临时占用场地协议 临时劳动合同(大全6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

临时占用场地协议篇一

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、 协议期限

甲方聘用乙方在甲方食堂岗位担任临时性做饭工作。协议期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容：1.按学校食堂管理人员的要求，乙方自觉履行工作任务。2.保证食堂及饭菜的卫生，并做好对食堂的定期消毒工作。

三、甲方的权利与义务

(一)负责督促、检查乙方的日常工作;

(二)负责支付乙方工资(年 月 日至 年 月 日每月 元。)

四、乙方的权利与义务

(二)享受协议规定的工资待遇;

(三)在签订本协议时自愿遵守甲方的有关规定;

五、聘用协议的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议，须提前15天以书面形式通知：

1.履行协议差、完不成工作任务、考核不合格;

2.乙方因病确实不能胜任工作的;

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除协议：

2.连续旷工时间超过五天或一年内累计旷工时间超过十天的;

(三)协议期内，乙方要求违约解除协议的，应提前15天以书面形式向甲方提出申请。解除协议时间从甲方同意之日计算。

(四) 有下列情况之一，本协议自行终止：

1.协议期限届满;

2.协议期内乙方死亡;

六、补充说明

经甲乙双方协商，乙方自愿放弃除工资以外的一切福利待遇含“五险一金”。

七、违反协议的责任和争议解决

协议一经签订具有法律效力。协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。因解除协议甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

八、其 他 本协议经双方签字后生效，本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

临时占用场地协议篇二

雇主：（以下简称甲方）

雇员姓名：（以下简称乙方）性别： 出生年月： 家庭常住住址或通讯处： 联系电话：

户口所在地： 省 市 区/县 街道(乡镇) 居委会(村) 居民身份证号码

说明：乙方的身份证地址为送达地址，甲方相关通知到达至上述地址视为乙方已经知晓。

鉴于甲方公司因临时用工的需求，特与乙方平等协商，雇佣乙方为_____有限公司提供劳务服务，并订立正式《雇佣合同书》如下，以资共同遵守：

一、合同期限

第一条 本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、工作内容和工作时间

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作，未经甲方同意不得变更工作岗位。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第六条 乙方的劳务报酬标准为10元/小时，按实际工作时间折算，甲方于 (时间)支付。

第七条 乙方有些列行为，甲方可视实际情况扣除乙方报酬以弥补公司损失：

1.因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2.乙方违反公司管理制度的;3.双方约定的其他情况。

四、其他待遇

第八条 乙方受雇期间不享有社会保险待遇;如乙方需缴纳社会保险，乙方可自行出资缴纳。

第九条 雇佣期间乙方住宿自理。

五、合同的终止与解除

第十条 合同期满如未续签，则视为《雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。 第十一条 经甲乙双方协商一致，

本合同可以解除。

第十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)无法完成甲方指定的劳务工作内容;

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(三)离岗超过三个工作日未归的;

(四)因不能胜任工作，经甲方调整仍无法胜任的;

六、违约责任

第十三条 未经甲方同意，乙方在合同期内提前离职的，应当承担违约责任，支付违约金 元。

六、不可抗力

第十四条 本合同履行过程中因不可抗力原因导致雇佣合同无法继续履行，本合同自行终止。

七、争议解决

第十五条 因本合同履行发生争议，双方友好协商，遵照《中华人民共和国合同法》及《民法通则》之规定解决，且双方共同确认不得依据《中华人民共和国劳动合同法》;解决不成的，任一方可向甲方所在地人民法院起诉。

八、其他

第十六条 本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

第十七条 本合同自双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

临时占用场地协议篇三

乙方(劳动者)姓名：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

本合同期限类型为_____(固定期限/无固定期限以完成一定工作任务为期限)，自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中，试用期(有/无)，自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

甲方安排乙方从事的工作为_____，工作地点为_____。乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

甲方安排乙方执行_____工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

甲方于每月___日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为___。其中，试用期期间的工资标准为。

甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为___。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

签字日期：_____年___月___日签字日期：_____年___月___日

临时占用场地协议篇四

根据《中华人民共和国劳动法》、《福建省劳动合同管理规定》和南平市《关于机关事业单位使用临时用工人员管理工作的意见(暂行)》精神以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，甲方招用乙方为临时用工人员，并订立本劳动合同。

第一章 聘用合同期限

第一条 本合同为有限期的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二章 聘用岗位

第二条 甲方招用乙方从事 岗位的工种。(具体事项另行约定)

