

最新执行工作演讲稿 执行力的演讲稿两篇 (优质6篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

执行工作演讲稿篇一

——谈以责任之心提高执行力

军事上有句行话：三分战略，七分执行。道理很简单：执行力强，就能逢山开路，遇水搭桥，排难除险、千方百计实现战略目标；执行力弱，就会找借口，讲条件，错失良机，贻误战机，导致战略目标一塌糊涂。正因此，人们常说“成也执行，败也执行”。军事上如此，行政公司效能建设何尝不是如此！执行力是竞争力，是公司工作的生命力。

如何提高执行力？

明确答案是：执行力源于责任心，责任心决定执行力。要营造增强工作责任心的浓厚氛围，以责任之心提高工作执行力。工作意味着责任，有了责任心，就会使我们树立敬业勤业意识，时时刻刻把工作挂在心上、抓在手上，做到件件有落实，事事有回音；就会使我们把克服阻力、解决困难作为一种勇于担当的责任、推进工作的动力，以不完成任务食不甘味、夜不能寐的强烈意识，加快工作节奏，消除安全隐患，高效完成任务；就会使我们不找借口，不患得患失，以最佳的精神状态投入工作，将自己的潜能充分发挥。

著名的ibm公司企业文化的核心是“永远具有强烈的责任意识”。深圳华为公司提出：“认真负责和管理有效的员工是

公司最大的财富”。

确实，一盎司的责任胜过一磅的智慧。管理学家曾说：“如果你能真正钉好一枚纽扣，这应该比你缝制出一件粗制滥造的衣服更有价值。”

事实最有说服力。

山西襄汾溃坝事故，260多条无辜生命消失；深圳舞王俱乐部大火，43人葬身火海；河南登封矿难，37人遇难……近期发生的几起重大恶性事件，触目惊心。虽然灾难出现的形式各不相同，但都有一个共性：缺乏责任心！

国家安全生产监督管理总局副局长王德学指出：山西襄汾溃坝事件根本原因是企业安全生产的主体责任不落实。深圳舞王俱乐部大火是因为疏于管理，该俱乐部是一家无营业执照、无文化经营许可证、消防验收不合格的单位，属于无照擅自经营。登封矿难则直接是有令不行、有禁不止酿成的恶果。

一个个灾难，造成了一幕幕家破人亡的悲剧，也一次次敲响了警钟：工作的底线就在于承担责任，不负责任将会付出沉重代价。

细化、具体化，少一些空话、套话；多一些干事创业激情，少一些推诿扯皮惰性，以高效服务打造洛阳发展“软环境”。

责任胜于能力

——二谈以责任之心提高执行力

提高工作执行力，有两个重要条件，一个是工作能力，一个是工作责任心。两者孰轻孰重？答案是：责任胜于能力！一位学者对人生曾有这样的感悟：假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，那你的生活就是地

狱。确实，在我们每个人的生活中，大部分时间是和工作联系在一起，工作是我们的“衣食父母”，是安身立命之所在。

工作干得好坏，责任心起决定作用。现实中□“b级人才办成a级事情”□“a级人才办不成b级事情”，这样的事例比比皆是。原因何在？责任心使然！作家爱默生说：“责任具有至高无上的价值，它是一种伟大的品格，在所有价值中它处于最高的位路。”

责任出激情，出智慧，出力量。有了责任心，再危险的工作也能减少风险；没有责任心，再安全的岗位也会出现险情。责任心强，再大的困难也可以克服；责任心差，很小的问题也可能酿成大祸。所以说，公司效能如何，主要看工作人员对工作、对事情有没有责任心，敢不敢负责任。

责任本身也是一种能力，而且是其他能力的统帅与核心。能力永远由责任来承载，有责任感的人，干工作不会找借口，不会挑肥拣瘦，不会推诿扯皮，而是发挥聪明才智，想方设法打开思路、拓宽眼界，千方百计化解矛盾、解决问题。

可见，责任是一种使命，责任是一种品质，是一种追求，是对自己所负使命的忠诚和守信，是对本职工作的出色完成。一个缺乏责任感的人，或者一个不负责任的人，不仅会失去社会基本认可，失去别人的信任与尊重，而且在工作中往往一事无成。履行职责的最大回报是，敢于承担责任的工作人员将被赋予更大的责任和使命，因为，只有这样的工作人员才真正值得信任，才能真正担当起时代发展赋予他的责任。

当然，强调责任胜于能力，并不是说否定能力。有道是：三分能力，七分责任。树立“责任胜于能力”理念，目的是让广大工作人员清醒、明确地认识到自己的职责，履行好自己的职责，发挥自己的能力，圆满完成本职工作。

时下有一本畅销书，叫《责任胜于能力》。该书指出，“责任胜于能力”是全球500强企业奉为圭臬的理念和价值观，是造就优秀员工的第一思想准则和行为指南。语言虽有“王婆卖瓜”之嫌，但书中的一个个经典案例，对我们颇有启发。

人可以不伟大，可以不富有，但不可以没有责任心。坚守一份责任，就是坚守着生命的追求与信念，就是享受着工作的乐趣和生活的幸福。

工作就要负责任

——三谈以责任之心提高执行力

神七飞天，负责神七设计安装的一位副总动情地说：“半年多来，我们几乎天天枕戈待旦，对每一部件作了近乎挑剔的检测，确保神七万无一失！”

京津城际快速铁路通车时，负责施工的总工说：“高速列车能如此平稳运行，是责任心铸就了列车飞奔的轨道。”

责任产生使命，责任创造卓越。古代先贤荀子曾有精辟之语：“百事之成也，必在敬之；其败也，必在慢之。”

执行工作演讲稿篇二

尊敬的领导亲爱的同事们：

大家好，我演讲的题目是《有强烈责任心才有完美执行力》！

微软董事长比尔·盖茨曾对他的员工说：“人可以不伟大，但不可以没有责任心。比尔·盖茨说这句话，是建立在他对执行力，重要性认知的基础上的。因为一个人只有具备高度责任感，才能在执行中勇于负责，在每一个环节中力求完美，按

质、按量地完成计划或任务。所以微软非常重视对员工责任感的培养，责任感也成为微软招聘员工的重要标准。正是基于这种做法，成就了微软一流的执行力，打造出了声名显赫、富可敌国的微软商业帝国。

我们要对员工负起的责任，我们将以高度的责任心去执行，去努力！这次管理者责任心的演讲本身就是一次全员责任感的塑造，如今酒店行业竞争日益激烈，市场风起云涌，未来的竞争是人力资源的竞争，是责任心的竞争，每一位员工的责任心都是企业核心竞争力，同样每一位员工也只有具备了高度的责任心才会有完美的执行力。

总经理提到我们新成长的管理人员，时常面临着这样的尴尬：想要做好，但无能为力。想要做好，说明我们对工作、对酒店有着很强的责任心；但出于工作经验不足、缺少方法，我们对一些现象、问题又感到无能为力。这种尴尬的存在说明我们在责任落实上的能力欠缺，所以我们要寻找落实责任的方法。我们要历练自己具备只为成功找方法不为失败找理由的高度责任感和完美执行力。

关于责任的话题如果延展开来我们可以演讲几天几夜，但知道并不等于做到，人永远都不要做思想的巨人行动的矮人，负责任就落实到行动中去，如何落实，怎样到位这就牵涉到执行力的问题，在此我谈几点想法：

