

最新监察工作总结 监察部工作总结(大全10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

监察工作总结篇一

大家好。

我是西安建筑科技大学东校区社团联合会监察部王梦娇。我很荣幸可以通过这样一个有意义的平台，向的社联成员介绍监察部，让监察部不只是单一的名词。

据我所知，大多数人对于监察部都只是一知半解的，甚至会因为名词的表观意思，觉得监察部是一个很沉闷，很严肃的部门。其实不然，监察部的确是一个严谨的部门，但是他的严谨，他的认真，都是源于工作的责任感。公平、公正、公开一直是我们的部门工作的准则，在参与每一次的社联活动，每一次的社团活动监督、评优工作中，我们遵循自己的工作守则，用每份热情融入其中。

有这么一句话说：刀鞘保护刀的锋利，它自己则满足于它的迟钝。不论是部门，还是个人，我们都被同样的一把刀鞘保护着，捆绑着，他的坚毅是我们的责任。所以，为了更好的铸刀，合作团结就是我们的熔炉。对此，我也很希望大家对我们监察部的职责有所了解，以便今后更好的合作。

我们监察部主要的职责还是对社联及社团的监督管理。包括

社联各部门的制度、工作内容、工作形式的监察，办公室的卫生整洁，公共财物的管理等。对社团的管理核心内容为参与、监督管理及督促。年终以公平、公正、客观、求实的态度对社团给予一次评优活动。但在之前，欢送老干部、运动会等工作中，监察部一如既往的做好了本职的工作。

在最近一段时间的活动中，因为个别因素使得监察部并没有很好的发挥自己的本职，也在一定程度上把自己的领域固步自封起来。这无疑让监察部的发展受到限制。但是有了地基，楼的成形只是早晚的问题。对此，我们监察部会在一定时间内调整好自己的状态，至少对自己有所安。

当然书面的解释，永远和真实的了解无法比较。从本学期开学至今，可能在很多活动中，我们部门和活跃这个词交际不深，只能说工作上是在其位，谋其职的。同时也没有表现出我们监察部自己的特点。不过，星的光辉来自天体的摩擦，珍珠的璀璨来自贝壳的眼泪，事事都经雕琢，方可璀璨成形。而我们监察部我相信也是如此。不为别的，只因为我看到我们小家庭里，每个人身上的色彩。红色的热情、蓝色的淡定、黄色的坚定、栗色的稳重、绿色的能量，都说雨后彩虹有7色，而我们监察部即使雨天也会有彩虹独缺的精彩。

未来，这份精彩我们见证。

监察工作总结篇二

我们监察部主要的职责是对社联及社团的各个活动的监察管理工作。包括社联各部门的制度、工作内容、工作形式的监察，公共财物的管理等。对社团的管理核心内容为参与、监督管理及督促。年终以公平、公正、客观、求实的态度对社团给予一次评优活动。但在之前，在平时的一些工作和活动中，监察部一如既往的做好了本职的工作。

- 1、提高监察部内部人员素质，坚持务实、高效的工作作风。

2、俗话说没有规矩不成方圆。所以要做出明确的部门规定，每一部门的人都要遵守规定。该怎么样就怎么样。

3、定期的对部内工作作出总结，提高成员的办事能力和办事效率。开展部内、部间成员的经验交流活动，通过交流工作经验，提高成员对工作的认识，增强团队荣誉感。

4、制定完整的规范制度。

5、完成对展板以及活动的规范任务。按照一定的原则去完成工作。我们深知，在工作中我们还存在着或多或少的问题，值得我们去深思与解决。但是我相信，在各部门的支持配合下，执行部肯定会发展得越来越好，切实为本组织服务，营造良好的工作环境。真正起到监督规范各成员行为的作用。

现在这个时期正是我们整个部门没有新干事，比较忙的时候，所以要我们自己去调节。努力把现在的工作做好。

从本学期开学至今，可能在很多活动中，我们部门和活跃这个词交际不深，只能说工作上是在其位，谋其职的。同时也没有表现出我们监察部自己的特点。不过，事事都经雕琢，方可璀璨成形。而我们监察部我相信也是如此。不为别的，只因为我看到我们小家庭里，每个人身上的色彩。我们会尽自己的努力，努力为大家服务。

监察工作总结篇三

半年来，监察部在公司党委、纪委的正确领导下，结合公司党员干部队伍和生产经营实际，大力加强领导干部廉洁自律建设，有效地开展党风廉政教育一系列活动，加强党内监督和效能监察工作，努力规范党员干部及管理人员的行为，为企业改革发展、和谐稳定提供了可靠的组织纪律保证。

1、强化廉政宣传教育，增强党员干部廉政勤政意识。

组织全体党员干部认真学习了中共中央、国务院《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》和《中国共产党巡视工作条例》等多项内容，组织干部和关键岗位人员观看了中纪委制作的电视专题片《效能监察启示录》，并且组织了效能监察知识考试，大大增强了党员干部的廉洁自律自觉性。

2、加强惩防体系建设，构建反腐倡廉的铜墙铁壁。

为认真贯彻落实中共中央《关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》和《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-2012年工作规划》，出台了《公司党风廉政建设责任制度》，转发了运城市纪委《运城市制止党员干部借婚丧喜庆等事宜大操大办、借机敛财申报备案制度》，进一步强化了对领导班子和领导干部的监督，增强领导干部廉洁自律意识，为领导干部业绩评定、表彰奖励等提供可靠依据，促进领导干部廉洁从业。

根据厂务公开及《集团效能监察暂行规定》的要求，我们先后发出了5号效能监察通知书，加强了对供应、销售物资采购计划合同执行情况（包含合同编号、价格、质量、数量及采购时间）及产品销售合同执行情况的监督检查。

3、建立完善廉政档案，加强党员干部的廉政监督。

廉政档案主要包括干部奖惩情况、重大事项报告、述职述廉报告及评议情况等10项内容，发挥了廉政档案在构建惩防体系、推进反腐倡廉建设和加强对领导干部监督工作中的作用。在四月召开的职代会上，纪委牵头对中层以上干部进行了民主评议，评议结果上报集团并进入廉政档案。

