

2023年公司安全培训计划方案内容 安全 培训工作计划(汇总8篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

公司安全培训计划方案内容篇一

加强安全生产宣传教育和培训，强化全民安全意识，提高劳动者安全生产技术素质，是落实“科学发展观”重要思想的根本要求，今年是国务院确定的“安全生产年”，组织开展好全年安全宣教培训工作，对保证安全生产工作立足防范，强化监督有着重大意义。

按照《安全生产法》、《安全培训管理办法》规定，以及各级对安全生产教育培训有关规定和要求，结合我场安全生产工作的总体部署，特制定20xx年我场安全生产教育培训工作计划。

一、工作目标

20xx年全区安全生产宣教培训工作以“安全发展，预防为主”为主题，广泛开展安全生产宣传教育行动，着力增强安全发展意识。实现安全生产培训标准化建设规范化管理，单位从业人员的安全素质和自我保护意识明显增强。具体目标为：

- 1、单位主要负责人、安全管理人员参加安全管理知识培训，培训率达到100%，并依法持证上岗。
- 2、加大对员工日常安全教育培训，做到每年不少于6次。

- 3、继续抓好特种作业人员安全培训，达到100%持证上岗。
- 4、结合安全生产标准化建设规范化管理，把企业全员安全培训贯穿到企业安全基础工作的每一个环节。
- 5、积极完成市安监局下达的安全培训计划各项指标。

二、培训教育对象

- 1、单位主要负责人：即场长。
- 2、安全生产管理人员：即本场从事安全生产管理负责人及其工作人员。
- 3、特种作业人员：即电工、凿岩工、机动车辆驾驶人员(厂内机动车辆)。
- 4、车场从事其它工作的所有员工。

三、培训内容

- 1、国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准。
- 2、安全生产管理基本知识、安全生产技术、职业卫生、安全生产专业知识。
- 3、重大危险源管理、重大事故防范、应急管理和救援预案编制，应急处置的内容和要求以及事故调查处理的有关规定。
- 4、职业危害及其预防措施。
- 5、国内外先进的安全生产管理经验。
- 6、典型事故和应急救援案例分析。

- 7、伤亡事故统计报告及职业危害的调查处理方法。
- 8、安全生产管理相关台账。
- 9、特种作业人员的相关专业知识及其它人员的安全知识。

四、培训方式方法

- 1、单位主要负责人、安全管理人员、特种作业人员按上级要求集中到常德安培中心或组织到省级培训单位参加学习，并取得资质。
- 2、其他员工参加本场定期组织的安全教育学习。1—2月份学习：国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准。3—4月份学习：重大危险源管理、重大事故防范、应急管理和救援预案编制，应急处置的内容和要求以及事故调查处理的有关规定。5—6月份学习：(1)安全生产管理基本知识、安全生产技术、职业卫生、安全生产转业知识。(2)国内外先进的安全生产管理经验。7—8月份学习：(1)职业危害及其预防措施。(2)典型事故和应急救援案例分析。9—10月份学习：伤亡事故统计报告及职业危害的调查处理方法。11—12月份学习：(1)安全生产管理相关台账。(2)特种作业人员的相关专业知识及其它人员的安全知识。
- 3、聘请专业人员来场授课指导学习。

五、工作要求

- 1、参加学习人员按要求集中精力学习，学习课时不能少于规定时间。
- 2、企业主要负责人要带头学习、带头讲课。
- 3、培训不合格者，停工学习，不能上岗。

公司安全培训计划方案内容篇二

一、培训目的：

为了进一步提高我县学校管理食堂人员、食堂从业人员的综合素质，做到文明、守纪、爱校、爱生、安全、卫生、有序、规范。尤其是：对食品安全卫生知识、业务知识要加大培训力度，真正做好卫生工作、安全工作，应预防在先，防患于未然。为创造高质量、高水平一流服务的目标而共同努力。通过培训，要提高我县学校食堂管理人员、食堂从业人员的素质，加强他们的安全意识，使他们高质量地为教育、教学服务。在日常操作中更加严谨、规范，工作水平更上一层楼。让每一位师生吃的放心、舒心、开心，为我县校的食品安全工作提供有力的保障。

