

2023年三分钟竞聘演讲稿 三分种的竞聘演讲稿(模板5篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。那么演讲稿怎么写才恰当呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

三分钟竞聘演讲稿篇一

大家好!我校实行中层干部竞争上岗，是学校发展的一件大事，作为××小学的一员，能参加这一活动我感到十分高兴。这不仅是一个展示自我的舞台，同时也是一次锻炼、学习、提高的机会。本人竞争的职位是教务处主任，感谢给我这样的一次机会，同时恳请各位领导、评委老师指教。

1、作为一名党员教师，在思想上本人积极参加政治学习，关心国家大事，服从工作需要，严格遵守学校各项规章制度，待人诚恳，做事扎实，富有团结协作的精神，热爱关心学生，严格遵守师德规范要求，为人师表，教书育人。有较高的政治思想素质。

2、在业务方面：本人重视自身业务素质的提高。在工作同时，本人坚持参加学习，参加教育部门组织的各类培训和提高学历的学习，先后获得全国计算机应用一级证书、普通话水平二级甲等证书、信息技术应用中级证书等，通过不断学习，提高自身的理论水平和业务素质。

经过自身努力和领导同事的热心帮助，本人的业务能力有较大的提高。任教期间能较出色地完成教育、教学任务。(……荣誉)。

3、具有一定的教务主任工作经验。本人曾担任××，初步了解教导主任的各项工作，具备一定的组织、协调、管理能力。实行新课程以来，本人积极投身课程改革，认真学习课程改革的有关理论，积极参与学校课题研究工作等，担任学校课改研究小组组长，获得一定的工作经验。

1、虚心学习，进一步提高自身的理论水平和业务素质，尽快熟悉岗位，圆满完成各项工作。

2、探索和健全学校教学管理的各项制度。课程改革对教学管理提出了新的要求，改革不合理的管理制度对于促进学校课程改革实验的深入开展十分重要。改革一些与新课程不相适应的教学管理制度，促进学校教学管理走上规范化、科学化轨道。

3、促进教师的专业成长。教师是学校教育、教学质量提高的根本。建设一支高素质的教师队伍，是提高学校教育教学质量的重要保证。首先采取措施鼓励教师参加提高学历的学习和各类培训；同时扎实做好校本培训工作，促进教师形成新的教育理念；进一步完善教师发展性评价实施细则，使之成为促进教师专业成长的评价体系。

4、加强处室建设，形成合力。教导处工作千头万绪，只有一个强有力的集体，才能使工作做到有条不紊。加强处室建设，做到各岗位既明确职责任务，又团结协作，同时充分发挥各教研组、备课组的作用，形成合力，促进学校教育、教学工作的协调发展。

虽然我深知教务处主任这一职位的挑战性，但是我愿意接受这一挑战，我有信心经过自己的努力，把工作做好。参与学校的发展的这一重大进程是一名党员教师的责任，如果没有竞争到这一岗位，我也将一如既往地扎实工作，关注××小学的发展，共同为××小学更美好的明天贡献自己的一份力量。我的发言完了，谢谢各位。

三分钟竞聘演讲稿篇二

大家好！

今天，我怀着感恩的心，登上这个特殊的舞台。衷心感谢各位领导给我这次难得的参与竞争和接受挑战的机会。因为对于所有竞聘者来说，我们竞聘的不是一个职位，而是一份激情，一份责任。这都缘于我们对农行业务欣欣向荣的向往、更缘于对振兴河南农行的殷切期盼。

一、本人基本情况及竞聘优势

我叫，男，x岁，中共党员，大学本科、研究生学历，经济师职称。1981年参加工作，曾先后担任计划股股长等职务；x年被聘任为行长助理；1998年被任命为党总支副书记、行长；xx年被任命为党委书记、行长至今。

走上今天的演讲台，我对自己充满了信心，我个人认为有以下四点优势：

第一、我对农行业务有着难以割舍的挚爱和忠诚。和在座的大家一样，绿色的行徽，团结的同事，友善的员工，这一切已构成我人生的主要内涵，这份赤诚就是对农行业务的挚爱和忠诚。

