

红色物业实施方案(优质7篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。那么方案应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

红色物业实施方案篇一

某物业办：

某民营物业管理隶属于某民营投资集团，主要效劳某小区的物业管理工作，小区现入住业主 5000 余户。在某民营集团党委的领导下，某民营物业积极践行“三位一体”党建工作模式，在打造红色物业方面进行了积极探索和创新，主要工作汇报如下：

二、企业自律，展现红色形象

物业下属各支部书记、委员、党小组长，巡逻队长、文体宣传队长等。二是组建特色老党员工作队伍。成立了党员义务巡逻队、党员义务维修效劳队、党员突击队，365 天在小区义务巡逻、清理园区环境、维护治安、答疑解惑，充分发挥退休老党员的先锋作用。与此同时，某民营集团党委高度关心老党员生活，定期组织学习、慰问、体检、参观等活动，使这支夕阳红的党员队伍在某民营找到了退休后的“家”，成为物业和业主、业主和集团以及业主之间紧密联系的纽带和依靠。三是打造大美和谐环境。把小区环境打造成绿色休闲公园、红色党建海洋。每个小区除了花香草绿鸟鸣的景观公园外，还在小区悬挂了 xx 多面党建刀旗、安装了 xx 多组大型党建宣传模型□xx 多块党建宣传板、宣传栏□led 大屏幕，特色的党建园区使小区百姓随时随地都会感受到党的声音和

关心，潜移默化地引导小区居民热爱党、感谢党、拥护党，形成自觉跟党走的思想意识，厚植了党建工作的群众根底。

党总支创作、党员义务巡逻队集体纪实诗朗诵《我们是人老心不老的xxx员》，党总支文艺宣传队舞蹈《心在路上》受到小区业主的赞誉。在党组织的引领、监督和积极配合下，物业标准地做好平安、卫生、维修、沟通协调等根底效劳，再深入探索创新社区效劳，比方针对业主家中的下水道堵塞、自来水管渗漏、家政效劳、老幼托管等问题，提供优惠便民效劳，让小区百姓提升获得感、幸福感和平安感。

打造某民营红色物业，已列入某民营集团 20xx 年重点工作内容。某民营物业将通过深入践行“三位一体”红色物业党建工作模式，促进党建工作与物业效劳工作深度融合，不断提升物业效劳品质，为物业行业增光，为党旗增辉，为打造一流民营企业特色党建园区奉献力量！

红色物业实施方案篇二

1. 建立综合协调机制。各级要把“xx红色物业”建设纳入城市基层党建总体部署，作为党委书记抓基层党建述职评议考核的重要内容。建立由市委组织部、市住房城乡建设局牵头，发改、公安、民政、司法、自然资源、市场监管、城管、房管、消防、12345市民热线管理中心等部门参与的综合协调机制，建立工作专班，定期召开协调会议，研究解决重点问题。市住房城乡建设局会同市委组织部定期对县(市、区)“红色物业”建设工作开展综合评价，通报工作进展。各县(市、区)物业主管部门全部成立物业行业党组织，明确承担行业党组织办公室日常的职能科室，配齐配强专职工作人员，确保市级不少于x人、县(市、区)不少于x人。

责任单位：市委组织部、市住房城乡建设局、市发改委、市公安局、市民政局、市司法局、市自然资源局、市市场xxx□市

城管局、市房管中心、市消防救援支队、市12345市民热线管理中心，各县(市、区)

完成时限:2020年底

2. 强化组织推动。各县(市、区)通过建立工作领导小组或联席会议等形式，健全党建引领物业服务管理综合协调推进机制，每年制定工作计划、明确任务分工，合力推进任务落实。县(市、区)物业主管部门党组(党委)要把“红色物业”建设作为“一把手”工程，德城区物业主管部门党组书记要把“红色物业”建设作为突破项目。县(市、区)物业主管部门每年要会同街道党工委对辖区内物业企业及党组织负责人、业委会委员进行全覆盖培训。