4、全面开展效能监察，有效堵塞管理漏洞。

效能监察是提升公司效率、效益和管理水平的一项重要工作，是公司建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系和内部控制机制的有效组成部分。按照集团的要求，公司今年全面开展效能监察工作，为此公司出台了《公司关于开展效能监察工作的决定》，举办了效能监察知识培训班，并且确定了全面预算管理与企业财务规范化运作电解铝增产节能及分厂调整管控模式3个公司统一立项项目，8个纪检监察部指导项目。

在招标监督工作中，监察部严格按照《中华人民共和国招标投标法》的要求，规范了招标纪律，先后进行了电脑及服务器、夏季工作服、镀锌钢带、天车轨道大修等招标监督，还先后对废铁屑、废变压器油及废油桶、铝加工复化锭等进行了拍卖监督，充分发挥效能监察作用，积极介入，严格招标程序，做到事前参与、事中控制、事后监督，有效堵塞了生产、管理方面的漏洞，为公司节省了开支，降低了成本，确保了公司效益最大化。

5、做好信访工作、案件查处及复审工作。

纪检监察部认真对待职工来信来访，及时解决苗头性、倾向性问题。半年来共受理职工来信来访四次，内容涉及竞聘、岗位安置、两公司人员划分、职工薪酬等问题，我们及时反馈给责任部门和相关领导，并与党办、工会、人力资源部等部门组成了解决遗留问题工作调研组，深入基层进行了调研，并将结果汇报给公司经理层。我们还认真做好案件查处及复审工作，做到有案必查，查须有果，决不允许压案不查，隐瞒不报。

上半年，我们做了一些工作，做出了一点成绩，但还存在一些问题，有些工作做得不细，深入一线调研太少，驻外公司干部监督管理不到位，对“三重一大”（重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用）监督要求督促不够详细。

下半年主要工作

- 1、强化党员干部反腐倡廉教育，开展一次预防职务犯罪讲座
- 2、严格执行党风廉政建设责任制，加强干部廉政监督。开展对党风廉政建设责任执行情况进行检查。
- 3、坚决惩治腐败，始终保持查办案件的强劲势头，聘请党风廉政监督员。
- 4、开展效能监察,做好公司3个立项项目及8个指导项目，确保企业效益最大化。
- 5、加强干部工作作风建设，开展干部作风比比看。

监察工作总结篇四

一、主要工作

(一)推进规范化建设两个“六有”，打造过硬的纪检监察队伍。认真贯彻市、区关于镇街纪委规范化建设工作部署，落实镇街纪委硬件、软件建设两个“六有”目标，做好全面摸底自查和查漏补缺工作，目前已基本按照上级要求完成好各项工作。

1、推进硬件建设“六有”。镇纪委多方努力，镇党委在财政困难的情况下大力支持，在原有基础上，镇纪委今年又专门制作了各类规范的纪检工作职责牌上墙，申请配备了台式电脑2台、专用保密柜1个、碎纸机1台、打印机1台、录音笔1支，落实了纪检干部每月的办案补贴，耗资十余万元改造了一间规范的谈话室。

2、推进软件建设“六有”。一是明确岗位职责。制定党员干部《个人廉政风险和自我防范表》放置于个人办公台，明确岗

位职责;二是规范办案规程。收录汇编了近500页的《马安镇纪检监察工作法规制度汇编》，规范了信访和纪检监察工作各项制度和 workflows;三是完善工作台账。按照“一事一档”的原则，对信访和纪检案件以及其他重大事项能分门别类、分类细化、建立各类工作台账50余册;五是树立纪检干部个人良好形象。镇纪检干部能严守纪律，正人先正己，做到了办案零事故、工作零差错、干部零违纪，树立了自身良好形象。

(二)加强廉政教育，营造廉洁氛围。

一是认真开展纪律教育学习月活动。9月份开展的纪律教育学习月活动，镇党委高度重视，全镇党员干部及各村(居)两委干部积极参与，邀请了区党校老师作了题为《廉政建设下的廉洁》的专题辅导讲座，达到了教育活动认清反腐形势，重视反腐问题，找准反腐着力点的目标。在区纪委组织的“鹅城清风”—20xx年惠城区新“八廉”之“唱廉”歌咏比赛中我镇代表勇夺第一名，在廉政书法摄影作品展中我镇干部职工有2副优秀摄影作品被收录巡展。

二是扎实开展党员干部法纪教育。7月份结合群众路线教育实践活动开展和廉洁镇村建设，组织全镇机关副股以上党员干部，村“两委”全体干部和小组长共300余人分三批次到惠州监狱开展警示教育活动。活动中镇党委统筹安排，镇纪委具体组织，镇党委政府主要领导和全体班子成员全程参与。党员干部通过实地参观，观看教育片等净化心灵，起到了很好地警示教育效果。

(三)狠抓作风养成，促进党风政风进一步扭转。认真落实“八项规定”、反“四风”、“三述”活动的开展，通过专项检查和明查暗访的方式，狠刹慵懒奢侈等不良风气，用“细节”撬动全镇党风政风，从点滴潜移默化改变队伍面貌，抓好作风系统工程建设。

一是整治会风会纪顽疾。由镇纪委牵头研究拟订了切合实际的

《马安镇风会纪制度》，把改进会风、遵守会议纪律作为整顿机关作风、改进领导作风的一项重要内容来抓，始终保持全镇上下昂扬向上、奋发有为的精神状态。

二是开展好中层干部述职述廉述德活动。下半年，镇纪委利用周一例会时间，历时三个多月完成了镇中层干部述责述德述廉工作，“三述”活动严肃、严格、严谨，摒弃了以往搞形式、走过场的陋习，将民主评议结果录入个人廉政档案，作为今后干部选拔任用、奖励的重要依据，对评议结果差的干部进行诫勉谈话和组织处理，做到“真述、真测、真用”，进一步激发了广大干部的工作激情和活力。

三是开展干部任前廉政谈话。5月份结合机关中层干部调整，组织召开集体廉政谈话，教育广大任职干部要爱岗敬业，筑牢思想防线，永葆清廉本色，履行好“一岗双责”，增强拒腐防变能力，正确看待监督，主动接受监督，切实经得起监督，做勤政廉洁的表率，并签订了《廉政责任书》。6月份组织换届选举后新任村(居)“两委”负责人开展任前廉政教育座谈会。要求新任职党员干部要团结带领村“两委”班子，爱岗敬业、严以律己、廉洁自律，并签署了《廉政承诺书》。