二、指导思想：

通过深入开展食品安全法律法规和案件警示教育，增强学校食堂管理人员、食堂从业人员的法律意识和诚信责任。广泛普及食品安全科普知识，提高食品安全的辨假识假和预防应对风险的能力，提高监管人员的责任意识、业务素质和管理水平。营造人人关心、人人维护食品安全的良好氛围。

三、工作要求：

三是把培训内容、实际效果、平时抽查情况多点结合作为培训成果检验标准；

四是确保培训的实效性。倡导、鼓励开拓创新，积极推动开展食品安全教育培训示范点创建活动，总结经验，逐步推广。

四、培训安排：

五、培训对象：全县中小学校(幼儿园)

六、培训内容：

公司安全培训计划方案内容篇三

各部门、各单位：

为进一步规范公司安全宣传和教育培训工作，不断提高公司员工安全生产意识和安全素质，增强安全生产法制观念，有力推动公司安全生产基础建设、安全生产诚信建设、安全生产标准化建设和企业安全文化建设，确保今年的安全生产目标指标的实现，特制定公司20xx年度安全教育培训工作计划如下：

一、教育培训目标

提高各部门、各子公司负责人和安全生产管理人员熟练掌握国家安全生产法律法规和标准规范能力，具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力；从业人员熟悉国家安全生产法律法规、企业有关安全生产规章制度和安全操作规程，具备必要的安全生产知识，掌握本岗位的安全操作技能，增强预防事故、控制职业危害和应急处理的能力，夯实公司安全生产基础工作。

——新聘用从业人员安全培训合格后上岗实现率达到100%；

——生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；

——特种作业从业人员培训率达到100%。

二、教育培训对象

新聘用公司员工、公司在岗员工、生产经营单位主要负责人、安全管理员、特种作业从业人员。

三、教育培训内容

(一)公司主要负责人、各子公司主要负责人安全教育培训主要内容：

1. 国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；
2. 安全生产管理基本知识、安全生产技术、安全生产专业知识；
4. 职业危害及其预防措施；
5. 国内外先进的安全生产管理经验；
6. 典型事故和应急救援案例分析；
7. 其他需要培训的内容。

(二)安全生产管理人员安全教育培训主要内容：

1. 国家安全生产的方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；
2. 安全生产管理基本知识、安全生产技术、劳动保护及职业卫生知识；
3. 国内外先进的安全生产管理经验；
4. 伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理方法；
5. 应急管理、应急救援预案编制以及应急处置的内容和要求；
6. 典型事故和应急救援案例分析；

7. 企业安全生产诚信建设、安全生产标准化建设和企业安全文化建设；

8. 其它需要培训的内容。

(三) 员工安全培训的主要内容：

1. 本公司安全生产情况及安全生产基本知识，工作环境及危险因素；

2. 本公司安全生产规章制度和劳动纪律，岗位安全操作规程；

3. 从业人员安全生产权利和义务，个人防护用品的使用和维护；

4. 自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况的处理；

5. 预防事故和职业危害的措施及应注意的安全事项；

6. 有关事故案例、应急预案等；

7. 其它需要培训的内容。

(四) 特种作业人员必须经专门的安全技术培训并考核合格，取得《中华人民共和国特种作业操作证》后，方可上岗作业。

四、安全教育培训组织

公司的安全教育培训由人力资源部和安安全质量部共同负责组织，严格按照公司《员工培训制度及实施细则》和《安全教育培训制度》的规定，认真落实各岗位人员上岗前、在岗期间、岗位调整后的安全教育培训作。

五、工作要求

(一)各子公司应做好安全生产培训的基础管理工作，规范培训资料和记录的收集整理，建立健全从业人员安全培训档案，详细、准确记录安全培训开展实施情况。(二)具体的培训方案应在培训的前一个月制定出来，并报主管领导审批，及时通知培训涉及的相关人员做好准备工作。

(三)培训结束后，要对培训的效果进行全面的总结。

(四)各子公司参照本计划制定本公司的安全教育培训计划并予以实施。

公司安全培训计划方案内容篇四

以统领教师教育教学工作，以推进素质教育为核心，以转变教育思想、更新教育理念，增强师德修养，提升专业素养和“新知识、新技能、新技术”为主要内容，坚持“面向全员、全员参加、集中培训、共同提高”的原则，根据市教育局《关于全市中小学暑假放假安排的通知》精神，结合我校教育教学工作的实际，立足于学生的全面发展，着眼于教师综合素质、专业水平的提高和建设更加合理的师资队伍结构，服务于课程改革的需要，为使教师成为具有可持续性发展和自主发展能力，具有终身学习和教育创新能力的新型教师打下坚实的基础。