一、 服从是执行的基石

服从是执行的基石，是执行的第一要素。而老板和上司赏识的也正是具备这种责任感的员工，把任务交给这样的员工，既放心，又省心。他会不找借口地执行，也会自动自发地把任务执行到底。主动服从显然是优秀员工必备的美德。

二、 忠诚是最大的责任

想一想，一个人具有非凡的执行力却对公司不够忠诚，后果会是什么？答案只有一个：后果很严重，老板很生气。

一个人若是失掉了忠诚，一切责任都无从谈起。只有那些把忠诚视为最大责任的人，才会抵御住形形色色的诱惑，才会时刻想到公司的利益而不遗余力地执行任务，才会在公司遭遇困境的时候选择留下来，帮公司渡过难关。实际上，忠诚源于强烈的责任感，一个人只有具备对公司和工作高度负责的精神，他才拥有了忠诚的品质。也就是说，强烈的责任感可以造就忠诚。当他进一步认识到忠诚是一种责任时，责任和忠诚就达到了统一。缺乏责任感的人，即使整天把忠诚挂在嘴上，也经不起考验。

三、不要怕承担责任而不敢去做

有些员工在面对一项艰巨的任务，或者在执行过程中碰到棘手的问题时，总是担心出现差错被追究责任而缩手缩脚，不是找借口将任务推掉，就是事事请教上司，让上司作决定，一旦出现差错，就竭力推卸责任。他们只做一些没有挑战性的、约定俗成的工作，这些工作简单得几乎不可能犯错，似乎这样他们展示给老板以及同事的形象就是完美无缺的了。实际上恰恰相反，这是一种极不负责任的表现，是缺乏自信心和进取心的真实写照，是对执行最大的干扰和破坏。没有一个老板敢把任务放心地交给这样的员工，没有一个同事愿意跟这样的员工合作。他们最终也将成为公司的弃儿。

四、不要逃避责任

寻找借口推卸责任，可以说是扯皮最常用的方法。然而即使那些看似合理的借口，也无法掩藏一个人责任感的丧失。寻找借口虽然可以一时推卸掉责任，但是却因影响了执行而给他人留下了不好的印象。长此以往，执行力也将大打折扣。只有迎难而上，积极应对，认真分析问题，找出解决的方法，并坚定不移地执行下去，才是正确的工作态度。了。

五、消除份内份外的界限

在工作中经常碰到这样的情况：同事向你请求帮助，或者上司安排你做一件超出你工作范围的事，你该怎么办？也许你会理直气壮地说：“对不起，这不是我份内的事，我没有责任去做。”也许你会迫于情面或者压力，心不甘情不愿地敷衍了事地应付，出了问题还振振有辞地推卸责任：“这本来就不是我份内的事，我不该承担责任。”当然，你也可能会作出与上面两种截然不同的决定，热情地为同事提供帮助，积极地去执行上司安排的额外任务。哪一种才是负责的态度呢？相信不用我说大家都会明白的。

“天地生人，有一人当有一人之业；人生在世，生一日当尽一日之勤”。责任重于泰山，亲爱的同事们让我们同心同德以强烈的责任心打造完美的执行力吧！

各位领导，各位同事：

大家好，我演讲的题目是《赢在执行力追求完美卓越》。

为什么强大的美国会在越南的战场上失败？为什么德国足球队在世界赛场上成就卓著？原因是多方面的，但是完美的执行是其中最重要的一点。无论有多么宏伟的蓝图和多么完美的战略，缺乏执行力就会导致全盘皆输。执行就是按质按量、不折不扣地完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。

下面我从三个方面谈一谈我对执行力的几点看法。

执行没有任何借口。

完美的执行是不需要任何借口的，不要用借口来为自己开脱或搪塞。借口只能让我们暂时逃避困难和责任，但其代价却是沉重的。找借口的一个直接后果就是容易让人养成懒散，

拖延的坏习惯，当遇到困难和挫折时，不是积极地去想办法解决问题，而是去找各种各样的借口，这样只能导致失败，也会使自己一事无成。优秀工作人员从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力想办法解决问题，出色完成任务。“拒绝借口”是追求完美表现的有力保障，我们要牢记责任，奉行职业准则，培养不达目的不罢休的毅力。因为工作是没有任何借口的，失败是没有任何借口的，人生更是没有任何借口。

执行需要注重细节

这两天不知道大家是否注意到大门前摆放的鲜花、楼道里新增添的楼道文化，这些都是领导从细微之处着想，为大家营造的良好办公环境，领导如此注重细节，从一点一滴关心我们职工的精神文化生活，我们职工在工作中更要注重细节。中国伟大的思想家老子曾说过：天下难事、必成于易，天下大事、必做于细。细节到位，执行力就不成问题。

执行更需要团队精神

大家也许都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自己做主，挑水喝；当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝；可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。由于个人的能力有限，因而在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒。

前不久召开的民政半年工作会是由办公室组织的，在人员少，时间紧，任务重的情况下，组织如此大的规模会议还是建局以来史无前例的。办公室工作人员加班加点，协同作战，注重每一个细节，追求完美，互相补台，最终民政工作会开的非常成功，得到各级领导的充分肯定。这是执行力的具体体现，这是团队精神的具体体现。

办公室是机关的综合办事机构，是承上启下、上传下达、迎来送往、联系内外的桥梁和纽带，是对外的窗口，代表着整个机关形象，可以说责任重大。办公室全体工作人员相互支持，密切配合，拾遗补缺，搞好团结，作为一个整体，为了一个共同的目的，必须以大局为重，以工作为重，心往一处想，劲往一处使，上下一股劲，齐心协力干工作。下者用己之力，中者用人之力，上者用人之智。一个人的力量总是有限的，成功30%靠自己的能力，70%靠人际关系说明的正是这个道理。

目标的实现最终要靠执行者付诸实际的行动，如果执行不到位，那么无论多么完美的计划都无法达到理想的效果。要提高执行力，单位自身要有良好的执行氛围，让执行植根于单位文化中，让全体员工有良好的执行环境。执行犹如打仗，给你充足枪和子弹，如果没有有执行力的士兵只能失败。执行犹如拳击，五指不握紧如何发力击倒对方。

我们民政工作面对的是社会的弱势群体，我们的每一项工作都关乎他们的切身利益，没有高效、深入、优质的执行力去将党和国家的政策贯彻始终，弱势群体的利益就得不到保障。

赢在执行，我们工作的每一个阶段，每一个环节，每一个细部都力求完美，追求卓越，这，是我们民政人追求的目标。

我的演讲完毕，谢谢大家！

执行工作演讲稿篇三

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

演讲稿在写作上具有一定的格式要求。在日常生活和工作中，很多地方都会使用到演讲稿，如何写一份恰当的演讲稿呢？下面小编为大家带来执行力的重要性演讲稿，希望大家喜欢！

执行力的重要性演讲稿篇1

尊敬的各位领导，各位评委，同志们：

大家好！

有机会站在这个舞台诉说一段职业的情怀和感悟，是幸运，也是挑战。跨进行政执法队伍，我的人生就交给了行政执法事业，为此也不断的揣摩和学习城市管理这篇大文章，当细读了《天大的小事》一书后，书中一些平凡的小事、小细节，所产生的变化让我感悟到了小事、小节的重要性，深知一件小小的事做到了，一百件小小的事做到了，一万件小小的事都做到了，那么你就做到了不平凡的事。