(四)以重点工作为抓手，促进廉洁镇村建设。

一是加强“三务”公开工作。把深入推进农村基层党务、村务、财务“三公开”工作作为加强党的廉政建设、促进经济发展的一项重要任务来抓，按照求真务实、真抓实干、务求实效的要求，不断提高基层“三务”公开工作的科学化、制度化、规范化水平。为推进“三务”公开上台阶，7月份组织镇财务结算中心、审计等部门及村(居)干部共40余人到城区桥东街道办参观学习，吸收先进单位在集体固定资产经营处置、土地承包经营权流转、农村新型合作医疗、涉农补贴发放等方面成功经验和做法，进一步推动农村“三务”公开工作，让群众充分享有村务工作的知情权、监督权和参与权，促进廉洁镇村建设。

二是充分发挥公共资源交易中心平台作用。今年4月中旬，我镇公共资源交易中心正式成立并投入运行，中心坚持“公平、公正、公开、择优”的原则，成功组织完成了龙塘村内饮水管道安装工程和镇老年人居家养老服务中心招投标工作。目前，正着手组织新乐村鱼塘发包、横河村排水通道工程和水贝土地发包工程招投标工作。平台的建设和规范运行，有效堵塞了以往农村大宗工程建设和物资采购中存在的各种漏洞，有效防止了腐败行为的发生。

三是认真履行农村“三资”监督职能。认真贯彻好自20xx年起开展的农村“三资”监管各项部署和要求，抓好我镇村“三资”数据的定期导入工作，同时对各村组上报的数据进行审核和监督。指定财政结算中心2名专职工作人员负责农村上报的“三资”数据审核和导入工作，指定镇纪检办负责“三资”数据上报的监督工作，实现“三资”数据采集、核实、导入、监督有机统一。截至目前，该项工作落实监督到位，保持平稳推进，未出现违规操作、亮灯警告等情况。

此外，镇纪委还突出监督重点，加强对各项惠农政策落实，农村集体土地征收和拆迁等重点领域的监督检查，堵塞各类腐败漏洞。

(五)加强案件查办工作力度，增强教育监管效果。一年来，镇纪委积极拓宽信访举报渠道，围绕有信必查，有查必果的原则，对群众来信来访认真调查核实，做到态度严谨、程序合法、执纪严明。严肃处理党员干部违反“八项规定”行为，重点查处违法违纪侵害群众利益的行为以及贪污腐败的窝案、要案。同时对一些不实的信访举报，及时予以澄清，消除影响，弥合党群干群关系。今年截至目前共受理各类信访案件24宗，立案5宗，党纪处理5人，另外行政处理因违反八项规定行为1人。

二、存在问题和明年工作计划

20xx年镇纪委各项工作取得了长足进步，各项工作稳步推进，但依然存在诸多不足：一是受困镇财政困难，纪检部门硬件建设还不完善，纪委办案交通、经费保障困难，镇级便民服务中心暂未完成；二是抓党员干部教育学习的力度还不够，特别是农村党员干部的教育学习抓的不够系统；三是制度的落实抓得不实，特别是“三务”公开工作仍不完善；四是个别党员干部作风建设仍待加强，庸懒散奢影响仍不可轻视；五是纪委各部门工作人员业务能力素质还需进一步提高，奖惩机制不健全，工作积极性需进一步调动。

20xx年镇纪委将重点做好以下几个方面工作：

一是进一步加强镇村基层党员干部的廉政教育和廉政文化建设，加强党员干部日常监督，规范权力运行，做到日常监管和案件查处“两手抓，两不误”；营造全镇上下不愿为、不敢为、不能为的反腐工作氛围。

二是进一步加大案件查办力度，以农村党员干部为重点，加大对镇机关干部“自己人”的监管和查处力度，注重办案程序，讲究办案质量，杜绝冤假错案。

三是继续加强农村集体“三资”的监管。督促推进农村集体经济资金、资产、资源的清查，落实好村账镇管，组帐村代管制度；充分发挥公共资源交易平台作用，督促规范运行；监督指导村务监督和公开工作，促进村务公开标准化、规范化、制度化。

四是积极争取上级纪委和镇党委支持，推动网上办事大厅和行政服务中心建设，争取纪委办公办案经费保障。

五是加强纪检干部队伍业务培训，选派干部挂职锻炼或参与上级办案，提高能力；注重纪检干部先进典型培树，健全激励机制，发挥队伍潜力；进一步规范纪检业务工作流程，促进纪委软硬件建设迈上新台阶。

监察工作总结篇五

关于今年的协会招新，监察部副部和全体干事做得都让我很满意。所有的问题都出现我一个人身上。

第一，协会组虽然不是我负责安排的，但我需要和管理者刘婷交换意见并达成共识，但事实是我参与了协会组的管理，而且在没有商议的情况下意见与刘婷发生冲突，最后导致了监察部在第一天的工作中出现管理混乱，工作无序的现象。

第二，查班虽然是施波安排的，但作为部长，我应该了解具体情况，并安排干事每天晚上统计查班结果，这个工作我没做到位，是我的失职。

第三，我没有做好衔接工作，在我抽不开身无法对干事进行安排的情况下，经常没有指定人做好相应的工作，导致很多工作中监察部干事空白，这也是我的失误。

第四，在招新结束后，我没有即时作出调整并对下一步工作计划作出具体安排，导致监察部后续关于协会的工作没能及时展开，这也是我的错。

监察部全体成员的表现我都很满意，主要存在的问题是我工作安排不到位，喜欢乱说话，没有征求主席团的意见，致使一些协会会长和社联内部成员钻了监察部的空子。但同时我必须强调一点，我追求完美但永远达不到完美，对于一些喜欢钻空子的人，我只能说监察部永远存在可以让你钻空子的问题，不是我们不去改变，而是在发展的道路上不可避免的会产生错误，我们都在努力改正错误，所有监察人都会为自己的错误买单，我们绝不逃避任何问题！

