

# 2023年护士中级职称竞聘述职(模板6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 护士中级职称竞聘述职篇一

大家好！

一名来自湖北的普通护士的风采。

我竞聘的岗位是健康体检中心代现护士长一职。我认为这是一个能极大限度挑战个人组织协调能力、沟通应变能力和综合管理能力的岗位。众所周知，1979年世界卫生组织提出了全球策略目标——“20xx年人人享有卫生保健”，我国“卫生改革与发展”提出的奋斗目标是：到20xx年，在我国建立起适应社会主义市场经济体制和人民健康需求的比较完善的卫生体系优秀护士长精选竞聘演讲稿，国民健康的主要指标是在经济较发达地区达到或接近世界中等发达国家的平均水平。因此，在现代生物—心理——社会医学模式的指导下，扩展医院职能由单纯医疗向医疗、预防、保健康复的整体观念和综合服务发展，已经是一场势在必行的变革。所幸的是，我们东华医院的领导人以其敏锐的触觉和卓越的管理能力抢先占领了东莞这个全国最具活力城市人口健康体检的市场份额，率先成立了全市最大的健康体检中心，赢得了社会效益和经济效益上的双丰收。

随着人类生活水平的不断提高，人们的健康意识也在逐步增强，越来越多的人意识到健康保健的重要性。今年东莞市普及了社会医疗保险制度，真正实现了居民人人享有卫生保健，

更进一步地转换了农村人口的健康保健意识。大家有目共睹，我们医院的健康体检中心其实一直处在全负荷运转的工作状态，中心每天不但要接待络绎不绝的散户体检，还要承接许多单位和工厂的年度健康体检和招工体检，以及临时突击安排的体检任务。更多的时候我们还要走进社区或工厂为我们的顾客提供上门体检服务，因此我们必须以快速、优质、主动、准确的服务才能赢得良好的社会口碑和更多的客源。

目标：提供更优质服务，让病人满意医院小儿科护士长竞争上岗演讲稿；改善医院形象促进医院发展，让领导与同志满意，具体做法：

## 一、正确处理好各种人际关系

护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极的工作态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

## 二、创立温馨病房，营造群众满意医院。

温馨病房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，还要做到：做到四心、两满意、三一样（治疗精心、护理细心、家属放心、病人安心；病人满意、领导满意；白天晚上一个样、领导在与不在一个样、查与不查一个样），坚持以病人为中心，以病人的满意为核心、以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，科室的经济效益和社会效益才

能获得双丰收。只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客。

### 三、增收节支，提高经济效益

1、增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

2、节支方面：尽量减少水电、一次性消耗材料及药品的浪费竞聘上岗演讲稿，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

### 四、建立奖惩机制

工作中做到有奖有罚，奖罚分明，以正面教育为主，对在护理岗位上干得突出，业绩显著的，应给予经济的、精神的奖励，作为科室评优评先的条件。对违反医院制度和护理操作规程，甚至出现医疗差错责任事故的，要出以公心，实事求是地依据有关制度严肃查处，处罚既要让违规者知错改错，吸取教训，还要使大家受到教育和启发。

### 五、重点管理护理安全杜绝护理纠纷及护理差错

1、加强制度与职责教育，如微机护士尽其职责，杜绝了病人对收费的怀疑，巡视护士尽其职责，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象等。

#### 2、加强重点时段管理

坚持床头晨间、午间、晚间交接班制度，加强重点时段如夜班、中午班、节假日班等的管理，对重点病人的管理，如抢救室的患者和普通病房的危重患者，做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共

识，引起各班的重视。

3、开展安全忧患意识教育，加强法律意识；护理操作中坚持做到“三查七对”。

4、完善护理风险预案

对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，以提高护士对突发事件的反应能力。

六、临床带教

临床带教坚持护士长首日负责制优秀护士长精选竞聘演讲稿，对于每一批新到科室的护生尽可能亲自首日带教。布置教学计划及要求，做到心中有数，便于检查及落实，作为临床护理教学的主要管理者，必须担负起培养下一代的重任，认真、努力履行好管理职能，把做好临床护理教学工作摆在日常工作重要位置之一，培养出高水平、合格护理人才。