责任单位:各县(市、区)

完成期限:2021年底

3. 落实主体责任。各街道党工委要认真落实“属地管理”事项主体责任和配合责任清单，统筹做好辖区内物业服务管理监督工作，配强工作力量，充分发挥街道物业管理部门职能。推行街道党工委负责人召集街道物业管理联席会议制度，注重发挥物业党建联盟等平台作用，统筹解决涉及多个社区和社区自身无法解决的复杂事项。加强社区党组织对物业企业和业委会的领导，健全社区物业党建联建机制，推动城市社区居民委员会全部下设环境和物业管理委员会，探索完善工作运行机制。

责任单位:市住房城乡建设局、市民政局、市委组织部，各县(市、区)

完成时限:2021年底

责任单位:市委组织部、市住房城乡建设局、市委市直机关工

委、市民政局、市自然资源局、市财政局，各县(市、区)

完成时限:2022年底

(二)提高业委会组建率、物业服务覆盖率、党的组织覆盖率

5. 提高业委会组建率。街道党工委组织、指导业主大会成立和业委会换届工作，重点做好商品房小区业委会组建工作。2020年，县(市、区)物业主管部门要明确不宜作为业委会委员候选人人选的具体情形，建立并落实街道党工委和住建(房管)、政法、市场监管、城管、信访等部门参加的联审把关机制。2020年，居民小区成立业委会的比例力争达到x%以上，2021年达到x%以上，2022年达到x%以上。

责任单位:市住房城乡建设局、市委政法委、市民政局、市市场xxx□市城管局、市xxx□各县(市、区)

完成时限:2022年底

6. 提高物业服务覆盖率。对物业服务覆盖情况开展全面排查。对没有物业服务的居民小区，积极推动业主选聘专业化物业服务企业，力争2020年居民小区专业化物业服务覆盖率达到x%以上，2021年达到x%以上，2022年达到x%以上。对未选聘专业化物业服务的居民小区，指导街道社区采取街道社区党组织领办公益性物业服务、引入国有物业服务企业、专业性社会组织等方式，提供秩序维护、保洁等基础服务。结合老旧小区改造持续推动物业服务管理覆盖，把落实物业管理模式作为老旧小区改造的前提条件。

责任单位:市住房城乡建设局、市xxx□各县(市、区)

完成时限:2022年底

7. 提高物业服务企业和业委会党的组织和工作覆盖率。2020年，县

(市、区)物业服务行业党组织会同街道社区党组织开展物业企业、业委会党的组织和工作覆盖集中攻坚，力争物业企业、业委会党组织覆盖率分别达到x%□x%□党的工作实现全面覆盖。注重通过实行发展党员计划倾斜、招聘党员职工等方式，壮大物业企业党员队伍，为建立党组织创造条件。采取适当方式引导机关企事业单位党员干部、党员业主参选业委会委员。在业委会成立和换届时，通过街道社区党组织推荐业委会委员候选人等方式，确保业委会成员中党员比例不低于x%□力争到2022年，物业企业、业委会党组织覆盖率分别达到x%□x%□党的工作持续保持全面有效覆盖。

责任单位:市住房城乡建设局、市委组织部、市民政局，各县(市、区)

完成时限:2022年底

(三)加强党建引领物业服务管理规范化、制度化建设

8. 完善党组织对物业企业的监督管理制度。落实物业企业党建与登记备案、日常监管、考核评价“三同步”制度，将物业企业党建情况纳入物业服务合同备案要求，纳入日常监督检查、信用信息管理，作为对物业企业考核评价的重要内容。各级物业主管部门每年组织开展物业企业“双随机、一公开”监督检查，有力处置物业领域违法违规问题。2020年底，市、县两级物业主管部门制定物业服务质量考核评价办法，街道社区党组织评价意见权重在物业服务质量考核评价中占比不低于x%□

