

# 2023年医院每月工作总结精辟(模板6篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 医院每月工作总结精辟篇一

??20xx年，我院在市委、市卫计委的正确领导下，积极探索创新、勇于突破、锐意改革，取得了可喜成绩。

??（一）坚持公益，全心全意服务群众。

??1. 履行区域\*中心职责。作为中心的“领头羊”，我院充分发挥技术支撑和指导作用，协助区域医疗机构开展医疗服务，开展知识及技能培训，切实提升区域内卫生服务水平。一是对\*\*州开展对口支援，进行患者诊断和技术指导；二是邀请区域内精防机构医务人员\*余人次，免费参加我院举办的社区精防人员培训。同时，接收区域内精防机构选派的进修医生和护士共\*名；三是选派专家对\*\*、\*\*举办的培训班授课及指导；四是向\*\*\*精防机构发放《\*\*手册》\*\*册；五是牵头举办大型义诊咨询和宣传活动，向群众普及\*\*卫生知识。

??2. 牵头全市\*\*卫生防治。

??一是协助上级主管部门制定了全市\*\*卫生工作计划，起草\*\*等文件，撰写\*\*指导手册，推动我市\*\*卫生工作规范化、制度化。编撰工作简报\*期。

??二是牵头全市\*\*工作。为患者争取有利的\*\*救助政策，由以往每年最高\*元提升至\*\*元。我院被市政府相关部门授予“\*先进单位”。

??三是开展全市\*\*卫生指导培训。对周边基层\*\*卫生医疗机构开展对口支援，对社区提供技术指导和随访服务；开展\*\*卫生管理人员、社区精防人员培训\*人次；对区（市）县级\*机构的指导和考核\*次，接受督导和考核的基层医疗卫生机构\*家。

??3. 服务心理健康，护航和谐社会。一是为未成年人免费提供心理健康服务\*人次；二是开展心理卫生进社区、进企业活动\*场；三是组建了“\*\*应急救援队”，承担\*\*、\*\*事件心理救援；四是培养学员\*\*余名。

??（二）加强内涵建设，促进医院可持续发展。

??1. 推进重点专科建设。临床心理科和物质依赖科已申报为\*\*省重点专科，其中临床心理科通过现场评审。

??2. 科研、论文再创佳绩。参与申报国家级课题\*\*项...；登记发表学术论文\*\*篇。其中□sci收录\*篇，核心期刊\*\*篇。

??3. 继续教育和带教工作成效显著。邀请\*\*等顶尖专家来院授课；完成\*\*科住院医师、\*\*科专科护士培训工作，共计\*人；成功申办国家级继教项目\*项、省级\*项，其中\*\*等项目覆盖省内外，培训人员\*\*余人次；保质保量完成对进修生、实习生、见习生共\*\*人次的带教任务。

??4. 阔眼界视野。承办\*\*高峰论坛；接待国内\*\*家医疗卫生单位学习交流；

选派\*名管理干部赴国内\*家\*\*医院考察学习；  
选派\*名业务骨干远赴美国等地交流学习；  
参加全国各类培训、交流\*\*余人次。

??5. 发挥专家优势，打造名医名院品牌。\*\*获选\*\*，\*等\*名医生获得首届\*\*表彰。

??（三）狠抓医疗质量与安全，力促服务水平提档升级。

??1. 夯实基础，练就扎实基本功。一是开展“三基三严”培训和考核，覆盖面\*\*%；  
二是强化日常监督，开展核心制度督查\*\*次，与绩效挂钩；  
三是参加“20xx\*\*技能竞赛”。

??2. 安全生产，助推医院稳定发展。一是坚持依法执业，落实核心制度，开展《\*\*卫生法》等法律法规培训；  
二是推进平安医院建设，对安全隐患开展摸底排查，排查出\*\*处安全隐患，已全部整改到位。

??3. 探索创新，服务水平提档升级。深化优质护理服务示范工程；  
组建中心摆药房，提升工作效率；  
设立“随访门诊”，公开随访医师电话，向出院患者提供中长期预约服务□20xx年，预约挂号\*人次，同比增涨\*%；  
门诊综合楼二楼增设收费窗口，开通“e城通”，整合资源，提供一站式服务。

??（四）科学管理，医院发展和谐稳定。

??一是全面启动制度修订工作，梳理制度\*条，提供制度保障；  
二是成立质量控制办公室，全面推行pdca循环管理模式，提高服务质量与管理水平；  
三是运行新绩效分配方案，收入向临床一线、关键岗位、业务骨干、有突出贡献的人员倾斜，大大调动了职工积极性；

