

2023年油田作业工年终总结 油田工作总结 (汇总6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

油田作业工年终总结 油田工作总结篇一

20xx年，离退休办公室紧紧围绕我厂生产经营的总体目标，按照厂党委的部署和要求，扎实有效、逐步推进完成了年初制定的各项工作目标。

（一）确保了离退休员工队伍整体和谐稳定

1、认真落实好离退休员工的各种待遇

一是坚持电话联系、家访、慰问制度，建立了离退休员工qq群，勤沟通、勤了解他们的健康情况、生活情况、心理动态，共为他们办好事、办难事、办实事77件。对高龄、长期患病、生活困难的不定期上门慰问59次，给他们以精神安慰和心理安慰，帮助他们解决实际困难16件；二是做好离退休员工养老金、补助金的发放和医药费报销，没有出现落下一人或延时现象；三是及时发放上级部门发的各种慰问金，如元旦、春节、重阳节、国庆节等向老同志发放的慰问金；四是较好完成了春节慰问工作，春节前后配合相关部门对离退休员工进行了走访慰问，将慰问金亲自送到离退休员工手中，让他们感受到了组织的温暖和爱护。

2、结合实际，开展丰富多彩，健康向上的文体娱乐活动

全力配合离退休管理处，组织并参与完成了各项文体活动。包括3月份的油田公司离退休员工“文明杯”台球比赛，4月份的离退休员工门球爱好者活动日，5月份的离退休员工“友谊杯”乒乓球比赛，正月的千人秧歌汇演。尤其是6月份庆祝建党91周年的活动，组织得力，效果良好，受到上级部门的好评，也进一步推动了离退休员工队伍的和谐与稳定。

3、认真做好离退休员工信访工作

我们充分认识到做好离退休员工信访工作的重要性，对老同志的来信、来访认真对待，共接待来信9封、来访59次，都圆满解答或解决了前来员工的问题或困难，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得了老同志的信任，干群关系非常融洽。

（二）实现了两个“100%”和一个“零”

两个“100%”即离退休员工养老金、退养员工工资发放及时准确率100%；热心为离退休员工办实事、解难事，服务满意率100%。一个“零”即离退休员工队伍稳定，零上访。我们坚持把抓好离退休员工思想建设和队伍建设作为根本任务，增强离退休员工为企业的发展献计献策的自觉性和坚定性。按照上级各部门的工作要求，结合我厂离退休员工的实际情况，认真抓好政治理论的学习，引导他们学习党的各项会议精神以及企业重大决策和部署。全年共组织离退休员工学习4次，尤其注重离退休员工中党员的学习，并充分发挥离退休员工中党员的先锋模范作用，逐步建立健全和完善了学习制度，在离退休员工中形成了一种自觉学习的氛围。

一年来，离退办办公室在工作中注重了离退休管理工作的重要性，但对其特殊性还理解不够深刻，在面对、处理和解决离退休员工各项生活问题时，还没做到完全地以人性化为核心，对某些特殊人群的关心程度还不够，对某些问题还缺乏预判力，实际解决问题的能力也很欠缺，这说明我们的工作能力还有待进一步提高。除此之外，离退休员工管理系统还

有待健全完善，离退休员工在油田建设中的主观能动性还需进一步挖掘和提高，这些都是我们在下一步工作尤其需要重点关注的问题。

离退休员工是##油田建设的奠基者和采气厂发展的功臣，关心照顾好离退休员工，是离退休办公室必须做好的光荣和首要的任务。随着我厂离退休员工的日趋高龄化，建立以人性化为核心的离退休管理服务体系，是20xx年离退休办公室的努力方向和工作要点。

（一）指导思想

认真贯彻落实上级部门关于离退休工作的指示精神，按照厂领导对离退休管理工作的具体要求，以组织开展创先争优活动、落实离退休员工的各项待遇、加强对离退休员工的管理、积极探索利用现有资源为离退休员工提供服务、加强部门作风建设为重点，全心全意做好离退休员工的各项服务性工作，努力构建以人性化为核心的离退休管理服务体系，将我厂20xx年的离退休管理工作做得更好、更扎实，为实现我厂321管理升级和123发展目标做出新的贡献。

