

2023年企业招聘宣讲会发言稿(通用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

企业招聘宣讲会发言稿篇一

人有两条路要走，一条是必须走的路，一条是想走的路，你必须把必须走的路走漂亮才能走你想走的路。

不努力，你怎么会知道自己也可以这么厉害。

最后4个月，你想改变些什么？

现在距离x高考还有4个月的时间，也就是还有一百多天，那么，最后一百多天，你想改变些什么？是准备开始睡得更晚，起得更早，更加认真专注地投入学习？是准备刷更多卷子，做更多的题，更加准备充分地面对高考？还是准备破罐子破摔，觉得付出再多也无力回天，准备自认天命？还是既不激进，也不退缩，迷迷糊糊地过完这一百多天？我希望你们能通过我接下来说的话，至少做出一点点的改变。

查漏补缺是你们自复习一开始就每天在做的事情，那么你是否清楚地对自己有准确的认识与定位，我的薄弱在哪，我的强项在哪，我擅长什么题型，我不擅长那种题型？以我现在的水平，把目标定成哪座大学，既符合我的实力，又足以值得我去为之奋斗？我知道很多人在进入高中前雄心勃勃，我一定要去清华北大，我一定要去985，211，但三年的时光消逝，带走的不单单是花开花落，曾经的壮志豪情也被这高强度的学习磨去不少，那么现在的你至少需要花费那么一点点

的时间问问自己，我想要什么？所以，先从把握和认识自己做出第一步的改变，定下切合实际的目标，找到最适合自己的学习节奏。

周考的压力，每天面对的无数的卷子，你是不是已经陷入了准备考试，做试卷，评讲试卷这样的循环之中，找不到自己该有的节奏？如果现在让我说高三一年我后悔做过什么事，我就会说我后悔把每一次的周考成绩看得很重，考得好就兴高采烈，考得不好就郁郁寡欢，而忽视每一次的检验所暴露出来的知识问题。“我和他的实力明明不相上下，为什么他总是考得比我高，这不公平！”永远不要有这种想法，考试对每一个人都是公平的，你要做到的是看到自己身上的不足，而不是一味地抱怨，发现别人比你优秀的地方，也是你该通过考试学到的东西。所以，见贤思齐，多总结自己，万事都是公平的。

永远不要羡慕别人比你多拥有什么，因为你永远不会知道别人为此付出了什么。简简单单一句话，最后4个月，做出自己想要的样子，至少当明年的这个时候你像我一样在这里的时候，想说的话不是我后悔，而是我庆幸。

你的对手究竟是谁？

去年的这个时候我也曾无数遍的告诉自己我的对手只有我自己，可事实真的就像那段鸡汤文一样简单吗？不去看周围人，只顾自己真的就可以吗？直到高考完我才想明白一件事，不要去否认你身边的同学是你的竞争对手，但始终不要忘记，他们首先是你的队友，是你的朋友。很多问题的解决，很多事情的进展，真的只靠自己是不可能的，学会去信任你身边的队友，学会向别人寻求帮助，多讨论，多倾听，你总会发现不一样的思路，不一样的见解，不断地充实自己，完善自己，单枪匹马很多时候敌不过千军万马。

回到问题的本身，你的对手究竟是谁？其实，无论是自己，

还是你的同学，或是那千千万万你不认识的8考生，都会是你的对手，但时刻记住，你不是一个人在战斗，你更不是一个人在奋斗，你的队友就在你的身边，这种与人协作，共同进步的能力，不论是在现在，还是未来，都会是你前进的巨大支撑。

你现在的拼命到底为了什么？

你可以一天写完两支笔芯，做完三套卷子，你可以早上6点起床，晚上12点入眠，你可以一边吃饭一边看书，你可以放弃很多很多娱乐活动，那么你付出的这些到底又是为了什么？总有人比你更努力，但其实更可怕的是比你牛的人却比你更努力。其实现在说这些话对于你们来说都已经是老生常谈了，但我想你们还是需要这些话，至少是在你们低迷的时候。