1、提高学校教干、教师整体素质及组织实施素质教育的能力和水平，掌握现代教育科学理论和新课改背景下学校教育科学研究的基本知识、方法，提高组织实施素质教育的能力和水平。

2、进一步增强学习意识和创新意识，不断更新知识结构，提高学习能力和创新能力，增强可持续发展能力。

第一阶段：7月26日至8月5日

第二阶段：8月28日至8月31日

- 1、组织教师参加山东省教师教育网远程教育培训。
- 2、现代教育科学理论和新课改背景下学校教育科学研究的基本知识、方法。
- 3、新课程背景下如何提高课堂教学的有效性。
- 4、在校本培训、自我修养、师德培养等方面上提升教师的综合素质和业务素养。

(一) 第一阶段：

- 1、农村中小学教师素质提高工程专题培训

组织教师参加山东省教师教育网远程教育培训。7月26日至8月5日为集中研修期间，参训教师凭个人身份证号码和姓名的汉语拼音全拼(小写)登录“山东省教师教育网”参加网上研讨、提交作业。指导教师(研修组长)在学科课程专家团队指导下对研讨内容和学员作业进行评价、点评，组织学员互动研讨。

- 2、自查反思方面：

紧抓学期结束的有利时机，进行自查、列摆教育教学管理、课堂教学改革中遇到的已解或未解问题，人人反思自己教育教学工作中的得与失，形成书面材料，进行述职评议。

- 3、教科研活动方面：

(1)组织教师集体学习各科《新课程标准》、《教学常规》及有关的教育教学理论的书籍文章和“自主、合作、探究”型课堂教学模式等等，开展课堂教学改革学习大讨论系列活动。

(2)组织教师观看特级教师和名师的课堂实录，学习他们的教学理念和教学技巧以及调控课堂的能力，并写心得体会，以教研组为单位进行个人体会交流，评选出优秀个人。

(3)分初中、小学学段，以学科教研组为单位进行教材通研、教法学习，进行教法、学法大讨论，找出新方法、新路子；并结合我镇学生和学校实际情况，集中备课，研讨下一步校本教材的编订方法和意见，评选出学科带头人。

4、教师个人发展方面：

(1)教师人人根据自己的实际，合理科学的安排制定出个人的专业发展规划，树立“终身学习”理念，做到早计划、早行动、早受益。

(2)教师要制定出暑期读书计划，列出自学内容，在构建学校校园读书文化上的基础上，促进个人自主学习；在教师集中学习时间，共同读书、交流，并记录自己的读书心得体会。

(3)开展读书评比活动。评选优秀读书个人，优秀读书笔记、读书心得、教师博客。

5、信息技术和学科知识培训方面：

(1)网络研修。充分利用学校设备和网络资源管理人员，重点开展以网络研修为主的业务培训。内容包括：远程教育设备的操作、访问网页、开办博客、发表评论、参与论坛、收发电子邮件等。教会教师进行ppt制作，并教会教师制作简单的flash设计。

(2)安排音体美教师进行相关学科知识培训，让每一位教师弄懂吃透一项体育规则，学会欣赏一首音乐歌曲，学会欣赏一幅图画。

(二) 第二阶段:

新学期教学准备:

(1) 集体备课。学校要以教研组为单位，组织教师开展新学期全册教材的集体备课，弄清教材内容、知识体系和结构，明确教学重点，并备好开学第一周的教案。

(2) 制定教学计划、班主任工作计划、教研组计划、学校工作计划等等，为新学期的伊始早作筹划。

1、集中培训与分散分类分层培训结合，辅导与自学相结合。
2、“走出去”与“请进来”相结合。

3、镇级重点培训与校级全员培训相结合。

1、统一思想，提高认识

让广大教师充分认识到学习培训的重要性，以极大的学习热情、高度的学习自觉性投入到学习培训活动中去，把学习培训作为牢固确立素质教育理念，深化新课程改革、增强课改实践能力、提高自身素质的重要手段，努力构建促进学生健康成长、教师不断提高、学校蓬勃发展的新型的教师研修体系和浓厚的教师研修氛围。

