

2023年建设类国有企业年终总结(大全5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

建设类国有企业年终总结篇一

- 1、幼儿园三年规划、园务计划、重点工作的实施方案；
- 2、教育收费项目、标准；
- 3、涉及教职工和幼儿切身利益的有关情况。
- 4、幼儿园教师考核情况
- 5、人事安排及调动情况。我园严格执行教育收费政策，不擅自设立收费项目，始终坚持依法收费、规范收费、按章办事，代办费结算多退少补，服务性项目以自愿为原则，并实行预先申报制度。总之，一切接受社会的监督。

我园开展“志存高远、与时俱进、奉献乐业、廉洁从教”为核心的师德教育，努力构建“平等、民主、和谐、合作”的师幼关系，彻底杜绝了体罚和变相体罚行为，做到让社会满意，让家长放心。我园认真做好家长工作，通过召开家长座谈会、开设信箱、个别征求意见等形式来征求家长意见。能始终坚持做到家长园地一周一换，“彩虹报”一月一刊，优秀家长半年一评。总的来说，家园联系密切，工作有实效。我园开展优质服务。提供了早送晚接服务，不管孩子入园有多早、离园有多晚，我园都义务地为家长服务，从来不

计报酬。我园结合实际，建立了家长来访接待日，还制定了为家长服务的具体措施。在平时工作中，我园能热情接待家长的来访来电，耐心细致解答家长的疑问，认真汲取家长的合理化建议，及时快速妥善处理孩子的偶发事件，以实际行动赢得了广大家长的信赖和尊重。

我园大力加强队伍管理和师德师风建设，要求教师做到“三能”“四让”“五心”。“三能”：能耐心解答孩子提出的每一个问题；能尊重每个孩子的意志、张扬孩子个性；能及时帮助有特殊困难的孩子“四让”：让任何一个孩子不受到冷落和歧视；让每一个孩子都能和老师平等对话；让每一个孩子都能在体验中辨别真、善、美；让每一个孩子的特长都能得到充分展示“五心”：爱心、耐心、细心、事业心、责任心在工作中，我园大力宣传表彰师德好、工作实、责任心强、善于创新的青年教师。通过教代会、园务会、金点子策划活动等，我园的规章制度愈加完善和园本化了，为打造一支高战斗力的教工集体奠定了更坚实的基础。如今，我园的这支教师队伍师德高、奉献精神强。这一学期，来自全国各地的幼教专家、同行参观来访达二十余次，我园代表江阴市接受了无锡市卫生局的专项督导；代表无锡市接受了卫生保健与幼教专项督导；期末接受了江阴市幼教专项督导，通过了江阴市特色幼儿园验收，目前正在申报依法治园先进单位。

幼儿园被评为xx——xx年度江阴市先进学校。老师们争分夺秒，忘我工作，挑灯夜战至深更半夜无人叫苦，加班加点至筋疲力尽没人喊累，全园上下都为二实幼“大家庭”的欣欣向荣、繁荣昌盛作出了无私奉献。“潮平两岸阔，风正一帆悬。”让我们在行风建设的有力推动下不断完善，为把我国建设成为一流的品牌实验幼儿园而努力奋斗吧！

建设类国有企业年终总结篇二

作风建设工作是关系我校教育事业的兴衰成败，关系到的形象，关系到社会的形象，所以，我校始终把抓好教师队伍建

设放在首位，采取多种形式加强师德师风建设工作。具体做好以下措施。

- 1、建立一套师德师风考核制度，使教师树立正确的人生观，价值观。
- 2、加强学习，提高教师对师德师风整改工作的认识。学校要求每位教师每学期读一本教育专著，写一篇师德师风心得体会。并开展师德演讲比赛。以学校为单位，每学期师德集中学习一次，每次演讲都有师德师风分析，有师德典型发言。
- 3、采取多种形式，加强师德师风建设。组织教职员学习有关教育法律、法规。学校通过各种途径，加强学习，提高教职员的思想素质，教师职业道德水平，树立良好的教师形象。
- 4、利用教师学习的机会，组织教职员学习有关的活动，如：教育法规、教育法规、师德规范等，以加强教师的法制观念。
- 5、学校还定期或不定期地开展师德讨论活动，进一步调动广大教师的积极性，形人关心热爱学习、人人支持学习的良好氛围。

强化措施，狠抓落实，抓好师德师风建设

- 6、抓好学校的教育，重视教师的师德建设。
- 7、加强学习，树立良好的师德形象。
- 8、学校领导定期或不定期召开领导班子生活会，开展批评与自我批评，查找工作中的不足，开诚布公地作出整改。