不为老师，不为家长，也该单纯的为你们自己放手一搏了。有些路，你不走下去，你永远不知道那边的风景有多美。就像去年这个时候的我，不会知道北大的校园会有多美，不会知道敲代码之后的满满成就，不会知道自己也可以和那些电视里的人物一起学习，不会知道原来在更高的平台说出自己的看法会这么令人开心。就像现在的你们一样，或许有幻想，或许有期待，但只要没有实现，你就永远无法体会那种很单纯的快乐，不是轻松，可能更累，但那种收获之后的愉悦，那种与志同道合的朋友一起交流的开心，真的只有体会过后才会知道。

如果你还希望自己的人生是活给自己的，如果你还想去看看不一样的世界，就千万不要吝惜你的努力，至少也是当你回忆这段岁月的时候有一句“我曾经努力过”作为你骄傲的资本。就单纯的为自己努力一回，也是你未来嘴角上扬的理由。

其实，当我从北大回来以后，我就一直在思考这一学期北大给了我什么。作为一个已经半年多没有碰过高考题目的我，现在的做题水平应该远在你们之下了，很多当时烂熟于心的

公式和解题方法，现在也真的忘掉很多了，但是学习确是始终坚持的事情，没有了许多公式强行记忆，没有了一成不变的解题套路，很多时候的我们也像你们一样担忧着考试，忧心着测验。如果说这一个学期让我不同于你们的也就是心态和能力了。

你会遇到更多更厉害的人，你会碰到真正意义上的学神，学婊，你会感叹为什么他们什么都会。于是开始坦然的接受差距，坦然的面对困难，80分也会开心到不行，60分也不会垂头丧气，更加的淡然，更加的从容，承认差距，但永不放弃，努力过始终不会太差。

你也会发现原来学校不只有学习，只要你想得到，你就能找到属于自己的一片天，你也会发现，原来当众说出自己的想法也没有那么困难，真的可以跟随自己的内心选择自己想做的事情了，可以痛痛快快的打球，可以开开心心的消遣，原来大学真的不一样。

企业招聘宣讲会发言稿篇二

自我介绍

1、金菊含笑，秋风送爽!在这美好的季节,很高兴与大家相聚在天商。在此我代表生食学生会学习部全体成员欢迎大家的到来。下面是我们部门的风采展示，请大家欣赏。

2、学习部是院学生会下属的部门之一，以主抓学风建设为目的，通过组织多种形式的活动，提高同学们学习的积极性，并为大家创设一个优良的学习环境。同时也是培养同学们良好的学习习惯与态度的重要部门。

3、主要工作有综合测评，日常考勤，专业奖学金评定，以及考研经验交流会。我们在工作中成长，在工作中进步。这是我们的工作，但同样也是我们的骄傲!

4、其中，综合测评主要包括国家奖学金，天津商业大学和天津市人民奖学金、三好学生、优秀学生干部以及先进集体的评选。（可挑其中部分说明）

5、我部还成功举办了第四届英语风采大赛，充分调动了广大同学学习英语的积极性，加强了我院的学风建设。

6、接下来是与大家密切相关的日常考勤。我们制定了完善的考勤制度与全面的考勤表格，并且每周按时收发全院各班考勤本，形成了良好的工作体系，以此来监督大家学习创造良好学习氛围。

7、除此之外，我们还有院考研经验交流会，学业生涯规划大赛，学习经验交流会以及近期正在举办的新生辩论赛等活动。

8、面对工作，我们认真负责，面对生活，我们亲如一家！

9、三位部长。

10、这是大二的8位干事。每个人都尽自己的全力保护我们的家，温暖我们的家。

11、因为我们不但是工作中的战友，更是生活中的家人。

12、我们一起奋斗，一起担当，一起欢笑。

13、只要你有自信，你肯努力，你有坚韧的毅力，你会无悔的付出，那么，昨日的汗水定会化作未来的成功！

14、15有一份热就要发一分光。我们的工作或许繁琐，或许艰巨，对每一个人来说都是一种挑战。但我相信 没有挑战的人生是不完美的！！海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。如果你准备好迎接这个巨大的挑战，如果你准备让自己的课余生活变得趣味十足并且意义非凡，那么学习部就是你们的浅底，你们

