

2023年换届村委会工作报告 换届工作报告 (优质6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

换届村委会工作报告 换届工作报告篇一

本届工会委员会自20__年换届选举产生后，两年来在院党组的领导下，在县总工会的指导下__工作，全面履行工会职能，不断增强工会组织的凝聚力、号召力和战役力，极大地调动了广大干警的工作积极性，有效地推动了法院各项工作的发展。

一、加强教育，不断增进队伍建设

两年来，院工会以推动干警素质工程，培养“四有”职工为主体，不断创新舞台，拓宽渠道，始终抓紧学习教育不放松。一是以学习日、春季集中培训、上辅导课等情势带动广大干警加强个人学习，不断进步干警的政治业务素质和文化理论修养。二是大力展开理论研讨、庭审观摩、裁判文书评析、案例编写、优秀审判长评比、书记员和法警技能比赛等活动，以赛促学。三是鼓励广大干警参加自学考试、研究生学习、司法考试等继续教育，对获得相应学历的干警和调研获得成果的部分与个人给予补助和嘉奖。20__年，我院被评为县“学习型组织示范单位”。

二、深596化民主，不断进步参政议政能力

两年来，工会积极发挥民主参与、民主决策、民主管理、民主监视职能，确保干警各项民主权利的落实。一是坚持政务

公然制度。通过全院干警大会、院务会、下发文件、公示栏等情势对重要规章制度的出台、重大决策等进行公然，并通过召开不同层次的座谈会搜集干警对所公然项目的意见和建议，提供给院党组决策斟酌。对干警不理解的事项及时给予解释，保证院党组决策的贯彻落实。二是坚持民主评议干部制度。每一年由干警为领导班子成员从德、能、勤、绩、廉五方面进行民主测评，实行民主监视，增进班子成员精益求精工作作风和方法，充分发挥了干警的参与、监视作用。

三、加强维权，为提倡人性化管理展路搭桥

院工会将从优待警作为增强队伍凝聚力的抓手，做到政治上关心、工作上支持、学习上帮助、生活上照顾，真心诚意地关心、爱惜干警，为干警办实事、办好事。

一是坚持走访慰问和探看制度。工会确定了“两必访”，即干警生病住院，干警家庭纠纷。年春节前后，院领导和工会对全院干警进行了家访，将工作渠道延伸，使干警倍感组织的关怀。

二是展开爱心募捐，体现大家庭的暖和。往年年底，我院两名干警家属身患重病，院工会及时向全院干警发出了爱心捐款倡议书，得到了全院上下的'一致响应，院领导带头捐款，共筹得捐助款12900元。

三是坚持服务干警，落实干警福利。工会作为干警利益的代表者和维护者，始终把竭诚为干警群众作为工作的动身点和落脚点，满腔真诚为干警落实好平常的福利工作，在春节、端午节、中秋节等传统节日积极动脑筋想办法，做好干警福利的发放工作，使大家感遭到了工会组织的温暖。

换届村委会工作报告 换届工作报告篇二

本届工会在学校党总支和行政领导下、在上级教育工会的领导 and 指导下，在全体委员的努力下，特别是在全体会员的支持、配合下，各方面都取得了较大成绩，尤其是在围绕学校工作中心，以创建和-谐、幸福教工之家”为主线，充分调动教职工主动性、创造性，积极推进学习型工会工程、民-主建设工程、权益保障工程，工会组织建设工程，组织教职工开展有益活动、创建和-谐校园方面取得了可喜的成绩。

一、努力学习，提高全体会员和工会干部的政治思想素质

当今所处的时代，是一个变革、调整、创新为显著特征的时代，新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对新形势，本届委员会一致认为要与时俱进，应更加自觉的学习，更加认真的学习，更加勤奋的学习，努力创建学习型工会组织。希望通过学习，力争使全体会员具有“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的素质；通过学习全体工会会员的政治思想素质、文化业务水平和各项管理能力有一个大的提高。