责任单位:市住房城乡建设局、市委组织部，各县(市、区)

完成年限:2021年底

9. 加强对行业协会指导监督。加快推进全市物业管理协会组建工作，住建(房管)、民政部门指导监督协会加强自身建设，

强化行业自律。物业服务行业党组织要加强对物业管理协会的领导，行业党组织负责人列席协会会长办公(工作)会议，对重要事项事先研究提出意见，推动协会制定行业自律公约，引领行业规范发展。

责任单位:市住房城乡建设局、市民政局，各县(市、区)

完成年限:2021年底

10. 建立党组织对业委会的监督管理制度。2020年底前，德城区

要积极探索制定业委会向社区党组织定期报告制度、业主大会和业委会印章使用监管制度，建立街道社区党组织领导下的业委会纠错和退出机制，加强对业委会的履职监督2021年在全市推开。按照省住房城乡建设厅制定的《业主大会和业委会指导规则》，将业委会党组织建立以及业委会委员中党员的情况纳入业委会备案要求;做好《业委会党建工作指南》和管理规约、业主大会议事规则等示范文本的推广使用工作。

责任单位:市住房城乡建设局，各县(市、区)

完成年限:2021年底

红色物业实施方案篇三

落实院领导临床蹲点调研制度，以“蹲点调研摸实情破解难题促进展”为目标，每位院领导每月蹲点一个临床科室，通过学习研讨、座谈访谈、结对慰问等形式，把握第一手材料，多角度、多层面地认识和分析问题，提出对策。

推出机关管理干部走一线工作制度，机关干部分批到临床、保健、医技、后勤等一线科室、班组进行为期2周的全脱产实践锻炼，实地实境近距离感受不同岗位工作日常，查找管理、

服务流程堵点，关心协调解决实际问题。

医院开展“开启新征程、瞄准新目标、凝聚新共识、实现新跨越”系列主题实践活动，确立“担当”群策群力共谋进展大计“奋斗”聚集聚力破解进展难题“创新”精准发力增添文化合力“融合”党建引领高质量进展“高效”主动作为助力健康xx等五个方面的重点工作和任务，带着全院干部职工以“咬定青山不放松”的精神，脚踏实地加油干，确保“十四五”开好局，推动医院高质量进展。

医院与xx市总工会女职委联合开展“她健康关爱全生命周期”妇幼健康公益活动，通过开展百场健康讲座、提供千人健康体检等活动，为不同层次的女性献上妇女健康科普大餐，提升xx市妇儿健康素养。

医院与市妇联联合打造xx市首个“关爱家庭生育健康”爱心助孕公益示范项目，向有需求的人群在试管婴儿治疗周期中给予减免优惠服务。

深化“妇幼青志荟”志愿服务内涵，医院团委组团团员青年，依据不同年龄阶段的学生制定“生命的神秘”“青春期女性保健”等专属健康科普课程。近期，已陆续走进锡城4所学校，为孩子们送上丰富的、互动式健康科普，深受孩子们的宠爱。

医院主动开展巾帼志愿服务，医学大咖们利用业余时间，为社区、工厂的妇女送上健康讲座、就诊咨询服务。

红色物业实施方案篇四

坚持以*****新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和**二中、三中、四中、五中**精神，以严

密党的基层组织体系为基础，以健全党建联建机制为重点，以加强行业管理监督为重要抓手，着力解决物业服务管理中的突出问题，使物业服务企业(含物业服务项目，以下简称“物业服务企业”)和业主委员会(以下简称“业委会”)成为党组织联系服务群众、提升城市社区治理水平的重要力量，努力形成党建引领作用明显、行业监管更加完备、运行机制科学有效、物业管理规范有序、人居环境舒适和谐的物业管理新局面。