2、加强领导，落实责任

学校是教师暑期全员培训的主阵地，校长是中小学教师暑期全员培训的第一责任人，学校专门成立了教师暑期全员培训领导小组，由校长任组长，统筹校本培训工作，由专人具体操作实施，并提供业务支持。

3、制定计划，强化落实

校本培训是教师暑期全员培训的主要组织形式，学校专门制

定了相应的切实可行的教师学习计划，为教师的培训学习提供课程资源和条件保障，确保教师暑期全员培训机制的落实，确保校本培训任务的圆满完成。

4、制定规划，学习提高

学校要求教师要充分利用暑期全员培训的契机，认真总结与反思，对照自己设定的目标，切实制定好教师专业成长规划；通过暑期的研修完成1篇读书心得，1篇教学反思，制定“减负增效”、打造“高效课堂”的新学期教学计划，基本完成对新学期学科教材的学习、掌握以及备课等基础性工作。

1、每一位教师要高度重视校本培训工作，服从学校和镇中心校的统一安排，积极参加各类形式的培训、学习活动。

2、学校校长是教师培训的第一责任人，严格考核教师的培训考勤，并做好记载。教师有事须写请假条报领导批准，一天事假内的报校长批准，一天以上的报镇中心校批准。

3、各位教师要积极参加学习培训活动，认真做好学习笔记、写心得体会。

4、教师不得无故迟到和缺席，迟到一次扣20元，缺勤一次扣50元。

5、培训讲座的教师须提前做好准备，用ppt制作讲话稿，讲解清楚明了。

公司安全培训计划方案内容篇五

20xx年，中心工作在县委、县政府的坚强领导下，在上级业务及主管部门的精心指导下，在主管局的大力支持下，夯基础，提素质，展形象，强服务；全面深入转型升级发展战略，认真筹备单位搬迁事宜，积极配合牵头单位搞好脱贫攻坚帮

扶工作，全年煤矿安全培训工作有序运行，安全培训专项整治工作取得了基本成效。现将这一年来的工作情况总结如下：

为了切实将《煤矿安全培训规定》贯彻落到实处，中心制定出具体的措施，细化分解任务，配合主管局于20xx年4月3日召开了“全县煤矿安全培训工作座谈会”，会上就“92号令”部分条款进行了详细解释，局领导及相关负责人对20xx年安全培训工作做了详细的安排部署和重要指示。要求中心在今后的培训工作中要不断提高安全教育培训质量，严格培训准入制度化，参培学员必须做到一人一档，夯实培训责任，规范培训管理，认真开展多层次、多形式的“滚动式”安全培训，坚决杜绝和减少煤矿伤亡事故的发生。

20xx年，根据子长县煤炭工业局（子煤局发[]20xx[]34号文件转发《陕西省煤炭生产安全监督管理局关于集中开展煤矿企业安全生产大培训工作的通知》（陕煤局发[]20xx[]27号）文件精神，进一步落实安全生产培训责任，规范安全培训行为，推动安全培训工作健康发展，促进全县安全生产形势持续稳定好转，中心配合县局在全县煤矿集中开展煤矿企业安全生产大培训工作。全年共开展特种安全培训班7期，培（复）训特工210名（相比去年减少19%），其中合格190名，发放安全操作资格证190人，合格率90.5%（相比去年提升5.5%）。其中培（复）训采煤机（掘进机）作业49人、提升机作业17人、安全检查工28人、瓦斯检查作业25人、井下爆破作业27人、井下电气作业38人、探放水作业26人。培训班组长77人，合格77人。其他从业人员共培（复）训2434人（相比去年增加138%），其中大培训1444人，应补考76人，实际参加补考36人，合格36人（其余人员离矿未参加补考），发放大培训结业证1404个，合格率97%。

根据县扶贫局安排，中心配合牵头单位帮扶贫困户共27户，在编人员共11人承担帮扶任务[]20xx年，帮扶干部多次深入入户，认真传达有关扶贫政策，帮扶干部每人每月入户对接均

