

快递主管的工作心得 主管就职演讲稿(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

快递主管的工作心得篇一

大家好！

在这里非常感谢公司对我的信任，任命我为技术部主管，公司任命我担任这个职务，是对我的鼓舞和鞭策，更是赋予了我巨大的责任。

担任技术职务对我而言，任重而道远，因为工作职责更大了，需要的技术职能更强了，对于这些变化，我都必须从头学习，必须向各位同事学习，向各位领导请教指点。

在新的一年里，个人工作重点要在五个方面体现：

1. 强化管理，降低生产成本

生产成本高的原因有很多，主要有原材料、生产过程、生产技术等因素。针对生产过程中的材料浪费要加强管理，决不能发生以好做次的现象发生。生产工艺方面多采用新工艺、新思路、新方法去实现生产成本的真正降低。

2. 提高现有产品的口味和口感

3. 系统化、标准化管理 导入安全而又行之有效的食品管理体系，通过体系的运行进行生产过程中的危害分析；确定关键

控制点；建立关键限值；建立监控关键控制点控制体系。从而实现标准化生产管理。

4. 工艺纪律检查工作 检查小组不定期组织工艺纪律检查；每天每周每月都要组织对重要 工序的工艺纪律检查；每半年对全厂进行一次工艺纪律大检查。并作好记录及存档。以此实现工艺流程的可控性和工艺操作的规范性。

5. 加强技术创新及新产品的开发

在公司求稳发展的同时，积极创新研发新产品，以适应市场不同消费人群的需求。

总之，在今后的工作中，坚决服从公司的决策决议，个人在思想上、行动上与公司保持高度的一致，同时加强学习，严于律己，恪尽职守，勤奋工作。

谢谢大家！

快递主管的工作心得篇二

大家好！今天，我满怀感激的心情与大家这里见面。可以说，我能够这次竞聘中当选为××公司管理主管，是各位领导对我的高度信任，是各位同仁对我的殷切希望。此时此刻，我的心情异常激动；此情此景，令我终生难以忘怀。值此，我仅代表我个人，对各位领导、同志们多年来对我本人工作、学习和生活中给予的关爱、关怀、支持和帮助表示最衷心的感谢！对这次竞聘中，对我寄予厚望并为我投上你真诚宝贵一票的各领导和同志们表示最诚挚的谢意！

领导的信任，同志们的厚望，意味着责任的重大。当××公司管理主管这个“接力棒”再次握我手中之时，我感到它沉甸甸的，因为这预示着我们××公司又将踏上新的开拓进取的征程。作为管理主管，我深知任重而道远。今后的工作中，

我将带领公司全体员工殚精竭虑，扎实工作，用××铿锵前进的步伐，表达我们不辱使命的决心。

公司赋予我们的职能任务分解细化，做到责任一落到底，任务落实到人，实现“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，工作中决不墨守成规，决不碌碌无为，要让公司领导和全体同仁真正看到，我们××公司的各项工作天天都有新进展、月月都有新成效、季季都有新起色，年年都有新突破。具体的说，应做到以下四个方面：第一，开拓创新，体制改革上要寻求新突破；第二，调查研究，规范管理上要再上新水平；第三，开源节流，创收增效上要迈出新步伐；第四，严格管理，勤政为民上要再上新台阶。

各位领导，同志们，以上是我就职后的承诺，虽然比较宏观，但我们中国有句俗语叫“说得我，不如干得我”，任何时候，我们都要坚信“实践是检验真理的唯一标准”。新的一年，我们××公司的全体员工，一定要在公司党总支的正确领导下，相关处室同志的大力支持下，乘着“两代会”的东风，同甘共苦，攻坚克难，以一流的干劲，创一流的业绩，向公司和全体同志交一份满意的答卷。

谢谢大家！

快递主管的工作心得篇三

大家好！

我深知自己距离这个岗位的要求以及各位公司领导的期望还相去甚远，但我希望通过自己的努力以全新的状态投入到工作中去，为华储的发展贡献出更大的力量。无论在哪个岗位上我都会爱司如家尽我所能，因为我始终坚信，公司的强大就是我个人的成功！

在公司工作的近三年中感谢各位领导的帮助，使我在工作和

学习中有了很大的收获，对于主管这个岗位也有了一定的理解。我觉得作为一个主管首先应该对部门经理的战略意图有着非常充分的理解，并能够将经理的意图让每位相关人员所了解，同时还要与相关人员进行研究并制定出具体的执行方案。在执行期间及时的将工作进展的情况及所出现的问题向经理进行反馈，保证经理的战略意图能够得到很有效的实施。

在经理与普通员工之间，主管应起到一个承上启下的作用，主管要与员工多交流，及时的了解员工在工作中存在的困难并掌握员工的工作心理状态，通过及时的调整及精神上的鼓励，使员工能够以最佳的工作状态投入到工作中去。