第二、具备农行人所必须的道德修养。办公室的工作经历锻炼了我的综合能力，人事科的工作性质造就了我严谨的工作作风。尤其是到支行任职以来，从一个清贫的军人子弟到一个官虽不大却自感责任重大的基层行长，我更加珍惜农行对我的培养，更加珍惜自己的奋斗历程，工作中大胆开拓，生活上防腐拒受，对个人要求严格，处事严谨，清正廉洁。

第三、有深厚的理论基础和一定的实践经验。通过四年的专业学习，以及参加工作以来从不懈怠的刻苦自学。我掌握了

全面系统的金融理论知识，先后在各类报刊杂志发表论文二十多篇，特别是通过近几年的工作实践，我的管理水平和业务能力得到明显提高，有带领全行员工冲破经营困境，实现良性发展的能力。

二、主要工作情况

一年来，我牢固树立并坚持“审慎、规范、稳健”的治行纲领，以严格管理和有效发展为重点，转换思想观念，狠抓内部管理，整肃行风行纪，促进了全行业务健康发展。

(一)理性反思、提高认识。在省分行实施“转换思想观念，严格规范管理，加快有效发展”的经营理念指引下，我立场鲜明，思路明确，通过严格的管理理念的教育和灌输，全行员工对严格管理有了基本认识。对工作的落实和政策的执行，做到了不走样、不变形、不打折。业务操作实现了规范、细致、认真。面对改革和发展的考验，全行员工同舟共济，团结一心，形成一种良好的团队氛围、团队精神，坚定了办好农行的决心和信心，营造了一个干事创业良好氛围。

(二)以从严治行为主线，全面加强规范管理。我以强化基础管理、严格制度落实为突破口，以问题查摆和消灭各类隐患为重点，通过精细操作，强力推进各项制度落实。在作风纪律、提高素质方面加大培训力度，使全行员工养成按章办事，扎实工作，雷厉风行的习惯。在对基层单位的管理方面，通过当月业绩排队，拉开费用和工资档次。在对清收队员的管理方面，实行双线考核。对重要岗位人员逐一排查政治素质和业务素质，该轮岗的坚决轮岗，该撤换的一律撤换。

(三)紧紧围绕重点目标，实现各项业务全面发展。全行上下立足实际，团结一心，发扬攻艰克难的拼搏精神和真抓实干的工作作风，推动各项工作全面发展。止8月底，各项存款余额达8.9亿元，较年初增加1.8亿元，实际利润95万元，较上年同期减亏增盈600万元。使农行彻底摆脱连续20xx年

亏损的沉痛局面，业务经营驶入良性发展的快车道。

三、竞聘后的工作思路

一是要树立科学的发展观，开拓创新，加大改革力度。相对来讲，处于后起和劣势地位，面对挑战，团结一致，奋起直追，积极实施追赶式、跨越式发展战略，才能不辱历史赋予我们的使命。只有上下形成合力，万众一心，才能切实提高的竞争实力。要勇于开拓创新，加快金融产品创新进程，要立足全能化、网络化、精品化和效益化，使创新成为员工自觉行动，全员参与。以效益为出发点，把金融创新与消化历史包袱相结合，切实解决制约农行发展的瓶颈。要“有所为，有所不为”，正确处理发展与防范风险的关系，既不能因循守旧、四平八稳，更不能不顾条件、急于求成。发展必须是在保证质量，防范风险前提下的发展。要因地制宜，打好基础，练好内功。以效益作为衡量发展的尺度，提高自身的造血功能。

二是要强化信贷风险防范与化解。要创造条件上市，防范和化解信贷风险，提高信贷资金质量是当务之急，要高度重视“风险与收益匹配”原则，风险和利润是同一枚硬币的正反两面，彼此不能分离。要积极调整信贷结构，由“规模型”投放转变为“效益型”投放；要以风险预警为中心，将贷后管理工作落到实处；要加大不良资产处置力度，运用好政策补偿和化解风险，全面推行和完善分帐经营，加大清收力度；要加大责任追究和处罚力度，同时要切实实行绩效挂钩、加大清收奖励力度。