的高空！我们期待你的加入！

为了让大家能更好地记住我们，接下来请看一段视频！

大家一起上台说：“学习部欢迎你们的加入！”

企业招聘宣讲会发言稿篇三

大家好！

首先我代表百事公司欢迎大家参加百事（中国）投资有限公司校园招聘宣讲会。那么百事公司是一家怎样的公司？我们的发展前景如何？我们需要什么职位的，并职位要求是什么？我相信，这些都是坐在座的同学们关心的问题。作为本次宣讲会主持人，在接下来的时间里将由我来为大家一一解答。希望通过今天的宣讲会，同学们会对百事公司有一个更加全面的认识和了解。

下面我为大家介绍一下百事公司的企业概况。百事公司是世界上成功的消费品公司之一，百事公司的前身百事可乐公司创建于1898年，当时主要生产饮料。随着百事可乐公司品牌的不断扩大，它的领域不但扩展，1965年百事可乐公司于与世界休闲食品最大的制造与销售商菲多利公司合并，组成了百事公司。1981年，受中国改革开放政策的鼓舞，百事公司与中国政府签约在深圳兴建百事可乐灌瓶厂，宣告了投资中国历程的开始，成为首批进入中国的美国商业合作伙伴之一。1995年，百事（中国）投资有限公司成立，总部设在上海。近年来，百事在中国的碳酸饮料业务和非碳酸饮料业务持续稳定增长，百事公司的休闲食品业务在中国也取得了不俗的业绩。如今已在中国成立了数十家合资、合作、独资企业和项目。百事中国员工超过1.5万人并为15多万人提供间接就业机会，包括服务商、供应商和分销商。百事中国已成为百事国际集团（饮料）第一大市场，也是百事公司全球最重要的市场之一。为什么能成为百强？公司的品牌理念、文化、

优势在于：百事拥有“渴望无限”品牌的理念是寓意倡导年轻人积极进取的生活态为了推广这一理念，百事选择足球和音乐作为品牌基础和企业文化载体借助一大批明星作为品牌代言人，极力倡导企业文化所提倡的精神，使百事的“新一代的选择”和推崇“快乐自由”的风格广泛地被人们尤其是青年人的理解和接受。这样，很多人就明白了，为什么“百事”的产品从简单的包装到向运动系列、功能系列拓展都刻意体现一种动感和欢快的格调，从而使许多青年人成为“百事”忠实和热心的消费者。百事文化不仅是企业的，也是社会的，它深刻地通过其产品的推销影响着一大批人，反过来又推动企业按照这种文化的定位不断创新，得以经历了100多年还保持着旺盛的朝气。

优势

（一） 优质人才

聪明、热情、坚守承诺、创新、行业专家、勇于冒险。在每个层面、每个部门、每个国家我们都拥有世界一流的员工为我们每一天的成功做出贡献。

（二） 强大品牌

我们许多品类都是市场的领导者。我们拥有20个世界排名第1或第2的品牌。我们还有18个年度零售额突破10亿美元的品牌。我们的品牌享誉世界。

（三） 团队文化

（四） 影响能力

百事的企业精神闪闪发光。我们的人才、资源与支持使理想成真。我们确保每一个员工都可以取得非凡的成绩。

（五） 绩效优先

在百事我们享受胜利。我们致力成为市场领导者并把我们的系统推向世界各地。百事认可并嘉奖绩效。

（六） 自我进取

为了更好的发挥产品结构优势，将市场经营重点在核心品牌方面，百事公司于1997年10月作出重大战略调整，将拥有必胜客、肯德基和taco bell的餐厅从公司分离出去，使之成为一家独立的上市公司，即百胜全球公司这也以便集中精力进行品牌建设和品牌营销。（1998年，百事公司与世界鲜榨果汁行业排名第一的纯品康纳公司合并。1999年，百事可乐罐装成为百事公司在是世界上最成功的消费品公司之一[]20xx年，百事公司将以制造水果混合型饮料、能量饮料、乳品饮料、茶饮料和含有植物成分的sobe饮料业务纳入公司业务范围，并开拓一系列新型饮料产品[]20xx年，百事公司获得美国联邦贸易委员会无条件批准，以134亿美元成功收购世界著名的桂格公司，一跃成为全球非碳酸饮料行业的冠军。）合并后的百事公司，重点发展需求强劲的休闲食品和饮料业务。在将非战略性业务剥离的同时，百事公司也陆续收购或者并购了多项核心业务。负责美国和加拿大以外近200个市场业务的“百事国际集团领导百事旗下食品和饮料业务在北美以外市场的开发。