(二)工作目标

2020年，总结新冠肺炎疫情防控工作中的经验教训，全面排查物业服务管理工作短板弱项，健全物业服务行业党建工作领导体制和运行机制，推动物业服务企业和业委会党的组织应建尽建、党的工作全面覆盖，物业领域突出问题排查整治取得明显成效。

2021年，基本形成以专业化物业服务企业为主体，国有物业服务企业、街道社区党组织领办公益性物业服务企业、专业性社会组织等兜底的全覆盖的物业服务体系，完善物业服务企业和业委会监督管理制度，细化配套政策和标准规范，进一步健全党建引领社区治理框架下的物业服务管理工作机制。

2022年，力争实现住宅小区专业化物业服务覆盖率达到x%以上、业委会组建率达到x%以上，物业服务企业和业委会党组织覆盖率分别达到x%□x%以上，党的工作覆盖质量持续提高，党建引领物业服务管理的长效机制基本形成□“xx红色物业”成为在全省有重要影响的工作品牌。

红色物业实施方案篇五

xxxx市房管局：

xxxx物业管理有限公司xxxx项目部目前有员工共计xx人，全

体员工本着xxxx物业“以人为本”服务理念，为业主提供全方位、一流管理服务，赢得了业主信任与支持。为了进一步提高管理服务水平，我们积极投入到创建优秀小区工作中。

主要从以下几个方面做一个简要汇报

一、健全组织机构，制订详细计划

创优工作实际上是对日常物业管理工作检验，尽管我们日常服务工作都是严格规范运作。但为了将创优工作做更完善，公司及项目部都专门成立了创优工作领导小组，公司领导及项目部负责人亲自挂帅、并制定了详细工作计划，以确保创优工作能顺利进行，并借此机会进一步提高我们管理服务水平。

二、加强内部管理，提高员工素质

要想为业主想提供良好管理服务，必须要有一支高素质员工队伍和完善内部管理机制。做为xx市xx物业管理公司我们有一套完善管理规章制度，我们深知再完美制度，只有落在实处不能体现其作用，所以在日常工作当中重点抓落实工作。首先，严格按照要求对工作人员进行系统培训，除了项目部总培训计划以外，各部门根据本岗位实际需要亦制定了详细培训计划，内容涵盖了规章制度、法律法规、服务意识、服务技巧等各个方面，是每位员工都熟练掌握本岗位所需服务技能，通过培训不断提高自身素质，从而使员工队伍整体素质保持在一个较高水平上。其次，项目部还根据本小区具体情况制定了一些作业指导书，使内部管理更加完善，在此基础上进行了严格考核，结合考核结果进行奖罚，实行优胜劣汰，大大提高了员工积极性，从而促进了各项工作进行，另外，加大了检查监督力度，除上下层级之间检查监督外，还要求不同岗位人员进行交叉监督检查，大大避免了因遗漏造成管理责任。

三、针对业主要求，提供一流服务

物业管理公司应当以服务为主，以客户为中心，竭诚做好各项管理服务工作。xxxx物业秉承“以人为本、以客户服务中心”服务理念，主动了解客户需求，在做好常规性管理服务同时，还向业主提供快捷、方便便民服务。

首先，通过住户问卷调查、业主访问等形式与业主进行充分沟通，了解其需求，以便有针对性提供便民服务。小区每年进行一次全面业主调查，每月还按xx份/月比例对业主进行访问，通过多种形式走访，了解住户对管理服务满意程度，也征求到一些意见和建议，对合理建议及时采纳。同时，根据业主意见，在搞好基础管理服务同时，有针对性开展了一些便民服务项目。如：户内维修，钟点工服务，代理联系订报、安装等。另外，我们还在服务细微之处下功夫，让业主全体会所无微不至关怀，如：天气变化无常，经常是一时晴一时雨，我们在小区出入口摆放一些雨具，以提供不时之需，还拟购置一批商场用手推车供业主购物回来时使用；与银行联系推出每月两次缴款服务。以防业主忘记存钱而产生滞纳金；使用留言条，当预约上门服务业主临时有事不在时告之业主并提醒其再次约定服务时间；使用《出租车登记卡》，登记出租车号，交乘坐业主保存，避免在乘坐过程中遗失物品造成无法挽回损失等等。这些看似不起眼措施其实大大方便了业主。