三是实施人才强行战略，强化激励约束机制。人才是改革发展关键所在，是提升核心竞争力的迫切需要。要按照要求，着力打造“三支队伍”，培养“五类人才”。创建公平、公正、公开的选人平台。激发全行员工自我成才的积极性，整体优化在岗人员队伍，整合机构，完善激励机制，建立绩效考评、按岗取酬的现代企业分配制度。

四是建立良好的内外部治理机制。要建立健全内部行之有效的规章制度，以铁的纪律，约束行为，使全行上下树立“一级法人”意识，自觉遵纪守法，严格操守；强化审计和监管职能。要自觉遵守“三法”，理顺社会各方关系，为农行的改革发展创造良好 的外部环境。

尊敬的各位领导我知道，既然是竞聘就有上有下，如果我能够成功，我将以全部的激情投入新的岗位，再造人生新起点、再创 事业新巅峰；如果竞聘不上，我也会以平常心态来面对，更加努力地做好本职工作，勤奋学习，努力进步。

我的演讲完毕，谢谢大家！

三分钟竞聘演讲稿篇三

大家好！我是_，目前在城西支行从事柜员岗位的工作。今天很荣幸参加行里的运营主管竞聘，首先非常感谢行领导为我们提供了一个公平竞争、充分展示自我的舞台。同时也对各位领导和同事对我多年来的关心培养表示衷心的感谢！是你们的关爱和帮助让我一步一个脚印、扎扎实实走到今天；是你们的鼓励和支持，让我战胜了诸多困难，在历练中更加理性和成熟。

本着展现自我、服务农行的宗旨，今天我站到这里，请允许我做简要的自我介绍，向大家汇报我参加竞聘运营主管一职的理由，和能担当这份责任的勇气以及干好这份工作的思路以及具体措施。

首先，我简单地介绍一下自己。19__年11月生，中共党员，于20__年__苏师范大学计算机科学与技术专业毕业后，怀着无比激动雀跃的心情，进入农行工作，先后在淮西支行、城西支行、西安北路支行从事过储蓄、对公、代班运营主管等多个岗位。经过多年来一线基层岗位的砥砺，个人业务技能到了长足进步。并且在20__年的柜员等级考试中，荣膺__农

行首批六级柜员。

其次，我参选运营主管的理由主要有三点。

一是有较为扎实的专业知识和业务技能。虽然我不是金融财会类院校的专业人才，但自参加工作以来，我能够加强理论学习，坚持钻研业务知识，不断地丰富自己、提高自己，先后取得了银行从业、保险、法人客户经理、金市通等岗位资格考试。通过自身孜孜不倦的钻研学习，已连续三届擂台赛中在个人全能和机器点钞项目中名列前茅，20__年第二届__分行网点十佳女员工，20__年首届青工比赛中获得个人全能第一名。20__年市分行业务技术比赛中，机器点钞第二名，boeing柜面业务比赛第三名，多次代表市行参加省行业务技术比赛取得了优异成绩，并且在20__-20__连续两年被评为市分行青年岗位能手。取得这些成绩和荣誉，离不开行领导对我的悉心栽培，离不开同事们对我的关心爱护，当然也离不开微不足道的我的小小努力。

二是有较为丰富的实践经验。近五年的营业网点前台工作经历，使我熟练掌握各项柜面业务操作流程和计算机前台操作技术及各项业务管理规定与操作规程，掌握银行经营管理、风险防控等基本理论。深知营业网点从业务办理到凭证整理归案，经营风险防范的要点在于制度的执行与落实，知道运营主管工作的职责任务，明白做运营主管必备的素质和要求。三是有较强的工作能力。在日常生活和工作中不断地加强个人修养，踏实干事，诚实待人。经过多年的磨练，业务能力、工作作风、组织协调能力、判断分析能力都有了很大提高，客户拓展能力也有了一定的提升，我相信我能够胜任运营主管工作。