四是坚持“三必访”及生日慰问，增购女职工生育保险等，开展职工体检，开展职工满意度调查，听取职工意见，举办职工文体活动，建设职工书屋，丰富职工业余生活。

??（五）抓党风廉政，行业作风明显改善。

??认真开展“三严三实”专题教育，院领导班子讲党课\*次，邀请市委党校教授培训\*次；  
开展廉洁警示教育，组织班子成员参观廉政警示教育基地\*次；  
签署廉洁承诺书，查找廉洁风险点和“不严不实”问题，建立“四风”和腐败问题台账；  
开展干部廉政约谈\*人次，集中约谈供应商；  
开展违法违纪案件明察暗访[]20xx年，医院无违纪案件发生。  
全院拒收“红包”、礼品\*次，共计约\*万余元；  
收到锦旗\*面，感谢信\*封，表扬件\*个。

??（一）优质医疗资源进藏区取得历史性突破。

??（二）超额完成\*\*管理目标。

??（三）\*\*工作获得上级表彰。

??（四）大众心理卫生知识宣传初见成效。

??（五）硬件建设取得长足进步。

??（六）大力引进高层次人才。

??（七）加大心理治疗师队伍建设。

## 医院每月工作总结精辟篇二

（一）在院在岗培训xx年将继续做好全院人员的在岗培训，计划采用理论授课与实际考核相结合的方式，促进我院医护

人员理论水平与实践技能的不断提高。年内计划开展全院学术讲座12次，各专业班组每周一次业务学习，积极邀请上级医院的专家教授来我院开展学术讲座，并争取与上级单位联办举办省级或国家级的学术讲座和在职学历教育等；随机举行实践技能考核与竞赛，并对考核优秀人员给与一定的物质与精神奖励，以带动我院学习氛围的不断好转。

长期留驻我院工作的年青医护人员及业务骨干进行相关专业进修学习，以增强我院专科队伍建设及整体技术实力。年内计划选派5—10人次到省、市级以上医院进行进修学习。

（三）鼓励并支持医务人员进行在职学历教育，积极参加市卫局举办的各项学术活动，以提升医疗队伍整体素质。年内计划支持并安排4—6人参加在职学历学习。

二、适宜技术推广工作拟进一步落实此项工作在我院的开展，加大检查及督导力度，鼓励相关工作人员积极向患者及社会宣讲各适宜技术，并在工作中加以推广与运用，促进各项技术在广大人民群众中的知晓度。

三、加强重点学科建设工作年内将重点抓好男科与结石病科、妇科与不孕不育特色专科建设力度，努力将之打造成我院的亮点科室。为此，将大力进行相关科室的人员引进、培训及硬件投入，办xx市最好的泌尿专科医院，为广大人民群众生命健康保驾护航。

四、继续引进新技术新项目本年度计划引进并开展2—3项新技术，重点考虑泌尿科开展结石病的腔内碎石取石术；妇科重点开展不孕不育症的相关手术；放射科争取开展子宫输卵管造影及cook导丝疏通等技术。

五、送卫生下乡工作年内计划开展卫生下乡工作。具体内容包包括送医、送药、健康宣教。提高佛山人民群众卫生保健知识及预防未病的能力，惠及大众。

今后，我们将进一步提高认识，加强对卫生科教工作的领导，努力解决当前存在的问题，认真总结经验，扎实开展各项工作，建立一支高素质的卫生技术队伍，促进我院科教工作再上新台阶。

## 医院每月工作总结精辟篇三

曙光农场医院，是19xx建立的综合性非营利性医院，位于曙光农场场部，现有业务用房3800平方米，医护人员54人，设置病床80张。

放射科设置于医院门诊楼一楼西侧，从事放射工作用房一套，150平方米，分别设有照射诊断室一间、操作室一间、阅片室一间、洗片室一间。现有专业技术人员1人为主治医师；设备有一台500ma x射线机一台。

作观察窗为900\*600\*20的铅玻璃，病人出入门为50毫米厚钢铅门，放射操作人员出入均为此门。

（二） 辐射防护设备：铅围裙2件、铅围脖1条、铅手套1双、铅眼睛1架。

（三） 辐射监测设备：个人胸章剂量计1个，报警仪1个。

放射科主任马杰、安全员姜伟、徐永亮等全面负责医院安全管理工作，组织对放射线装置设备、使用、贮存、应急处理、废弃物回收，监督执行放射诊疗管理规定，检查放射机器设备及其场所环境，及时排除放射故障和安全隐患。