监察部做事从来不为得到什么，只是将一种责任坚持到底，而在这个坚持的过程中，所有监察人只求无悔于行、无愧于心！

监察工作总结篇六

一、深入贯彻落实党风廉政建设责任制

新年伊始，xxx党工委紧紧围绕全区党风廉政建设中心工作，及时安排部署，落实责任分解，强化职能任务。第一，在全街进一步明确了以党政主要领导为主体的党风廉政建设“一把手”工程，并列入党委重要议事日程同安排、同部署、同落实。第二，街党工委主要领导分别与各村、站所负责人签订了《党风廉政建设目标管理责任状》，并成立了党风廉政建设督查领导小组。各村、站所也相应成立了组织机构，明确了职责，强化了责任。第三，根据党委分工，班子成员在落实党风廉政建设工作中各把一关，责任到人，形成了各司其职，各负其责的工作格局。第四，强化督促落实，严格考评机制。定期组织力量深入各党支部对落实责任制情况进行督察，发现问题及时纠正，并将督查结果作为考核考评的重要依据。

二、以加强思想教育、强化党员干部自律意识为主，从源头上预防腐败

（一）加强思想教育，强化党员干部自律意识。坚持以加强党员干部职工党风党纪教育，提高各级领导干部廉洁自律自觉性为主，注重抓源头建设，从源头上预防和防止腐败现象的发生。一是认真坚持领导班子中心组学习制度，并在学习政治理论的基础上，注重党纪条规的学习，强化领导干部的自律意识；二是认真坚持机关党员干部学习日制度，组织全乡党员干部在认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想的同时，重点学习《关于进一步加强和改进党的作风建设的决定》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等重要内容。通过学习使党员干部进一步理解和掌握了在市场经济新形势下党的各项纪律和规定，进一步提高用党的纪律约束和规范自己

行为的自觉性。

（二）结合学《准则》促廉政活动，狠抓宣传教育工作。党工委书记亲自挂帅、亲自动员安排部署。以支部为单位，开展以《廉政准则》为主要内容的党纪条规知识测试，全街中层以上干部参加测试，及格率达到100%。利用广播、横幅标语、板报、警示格言等宣传到位，使《廉政准则》家喻户晓。改进了干部工作作风，提高了落实党风廉政建设的自觉性。

（三）开展了警示教育活动。按照“一手抓教育，一手抓查处”的工作思路，及时组织全体干部职工、各村、站所主要负责人观看反腐倡廉教育片，针对正反典型案件进行深刻剖析。先后组织开展“以案说纪，以案论法”警示教育活动，使广大党员干部特别是领导干部真正触及了思想，增强了廉洁自律和拒腐防变的自觉性。

三、以民主评议行风活动为重点，进一步加强机关作风建设

一是及时建立健全机构，加强组织学习，提高干部职工对行风评议活动的认识。通过开展正反面典型教育，强化宗旨观念，增强了各族干部为人民服务的自觉性；二是认真抓好各类管理制度落实，完善各类评先评优活动，使机关各项规章制度更加规范有序，实现了以制度管人、约束人的现行格局。三是聘请各村干部、站所等人员为行风评议监督员，定期虚心听取意见和建议；四是严格收费标准，切实减轻农民负担。尤其对中小学校乱收费、群众看病贵及群众关注的粮食直补、畜牧防疫费等进行了专项治理和监督；五是进一步加强干部队伍作风建设，努力构建“团结、务实、高效、廉洁”的服务型机关。六是为基层、为农民群众办实事。结合创先争优教育活动，全乡各基层组织 and 广大党员干部积极“献爱心、送温暖”，共为困难群众办好事、实事56件，累计捐款万余元。

四、深入抓好领导干部廉洁自律工作

年初，我们根据区纪委工作要点，明确了以加强政治纪律和反对奢侈浪费为重点，以增加干部廉洁自律意识为核心，以强化组织和群众监督为有效途径，加强领导干部廉洁自律工作，进一步加大从源头上预防和治理腐败的力度。一是坚持以巩固和扩大创先争优教育活动成果为契机，把领导干部廉洁自律工作列入重要日程常抓不懈，进一步健全完善了各项规章制度；二是严肃领导干部收入申报、个人重大事项报告制度，定期对领导干部个人收入进行登记申报，做到了防微杜渐。三是认真组织开展领导班子民主生活会，做到生活会有准备、有安排、有内容、有目的，班子成员畅所欲言，勇于批评和自我批评，保证了生活会的效果和质量。四是规范了节日纪律。及时设立节日违纪违规举报箱，举报电话，明确节日群众来信、来访接待制度和值班制度，严肃了节日工作纪律。

五、认真做好群众来信来访工作

一是积极做好信访案件的调查和处理工作，尤其对群众反映的热点、难点问题加大查处力度；二是坚持领导信访接待日制度，并严格登记，由党政主要领导批示协办。三是实行归属包片领导负责制。尤其对重点信访案件由属地负责人和包片区领导共同接待和协查。2011年共接待96名来访者，受理来访信件45起，做到了件件有落实，事事有答复，及时解决了群众反映的问题，化解了矛盾纠纷。

监察工作总结篇七

一年来，在区委、区政府和区纪委的正确领导下，街道各级各部门深入贯彻落实中央和省、市、区纪委全会精神，落实全面从严治党要求，加大压力传导，坚持把纪律和规矩挺在前面，聚焦纪律，强化监督执纪，推动“两个责任”落实，不断提升党风廉政建设成效。

一、20xx年主要工作开展情况

（一）主动作为推动主体责任落实

加强研判找问题。开展专题分析，年初向街道党工委专题报告20xx年度街道党风廉政建设和反腐败工作形势，指出薄弱环节，平时发现的问题及时在党工委会上专题报告，集体研究制定整改措施，部署年度和阶段性工作，形成思想共识，推动工作落实。加强请示助推动。重要工作部署、重大问题处理、重要环节协调、重要信访件核查和重要案件查处及时向第一责任人报告，提出工作思路、方法措施，取得领导的重视和支持，及时协调解决遇到的困难和问题，推动工作落实。加强督查促落实。落实“一岗双责”，明确领导班子成员党风廉政建设责任范围、对象。细化分解责任，将区纪委七届五次全会部署的主要工作任务细化、分解到5个部门和9个社区，明确责任内容。落实“两级巡查”，年初对9个社区20xx年度落实党风廉政建设责任制情况进行了年度集中检查考核，督促抓好问题整改。启动月巡查，从8月起，每月制定巡查计划，哪个单位有问题就巡查哪个单位，有什么问题就巡查什么问题，着力于问题的解决。紧盯问题抓整改。针对区责任制检查组移交的“问题清单”，街道纪工委牵头就落实“两个责任”和落实中央八项规定精神纠正“四风”两个大方面存在的6个问题，认真制定并落实整改措施26条。已整改即知即改问题3个，如针对公务接待方面存在不规范问题，约谈相关人员，提出整改要求，同时进一步明确了公务接待程序、标准、范围以及票据审核等规定；其他需一定时间解决的3个问题已基本整改到位，如加强党员教育管理方面，认真开展了处置不合格党员工作，处置不合格党员15名，其中限期改正处置1名，劝退处置7名，除名处置7名。

