

列出工作报告内容的结构(通用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

列出工作报告内容的结构篇一

本人于20xx年xx月毕业于医学xx学院临床医学专业，于xx至今在xx医院内儿科实习。在实习过程中，始终坚持以病人为中心，在院领导、科主任、多位上级医师的指导下，我努力工作、学习，将书本理论与临床实践相结合，努力钻研内儿科专业知识体系，在实践过程中我逐渐熟悉到临床工作的复杂性、多样性，了解到了一些内儿科疾病的诊疗过程。现将本人近一年来的思想、工作、学习情况总结如下：

在实习过程中，本人严格遵守医院规章制度，认真履行实习医生职责，严格要求自己，尊敬师长，关心病人，不迟到，不早退，踏实工作，努力做到工作规范化，技能服务优质化，基础灵活化，爱心活动经常化，将理论与实践相结合，并做到理论学习有计划，有重点，工作有措施，有记录，实习期间，始终以爱心，细心，耐心为基本，努力做到眼勤，手勤，脚勤，嘴勤，想病人之所想，急病人之所急，全心全意为患者提供优质服务，树立了良好的医德医风。

参加工作后我仍然坚持天天学习，天天把握一种疾病；同时不忘学习本专业研究的新成果，不断汲取新的营养，锻炼科研思维；坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按照事故及差错的发生；在工作中不断丰富自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，碰到不懂的题目勇于向上级医师请教，努力进步自己综合分析题目和解决题目能力。

严密观察病情，及时正确记录病情，对患者的处理得当；在内儿科的实习工作中，本人严格遵守科室制度，按时参加查房，熟悉病人病情，能正确回答带教老师提问，规范熟练进行各项基础操纵，能规范书写各类文书，并能做好内儿科常见病的诊疗。在工作中，发现题目能认真分析，及时解决，同时，本人积极参加各类专业学习，不断丰富自己的业务知识，通过学习，对整体技术与病房治理知识有了更全面的熟悉和了解。

在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希望明年的工作量能够再上新高。在医院领导和同事们的帮助下，我的各项工作完成地较为圆满，但是我不能有丝毫的松懈，由于以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

以上是我的工作总结，在过往的近一年里，要再次感谢院领导、护士长、带教老师xx生的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。过往的一年，是不断学习、不断充实的一年，是积极探索、逐步成长的一年。我也深知，在业务知识上，与自己本职工作要求还存在有一定的差距。在今后的工作和学习中，自己要更进一步严格要求自己，加强业务知识方面的学习，认真总结经验教训，克服不足，在各级领导和同事的帮助下，通过不懈地努力，加强我的自身能力。更好的为病人服务。

列出工作报告内容的结构篇二

各省、自治区、直辖市林业厅（局），内蒙古、吉林、龙江、大兴安岭森工（林业）集团公司，新疆生产建设兵团林业局：

《国家级公益林区划界定办法》（林资发〔2009〕214号）和《国家级公益林管理办法》（林资发〔2012〕71号）下发后，全国大部分省（含自治区、直辖市、森工集团、新疆生产建

设兵团，下同）高度重视、加强管理，并按照有关规定，向我局报告了年度国家级公益林管理及变化情况，为掌握各地国家级公益林情况和保障中央财政森林生态效益补偿制度的实施提供了基础。但是，还有少数省份迟报甚至不报年度国家级公益林管理情况，这对中央财政森林生态补偿工作带来不利影响。为了认真做好年度国家级公益林管理情况报告（以下简称“年度报告”）工作，现将有关要求通知如下：

一、高度重视年度报告工作

实施年度报告是掌握各地国家级公益林资源状况及动态变化的重要途径，也是了解各地国家级公益林管理成效和调整相关政策的重要依据，更是中央财政森林生态效益补偿制度顺利实施的重要保障。各省务必高度重视，采取切实措施，将年度报告制度落到实处，按时报送管理情况及相关数据资料。我局将把年度报告情况作为评价各省国家级公益林管理成效和调整中央财政森林生态效益补偿基金的重要依据，并纳入对各省森林资源增长目标的考核内容。

二、年度报告内容

（一）国家级公益林年度管理工作开展情况，管理制度的建立、实施及成效，国家级公益林资源培育经营情况，国家级公益林地类、面积、质量以及生态功能效益情况，管理中出现的新情况、存在的问题及解决建议。

（二）年度国家级公益林情况统计表（核减年度占用征收国家级公益林面积）、年度占用征收国家级公益林面积统计表（详见附件1）。

（三）以省为单位年度更新的shp格式矢量数据库（采用西安80坐标系，属性数据结构及代码详见附件2）。

三、有关要求

（一）年度报告情况中不得随意调整国家级公益林区划落界范围，对于已占用征收的国家级公益林林地，要按要求进行核减，不得擅自搞占补平衡。

（二）矢量数据库要与“国家重点公益林管理信息系统”相衔接，矢量数据库统计结果应当与统计表一致。

（三）2014年未报告国家级公益林年度管理情况的省份须补报有关情况。

2015年的上述数据资料请于6月31日前以正式文件报我局（均一式2份），以后每年的数据资料务必于3月31日前报我局。

联系人：国家林业局资源司白卫国

联系电话□XXXXXXXX

特此通知。

文档为doc格式

列出工作报告内容的结构篇三

今年三季度□xx花园管理处对公司的正确领导下，在全体业主的大力支持下，经过全体员工的共同努力，各项工作平稳而有序地进行。现将三季度的工作做以简要总结：

1、粉刷了住户家的阳台，使小区的外观焕然一新；小区出入口安装了电子门禁系统，加强了小区的智能化管理，进一步保障了小区的安全；在公司的大力支持下，与xx公司签署了通信信号覆盖合同，很快将解决小区手机信号弱的问题。