我此次竞聘的工作目标是：锐意进取，开拓创新，做三干型（即想干事、能干事、干成事）运营主管，争当银行系统排头兵，做到运营管理无事故，三化三铁上台阶，打造一支优秀的业务团队，为各项业务健康有序地开展提供有力的保障。

运营管理是农行一项重要的基础工作，在我行经营管理中发挥着不可替代的作用，而做好运营主管的工作，对全行业务经营持续、快速、有效发展起到重要支撑作用。权力就是责任，责任就要担当。为此，我今天勇敢接受挑战，如果竞聘成功，我将从以下几个方面开展工作。

（一）抓好自身建设，全面提高自身的综合素质，打造一支奋发有为的团队。

一是带头学习。作为基层营业机构的运营主管，必须要先学先知，不断更新，只有具备扎实的理论基础和较强业务水平才能对柜员解疑释惑、及时发现违规行为、明辨是非。

二是带头执行制度。身教重于言传，在无形中教育、感染身边的同志，带出一支言必遵章、事必守纪的优秀团队。

三是带头搞好服务。言行举止，仪容仪表，统一规范。在网点规范化服务工作中，加强考核，大家相互监督，及时提醒，不断提高服务水平和技巧。

（二）严格落实制度，防控内部各类风险，确保运营管理正常运行无事故。

制度的生命在于担当，担当的生命在于执行。模范遵守各项规章制度和业务操作规程，做到依法办事，合规经营。绝不触犯我行三令五申要求的《四十条严禁》、《九十二条高压线》。

三分钟竞聘演讲稿篇四

三分钟竞聘演讲稿应该怎么写?情况下面的三分钟竞聘演讲稿范文!

我们正生活在一个技术、资本、商品和人员越来越自由流动的世界，世贸组织的加入，标志着我国真正融入到无国界的经济世界，人才竞争必将越来越激烈。

如何面对和利用入世带来的机遇和挑战，这是摆在我们每位人事工作者面前的一项重大课题。

古人云：凡事预则立，不预则废。

作为一名人事工作者，应该走在时代的前列，主动迎接时代的挑战，立足本职，奋发有为，努力实现自己的人生价值。

光阴似箭，一晃我到了而立之年与不惑之年之间。

回首我从事干部人事工作十余年，艰苦的军旅生涯，是我进入干部人事工作的第一站，是部队这所大熔炉磨炼了意志、锤炼了品性、培养了作风、提高了素质、熟悉了干部人事业务。

曾先后两次荣立个人三等功，8次嘉奖，6次被评为优秀共产党员。

由于业务对口，我很荣幸地转业到市人事局工作。

我十分珍惜，始终坚持在实践中成长，在实践中成熟，在实践中提高，不断地丰富和完善自我。

在法规科工作期间，因工作要求必须了解和掌握全面的人事工作，这样，我向各位领导和同志们请教学习的机会就较多，在各位的言传身教、耐心帮助和工作压力下，我很快就进入了角色，融入到了人事局这个大集体之中，我的人事政策业务水平因此也有了加速的提高。

先后撰写了《谱写人事管理新篇章》、《盘人头的事业》、

《加大整体性人才资源开发，迎接知识经济时代的到来》等理论文章，分别在书报上刊登。

负责公务员管理工作以来，在有关领导的重视和指导下，以及有关科室的大力支持下，不墨守成规，勇于创新，动脑筋，想办法，不等不靠，主动工作，克服各种困难，健全制度，规范管理，建起了市直机关公务员数据库，下发了9个公务员管理文件，受到了省厅的肯定和好评，并在全省公务员管理工作会议上交流了做法。

这次机构改革，我又有幸参与了一系列政策文件的拟定全过程，这对我人事政策法规的运用能力的一次全面锻炼和提高，特别是公务员数据库快捷测算分析人员年龄、学历、任职时间、工作年限，为领导科学决策提供了准确可靠的依据。

生长与变化是一切生命的法则，昨日的答案不适用于今日的问题——正如今天的方法不能解决明天的需求一样。

今天我竞争的是科长职位，职位意味着责任和义务。

由于我现在从事的是公务员管理工作，所以假若我是公务员管理科科长，我的工作目标是：按照建设高素质专业化公务员队伍的总要求和这次机构改革后政府职能定位是服务，着力在竞争激励上下功夫，在高素质专业化方面做文章，在管理服务上求实效，努力建设一支人民满意的精干、廉洁、高效的公务员队伍，更好地为我市经济建设和社会发展服务。