在两次以上，组织了专业种养殖户培训两次；一年来，职工干部共入户结对30多次，下乡240多人次，分别完成了春耕种植指导、产业统计、验收、兑现，加强了扶贫产业、就业、医疗、教育等政策的宣传力度，完善了村级户级产业发展计划和帮扶措施等工作。同时，加强扶贫措施落实检查抽查力度，督促包扶干部认真履行帮扶职责，做到“扶真贫、真扶贫”。

年初，由于工作队第一书记未配备，村级资料严重短缺，工作队个别人员业务水平低下，另一配合单位帮联户上资料问题较多等诸多因素，造成在县级大排查时，所帮联村被县上确定为后进十个村。自6月份以来，我们每个单位临时抽调个别帮联干部，主要对村级资料进行整改完善，承担第一书记工作任务，取得了一定成效。8月份以后，我们重新选派了第一书记，调整了工作队班子成员，通过近几个月的认真完成，经镇政府有关领导检查指导，已将存在问题已全部整改完善。12月份，经镇政府主要领导再次深入到工作队，检查查阅了相关资料，对近期工作给予了肯定，认为同比上半年，工作队做了大量工作，给予了肯定。来年，我们将本着高度重视，认真负责，积极配合的态度，全力迎接挑战，为圆满完成省、市、县的脱贫攻坚计划任务努力工作。

为了确保单位搬迁工作能够顺利进行，保证各个环节安全、有序进行，自今年4月份以来，我们就着手此项工作的对结事宜，通过详细的调查，现场考察，在主管局的全力帮助指导下，经政府领导批准，在县财政局的统一安排下，于6月底圆满完成了搬迁事宜的各项落实工作，从申请报告到所需经费的预算，核算均进行了详细周密的论证咨询，并经政府采购中心按采购技术服务，以询价的方式予以签订合同，按程序完成了全部计划工作。于今年10月底，所有设备已全部进入正常运行状态。

根据【子煤局发〔20xx〕23号】督查方案要求，按照《安全培训机构基本条件〔AQ/T8011〕标准，对照“六查六改”的相关

内容，积极开展自查自改工作，将工作任务细化，将责任落实到具体责任人。

1、积极开展自查整改工作。在每期培训结束后，对职工培训的建档工作进行认真整理，首先对培训学员的卷宗目录做到“三个一”，即一名职工、一份学籍、一份试卷；其次对特殊工种的培训档案严格管理，并按要求保留考试监控影像资料，同时严格落实办证程序，确保培训安全，所办证件合法、有效。在规定工作日内及时将证件发放到所属煤矿企业。

2、按照《煤矿安全培训规定》（总局第92号令）。我县各煤矿选送学员的学历达不到规定要求（高中以上学历），导致参培人员不能及时选送，培训工作滞后。究其原因主要是我县煤矿企业特种从业人员普遍学历较低，达不到高中及以上文化程度要求。针对这一现象：一是积极引导我县煤矿企业在选人、用人上重视工人文化程度；二是鼓励煤矿企业对从业人员学历进行提升，通过函授、企业选送进修等多种方式提高煤矿特种人员从业水平。三是我中心在培训工作中不断提高安全教育培训质量，严格培训准入制度化，夯实培训责任，规范培训管理，通过中心全体工作人员的努力，圆满完成了培训任务及专项整治工作。

为了进一步加强煤矿安全培训效能，规范安全培训秩序，中心在县委、县政府及主管局领导的精心协调下，先后于20xx年4月份完成了机构调整申报工作，10月份市编办以（延市编发〔20xx〕71号）下发了《关于子长县等机构编制调整的批复》〔20xx〕8月14日，县委常委会议第10号纪要对培训机构主要职责予以明确。县编办以（子编办发〔20xx〕20号）下发了《子长县煤矿安全培训中心“八定”方案》的通知，圆满完成了机构晋级和工作职责的任务。