最近，全国都在讨论杭州大巴驾驶员吴斌用生命守护24名乘客的事迹，当时他驾驶大巴在高速上正常行驶，一块铁片砸碎了大巴的前挡风玻璃，砸中正在开车的他。肝脏破损、肋骨骨折、肺、肠严重挫伤……重伤后的短短几十秒钟里，吴斌强忍疼痛握紧方向盘，开起转向灯，踩刹车、踩联合器、退档、将车停稳，拉手刹，并提醒车内24名乘客安全疏散和报警，看到大家都安全时，吴斌倒下了，看到这篇新闻，我为之深深的震撼。在如此重伤的情况下他依然能够完成标准的停车程序，守护了乘客的生命，或许大家都会说这就是英雄的精髓，是的！这是英雄！但我更趋向于是平凡的英雄！因为从另外一个角度来看，他只做了平日里应该做的事，正是因为他平日严格按照标准的停车程序一丝不苟的执行，才能够在突然的灾难面前，在重伤时候做到了。这就是执行力，所以今天我演讲的题目是《从平凡的小事做起，提高执行力》。

执行力是什么？执行力的体现首先是对工作的激情，是对工作的那份责任，是新的思想观念，要富于想象力。其次是对学习的追求，是综合的能力外现，要富于创造力。最后是对工作的态度，是扎实的工作作风，从细小开始，注重细节的

执行力。结合实际，我用四个词来概括如何提高执行力，它们是：激情、责任、细节、合力。

“激情”——在工作中，只有内心充满火热的激情，才能面对困难不叫苦，面对挫折不弯腰，面对责任不后退，彻底执行领导分配下来的任务。在今后的工作中，我们要把差距看做潜力，把压力变为动力，用不甘落后、拼命干事的精神；用攻坚克难、高度负责的态度，认真干事、激情干每件小事。

“责任”——如果说激情是执行力的基础，那么责任就是执行力的筋骨。对我们而言，工作就意味着责任，无论在什么样的工作岗位上，都要高度负责，不用任何借口来为自己推脱，愉快的接受和完美的’执行才是应该有的态度。只有本着对工作高度负责的态度，才能胸怀忧患意识和大局意识，正确认识到所肩负的重任；才能一心一意谋发展，全心全意为人民服务。

“细节”——“细节决定成败”，其核心思想就是做好小事，成就大业。作为执法者每天做的都是巡逻、站岗、执勤、劝解、疏导、处理，许多人看来是非常平常的小事，但是如果没有把这些小事做好，单位的整体形象就会受到影响，简单的一句话、一个动作，你是否按标准执行，都将成为事态发展的起因，所以我们应从小做起：努力改进工作作风，扎扎实实的做好本职工作，说好每一句话，接好每一个电话，办好每一件事，做好每一天的工作。敢干事、能干事、干成事、还能不出事，切实提高执行力，用扎扎实实的工作作风和认真严谨的工作态度为城管事业增砖添瓦。

“合力”——城市管理工作，任重道远，非一时、一人、一役能毕其功，这就要求我们加强协作，团结一心，共同努力，奋力开创城管工作的新局面。首先要坚决服从领导的安排和指示，服务大局。一名合格的城管工作人员，就要面对领导分配下来的任务，不埋怨、不气馁、不愤懑，珍惜这来之不易的工作平台，以协作精神和大局意识，争取掀起城市管理

工作的新浪花。其次在工作中要虚心请教，相互协作。把心思用在发展上，把力量凝在事业上，把干劲用在落实上，真正做到心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，努力使松阳的城市管理工作再上一个新台阶！

所以，执行力就等于激情+责任+细节+合力！杭州的大巴司机吴斌正因为对工作有了严格的执行力，才能做到了身负重伤临危不乱，守护了24名乘客的生命，成就一段可歌可泣的英雄事迹。让我们为英雄致敬！

在今后的工作中，我们要切实履行工作职责，做一个有激情的人、一个有责任心的人、一个注重细节的人，一个团结协作的人，一个有执行力的人，那么相信，我们就会像鹰隼展翅，青春试芒；

我们的城市管理事业就会像红日初生，其道大光；
就会像潜龙腾渊，翱翔九天！

我的演讲结束了，谢谢大家！

执行力的重要性演讲稿篇2

尊敬的各位领导，各位评委，同志们：

大家好！有机会站在这个舞台诉说一段职业的情怀和感悟，是幸运，也是挑战。跨进行教师队伍，我的人生就交给了教育事业，为此也不不断的揣摩和学习教书育人这篇大文章，当细读了《天大的小事》一书后，书中一些平凡的小事、小细节，所产生的变化让我感悟到了小事、小节的重要性，深知一件小小的事做到了，一百件小小的事做到了，一万件小小的事都做到了，那么你就做到了不平凡的事。所以今天我演讲的题目是《从平凡的小事做起，提高执行力》执行力是什么？执行力的体现首先是对工作的激情，是对工作的那份责任，是新的思想观念，要富于想象力。其次是对学习的追求，是综合的能力外现，要富于创造力。最后是对工作的态度，

是扎实的工作作风，从细小开始，注重细节的执行力。结合实际，我用四个词来概括如何提高执行力，它们是：激情、责任、细节、合力。“激情”——在工作中，只有内心充满火热的激情，才能面对困难不叫苦，面对挫折不弯腰，面对责任不后退，彻底执行领导分配下来的任务。在今后的工作中，我们要把差距看做潜力，把压力变为动力，用不甘落后、拼命干事的精神；用攻坚克难、高度负责的态度，认真干事、激情干每件小事。

“责任”——如果说激情是执行力的基础，那么责任就是执行力的筋骨。对我们而言，工作就意味着责任，无论在什么样的工作岗位上，都要高度负责，不用任何借口来为自己推脱，愉快的接受和完美的执行才是应该有的态度。只有本着对工作高度负责的态度，才能胸怀忧患意识和大局意识，正确认识到所肩负的重任；才能一心一意谋发展，全心全意为人民服务。

“细节”——“细节决定成败”，其核心思想就是做好小事，成就大业。作为执法者每天做的都是巡逻、站岗、执勤、劝解、疏导、处理，许多人看来是非常平常的小事，但是如果把这些小事做好，单位的整体形象就会受到影响，简单的一句话、一个动作，你是否按标准执行，都将成为事态发展的起因，所以我们应从小做起：努力改进工作作风，扎扎实实的做好本职工作，说好每一句话，接好每一个电话，办好每一件事，做好每一天的工作。敢干事、能干事、干成事、还能不出事，切实提高执行力，用扎扎实实的工作作风和认真严谨的工作态度为城管事业增砖添瓦。

“合力”——城市管理工作，任重道远，非一时、一人、一役能毕其功，这就要求我们加强协作，团结一心，共同努力，奋力开创城管工作的新局面。首先要坚决服从领导的安排和指示，服务大局。一名合格的城管工作人员，就要面对领导分配下来的任务，不埋怨、不气馁、不愤懑，珍惜这来之不易的工作平台，以协作精神和大局意识，争取掀起城市管理

工作的新浪花。其次在工作中要虚心请教，相互协作。把心思用在发展上，把力量凝在事业上，把干劲用在落实上，真正做到心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，努力使松阳的城市管理工作再上一个新台阶！