1、5—2年的培养计划。然后要接受为期一周的上岗培训，培训包括企业价值观、各个功能部门的职责等，而后将在4个不同岗位上进行轮岗，从传统渠道市场策划到小型市场策划主管岗位上磨练，最后成为一个合格的市场策划人员。百事可乐公司在注重人才选拔的同时更加注重人才的可持续发展，我们对人才可持续性的观点有三个基本要素：价值观、多元化和包容性，以及能力建设。对于非常聪明的人才，能量百分之百地释放，公司会为其提供高速发展的事业阶梯和优厚的报酬待遇，让他们很早地承担重要的责任，在各自的工作

范围内有高度自由空间，以及其他优秀三同事之间积极合作的工作环境。

百事计划

我们希望吸引大学的人才，将您培养成为百事中国未来的管理人员。

您将接受全方位的见习、自学、培训和绩效评估。

您将拥有机会扩充您的知识宝库并磨练解决问题的能力。

您将在一个唯贤是用并回报优异与创新的环境中茁壮成长。

（我们为员工参加社会统筹的养老、工伤、生育、失业、医疗等保险 员工补充健康保险 办理住房公积金 享受带薪年假）（我们承诺：通过授权员工，使其履行责任，彼此恪守诚信，实现持续增长）（我们的指导原则：关心客户、消费者和我们生活的这个世界 只销售我们引以为傲的产品 开诚布公 平衡短期和长期 以多元化和包容性取胜 尊重他人、共同成功 职业发展通路 您将在百事体验与众不同的挑战并与我们共同成长。）我们赋予有才能的员工无限机会，与我们一起发展百事的业务。我们考虑新的机会和可能的变数时，尤其考虑五大要素：注重绩效、领导能力、专业能力、了解业务和关键经验。

本次招聘的职位是营销部市场策划

岗位职责：

4、负责企业及产品品牌宣传文案的策划、创意、撰写和执行；

我们的要求是

1、责任心强，能在压力下工作

3、性格外向、诚恳、良好的沟通力和执行力

4、适应短期出差

5、男女不限

6、本科以上学历

8、招聘流程

在线申请——校园宣讲会——能力测试——首轮面试/最终甄选——参观百事中国——聘用（结束语）

每个人都是充满智慧独一无二的个体

百事公司为每一个独特的您提供尽情绽放的舞台

这里，激情与理性交织、乐趣与挑战并存

加入百事公司，携手书写无限精彩！印证辉煌未来！

企业招聘宣讲会发言稿篇四

现在站在这里和大家分享自己的心路历程，我既激动又紧张，当然更多的是感恩，感谢组织和领导给我回母校宣讲的机会，谢谢大家来参加今天的宣讲会，更感谢武汉大学对我们的教育和培养。

我是20xx年进入武汉大学读本科，今年硕士毕业，在珞珈山生活学习了7年。我本、硕都是金融学专业，当时选择专业的出发点比较现实，希望能实现个人的财务自由。在研究生的后半阶段，我在先后几家券商实习，主要工作是为地方政府融资平台发行债券融资，融资就要支付利息，可是不同时点进行融资所支付的利息差异很大，大到我这一辈子都可能无