（二）工作目标

- 1、 确保实现离退休员工队伍的持续和谐稳定。
- 2、 健全完善离退休员工管理系统。
- 3、 积极发挥离退休员工在油田建设中的主观能动性。

（三）具体措施

针对上级部门和厂领导关于离退休员工工作的指示以及离退休工工作的特殊性、重要性，离退办在20xx年重点开展以下三项工作，确保工作目标的顺利完成。

1、提供优质服务，确保员工队伍和谐稳定

(1) 抓好日常服务稳定人心。确保离退休员工养老金、补助金的及时发放以及医疗费定期报销，并定期公布个人账户余额。对行动不便的老同志上门服务。组织进行困难户排查工作，积极走访，深入了解困难户的生活情况，进行档案式统计和问题销项管理，通过与相关部门进行有效的协调沟通，为他们解决生活困难。

(2) 抓好精神服务振奋人心。用党和国家的路线、方针、政策统一思想。通过有重点的宣传教育，使广大离退休员工深刻认识党的十八大报告中各项方针的重大意义，增强老同志晚年的安全感和归属感。用石油工业和##油田、采气厂的发展形势统一思想。在日常的教育过程中，学会运用石油工业的发展形势激励老同志，学会运用油田十二五发展蓝图以及采气厂发展过程中的新举措激励老同志。

(3) 抓好特色服务温暖人心。继续完善区域管理和网络管理工作，加大踏查和走访的密度和力度，充分发挥离退休职工的qq群的作用，通过电话、家访和慰问等多种形式，加强和离退休员工的沟通，广泛征询离退休员工的意见和建议。做好离退休员工信访工作，认真对待来信来访，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得离退休员工的信任。力所能及做好生活照料服务。定期为行动不便老人送水、帮助购买生活必需品，甚至送饭上门等。充分调动支部和在职员工，共同为生病住院和行动不便老人提供必要的照料，保证其安心养病。对于困难员工和家属，力所能及帮助解决家庭困难，协助申请救助，提供工作岗位等，让大家共同感受组织温暖。

(4) 抓好文体服务活跃人心。组织开展形式多样、健康向上的文体活动。以个人意愿和爱好为前提，组建合唱团、舞蹈队等业余团体，并保证各项活动有组织，有灯光、有音响。积极配合离退处，搞好全年各种比赛以及离退处安排的各种文体活动，真正让离退休员工老有所养、老有所乐，安享晚

年。

2、健全系统管理，确保基础工作稳健夯实

(1) 强化基础工作，确保信息全准。认真做好新退休人员的接收工作和离退休员工信息系统数据采集填写工作，及时更新完善离退休员工基本信息，确保信息资料全面、准确，实现离退休员工管理的科学化、系统化和网络化运行。

(2) 提升工作效率，落实员工待遇。进一步加强与相关部门的协调沟通，扎实做好离退休员工的各项待遇落实工作，解除离退休员工的后顾之忧。

3、开展创先争优，确保党建工作深入开展

(1) 老有所为，以为促养，开展好党支部建设工作。在离退休党员队伍中开展好创先争优活动，充分发挥老党员在油田生产、生活中当家作主的热情及能力，为油田和谐稳定发展做出应有的、特殊的贡献。

(2) 深入社区，广泛宣传，激励离退休员工发挥余热。在离退休员工中全面开展“形式教育”的宣传学习活动，印发十八大会议精神简明传单，让他们及时了解到公司的大政方针，分享公司和谐发展的成果，激励他们在关注公司发展、享受公司发展成果的同时，积极为公司发展献计出力。

离退办在认真完成以上重点工作的同时，将认真、高效完成领导交办的其他各项工作。

油田作业工年终总结 油田工作总结篇二

20xx年，我们深入贯彻落实党中央、集团公司、自治区及市委各项决策部署，紧紧围绕“有质量、有效益、可持续发展”目标，持续推动思想和行动、管理和技术、资源和信息

向科学经营油田、实现可持续发展聚焦，不断创新实践、聚力油田开发，公司生产经营、安全环保、党建群团等各项工作取得优良业绩。

（一）聚力精细管理，油田开发形势持续向好。

坚持以老区稳产上产为核心，把握精细注汽开发关键，不断深化精细挖潜、创新生产运行管理，顺利实现重上xx万吨目标，并具备超xx万吨运行能力。

稳产基础不断夯实。组织开展了低效报废井区加深侧钻、高含水井区注采井别转换、长停水平井分段注汽等措施，深挖老区潜力；完善注汽网络，建立“公司—地质研究所—作业区”三级注汽管控模式及单井注汽地质设计应用系统，有效实施选层、分层、提压等优化注汽措施xx井次，热采增油xx万吨；建立油田开发评价体系，系统分析各生产要素间的匹配关系，指导油田科学开发，全年老井产油xx万吨，超额完成原油生产任务。