所以，执行力就等于激情+责任+细节+合力！

杭州的大巴司机吴斌，正因为对工作有了严格的执行力，才能做到了身负重伤临危不乱，守护了24名乘客的生命，成就一段可歌可泣的英雄事迹。让我们为英雄致敬！

在今后的工作中，我们要切实履行工作职责，做一个有激情的人、一个有责任心的人、一个注重细节的人，一个团结协作的人，一个有执行力的人，那么相信，我们就会像鹰隼展翅，青春试芒；

我们的城市管理事业就会像红日初生，其道大光；
就会像潜龙腾渊，翱翔九天！

我的演讲结束了，谢谢大家！

执行力的重要性演讲稿篇3

纵观企业的发展，执行力是个人完成工作的能力和部门之间协作综合评判的结果。分析影响执行力的原因和对它的理解应考虑两个方面：部门和个人。执行的主体是各职能部门和一线员工，所以必须建立畅通的执行机制，把明确的目标任务用规范的运营流程制度分解给每个员工，并落实完成目标的结果，使这个过程通畅了，执行力就强了。

一、从我做起，提高自身执行力。

有这样一个故事：耶稣带着门徒彼得远行，途中发现一块破烂的马蹄铁，耶稣希望彼得捡起来，不料彼得懒得弯腰，假装没听见。耶稣自己弯腰捡起马蹄铁，用它在铁匠那换来三

文钱，并用这些钱换了十几颗樱桃。出了城，两人继续前进，经过的是茫茫荒漠，耶稣猜彼得渴得厉害，于是把藏在袖子里的樱桃悄悄地扔出一颗，彼得一见，赶紧捡起来吃。耶稣边走边丢，彼得也就狼狈地弯了十几次腰。于是耶稣意味深长地对他说：“要是按我说的做，你最开始只要弯一次腰不就行了。”

这个故事可否这样理解呢？它说明了服从和执行的重要性。大到一个国家，小到一个团队组织，服从领导、步调一致都是我们能完成任务、取得胜利的关键所在。领导者作为整个队伍的统筹策划者，站得更高，看得更远，只有领会领导意图、服从安排，我们的事业才能全面发展、整体推进。也只有这样，我们才能默契配合、精诚合作、从而无往不胜。试想如果我们的员工都像彼得那样，对领导交待的任务充耳不闻，对领导的良苦用心视而不见，根本不去执行，或者不用心执行，那么所有指令都会变成一纸空文，毫无用处。我们身边就曾经发生过许多类似的例子，时时督促着我们引以为戒，警钟长鸣。

规章制度也是一种指令任务，是我们单位和组织经过长时间积累形成的一种固定性的行为规范和准则，经过了时间和实践的考验，我们也应该像对待领导指令一样严格执行遵守。我们所从事的金融业是一个高风险行业，日常工作中许多规章制度需要我们切实执行。就拿最基本的身份证核查系统来说，个人结算帐户的开立、大额现金的支付，都需要客户出示身份证，并对其进行核查。但由于身份证核查系统是一个独立于业务系统之外的程序，那么是否进行核查就完全取决于办理业务的柜员了。如果由于客户是一名熟悉的老客户，或是业务繁忙，我们的柜员贪图便利不去进行身份证的核查，核查系统便形同虚设，由此可能引发一系列的风险。一旦出现纰漏造成损失，这些不可预见的风险便是由于我们员工执行不力所致。

可见，执行力与企业兴衰、员工荣辱密切相关，堪称“队伍

之魂”。锻造充满执行力的“队伍之魂”，对正处在改革关键时期的农村信用社来说意义重大。执行，应该没有任何借口！提高执行力，就是要树立一种严谨些、再严谨些，细致些、再细致些的工作作风，以精益求精的精神，不折不扣地执行好各项重大战略决策和工作部署，把大事做好，把小事做细，把细节做精！而要做一名合格的信合员工，当好一颗棋，必须树立三个“一”：

一腔爱社情。农村信用社为我们提供了一个展示才能的平台，我们身在这个岗位，所作所为既关系到个人的前途，也关系着全社的荣辱。“社兴我荣，社衰我耻”绝不仅仅是一句空洞的口号。实际点说，每个员工的切身利益都与每个季度联社下达的指标挂钩。可见，个人命运跟单位的兴衰荣辱是紧紧联系在一起的，我们没有理由不关心和热爱我们的单位和事业。

一颗上进心。什么是上进心？是一种面对日复一日单调、枯燥、机械的重复工作，无论事情大小，都能沉下身、沉住气、耐住寂寞，力求把工作做到完美的姿态；是一种面对突如其来的顺境或逆境，都能泰然处之，胜不骄，败不馁，以自强不息的信心对待问题，以永不言败的决心战胜困难的姿态。淡泊明志，宁静致远，有了这颗上进心，即便是完成一件简单的事，你的工作也会显得不简单。

一份责任感。一个人责任感的强弱决定了他对待工作是尽心尽责还是浑浑噩噩，而这又决定了他工作成果的好坏。对客户负责、对领导负责、对自己负责就是我们切实执行的保证。

二、协调配合，提升综合执行力。

(一)要设立明晰的目标和实现目标的进度表。这个目标一定要可衡量、可检查，不可模棱两可。再者，目标一旦确定，一定要层层分解落实。每项工作都应确定一个具体的负责人，找到合适的人，并发挥其潜能。执行的首要问题实际上是人

的问题。因为最终是人在执行组织的战略，并反馈组织的文化。要选择那些“训练有素”的人来承担任务，即要将合适的人请上车，不合适的人请下车。在下发目标和安排布置工作时向具体工作人员交待清楚，避免工作中的盲目性和随意性，从而有效提高执行效果。

(二)要建立一个良好的沟通环境，营造一个良好的工作氛围。整体执行力提高的核心是有效的沟通。如果每个人的执行力都很强，但不能有效沟通，其结果往往适得其反，执行结果很差。所以，整体执行力的提高，有效沟通是基础。只有一个良好的工作氛围，执行人员才能有效沟通，这样才能提高整体执行力。所以，我们要倡导真诚沟通的工作方式，发挥合力。一项调查表明，一个组织中存在的问题70%是由于沟通不力造成的，而70%的问题也可以通过加强沟通来解决。每个组织中的成员都应该从自己做起，接纳或善意提醒别人的不足，相互尊重。

(三)要树立结果导向的企业文化。结果导向的企业文化是提高执行力的土壤。企业是由不同的部门和员工构成的，不同的个体在思考、行动时难免会产生差异。如何尽可能使不同的分力最终成为推动企业的合力?只有依靠企业文化。“不讲借口，只看结果”的企业文化，会大大提高企业的执行力。每个人有着不同的教育背景、不同的工作经历、不同的专业技能，完成目标的方法各有所长，我们应建立一个能够和谐沟通、配合、协作的工作氛围，统一协调执行人员的行为，统一朝目标迈进。通过营造企业文化，以最大限度凝聚人心，鼓励创造，发挥人的潜力。

(四)要对执行人员的执行结果进行检查、评估。当执行人员明白了如何去执行，清楚执行目标后，然后去执行。但是，是否执行到位?是否与执行目标一致?就要有检查、监督。不但要对执行结果检查，而且也要对执行过程进行监督。这样就能在执行过程中发现执行是否正确、目标是否一致。要将企业发展的目标、远景策略明确告知员工，要依据实事求是

的态度，扎扎实实实现目标，并要根据执行情况，对执行者进行适当的奖励。对于发现的偏差给予纠正，从而使执行人员及时改正。

总之，在提升执行力的过程中，沟通是前提，协调是手段，反馈是保障，决心是基石。提高执行力就在于用心工作、毫不犹豫、不折不扣、创造性地执行。有“除了胜利一无所求，为了胜利一无所惜”的胜利精神，我们就一定能够做到执行坚强有力，就一定能够完成各项工作目标。