（二）坚持问题导向推动监督责任落实

加强作风效能督查。结合实际制定《街道关于实行问责问效问廉的暂行规定》，将社区“两委”成员、社区工作者及编

外补充性人员纳入“三问”对象，将公务车辆和驾驶员管理、值班和信息报告工作等纳入“三问”内容。加强督查，对6名违反规定的工作人员进行问责，其中给予诫免教育2名，通报批评2名，效能告诫1名，辞退1名，维护了纪律的严肃性。加强社区换届选举督查。落实社区换届选举纪律要求，加强对“十条禁令”等换届纪律执行情况的督查，督促社区党员干部签订带头遵守换届纪律承诺书；紧盯9种贿选情形，加强对贿选行为的督查；加强候选人资格审查，牵头组织开展候选人任职资格初审，严把任职资格关。加强集体“三资”监管。督促指导蔡塘社区成立集体资产管理理事会、监事会，健全监管机制；针对江村社区集体资产管理信访问题，督促社区采取措施有效监管3600多万集资款，抓紧完成集体资产管理委会换届，修订管理章程，健全规章制度。加强信访举报和纪律审查工作。加强业务内信访举报件初查初核，全年共受理区纪委下转业务内信访举报件3件，全部按期保质完成初查初核，其中属实名举报1件，调查情况及时向举报人反馈。认真做好自收件初查初核，全年自收业务内信访举报件3件，全部在规定的期限内办结。重视业务外信访举报工作，牵头并督促有关部门做好调查核实，程序不减，要求不降，确保质量，全年共受理业务外信访举报件3件，全部办结，调查处理情况及时上报。加大纪律审查工作力度，全年分析排查问题线索5条，新立案件5件5人，给予xx察看一年处分3件3人，开除党籍处分2件2人。

（三）突出工作重点推动反腐倡廉建设

加强落实中央八项规定精神监督。组织开展“三公”经费、会议经费自查自纠工作，针对存在问题督促抓好整改。1-11月，街道“三公”经费支出985601.32元，同比减少623825.86元，下降38.76%。继续开展党政机关办公用房清理自查自纠工作，基本整改到位。加强纠“四风”督查，“五一”节、端午节、国庆节期间，共组织明察暗访9次。根据市、区纪委督查线索，对1个街道部门和3个社区开具餐费发票问题进行调查核实。加强选人用人工作监督。加强干

部日常监管，认真配合上级组织部门做好干部选任的民主推荐和组织考核。严把社区换届人选关，认真调查核实反映候选人问题的信访件3件，涉及候选人4人，把好用人关，9个社区共25名干部在今年的换届中得到了提拔重用。加强编外人员招录工作监督，全年公开招录编外人员40人。加强党风党纪教育。街道中心组和各级党组织认真组织学习新颁布的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，进一步增强党员的廉洁自律意识和纪律规矩意识。抓好廉政提醒教育，针对信访举报等发现的苗头性、倾向性问题，及时对8名党员干部进行廉政约谈。落实廉政党课制度，街道领导班子成员分别为街道机关和社区全体工作人员上廉政党课共11课次。加强社区换届纪律教育，督促各社区组织全体党员认真学习“十条禁令”等换届纪律要求，签订《带头遵守社区组织换届纪律承诺书》；召开候选人“三承诺”大会，对候选人提出勤政廉政要求，切实履行和兑现承诺。深化廉政文化教育，分别组织近300名党员参加“守纪律、讲规矩”巡回演讲活动，参观廉政文化苑和高林社区廉政文化墙，接受廉政文化熏陶。积极探索查处群众身边“四风”和腐败问题的有效途径。持续开展社区纠风工作，全年街道9个社区纠风工作点共受理群众投诉169件，及时协调解决了143件，其余26件正在协调解决中。加强社区事务监督，出台《街道关于加强社区事务监督工作方案》，规范成立9个社区事务监督委员会，明确工作职责、工作制度，落实监督管理和保障措施，解决办公场所和委员交通通讯补贴、误工补贴，下拨每个社区3万元专项经费用于配置办公设备，保障社区事务监督工作有序开展。

二、存在的主要问题

存在的问题主要有：一是党风廉政建设“两个责任”的压力传导还不够有力，责任追究还缺乏有效的措施和办法，工作力度不够，年度集中检查考核和“月巡查”工作有待进一步加强和改进，成效有待提升；二是执纪监督问责还不能很好地聚焦纪律，工作力度还需进一步加大；三是纪律审查质量

不高，问题线索和违规违纪案件比较单一；四是查处群众身边的“四风”和腐败问题的的工作力度不大，工作成效与上级的要求还有较大差距；五是落实“三转”要求还不够到位，街道、社区两级纪（工）委委员的作用还没有得到有效发挥。

三、20xx年工作思路

一是健全机制，强化责任落实。以落实市委《关于落实党风廉政建设党委主体责任的意见》和《关于落实党风廉政建设纪委监督责任的意见》精神为主线，以开展“两级巡查”、“月巡查”为载体，以责任追究为抓手，加大压力传导力度，推动“两个责任”落到实处。修订完善深化社区党风廉政建设实施办法和检查细则，进一步改进年度集中检查考核和“月巡查”的方式方法，针对问题，倒查责任，实行责任追究。加强“一案双查”工作，既追究案件当事人责任，也倒查追究相关领导责任，既追究党组织的主体责任，也追究纪委的监督责任，有效推动“两个责任”落实。