在日常服务工作中，我们建立了完善规章制度，为业主提供满意服务。首先，管理处实行24小时值班制度。业主每一个诉求既有专人进行记录并安排处理，进行回访，每一件处理都形成一个完整封闭，得到及时处理。其次，在管理服务过程中强调预防性工作。要想到业主前面，做到业主前面，不能被动等着业主前来诉求时再处理问题。因此，在小区里，除了项目部每日正常巡视工作外，公司专门品质管理部门还会定期或不定期到小区抽检，发现问题及时处理，使管理疏漏降到最低。我们还通过各种形式培训强化服务人员服务意

识，使工作人员时刻牢记“以业主为中心”服务理念，并贯穿到工作全过程中去。总之，我们将通过对业主充分沟通，结合我们专业知识为业主提供一流管理和服

四、加强安全管理，确保小区平安

安居才能乐业。可见，安全对小区来讲是重中之重。项目部实行封闭式管理制度，实行24小时值班巡视。xxxx小区在规划时是按高档小区进行设计。在智能化管理方面，引入了较先进技术设备，包括闭路监控系统、红外线自动监控系统、停车场自动化管理系统、单元门禁系统、煤气泄露自动报警系统、消防自动控制系统等。先进技防设施涉及到了安全防卫各个方面，但只有先进设施是远远不够，还需有完善制度及一支过硬保安队伍与之相匹配方可发挥最大威力。因此，项目部指定了严格检查、养护及使用制度，确保系统准确可靠。

在人防方面，项目部有一支素质过硬保安队伍。在人员方面，基本都是退伍军人，有较强军事素质和良好工作作风。经严格招聘选拔后，入队初期还要经过强化培训，经考核合格后，方可正式成为保安队伍一员。项目部对保安队伍实行准军事化管理，从生活到工作都有严格规范要求。日常按照计划进行培训，每周至少二次军事训练，二次理论培训，每月进行一次考核，实行优胜劣汰。通过一系列规范培训和管理措施，使保安队伍素质保持在稳定高水平上，通过完善技防与人防相结合措施，为小区业主创造了一个安全、舒适居住环境。

五、设备设施管理

xxxx项目部所有设备设施运行均由专业技术人员负责管理，能够保证各类设施设备正常运行，并形成完整运行记录。对于专业技术较强或需要特别资质方可进行（如电梯）养护工作均委托具有相应资质机构进行。其它设施、设备管理由xxxx物业管理公司工程部进行业务指导和检查监督。对设备设施除公司职能部门组织专门检查外，项目部内部根据各

设施、设备情况，安排了各层次、各岗位人员交叉检查。

六、重创造优美居住环境

xxxx环境设计是由xxxxxxx建筑设计有限公司精心设计，充满了迷人xxx风格，硬件设施标准较高，在环境管理上要求也很高。项目部专门组建了一支绿化、清洁队伍，负责小区环境管理、维护工作，并且实行全员环境管理制度。通过完善规章制度，专业人员精心管理，使小区环境更加优美。