成功就象一扇门，如果战略这把合适的钥匙我们已经找到，那么所需要的只是我们把钥匙插进去并朝正确的方向旋转把门打开。随着广大干部员工素质的不断提高，我们一定能开创目标明确、执行有力的工作局面，我们的信合事业也必将更加辉煌！

执行力的重要性演讲稿篇4

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！很高兴能和大家一起交流有关执行的话题。

首先我给大家讲一个几年前热播的电视剧《士兵突击》，里面的主人公许三多，就因为班长的一句命令，独自一人不辞劳苦，做了件他认为非常有意义的事情：修路。最后，被团部记者发现，从一名几乎被人遗弃的兵最终成长为一名被部队重视的尖子兵。

许三多走向成功的绝招是什么？是执行，对工作无条件的执行！

三分靠策略，七分靠执行，成也执行，败也执行。那什么叫执行？

执行的定义简单来说就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。

下面我从4个方面阐述一下我对执行的想法：

第一，是“激情”——只有内心充满对工作的热情，在领导分配给你工作时，你才能把它当成一种乐趣，而不是想着如何敷衍工作，叫苦叫累，如何你工作中充满激情，在遇到困难的时候才能努力克服困难，完成工作任务。

第二，是“责任”——工作就意味着责任，责任既是压力也是完成工作的动力，自己工作的标准其实应该是自己设定的，而不是别人要求的，你对自己的期望应该比领导对你的期望更高，而不是领导定一个指标，你只完成70%或者80%，最后还找借口找理由，推卸责任，最后没完成工作。

第三，是“细节”——“细节决定成败”其核心就是做小事，成就大业，在万达，很多人都在做着看起来非常平常的小事，但是如果没有把这些事做好，直接受影响的就是万达的形象。取个例子，就像设计促销立牌，1件秋款外套原本是满1000减200，你写成了满1000减500，或者促销时间是截止到8月20日，你写成了8月30日，更或者广场的母婴室一直被占用、客服人员为顾客的服务不到位，这些都是细节，但如果没注意到这些细节，由于简单的一个字、一句话、一个动作，都将成为事态发展的起因，最终，对自己和公司都会造成很大的影响，所以我们要在日常工作中的每一个细节都力求完美，把小事做细，切实提高执行力。

第四，是“团队协作”——执行更需要团队协作精神，“永远没有一个人的篮球”这是对团队协作的体现。缺乏团队协作的结果是导致失败。前不久的相亲会就是一个好的例子，为把相亲会的活动做好，我们营企同事加班加点的从前期策划到活动执行，注意每个活动的细节，全员出动，积极筹备、奔波于相亲会现场，最终，使得活动期间我们广场的客流突

破10万人，销售也一路飙升。这就是团队协作的具体体现。

所以，执行就等于激情+责任+细节+团队协作！

我的演讲结束了，谢谢大家！

执行力的重要性演讲稿篇5

各位领导，各位同事：

大家好，我演讲的题目是《赢在执行力求完美追求卓越》。

为什么强大的美国会在越南的战场上失败？为什么德国足球队在世界赛场上成就卓着？原因是多方面的，但是完美的执行是其中最重要的一点。无论有多么宏伟的蓝图和多么完美的战略，缺乏执行力就会导致全盘皆输。执行就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。

下面我从三个方面谈一谈我对执行力的几点看法。

执行——没有任何借口。完美的执行是不需要任何借口的，不要用借口来为自己开脱或搪塞。借口只能让我们暂时逃避困难和责任，但其代价却是沉重的。找借口的一个直接后果就是容易让人养成懒散，拖延的坏习惯，当遇到困难和挫折时，不是积极地去想办法解决问题，而是去找各种各样的借口，这样只能导致失败，也会使自己一事无成。优秀工作人员从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力想办法解决问题，出色完成任务。“拒绝借口”是追求完美表现的有力保障，我们要牢记责任，奉行职业准则，培养不达目的不罢休的毅力。因为工作是没有任何借口的，失败是没有任何借口的，人生更是没有任何借口。

执行需要注重细节

这两天不知道大家是否注意到大门前摆放的鲜花、楼道里新增添的楼道文化，这些都是领导从细微之处着想，为大家营造的良好办公环境，领导如此注重细节，从一点一滴关心我们职工的精神文化生活，我们职工在工作中更要注重细节。中国伟大的思想家老子曾说过：天下难事、必成于易，天下大事、必做于细。细节到位，执行力就不成问题。

执行更需要团队精神

大家也许都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自己做主，挑水喝；

当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝；

可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。由于个人的能力有限，因而在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒。

前不久召开的民政半年工作会是由办公室组织的，在人员少，时间紧，任务重的情况下，组织如此大的规模会议还是建局以来史无前例的。办公室工作人员加班加点，协同作战，注重每一个细节，追求完美，互相补台，最终民政工作会开的非常成功，得到各级领导的充分肯定。这是执行力的具体体现，这是团队精神的具体体现。

办公室是机关的综合办事机构，是承上启下、上传下达、迎来送往、联系内外的桥梁和纽带，是对外的窗口，代表着整个机关形象，可以说责任重大。办公室全体工作人员相互支持，密切配合，拾遗补缺，搞好团结，作为一个整体，为了一个共同的目的，必须以大局为重，以工作为重，心往一处想，劲往一处使，上下一股劲，同心协力干工作。下者用己之力，中者用人之力，上者用人之智。一个人的力量总是有限的，成功30靠自己的能力，70靠人际关系说明的正是这个

道理。

目标的实现最终要靠执行者付诸实际的行动，如果执行不到位，那么无论多么完美的计划都无法达到理想的效果。要提高执行力，单位自身要有良好的执行氛围，让执行植根于单位文化中，让全体员工有良好的执行环境。执行犹如打仗，给你充足枪和子弹，如果没有有执行力的士兵只能失败。执行犹如拳击，五指不握紧如何发力击倒对方。

我们民政工作面对的是社会的弱势群体，我们的每一项工作都关乎他们的切身利益，没有高效、深入、优质的执行力去将党和国家的政策贯彻始终，弱势群体的利益就得不到保障。

赢在执行，我们工作的每一个阶段，每一个环节，每一个细部都力求完美，追求卓越，这，是我们民政人追求的目标。

我的演讲完毕，谢谢大家！

；

执行工作演讲稿篇四

和外企的ceo们交流，谈论最多的是战略和策略的问题；而和国内医药企业家论道，感慨最多的却是执行力的问题。

此时大部分企业家都认为公司执行力差是员工能力和态度的问题，这种观点是不对的。执行力差是现象，管理不善才是本质。外企执行力强是现象，有提高员工执行力的机制才是本质。实际上可以这样认为：

个别员工执行力差是能力的问题；公司整体执行力差就是管理的问题！执行力差的五大原因

通过对大量国内企业的研究并与外企进行对比，可以发现执

行力差的原因不外乎以下五各方面：

1、员工不知道干什么

有的公司没有明确的能够落实的战略规划，没有明确的营销策略，甚至没有营销大纲，使员工得不到明确的指令；也有的公司营销策略不符合市场需求，员工只好自发的进行修改；还有一些公司政策经常变，策略反复改，再加上信息沟通不畅，使员工们很茫然，只好靠惯性和自己的理解去做事。