另外，主管在工作中要起到一个表率的作用。商场如战场，主管不能象统帅一样只负责指挥，主管还要象先锋一样冲锋陷阵，事事做在前头，从而带动全员的士气。

从某种意义上讲主管应该是公司发展的主体，主管能力素质的高低可能会决定了一个公司整体的发展速度。作为一个主管，首先应该具有非常强的执行能力。执行能力主要指在具体工作中、计划的实施中能够及时的提出问题、分析问题，并综合大家的意见制定出切实可行的解决办法。执行力的强弱不是单纯体现在某个环节上，而是体现在实现目标的整套系统流程中。从接受经理下派任务开始到圆满完成任务这个过程都是执行能力的体现。

作为主管还应该对本行业有着相当的了解，并具有一定的战略眼光。这样才能更好的理解经理的战略意图，并做出具体的战术安排，在执行过程中也才能更好的把握住方向，及时的发现问题并很好的解决问题。

如果说执行力和战略眼光算做是主管应具备的硬件的话，那么亲和力则是作为主管必不可少的软件。主管是同一线员工接触最多的一线领导，在处理问题时的态度及采取的方式、方法都会直接影响员工的心情，甚至使员工的工作态度发生

改变。因此作为一个主管要把心态放平稳了，认为手下的每位员工都是最优秀的，之所以会出现问题，主要是领导工作安排、调度的不是很得当，应该多进行换位思考，用心去关心、体贴下属，使其充分感受到公司、领导对自己的关怀与支持。

快递主管的工作心得篇四

你们好。首先感谢行领导和各位同仁的信任和支持！

我叫，今天，我参与竞聘的岗位是营业部会计主管，意向是检查辅导工作。参加工作年来，我第一次因为竞争工作岗位而站在演讲台上，身上感到从没有过的压力，但面对这么多评委和这么多真诚的目光，我也体味到了行领导班子以人为本、与时俱进、锐意进取的创业精神，也感到了舜井工行明天无限的生机与活力。

我年毕业于，后来参加本科自学并顺利毕业，年考取经济师资格。参加工作以来，先后从事过储蓄、事后监督、银行卡、出纳和会计等工作，并多次被评为工作先进个人，在屡次民主测评中成绩一直名列前茅。我结合工作实际撰写的业务论文也在刊发。这点成绩的取得，固然与我对工作丝毫不敢懈怠、任劳任怨分不开的，但更多的是工行这片沃土培养和锻炼了我。

目前，工行面临着谋求更大发展的良好的机遇。市场经济的大潮已把我们推向了潮头，物竞天择，流水不腐，工行这艘航船已处在了一个更高的起点上，准备扬帆起航。所以，我参加这次竞聘对我来说同样是一个难得的机遇，不论成功与否都将对我的.人生产生深刻的影响。

营业部会计主管是一个业务性强、责任心强、原则性强的“三强”岗位，这必然要求从事该岗位的人员具有良好的业务素质和优秀的人格修养。我参加工作以来一直处于业务

一线，无论是从事事后监督、银行卡、储蓄、出纳还是会计等业毕业生求职网务，岗位的变换使我积累了较为丰富的工作经验，也符合我行业务向综合化发展的需要。特别是从事的事后监督工作，使我对该项工作有了更深的认识和熟练的技能。目前，我从事会计综合岗位，负责辖区内资金调拨、资金清算、往来帐务，使我对辖区内的业务较为清楚；负责我行贷款的发放、归还、收息、贴现、银承、委收、托收、查询等系列工作，虽然这些业务烦琐，加之人手紧张，即使再苦再累。我对这些工作也要如履薄冰，丝毫不能有一点马虎和私心杂念，丝毫不能出现一点纰漏，更不能给我行带来任何损失。

工行兴盛，我们有责。今天，我勇敢的站到了演讲台上，恳请领导和同事们给我投下信任的一票。给我一点阳光，我将折射更多光芒。如果我有幸被行领导和同事们认可而被聘任，我将做以下几点打算：一、积极为工行的发展做贡献。踏踏实实做人，兢兢业业工作，以优质高效的工作业绩来回报我行；二、认真履行会计主管岗位职责。坚持检查与辅导相结合的原则，保证工作质量以及工作效率；三、善于学习，勤于思考。除学习政治理论外，还要学习科技知识、经济知识、现代管理知识和企业文化知识等等；四、服从领导，服从安排，团结同事。五、继续发扬严谨、仔细、肯于吃苦奉献的品格，维护单位的利益。

市场竞争，时不我待，百舸争流。让我们携起手来，共同为工行的发展腾飞贡献自己的青春和才智，祝愿在座的每一位必将有一个更加美好灿烂的明天。

快递主管的工作心得篇五

从战略职能的角度上看，人力资源管理的理念之一，是将企业中的员工视为非常重要的资源，是企业价值的重要体现，人力资源管理工作就是将这些资源加以有效地开发和利用，使之成为提高企业核心竞争能力的重要推动力人力资源竞聘

演讲稿演讲稿。其常规工作包括制订人力资源发展规划、协助企业进行改组和业务流程的设计、参与提供业务信息与企业竞争、制订人才保留计划、帮助公司工作人员提升解决问题的能力等等。

人力资源管理部门的价值，是通过提升员工的效率和组织的效率来实现的。人力资源管理工作，只有与企业的战略目标相结合，并将日常工作融合到业务中去，才能创造自身工作的价值。人力资源管理人员，必须为企业的增值服务，为直接创造价值的部门努力创造达成目标的条件，才能赢得相应的尊敬。