法企及。所以我就萌生了想回到江西去，利用自己的专业知识降低家乡政府平台融资成本的想法，因为这样我的人生会更有价值。

在当前各地奋勇争先、赶超发展的过程中，我想自己家乡不能落后。与其在黄浦江边当一名郁郁寡欢的白领，不如鄱阳湖畔成为一位挥斥方遒的追梦赤子。

成为一名定向选调生，我认为不仅仅是个人职业的一种选择，更是对自身所肩负的历史使命与责任的担当。恰逢今年江西省来武大招收定向选调生，得到通知后我立即报名，父母也非常坚定地支持我。回到生我养我的这片红土地上是我无悔的青春选择，从录用为定向选调生那一刻起，我就一直受到组织和领导在工作上的关注、生活上的关心，这些更加坚定了我的选择。

我的编制和人事关系在宜春市政府办，在市政府办工作两个月后到奉新县冯川镇挂职副镇长。在政府办报道的第一天，办公室的易主任就让我陪他去参加全市重大项目融资协调会，并给了我在会上发言的机会。在市政府办工作的两个月内，我参加了四次类似规格的会议，此外还草拟过数十份的政府文件的征求建议，当然端茶倒水抹桌子的事情我也一直做，这说明用人单位是对我们选调生是高看一眼的、是非常信任和认可的。

11月初我到乡镇挂职，挂职单位早早就给我安排好了住宿场所，并购置齐全了生活用品，这让我迅速地融入工作、开展工作。此外，虽然在乡镇挂职，但省委组织部、市委组织部的领导都非常挂念我们，到基层调研时都会去看看当地的选调生，了解我们工作、生活的情况，帮助我们解决面对的问题，这让我们非常感动。

目前，江西一方面主抓发展，践行绿色崛起，另一方面解决发展过程中存在的社会公平正义问题，落实脱贫攻坚，实现

全面小康。我想我们每个人能在建设富裕美丽幸福江西的征程中建功立业。

读万卷书、行万里路，但我们也需要平台铺路，江西是大家干事创业的一片热土，而定向选调生无疑是大家更好地实现人生价值的平台。网络上常说世界这么大我想去看看，我觉得人生不仅仅要有广度，更要有深度。深深地扎根基层，我们才能把经历变成阅历，我们才能不会着急于去看看外面的世界，而是静下心来书写自己的事业，成就出彩的人生。

心怀天下，开拓进取是武大的传统，也是我做出选择的精神动力。我希望江西籍的学子回到家乡，我们更欢迎其他省份的同学来建设江西。江西是我们共同的事业，期待与诸位在江西相聚！祝大家身体健康，万事如意！谢谢！

企业招聘宣讲会发言稿篇五

大家好！

曾经有过这样一句话：“既然是花，我就要开放；既然是树，我就要长成栋梁；既然是石头，我就要铺成大道。”那么，我既然想把自己锻炼成为一名出色的领航员，我就要竞选学生会主席！

学生会是一座桥，学生会是一条纽带，它连结心灵，它沟通理想。学生会工作更是一种历练，我想在火中锤炼，让自己成为一块好钢。戴尔·卡耐基曾经说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个职务”我有足够的自信与能力来胜任这个职务！

首先，我有热情，它让我快乐地投入工作。一名好的学生干部最首要的就是要有工作热情。因为热情是工作的原动力，拥有了热情才能主动服务于同学，拥有了热情才能成为同学的朋友，进而成为老师的助手！

第三，我擅长沟通，它让我懂得合作的意义。一座大厦不可能只由一根柱子来支撑。正如马克思、恩格斯所说：只有在集体中，人才能获得全面发展才能的机会。可见一个人的能力是有限的，要想搞好一个组织，就得分工合作，结合团队的最大力量，进而更好地建设学生会！

谋事在我，成事则在于大家。如果我能竞选成功，我将把它当成我学生生活一个新的起点，我将用我旺盛的精力和清晰的头脑，认真出色地完成工作！用我的真情和爱心去带领大家为学校、为同学服务，让每个成员都能像尺子一样公正无私；像竹子一样每前进一步，小结一次；像太阳一样带给大家温暖！

记得有个哲学家说过，给我一个支点，我将撬起整个地球。我也想说，请你们给我这个支点，我将不辜负你们的信任和期望，我将竭尽全力与大家共创美好的未来，迎接城中学生会辉煌灿烂的明天！

20____年____月____日