滚动增储持续深入。深入开展油藏地质研究和滚动勘探部署，全年开展油藏评价、滚动勘探研究xx个层块，实现圈闭储备xx个，完成老井恢复试油xx井xx层、试采xx井xx层，新增探明储量x万吨，完成公司探明储量任务的xx%[]坚持统筹兼顾，优化实施顺序，确保新井产能到位率。全年完钻新井xx口，新建产能xx万吨，进尺xx万米，投产新井xx口，产油水平平均xx吨/天，投产跨年新井xx口，产油水平平均xx吨/天，有力推动了稳产目标的顺利实现。

生产运行主动有序。强化“平稳生产可以提升全系统效益”的理念，探索建立生产运行评价体系，加强重要管线温度、压力等关键参数的监控管理，提升平稳运行评价与管控能力；加强蒸汽质量管理，建立产汽质量协调会制度，高效协调解决存在问题，公司月度停炉小时降幅xx%[]继续推广运用抽油

机自动启抽装置xx台，进一步增强应对极端天气及外界故障停电的能力。

（二）聚力严管严控□hse管理基础不断夯实。

强化属地管理，促进责任归位。开展班组hse管理现状评估，编制《员工属地安全工作手册》，提高员工属地管理能力；按照“xx”属地责任分解原则，对于现场违规违章问题按照“属地责任人承担xx%□相关责任人承担xx%”方式进行分解处罚，实行责任科室部门连带考核，促进了责任归位。

完善体系建设、严格监督考核。扎实推进hse体系建设，全年制、修订安全生产管理制度xx项；全面梳理各直线部门业务流程，编制完成公司领导及各直线部门、岗位hse职责，为规范管理奠定了基础；严抓《公司健康、安全与环境□hse□考核细则》监督执行，坚持严考核、硬兑现，强化了属地责任落实。

强化培训教育，注重能力提升。分季度整理、发放公司近年发生的典型事故事件案例，提升员工安全生产能力；开展前线班站岗位风险辨识和评价，将主要风险及防控措施进行上墙提示，增强风险管控意识。全年组织安全管理知识、内审员及班站长hse等培训xx人；完成“两法一规”知识培训，公司xx名在岗人员参与考试，及格率xx%□

（三）聚力创新驱动，生产经营效益稳步提升。

人力资源管理不断优化。着重构建科学、高效的生产经营管理模式，突出生产经营一体化思路，不断深化、细化效益评价和对标管理，着力完善绩效管理体系，激发了全员提质增效的积极性和能动性，公司生产经营管理水平显著提升。

生产经营融合持续深化。深入开展区块效益评价，加大高效

区块资金投入，提升原油生产效益；重新细化考核指标界线，调整“双限调控”指标，推进油田开发提质增效；制定公司吨油蒸汽费节约奖励和天然气单耗节约奖励办法，激励采油、供汽单位降本增效，预计全年节约蒸汽xx万吨、天然气量xx万方。

财务资产管理科学有效。加强对标管理在预算管理中的应用，研究制定电费、井下作业费和天然气费等项目对标分解模式，统一按照先进水平进行指标分解，成本费用实现有效管控；调整利用旧管线xx公里，自行铺设旧管线xx公里，投资xx万元建设锅炉回用净化污水系统，预计年产生净效益xx万元；深入开展“开源节流 降本增效”活动，预计实现经济效益xx万元。

（四）聚力科研攻关，生产技术支撑稳步增强。

坚持以服务油田生产为宗旨，不断加强科研攻关，累计开展油田公司级以上科研项目xx项，其中有两项荣获xx科技进步二等奖、三等奖□xx项获油田公司技术创新成果奖。

在地质研究方面，探索建立油田开发评价体系，开展小井距转汽驱、注采井别转换等试验攻关，实施xx油藏有利储层预测等研究应用，为油田稳产上产提供了有力支撑。

在工艺技术方面，结合油田注汽需求，重点开展分层注汽、分注合采、计量调控等优化注汽技术应用；配套完善锅炉提高蒸汽干度、净化污水回用、过热锅炉安全平稳运行、“三废”达标处理等技术研究应用，助力了油田效益生产。

在信息自动化方面，基于大数据技术思路和方法应用，实现了采油计量站参数监控、站后罐自动计量、分区产量监测；实施了锅炉集中监控、防过热预警、蒸汽干度在线监测等项目；开展了集输、污水加药系统及过滤器自动控制等技术应