1、认真学习中共第十七次全国代表大会和中共十七届一、二、三、四次会议精神，政治思想上和党中央保持一致。

2、认真学习《中华人民共和国工会法》、全国总工会十五大文件精神、浙江省和杭州市《中小学教职工(代表)大会工作规程》以及杭州市教育局和市教育工会第二、三、四次联席会议的通报和文件。努力提高以法行政、以法治会的工作能力。

3、广泛组织开展师德学习活动，认真学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》。具体做法是每年第一学期结束时，征订下发学习资料或请教科处确定师德学习文章；学习中结合师德学习、强调要立足国情、会情、校情、把握时代特征、

遵循客观规律、坚持正确方向，服从服务于党、国家和学校的大局，推动学校发展，学习后，要求撰写学习体会文章，评出优秀学习体会论文，举办学习体会交流活动；连续二年评出一、二、三等奖学习体会文章326篇。在学校提出的“正气、大气、灵气”的基础上，工会提出了为构建正气、大气、文气的工会会员队伍的目标，为使工会成为学习型、服务型、创新型的群众组织取得了成效。

4、开展读书活动、组织学习心理学、教育学文章，请徐元老老师挑选教育学、心理学的有关文章，上校园网教工之家栏目便于大家阅览；购买发放毕淑敏的《破解幸福密码》一书，有老师连续阅读二次。并请省妇幼保健专家作健康保健报告，请市瑜伽协会秘书长作瑜伽知识讲座，为打造阳光、和-谐的教职工团队和构建和-谐的校园作出了贡献。

二、完善以教代会为基本形式的`民-主管理制度，积极推进民-主政治建设。

1、加强基层民-主政治建设，开好历次教代会。从以来，先后召开了杭十四中七届教代会三次、四次、五次、八届一次、二次教代会，讨论、审议和通过了《杭十四中校园网建设奖励条例》《杭十四中教职工奖惩细则修改意见》《关于调整班主任若干津贴的方案》《关于教职工部分津贴调整的建议》《阳光工资奖励部分的执行办法》《杭十四中教工手册》等。召开了教代会的换届工作，根据新的《浙江省中小学教职工(代表)大会规程》，本届教职工代表从原来占全体教职工的百分之三十五提高到现在的百分之五十一。在每次教代会召开之际，工会采用会前、会中和会后有利时机，组织代表学习民-主管理相关知识，进一步激发广大代表民-主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。争取由过多集权向适度分权转变；由为民作主向由民作主转变；由单向制约向双向制约转变；由实行人治较多向尽量实行法治转变。

2、制订杭十四中教代会实施细则。认真总结我校教代会制度

实施工作情况，根据省市教育工会《关于中小学教职工(代表)大会规程》，制订了《杭十四中教职工代表大会实施细则》，并及时上网公布，征求大家意见。市教育工会也非常关心我校的实施细则，提出了具体修改意见。实施细则突出了进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权的内容。为推动我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设迈出了一大步。

学校总支和行政十分重视工会和教代会在学校工作中的作用，为教代会的召开、改癣工会的活动都给予了大力支持，工作中认真落实教代会通过的条例和有关规章制度。吸收工会小组长、工会干部参加年级组的考核、聘任以及调解工作。每学期组织工会干部参加听取教职工对学校工会工作的意见。安排时间请工会干部传达市纪检监察工作和学校行风建设工作会议精神。为学校 and 工会工作的进一步改进起了一定的作用。

3、以“和谐教工之家”建设为抓手，切实维护教职工的合法权益，促进和谐校园构建。加强源头参与、源头维护，推动利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制的建立，特别关注《劳动合同法》和学校教职工考核制度、聘任制度以及可能涉及的劳动人事争议等问题。扩大和充分发挥“学校调解小组”的作用，以及在校务公开工作中的督促作用。校工会组织要进一步配合党政发挥好沟通协调作用，依法科学主动维权，维护学校稳定、发展的大局。

