

# 最新电缆原材料检测实训报告 电缆的工作总结必备(模板5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢?下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看一看吧。

## 电缆原材料检测实训报告篇一

客观上的一些因素虽然存在,在工作中的其他一些做法也有很大问题,主要表现在:

- 1、销售工作最基本的会员信息维护,信息反馈,一些老会员积分转新卡未转入等等导致很多顾客未能及时得到一些优惠信息。门店也常收到顾客投诉旧积分未转新卡。
- 2、沟通不够深入。销售人员在与客户沟通的过程中,不能够把我们的产品的情况十分清晰的传达给客户,了解客户的真正想法和意图,对客户提出的某个建议不能做出迅速的反应,老员工的流失,新员工的专业知识有待加强。

明年计划:

- 1、建立一支熟悉产品,而相对稳定的销售团队。人才是企业最宝贵的资源,一切销售业绩都起源与有一个好的销售人员,建立一支具有合作精神的销售团队企业的根本。
- 2、完善会员制定,建立一套明确的专人管理办法。
- 3、销售目标:以每月区域目标,每日的销售目标分配到个个销售人员身上,完成各个时间段的销售任务。并在完成销售

任务的基础上提高销售业绩。

我认为公司明年的发展与员工综合素质，公司的指导方针，团队的建设是分不开的，提高执行力的标准。

新的一年我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。明年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里在暗暗的为自己鼓劲。要在竞争中站稳脚步。踏踏实实，目光不能只限于自身周围的小圈子，要着眼于\*局，着眼于今后的发展。我也会向其它同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。

## 电缆原材料检测实训报告篇二

20xx年3月，原属国投\*\*矿建公司的机电安装项目部划拨给\*\*公司，成立了机电安装公司，刚开始，职工们在心理上有些难以承受，再加上经营考核方式发生了变化，原来的内部模拟市场化运作的方式现在变成完全市场化运作，一下子推向市场，职工们在思想认识上还存在着许多差距，职工对\*\*公司机电公司信心不足，担心工资收入受到影响，职工情绪波动很大，特别是刚划拨后，许多职工不愿意签定劳动合同，为些机电安装公司的党政领导及时深入职工的班前会，主动找职工谈心，帮助他们提高对\*\*公司的认，并且多次召开职工大会，正面宣传、正确引导他们，由于思想 政治工作宣传到位，职工们基本上都能够认识到位，并主动签定了劳动合同，没有一人漏签、弃签。

4月份，由于国投\*\*公司的工资考核和财务结算日期有所差别，造成机电安装公司工资考核下不来，机电安装公司就暂时借资，由于借资的数额与其划拨前的三个月的\*均工资相差很大，而且，再加上国投\*\*公司的工资郎新系统与\*\*公司的郎新系统不兼容，职工的下井津贴和夜班、加班、技能津贴等都没有体现出来，以及在交接过程中，职工的养老保险基数和住

房公积金基数的数据没有交接清楚，职工们感觉到不理解，情绪波动很大，造成职工们心里产生了猜疑。为此，机电安装公司党政一班人，一边向公司领导反映问题，并与公司职能部门进行紧密地沟通，一边切实深入职工当中，三班参加职工班前会，组织召开多次职工大会，安抚职工的情绪，向广大职工说明情况，认真做好职工的思想工作。由于发现及时，工作细致，方法得当，职工们很快地就消除了心中的疑虑，并全心力地投入到了安全生产中去。

上半年是\*\*公司机电安装公司最艰苦的3个月，但机电安装公司在公司坚强正确的领导和大力支持下，党政一班人在思想上超前思考，迅速地转变观念，迎难而上，积极稳妥地做好职工的思想政治工作，不断拓宽安装业务，不断地适应了新形势发展的需要，从而顺利地完成了队伍过渡和管理上的“无缝对接”。

3月底，机电安装公司成立后，机电安装公司一班管理人员就开始重视制度建设，不断地建立健全各项规章制度，他们把队伍稳定做为制定制度的出发点，把锻炼队伍做为提升管理的根本点，不是全盘否定，而是日臻完善，他们把好的制度继续执行下去，把不好的制度进行重新完善，最大限度地照顾到职工的情绪，在短短的二个月，他们就建立健全的各项规章制度，先后制定和完善了各岗位责任制，并制定和修改了《职工工资分配制度》、《入井虹膜考勤管理规定》、《计件工资分配办法》、《管理人员请销假制度》等，迅速地\*\*公司接轨，也使管理走上了健康发展的轨道。