用，现场生产管理效率显著提升。

（五）聚力组织建设，队伍综合素质明显提升。

持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，公司领导班子成员为xx名党员干部授课xx场次，开展专题研讨xx场次；深入开展“xx”大讨论活动，提出“xx”的工作思路，提高活动实效；深入开展学习“爱岗敬业”标兵xx先进事迹宣传活动，推出了“xx”微信平台，发挥先进典型的示范引领作用；抓好干部培养管理，组织青年干部与各级领导结对培养，提升综合管理能力和专业技术素质；制定《员工培训效果评价办法（暂行）》，加强全过程评价管理，提升培训工作实效；推行技术比武“四统一”工作，持续深化技能竞赛各项相关工作，在集团公司xx技能竞赛中，公司参赛选手有xx人获银牌□xx人获集体项目铜奖；抓好党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的执行落实，做好责任分解、落实及监督工作，形成齐抓共管格局；深入开展扶贫帮困“送温暖”□“xx”活动，细致做好矛盾纠纷排查化解及安保防恐工作，员工队伍和谐稳定、油田治安形势良好。

随着油田内外部形势的变化，公司面临着诸多困难和挑战：

一是稳产上产压力“大”。一方面老区油井井况不断恶化，“双高特性”日益凸显，同时优质、规模储量接替不足，新区勘探虽然取得较好进展，但无法在短期内实现产量接替；另一方面油田技术开发难题未得到有效解决，随着油田开发的持续深入，部分增产增效措施效果逐步削弱，创新创效思路及措施亟待深入挖掘。

二是经营提效难度“高”。据预测，国际油价将持续长期震荡，不确定因素增加，同时随着天然气、材料价格、人工成本的不断上升，加之高能耗、高成本生产的先天不足，公司实现效益发展、保障员工收入的压力较大。

三是安全环保风险“多”。目前，公司重点环保问题，尚未得到彻底解决，同时随着油区生产条件日趋复杂、基础设施不断老化，油井管外漏地漏、多通阀管线刺漏及站后罐污染等多方问题显现，公司面临着严峻的环保压力，形势不容乐观。

四是人力资源挖潜“难”。公司员工平均年龄达x岁，且到龄退休人数逐年增加，人力资源挖潜增效、优化调整难度大。

20xx年公司工作思路是：以质量效益发展为目标，精心组织油田生产，深化经营管理，大力推动管理提升和创新驱动，强化党建和思想政治工作保障，深入抓好安全环保稳定工作，确保公司各项业绩指标的全面完成！

（一）油田开发突出“实”，夯实油田稳产基础。持续开展选层注汽、提压注汽、加深侧钻等有针对性的措施实施，提升开发效益；加强成控藏规律研究和滚动勘探部署，老区结合xx深层评价，实现立体评价和有效产能接替□xx以xx□xx的进攻性评价和xx井区滚动扩边部署为出发点，实现储量探明和产能部署；优化产能建设，加强新井注汽协调及转轮工作，确保新井产能到位率。

（二）经营管理突出“效”，扎实推进精细管控。围绕效益提升，持续抓好“xx”生产经营试点工作的推进和落实，紧密跟踪各项指标运行情况；创新生产经营管理和组织模式，改进效益考核激励办法，调动基层单位节约创效积极性；加强区块效益评价和管理，优化资金配置，努力实现效益开发；继续完善内控体系建设，优化运行结构，提升企业管理水平。

（三）安全环保突出“严”，筑牢健康发展基础。坚持把“安全第一、环保优先、质量至上、以人为本”的理念贯穿于生产全过程。加强清洁生产、隐患治理工作，组织成立三个专项治理工作领导小组，积极开展油区xx□xx及xx等专项

工作；加强属地管理，推进自主化班组评估及建设工作；加强监督管控，抓好承包商考核及培训工作；加强制度建设及安全文化宣传，为实现连续xx年安全生产打好基础。

（四）队伍管理突出“和”，营造团结发展氛围。坚持以人为本、和谐发展战略，围绕公司“xx”工作目标，加强和改进党的建设及群团组织建设和，持续深化“xx”“xx”大讨论、党风廉政教育等各项活动；着力推进xx的宣传工作，注重形式的创新性和内容的实效性、鲜明性，发挥引领、带动和激励作用；抓好扶贫帮困、矛盾纠纷排查化解工作，强化优化三支队伍培训管理，为公司发展提供强有力的保障和支持。