第三条 乙方同意接受甲方工作需要，乙方须根据甲方规定的工作岗位要求履行职责，完成任务。

第三章 工作条件和纪律

第四条 甲乙双方都必须遵守法律、法规、规章和政策，严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

第五条 甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。

第六条 乙方应当按照甲方制定的规章制度和岗位职责要求履行义务，服从甲方的管理，按时、按质、按量完成工作任务，严格遵守各项安全操作规程。

第四章 工作报酬

第七条 甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

第八条 甲方应每月按时足额支付乙方的工资报酬,具体办法和标准如下:

第五章 劳动保障

第九条 甲方付给乙方工资中含单位和个人的养老保险、医疗保险、失业保险费。

第十条 乙方在合同期内因公(工)伤、疾病、因公(工)死亡等待遇均按有关法律、法规、规章、政策执行。

第六章 聘用合同的变更、解除和终止

第十一条 本合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序进行变更。

第十二条 乙方有下列情况之一的，甲方可以随时单方解除劳动合同：

1、在聘用期内被证明不符合招用条件的;

3、严重失职、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的;渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

第十三条 有下列情况之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2、乙方不能胜任岗位工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第十四条 乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的，聘用合同自行解除。

第十五条 乙方提出解除聘用合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十六条 有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除聘用合

同：

1、甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

2、甲方未依法缴纳社会保险费的;

3、国家法律、法规另有规定的。

第十七条 经甲乙双方协商一致，聘用合同可以解除。

第十八条 本合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，合同即行终止。

第七章 违反聘用合同的责任

第十九条 甲乙双方违反本合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额由双方在第八章中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

第八章 其他事项

第二十条 双方需要约定的其他事项：

第二十一条 本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法规定的规章制度执行。

第二十二条 本合同实行一年一聘制，依法订立后，双方必须严格履行。

第二十三条 本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向人事争议

仲裁委员会申请仲裁。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

临时占用场地协议篇五

甲方： 乙方：

因工作需要，经双方协商，乙方被甲方聘请为厨房工友，即自20 年2月20日到20 年8月31日止。

一、工资待遇：按900元/月×5.5月计发

二、甲方应乙方遵守如下劳动纪律：

1. 服从领导，服从分配，履行岗位职责，遵守学校各项规章制度，做好厨房各项安全、卫生等工作。不得侵占学校财物。

2. 与同事团结协调，秉公办事，具有集体观念，爱校如家。

3. 认真学习，端正服务态度，改正工作方法，提高工作效率。

4. 参加学校安排的节、假日轮流值班，做好后勤工作，凡节假日因误工加班，经甲方认定，可享受与教师同等的误工补助费。

5. 因事离校离岗必须先向甲方请假，事假请人代班，由乙方自行解决工资，代班应及时完成甲方协议规定的本职工作，否则扣除乙方的缺班工资，如属旷工，则加倍扣发乙方的工

资。

三、凡学校所发福利和补贴，均与教师同等享受。甲方为乙方提供住房一间，乙方若需在学校用膳，需要按要求交纳伙食费用。且只能带一名家属在校膳宿。

四、如有以下情况之一者，甲方可以提出终止合同，辞退乙方。

(1)不服从领导，不服从分工，工作严重失职者。

(2)严重违法违纪者。

(3)属上级有关部门政策规定解聘者。

五、乙方工作责任心强，服务态度好，任劳任怨，甲方可以继续聘任。 以上合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方相互信守合同。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

临时占用场地协议篇六

甲方(单位)名称：

乙方(工人)姓名：_____

1 、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

3、工作任务：

3.1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、 劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为_____元(人民币)/月(大写_____)，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。另：(乙方在临时协议签订后，未满5个工作日提出解除本协议的，甲方不予计发工资)。

5 、劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益, 服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律, 甲方可对其进行批评教育, 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、 协议的终止、变更、续签和解除:

6.1 本协议期限届满时即终止, 由于生产、工作需要, 在双

方同意条件下，可续签正式用人劳动合同，也可续签临时劳动合同(但不享受正式合同中的其它各种福利、津贴)。

6.2 经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

7、 具有下列情况之一，乙方可以解除本协议:

7.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

7.3任何一方提前解除协议，均应提前 15 日通知对方。

8、任何一方违反本协议规定，给对方成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8.1 、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行;凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

9 、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份,具有同等法律效力。