

最新银行理财子公司理财产品 理财合同 精选

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

最新银行理财子公司理财产品 理财合同精选篇一

身份证号：_____

乙方：_____

身份证号：_____

甲乙双方经过友好协商，本着平等互利、友好合作的意愿达成本合同，并郑重声明共同遵守。

一、乙方委托甲方代理操作乙方在_____（证券营业部）开设的资金账户，资金账号为_____。交易密码甲乙双方共享，乙方可以查询，但不能操作。

二、期限一年，起始日期_____，截止日期_____，期初资产_____元。

三、利润定义：（乙方账户）期末资产-期初资产-期间收到的存款利息（证券资产要扣除交易费用）

四、结算

1. 委托期满后，如果利润率大于等于5%，乙方付给甲方超出5%部分的25%作为佣金，如果利润率为负数且小于-5%，即

亏损大于5%，甲方付给乙方超出5%部分的25%作为赔偿。举例说明，如果资金100万，到期利润10万，乙方应付给甲方 $(10-5) \times 0.25=1.25$ 万元，如果到期亏损10万，甲方应付给乙方 $(10-5) \times 0.25=1.25$ 万元，如果利润在-5万与5万之间，乙方自己承担/享有。

2. 未到委托结束日期，乙方要存、取款，如果此时利润为正数，乙方付给甲方利润的25%作为佣金。

3. 甲乙结算金额精确到百元，百元以下舍去不计。

第四条委托期满后的结算方法进行结算。结算后，可重新签订合同。

本合同一式两份，甲、乙各一份，签字/盖章后生效。

最新银行理财子公司理财产品 理财合同精选篇二

立合同单位：

借款方：_____

贷款方 中国人民建设银行_____

根据_____，经借款方申请，贷款方审查同意发放贷款。为明确各方责任，恪守信用，特签订本合同，共同遵守。

____年__万元；____年__万元；

____年__万元；____年__万元；

____年__万元；____年__万元；

第二条 借款方在本合同规定的贷款总额内，根据批准的年度

计划和建设进度编制年、季度用款计划，送贷款方审查凭以供应资金。贷款方保证在核定的年度贷款计划内，按基本建设贷款的有关规定及时供应资金。如因贷款方责任，资金供应不及时，应承担由此造成的经济损失。

第三条 借款方在贷款方开立帐户，根据工程情况将贷款按月(季)分次转到存款户支用，全部贷款由贷款方监督使用。借款方如不按规定使用贷款，贷款方有权停止发放和收回贷款。

____年__万元;____年__万元;

____年__万元;____年__万元;

____年__万元;____年__万元;

____年__万元;____年__万元;

____年__万元;____年__万元。

第五条 贷款利息，按年息__%计收;借款方不能按上述约定归还的，从次年开未归还的贷款作为逾期还款加息__;挪用的贷款，从挪用期间加收罚息__。贷款利息按实际支用数计息并计算复利。如因国家政策性的利率变动，本合同贷款利率根据政策相应调整。

第六条 还本付息的资金，经各方商定，同意用贷款项目的下列资金偿还：1. 企业自有资金;2. 基本建设收入;3. 交纳所得税以前的新增利润和经税务机关批准减免的税金;4. 新增固定资产折旧基金;5. 实行投资包干分成部分。(附：贷款项目预计经济效益表)

借款方对偿还贷款本息以_____方式提供担保。担保协议作为本合同附件。

第七条 全部贷款到期，贷款方发出逾期通知3个月后，借款方仍不归还的，贷款方可以依据担保协议向借款方或担保方收回贷款。

第八条 如因国家调整计划、产品价格、产品税率，以及修正概算等原因，需要变更合同条款时，由双方协商签订变更合同，作为本合同的组成部分。

第九条 本合同经各方签章后生效，至贷款本息全部还清后失效。本合同签订后借款方如果超过3个月以上不使用贷款，合同即自动失效。

本合同正本2份，借、贷双方各执1份；副本___份，借款方主管部门、保证方、_____、_____、_____等单位各执1份。

最新银行理财子公司理财产品 理财合同精选篇三

目前商业银行用工形式主要包括在职正式员工、内退员工、劳务派遣用工和物业服务外包用工等几种类型,对于银行劳动合同你了解多少呢?以下是在本站小编为大家整理的银行劳动合同范文，感谢您的阅读。

本合同由xx银行xx分行(以下简称“分行”)与xx分行工会(以下简称“工会”)签订。

第一章 总则

第一条 为了建立稳定和谐的劳动关系，依法维护职工和银行的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》等有关法规，双方遵循相互尊重，平等协商，诚实守信，公平合作，兼顾双方合法权益的原则，签订本合同。