机电安装公司在没有划拨为\*\*公司时，虽然是内部模拟市场化运作，但是并没有采取市场化运作的方式，工资考核仍然按照所在矿的职工\*均工资水\*进行内部\*衡工资，而不是完全按照市场化那种干的多，就拿的多的思路，也就是说，干的多少与工资没有多大关系，所以最后就造成了干多干少一个样，矿方安排干什么活就干什么活，每月工程施工报个进度，预算一下差不多就行了，从而极大地挫伤管理人员和职工的

工作积极性。

20xx年3月底，机电安装公司成立后，经营考核方式上发生了重大的变化，采取了完全市场化运作的方式，把机电安装公司全面推向了国投\*\*公司机电安装的市场，再加上\*\*公司领导的正确领导，在政策上还给予了很多的支持，以前是无人问津的“剩山芋”，现在却成了“皇帝女儿不愁嫁”的“香饽饽”。不管是什么工程，只要有能力施工的，一律承揽下来，不搞\*衡工资，多劳多得，不劳不得，干多少得多少，除了缴纳相关的管理费用后，工程结算全部返还施工单位，从而极大地激发了干群的工作积极性，职工的劳动热情空前高涨，职工们信心百倍，一改“等、靠、要”的观念，甚至还有职工主动帮助联系工程的现象，以前的“等米下锅”一下子就转变到了“找米下锅”。比如：4月底板集煤矿抢险阶段性作结束后，板集项目部没有其他工程施工，为此机电安装公司及时向公司领导并通过积极沟通，想方设法承揽了刘庄煤矿多项机电安装工程，将板集项目部的职工调配到刘庄项目部，施工承接的工程，积极地“找米下锅”，从而保证生产的接替，也稳定了职工队伍。

6月份，由于工程的紧急和矿方工期要求的紧张，再加上机电安装公司的工种几乎都是机电安装工，不熟悉井下运输作业，职工对辅助运输的安全知识了解的不够全面。再加上管理人员在安全管理上不够细致，发生二起辅助运输安全事故，事故发生后，单位也及时采取了措施，果断地停工整改，从思想认识、管理方式、施工管理、工序流程、现场管理等方面认真地进行总结过失和错误，痛定思痛，并采取了以下几个方面的措施，加强安全生产的管理：

事故发生后，机电安装公司狠抓习惯性“三违”，本着“宁可不生产，也不能违章”的原则，切实摆正安全与生产的关系，坚持做到四个“一切”，即一切为了安全，一切服从安全，一切服务安全，一切优先安全，以扎扎实实的工作推动安全生产稳步前进，保障安全生产。

这二起事故的受伤者，都是生产骨干，自身的安全意识很淡薄，为此，机电安装公司加大对生产骨干的培训力度，并充分地利用班前会、班后会、周五安全例会、“一日一题”、“一周一例”等学习时间，向职工积极宣传贯彻公司的安全管理文件精神，并积极开展全员的安全生产法律法规和安全专业知识学习培训活动。从而进一步提高安全管理水\*，增强他们的安全意识。

凡出事故发生后，机电安装公司切实加强现场的的安全管理，并层地落实安全责任制度，并规定凡出现“三违”的班组，对跟班队长、班长进行严肃的处理和处罚。参与本班作业的职工，按照安全联保、互保的责任，对相关的责任人要进行不同程度地处罚，从而进一步增强职工的安全意识，让从队长到班长、生产骨干、工人都能按章作业。

### 电缆原材料检测实训报告篇三

- 1、电井内的电缆桥架能否不用桥架支架，而直接用膨胀螺丝把桥架安装在墙上。
- 2、桥架的大小往往与实际不符，可以根据电缆的多少适当的变更桥架的大小。
- 3、主楼电井内桥架盖板应与桥架同时到场，强电电缆安装完成后由施工单位扣上桥架盖板。
- 4、弱电桥架盖板应在弱电施工穿线大部分完成，分户验收前由施工单位扣上桥架盖板。避免重复揭开桥架盖板。
- 5、室外排水管道应由市政排水施工，因为市政排水施工单位施工比较规范，特别是铺沙和地基处理。很大程度上能避免地面下沉问题造成的排水管断裂。
- 6、管沟层一般层高有限，电梯厅部分一般管道、电缆比较多，

可以要求施工单位将此部分管道尽可能的贴地面安装（距地约10mm）管道最多允许排两层，尽量留够人员进出的空间。要求施工单位出施工方案后施工。

7、管沟层漏水问题的决绝办法：土建部分：地面要找坡，同时预留导水槽致地漏。

安装部分：地面分区域预埋导水线管，预留地漏排水管道致人防排水基坑内。安装管道完成后，检查穿墙套管是否封堵完好。

8、排污泵移交物业时要求施工单位清理排水基坑。以免垃圾堵塞排污泵。

9、地辐热管道验收时应留照片资料，作为存档资料。避免地辐热管道有接头现象。同时日后维修也方便。

10、由于后期维修上给水漏水主要集中在水表破裂和阀门漏水问题较多，建议水表和阀门改为甲供。

11、根据物业要求和长期运行经验，水暖井地辐热管道和给水管在门口处要增加止水条，防止管井积水顺着地暖管和给水管传到住户家里。同时地辐热管附近的地面由于管道密集，地面混凝土密实度不能达到标准，管井积水极其容易渗到侧墙边造成临近水暖井的业主家里内墙返潮等现象。另外水暖井地面找坡要大。