七、开展社区活动，营造文明氛围

xxxx为业主提供了高档次硬件环境，但仅有高档硬件小区还不能称为最佳居住环境。作为物业管理公司，我们有责任将精神文明建设贯穿于物业管理当中，使小区形成一个具有高度文明居住氛围。在这方面，我们主要做了以下工作。

a)定期开展社区活动：根据年度社区文化活动策划，定期开展社区文化活动，并且重视住户参与性。如举办“家庭卡拉ok大奖赛”等，以社区活动为载体，以达到增进了解、融合关系目。

b)与住户签定业主管理规约，精神文明建设公约使住户形成一定自我管理、自我约束习惯。个体意识服从群体，大家共同起来根治不文明现象，共同创建文明居住环境。

c)加强宣传：与街道办、派出所等政府部门相互协作，进行时事宣传，协助做好治安综合治理、计划生育、人口登记、税收宣传等工作，通过广泛宣传，使有关规定深入人心，共同遵守。

d)加强管理：小区内居住几千人，经常有外人进出小区，难免有些人有不文明行为出现。管理处工作人员加强对违规行为管理，发现及时制止。同时，业主们在发现个别人不文明

行为时也会主动制止或通知项目部，形成齐抓共管，共创文明环境好风气。

八、齐心协力抗“非典”

1、为确保业主身体健康，项目部对“非典”预防工作极为重视。3月中旬开始在各大堂张贴预防“非典”通知，向业主通告项目部对公共区域消毒情况采取一系列措施，并到防疫防疫站领取各种预防宣传资料，张贴于宣传栏及各大堂明显处，并投递到业主信箱中，通过多种渠道提高业主防范意识。

2、在卫生防疫站购买了安多福pvp-i消毒剂、二氧化氯、漂白水、白醋等防治药品，每天对小区电梯、消防通道、园林等公共区域进行定时消杀和擦洗并在现场张贴消杀记录；各大堂玻璃门24小时敞开通风，电梯24小时不间断消毒擦拭。电梯按钮、门禁按键、电梯扶手等用保鲜膜进行隔离，并每小时更换一次。各大堂、员工宿舍配置体温计，每天进行测试，随时掌握员工身体状况。对办公区、生活区人员密集场所进行通风、消毒处理。按市劳动局文件指示精神，项目部每天对员工出入市区情况进行登记，3、5月9日，项目部接xxx门通知，本小区怀疑有一例“疑似病例”，项目部针对该栋采取更严密预防措施，并加强了与卫生防疫部门和业主沟通，并及时将病情向业主通告，稳定了小区业主情绪，公司董事长、总经理、分管副总在此期间到小区了解情况并慰问员工。至5月25日，“疑似病例”解除。

4、在“非典”期间，项目部采取严密预防措施，化被动为主动，不仅确保了小区稳定而且加深了与业主和员工感情。在此期间，无一员工离职，无一员工请假，获得了业主和政府部门高度赞誉。

以上是此次创优活动工作简报。我们会借此创优活动进一步提高工作质量，为客户提供更满意服务。

XXXX物业管理有限公司

XXXXX项目部

红色物业实施方案篇六

“红色物业”是改善居民居住条件、提升城市基层社区治理、提高生活水平的一剂强心针，旨在加强和创xxx对物业企业的领导，建设高素质的物业服务管理队伍，并同步开展党的建设，传递党的声音，收集社情民意，解决群众问题，把基层党建工作与社区物业有机融合，把群众呼声与基层党建工作的着力点有机融合，促进基层治理体系和治理能力现代化。

目录 · 工作主要内容 · 工作存在的问题 · 面临的困难及对策建议

工作主要内容

1. 组建公益性企业化物业服务实体。

m地区市对小区基础条件一般，居民缺乏自治意识的，采取委托代管、连片打包、购买服务、以奖代补等式，引进公益性物业服务企业，按照有偿微利原则实行托管，提供基本物业服务；对小区基础条件较差，缺乏引进专业化物业服务条件且自治失效的，采取社区管理为主，专业化或公益性企业指导帮扶和提供维修服务的过渡模式。同时，通过典型引路、试点先行，开现场观摩会、经验交流会等方式加以推广，以点带面，逐步提升。

2. 加强旧有物业服务企业党建工作。

m地区市还采取单独建、联合建、挂靠建等方式，联动推进符合条件的物业服务企业建立党组织，对暂不具备组建条件的，由街道选派党建指导员，开展党的工作和活动：积极推动

建立“xxx三方联动”机制，指导物业服务企业邀请社区“两委”成员兼任物业服务项目义务质量总监，推荐物业服务企业党员负责人担任社区“两委”xxx成员，推动共建共治。