三、积极响应号召，积极开展献爱心活动

进一步加强各种形式的困难帮扶和慰问工作。积极响应市委市政府以及市教育局、市教育工会的号召，开展献爱心活动和“情系教工、服务会员”活动，努力为社会受灾群体尽绵薄之力，竭诚为社会和教职工办实事、做好事、解难事。做好省市结对村镇、市“春风行动”、市级结对家庭及单位的慰问和帮扶工作。学校工会与党总支、校办先后四次赴临安大

峡谷镇仙人潭村联谊活动，学校荣获浙江省“双万结对 共建文明”活动先进对子荣誉，并受到了表彰。

学校连续三年参加市结对扶贫“1+x”活动，学校承担的是富阳市胥口镇的八个贫困家庭的联系工作。我和刘凤已3次代表我们全校教职工赴该镇慰问，得到了该镇领导和群众的好评。

20xx年组织教职工参加杭州市第八次春风行动，教职工捐款总数为35000元;20xx年组织教职工参加杭州市第九次春风行动，教职工捐款总数为35902.1元;20xx年组织教职工参加杭州市第十次春风行动，教职工捐款总数为35600元□20xx年四川汶川大地震，我校师生共捐款144801.5元，其中教工68300元，另外工会响应号召，捐款2200元。

换届村委会工作报告 换届工作报告篇三

位代表：

现在，我谨代表镇人民政府，向江池镇第五届人民代表大会第一次会议报告过去五年的工作，对今年的工作提出建议，请予审议，并请列席的各位同志提出意见。

一、过去五年的工作回顾

第四届镇人民代表大会第一次会议以来的五年，是我镇完善“十五”期间规划目标、巩固成绩稳步发展的重要五年，也是我镇经济社会发展取得阶段性成果的关键五年。在这五年中，在镇党委的正确领导下，在镇人大的监督和支持下，镇政府始终坚持以***理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的十六大和十六届四中全会精神，紧紧围绕“立足资源找项目，招商引资兴企业，骨干产业促增效，劳务开发谋增收，狠抓交通打基础，完善责任保稳定”的工作思路，认真落实镇人大一次会议提出的“158”工程和镇人大四次会议提出的“12356”工作目标，在镇党委的支持和人大的监督

下，与各级各部门通力配合，依靠广大干部、群众和各位代表的共同参与，负重自强，埋头苦干，顽强拼搏，基本实现持续、快速、健康发展的五年工作目标，改革开放、社会各项事业和精神文明建设取得丰硕成果。

(一)综合经济指标如期完成第四届人大一次会议和人大四次会议分别提出了我镇财政增收、消赤减债、固定资产投资增长和农民收入增加的阶段性目标，通过本届政府五年扎实工作，各项综合经济指标得以圆满完成。

二是增收节支成效显著，消赤减债目标逐步实现。底换届之初，我镇财政累存赤字69万元，其他各类负债1300万元，在一定程度上影响着政府各项工作的正常开展。本届以来，党委政府大力倡导增收节支，严格财务管理制度，实际消除财政累存赤字60万元，同时，对江洋丝绸公司进行破产清算，盘活各类镇属集体企业存量资产，摆脱和减轻各类外债1500万元以上，保持了社会稳定，推动了工作进展。

三是努力改善发展环境，吸纳固定资产投资。增加固定资产投资，促进自我滚动发展，是基层政府工作的重中之重。五年以来，我镇出台各种激励措施，切实优化发展环境，累计完成投资5870余万元，固定资产投资从的648万元增加到的1495万元，年均增长率达18%，有力拉动了经济建设和社会事业建设步伐的加快。

到2152元，年均增长速度为6.1%。与此同时，全镇地方生产总值由的2500万元增长到的4700万元，比换届初年增长88%，全镇工业增加值由的184万元增长到的329万元，比换届初年增长79%，国民经济实现了较快增长。