12、景观排水应在路边处形成一个凹形水槽用以疏导雨水到就近的雨水井，减少泥土被雨水冲到路面上。同时软景地面要有组织的向集水井找坡。

景观配电箱尽可能放在避雨的地方，室外线路用整根电缆，尽量做到无接头，无法避免接头的部位做到每个都检查到位；加强监管室外电缆头防水处理工作，如果设置中间配电箱，

应设在石凳或影壁墙内暗装（同时考虑物业临时用电要预留空开）。

13、大门口人行通道建议改为xxx的那种出入门，门口无门槛，通道下无障碍，大门口有门槛、有横梁，残疾人、老人和儿童车通过比较麻烦，还要打开大门浪费人力、浪费时间。

14、排水管道套管、电缆套管及给水套管漏水也是漏水问题中较多的，套管防水应作为一个检测项目加入验收内容，需要逐个检查落实套管防水封堵。特备是管沟层给排水管和电缆套管。

15、地下车库防火卷帘防火分隔采用镀锌铁皮而非是防火板（受潮易变形脱落）。

16、配电箱门后附箱内接线图，挂牌说明用途、电源的来源和去向。

17、配电室在地下室时配电箱加装排湿功能。防止因潮湿烧坏控制板等，地下室设备用房采用单独的通风系统，避免物业为节省费用，不开车库通风设备。

19、给物业移交时，加强设备功能的培训工作，争取做到让物业都动一动，试一试，确保在质保期内设备运行正常。

20、室外管道沟和电缆沟，在施工时要注意找坡，并在最低点用排水管排至就近的排水井。万象二期电缆沟给配电室漏水，让人受不了，万象一期，室外管道沟给动力中心漏水，让人受不了。

21、室外工程施工时严格按图纸施工，同时要求图纸上要标明各管线的坐标，避免二次土方开挖时挖破缆线管道。如遇变更必须在竣工图上明确改动线路的坐标及走向。（我曾为挖破高压电缆懊悔过，学习天然气管道设计图所得此经验。）

22、为避免扯皮，明确总包施工合同内质保时间应以具备交房条件之日起2年。

业主购房合同的质保期应以具备交房条件，开始交房之日起2年。

## 电缆原材料检测实训报告篇四

xx年3月份我应聘到xx房地产开发有限公司工作，担任水电工程师职务，被安排到xx花园负责业主方水电工程管理工作，至今工作已经一年半，到工地工作已经满一年。一年以来在公司领导支持和同事的协助下，基本圆满地完成了相应的工作任务，得到了领导的认可与好评，也学习到了很多新的知识，取得了一些成绩，但与领导的要求相比还存在一定的差距。在工作期间，本人任劳任怨，兢兢业业，不敢倦怠，以良好的职业道德和较强的责任心认真细致地进行工作。现就一年来的工作情况和水电工程管理工作做如下汇报：

自从20xx年x月x日从总公司搬到工地，当时平地一片，我面对整个楼盘x万多平方的水电工程管理工作，任务量大，工程种类多（高压电、低压电、消防、给排水、电梯、防雷、智能化、燃气、通信、数字电视等），从图纸消化、深化、配合预算到承包商考察、施工方案审查、图纸会审、现场施工管理、竣工验收等。工作中确实遇到不少困难，面对我本人并未退缩，积极解决问题，主动请示领导，积极与设计单位及施工单位沟通，协调各种关系，以便本项目顺利开展工作，加快工程进度。

线径过小不能满足使用和规范要求，缺少发电机配电屏至发电机的连接电缆及联系线路；水施图中地下室排水管、小市政排水管与市政排水管标高存在矛盾，由于小区西南面科技路还未兴建，没有市给排水管道，须将整个小区给排水管道接入xx西路市政管道等等。经过与设计单位、施工单位、政



府部门的沟通，重大问题就请示领导与土建专业联系的向土建专业同事请教，存在的问题已得到解决。在现场施工中，对于重要工程部位及容易出现问题的分部工程，要采取要长时间旁站监理，例如：地下室侧壁排水管套的安装，1-4#首层及小市政排水管道标高测定、安装、回填、分层夯实；预埋、暗装等隐蔽电气线路的安装，相关主要开关、电箱安装等都需旁站监理，以保证施工质量。经过一段时间，取得一定的成绩，但水电安装工程是建立在土建基础上的，在日后的施工中难免存在变更及修改，这也是新的一年里需认真思考解决的问题。