三、加强管理，抓好师德师风建设

- 9、建立和健全学校的师德师风考核制度，把师德考核结果与

教职工年度考核及教职工年终考核挂钩，强化教师的责任感，促进教师自我完善。

10、学校每年召集全体教师参加的教师例会，通过开展学习，业务学习，集体谈心等途径，不断地更新教育观念，提高思想认识，统一认识，树立爱岗敬业意识，形成爱岗敬业的良好风尚。我校师德师风建设领导小组定期或不定期地召开教职工大会，集中学习有关师德师风建设的文件，分析案件背后的师德师风问题的原因，提出改进意见。

11、学校利用周一国旗下讲话，每周一次的国旗下讲话，学习有关的政策法规，增强广大教职工的责任感和使命感，提高教师的思想素质。我们要求每位教职员，要树师德师风标兵。

12、学校利用教职工例会，学习《义务教育法》、《中小学教师职业道德规范》等，加强对全体教职工师德教育，使全校教师形成爱岗敬业，乐于奉献的良好师德师风。

四、加强督查，抓好整改，抓好落实

13、抓好教育。学校把师德师风建设纳入了学校工作的重要议事日程，制定了切实可行的师德师风，并认真贯彻落实。

建设类国有企业年终总结篇三

一、圆满完成上级分配的信息任务□xx镇党政办瞄准先进位次，争先进位，拼搏进取，1-12月份共向市级以上报刊上报信息条，被采用条，共向县委信息科报送信息条。

二、实现了基层信息员工作积极性的空前高涨。分批分口召开了信息工作座谈会，明确了目标任务，建立了奖惩机制，从而极大地激发了全镇信息员上报信息的积极性，同时在要求全镇30岁以下年轻干部每星期上报2条信息，创新思路，摆

脱了以往的信息工作单纯依靠办公室人员上报的状态。

提高。

二、深入挖掘，实现信息上报新突破。紧紧围绕上级党委和我镇中心工 作，有针对性、有重点的进行信息挖掘和调研，努力做到“四围绕、四捕捉”，及时、准确、全面地向上级报送高质量信息。一是围绕中心工作，捕捉上报“重点”信息。紧紧抓住招商引资和项目建设、新农村建设等市、县开展的重点工作，及时收集我镇各项工作推进中的新措施和新典型、新经验、新做法。二是围绕基层反映，捕捉上报“热点”信息。抓住群众普遍关心敏感的问题，广泛了解和全面反映基层群众呼声和需求。三是围绕工作难题，捕捉上报“难点”信息。紧扣群众反映强烈、党委关注的各种矛盾和问题，发现和反映各类“难点”问题。四是围绕工作典型，捕捉上报“特点”信息。根据我镇实际，及时编写上报具有特色的信息，为市、县全面了解，指导工作提供依据。

三是以完善制度为基础，全面优化信息工作机制。第一，信息奖惩制度。即凡被市级以上报刊采用的的信息奖励现金30元。第二，信息业务点评制度。对各单位报送的信息，分析问题和不足，当面进行点评，提出修改意见。在办公室内部坚持召开每周一次的信息业务点评会，通报上周信息工作开展情况，研究确定本周信息编报要点、重点题目，增强信息工作的计划性和针对性。第三，信息分析会制度。围绕全镇中心工作和领导关心的热点、难点，以及对一个阶段信息材料反映出事关大局的倾向性、苗头性问题，不定期召开信息分析会，并邀请其他部门人员参加，分析情况，认真研究，挖掘信息的潜在价值，从而发现新情况、新问题，确定近期调研题目。

建设类国有企业年终总结篇四

一、基本情况

今年的民兵整组工作，我们严格按照县《20**年度民兵组织整顿工作实施意见》干府发〔20**〕2号文件要求，定标准，抓落实，基本实现了分区下达的各项整组任务指标，为有效应对重大*事事变，遂行各种应急、机动、保障和作战任务，奠定了坚实基础。

（一）统一思想，精心部署。

在理清今年民兵整组工作思路的基础上，我们结合分区部署的整组工作任务，结合自身实际逐项逐条进行了认真的分解细化，制定了自己的民兵整组工作方案，乡党委会专题召开了党委会，统一了思想，明确了责任，提出了具体要求。召开了全乡民兵整组工作会议，对今年的整组工作进行了全面的动员部署，党委书记和乡长到会并作了重要指示。通过一系列的研究部署，基本做到了从党委领导到基层民兵营（连）对今年民兵整组工作干什么、怎么干、达到什么目标等有一个比较清楚的了解，使我乡今年的民兵整组工作一开局就走上比较规范、有序的轨道。