油田作业工年终总结 油田工作总结篇三

学习宣传和贯彻执行党的基本路线、方针、政策，宣传和执行上级党组织的决议，发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，支持和协助区队队长完成本单位所担负的任务；组织党员认真学习马列主义思想理论，“三个代表”重要思想，学习科学、文化和业务知识；对党员进行严格管理，督促党员履行义务，保障党员的权利不受侵犯；对党员进行监督，严格执行党的纪律，加强党风廉政建设，坚决同腐败现象作斗争；推进社会主义精神文明建设，了解、反映群众的意见，帮助群众解决实际困难；对入党积极分子进行教育，培养和考察，做好发展党员工作。

在生产过程中还存在很多问题：工人安全意识淡泊、现场管理不规范、职工素质低、技术水平不够高、专业知识少、开钻机中存在野蛮施工等以及新人学习动力不强等情况。解决问题时必须树立大公司的安全“零”理念，突出抓三个要素：一是培训工作日常化；二是现场管理制度化；三是技术水平专业化。

我坚持把党风廉政建设同业务工作、分管工作一起部署、一

起落实、一起检查。坚持不懈地抓好党风廉政建设教育，在民主生活会中认真开展批评与自我批评。把廉政建设贯穿于生产工作的各个环节，融入日常工作中，广泛征求职工群众对组织工作和组织干部的意见和建议，深入查找在党风廉政建设方面存在的问题，提出改进措施，促进了各项工作的规范化、制度化。

基层是信访工作的基础，是形成信访问题的源头。加强基层信访工作，就是从源头上解决、处理好存在的群众来信来访，研究制定更加科学、更加合理的政策、措施，以减少信访问题的发生。信访工作作为各级党政部门与群众联系，群众与党政机关联系的桥梁和纽带，在构建和谐社会的这一战略中，起到举足轻重的作用。

1、党员干部素质建设。主要抓了思想道德、职业道德、科学文化、法律法规、业务技能等教育培训工作。全年党员干部参加各种培训学习达百余人次，参训率98%。

2、发展党员工作，壮大党员队伍。继续做好发展党员工作，把优秀的青年干部职工及时地吸收到党内来，不断壮大队伍。

3、在学习中进一步提高全体党员的安全责任意识，把“作风务实，工作落实”的要求体现到安全生产中去，严格安全生产规章知道，做到党员身边无“三违”党员责任区无事故，为安全生产奠定基础。

对党员职工进行100余次，提高了党员的思想水平和政治觉悟。

09年马上结束，总结过去本人还存在很多不足，总结为：

(1) 在思想作风方面对理论学习不够深入，用理论指导工作实践，改造主观世界上有一定差距。

(2) 党员思想教育还有待加强。

(3) 在廉政建设方面还不够完善，在制度上做到不让任何人钻空子。

(1) 加强学习，努力提高自身素质深入学习^v^理论，深刻领会“三个代表”重要思想，重新审视自己的思想，树立“用心做事，追求卓越”的核心价值观。学习政治，增强政治敏锐性；学习上级政策，把握好正确发展方向；学习业务知识，提高决策水平。

(2) 脚踏实地干工作。首先，要始终与^v^保持高度一致，更加自觉、严格、认真地贯彻执行党的路线、方针和政策，决不上有政策，下有对策。其二，在生产方面，做好防治水工作的工程进度和工程质量。加强施工中的技术创新，提高工作效率。另外，在材料等的使用上，坚持勤俭节约的习惯。

(3) 加强廉政意识、防微杜渐，要按照党风廉政建设责任制的要求规范，来要求区队每位党员，树立自身良好形象。更要加强自律意识，防微杜渐，坚持原则。

汇报人□xxxx

时间□20xx年12月

油田作业工年终总结 油田工作总结篇四

当秋天悄悄来临的时候，在一张火车票 的指引下我踏上了前往西安的旅途，可是却不是旅游，这是我第一次离开四川，我必须亲手去揭开那一面神秘的面纱，必须用心去感受周遭的一切，不管是面纱后面是好的或是不好的，我都只有毫不犹豫的去接受。在这个旅途中总有那么一些人会在您心里留下印记，使你在以后面对同样的环境时，您脑海里第一幅画面肯定是某一天某某为您做了什么，或者是他的某一种行为或者是言语轻轻地在你的心里引起丝丝共鸣，只有这种情况下，我们的心灵才真正接受那些我们还没有意识的事情或品