这就使员工的工作重点和公司脱节，公司的重要工作不能执行或完成。

2、不知道怎么干

外企的员工入职后一般都要经过严格的培训，几年前外企流行招聘非医药专业的大学生做代表，但是正式上岗前都要把产品知识烂熟于胸，都要经过1-2周的销售技巧培训，以后每年都有规定时长（如40小时/每年）的培训。

而国内企业则不然，要么没有培训直接上岗，要么培训没有针对性和实操性，如有的公司对员工做励志培训和拓展训练，使员工热血沸腾但工作怎么干还是不知道；有的公司给基层员工做一些行业趋势、宏观战略的培训，也还是没有交给他们方法。

当然，这里面还有一个比较普遍的深层次原因，就是中高层领导业务能力差，自己不知道怎么干，就没法对下面的人说清楚，总监说不清，经理也说不清，最后是真正执行的最底层不会干，有苦说不出。

3、干起来不顺畅；

如果士兵在前线打仗，后勤给养供应不上，通讯中断，请求

支援但是指挥部没有反应，负伤了得不到快速的救护，那士兵的斗志显然会受到很大的影响。

公司亦然，2000元的促销费用要给经理批，经理批完总监批，总监批完副总批，副总批完财务批，财务批完老板批。结果总监出差耽误了15天，副总出差耽误了15天，财务不懂业务，搞不懂这笔钱该花不该花，也不想去求证，就把这事搁置了1个月，最后这笔钱终于批下来了，但是用了3个月，已经不需要做促销了。申请者一开始要不断的解释为什么花这笔钱，然后又要不断的解释为什么不花，或者是花了但效果不好又要编造一堆理由，热情被消耗，慢慢的就变得不主动做事了。

4、不知道干好了有什么好处

古代作战时，如果一座城池久攻不下，攻城的将军一般会下一道命令：城破后3天内士兵可以随意烧杀抢掠。结果士气大振，一天城破。

国内企业也大都有对员工的激励措施，尤其是对销售更是必不可少的。但是在制定激励政策时却往往犯一个错误，就是把政策制定的太过复杂，使员工很难算出来下个月自己花多少精力达到什么结果就能拿多少奖金。这样就使激励政策的作用大打折扣。

销售永远都是只看眼前的，这是工作性质决定的，当眼前的好处看不到时自然就没有太大的兴致去做。

5、知道干不好没什么坏处

如果只有“城破后3天内士兵可以随意烧杀抢掠”的承诺而没有“当逃兵立斩”的规定，肯定会有一部分士兵找机会开溜，从而动摇军心。知道干不好没什么坏处来自于三个方面：一是没有评估；二是考核指标不合理；三是处罚不重或没有处罚。

很多部门的工作成果不适合用硬性的指标来考核，比如财务部、市场部和后勤部就很难设定直接的评价指标，这些部门的工作就需要懂业务的高管根据经验评估，如果高管没有能力做出公允的评估，内驱力不强的员工就可能懈怠工作。

考核指标不合理是国内企业最常犯的严重错误，突出表现在定性指标太多，诸如团队精神、创新能力、忠诚度等等五花八门，这些指标的考核分带有太多的人为因素，而实际生活中又偏偏有一个共性的现象，就是“业务能力强的人往往不太听话，不干活的人往往人缘比较好”，这会造成什么后果呢？不干活的人照样能够获得很高的综合评分，个人利益不受影响。

清楚了执行力差的原因，解决的办法也就变得明朗了，那就是要做到“目标明确、方法可行、流程合理、激励到位、考核有效”。

1、目标明确

对于销售业务线来说，目标明确就是要落实指标。指标定的准确、能落实，是做预算、定政策、激励考核的基础，是销售管理中最重要的事。大多数公司的销售指标也都分解到大区、省区、办事处和代表，但这还远远不够，销售指标要想既准确又能落实必须层层分解，直到不能再分。

使目标明确的另一个辅助手段是工作单制，工作单上明确描述工作内容、期望结果、完成时限、可用资源、负责人、主要协助人等，签字生效。工作单在两种情况下会发挥明显的作用：一是跨部门协作时。由于各部门都有自己的重点工作和业务侧重，所以各个部门对工作的理解很难一致，并且协作的工作容易被本部门的工作挤占而造成拖延。比如，市场部和生产部就包装改进问题的合作中就可用到，包装如何改动，尺寸、色值、字体、字号等等很多细节，如果单纯电话沟通会有很多歧义，写出工作单就很清楚，从而提高工作效

率。二是中层管理者给执行者下达指令时，由于执行者的业务能力限制可能对该指令不能完全理解，也有可能中层管理者自己都没有想清楚，而执行者又不敢仔细问，造成执行不利。所以，工作单的主要作用是要让工作要求更加清楚，而不是为了签字落实责任。

2、方法可行

岳飞靠发明钩镰枪，教给士兵钩马腿而大破金兀术的拐子马。如果没有这个可行的方法，岳家军再勇猛也未必能取胜。执行层的任务既然是执行，管理者就应该假设他们没有思想，从而对其提供具体的操作方法。

制定一个可行的方法需要决策、支持、反馈三个环节有效配合。

首先决策不能是根据领导的意愿拍脑门决定，而是要结合市场情况充分论证；

任何一个方法总有不足之处，执行中的反馈有助于使其进一步完善。

3、流程合理

在大多数企业里，流程在形式上没有问题，而是在执行中表现出不合理。不合理的原因有两个：（1）外行管内行；（2）责权利不对等。

比如有些企业里营销老总不掌握业务代表的人事权，招聘和辞退都是人力资源说了算，这样如何保证代表的工作能力，又如何处理不该留用的员工，又怎么能保障执行力？这是外行管内行的典型表现。

责权利不对等则造成了工作互相推诿，人人都管，人人都管

不了，最终所有小事都推到老板那里。

所以，要想使流程合理，首先要转变管理思想，一是老板要适度放权，二是部门之间要强化支持功能、淡化管理功能，尤其是不能让外行管内行。比如说财务部和销售部的关系，财务部的管理功能应该体现在两个方面，一是审核票据真实性和合理性，二是在做下一的预算时控制财务指标。但是有很多国内公司则不然，市场和销售部门的每一笔钱该花不该花掌握在财务部手里，而财务部不懂具体的营销业务，所以既不批也不拒，一直拖着，严重影响了销售进行。这实际上就是财务部的管理职能太强而支持功能太弱。营销的费用应该营销总监或副总说了算，只要没有超出的预算即可。同样的尴尬也经常发生在人力资源部和营销部之间，人力资源经理如何去评价一个市场总监或营销总监是否合格呢？反之，人力资源认为合格的营销人员一定能做好业务吗？在很多国内医药企业，人力资源在员工招聘和管理中发挥了过多的作用，导致员工多干活多犯错，不干活不犯错，只要态度好就行。这样的公司很难做出好业绩。人力资源部门还是多加强办理员工保险福利等支持功能为好。

4、激励到位

所谓的激励到位有三层意思：力度到位、描述到位和兑现到位。

激励力度要做到市场上有竞争力、员工中有吸引力、公司里有承受力。

激励的描述要简洁易懂，最好能够形象化。所谓的简洁易懂，比如说“100%完成任务后超出部分每盒激励1块”，就比“100%完成任务后超出部分按流向的1%发放奖金”要有吸引力；所谓的形象化，比如说“你今年完成任务就能买一辆帕萨特”，要比说“你今年完成任务能拿回款3%的奖金”要有吸引力。