（二）搞好宣传，营造氛围。

为使民兵整组工作深入人心，得到社会各界和广大民兵的理解和支持，我们采取多种形式，通过多种渠道，加大了民兵整组工作的宣传力度，并把它贯穿到整组工作的全过程。和征兵宣传一样，利用横幅、标语、宣传单等开展宣传，营造了较好的氛围。在对象上，以广大民兵和青年为重点，提高他们对民兵整组工作重要*、必要*的认识，增强他们参与整组的主动*、自觉*。

（三）精心组织，*抓落实。

一是深入调查。我们把调查摸底作为搞好整组的重要环节来抓，乡人武部组成2个工作组，分2片下到村级民兵连，采取听汇报、召开座谈会、查看民兵营（连）建设，对民兵组织

整顿工作进行认真细致的跟踪调查，根据上级赋予的任务，结合自身的实际，找出了自身的薄弱环节和重难点问题，对现有力量的合理*进行了分析研究，提高了方案的*作*和可行*。

二是认真部署。针对今年的民兵整组工作时间紧的实际，我们在工作安排上做到一个阶段接一个阶段，环环紧扣，机关对基层进行不间断的跟踪问效，确保了工作紧张而有序地开展。如在退伍*人的登统计上，我们指定民兵营长走村入户，对退伍*人的情况进行全面的登记，并保存了联络方法，确保了准确、及时、全面。

三是科学安排。在整组实施过程中，乡村两级做到早调查、早摸底、早研究、早部署，争取了整组工作的主动权；整组工作正处在我乡“双合”等矛盾纠纷多发时期，各级干部精力难集中，维稳任务重，我们一方面采取超常措施进行强有力的督导，另一方面引导广大专武干部妥善处理好整组工作与其它工作的矛盾，合理安排人员，科学分工，统筹兼顾，保*整组工作有条不紊地展开，进一步调整了布局，优化了结构，编实了队伍。四是*抓落实。为使整组工作落到实处，我们采取“蹲下去、请上来”的方法，结合开展党的群众路线教育实践活动，认真听取各基层单位的对民兵整组工作的实施情况，人武部转变作风，深入基层，加强检查，跟踪指导，帮助解决基层在整组工作中遇到的问题。

（四）突出重点，抓住关键。

一是突出了人员编实编强环节。我们通过大力挖潜和调整编组，切实把工作较稳定、流动*较小的退伍*人、乡村干部和经过*事训练的人员优先编入；重点抓住了民兵应急救援分队建设，按照“人员编组*化、遂行任务多样化、培养素质多能化、管理实施*事化”的原则，使之能随时应对各种应急行动，切实编实编强了重点分队。

二是突出了装备配齐环节。我们严格标准*抓了*地通用装备器材的编配，积极商请地方*采购配备应急分队装备器材，制定了实实在在的装备编配计划，建立了装备信息档案，签订了装备征（租）用协议，做到定人、定位、定装、定质量，落实急时装备优先保障要求，以应对遂行急难险重任务需要。

三是突出了制度完善环节。我们着重从完善各类民兵工作制度入手，比如：会议制度、工作制度、学习教育制度、请示报告和请销假等制度，加强人员管理，增强适龄青年参加民兵组织的光荣感和责任感，从而促进工作落实。

四是突出了点验从难从严环节。我们按照“五实”、“三全”要求，对全县所有分队进行了集结点验，组织点验时，要看“四*”（*、退伍*、工作*、技术资格*）、查“四率”（人员到点率、*对口率、退伍*人编入率、装备配备率），现场提问（任务理解、人员落实、装备配备等情况），及时发现和解决整组中存在的问题。

五是突出了求质量出效益环节。为提高今年整组工作质量，确保各单位真正抓出实效，我们改变以往只满足于过得去的思想，制定并下发了《乡2014年民兵整组工作计划》，对各单位的工作进行指导，促使基层整组工作抓到位、抓到底，从而形成了抓整组工作的良好局面。

六是突出了加大问题研究力度环节。后备力量建设既面临难得的发展机遇，也面临许多矛盾和问题，需要进一步解放思想，更新观念，认真研究对策措施。充分利用地方社会资源，发挥地方*的主观能动*，走*地齐抓共管的路子；改进编组方法，综合采取单位管理、行业管理和社会管理，完善了管理机制；借助信息化平台，加强外来和外出流动民兵的管理，提高了管理的效益，初步形成了流动民兵管理的对策措施。