质，就像我们经常阅读的《心灵鸡汤》，总会给你留下或思考，或感动，或自信.....我把这叫着榜样的力量。

最终这张火车票把我领向了采油三厂红井子作业区，当我来到这里的的第一天开始，一切都在悄悄地影响着我，包括每个工人师傅的工作，私下的谈心，甚至一些唠嗑，慢慢地我融入了他们的世界，原来师傅们的世界是那样的精彩，我不想掩饰周遭的抱怨，但是任何事情都是取决于我们自己的态度，在最基层的师傅身上，我发现的是温馨，是关爱，是诲人不倦，是责任心的体现，这一切像镜子一样，我亲眼看见了，全身心地感受到了，这就是我实习过程中的两三件事情儿。

温馨

这是十一月份的事情了，急促的电话声打破了烦闷的清晨，“小何，我们的三相分离器不分离了，你看能否联系一下厂家师傅给我们弄弄，这都做了几个车计划了”，电话是摆四计量站的董师傅打过来的，言语里充满了焦虑和期待。正好那两天三相分离器的常师傅在姬九联连接数字化的设备，于是在当天的下午我和常师傅就去了摆四计量站。说实话，要不是这一次，我也不会对三相分离器有一个全面的掌握，因此这是一种很好的实习机会。但是感动我的不是学习本身，而是那份久违的温馨。

任人唯师

记得那天是大雪的过后的下午，凛冽的寒风跨越过高山险阻，扫荡了村庄的每个角落。这两天增压撬的燃烧器就像十七八岁的姑娘，那里受得了这么冷的天，于是纷纷抱恙，我们工程组的也为此马不停蹄。增压撬是一种数字化设备，在一定程度上还是有效节约了劳动成本，而燃烧器是增压撬的重要设备，没有它，原油有可能冻堵管线，那后果是很严重的。起初我对这种设备一无所知，是我们的师傅(我们喊蒋哥)从燃烧器的结构，原理，常见故障的处理，把他知道的与我们

分享，不懂的就向厂家请教询问，最终，使我对处理燃烧器的一些常见问题具备了一定的处理能力。学习的本身就是一种不断积累，摸索的过程，古语活到老学到老，哲人也说学习是终身的，为大众所知的还是孔夫子的“三人行必有我师焉择其善者而从之，其不善者而改之”，生活中每个人都是我们的老师，抱着一种学习的态度去钻研，我们肯定是获益匪浅的，对于石油行业，就更需要学习了，谁停止了学习，也就停止了前进的步伐。

而蒋哥就是一个不断学习的人，那种虚心学习的态度给我留下了深刻的影响。黄二增的燃烧器坏掉了，我们需要换一个新的电磁阀和一个新的控制盒，但是我们均不会接线，于是我们只有向厂家请教，于是那天下午带着厂家，我和蒋哥早早地来到了二增。我们拆掉了坏了的燃烧器中还可以用的零件，在接线时，蒋哥详细请教了如何接线以及每一根线所代表的意义，并说：“您让我接一次，您看一下我是否接正确的了，不对的话请给我指出来”；“我们不可能每次都让你来给我们接线啊，生产不等人啊”。是啊，学习的最好的方式不就是亲身实践么？这点对我这种刚出来，现场经验很少的人来说，不是很重要吗，“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，直到那一刻才体会得那么真。严格来说，实习是一辈子的事情，记得《当幸福来敲门》的主人翁用了一个“internship”来描述自己所处的状态，而这个词的意思就是：实习生。人生不可能穷尽天知，但是如果我今天不学习，我会永远停留在知识的大门外。

真诚

云哥是池97井区的电工，我是在姬九联试泵的时候认识他的。云哥为人豪爽，仗义，很哥们。昨天下午，为了完成安全组交给的“三沟”的平面图的绘制，我又去了姬九联，可是我对姬九联的电缆的铺设一无所知，就更别提画图了。焦虑之中我想到了云哥，当我找到他的时候，“云哥，您能不能抽空给我讲一下姬九联的电缆的埋布？”“好，走，你那一块不

懂你就给我说，我给你说”云哥爽朗的回答道。于是昨天下午，云哥仔细地从配电室到综控室，到注水泵房，到清水处理间，到三相分离器，到变体式加热炉，到罐区，把他所知道的通通的给我说了一遍，最终，云哥怕我不能记住，又在纸上给我画了一遍，正好那天负责姬九联电线的施工方也在，于是云哥又去找来了负责人给我讲了一遍，使我对姬九联的电缆有了重新的认识和掌握。云哥的那份责任心令我感动，我当时就在思考，如果换了是我，我会不厌其烦地一个与自己毫无相关的事情讲这么多遍？我也会把自己所知道的东西倾囊相授？他的不矜其能的人格深深地打动了，真诚地待人是我从云哥身上学到到得又一课。

