏创意，怕动脑筋，怕花时间，党员则感到枯燥乏味。

第四、党支部活动有“重党内、轻党外”的倾向。开展党的活动的一个重要目的就是要凝聚人心，集聚人才，贯彻落实党的路线方针政策，增强党组织的影响力、号召力和战斗力。党支部一般都把活动空间封闭在支部党员中，缺少与党外群众的沟通和联系。党的建设应该深入到群众中去，联系群众，贴近群众。党支部却没有意识到：把非党员吸引到党支部活动中来，尤其是入党积极分子，是我们党做好党员发展工作和联系群众工作的重要方法。

第五、党支部建设有“重业务，轻党建”的倾向。只顾抓“实”的，不想务“虚”的，只埋头抓经济工作，抓业务管理，把业务工作当成硬指标去完成；而对支部建设思考得少，把党建工作看成是可完成可不完成的事，致使党支部建设出现“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的现象。

1、围绕中心，提高党支部服务大局的能力

增强中心意识和大局意识，努力寻求机关党支部工作与业务工作的最佳结合点，做到党支部工作和与业务工作有机融合，“两手抓、双肩挑”，在布置、检查、考核业务工作的同时布置、检查、考核党支部工作，真正体现基层党组织建设“围绕中心、服务大局”的基本出发点。

2、抓住关键，切实加强党支部班子建设

加强党的建设，基础在党支部。“火车跑得快，全靠车头带。”支部班子是关键中的关键，其能力素质如何直接影响到党支部职责和任务的完成。因此，要高度重视党支部班子建设。第一，要推选好党支部书记。要将思想好、作风正、能力强、群众拥护、熟悉党的基本理论和基本知识的党员干部推选为党支部书记。第二，要加大对党支部班子成员的培养。要通过系统集训，经验交流，领导传帮带等多种办法，着力解决“知”与“行”存在的薄弱问题，不断提高其思想理论水平和实际工作能力。第三，要支持党支部书记大胆开展工作。领导要大力支持党支部书记开展工作，努力解除他们的思想顾虑，为他们创造一个良好工作环境和氛围，使他们真正做到在其位，谋其政，尽其责。

3、突出重点，提高党支部组织生活质量

过好组织生活，是加强党支部建设的重点，是确保党员接受组织教育和监督的根本措施，必须认真落实，不能因为机关地位、工作特殊而放松。一是要确保组织生活按要求及时开

展。要采取切实措施，保证组织生活时间上不被挤占，内容上不丢项目，落实上不走过程。党员领导干部要带头参加党的组织生活。党支部书记要认真组织，切实担负起责任，对组织生活及时安排，保证组织生活及时进行。二是要努力提高党组织生活的质量。要下决心提高民主评议党员、小组生活会的质量，解决好党内批评难的问题，在党员队伍中形成讲党性、讲原则的良好氛围，保证正常健康的党内关系。三是要加强督促检查，进一步完善组织生活制度。要定期对机关党支部、党小组组织生活开展情况进行督促检查，并针对组织生活上的薄弱环节，一个时期突出抓好一两个重点，逐步解决过组织生活不严肃、坚持不经常，重表象，轻质量等问题，完善组织生活制度。

4、完善制度，增强党支部的执行力。

制度建设是带根本性、全局性、稳定性、长期性的建设。党支部职责任务的完成离不开制度建设作保证，但任何完好的制度，又是靠人去执行的。因此，加强党支部建设，既要高度重视制度建设，又要特别注重提高党支部的执行力。首先，要建立健全简捷高效、目标明晰的党支部工作制度。这是加强党支部建设的根本性建设，同时，也是提高党支部执行力的保障。要根据新形势新任务新要求，积极探索和总结加强党支部制度建设的新途径和新经验，进一步建立健全教育、管理、监督党员干部的长效机制，逐步形成与新形势、新任务相适应的党支部工作制度体系。要对党支部组织生活制度、“三会一课”制度、民主评议党员制度、党费交纳制度、党内监督约束制度和党员联系群众制度等制度规定进行全面的、认真的清理，对其中行之有效的制度继续坚持，并在实际工作中坚决贯彻执行；对个别已不适应的制度，要抓紧进行补充和修改完善，确保制度设置的科学性和可操作性。二是建立健全科学的激励机制。科学的激励是提高执行力的源泉。有了科学的激励，组织的执行力就象是永不停息的发动机。要建立党支部党建工作目标管理责任制和科学的考评激励制度。实行“一岗双责”、“按岗付酬”等制度，进一步完善

党内评议、测评工作，坚持把党内任职的工作情况作为干部考核的重要内容与干部的选拔、任用结合起来，增强其责任感和荣誉感，激化其工作动力，促使党支部紧紧围绕中心和工作大局做好党建工作。