2、对小区的所有机电设备进行了全面检修保养，重点维修调试好了所有的消防报警系统；进行了公共设施的养护：解决

设备房的通风问题，在配电房、水泵房等加装排气扇。

3、公司领导的大力支持下，申报了安全文明标兵小区，接待了领导到我小区检查安全文明小区标兵单位的创建工作，对小区的各项创建工作给予了积极的肯定，现已基本完成其它各项准备工作。

xx花园第三季度经营收入总额为xx元，其中管理费收入为xx元，每月平均收入在xx元左右，收缴率达99、8%以上。停车场第三季度收入总额为xx元，每月平均收入为xx元，会所第三季度的经营收入总额为xx元，每月平均为xx元。

今年计划支出总额为xx元，实际支出总额为xx元，超支xx元，亏损主要原因为：2号楼、幼儿园的接管问题一直未得到解决，已售出停车场未收到管理费；今年因“创优”及“创安全文明小区”工作，完善及改造了部分设施；业委会的开支去年未列入经营计划。

列出工作报告内容的结构篇四

公司是以经营家具、建材为主的大型连锁超市，员工的流动率较高，加上公司业务的不拓展，使公司对人员的需求量较大。

根据公司目前的发展状况，并经门店店长批准，公司决定在8月20日前招聘如下人员：管理人员60人(其中储备干部40人)、专业技术人员30人、骨干人员5人、基层员工20人。

对于管理人员，主要考察应聘人员的综合素质和学历，其中有两个硬性的条件：一是学历要求在本科以上，二是年龄在35年以下，目的是保证公司的管理层在知识结构、思维方式、学习能力等方面具备良好的潜能和发展的空间，成为公司高层队伍的蓄水池。

对于专业人员，主要考察应聘者的经验和操作技能。零售行业企业在经营过程中，会有一些专业化的问题，例如商品的陈列、库存的管理等。零售行业企业应招聘一定数量的专业人员，以促进营运部门专业化。

对于骨干人员要大力进行培养和储备。骨干人员招聘主要采用内部招聘的方法，如采取在职培训、分布职位公告等方式进行。

对于基层员工的学历要求不高，招聘者应主要考察应聘人员个人道德品质、工作态度、工作责任等方面。

1、提高自身的执行力，在取得成绩的同时，不可否认我的执行力还有所欠缺，在以后的工作中建立危机感，做任何事情都给自己定一个时间段尽量往前赶，提高自己的执行力及工作效率。

2、加强系统化、结构化意识。完善招聘流程，把每一个环节做_细_做_精_，充分发挥自身优势，提高业务水平。

3、增强与用人部门及员工的沟通工作，完善自己的服务质量。

4、深入学习人力资源相关专业知识，用扎实的理论基础武装自己，增强分析解决问题的能力，使之更加专业化。

1、一线岗位招聘：

20xx年生产一线岗位人员预计缺岗144-230人之间。结合今年劳动力市场情况分析，明年的招聘形势会更严峻。充分做年前的准备工作，为明年一线招聘工作争取时间。其中包括：横幅、看板、海报等宣传资料，与职业介绍商议20xx年合作事宜。

2月至4月初为春节过后外出务工人员找工作的高峰期，此阶

段将完成大部分年度招聘工作，因此这一阶段非常关键。每日通过各种渠道，发布信息，挑选人员，组织面试，积极主动招聘。并对汇总与分析一周招聘数据，同时根据实际情况进行及时调整并更新招聘信息，保持工作的机动性灵活性。

2、校园招聘：

列出工作报告内容的结构篇五

题目专业

计算机学院计算机广告设计新闻栏目片头计科（数媒012计科
（数媒）

左文骏张家坤张辉熊皓老师

班级姓名同组人员指导教师

20xx年6月5日

目录

（“目录”要求必须自动生成）

1. 课程设计的目的（小标题，宋体，四号，加粗，左对齐顶格）

1. 理解和掌握该课程中的有关基本概念，程序设计思想和方法。2. 培养综合运用所学知识独立完成课题的能力。

3. 培养勇于探索、严谨推理、实事求是、有错必改，用实践来检验理论，全方位考虑问题等科学技术人员应具有的高素质。

4. 掌握从资料文献、科学实验中获得知识的能力，提高学生

从别人经验中找到解决问题的新途径的悟性，初步培养工程意识和创新能力。

2. 课程设计的要求

需要的基本知识与技能，尚未掌握的知识点，需要查阅相关资料。教师对本题目所提出的要求等。（正文宋体，小四，行间距固定值20磅）

（本次设计在具体设计过程中的整体设计思路，设计过程、主要特点，具备功能。

你所承担部分的设计工作，主要解决的关键性问题）

（所完成的具体功能及用到的算法（详细分析）。

程序流程图

主要部分的详细流程图）

某某学院

□20xx-2013□学年第2学期

实训(设计)报告

课程:影视编辑

项目名称: 场景合成

专业班级:

姓名:

学号:

指导教师：