第二条 本合同是分行与分行职工根据法律、法规，就职工的劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项，通过集体协商签订的书面合同。

第二章 劳动合同管理

第三条 分行与职工订立、变更劳动合同，应遵循平等自愿、协商一致的原则。

第四条 分行根据有关法律、法规的规定，结合银行实际，与工会协商后，合理确定订立劳动合同期限的条件。

第五条 分行应根据有关法律、法规的规定，确定劳动合同变更、解除、续订的一般原则及无固定期限劳动合同的终止条件。

第六条 分行与职工订立劳动合同约定试用期的，试用期应当包括在劳动合同期限内。续订劳动合同的，不得再约定试用期。

第七条 劳动合同期限不满6个月的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上不满3年的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在3年以上不满20xx年的，试用期不得超过3个月；劳动合同期限在20xx年以上的，试用期不得超过6个月。

第八条 单方面解除职工劳动合同时，应事先将理由通知工会。工会认为违反法律、法规和有关合同，要求重新研究处理时，分行应当研究工会意见，并将处理结果书面通知工会。

第三章 劳动报酬

第九条 分行依据国家法律、法规和省市有关政策规定，在与职工签订的劳动合同中约定工资支付标准不得低于本合同的规定。

第十条 分行按照国家的“企业确保工资总额增长率低于经济增长率，员工平均工资增长率低于劳动生产增长率幅度”的原则，根据总行的“工效共进退”的原则，依据上年度工资水平和银行经营状况、居民生活消费价格指数及其他相关因素，确定职工的收入水平。

第十一条 分行根据总行的工资政策制定的重大工资调整方案应当征求分行工会及职工(代表)大会的意见。

第十二条 分行按月以货币形式向员工本人支付工资，不得克扣或者无故拖欠员工工资。

第十三条 分行应当执行省市最低工资标准(或分行集体协商后制定的最低工资标准);对待岗、下岗职工支付的生活费不得低于当地政府的规定。

第十四条 分行安排劳动者延长工作时间的工资报酬不得低于《劳动法》第四十四条规定的标准。

第十五条 职工在法定节、假日以及工作时间依法参加银行组织的活动和其它社会活动，分行应当依法支付工资。

第四章 工作时间和休息休假

第十六条 分行根据《劳动法》及国务院颁布的职工工作时间规定,职工每日工作不超过8小时、每周工作不超过40小时。

第十七条 分行依法执行国家假日工作时间的规定，保证职工每周休息2天。由于经营管理需要确需延长工作时间的，须按《劳动法》第四十一条之规定，经与工会和员工本人协商同意后进行。

第十八条 部分岗位(工种)根据工作特点，经工会同意并报劳动行政部门批准后，实行其他工作和休息办法。

第十九条 职工依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假等假期。假期期间，分行按劳动合同约定的工资标准支付职工工资。没有约定的，按照职工休假前上月正常工资标准计发。

第五章 劳动安全与卫生

第二十条 分行应为职工创造符合国家职业卫生标准和卫生

第二十一条 对分行管理人员违规操作、违章指挥、强令冒险作业，职工有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，职工有权提出批评、检举和控告。

第二十二条 分行必须依法参加工伤保险。职工因工负伤或者患职业病的，医疗期间和伤残鉴定后待遇，按国家和当地工伤保险规定执行。

第六章 保险和福利

第二十三条 分行严格按照国家、省市规定，及时为职工办理养老、医疗、工伤、生育和失业等各项社会保险，并按时缴纳各项保险费。

第二十四条 分行按国家、省市有关规定为职工缴纳住房公积金。

第二十五条 分行在国家、省市有关政策规定之内，执行总行相关制度为职工建立企业年金和补充医疗保险。

第二十六条 分行应改善并提高职工福利待遇。工会协助分行为职工办好集体福利，监督分行做好工资、劳动安全卫生和社会保险工作。

第二十七条 工会协助分行定期组织职工开展文娱、体育活动。

第七章 职业培训和教育

第二十八条 分行应按照国家规定提取和使用职工教育经费，根据经营情况，有计划、定期对职工进行职业技能培训、职业卫生培训。

第二十九条 分行对新招收录用的职工，必须在上岗前对其进行有关职业安全教育和技术培训。

第三十条 分行鼓励职工参加政治、文化和专业技术知识学习，鼓励职工自学成才。

第三十一条 工会会同分行教育职工不断提高业务技能和专业素质，建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。