二是聚焦纪律，强化监督执纪。进一步健全监督执纪工作机制，及时研判党风廉政建设和反腐倡廉工作形势，牢牢把握把纪律和规矩挺在前面的要求，正确运用“四种形态”，更加聚焦纪律，强化监督执纪。加强对《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》贯彻执行情况的监督检查，加大信访举报和纪律审查工作力度，发现一起，坚决查处一起，坚决维护纪律的严肃性。加强社区事务监督，在已经建立社区事务监督委员会，明确工作职责、工作制度，解决办公场所、工作经费的基础上，认真抓好社区事务监督业务培训，积极主动开展监督活动，有效履行监督职责，力求取得实实在在的成效。

三是加强督查，强化作风建设。以不折不扣贯彻落实中央八项规定精神为主线，以纠正“四风”为重点，认真查处群众身边的“四风”和腐败问题，加强重大节日期间、重要时间节点纠正“四风”明察暗访，加大“三公”经费监管力度，

加大机关效能督查和问责力度，以零容忍的态度坚决查处典型问题和案件，推动作风建设水平不断提升。

四是深化“三转”，强化自身建设。进一步落实“三转”要求，增强主业主责意识，聚焦中心任务，更好地履行协助党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作职责。进一步聚焦纪律，强化责任担当，在敢于监督、善于监督和监督实效上求突破。加强街道纪工委和社区纪委组织建设，进一步规范 and 明确纪（工）委员职责要求和工作分工，加强业务培训和督查指导，不断提升履职能力。

监察工作总结篇八

1、规范项目管理，严把环评审批关。我局在认真贯彻落实《环境影响评价法》和《建设项目环境保护管理条例》的同时强化新建项目环境管理，按照国家产业政策和环境保护相关法律法规严把审批关，杜绝违反国家产业政策、浪费资源、严重污染环境和破坏生态的项目；加强辖区内建设项目的日常监管，定期开展项目清查，对未按规定履行环评报批手续的、未批先建的项目，督促限期补办环评手续，对已经生产的但未履行“三同时”验收的企业，督促完善验收手续。今年以来，凤凰山工业园区新建项目13个，辖区内新建建筑项目10个，三产服务业110家，通过环保验收的项目共有xx家，另有6家进入验收程序，确保了建设项目“环评”执行率达100%，“三同时”执行率达90%以上。

2、加大排污费征收力度，强化环境监管。为进一步拓宽开征面，我局加大对建筑行业、三产服务行业和园区企业的排污费征收力度，严格执行排污申报和排污费征收使用管理的相关规定，依法开展排污收费工作。同时，通过加强领导，采取对策，深入企业积极宣传环保法律法规，不仅增强了排污企业对环境保护的法律意识，同时也促进了企业污染治理的积极性。截至目前，上缴排污费88.8万元（三产33万、建筑52.8万、园区3万），入库率100%，完成年度目标任务的56%。

3、强化饮用水源保护，加大现场监管力度。为了做好集中式饮用水源地的保护工作，保障人民群众饮用水安全，我局加大环境执法力度，加强对饮用水源地的监督、检查和管理，并按照乡镇集中式饮用水源保护区划分的技术规范和相关要求，对全区9眼集中式饮用水源井进行实地勘查，确定每眼水源井具体位置、环境状况、水源水质、供水人口等基础情况，并设立标志明确的保护区边界，进行警示和提醒。目前，我区9眼集中式饮用水源均达到二级保护区标准，饮用水合格率达100%。

4、着力解决热点难点，深入开展环保专项行动。年初以来，我局加大执法力度，深入开展了一系列严厉打击违法排污企业，保障人民群众环境权益的环保专项行动。以开展专项行动作为环保执法的一个有力抓手，把环保执法渗透至方方面面。一是加大力度集中整治了一批群众反映强烈的饭店油烟、娱乐噪声扰民问题；二是加强对锅炉烟尘的专项整治，最大程度的减少和控制烟尘的排放，同时，对新上项目强力推行使用清洁能源。三是加大对新“五小”和“十五小”的关停力度。四是在高、中考禁噪期间我局和多家相关部门联合下发文件进行事前告知，并由环保牵头联合公安、城建、市容等部门对辖区所有建筑工地、噪声敏感集中区域进行联合执法检查，确保禁噪工作落到实处。五是全面开展环境专项执法检查工作。年初我局成立了环境专项执法检查领导小组并制定工作方案，对辖区玻璃、燃煤锅炉、混凝土搅拌、废水排放企业以及涉重金属、危险化学品等企业污染治理设施运行情况进行了现场检查和安全隐患排查，有效保障了群众合法环境权益和我区环境安全。六是扎实开展大气污染防治工作。今年4月份，我局联合土地、安监、公安、供电等多家部门依法对相山辖区内的十家非法石料加工场进行依法取缔，有效控制了我区大气环境污染，提升了辖区空气质量。

年初以来，我局开展的各项环保专项行动共出动执法人员980多人次，车辆480多辆次，监察企业660多家。

(一)、加强环境监管，着力维护人民群众的环境权益。

1、及时查处环境污染投诉，保障群众切身利益。我局一直高度重视群众来信来访工作，对处理信访案件建立一套完善的规章制度。同时，我局本着“热情主动，有诉必应，及时处理，迅速反馈”的原则，妥善处理群众来电来访，切实维护了群众的环境权益，得到了群众的好评。全年共受理环境污染投诉案件21件(油烟8件、噪声6件、其他污染7件)，处理率100%，结案率100%，群众满意率98%以上。

2、全面落实秸秆禁烧工作，着力提升辖区空气质量。

我局始终把做好秸秆禁烧提高辖区环境质量作为一项重要工作来抓，为确保在秸秆禁烧期内“不着一把火，不冒一处烟”，我局早打算、早安排，积极制定《xx区秸秆禁烧工作实施方案》和《秸秆禁烧巡查工作方案》，成立xx区秸秆禁烧领导小组，实行逐级分包、责任到人、上下联动、部门协调的机制。秸秆禁烧期间，全区共印发秸秆禁烧宣传单8万余份，印发《禁烧秸秆告家长书》3万余份，悬挂宣传条幅6000余条，制刻光盘300余盘，出动禁烧宣传车300余辆，签订禁烧承诺书19678份，印制文化衫20xx余件，印发简报22期，通过报刊、网络、电视台宣传报道260余篇次。全面实现秸秆禁烧，使空气污染得到有效控制。