二、重点工作目标深入推进

一是深入推进扶贫开发，保证扶贫社会效益。按照“十五”扶贫规划的总体要求，本届政府大力实施开发性扶贫工作方

针，累计争取和投入财政性扶贫资金270余万元，带动群众投劳折资350万元，实施大小扶贫项目23个，有效改善了贫困村社群众的生产生活条件。通过各项扶贫工程的深入实施，农村特困人口由底的1585人减至底的608人，相对贫困人口由底的3228人减至底的1588人，特困村由“十五”初期的6个减少到“十一五”初期的2个，贫困村由“十五”初期的4个减少到“十一五”初期的1个，农村贫困程度从整体上得到了明显改善。

下一篇：乡镇农技站工作计划

本文由百分网提供，原文地址：[转载请注明出处](#)，谢谢！

换届村委会工作报告 换届工作报告篇四

电
商
协
会
换
届

电子商务协会二〇一三年十一月

2012至2013年，11级会长及各部部长在老师的带领下，电商协会又成长了一岁。在十二月份即将到来之际，每个人即将步入更高的年级，获得更大的发展空间。为保障协会工作的连续性，也为给协会即将注入的新鲜血液以激励，河南牧业经济学院电子商务系电商协会将于11月12日举办换届大会。

二、活动意义

- 1: 总结上一年的工作，选取新一届的协会会长、副会长、各部部长。
- 2: 展望新一年的工作，为协会未来的发展奠定坚实的基础。

三、活动主题

薪火相传, 社团远航

四、活动对象

电商协会全体人员

五、活动时间

暂定为11月12日(星期二)下午六点半

六、活动地点

河南牧业经济学院w楼

(一)前期策划准备工作

1、宣传工作

制作条幅;制作宣传海报;

注: 信息需要公布时间、地点。

2、演讲人员准备工作及要求

准备演讲稿, 并制作ppt

要求：演讲时间为5分钟；内容要涉及到自己任职后的工作计划；ppt以自己的名字命名以方便展示。

3、主持人工作及与老师的提前沟通

主持稿的编写，与老师提前交流确定时间地点以便于老师参加

4、人员通知

各部长提前通知部员并告知活动的确切时间和地点

(二)活动期间工作

1、会场安排

工作。

2、换届流程安排

a:主持人开场白，宣布换届大会正式开始。然后分别介绍到来的各位领导以及老师和其他社团负责人。

b:有请全体成员起立放国歌。

c:有请领导上台致开幕词。

d:有请团学会主席上台讲话。

e:有请老会长上台作上年工作总结并宣布新一届会长以及各干事的名单。

h:有大一新生演唱歌曲。

j:有请新老会长交接会旗。

k:由主持人宣布换届大会结束，依次有序退场。

(三)活动后期工作

- 1、主持人致结束语并请协会外部人员离场
- 2、全体成员照相留念
- 3、全体成员离场，清理会场

八、人员安排

(一)各部门工作安排工作

组织部：海报条幅宣传

网教部：网络宣传工作

办公室：编辑各部长职责及会长职责和相应的材料

(二)工作人员安排

1、主持人：陆学元 张金权 ppt播放员：张坤

3、负责人

组织部：高月

办公室：蔡晴

外联部：王东贺

调研部：汤万玲

网教部：李向阳

九、活动预算

1、水15元

2、条幅海报(待定)

3、报名表格制作(待定)

电子商务协会二〇一三年十一月

换届村委会工作报告 换届工作报告篇五

一、探索新机制，夯实基层基础建设。

1、率先试点企业工会主席民主直选工作。从年初起，街道总工会就对基层工会到期换届情况进行了调查摸底，并对适合开展直选换届的基层工会多次走访指导。5月29日，宁波青峙化工码头有限公司工会直选圆满成功拉开了我街道今年非公企业民主选举和管理工作的序幕。1-10月份，已完成换届29家，补选3家，撤销2家，更名1家。