兑现到位就是公司说的话一定要算数，因为公司原因造成的中途政策变化不能影响业务人员的奖金。

5、考核有效

考核有效要做到三点：一是考核要真正发挥导向作用；二是避免人为因素干扰；三是处罚措施要严格执行不能估息。

考核指标不合理的现象并非鲜见，如有的公司对销售考核纯销但不考核回款，结果造成大量应收，公司回款指标不能完成。也有很多公司的考核面面俱到，指标过于分散，主要指标所占的权重必然减少，同样会削弱其导向作用。

避免人为因素干扰的最佳手段就是考核指标全部是定量的或半定量，并且去除难以评价对错的指标。比如不设忠诚度、团队意识、创新能力、主动性等指标。有的公司设有代理商投诉一项，这项指标就很难评价对错，因为并非代理商投诉的都是有理的，如果对招商经理考核这个指标，只会迫使他向代理商“投诚”从而牺牲公司利益。

处罚措施必须严格执行，毫不含糊，否则就破坏了游戏规则，宽容了一个，损害了一批。近些年来靠抓住机遇快速发展起来的国内企业，练就了很强的抓机会、碰运气、拉关系、盯政策的能力，却没有意识和精力来完善公司的管理，造成了公司管理水平和企业规模严重的不匹配。当行业高速成长时，这种不匹配被高利润掩盖；行业发展到了平稳整合时期后，管理能力不足的弊端开始显现，而执行力差就是最典型的表现之一。

所以说，执行力差是老板的问题，是管理的问题。要提高执行力，必须转变管理思想，完善管理工具，最起码要做好上述五个方面的工作。

执行力问题，重点在于企业高层的决策和中层的管理，而非

基层的行动。现在的企业，高层往往只看着基层，夸大了高层的决策的正确性，忽略了中层的管理作用，过分强调了基层的行动重要性。

如此一来，高层事无巨细都要管，过的太累；中层有名无实，有责任没权力，干起来没劲，于是学着推委；基层只有责任和义务，成为包身工。

这样导致的后果是，高层召集中层开会，数落一些部门一些人的不是；中层又无话可说，散了会只能叹气；基层永远不知道为什么会这样，没有人告诉他们为什么错，该怎么做。

于是，高层开始想办法让基层如何把事情做对，把自己弄成家长；中层得过且过，人人自扫门前雪，不管他人的死活，或者想着什么时候跳槽改变一下现状；基层让自己变得冷漠而麻木。

于是，执行力问题就由一个问题变成了若干个问题的组合：把事情做对还是做正确的事？谁来告诉执行者如何正确的做事？完成与没完成、完成的质量好或坏，有没有相应的奖惩措施？这些奖惩措施能不能被正确、及时的执行？其中不可量化的指标又如何判定？奖惩制度的制定是否合理？任务下达是否合理？决策本身是否正确？……这些原来属于高层和中层的事，都直接发生在高层和基层之间了，架空了中层，对企业有何利益可言？即便只是个工头，也至少得给他个哨子吧。

一如我所在的企业，高层找了若干本书，发给所有的中层和所有的部门，还让所有人写读后感，并且让人事行政部门对所有人的读后感进行评选，给写的好的人发奖金。

关原则与方法都不能过于扁平化。因为国人的性格与西方人不同，西方人的传统和其长期的资本主义进程，使得其注重并习惯于在严密的制度体系中。而国人在经历了近代的战乱

之后，建立起新的秩序，而当新的秩序与经过几千年沉淀的封建家长制的管理方式起冲突时，往往得到的是相互妥协的结果，而并非严格遵守了新的秩序。因此，国人在曲解制度与形成对策方面有更强的能力，并且是普遍性的。这就使得在现今西方社会因过于严格遵守制度而产生的刻板 and 官僚，所提出的扁平化理念，并不适用于现今的国人。正是因为事实上的扁平化和不恰当的人性化，形成了一种在近乎家长制管理下的受限的自由。这实际上是一种畸形的管理，而很多企业领导却不自知，所以导致了上面所说的一系列问题。

西方资本主义文明发展至今，可以说是成功的，符合现今历史进程的。当我们用一种更超前的社会制度时，如果不能很好地借鉴，或许还不如不超前（这话说的似乎有点反动倾向，还好现在不是上世纪70年代）。超前是有较大风险的，而我们超越了本应经历的过程，直接进入下一步时，所面临的，不仅仅是困惑，还有更多的不适应。因此当有些人在几年前强烈批评苏联解体、制度倒退时，其实说不定内心很向往呢。而现在的俄罗斯，谁又能说他的改变后的今天不如当年？

（好像有点说远了……）资本主义制度下的工业革命，是世界历史进程中的重要一步，而由其与西方传统思想相结合产生的生产与运营制度，经过长期的实践，被证明是正确且非常有用的。而当国人在学习西方资本运作的时候，不仅应该只看到其表面的光荣，更应看到其坚实的基础。正是这些严格的制度体系和确切的执行，使其飞速地发展，没有拖泥带水，没有绊脚石，也没有拖后腿。

因此，当现在西方经济提出扁平化的理念时，是基于其严密的制度和确切的执行的基础之上的。虽然它也带来了一些问题，而新理念的提出就是为解决这些问题而存在。但我们不能直接照搬过来。因为我们原本就没有如他一样的基础，也就没有如他一样的问题，于是解决他们问题的方法，并不能解决我们的问题。因为这方法的提出，原本就没有为解决我们问题的意思。

然而现今的社会是浮躁的，因为我们自认为自己的体制比西方的先进，那么我们各方面都应比西方更先进才是。于是心浮气躁，急功近利。其实大错特错，因为我们没有基础。在这浮躁的环境中，更要镇定一些、忍耐一些，抵抗诱惑，打好基础。只有在坚实的基础上，才能建立起高楼大厦。

所以奉劝所有的企业高层，心态平和一些、淡然一些、放松一些；做事谨慎一些、严密一些、扎实一些。放弃那种“当年施工、当年投产、当年见效益”的大跃进思想。想想你们在给员工培训时常讲的一个故事：某人做洗发水生意，前12年都平平常常，但到了第13年，就开始有很大的回报。当你们要求员工几十年如一日勤勤肯肯地做事而不向企业提任何要求时，你们自己是怎么要求员工的呢？指标、任务、利润……这剥削，难道比曾今被大家嘲笑的西方资本主义更甚？在这种只看业绩的眼光下，其它的都不重要了；员工为了生存，自然也只看业绩不管其它了。

于是，大跃进的思想、浮躁的心态、家长制作风、片面的考核指标……共同造就了国人的执行力问题。一眼泉的好坏不在其形而在其源；一个人的好坏不在其行而在其心；一个企业的好坏不在其员工而在其老板。十年树木、百年树人。一个企业若想长远的发展，只有从高层开始，一步一步打下坚实的基础，才是正道。

执行工作演讲稿篇五

开展掀起新一轮严管理高潮，加强执行力建设活动以来，我认真学习了集团公司和我矿工作会议精神，以及矿有关这次活动的一系列文件；同时，作为基层科区管理人员，多次组织全区职工开展学习和讨论，在学习和讨论中，也不断提高了我对掀起新一轮严管理高潮，加强执行力建设的认识。通过开展执行力建设，对比我们区队干部队伍中存在的执行意识不强、执行效率不高、执行措施不到位、执行效果不好等突出问题，以及自身存在的种种毛病及不足，我充分认识到