为实现这一工作目标，我的主要工作思路是2323，就是创新两个办法，强化三个机制，完善两个监督，凝聚三方面力量。

一、创新两个办法。

就是创新公务员管理办法，着力在公务员管理规范化和科学化、制度化上有新的突破。

也就是在现有的公务员管理基础上，采用先进的管理手段，建起公务员微机管理系统和档案管理系统，使我市公务员进、管、出三个环节的管理更加有序、科学规范，根除管理工作中的随意性。

二、强化三个机制。

就是强化公务员竞争激励机制、新陈代谢机制和廉政约束机制，着力在公务员能上能下、能进能出方面有新的进展。

一是在抓好考录、考核、奖惩等制度的基础上，大力推行竞争上岗，使竞争上岗成为公务员职务晋升的主要形式；二是在抓好执行辞职辞退等制度外，积极推行末位警示制、末位淘汰制，积极探索部分职位的聘用制；三是在抓好公务员义务与权利、惩戒、轮岗、回避、申诉控告等制度的同时，重点抓好公务员队伍纪律行为规范的实施，从政治立场、勤政廉政、职业道德和依法行政等方面规范公务员的行为，树立我市公务员的新形象。

三、完善两个监督。

就是完善公务员管理内外监督，着力在民主监督方面取得新的起色。

一是扩大公务员管理的公开性、透明性，做到制度公开、程序与条件公开、结果公开，把管理工作置于广大公务员和社会各界的公开监督之下，提高公务员管理的民主程度和公正性。

二是建立执法检查制度，定期不定期地对各行政机关公务员制度运行情况进行监督检查，发现问题，及时督促改进，坚决维护公务员法规的严肃性。

四、凝聚三方面力量。

就是凝聚与领导、与相关科室、与同事的力量，着力在最佳工作效能上有新的提高。

一是在工作思路上要与领导搞好应接，发挥助手作用。

做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上；工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合；思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。

二是在整体联动上要与相关科室搞好对接，树立整体分合观念。

做到科室职责上分，思想上合；制度上分，关系上合；工作上分，目标上合，互相替补，平等相处，全局一盘棋，达到整体联动的效果。

三是在实际工作中要与同事搞好连接，营造良好氛围。

做到率先垂范，严于律己，处事公道，诚恳待人，多一份理解，多一份谅解，多一份宽容，多一份信任；尊重同事，关心同事，设身处地为同事着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

各位领导、各位评委、各位同仁，我深知，人事部门科长职位担子的厚重，特别是公务员管理科科长职位，责任更大，要求更高。

但是，我坚信，只要心里始终装着事业，有公仆观念，群众观点，全力尽为民之责，就一定会使我市公务员管理工作上台阶、上水平、上档次。

如果我这次竞岗成功，这是大家的厚爱和鼓励，我一定以踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，恪尽职守，履行职责，以实际行动履行自己的诺言。

如果我竞岗落选，说明我还有差距，决不气馁。

因为从事何种工作岗位并不重要，重要的是如何对待工作，如何在岗位上发掘美的闪光点。

我将一如既往，在局党组的领导下，与各位同仁一道，同心同德，努力拼搏，共同谱写**人事事业新篇章。

谢谢.