第三十二条 分行与脱产培训员工应当在培训前签订《脱产培训合同》，明确培训时间、专业、费用支出、从业服务最低年限、违约责任等事项。

第三十三条 不脱产经过分行职业培训的员工，当其依法提出与分行解除劳动合同时，分行不得以此为由要求当事人赔偿培训费。

第八章 奖惩

第三十四条 分行依据国家有关法律、法规及总行有关规定，结合实际，制定劳动纪律规章和考核奖惩制度。

第三十五条 分行根据国家有关政策和本行有关规章制度，对在工作中表现突出的职工，给予物质奖励和精神奖励。

第三十六条 工会协助分行共同做好先进团队、优秀行员等的评选、表彰、培养和管理工作的。

第三十七条 分行有权依据有关法律、法规及本行规章制度，经过办公会议讨论，并征求工会意见，对违反法律法规、劳

动纪律、规章制度的职工，给予相应处理。

第九章 监督检查和争议处理

第三十八条 双方通过平等协商，双方各推荐2-3名代表成立联合监督小组，并订立监督检查本合同的履行情况。

第三十九条 分行应组织管理人员经常性的监督检查本合同履行情况，发生不能履行义务的情况，以适当的形式及时通知工会，及时协商处理。

第四十条 工会亦应定期组织有关人员对本合同的履行进行监督检查，并将检查情况和整改建议通知分行。

第四十一条 职工代表大会对本合同的履行实行民主监督，工会应定期向职工代表大会通报本合同的履行情况。

第四十二条 充分发挥银行党组织在集体合同履行中的监督和协调作用。

第四十三条 接受劳动行政部门和上级工会的监督检查和指导。

第四十四条 因履行本合同发生争议，双方应协商解决，协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书十五日内向人民法院提起诉讼。

第十章 经济性裁员

第四十五条 分行因经营状况出现严重困难，确需裁减人员时，应提前30日向工会或全体职工说明情况，并提供有关生产经营状况的资料。

第四十六条 分行裁减人员应提出裁员方案，内容包括：被裁减人员的名单、裁减时间及实施步骤，符合法律、法规规定的被裁减人员的经济补偿办法等。

第四十七条 分行提出的裁员方案应征求工会及职工代表大会的意见，经修改完善后，一并将裁员方案和工会意见，向当地劳动保障部门报告、备案，听取劳动保障部门的意见。

第四十八条 分行正式公布裁员方案时，按照有关规定与被裁减人员办理解除劳动合同手续，并向被裁减人员支付经济补偿金，同时出具裁减人员证明书□

第十一章 集体合同的期限、终止和续订

第四十九条 本集体合同有效期为三年，自xxxx年xx月起至xxxx年xx月止。合同期满或双方约定的终止条件出现，即行终止。

第五十条 本集体合同期满前3个月内，任何一方均可向对方提出重新签订或续订的要求。

第十二章 集体合同的订立、变更和解除

第五十一条 经双方代表协商一致的本集体合同草案应当提交职工代表大会讨论。

第五十二条 本集体合同草案经职工代表大会通过后，由协商双方首席代表签字。

第五十三条 有下列情形之一的，本集体合同可以变更或解除：

(一)分行因被合并、解散、撤销等原因，致使本合同无法履行的；

(二)因不可抗力等原因致使本合同无法履行或部分无法履行的；

(三)本合同约定的变更或解除条件出现时；

(四)法律、法规、规章规定的其他情形。

第五十四条 变更或解除本集体合同，需按规定的协商程序进行。

第十三章 违约责任

第五十五条 分行违反集体合同规定，应依照国家法律法规承担一定的经济责任，给予必要的经济补偿以及赔偿。

工会违反集体合同规定，由有关责任的职工承担一定经济和行政责任，工会按工会章程和工会内部规章制度承担有关道义责任。

第十四章 附则

第五十六条 本集体合同未尽事宜，按国家法律、法规执行。

第五十七条 本集体合同若与国家法律、法规相抵触的，按法律、法规执行。

第五十八条 本合同签订后应在七日内由分行将本合同及说明报送劳动行政部门审查，工会应同时将本合同及说明报送上一级工会。劳动行政部门自收到本合同之日起十五日内未提出异议的，本合同即行生效。

第五十九条 本合同一式四份双方各执一份，上级行政管理机关、工会各一份，并应在七日内向全体职工公布。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》及山东省有关规定，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同双方当事人基本情况

甲方：济宁东鲁人力资源有限公司

法定代表人：李丽华

公司地址：济宁市环城北路5号老干部活动中心404室 乙方：
性别：

身份证号码：

家庭住址：

联系电话：

第二条 劳动合同期限

1、甲方经面试合格后聘用乙方为公司员工，对乙方试用期为2个月。试用期期间的具体事项按有关规定执行。

2、本合同期限 年，于 年 月 日开始，于 年 月 日终止。

第三条 工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

2、根据甲方的岗位(工种)工作特点，乙方的工作区域或工作地点为 。

3、甲方有权根据工作需要和乙方的工作能力，合理调整和安排乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排。