了开展这一活动的重要性、必要性和紧迫性。否则，我矿“四好班子”建设和干部队伍建设，我矿各项目标任务顺利完成，开创我矿各项工作的新局面等都将是空话。

回顾自己以往在工作中的言行，确实有很多不良习气都能从自身找出，如：心浮气躁，事业心、责任心不强，暮气渐长，庸碌无为等等，这些现象，无论是对自身的成长，对区队的建设，还是对我矿各项目标任务顺利完成都是非常有害的。“逝者已矣，来者可追”，我决定在这次活动中锤炼改造自己，使自己成为一个真正有益于矿区发展的人。

我认为，责任与责任心是密不可分的。谈及责任心与执行力的相互关系，我是这样理解的：从辩证法的角度看，我认为责任心是内因，执行力是外因。有责任心，执行力的实施才有落脚的根基；有责任心，执行力的实施过程才赋有生命力。责任心是做好工作的第一要素，比任何能力都重要。只要有责任心，80%以上的工作都能得到很好的解决。因为有责任心的人工作会很努力、很认真、很仔细，这样就可以确保工作少出错；因为有责任心的人有组织性，他能够顾全大局、以大局为重，能够服从、协调配合把工作做好，这样就可减少许多工作矛盾，并能发挥团队的作用。从我矿的执行力理念来理解，我认为执行力的实施就是将这种责任具体化的过程。

谈到对责任的理解，我认为：首先，责任是对工作的忠诚和热爱。作为***管理干部，如果他富有责任心，那么他表现出来的应该是对管理干部身份的珍惜，是对全区干部职工的利益维护，是对当班工作任务和工程质量的监督。因此，我深深体会到，作为一名基层科区管理人员，必须要有强烈的事业心和责任心，这也是做好一切工作的首要前提。我既然担当了这个职务，就必须对采煤二区负责，全身心的投入到工作中去，很好的融入到我们这个班组和集体中去。中国有句古话，叫做“不以规矩无以成方圆”，规矩是人行行为之准则，“有条”才会“不紊”，有轨才会减少越轨。因此，围绕我矿一系列政策举措，我始终把严细管理作为管理

工作的重点，要求执行制度必严肃，落实制度必到位。

点：三十年如一日始终工作在采煤二区，工作在最危险之中，在这样的环境中工作了几十年，没违过章，没出过工伤，这不仅在煤矿，就是在其它行业也是不多见的。他就用这种三十年如一日的常态和习惯，诠释着“要做就做最好，要争就争一流”的崇高信念和人生真谛。

总而言之，责任意味着有自信，有上进心，可信赖，追求成功并且能够自律。做到这一点，作为一名管技人员，在付诸执行力的行动中就不可能失去精神，不可能出现偏离，从而也就能确保我区各项目标任务顺利完成。

执行工作演讲稿篇六

加强执行能力建设演讲稿

尊敬的各位领导、评委老师、朋友们：

大家好！我演讲的题目是：责任，执行力的筋骨。

一项任务，而不是为没有完成任务去寻找借口。西点的核心就在于没有任何借口，就在于没有任何借口所体现出的一种完美的执行能力，一种负责敬业的精神，一种不讲任何借口的责任心。

没有责任，执行力就没有筋骨支撑，只能是软瘫和离散。所以说，责任与事业成败紧密相连。第28届雅典奥运会，中国女排在落后两局的情况下，不为失利找借口，也不为连续4次无缘奥运金牌找借口，而是从失败中汲取教训、顽强拼搏，终于以3：2反败为胜、夺得金牌，上演了史诗般的大逆转。是什么在激励着中国女排？是使命，是精神，是中国人民的信任和期望，是中国女排姑娘们用责任支撑着的强大的集体执行力的必然结果。

当年，焦裕禄带领兰考人民固沙育林，改天换地，没有因为当时环境条件恶劣而止步不前；孔繁森明知西藏贫穷落后，困难重重，却两次远离亲人，和藏族人民一起战天斗地，顽强拼搏，最后献出宝贵的生命；全国公安战线的女英雄任长霞，为了登封的社会平安，面对黑恶势力的恐吓与诱惑，不畏不惧，顶着风险为百姓伸张正义，用年轻的生命换得登封的平安和谐。面对困难，他们没有丝毫借口，责任激发着他们高效能执行着党和人民的重托。

有责任，就不会有借口；有责任，就不能讲借口；有责任，执行力就有了筋骨。这是我们中华民族的高贵品质。由此，我想到了我们的国税精神。2004年是我们**国税局成立十周年。十年来，**国税全体干部职工团结一心、为国聚财，组织收入连年增长，从1994年的4427万元到2004年突破亿元大关，十年累计组织收入7亿余元。十年的巨变，十年的辉煌，多么令人惊喜，多么令人振奋呀！这一分一厘的税款，不仅是**经济迅猛增长的见证，更是**国税人兢兢业业、团结拼搏的见证！有这样一个真实的故事。在一个市场开业之际，一名女税干接到上级命令，要求她在一周时间让市场的全部工商户办理税务登记的任务。眼前是数百张陌生的面孔、耳边是听不完刁难的话语，然而，这名女税干没有退缩，也没有放弃，更没有向领导提出任何要求、诉说任何困难。在炎炎暑夏，头顶火辣辣的太阳，挨家挨户讲解税收政策，办理登记手续，饭顾不上吃，水顾不上喝，凭着一颗赤诚敬业的责任心，仅仅三天时间，就做通了全部纳税户的工作，办理了数百份税务登记，圆满完成了上级交给的任务。难道说这不是责任心激发执行力高效发挥的结果吗？敬业爱岗、诚信自强、求实创新、拼搏奉献！这就是我们的国税干部，这就是我们的国税精神！

是的，责任就是勇气，责任就是智慧，责任就是取之不竭，用之不尽的力量。对我们而言，工作就意味着责任，无论在什么样的工作岗位上，都要高度负责，不要用任何借口来为自己开脱或搪塞，愉快的接受和完美的执行是我们唯一的选

择。因为工作中没有借口，人生中没有借口，责任更不能讲任何借口。成功，属于那些不找借口的人！

朋友们，责任是光荣的，也是艰巨的。我们不能满足中华在世界民族之林中自立，而要木秀于长林；我们不能满足长城于历史风云中沉思，而要笑傲于新潮的岸口；我们不能满足于先哲留给我们丰厚而瑰丽的精神遗产，而要把思想触角的雷达全部张开，伸向世界的未来。责任是使命，责任是目标。把责任放在心中，从点点滴滴做起；把责任放在心中，从诚信敬业做起；把责任放在心中，从不讲任何借口做起！这样，执行力就会加强，随之而来的就是更大的效益。人是需要一点精神的。如果我们每一个人都能做一个顽强的人、一个无私的人、一个正直的人，一个有责任心的人，一个不讲任何借口的人，一个执行力很强的人，那么，我们的理想就会像鹰隼展翼，青春试芒；我们的事业就会像红日初生，其道大光；我们的国家就会像潜龙腾渊，鳞爪飞扬！

把责任铺满心扉，用心血浇铸，一个个强大的执行力就会顶天立地，一项项事业就会充满金辉。

我的演讲结束了，谢谢大家！

《责任是执行力的筋骨演讲稿》，欢迎阅读责任是执行力的筋骨演讲稿。