1、积极配合上级主管单位，争取早日健全单位领导班子。

2、中心本着“请进来、送出去”的原则，多途径充实师资力量

量，进一步提高师资水平。计划20xx年选派2名教师继续深造，并聘用专职教师2名。

3、对照标准，争取在年前与财政等相关部门对接，完善教室、实操室的扩建工作。力争赶3月份投入使用。

4、利用现有的场地，积极协调解决学员住宿问题。

5、多方筹集资金，按照考试中心要求采购实操模拟设备。力争6月份前正式启用。

1、机构调整后，单位领导班子未健全。

2、单位中级以上职称和大专以上专业教师人员不足，需进一步充实师资力量。

3、考试点计算机（电脑30台）配备不足；

4、学员食宿不能满足培训需求。

5、中心的实操模拟考试设备未按规定予以采购。

一年来,虽然我们做了大量工作,但还是存在许多的不足,有些工作还不到位,不完善,有待于我们在接下来的工作中,开拓思路,狠抓落实,弥补不足,利用当前的大好时机,把握机遇,知难而上,将我县培训机构打造成便捷、高效的新型学习型培训机构再上一个新的、更高的水平而努力。

公司安全培训计划方案内容篇六

一、总经理的安全教育。本着“管生产必须管安全”的原则，总经理是本单位安全生产的第一责任者，对本单位的安全生产员全面的领导责任。总经理必须树立“安全第一，预防为主”的思想，熟悉国家安全生产方针、政策、法规、标准增

强安全意识和法制观念，掌握劳动安全卫生基本知识，具有一定的管理本公司安全生产工作和安全决策的能力。

1、国家和地方政府的有关法律、法规及上级部门有关的规章制度。

2、公司安全生产管理知识，安全及消防技术，职业健康及安全文化知识。

3、有关事故案例及事故应急措施等。

二、安全技术管理人员必须经过安全教育并经考试合格后方可任职。

三、公司职能部门、科室负责人、技术人员的安全教育由安全全员组织实施，经考试合格后方可上岗。其教育内容为：

1、国家和地方政府的有关法律、法规及上级部门有关的规章制度。

2、本部门、本岗位安全职责。

3、安全技术、职业健康和安全文化知识。

4、有关事故案例及事故应急处理措施等。

四、公司各级管理人员定期参加班组安全活动制度的规定

1、开展以班组为单位的安全活动日，每月活动不少于一次，每次不得少于二小时，不得挪作他用。

2、安全活动日期间必须做到有领导、有计划、有内容、有记录。对活动形式、内容、要求科室要有明确规定。

3、每次安全活动结束后，安全员要对活动记录本检查签字，

并写出评语，总经理要定期抽查。

4、公司领导及科室有关人员必须定期参加基层班组安全日活动。

5、安全员必须定期为基层班组进行安全活动教育。学习有关安全生产法令、法规和规定。

6、各级管理部门须定期为员工组织学习公司的性质以及《安全生产法》规章制度，让职工对安全生产的基本知识和一般消防知识常识方面等都得以了解。

7、各主管部门应使职工较好掌握安全设施，工具、个人防护用品、急救器材、消防器材的性能和使用方法等。

8、各级管理部门应组织基层班组学习安全文件、通报和安全堆积及安全技术知识。

9、结合典型事故汇编，讨论分析典型事故，总结吸取事故教训。

10、开展事故预想和岗位练兵，组织各种安全技术表演。

11、检查安全规章制度执行情况和消除事故隐患。

12、开展安全技术座谈，攻关和其它安全与消保的科研活动。

公司安全培训计划方案内容篇七

为了加强车站源头安全管理，分解安全目标落实安全责任，认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，促使车站安全管理有计划、有步骤的进行，确保安全目的明确、任务清楚、措施可行，要求具体和安全生产工作顺利开展，根据车站工作实际，现将20xx年安全生产教育培训如下

安排：

凡车站安全生产从业人员必须进行安全教育培训，教育从业人员严格遵守本岗位的安全生产制度和标准，按照工作规范认真履职，由技安科负责组织实施，全年安全教育培训时间不少于10小时，每培训一次不少于2小时，培训内容应包括：

- 1、安全生产有关法律法规；
- 2、安全生产规章制度、岗位操作流程；
- 3、安全事故的防范意识和应急措施，自救互救知识；
- 4、《道路客运三优三化规范》职业道德和优质服务。

凡参加安全教育培训的从业人员必须经安全教育培训考核合格后方能上岗，由技安科负责考核，考核内容包括：

- 1、掌握的法律法规和车站安全管理制度；
- 2、岗位工作职责和安全操作规程、业务技能；
- 3、突出事件的应急处置和自救互救知识；
- 4、《道路客运三优三化规范》职业道德和优质服务。