4、乙方应在规定的工作时间内按质按量完成甲方的工作任务。

第四条 工作时间和休息休假。

乙方的工作时间和休息休假制度按甲方规定的相应岗位的规定执行。

第五条 劳动报酬

乙方的工资及其他补助、奖罚，根据甲方制度规定的相应岗位工资

及补助、奖罚等执行。

第六条 劳动保护和劳动条件

1、甲方根据工作岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

2、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

3、甲方应为乙方创造合理的工作条件，提供必备的工具和用具。

4、甲方应定期为乙方发放必要的劳动用品及福利，按月足额发放乙方应得的工资和补贴等，不得无故拖延。

第七条 劳动合同的解除

1、符合下列情况，甲方可以解除劳动协议：

(1) 甲方因经营情况发生变化而导致的经济性裁员。

(2) 乙方自身原因导致不能从事原工作，也不能调换其他工种。

(3) 乙方触犯国家法律法规负有刑事责任，或严重违反公司劳

动纪律和规章制度，或者严重失职，营私舞弊，根据公司有关规定应予开除的，甲方有权随时解除乙方的劳动协议。

2、符合下列情况，乙方可以解除劳动协议：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2)甲方不履行劳动协议的或违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益。

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬。

3、任何一方解除劳动协议，须提前三十天通知对方。

第八条 劳动纪律

1、乙方应认真遵守公司的员工守则及各项规章制度。

2、乙方如触犯国家法律法规受到制裁，或违反公司规章制度，甲方有权按规定给予乙方相应的处分直至开除。因乙方原因对公司声誉或利益造成损害的，甲方有权对乙方采取罚款等措施。

4、乙方在协议期内和以后，不得向任何人泄露本公司的商业机密，员工离开公司前，应认真完成工作岗位及物资、服装、资料等的交接，经本部门负责人证明签字后，方可到公司财务部门结算离开。

5、协议期内甲方出资派乙方参加培训或学习的，乙方应在接受培训或学习后至少在甲方任职两年以上。两年内提出辞职的，应退还相应的培训或学习费用方可离开。

6、其他因严重违规违纪需扣款处罚的，视具体情况解决。

第九条 其他

- 1、本合同未尽事宜,按公司规章制度执行。
- 2、本合同自双方签字之日生效。
- 3、本合同一式两份,双方各执一份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

共2页,当前第1页12

最新银行理财子公司理财产品 理财合同精选篇四

； 江苏银行理财产品怎么样？安全吗？ 王阿姨在江苏银行存了5万元定存，1年后获得利息1625元。王阿姨觉得利息太少了，于是去了银行准备把钱取出用来投资。

2. 预期年化利率风险:受国民经济运行状况和国家宏观政策的影响,在产品实际投资运作期间,市场预期年化利率发生波动,可能使投资者投资本理财产品的预期年化预期收益水平相对降低。

5. 政策风险:国家有关法律、法规、规章、政策、税务的改变亦可能会导致市场变化,可能会导致本理财产品提前终止,从而影响投资者的历史预期年化预期收益。

8. 其他风险:如自然灾害、金融市场危机、战争、重大政治事件等不可抗力因素或其他不可归责于江苏银行的事由的出现,导致理财产品投资管理无法正常进行,可能会影响理财产品的预期年化预期收益水平。

最新银行理财子公司理财产品 理财合同精选篇五

甲乙双方经过友好协商，本着平等互利、友好合作的意愿达成本合同，并郑重声明共同遵守。

一、乙方委托甲方代理操作乙方在_____（证券营业部）开设的资金账户，资金账号为_____。交易密码甲乙双方共享，乙方可以查询，但不能操作。

二、期限一年，起始日期_____，截止日期_____，期初资产_____元。

三、利润定义：（乙方账户）期末资产 - 期初资产 - 期间收到的存款利息（证券资产要扣除交易费用）

利润率=利润/期初资产_100%

四、结算

1. 委托期满后，如果利润率大于等于 5%，乙方付给甲方超出 5%部分的25%作为佣金，如果利润率为负数且小于-5%，即亏损大于5%，甲方付给乙方超出5%部分的25%作为赔偿。举例说明，如果资金100万，到期利润10万，乙方应付给甲方 $(10-5) \times 0.25=1.25$ 万元，如果到期亏损10万，甲方应付给乙方 $(10-5) \times 0.25=1.25$ 万元，如果利润在-5万与5万之间，乙方自己承担/享有。

2. 未到委托结束日期，乙方要存、取款，如果此时利润为正数，乙方付给甲方利润的25%作为佣金。

3. 甲乙双方结算金额精确到百元，百元以下舍去不计。

甲方签字： 乙方签字：