七、注重护士业务水平的提高培养护士科研意识

科室经常组织开展新业务、新技术的学习，拓宽知识面。在护士之间，树立一种传、帮、教的良好氛围。加强晨会提问，训练三基基本功，巩固基础知识。采取多种途径加强学习，如参加自考教育，函授学习，订阅报刊杂志等。学以致用，把所学的技术和方法应用于临床护理，探索新的服务内容，提高业务水平。

以上是我的竞聘思路，希望能得到院党委和护理部、科室主任等各位领导的帮助、指导。我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益能得更大的双赢的效果而将自己的毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中。不管今天竞聘成功与否，我都会脚踏实地的干好护理工作。和我的姐妹们一起，用我们的实际行动创建医院优质服务的品牌。

## 护士中级职称竞聘述职篇二

各位领导、同事们大家下午好：

我叫xx，xx岁，xx学历，xx职称，xx员。20xx年xx学校xx专业毕业后进入我院，先后在xx科室担任护士工作。今天，我很高兴能参加这次竞聘。首先非常感谢院领导提供了这样展现自我的机会，对于我们年轻人应该珍惜这样的机会来锻炼和提升自己；同时我也会理性的选择适合自己的岗位，在今后的工作中，努力拼搏，不断创新。

首先，我想谈谈我对这个岗位的认识：

护士长作为医院护理前沿服务功能执行者和护理团队的核心，承担着护理患者、指导服务、协调关系等重要服务职能，已经成为护理工作一盏不可或缺的“引航灯”。今天我参加护士长的岗位竞聘，也深知这个岗位的担子和责任，但我相信自己有能力能够挑起这个担子，担当这份责任。

其次，对于这个岗位，我认为自己具有以下三点优势：

- 一、丰富的护理工作经验
- 二、多年的护士长助理工作经验
- 三、扎实的基础知识和过硬的专业技术

最后，我想谈谈今后的工作方向：

- 一、我要以身作则，以“追求患者满意服务”为服务宗旨。
- 二、我要加强学习，勇于创新，重点抓好优质化护理服务。
- 三、我要注重沟通，建立和谐奋进的学习型团队

态度决定一切，只要你努力了，你终究会得到回报。作为一名白衣天使，无论在哪个工作岗位上，都应该为医院的发展和患者的健康奉献自己全部智慧和力量。因此，我会以此为新的起点，去开拓更灿烂辉煌的局面。谢谢大家！

## 护士中级职称竞聘述职篇三

大家上午好！

一位哲学家曾说过：“倘若船帆遇不到风，充其量只是一块普通的帆布”。正是我们急救中心人事制度改革的春风，使我这块普通的帆布有机会站在演讲台上，接受组织的挑选。在这里，我衷心感谢在座的各位领导和同仁们，感谢你们为我提供了这次难得的机会。今天，我竞聘的岗位是护士长一职。

我叫xxx，xx年出生，本科学历，20xx年毕业于山西医科大学护理系。多年的工作实践和锻炼使我懂得了不断的学习是专业技能水平得到提高的途径，因而工作之余，我努力的提高自己的业务水平。先后于20xx年取得了护士证书，20xx年取得了护师证书，20xx年取得了计算机证书，20xx年取得了普通话证书。

尊敬的各位领导，各位同事，今天我能胜任护士长一职的优势是：

- 1、思想品质，我办事讲求原则，讲纪律，严谨朴实，兢兢业业的工作作风
- 2、工作经验方面，我已成长为科室的优秀护理骨干，并担任实习生带教工作。
- 3、协调沟通，能够对各种应急事件和矛盾，做出及时、妥善的处理。

4、家庭和睦，我拥有一个和睦的家庭，我能全身心地投入到我的事业中来。正是多年来家人的支持，才使我取得了以往的成绩，使我更有勇气竞选护士长，更相信自己能胜任护士长一职。

尊敬的各位领导，各位同事，我认为，护士长的工作十分重要，既是护理工作的管理者，又是执行者。我也深知护士长的工作十分辛苦。她不仅需要忠诚老实的品格，而且要具备吃苦耐劳的精神，正是她们爱岗敬业，无私奉献的精神时时刻刻影响着我、激励着我，促使着我向她们学习，向她们靠拢。

尊敬的各位领导、各位同事，如果我竞聘成功，我的工作思路是从四个方面扎扎实实去做，全心全意做好工作：第一，注重团队建设。以人为本，打造团结向上的工作团队。第二，注重服务提升。提高护理质量，营造和谐护患关系。第三，杜绝差错，提高意识，杜绝护理纠纷和护理差错。第四，经济效益，以市场为导向，实现医院经济效益化。