其实在基层师傅们的身上，我学到的不仅是知识，更多的是如何做人，如果毕淑敏问我谁是最可爱的人？我会毫不犹豫的回答，是在采油一线的工人师傅们。我深深地相信我的实习路还很远，我以前还遗憾没有下井区，其实下不下井区去实习，又有何妨呢，还有这么多的师傅在我们的周围。有一句话叫着“有志者事竟成”，其实我倒觉得“有心者事一定成”。努力去融入师傅们的世界，欣赏赞美学习他们的语言，学习并继承他们身上宝贵的石油人的精神与品质。

此时又到了午夜，过去的一段时间有太多需要我去思考，去回味，去总结；在匆匆前行的路上，回头去看一看，想一想，您会发现总有那么些人，他们在平凡的岗位上默默地奉献着自己的青春；总会有那么些事儿，总会带给您新的境界，带给您新的精神粮食，也带给您新的感动，这就是我实习中的那些事儿。

油田作业工年终总结 油田工作总结篇五

说起调查研究所应采取的态度和方法，*老人家最有发言权。他在《〈农村调查〉的序言和跋》中，指出调查研究“没有满腔的热忱，没有眼睛向下的决心，没有求知的渴望，没有

放下臭架子、甘当小学生的精神，是一定不能做，也一定做不好的”。这句话直到今天对调研活动也还具有指导意义。

此次，我报名参加中央团工委组织的“根在基层走进一线”胜利油田调研实践活动，本着虚心学习的态度、真实了解基层情况的想法前去调研实践。虽然调研实践只有短短的5天，但是我的收获是沉甸甸的。

首先要说一下我所在的调研小组，我们小组有5个人，来自5个不同的部门。开始我还想，石油开采是专业性很强的工作，隔行如隔山，不如让专业对口的人来调研。后来我发现外行也有外行的好处，可以从别的角度发现问题。

我们此次调研的落脚点在胜利油田的胜利采油厂，驻扎在胜利采油厂三矿16队。胜利采油厂是胜利油田最“老”的采油厂，比较具有代表性。“老”采油厂有着光辉的历史，这里诞生了全国第一口千吨井—坨11井。当年艰苦创业的精神是一笔宝贵的精神财富，一直鼓舞着石油工人战胜困难、开拓进取，如今正在进行“二次创业”，当年的精神更显得尤为可贵。

“二次创业”是因为“老”油田，面临着“新”难题。此次调研，改变了我之前对石油开采的想象。石油储量是一回事，能开采出来的量是另一回事。用专业的术语来说，就是采收率，国际上石油采收率也不过50%。胜利采油厂经过50多年的勘探，资源探明程度高，“找油”的难度增大；找到的油藏的区块变小，品位变差；在现有的油井开采方面，采收率高，已超过40%，综合含水高，已超过90%，这意味着开采出来100吨液体，只有几吨是原油，开采成本加大。另外，原油生产还有一个客观规律，那就是年自然递减率，也就是说自然规律是产量一年比一年少。

胜利油田作为一家国有企业，肩负着一项重要政治责任——一年稳产2700万吨。能连年完成这个任务，实属不易。我们来

的时候正好赶上他们进行为期40天的“上产”工作。“上产”也是他们的术语，简单讲就是努力采取各种措施使石油产量上去。我所能看到的就是工人加班加点，不分昼夜地工作。

“上产”只能解决一时的问题，解决长远、持久的难题还需要新办法、新思路。胜利采油厂，继而扩大到整个胜利油田，采取的制胜法宝可以概括为两条，一是管理，二是科技。同时胜利油田还着眼于未来，开辟新阵地。不仅在新疆进行勘探开发，而且还走出国门，到国外去找油、采油。

管理真是一门学问。我在这里听到最多的词是“精细管理”。精细管理还延伸出了“精细油藏研究”。精细油藏研究是在找油、挖潜方面进行突破，层中找层、水中找油、油水过渡带挖潜，形象地比喻是“拿着放大镜来找油”。精细管理细分为11个方面，其中在井组管理方面，在精细分析每口采油井的情况后为每口井量身定做了管理策略，做到了“一井一策”。从管理者到一线工人都有一种精益求精的精神和态度，向精细管理要产量、要效益，努力挑战采收率极限，挑战管理极限。这让我十分敬佩。