尊敬的各位上级领导、各位老师：

你们好！

我要竞聘的是美术特长班老师，我从小就非常喜欢美术！对于美术有独特的见解，善于创造想象。

喜欢画画的我常听到父母的夸奖，朋友们也经常请我画，他们在美术课上经常交的是我的作品。

中学毕业，因为一些原因，我没有实现自己的梦想去正规学校潜心学习美术。

但这些因素从没有熄灭我对美术的挚爱！中专时期，我们学校没有安排美术特长，我才选择了声乐，虽然有一番成绩，但我依然同样深爱美术。

艺术是一种审美，音乐和美术之间有着一定的联系。

读书期间，我的美术成绩一直保持在班上名列前茅。

其中，中学时曾获全年级一等奖。

关于美术我有一定的了解，我国在世界有着深远影响的是中国画，它是用毛笔、墨以及中国画颜料，在特制的宣纸或绢

素上作画。

而西洋画是区别于中国传统绘画体系的西方绘画，包括油画、水彩、水粉、版画、铅笔画等许多画种。

其中我对这些绘画素材的用法都有了解。

这是我的竟岗优势。

我的工作设想：

1、潜心研究教学方案，通过查阅和欣赏他人作品提高审美观和了解如何开展有趣的教学活动，使幼儿能大胆地表达自己的情感、理解和想象，从而使幼儿体验到以自己独特的个性化的方式感受美、表现美和创作美的自由和快乐。

公务员之家

2、实事求是，开展教学活动。

引导幼儿学会观察欣赏自然中的美好事物，观察周围的人和事，积累丰富的感性经验。

使幼儿获得想像画素材，并学会运用素材，创造出具有一定空间和审美价值的视觉形象的艺术。

3、在“趣”中提高幼儿想像画的技能，幼儿对美术感兴趣了，才能更为有效地激发他们参与活动、主动学习的欲望。

因此，在选择想像画的内容时，根据各班幼儿不同的年龄特征、兴趣爱好及现有的绘画水平，多选取幼儿生活中熟悉的、感兴趣的、具有吸引力的题材，因材施教。

4、与家长做好沟通工作，注意日常生活中的诱导，以及相关素材的准备。

如果我很荣幸成为美术特长班的老师，我将珍惜这个机会，扎扎实实的工作。

反之，不能上岗，我也会正视自己的不足，在以后的工作中继续努力。

谢谢大家！

尊敬的各位领导，各位评委，各位同事：

大家好！

首先感谢党组给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是深化人事制度改革的重要举措，也是我办加强干部队伍建设的有益尝试。

我一是拥护，二是支持，三是参与。

我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。

我叫xx□xx市人，生于1966年1月，1983年考入电子技术学院电子计算机工程专业，1986年加入中国共产党，1987年本科毕业，获工科学士学位。

由于上过大学，当过兵，我的个性特征，可以说是文武兼备，刚柔相济，具有日本西铁城石英表的风格——“温文尔雅，豪迈奔放”。

今天，我竞争的职位是综合科科长，理由有三点：第一点，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面发展自己。

古语说得好：流水不腐，户枢不蠹。

我在大学期间一直从事共青团的工作，分配在xx警备区机要科后，从事技术工作，多次参加技术比武，荣立过三等功。

在司令部管理科期间主要从事机关日常管理工作和5个直属连队的政治工作。

1995年转业到编办，1997年主持行政编制科业务。

每一次地域的变迁和工作变化，对我人生阅历的增长和能力的培养都是一次难得的机遇。

我觉得越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能够学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。

挑战与机遇同在，压力与动力并存，这次竞争新的岗位，目的就在于锻炼自己，获取多方面实践经验，提高自身综合素质。

第二点，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素养和个人品质。

第一，我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。

尤其是13年的军旅生涯，培养了我严明的组织纪律性、吃苦耐劳的优良品质、雷厉风行的工作作风，这是干好一切工作的基础。

第二，我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出点子，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强，这有利于开拓工作新局面。

第三，我办事稳妥，处世严谨，在廉洁自律上要求严格，这是做好一切工作的保证。

第四，我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，而且具有良好的协调能力。

第三点，我认为自己具备担当此任所必须的知识和能力。

从综合科的职能看，综合性较强、职能繁杂，担负着政工、办公室内务，文字综合及机构的管理等多项工作。

综合科长必须具备一定的政策理论水平、文字综合能力、组织协调能力和管理经验。

从我自身素质和能力看，我认为能够履行好上述工作职责。

第一，我具备一定的政策理论水平。

由于参与了上一轮机构改革工作，并主持行政科业务工作，熟悉机构编制管理政策，加之平时注重学习，尤其是注意收集报纸杂志上有关大政方针政策的信息和动向，因此能够在工作中把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性。