2、积极探索基层工会规范化建设新机制。今年新出台了《##山街道基层工会规范化建设考核管理办法(试行)》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过考核评比、滚动晋级、补助奖励等措施，以创建促工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。印制了《街道基层工会规范化创建考核细则》和《工会法律法规汇编》约5000册下发到各社区和企业，积极指导其做好基层工会组织规范化建设。成立以街道总工会委员和区代表为主要成员的创建工作领导小组，每季度定期向街道领导汇报工会规范化创建工作情况，分析存在困难，提出解决方案。今年有4家企业申报示范工会，16家企业申报先进工会，4家企业申报达标工

会，11月底街道将组织人员分别走访企业，实地考察验收，年底将发文表彰。

3、稳步推进基层组织建设。以区域化社区工会建设为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。全年新建企业工会8家，覆盖企业数150家，组建率保持在90%以上。

4、抓好工会经费收缴和经审工作。配合区总做好街道20##年度的工会经费收缴工作，除了17家企业免缴，共有158家企业按规定上缴上级工会经费，约计114万元。同时做好各级工会经费的审查工作，完善制度，查漏补缺。街道总工会通过区总财务的严格审计，经费使用规范合理。

5、配合区总做好区第七次代表大会的代表及候选人推荐工作。根据区总要求，认真从企业中选取代表，又通过街道一届七次扩大会议进行民主选举，共产生20名代表，3名委员候选人，并将于11月27日参加区总第七次代表大会。

二、拓展新领域，引领职工建功立业。

1、探索开展蓝领人才工程建设。年初，街道总工会在申报创建学习型企业的基础上，在街道(成校)和企业两个层面建立职工技能培训教育基地。上半年，在市级学习型示范企业新桥化工举办了两期“沙漠掘金”体验式培训课程，共有12家企业近60名企业职工参加。下半年在三星重工业(宁波)有限公司举办了街道第一届企业员工消防技能竞赛，来自辖区青峙化工码头，三星重工，科元塑胶，新桥化工，逸盛石化等单位的一线职工代表参加比赛。与此同时，在街道层面组织开展“优秀企业工会”、“优秀工会干部”、“优秀职工”评选活动的基础上，积极做好市级劳动模范、市级先进女职工工作者、省级优秀工会积极分子、学习型示范达标企业等先进的推荐申报工作，进一步激发广大职工的创新创业

热情。

2、开展各类活动发挥职工主力军作用。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“金点子”合理化建议促企业转型升级征集活动；同时联合街道成校、经发科、安监所、消防中队等部门开展特种行业技能培训、危化企业消防安全培训、中式面点师等级培训等专业技能培训，提高企业职工素质。全年共举办各类职工素质培训达10余次，举办企业专场招聘会4期。

3、加强工会干部自身建设。年初制定下发本年度工会干部培训计划，对全年工会干部培训做出部署，提升基层工会干部的学习力、执行力、创新力，成为一支精通业务、锐意进取、创新实干、甘于奉献的高素质干部队伍。全年，举办各类工会干部培训会议4次。

三、突出新亮点，关心关爱企业职工。

1、企业帮困基金建设亮点突出。今年，街道总工会大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占92.9%，基金总额达到543.38万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。全年新增困难职工9人，发放临时困难救助金17000元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，不断延伸职工服务点的触角和内容，在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，并上报一家企业五一服务驿站。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务

等工作，目前采集信息12220人，制卡 8999人。

3、抓好元旦春节中秋国庆困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建、金秋助学、高温慰问等工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工63名，发放慰问金和慰问品76100元。中秋国庆双节街道走访慰问了44名困难职工和70名企业优秀职工，发放慰问品共计约15000元，为他们送上节日的祝福。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了7556人，其中在职参保4195人，退休参保574人，安康参保956人，特种参保1831人，共有50家单位参保，有23家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，共有151家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，超额完成年度任务。今年高温季节，街道总工会走访慰问23家企业，给他们送去饮料、毛巾等清凉防暑用品，累计受益职工达3200余人，总金额近16余万元，受到了企业和广大职工的好评。做好今年金秋助学服务工作，为4名大学生、2名高中生、3名初中生共计9名困难职工家庭提供了助学服务。