三、存在的的问题

在配装上。一是数量少；二是品种缺，基层维稳装备相对比较3多，其它装备除了少量的锹、镐等基本没有其他装备；三是完好率低，许多单位的一些装备如手电等照明装备只是用于应付上级检查，实际上是不能使用的。在动员使用上。主要存在是经费保障不明确，民兵一动用就要支付*，*存哪里出，往往动用前比较急，动用后就不知道经费由谁保障。虽然上级规定了“谁动用谁保障”的原则，但一些公益事业运用民兵很难找到具体保障单位，只有协调*保障。在管理和教育上。在这方面主要存在三个问题：一是流动民兵管理问题仍是个老大难问题，尚缺乏实在管用的办法；二是由于受市场经济的影响，民兵的牺牲奉献精神越来越淡，动则要钱，无钱不干。尽管我们平时利用*事训练、民兵参加执勤等时机进行了一些职能使命教育，但效果不佳。

四、下一步工作打算

四进一步与地方*落实好民兵动用后的经费保障，防止出现扯皮现象，确保民兵召之即来，来之能战。

建设类国有企业年终总结篇五

一 以隐患排查管理为主线，认真落实安全生产责任制

1 提高熟悉，加强领导。

2 明确职责，狠抓落实。

按照区政府20__年度安全生产目标管理要求，健全落实安全生产“一岗双责”制度，认真制订相应的安全生产目标管理计划，建立健全各级各部门安全生产责任制，进一步落实市委市政府关于安全生产“一票否决”制。

根据上级主管部门制定的专项整治方案和区政府的统一部署，及时汇总上报隐患排查管理消息数据，对已经查明并

登记建档存在的安全生产隐患积极督促制定管理计划和措施。同时加强对安全生产隐患的监督检查和重点检查，对抽查中发明的安全生产隐患的进行通报，并帮助提出防范措施和管理意见，对排查出的安全生产隐患进行登记建档，落实整改资金整改责任人，制定防范措施和应急救援预案，确保安全生产隐患得到及时有效的整改和消除。

3 突出重点 全面排查。

目前，街道 社区 企业三级安全生产管理网络初步形成，已建立各级安全管理监督机构7个，配备社区专(兼)职安全员6名，在原有整治的基础上，突出凶险化学品 烟花爆竹 公众聚集场所 特种设备 危房等专项整治，各专项整治都能够结合实际，突出重点，把治标与治本结合起来，取得了阶段性成效。

对辖区内的公共娱乐场所特殊是网吧消防设施进行了全面的检查，20__年共查出大小事故隐患8处，完成整改8处，整改率100%。对一些消防设施不完备的网吧催促其与公安分局协调衔接，健全各项消防制度，配备消防设施。

二 以开展宣传教育为突破点，提高全民安全生产意识

一是举办了“安全生产咨询日”，深入一线，让安全知识进基层活动，邀请安全生产有关专家深入企业车间 班组，开展安全咨询解答疑难问题，帮助企业排查隐患。

二是开展“安全警示教育周”。在主要街道 大型商场 市场 公众聚集场所 建筑工地 凶险化学品 烟花爆竹 娱乐场所 工业区 机关 学校等重点地点竖彩旗悬挂宣传标语 图片 发宣传单 讲解演说 设立咨询点 观看警示教育片等形式做好安全警示教育活动。

在 活动中共发放宣传材料4000多份，悬挂宣传画50张和宣传

条幅16幅，张贴标语80余张，进一步增强各级干部和职工群众的安全意识，提高遵章守纪的自觉性。并向社会公布安全隐患举报电话，营造“安全生产月”活动范围。通过此次活动，强化了安全意识 提高了 安全素养 提升了 安全技能。

三 以安全生产应急分队建设和演练为抓手，提高应急防范水平。

以深入 学习实践科学发展观为指导，以应急处置突发事件作为要害点，成立办事处突发安全事故应急处理指挥部并下设应急救援小组组。实行统一领导 统一调度统一指挥 协调作战 必要时协调民兵参加抢险 共同完成突发事故应急处置任务。有效提高了 应急救援小组维护社会稳定和处理突发事件的能力，为创新“平安兴平”提供了有力保障。

四 全面排查消防安全隐患，提高预防火灾意识。

20__年，__街道加大安全生产排查力度。

一是负责对辖属6个社区区域的“三小”场所进行安全生产的日常巡查，发明隐患，当场责令整改。对于重大隐患者，及时报街道办联合相关职能部门予以查处整治。

二是负责对辖属6个社区区域的“三小”场所的业主和从业人员进行安全生产知识宣传和教育，向业主和从业人员传授正确使用灭火器等安全知识。20__年，__街道安全生产巡查队共检查“三小”场所180家，发明安全隐患10家，同时并按要求在限期内依法整改完毕；认真开展消防安全宣传培训演练。

__街道结合各社区实际，制定消防宣传教育计划，利用各种类型的宣传工具深入扎实地开展消防安全宣传教育；与此同时，__街道认真组织开展消防宣传进社区进企业 进学校 进家庭活动。