制定了《x射线机操作规则》、《辐射防护制度》、《设备维护维修制度》、《放射科事件报告制度》、《辐射防护和安全保卫制度》、《放射科人员健康及个人剂量监测方案》、《放射科岗位责任制》、《放射科定期自查和监测制度》、《放射科防止意外照射安全措施》等。

避免事故蔓延和扩大，维护正常的医疗工作秩序，制定了《发生放射线事故应急预案》，成立了以院长王振东为组长、副院长刘淑玲为副组长、相关人员为成员的放射事故应急处理领导小组，明确了事故应急的职责、组织指挥、工作程序等。

1、定期监测辐射防护效果，确保监测运行正常，防护安全。

上岗必须佩戴个人胸章剂量计。

和防护专业知识培训。

我院向环保部门提出辐射防护验收和安全许可申报，分局环保局领导和专家多次亲自到我院进行现场检查和技术指导，经分局环保局领导和专家复查评估验收，我院辐射防护符合安全要求。20xx年x月x日，农垦总局环保给我院颁发了《辐射安全许可证》。

今后，我院对购进新设备仍须加强在防护、监测设施设备上的投入，在管理上加大力度，强化监测、防护、安全意识，确保人民群众和医护人员防护安全，更好地为广大群众服务好。

## 医院每月工作总结精辟篇四

能够认真贯彻农发局的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习动物诊疗的相关法律法规；遵纪守法，爱岗敬业，增强了社会责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

为了搞好工作，我不怕麻烦，向同行请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了动物诊所的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆

满地完成动物诊所的各项工作。并且加入了四川省小动物防疫协会。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一个前来就诊的患病动物，工作投入，热心为广人民群众服务，认真遵守劳动纪律，坚守岗位，完成分内工作。

在开展每一个工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力得到了广客户的信赖与认可。

## 医院每月工作总结精辟篇五

20xx年上半年，医院仓库全体人员团结一致、克难攻坚，紧紧围绕为医院生产服务大局，在公司主管领导及物资处领导的带领下，脚踏实地、任劳任怨、细心操作，管理制度不断完善，业务技能持续提升，库容库貌初步改善，服务效率快速提高。上半年积极配合采购部完成货物进库验收工作，共累计入库物资700余项次，出库物资1200余项次，特别是在人员相对紧张的情况下，全体员工充分发挥积极主动性，在其他部门、同事的大力支持下，积极推进仓库的管理工作，树立了公司是我家的良好形象。

我们的做法是：

仓库是公司的一个形象窗口，仓管员的精神风貌和服务质量非常重要。我们通过认真贯彻医院的精神及各项规章制度，进一步提高仓库员工的大局意识和服务意识，使仓库员工都能达到出满勤、干满工、不迟到、不早退，严守劳动纪律，努力钻研业务，同时积极参加公司组织的植树、清理下水沟等活动，提高团队意识、整体意识，使仓库的战斗力和凝聚力大大得到提高。半年来，仓库员工都能达到不论昼夜、不论风雨雪、更不论工作的时间内外，确保物资领用的及时顺



畅，满足生产需要。

为了更好的服务于生产部门,加强物资管理力度,不断改进工作方法,上半年我们仓库重点对货物存放进行了调整、消除以往凌乱不堪的局面。按照货物类别、型号、物资的轻重、库存量以及周转率的不同,对仓库物资进行了合理有序的库位调整,力求做到易拿、易放、易看、易点的堆积方式,坚持货物先进先出的原则,加强了仓库货物的科学化管理。这项工作从四月份开始,协调组织外厂来实习员工和在分厂的大力帮助和支持下一直有条不紊的进行着,预计此项工作会在7月底前完成,在提升仓库形象的同时也为5s的推行奠定了基础。

随着公司的不断发展,尤其是去年公司大修计划采购的失误,使仓库进货数量猛然增多,工作量也随之增大,很多物资由于没有场地合理存放导致变质和变坏,给公司的财产造成了很大损失。在新一任公司领导班子的英明领导决策下,使我们更加认识到提高采购计划准确率更为重要,我们仓库通过加强对物资采购计划的监控,积极采取有效措施和科学的方法,努力让进入仓库的货物有序存放,对库房内每一项物资进行最低和最高库存量的设置,按照仓储存货数量,合理利用仓库,降低库存,加快资金周转率达到降低成本的目的,同时尽可能满足各分厂部门的生产需要。