4、积极探索职工心理咨询中心建设。在青峙社区设立职工心理咨询服务点，邀请心理咨询师为职工提供多渠道的心理健健康咨询培训和服务，全年开展各类讲座和培训4起，提供心理健康辅导18人次。

四、搭建新平台，促进企业和谐稳定。

1、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，在150家企业建立劳动争议调解组织，明确为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员150名，形成多层次、广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。全年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访102件，法律法规咨询729件，涉及职工1246人次，涉案金额1070万元，调处率100%，成功率

达90%以上。

2、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过两年的创建培植了浙江逸盛石化有限公司、宁波新桥化工有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经，今年又创建成功了宁波侨泰兴纺织有限公司和浙江腾龙精线有限公司两家企业，在五一庆祝大会上受到了表彰。

换届村委会工作报告 换届工作报告篇六

德清县现有11个乡镇，166个行政村，有农村党员8811名，农村人口达31.16万。根据省、市委的有关要求，我县村级组织换届选举工作从年初开始，于5月底结束。

一、基本情况

这次村级组织换届选举，是在全县上下扎实开展保持共产党员先进性教育活动，不断加强以党组织为核心的农村基层党组织建设的新形势下开展的一项重要工作。我们认真贯彻坚持党的领导、充分发扬民主、严格依法办事的原则，主要按照村党组织“两推一选”和村委会“公推直选”的要求，精心谋划，严密组织，规范操作。从1月初开始，在钟管镇试点先行，到5月下旬结束，165个村依法选举出新__届村党组织、村委会班子，新__届村“两委”总数994人，平均年龄42岁，高中以上学历656人，占65.9%，女性189人，占19%，村党组织书记平均年龄45.5岁，高中以上学历82人，35岁以下13人，女性15人，村委会主任平均年龄43.5岁，高中以上学历122人，35岁以下16人，女性11人，一大批综合素质好、群众公认度高的优秀人才被选入村级领导班子，切实优化了班子结构，增强了整体合力。在这次换届选举中，我们还分别选择7个村开展村党组织、村委会无候选人直接选举和村党组织“两公推一直选”工作，对推动基层民主进程作了有益探索，积累了宝贵经验。

二、主要做法

1、统一思想认识，精心组织部署。县委深刻认识到，只有将村级组织建设好，农村经济社会发展才能上水平、上台阶，在组织实施中，切实把村级组织换届选举工作作为一件大事来抓。

一是深入调研摸实情。从年初开始，带着加强村“两委”班子建设的这一课题，县委书记，分管副书记，县委常委、组织部长等领导分别带队，深入全县11个乡镇62个村，对我县村级组织现况、选举前夕干部群众的思想动态、影响换届选举的不稳定因素等情况，实地调查了解，听取意见建议，分析解决问题，并充分运用调研成果，制定出台全县村级组织换届选举工作实施意见和方案。县委还专门成立由分管副书记任组长的工作指导小组，主抓换届选举工作，切实强化了组织保障。

二是专题部署抓落实。3月11日，在完成试点工作的基础上，县委及时召开动员大会，县委书记亲自做动员报告，对村级组织换届选举工作步骤、原则要求等作出全面部署，要求乡镇和部门务必把这项工作作为当前一项重要认真抓好。为发挥县级领导班子全体成员的作用，领导班子通力协作、密切配合；县指导小组针对排查出存在不稳定因素的16个村，建立县委领导联系制度，加大工作指导力度；县指导小组办公室先后召开阶段性汇报会和座谈会，分析讨论热点难点问题，有的放矢提出指导性意见，确保了工作的平稳推进。

三是上下联动促合力。各乡镇和村结合各自实际，创新工作载体，狠抓任务落实。如武康镇抽调镇领导和机关干部100人组成工作组，进村指导工作；筏头乡党政“一把手”带头蹲点联系村，分片包干负责抓好选举；新市镇选举骨干到到余姚县直选村取经；7个直选村针对一些工作环节没有法律政策依据的实际，主动依托村党员大会、村民代表会议等形式讨论作出决定，或在选举办法中加以明确，等等。全县上下形成了