自开工以来，我遇到不少问题，由于原来思维模式及自己对施工用电的重视程度不足，专业单位与总包单位施工用电发生了矛盾，销售中心开售之前配电不平行发生跳闸情况，影响办公，受到严厉的批评；使我认识到自己的不足，也算是用事实给我上了宝贵的一课。

一直以来的水电工程管理工作中，我得到了刘总和其他领导的大力支持及同事的协助，对领导的信任、支持和同事的帮助在此我表示衷心的感谢，我有信心把本项目的水电工程管理工作做到最好。因此在明年的工作中准备从以下几方面加强：

- 2、做好外部调协工作，积极与设计单位、施工单位及相关政府部门沟通；
- 3、坚持工作中的三大重心（质量、进度、造价）；
- 4、制定全局工作计划，凡事以公司利益为主。

## 电缆原材料检测实训报告篇五

尊敬的各位领导：

大家好!

我来自xx项目部，xx年是我人生的转折点，也是我人生的一个新起点。我从入职培训至今已四个多月了，这几个月里，在领导和同事的帮助下，我对工作流程了解许多，同时也深刻的体会我们公司以“xx”为核心的企业文化及各项规章制度。

来到xx险峰项目后，我主要负责现场施工，现场管理以及项目的资料工作，同时也在积极的学习预算方面的知识。在项目工作这一段时间来，让我了解到对于一个项目的管理主要分为安全、质量、进度和商务四大块，安全是项目正常工作的前提条件，质量和进度是项目的命脉，商务是项目的成本以及利润，这四大块是环环相扣、相辅相成的，只有努力的做好这四大块工作才能保证项目高效的运行。所以这一段时间来，我就在努力的执行和努力的学习这四大块的工作。下面，我就我入职以来的具体工作情况报告如下：

在项目上虽然是作为一名管理人员，但作为一名刚入职的新人来说主要还是以学习为主，所以来到项目后我首先的工作就是看图纸，熟悉整个项目的施工工艺，在遇到不明白的地方时，我就积极的向项目上的领导和同事请教，同时还到劳务班组里去和劳务人员一起干活，向他们学习具体施工方法。

在工作中我对每一个人都以礼相待，保持着热情的微笑，耐心地帮助劳务人员，对他们提出的问题自己不能回答，我向领导请教后，才给予解答；对于出现质量问题，需要劳务人员返工处理时，我都是做到‘礼先到’，不摆架子，耐心地和他们沟通，避免和他们产生矛盾，影响公司形象。

在现场进行施工的时候，特别是钢结构安装期间，由于高空作业多，危险性较大，我按制度、按程序对工人进行管理，每天对进出的人员进行严格的检查，以免可疑人员进入造成公司财物被盗；对于那些安全措施不到位的，比如：‘进入施工区域没戴安全帽；高空作业没系安全带；用火时没有灭

火设施’等之类的现象，我都按照公司的制度、程序进行整改处罚，把各项安全措施落实到位，以确保施工期间零事故。

我对领导的安排是完全的服从，并不折不扣的执行；以坚持到‘最后一分钟’的心态去工作，一如既往地做好每天的职责；对于自己不会的工作我也主动的去承担，争取能够更多的为领导和同事分担工作，快速的提高自己，胜任自己的岗位。我始终以一个学者的身份向他们请教工作中的经验。

在这段时间的工作中，我也清醒的认识到自己的不足之处，主要表现在：

- 1、工作时间短，工作经验不足，没有建立有效的工作方法；
- 2、个别工作做得不够细致，偶尔会出现协调不足；
- 3、自己的理论水\*和工程项目经验还赶不上工作的要求，须亟待提高；
- 4、缺乏专业知识的实践经验，不能及时的将在学校学到的专业知识和实践工作进行有效的结合，需要更多的磨练和实践。

虽然我在工作中还存在很多的不足之处，但我自己决心认真的提高业务技能和工作水\*，为公司做强做大，贡献自己应该贡献的力量。所以今后我将努力做到以下几点：

- 4、积极的学习商务知识，因为只有清楚的认识项目的造价预算，才能在工作中节约成本，为项目获得更多的利润。

虽然我是一个刚从学校毕业学生，工作时间仅仅四个多月，存在很多的不足之处，但我时刻以一个“合格五局人”的标准来要求自己，以领导和同事为榜样去提醒自己，争取能做一名合格的五局人，能在五局这个大舞台上展示自己，为五局的辉煌奉献自己的一份力量。