3. 持续选聘大学生投身红色物业。

为促进m地区地区高校毕业生留下来、干起来，m地区市结合自身情况创新施策，加大培训力度，建立“双导师”培养模式等，让大学生迅速增强服务群众的业务能力；注重强化政策保障，并优先安排入住人才公寓；对表现优秀、业绩突出、群众公认的，在公务员、事业单位人员招录时予以优先考虑；同时指导公益性物业服务企业帮助党员大学生既做好物业服务工作，又做好党组织交办的任务。

通过“红色物业”计划试点工作的推进，物业服务企业党的组织和工作基本实现了有效覆盖，物业服务企业力量和社区力开始有效融合，党员大学生开始进入物业管理行业成为党的工作力量，全市老旧小区托管的服务平台和接管模式初步建立，成绩显著。

根据问卷调查，90%以上的街道和社区认为“红色物业”计划推进后社区治理能力、“老旧小区”治理情况、“三方联动”运行效果、物业服务质量、业委会自治能力以及对小区公共收益的管理透明程度有所改善或提高，87%左右的街道和社区认为维修资金交存与使用情况有所改善，显示“红色物业”计划实施后确实取得良好效果。

实施成效

工作存在的问题

“红色物业”计划在试点存在的主要问题是公益性物业服务企业服务质量与收费能力之间的矛盾，物业服务企业党组织发挥作用机制不完善及专业性不够等等。

1. 积极构筑联动机制，初步凝结基层党建整体合力。

m地区“红色物业”计划通过积极推动物业服务企业党建全覆盖,积极强化行业“红色引擎”导向作用,推进了街道和社区党建、物业服务企业党建、行业党建之间的相互渗透与联系,初步凝结了基层党建整体合力,有效发挥出党组织的政治领导作用,推动了xxx党建社会化”工作,以党建促进社区建设,有效促进了党的建设与社会治理的互联互通。

2. 有效集聚共建力量,积极激发社区治理有效动能。

围绕”选育管用”打造高素质“红色物业”骨干队伍的总体要求,做好“红色物业”党员大学生选聘i作,进行集中培训,加强跟踪培养,建立xxx双导师”制,同时,由m地区市物业管理协会与物业服务企业共同拟定培育计划,做好党员大学生的再培训教育。通过建立一支xxx又红又专”的“红色物业”党员大学生骨干队伍,积极集聚了社区治理中的共建力量,有机整合、统筹利用党员大学生的人才资源,培养专业化人才队伍,积极激发了社区治理有效动能。

3. 强劲推动多元共治, , 基本铸造基层治理崭新格局。

红色物业实施方案篇七

活动现场,各小区物业代表相互探讨的氛围非常热烈。

据悉,为了让鹤溪社区内所有小区同进步,共成长,鹤溪社区党委牵头各小区物业负责人,通过现场考核、台账查阅等形式评选出优秀的小区 and 相对落后的小区,在社区新时代文明实践站开展小区物业结对活动。

“通过物业结对活动,让相对优秀的物业公司把好的经验做法传授给相对落后的小区,实现各个小区物业管理水平全面提升,真正意义上给小区居民带来获得感!”鹤溪社区党委

副书记李梅说道。

居民小区物业结对活动是鹤溪社区全面提升居民小区物业水平的一个缩影。

据了解，鹤溪社区在安置小区实行第三方物业管理上狠下功夫，进一步完善管理考核制度的同时，严格以文明城市考核成绩、小区周期检查成绩与第三方月度、季度、年终考核直接挂钩，以督促社区物业管理服务新模式得到全面向好发展。

扬子晚报/紫牛新闻记者 黄玉琴

校对 盛媛媛