(二)、加强环境法制宣传，全面推进生态文明建设

1、加强环境法制宣传，大力开展生态创建。一是在深入企业日常监管的同时，积极向企业负责人宣传环境环保的法律法规、环保相关政策及省市文件精神，积极推行“清洁生产”，大力发展循环经济；二是结合“6.5”世界环境日、“4.22地球日”宣传周活动，积极组织企业，采取多种形式，共制作宣传条幅200余条，散发宣传资料3000余份，同时，为加强对企业职工的环境知识的宣传，在企业大门口设置宣传咨询台，认真解答他们提出的关于环保方面的问题；三是向重点企业宣传

《最高人民法院、最高人民检察院关于办理环境污染刑事案件适用法律若干问题的解释》，同时向他们宣讲了紫金矿业集团股份有限公司铜矿重大污染事故案、重庆云光化工有限公司环境污染事故案等典型案例，通过以案说法的形式进行宣传，切实维护了环保法的尊严，真正让企业负责人遵守环保相关法律法规当成一种自觉行动。通过多种形式的宣传，进一步增强了企业负责人的环境意识。

2、以改善农村环境为根本，积极推进农村环境综合整治。我区农村连片整治项目实施以来，我局按照区农村环境连片整治领导小组的统一部署，结合渠沟镇实际，以“打造清洁乡村，建设美好家园”为总体思路，重点实施推广改善农村村容村貌、生活垃圾和废水的集中收集、处置及污水处理设施建设等项目。通过项目的实施，使我区受益人口达2.97万人，受益面积达5.06万亩，农村环境连片整治工作取得了初步成果。

(三)、以优化环保部门自身职能为目标，全面强化队伍能力建设

1、强化管理，全面开展机关效能建设。完善内部管理、执法规范、服务发展多项制度措施，查摆自身问题，制定强化措施加以整改。同时，全局工作人员分别作出工作效能和工作职责承诺，全面改进机关作风，提升服务效能。通过一系列措施，提高了环保干部队伍的整体素质和干事、创业、为民的能力。

2、健全机制，深入开展党风廉政建设。严格落实党风廉政建设责任制，加强党纪政纪条规和警示教育，完善教培和管理制度，加强权力运行监督，以优良的党风促政风带民风。认真组织学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，充分认识学习贯彻《廉政准则》的重要意义，进一步增强贯彻落实的责任感和紧迫感。

3、加强学习，全面提升环保执法能力。为进一步提高全局工

作人员的业务素质 and 执法水平，我局年初制订了业务学习计划和相关保护执法培训计划，同时坚持学习《环境影响评价法》、《建设项目环境管理条例》等相关环保法律法规，以适应新时期环保工作的要求，打造一支素质精良、业务精通的环保队伍。

二、20xx年工作打算

20xx年，我局将继续围绕环保中心工作，以求真、务实、高效的工作作风，积极谋划，重点推进，力争使各项工作取得新成效。

1、继续严把环评审批关。进一步强化对污染源头的控制，严把建设项目环境准入关，严格执行并落实“环境影响评价法”和“三同时”制度，抓好项目环保审批管理。

2、继续加大工业污染防治力度。巩固和推进重点企业污染减排工作成果，继续加大工业污染源防治力度，加快污染防治设施建设，强化污染防治工作，完成减排任务。

3、继续强化环境执法监察。严厉打击环境违法行为，依法调查处理环境纠纷和环境污染事故。继续开展好“整治违法排污企业，维护群众健康”环保专项行动。

4、切实加强农村环境保护工作。扎实开展农村环境整治工作，重点抓好农村饮用水水源地保护、生活垃圾和污水处理、畜禽养殖污染防治及农村工矿企业污染监管。

5、继续强化排污费征收工作。进一步拓宽排污费征收面，依法开展排污费征收工作，做到应收尽收完成年度征收任务。

6、继续加大环境保护宣传教育力度。继续以绿色创建、“6.5”世界环境日为契机，开展形式多样的宣传教育，提高人们的环境保护意识，大力弘扬和发展环境文化，倡导生

态文明。

7、抓基础，不断加强环保自身能力建设

监察工作总结篇九

上半年，我院纪检监察工作在区纪委和法院党组的正确领导下，认真贯彻各级纪委全会精神，以解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，加大预防和治理腐败的力度，为确保法官队伍廉洁，提供了有力地保证。

一、加强领导班子作风建设，落实领导干部廉洁从政要求

上半年，我院领导班子做了较大调整，为使班子成员成为廉政建设的排头兵，我们做了3件事：一是整顿学风。进一步完善了党组中心组学习制度，每月确定一个学习主题，以此培养领导干部自觉学习的习惯，使之成为带头学习的模范。二是整顿的思想作风。重新学习了院“领导班子成员十项行为规范”，认真落实领导干部廉洁从政5项规定，做司法廉洁的模范。三是整顿工作作风。建立领导干部联系群众制度，深入联系点了解社情民意，倾听干警呼声，切实为群众解决实际问题，做群众工作的模范。

二、强化法官廉洁从政教育，从源头上防止产生腐败现象

针对新时期法官面临的“高风险”职业特点，着重进行了4项教育：一是社会主义法治理念教育。将依法治国、执法为民、公平正义、服务大局和党的领导五大理念融入司法工作当中，确保司法工作正确的政治方向。二是廉洁意识教育。以最高院颁发的《法官职业道德准则》为日常行为规范，自律、自省、自警、自重，确保思想意识不出偏差。三是艰苦奋斗、勤俭节约教育。减少应酬活动，杜绝铺张浪费，进一步规范和改进公务接待工作。四是反腐倡廉教育。定期下发区纪委《纪检与监察》中登载的各类案例，让大家从反面教材中汲

取教训，经得起金钱和利益的诱惑。培养法官健康的生活情趣，讲操行、重品行，力戒低级庸俗，保持高尚的精神追求。注意挖掘和发现身边勤政廉洁的人和事，通过正面宣传来弘扬正气。