一级抓一级、层层促落实的良好工作局面。

2、强化培训动员，抓好宣传指导。这次村级组织换届选举，涉及面广，工作量大，为赢得广大干部群众的支持，我们采取多种行之有效的方法，认真抓好培训指导和宣传发动，不断夯实思想保障。

一抓业务培训。专门举办换届选举骨干培训班，集中一天时间对各乡镇分管领导、工作骨干进行业务培训，11个乡镇重点抓好农村工作指导员和村选举工作人员的培训，如雷甸、洛舍等镇为确保培训质量，采取分阶段培训的方法，通过手把手教，面对面学，为换届选举工作提供了有力的业务保障。据统计，县、乡两级共计培训1393人次。

二抓督查指导。我们在设立县村级组织换届选举工作指导小组办公室的基础上，专门从组织、纪检、人大办、民政、信访等部门抽调18名工作骨干，分成综合指导、政策处理、宣传保障等三个工作小组，统一负责业务指导、政策处理等工作，避免了政出多门现象。围绕村干部违法违纪、历史遗留问题等存在的不稳定因素的16个重点村提出具体的工作对策措施。并建立村级组织换届选举巡回检查制度和换届选举工作周一上报制度，分3次对对乡镇、村开展工作巡回检查，每周一组织各乡镇上报工作推进情况，对发现的违法行为或其他不当行为，及时给予了制止和纠正。

三抓宣传动员。我们利用标语、横幅、板报、以及广播电视等群众喜闻乐见的形式，全方位做好宣传发动工作，全县共印发选举指导手册3200余册，宣传资料6000多份，张贴标语1000余条，并专门设立村级组织换届专线服务电话，切实形成了强大的声势，营造了良好的氛围。全县11个乡镇500多名基层干部，主动上门动员广大选民以饱满的热情参加换届选举工作，正确行使好自己的权利。通过深入细致的工作，群众关注程度、参与积极性明显提高，据统计，村党组织选举中参选党员共计7842人，参选率达89%，其中11个村的党组

织参选率达到100%;村委会选举中选民参选率达到80%。

一是推行直接选举方式。我们积极倡导在条件成熟的村，开展直接选举村“两委”班子工作，全县11个乡镇共有7个村顺利实施了这项工作。实践证明，在具备条件的情况下开展直接选举工作，不仅可以充分发扬民主、体现选民意愿，而且能够节省大量人力、物力，有效避免矛盾的激化。

二是引导规范选举规则。根据内容全面、程序正确的要求，我们严格按照法律法规以及有关政策规定，制定科学合理的选举办法，重点对选举方式、特殊人员的选民资格认定、村委会成员职数、竞选活动的组织及投票方式等，都通过到村选举办法加以规范，对法律上没有明确规定的内容作出具体规定，更好地体现了可操作性。

三是严把推选提名环节。党组织选举注重从优化党组织班子年龄、文化、素质等方面入手，经过党员、群众推荐推选出竞争人选，组织考察后确定预备人选后;村委会选举按照每5户至15户推选1人，非“两委”会成员比例占三分之二以上的要求，认真推荐出村民代表，同时，抓好候选人资格确定、规范提名以及名单公布工作，力求候选人产生过程更趋民主、科学。

四是精心组织正式选举。我们不仅要求选民当场领票、划票、投票，在规定地点集中清点、集中统计、集中封存，最后公开唱票计票，为了规范投票方式，还严格限制流动票箱使用，并积极引导选民进入秘密写票处填写选票，在很大程度上防止了一些不规范行为，同时，对选民或候选人的竞选活动进行了规范，作出竞选演说、发表前应当递交村选委会审议;选举投票日停止竞选活动;选举期间不得以捐赠的形式参与竞选，不得向选民个人捐赠钱物等规定，规范了工作程序，维护了选举秩序。