以上由技安科负责每季度各安全岗位人员的安全考核，严格按照车站安全生产目标考核奖惩制度执行。

公司安全培训计划方案内容篇八

为贯彻公司的安全生产方针和目标，就必须不断提高全体职工的质量、健康安全意识和专业技术素质。只有这样才能使公司在激烈的市场竞争中生存，发展。公司职工培训工作重

点是：对在作业过程中与质量、职业安全健康有影响的职工进行的培训，新规程及规范培训、继续教育培训、特种作业培训、特殊工程培训等。

1、相关职工培训

公司计划对新进入人员进行职业安全健康培训；对原有部分职工进行整合型管理体系的补充培训。时间定为今年四月。

2、新规程、规范培训

为进一步贯彻执行安全作业规程、规范及各项管理规定，拟定对在岗的部分专业技术人员进行以安全作业规程、规范为内容的培训。时间定为今年五月。

3、继续教育培训

根据公司发展的需要，对专业技术人员进行知识更新培训。时间定为今年八月。

4、新职工的安全教育培训

对于新进职工，为了使他们对公司有一个全面的了解，能够尽快达到上岗要求，拟定对新职工进行以公司规章制度、安全知识为内容的教育培训。时间定为今年四月。

5、特种作业人员培训

根据相关文件中“在特殊岗位作业人员必须持证上岗，并定期进行复检”的要求。组织在特种作业岗位工作已到复检期的职工进行复检培训。

1、安全技能教育

(1)本岗位使用的设备、安全防护装置的构造、性能、作用、

实际操作技能。

(2) 处理意外事故能力和紧急自救、互救技能。

(3) 使用劳动防护用品、用具的技能。

2、安全知识教育

(1) 一般安全技术知识.

(2) 专业安全技术知识。

3、安全法规教育

(1) 国家安全生产法律.

(2) 行业安全生产法规.

(3) 公司安全生产规章.

4、安全思想教育

(1) 思想教育

(2) 纪律教育

1、新职工三级安全教育

新职工（包括临时工、学徒工、实习生）都必须进行公司、作业区和班组的三级安全生产教育。经考试合格后，才准许进入生产岗位。

2、特殊工种教育

《特种作业人员安全技术考核管理规则》规定：电工作业等

特种作业。这些工种必须进行专门培训，考试合格后，持证上岗。

3、经常性安全教育

经常性安全教育采用多种多样形式进行。如：安全日、安全周、安全月、百日无事故活动、安全生产学习班、看录像、图片展等形式，力求生动活泼。

4、转岗及复工安全教育

5、职业健康教育

6、工人应知应会考核

a□三级安全教育时间不少于24学时。

b□特殊工种教育时间，根据国家有关规定采用脱产或半脱产的方式进行。

c□经常性安全教育时间，根据施工现场的实际情况，采用多种形式进行。如：黑板报、安全技术交底、安全会议、安全月、节假日特殊时期。

d□转岗及复工安全教育时间不少于4学时。

e□专业性安全教育：科室级领导的培训时间每年不少于8学时。

f□职业健康教育时间不少于8学时。

1、充分发挥各科室作用，对职工培训工作进行综合管理，可以使职工培训工作更紧密与公司实际需要相结合。

2、建立培训、考核与使用、待遇相结合的制度：凡上级行政

机关要求持证上岗的岗位，未经培训、取证不准上岗；对公司提供培训机会未按要求接受培训的职工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。

3、不断完善和修订职工培训管理规定，加强对职工培训工作进行监控。

1、主管人员要重视职工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理。并根据公司的职工培训计划制定出实施计划，对所在单位的职工培训工作开展情况进行监控。

2、外送职工参加培训，经公司主管领导签属意见(注明本人实际工作岗位，符合何各种培训规定，培训时间如何安排，学习费用是公费、自费)后，报总经理审批后组织实施。对已经参加培训或培训结束后再办理审批手续的职工按不符合培训管理规定对待。培训结束后，持毕结业证书、评价材料等到办公室备案。

1、 管理人员培训教育

管理人员安全教育是指对安全管理人员的安全教育。公司管理人员管理水平的高低、安全意识的强弱、对国家安全生产方针政策理解的深浅、对安全生产的重视与否、对安全政策掌握的多少，直接决定了公司的安全状态。