第二，我具备一定的文字综合能力。

本身具有良好的文学基础，加之长期机关工作的锻炼，尤其是近年来编办领导的加压和培养，使我兼备文字方面的能力和优势。

现已形成十余万字的文字材料，每年都有一篇文章在省级以上的刊物发表。

第三，我有一定的组织协调能力和管理工作经验。

综合科的工作，除财务外，其他所有工作我都在不同时期不同程度地实践过。

政治工作、机关内部管理、保密工作、接待工作等，我

都曾在三亚警备区司令部机要科和管理科期间，积累了一定经验。

我对机构的管理和年报统计工作更是轻车熟路，曾完成百余家机构设置、调整的批复，亲手建立了机构编制管理的数据库系统。

以上决定了我能够更快地进入综合科科长角色，开展工作。

如果我能够竞争上综合科科长这个职位，我将在党组的领导下，坚持“一个原则”，实现“两个转变”，抓好“四项工作”。

具体地讲

(一) 坚持“一个原则”

就是坚持“上为党组分忧、下为干部服务”的原则。

综合科工作千头万绪、纷繁复杂，涉及到政工、机构管理、调研、文秘、档案、信息、财务、后勤服务等等，既是“忙家”、“杂家”，又是“管家”，很多具体的事情涉及到干部的切身利益。

因此，必须把服务于党组的“中心”工作和服务于干部群众作为工作的出发点和落脚点。

把“参与政务”、“管理事务”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，做到：调研围绕中心转，协调围绕领导转，服务围绕大家转，信息围绕决策转。

从而使工作目标更明确，重点更突出。

(二) 实现“两个转变”

一是实现角色的转变。

即由在行政编制科时一个人独立工作向组织领导者角色转变。

既当指挥员，又当战斗员，带领综合科全体同志，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。

发挥整体优势，创造一个良好的工作氛围。

二是实现思维方式的转变。

从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的方式转变，围绕党组中心工作制订科室工作计划，有安排、有检查，保证工作落到实处。

(三) 抓好“四项工作”

一是抓好学习强素质。

在党组领导下一方面抓好政治理论的学习，一方面抓好业务知识的学习，同时还要抓好科技等其他知识的学习。

只有不断地学习，才能不断地提高干部的综合素质和整体素质。

二是抓好调研摸实情。

综合科要为领导决策提供服务，当好参谋助手，这就要求我们必须把调研工作作为一项重要任务来抓。

必须在充分的调查研究的基础上，为机构改革方案的制订，各项实施方案的出台，机构调整的各项意见，提供准确真实的依据。

三是抓好制度促管理。

我办“三讲”教育开展以来，办公室很多管理制度得以制订、补充和完善，如何将这些制度落实，并根据形势发展需要加以修定，这将是综合科的一项长期而重要的工作。

作为综合科科长，一定要在党组的领导下，将制度落实工作常抓不懈。

四是抓好勤政树形象。

编办是党委、政府的职能部门，只有勤政、廉政，才能保持在社会上的良好形象。

作为综合科科长，必须以高度的责任感，加强自身的勤政廉政建设。

具体地讲，在廉政上要做到“三有三只”，即：有权不滥用，只求搞好工作；有钱不乱花，只讲自觉奉献；有成绩不骄傲，只想如何开创新局面。

在勤政方面，做到“三勤”。

一是腿勤，不怕多跑路，不怕多流汗，舍得花气力，把工作做实做细；二是脑勤，勤学善思，注重研究剖析矛盾，解决工作中的难点问题，为领导多出点子，多献计策；三是嘴勤，多向领导汇报情况，多向各科室和有关部门通报情况，加强沟通，密切协作，树立廉洁高效的社会形象。

各位领导，各位评委，各位同事，古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论上、下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。

谢谢大家！

- 1.三分钟销售竞聘演讲稿
- 2.三分钟竞聘演讲稿范文
- 3.竞聘上岗演讲稿三分钟
- 4.竞聘演讲稿经典-竞聘演讲稿
- 5.岗位竞聘演讲稿-竞聘演讲稿
- 6.竞聘文书, 竞聘演讲稿范文
- 7.竞聘演讲稿
- 8.优秀竞聘演讲稿-竞聘上岗演讲稿