科技在胜利油田实现高产稳产上也发挥了关键作用。多年来，胜利油田坚持依靠科技求发展，大力实施“科技兴油”和“技术创新”战略，形成了一系列在国内同行业居于领先地位的技术。调研实践期间，从上到下对科技的重视给我留下了深刻的印象。油田出台了一系列鼓励职工技术创新的规定，不光有精神奖励，对取得重大经济效益的技术创新还给予丰厚的物质奖励。这极大地调动了职工的积极性。我们采访过油田上的一位“技术大师”王天正，他原先只有高中文凭，但是他爱动脑筋，爱钻研学习，爱搞发明创造。难能可贵的是他在繁忙的工作之余自学了多门大学专业课程。他先后取得了70多项革新成果，而且这些成果都能够直接应用，解决生产作业中遇到的实际问题。他说，他搞的技术革新、发明创造都是为了解决实际中遇到的问题，他从来不是为了创

新而创新。光他发明的“快速修井系列”工艺技术每年就为油田节省上千万。相比他为油田作出的贡献，油田给他的奖励还是比较有限的，但是他从不计较这些。因为他心系油田，盼着能给油田多做点贡献。

此次调研实践，我还有一个感受就是艰苦。说实话，我们这次去的地方已经算是条件相对比较好的了，太艰苦的地方不敢让我们去。就是这个“条件较好的”地方也已经远离市区，紧靠村落，周围都是盐碱地，空气中弥漫着一股油气。干的都是体力活，弄得衣服脏兮兮的。就这，一干就是一辈子。我们所在的是采油厂，听他们讲，搞勘探开发的更艰苦，野外作业，没有人烟，一干好几个月。我接触到许多个一线工人，都是那么的朴实。

现实的情况是复杂的，有很多书本以外的东西，有很多是坐在办公室想不到的事情。走进基层，了解基层，很有必要。这次调研实践，不仅让我在知识上有了收获，而且让我在精神上，在发现问题、解决问题方法上，有了较大收获。我想，此次调研实践中的一些人、一些事、一些精神值得我学习一辈子。

油田作业工年终总结 油田工作总结篇六

一转眼，三个月的试用期即将过去了，恰逢年底，销售业绩方面虽然不太乐观，但是收获还是很大的，这与领导与同事们的帮助是分不开的。

在x月，我正式接管了会员销售的工作，每天的工作都很充实，主要包括会员的续费，新会员用户的开发及问题的处理，周一，我要将统计好的周报按时发给各相关负责人那，每月初也要做相应的统计报表，虽然工作很繁琐，但是我觉得很充实。原来负责会员的同事经常会传授些经验给我，并且会带我去拜访会员客户，经常会有意识地将整个销售流程演示给我看。然后，仔细地分析给我听，从寻找客户、面见客

户、与客户交流。每一步骤，每一环节，每一事项，都能仔细地进行分析，这让我体会非常深刻，为我日后独立完成销售工作起到了至关重要的作用。

应该说我的运气很好，在刚进公司不到一个月的时间，经理就让我到xx总部去学习、培训，虽然时间很短暂，但是收获却是很大，也让我认识了很多在分公司担任会员销售的同事们。回来后继续努力的工作，是从真正意义上的理论阶段过度到实践阶段。通过这样理论和实践相结合的实战演练，让我对销售工作有一个更深层次的认识，同时也积累了不少和客户交流的实践经验，为自己更好地开展下一步工作奠定了基础。

我想无论遇到什么样的困难，更重要的是自己能能否战胜自己。只要自己有收获，有长进，能够得到客户以及同事的认可和信任，再苦再累，自己也是感到幸福和快乐的。

眼下自己最主要做的工作是改进自己的工作方法、深化学习、将被动的销售模式逐渐转化成主动的销售来提高公司的业绩，对西北的一个大市场，这是商家的必争之地，同时其市场成熟度是可想而知的。像工作中的市场的把握能力以及分析能力等等都还是显得稚嫩和欠缺，所以这些都需要我在日后的工作中不断完善不断加强。销售这个行业，对于我来说一切都是陌生和好奇，一切又是充满坎坷和挑战。我以前在校学的是楼宇自动化专业，而现在从事的工作是销售。对于销售的认识也只是表面，对于市场的把握能力更是无从谈起，所以我必须比别人付出更多的艰辛和毅力才能不断完善自我。

“空悲切，白了少年头”，人生就像古人所说，趁现在年轻多学点东西、多做点事情，不要枉费人生。所以我要以更饱满的精神和充沛的精力投入到*时的工作和学习中去，决不辜负公司对我的信任和栽培，并且能够快速地与公司健康成长！