学习是进步的推动力。在做好本职工作的同时,利用业余时间坚持学习,努力提高自身的综合能力和理论水平。并且经常与库房各保管员交流经验,互相学习、互相进步,共同探讨把仓库管理工作搞好的新办法、新点子。工作的进步、素质的提高、能力的发挥、所有成绩的获得,都取决于态度的转变。我们仓库结合公司运营的实际,组织员工认真学习专业知识、职业技能,同时加强道德、素质、技能等培训。一分耕耘,十分收获,从被动工作、推委扯皮、缺乏活力到积极主动、精诚团结、热情奉献,仓库的精神面貌,工作态度都产生了质的飞跃。质变必将带来量变,像周建凡同志的勤奋好学、勇于进步,刘丽双同志的任劳任怨、认真负责,王

君同志的敬岗爱业、热情主动，张凤阁同志的周到细致、默默奉献，都融入到了仓库日常的工作中。配合积极，服务热情，不推诿、扯皮，充分显示出了仓库团队的协作精神和凝聚力。

## 医院每月工作总结精辟篇六

为加快我院创建平安医院的进程，成立了创建平安医院活动工作领导小组，同时将此项工作列入年内医院工作重点，切实落实创建平安医院领导责任制和目标管理责任制，由党政领导带头抓，分管领导具体抓，责任部门和各职能科室协调配合。领导组经常深入科室检查督促落实平安医院工作，把平安工作作为医院大事来抓，并结合医院治安形势、医疗、护理和开展廉政建设工作情况，研究廉政建设、治安安全、医疗安全、护理安全的良策定期检查防火、防盗及重点部位的管理和防范工作，形成了遇事报告、研讨、协调、解决的良好机制。

同时，通过经常举办各种相关培训、讲座等形式，不断提高医院员工服务意识、安全意识，全院职工强化了创建“平安医院”的意识，并在工作中加强了医疗安全防范措施，医务人员对医疗秩序满意度不断提高。

我院由院办全面负责信访投诉工作，医疗安全科等相关职能科室协助处理各种医疗纠纷等工作。在处理相关投诉中各部门一直遵守相关规定，坚持贯彻三调解一保险机制，每年均在太平洋保险公司参保医责险，涉及到的相关赔付案例，均尽可能报案并递交保险进行赔付。

对于患者索赔金额超过一万以下者，尽量院内协商解决。院内解决不成，尽量引导其通过医调委等第三方协调解决。

全年信访投诉总数为起，针对纠纷投诉案例，我院均予以详细调查，在调查过程中对于发现的医疗安全缺陷及隐患及时

向院属各科予以风险提示。同时不断完善相关制度职责，力求做到事前早预防、事发早介入、事后早提示，将纠纷有效化解和解决。

近年来我院医疗纠纷案件呈下降趋势，在辖区公安部门，局保卫处及院领导的大力支持下医疗纠纷案件均能得到及时快速处理。我院今年未发生社会影响恶劣的涉医案件和媒体对涉医案件炒作事件，也无重大督办医疗纠纷案件。我院设有科专职处理医疗纠纷，专职安保队伍维护医院秩序。卫人员配备专业的警用器材，对讲设备、橡胶警棍、辣椒水、执法记录仪、警用头盔等器材；医患调解室配有录、音录像设备。同时，我院警务室正在调整完善中。

我院通过采取多种措施和途径，努力提高患者对我院服务水平的满意度以及本院医务人员对我院医疗秩序的满意度。在提高住院患者满意度方面，每月向每个住院科室发放份满意度问卷，平均住院患者满意度为%。专人定期到病房检查不收不送红包协议书的签署情况，整顿行业的不正之风。对没有签署的主管大夫给予每份病例元处罚，并通报批评。及时登记科室收到的锦旗、感谢信，退患者红包，定期汇总，对科室或个人给予表扬和奖励。虚心接受上级主管部门监督。以此，促进优化就诊流程，改善就诊环境，提升患者满意度。

总之□20xx年我院在不断完善平安医院建设相关机制的基础上，狠抓落实，多管齐下，不断加强医疗质量管理，完善相关考核考评措施，努力提升医疗服务水平。同时加强宣教及沟通，积极提升患者对医院、医务人员对医疗秩序的满意度，针对患者的信访投诉及医疗纠纷等情况，也积极予以调查、沟通、化解。种种措施，有效的推动了我院的平安医院建设工作，提升了我院的安全防范水平和质量。