尊敬的各位领导、各位同事，如果我竞聘成功，我将不辜负领导的期望，充分发挥我的长处，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，使我们的护理工作在各方面都有新的起色，上升到一个新的台阶。让这个世界因为我们白衣天使默默无闻的奉献，家庭更加幸福，事业更加辉煌。让我们共同努力，共创医院辉煌灿烂的明天！

谢谢大家！

## 护士中级职称竞聘述职篇四

大家上午好！今天参与产房护士长竞聘演讲稿，大胆接受考验，正确对待结果的心态参与角逐，在此我愿意接受领导和大家对我的考验和挑选。首先，我要感谢领导给我这次公平竞争的机会。我是来自产房的助产士××，护理本科\*\*\*，今

天，我竞聘的岗位是产房护士长。希望我的这次护士长竞聘稿能为医院的发展，增添一份亮丽的色彩，同时也能够实现自己人生的理想和抱负。

下面我介绍一下本人的一些基本情况：19××年6月，20岁的我怀着现代南丁格尔的梦想，跨出学校的大门分配到医院传染科工作，20××年转入妇产科产房工作，参加工作12年，在这12年里我不断加强自己的业余学习，先后取得了护理大专及自考本科\*\*\*。20××年由医院选送至湖南省××保健院进修助产护理6个月。学习回来后，我把自己进修期间所学的先进技术、新操作：用吸鼻球为新生儿吸痰；在第二产程为产妇进行阴部神经阻滞麻醉及局部麻醉；及开展产妇阴道美容缝合在医院进行了推广，深受欢迎，并赢得了广泛的赞誉。

荣誉属于过去，未来正在开创，我深深地感到机遇与挑战并存，参加这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在改革竞争中完善自己，在拼搏奉献中实现自己的人生价值。今天，我竞聘产房护士长，如果成功，我相信，在院党总支、院务会的领导下，在护理部、科主任及各位同仁的支持和指导下，我定能出色地担当此任。今天我大胆参与产房护士长竞聘演讲，我想我除了具备这一岗位所需的素质外，我还具有以下几点优势：

我具有较为丰富的理论知识和临床实践经验。

我沉着稳重，善于沟通，具有较强的协调管理能力。

我热爱护理事业，具有吃苦耐劳、开拓创新的精神。

今天，我竞聘产房护士长，如果成功，我相信，在院党总支、院务会的领导下，在护理部、科主任及各位同仁的支持和指导下，我定能出色地担当此任。如果我竞聘成功，我设想从以下方面开展工作：



加强安全防范减少护理缺陷 首先要提高全体人员的安全意识，利用晨会及护理缺陷分护士长竞聘演讲报告析讨论会对护理人员进行安全教育，使安全的警钟长鸣；其次是严格落实各项规章制度和操作规程，以确保护理质量及护理安全；再次就是要抓好产科的质量环节的控制，要抓好产科的质量环节，我认为主要有以下三点：一是抓好产妇的全面评估，及时发现安全隐患；二是要抓好对产程的观察，指导和要求护理人员严密观察产程进展及变化，及时处理产妇各产程中的异常情况；三是做好同产妇的有效沟通，取得产妇及陪护的信任，有效地预防意外事故，保证产妇安全。

加强“三基”培训提高队伍素质 护理人员的素质决定护理质量高低。为此我将坚持不懈地抓好产房护士的业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等方式进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员的整体素质，同时推行护理工作护士长竞聘演讲稿程序化、技术操作标准化,减少护理工作中的随机性和盲目性。

## 护士中级职称竞聘述职篇五

尊敬各位的领导、各位同事：

大家好！

本人姓名，今年xx岁，大专学历。现有职称主管护理师，从事护理工作多年。原任内一科护士长，现参加竞争护士长岗位上岗。下方我说一下本人的一些基本状况：

本人于xxxx年开始从事护理工作。在开平市第一人民医院做护士工作期间，参加过下乡医疗队一年半，从事妇女保健、计划生育宣传、结扎手术的护理工作，在农村医疗队的一年多，使自己得到的锻炼，懂得了不少怎样做好一名护士的道理。