三分钟竞聘演讲稿篇五

你们好！

感谢公司给予我这次竞聘的机会，这将是一个锻炼我提升我的机会，我会好好把握，好好展示，实现自己的理想，为公司做出自己的贡献。今天，我要竞聘的职位是财务部预算主管。

本人20xx年入司以来，先后在房产原综合处办理过房产证、房产财务原资产信用处担任过往来会计、现任房产财务成本处核算会计并兼任洪江项目部会计。在这期间得到了公司领导的关心与同事的`帮助，才使我得以不断的成长与收获，在此表示深深的感谢。

我出生在一个工农家庭，父亲是工作起来一丝不苟，力求规范的人。他时常勉励我要刻苦学习，多钻研，要爱岗敬业，

多奉献，为集团公司事业的发展添砖加瓦。父亲的嘱咐时常在我耳畔萦绕，为我指明了奋进的航向。于是我暗下决心“要干就干好，干出个样子来”。在工作中，我虚心向同事、老职工请教，晚上孤灯陪伴，刻苦学习《房地产开发手册》、《企业资本运营操作指南》、《会计工作规则》、《财务管理》、《会计档案管理制度》等专业书籍为自己充电，拓宽视野，不断提高自身业务知识。

在公司领导、同事们的帮助和鼓励下，我很快从一个房地产会计的门外汉得已转变，熟练掌握了房地产会计工作各项专业知识。在会计工作中，我充分发挥会计职能作用协助搞好本公司核算管理工作。在原资产管理处任往来会计时让我深刻认识到良好的资产管理有助于集团及时识别、防范、化解风险。面对宏观调控下的市场开放性竞争，房地产业在开发产品及销售模式上，我们要及时调整工作思路、克服困难，充分调动起一切社会可用资源，才能确保销售收入的增长，完成董事局下达的年度计划指标；与此同时，我始终认为“增收、创效”应作为集团工作的长期目标来抓，进一步加大收入及盈余的量化考核，实行动态管理，定期通报，让全员竞争意识明显增强，有效促进了公司各项业务持续了快速发展。

在具体工作中，我认真履行好岗位职责，重点抓好以下三个方面：一是认真抓好资产的规范管理，加强公司的资产变现，合理利用自留资产。二是认真抓好成本的监督管理，开源节流。三是认真学习法律法规和房地产业务知识，不断提升自身综合业务素质。会计工作，让我倍加珍惜这神圣的工作岗位。每当为整理借、贷方发生额和为赶制会计数据加班到深夜的时候，我深深体会到会计工作艰难和辛苦；可当集团一次次销售突破新高，优质服务受表彰，精神文明创建传来喜讯，财务效益指标上升的时候，我又感到由衷地高兴和欣慰，我的付出是值得的。

1、认真执行国家金融政策、法规和房地产财务会计制度，履行好会计岗位职责，进一步规范项目部管理办法的相关内容，

实行政程序化管理，进一步提高项目部资产变现收入，降低风险，夯实集团发展基础。并通过建立电脑系统收入台帐，落实销售任务，做好项目部资金就地平衡工作。

2、按规定审核、汇总、编报项目部各种会计报表或数据，真实、完整、及时地反映经营成果，并为房产公司及董事局提供准确数据和信息依据。同时，进一步加强重要印章保管和会计档案管理，防止各类安全事故的发生。

3、进一步加强项目部的财产管理，认真搞好项目部的会计资料的收集和保管，加强保密制度的落实。

4、加强监督，维护财经纪律和金融市场秩序，敢与违法乱纪行为作斗争。

不论此次是否能够竞聘上财务部预算主管，都对我本人是一个历练，从某种意义上讲，参加竞聘财务部预算主管本身就意味着一种成功。即使我没有竞聘上财务部预算主管，我也决心一如既往地在任何工作岗位上做好本职工作。

我的演讲结束，谢谢大家！