三、强化监督制约自纠机制，加强对法官廉洁情况的掌控

结合“领导干部和机关作风建设集中教育整顿活动”的开展，一是开门纳谏，采取发征求意见函，召开各种类型座谈会，个别拜访，交换意见，设立举报监督电话和意见箱等多种形式，广泛征求人大代表、政协委员及群众对法院工作的意见和建议。二是加强自查整改工作，让干警在学习提高的基础上，对照标准进行自查，针对查找出的问题制定整改措施。三是有疑必查。纪检组、监察室对征求到的意见，及时梳理归纳。对群众反映的问题，认真调查，做到件件有着落，事事有回音。四是开展自驾车辆大检查。对干警个人驾驶的车辆，逐个出示据以证明车辆所有权的证明，彻底清理利用职权借用当事人车辆的问题。五是建立和完善“法官廉政档案”；层层签订《党风廉政建设责任书》，建立一级管一级，级级有责任，人人抓落实的党风廉政建设工作机制。

四、认真做好信访查处工作，坚决纠正司法中的不正之风

通过查处群众来信来访，加强对法官司法活动的监督，发现有违法违纪苗头性的，立即进行警戒谈话；对查实的问题，按照制度规定给予处理；对不实信访及时向当事人反馈，并做好息诉工作。上半年，我院共受理各类纪检监察信访投诉7件（次），通过调查核实，对群众反映的问题及时做出解释，使信访人对我们的答复均表示满意。为控制和减少信访投诉，我们一是从源头上“堵”，针对队伍中出现的苗头性问题，运用正、反两方面的典型对干警进行预防教育。二是从感情上“联”。接待信访投诉时，多从投诉者的角度去理解思考，以求得事半功倍的效果。三是从道理上“引”。分清是非，以理服人，让信访人心服口服。四是从机制上“防”。研究

制定配套措施，形成纪检信访管理长效机制，使信访工作制度化、规范化。

上半年，我院的纪检监察工作虽然做了不少工作，但党风廉政建设责任制落实的力度还不够，内部监督还存在着薄弱环节。

下半年，我院将深入做好3项工作：

一、扩大反腐倡廉教育覆盖面。继续巩固“领导干部和机关作风建设教育整顿活动”的成果，扩大党风廉政建设和“反腐倡廉警示教育”的覆盖面，使干警始终处于“自省、自重、自警、自励”的良好状态，切实把党风廉政建设工作落到实处。

二、加大违纪案件的查办力度。严格按照中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》确定的时间和要求，做好自查和查办工作。对以权谋私、钱权交易、贪赃枉法等问题，发现一起，查处一起，决不姑息养奸。对查实的违法违纪问题，坚决依照有关规定给予严肃处理，决不“失之于宽、失之于软”。

三、进一步健全内外监督机制。年内，要组织一次特邀监督员座谈会，针对重点部门、重点岗位及群众关注的热点问题，广泛征求社会各界的意见和建议，进一步改进我们的工作；加强信访接待工作，发现违法违纪苗头和线索，紧抓不放，一查到底。

监察工作总结篇十

1、按照公司规定，履行合同审计职能。

根据公司的规定，公司的各类经济合同应该由审计监察部审计后才可签订，但是，今年这个制度执行的不好，我只对部

分经济合同进行了审计，原因是多方面的，其中一个很重要的原因是：个别人员有意绕过审计这个环节，其具体的心理考虑不得而知，总归是有难言之隐吧。这个工作如果公司下一步还是打算继续做下去的话，就需要公司领导的支持。

2、提高公司信息化管理水平，投资建设供应链管理系统，争取到了省工信厅的管理创新奖。

近年来，国家不断推出对中小企业的扶持政策[]20xx年初吉林省工信厅推出的“管理创新奖”就是其一，公司开展这个工作一个是为了管理上水平，提高公司信息化管理能力；另一个就是得到政策支持，获得扶持资金。我们在金蝶软件的配合下，给公司的物流管理上了“供应链管理系统”，对供应、销售、仓储保管工作进一步规范化，在公司上下的共同努力下，我们获得了省里的扶持资金。

3、根据公司的发展需要，进一步完善制度，起草了《接单标准》等规章制度。

公司近年来对外业务不断扩展，为了规范接单、计划、生产等环

节管理，按照公司领导要求，我起草了《公司接单管理标准》，为规范生产、销售管理提供了依据。但是，这个标准贯彻的并不好。

4、配合公司工作需要，做好员工培训工作。

前几年，我曾对班组长以上人员就“5s管理法”等内容进行了数次培训，培训期间反应不错，因此培训工作也得到了公司领导的重视，但是，实事求是地说，培训过后效果并不明显。这其中的原因一个是各级管理人员对培训工作的理解不同、重视程度不同造成的；另一个是我们公司内部还没有形成一个真正的规范管理、科学管理的氛围，所以说大家接受这个

培训就是听个热闹。鉴于此，今后，我个人觉得以前那种培训尽量少搞。所以，今年我们主要是根据具体的工作需要进行了相关的培训，在运行“供应链管理系统”的过程中，我们先后四次请金蝶软件公司的人员进厂培训，对供应、销售、物流保管等人员进行了系统的培训，效果还是不错的。以后的培训工作我也打算这么搞，就是根据公司工作需要，适时进行。

5、防范于未然，建立完善公司的监控系统。

我们曾经安装过5个监控探头□20xx年，公司投资两万余元新装了10几个新型的监控探头和消防烟感报警探头，我组织有关人员；利用近两个多月的时间，在公司内初步形成了监控网络。目前公司已经初步形成了包括20几个监控探头，十几个消防报警探头的安全电子预警网络，使得公司的消防、安全工作得到了有力保证。

6、规范基础管理，完善客户档案。

根据公司安排，我对公司的客户基础资料进行了收集整理，其实2

我个人觉得，我做这个工作的同时，也是督促和协助销售人员梳理、完善客户资料，规范销售工作的一个过程。

1、员工培训工作□20xx年的培训工作一是制定年度培训计划，按

照培训计划按部就班的进行；二是根据公司实际需要，适时开展员工培训工作，尤其是各级管理人员的培训，针对性要强。

2、合同审计工作□20xx年这个工作要完善、坚持，尽自己的努力，

做好经济合同审计工作，维护公司利益不受损害。

3、项目申报工作：及时了解国家新的扶持政策，如有机会，努力

获得国家的政策支持，争取再次获得国家的扶持资金。

20xx年，国内外的经济形势将持续走向低迷，公司的形势将比以往更加严峻，但是我有信心、也有决心，在公司班子带领下，把工作做好，为公司的发展作出贡献。