XXXX年曾在XX医院进修护理专业一年。

XXXX年调入X职工医院，分配在内科病房，曾担任团支部书记。

XXXX年在X医院进修心电图，同年有参加心电图X□学制两年。

XXXX年在进修学习，同年在全国实用妇产科杂志上发表了“子宫内膜异位症误诊原因分析”论文。

XXXX年调入开平市第一人民医院内科从事护理工作，在创“二甲”医院评审时获的心肺复苏技术操做第一名。并获得护理技术操作防褥疮第一名。

XXXX年理解组织的安排调入内一科担任护长工作，去年六月被院领导班子任命为内一科护士长。这五年间，在院领导班子和科主任领导下，能坚持学习，撰写论文。“门诊病人心理护理得体会”被当代护理杂志刊登。曾多次被评为“优秀护士”和获得“临床贡献奖”。连续多年被评为市卫生系统和医院先进工作者，年度考核优秀等。

工作期间自己能做到，群众至上、忠诚正直、以身作则。要求下属做到的自己首先做到，定下来得纪律制度自己先遵守，能搞好上下左右团结，能使大家同心同德干事业，并能把工作的成绩、利益、荣誉和自己下属同享，能做到宽容大度，实事求是，能以职业道德规范严格要求自己。工作作风踏实，爱院、爱自己的专业、爱自己下属的全体护士，关心她们，这天能参与竞争护士长岗位，很大程度上与内一科全体护士给我支持和鼓励是分不开的。

随着护理学科的迅速发展，经验管理方式以不适合现代管理实践，现代化管理应需要不断更新知识、更新观念。随着我国加入了wto□避免不了要理解新的挑战，在医疗市场竞争日益激烈的条件下，要生存，求发展，就务必构成自己的优势，为患者带给更多更优的医疗服务，更全面地满足患者的要求，

拥有更低的成本和更高效率，以求获得更大和更长期的市场回报，靠高质量的医疗服务，高尚的医德医风，健全管理机制，才能保证健康发展，为病人带给更好的服务。

护理工作方面最主要是在观念上的转变，把过去的“要我服务”转变为“我要服务”。目前我院的护理工作从三基理论、护理质控、技术操作均能到达较高的水平。但在礼仪与素养方面能够说是弱势，例如：我们医院有很多很优秀的护士，她们在各项护理工作中做的都很好，输液能做到一针见血，护理危重病人、观察病情都有很强的职责心，但在礼仪与素养方面就很难让患者感受到有宾至如归的感觉，很多护士进入病房能向病人讲解护理知识，但脸部表情却是十分严肃，没有笑容，甚至有些护士不好意思同病人说声“早上好”。

因此我认为护理工作原来的基础上，提高护士的礼仪与素养是很重要的，创自己护理，是当前护理工作重要资料之一。

最近有一篇报道讲述北京协和医院的护士。凡是到过北京协和医院的患者，没有看病就好了三分。患者看见协和医院的护士就有一种宾至如归的感觉，还有患者这样形容：“即使在繁华的王府井大街，你也能辨认出谁是协和医院的护士。她们的风度和举止就是与众不同”。这就是护理的品牌。

礼仪对个人来说，其价值几乎等同生命，对整个社会而言，礼仪是社会礼貌标尺，是社会主义精神礼貌建设的标志之一。在医疗护理服务中，应对广大的护理服务对象，良好的护士礼仪及素养无意是一剂疗效甚佳的良药，对提高医疗护理质量将起着举足轻重的作用。个性是对提高医学模式的转变，以病人为中心的医疗护理改革正在不断深化，高质量的医疗护理服务务必以高素质的医护人员相匹配。

护理部将要开展“模范护士”评比，体现以人为本的现代化管理理念，我认为势在必行。我坚信有领导的重视与大力支持和大家的发奋下，必须能创出开平市中心医院优质护理的

品牌，以独特的市场优势，让我们的服务对象也能这样评价我们，就是在繁华的商贸广场，也能辨认出谁是开平市中心医院的护士，她们的风度和举止就是与众不同。

各位领导、评委、代表，假如我能够竞争为护士长的一员，我必须医院领导和科主任同心同德，不断学习，与时俱进，开拓进取，为创造医院的辉煌贡献力量。假如未能竞聘成功，我也会一如既往地勤奋工作，在本职岗位上做一名合格的护士。