5、强化创新，改进党支部活动

结合起来，把工作的着力点放在促进党支部的经常性建设上来，通过制定组织生活计划、落实组织生活负责人、定期汇报分析党组织建设形势和情况通报等制度，确保党支部建设“长流水、不断线”。其次，要创新活动方式。除组织一些常规性的学习教育活动外，还应结合实际，创新活动方法，突破活动的单一性、封闭性，增强活动的多样化、开放性。例如，上党课，可以采取全体党员轮流上党课的活动方式，定时间、定内容、定人员，变书记讲党员听，为大家讲大家听。党支部和基层党支部之间可以组织联谊活动，开展一些融唱歌、跳舞、游戏、知识问答于一体的支部活动，既增进支部党员间往来，又激发党员参与活动的热情。还可以组织党员参加基层的义务劳动、文化宣传等活动，既能加强基层工作，又能锻炼党员的组织管理能力。总之，通过不同的活动方法，起到对党员教育的综合效果。再次，要创新活动内容。要根据变化了的形势和党员的思想、工作情况，党员素质，心理需要及社会热点、难点等问题，更新内涵，使之更加符合客观实际，更好地发挥活动的作用。例如：组织党员外出到革命圣地学习参观，学习先进典型等，应该是一种较好的活动形式，然而党支部把其变成了纯粹的旅游，失去了教育的意义。但是，如果在形式不变的情况下，在活动内容上创新做文章，其教育效果则会截然不同。例如同样参观革命老区、贫困地区，可以组织党员进行场景体验(参与一些模拟劳动)，开展观后感演讲赛等。这样，比纯旅游式活动效果会更好。此外，党内活动要改变仅限于党员参与的陈旧做法，要有计划地扩大党内活动的覆盖面，吸纳一些入党积极分子参加，让一些非党员群众在党内活动中接受教育，增强党组织的凝聚力。

6、加强监督，树立良好的作风形象。

党支部作风建设好坏，直接影响着执政党的形象。加强和改进党支部作风建设，首要问题就是要解决好立党为公、执政为民的问题。要教育和引导党员干部牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观和社会主义荣辱观，大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，切实做到“八个坚持，八个反对”，不断改进思想作风、工作作风、领导作风和生活作风。要加强马克思主义世界观、人生观和价值观教育，坚持正确的权力观、地位观和利益观；坚持科学的发展观和正确的政绩观；坚持和发扬“两个务必”精神；坚持党的群众路线，切实加强和改进群众工作；坚持调查研究，着力解决作风方面存在的突出问题，以实际行动和实际效果树立良好的作风形象。其次，要进一步强化监督。针对党内监督存在的问题，进一步理顺党总支和纪检的职能关系，形成监督合力；进一步拓宽监督渠道，落实信访、接待日、行风评比、支部书记报告工作制度，加强下级对上级的监督。要从实际特点出发，认真落实党风廉政建设责任制，建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系。此外，要研究解决党支部活动经费的办法，提高党支部自主活动和自我解决问题的能力，增强党支部的创造力、凝聚力和战斗力，使之真正成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。

最新思想汇报存在不足及改进方向 党性修养存在不足分析汇总篇六

(一)在工作作风方面

工作扎实，作风过硬，能吃苦耐劳，不折不扣地完成各项工作任务。但有时对自己要求不够严格，待人接物不够细，大大咧咧，不注重细节、小节。对年轻老师的帮助不够多。

(二)在业务学习方面

系统地学习政治理论方面比较欠缺，对政治学习抓得不紧，满足于一般化。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的思想深钻细研不够，满足于学习了，不全面、不系统，缺乏对科学体系和精神实质的把握。对很多新事物、新知识学习也不透不深，研究的较少，掌握的不够好。有时间就学、挤时间去学的自觉性比较差，特别是结合幼儿教育实际开展理论学习不够。学一行、精一行的恒心和毅力不够；在学习方面就存在搞实用主义，不相关的就不过问，对上级的有些重点工作了解不深不透。

(三)在具体工作方面

本人具有良好的服务意识，能从服务经济的大局出发，淡泊名利，全心全意作好本质工作。但在工作中多数是处于奉命行事，落实任务，不能做到想领导之未想，超前思考，工作的全局性、前瞻性、创新性不够，敢试敢闯、求新求变的意识不够强；工作方法不够活，自己认准的事理，就抓住不放，在处理问题上不够灵活，方法不够多。

1、对理论学习重要性和必要性的熟悉不足。没有坚实的理论基础，就没有自觉地行动。工作中，只所以存在宗旨观念不牢，理论水平不高等问题，要害就在于放松了自身的理论学习，有时把学习理论当作软任务，把业务工作作为硬指标，出现了理论学习与业务工作脱节的现象。也正是由于缺乏坚实的理论的指导，才使自己在更好地为人民服务方面做的不够到位。也因此自己逐渐放松了对自己的要求，不求有功，但求无过。

2、忽视了自我约束、自我监督，想问题办事情依靠于服从分配，完成上级交办的任务为准则，在积极主动、创造性地工作，强化自我约束、自我监督方面有所忽视。

3、随着年龄的不断增长，逐渐放松了对自己的要求，不象过去经常自我加压，忘我、激进的工作精神有所退化。

1、深入学习理论知识。认真学习党的理论，坚定理想信念，强化宗旨意识，端正工作态度，激发工作动力。

2、全面学习业务知识。扎实地学习自己的业务知识，透过现象看本质，把握工作中的内在规律，自觉按规律办事。

3、进一步改进作风。思想上，理想信念坚定，精神乐观，奋发向上，乐于奉献，不计较个人名利和得失；工作上，爱岗敬业，踏实肯干，吃苦在前，享受在后，服从组织和单位安排，服务态度好，办事效率高；生活中，同事团结，家庭和睦，为人谦虚谨慎，乐于帮助他人。

4、经常学习规章制度。经常学习本单位的各项规章制度和党纪、政纪、法规知识，不断增强纪律观念和责任意识，自觉做到警钟长鸣，严格做到遵章守纪。

5、定期开展自我批评。阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，不再“下不为例”，做到防微杜渐。

6、虚心学习身边的先进模范。近朱者赤，近墨者黑。

总之，我将认真整改自身存在的问题和不足，增强党性观念和宗旨意识，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、利益观、政绩观。力争通过这次活动，自己在思想观念、工作作风和自身素质上都有明显进步。