谢谢各位领导、各位评委、各位代表。

## 护士中级职称竞聘述职篇六

尊敬的各位领导、各位评委、各位同仁：

下午好！

假如我竞聘成功，我将在院领导的领导和指导下，从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

一、把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。我认为应从三方面抓好护理安全，一是抓好对患者病情的掌握。只有了解患者的病情，护理起来才会有有的放矢，产生较好的护理效果；二是抓好对病情的观察。指导和要求护士认真细致观察患者的病情变化，及时采取相应的干预措施；三是做好同患者的沟通，取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

二、加强护理人员的“三基”培训，带出一支高素质的护理队伍。护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。为此我将坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等，反复进行基础护理知识、

护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员整体素质。定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平，提高护理质量，做到护理工作程序化，技术操作标准化，以减少护士工作中的随机性和盲目性，并做好对重点病人的护理，指导护士制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理的质量，适应现代发展的需要。

三、加强沟通，增进协调，营造和谐融洽的护患关系、医护关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。护士长作为病房的管理者，既是病人利益的保护者，又是护士的代言人。因此，在护患关系中起着不可替代的作用。我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。首先，我将通过定时召开护患座谈会，征求病人的意见和建议，及时向科领导和医生反馈，争取得到支持，使科室服务设施和休养条件更适合病人的需求；其次，搞好与各位医生的关系，理解、配合他们的工作，做到真诚相待，相互支持与合作。第三，用心评估病人的需求，征求患者对护理工作的意见，做到尊重每一位患者和家属，把道理让给患者和家属，使病人获得心理上的满足，使相互之间的沟通交流顺畅。第四，讲究交流方法，化解护患矛盾。我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题，理解护士因工作疲劳产生的怨气，不讲损害护士自尊心的话，为病人和护士创造和谐轻松的环境。对护士既严格要求，又同她们加强感情交流，结成知心朋友，让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然，培养大家的集体荣誉感，融洽集体感

情，构建一支和谐团队。

四、创立温馨病房，抓好患者的健康教育，提高患者的满意度，营造群众满意医院。健康教育是人性化护理管理的重要内容。把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是营造群众满意医院的最有力的保证。护士的角色不仅是照顾者和管理者，更重要的是教育者。温馨病房的创立将进一步完善临床护理，也最能体现世界上最好的感化剂——温馨真爱，也最能为营造群众满意医院带来名护效应。对于护理明星，患者同样也会慕名而来，求得优质高效的护理，名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力和力，是病人期盼的全方位最佳的就医选择之一。同时重点抓好对患者的健康教育，组织护士根据不同病人的心理、社会文化背景开展形式多样化的健康教育活动，努力给病人以心理社会支持，解答困扰他们的心理问题，使病人明白自身患病的心理原因，增强战胜疾病、重返社会的信心，使患者通过住院不仅治好疾病，还学到了许多健康知识，从而提高对护士的满意度，体现人性化的管理理念。

五、以身作则，率先垂范，增强凝聚力。常言说：“喊破嗓子不如做出样子”。可以说，护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此，我将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面，成为护士们的楷模。在具体工作中，做到言行一致，要求护士不做的，自己坚决不做，要求护士要做到的，自己首先做好。在日常工作中，有事多同护士商量，凡能公开的一定公开，让护士成为病房管理的主人。此外，大胆地让护士开展工作，发表意见，在出现一些问题时，主动承担工作中的责任。

六、加强护士的法律知识教育，增强法律意识，以法服务病人，以法保护自己。众所周知，随着普法知识的不断深入，患方的法律意识不断增强。若发生医疗纠纷，不仅不同程度地扰乱了医院正常的医疗工作秩序，还会在社会产生很大的

负面效应，给医院增加有形和无形的损失。由此，加强护士的法律意识教育是一个不容忽视的问题，我将有计划、有目的、定期的组织护士学习法律知识，并结合具体案例举行讲座，做到警钟长鸣。使护士在护理工作中，善于洞悉每一环节所可能潜在的法律问题，加强法制观念，以法规范自己的行为，以法服务病人，以法保护自己，防患于未然。

如果我有机会走上护士长岗位，我将尽最大努力履行好我的职责，创造性地开展各项工作，营造一个温馨、融洽、安全、快乐的工作环境，创造良好的经济效益和社会效益。如果我不能竞聘成功，我也将一如既往地做好临床护理工作，为患者提供优质的护理服务，积极配合护士长开展工作，为护理质量的持续提高、为医院更加美好的明天贡献我的全部力量。