

最新校园保安自我鉴定(精选7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

校园保安自我鉴定篇一

在这即将过去的一年里，保安部在公司总经理的正确领导下，在分管领导的关怀指导下，在全体队员的共同努力下，在各部门的团结协作下，比较圆满地完成了公司各项安保任务，也取得了一定的成绩。总体来说，在这一年里，是保安部比较忙碌的一年，也是安全管理工作比较重的一年。

市场安全是市场经营最基本的保证，与市场的发展紧密相连，市场安全责任重于泰山。尤其是市场消防安全工作更是安全工作的重中之重，自始至终都是公司所有工作的重点，关系到整个市场的存亡。保安部本着“预防为主，防消结合”的消防工作方针，制定了详细的消防管理制度及市场每日防火巡查制度，定期或不定期对消防基础设施进行检查、对员工进行系统消防知识培训，组织开展各类消防知识及技能竞赛活动，落实实施灭火疏散应急预案，定期对消防基础设施设备进行检查、维保。一年来共进行大型消防知识培训员工或商户160多人次。

消防技能竞赛1次，灭火应急疏散演练2次，参与人数涉及到全体员工及大部分商户。9月份由保安部牵头联合工程部、市场部逐一对每家商户开展“营业房火灾隐患排查整治”行动，查出各类火灾隐患130多起，并限期进行整改，直至复查验收合格，确保了市场安全。不定期对消防基础设施设备进行全面检修、整改，对检查出来的问题进行罗列，并一一解决，也解决了多项历史遗留下来的消防基础设施问题，保障了自

动消防设施设备的正常运行。

为了规范消防器材管理，今年每家商铺的灭火器加装灭火器挂架，总共加装挂架 612 只。因数码港无法安装灭火器挂架，添置灭火器箱50套。为了完善消防设施设备今年在市场加装了消防应急照明灯共计 145 只，达到了消防安全要求。今年各项物业保修共计起，以完善消防设施设备建设，更好的实现市场安全生产标准化。

软件建设方面，依照消防大队户籍化管理规定，每月定期对市场“四个能力”建设进行自查自改，每月定期报送相关“户籍化”管理资料；结合当前消防实际，为了加强商户及顾客的消防意思，每月对市场消防知识进行张贴宣传；并完善市场内各类消防标识，如：安全出口标志、消防地贴标识及禁烟标识等等，在控烟方面，要求楼层保安加大市场控烟力度，如发现商户吸烟要做到绝不手软，发现一起处理一起，全年累计查处违规抽烟 38起。

装修监管方面，严格按照《消防法》及《营业房装修规定》相关条款执行监管，杜绝装修材料使用三无产品，经统计20xx年全年装修审批共计 200 家，验收合格 200 家。装修留电 700 多批次，装修期间每家并做好装修监管。动火审批共计 6 起。并实行了严格的跟踪制。

在每日的防火巡查、夜间清场以及营业前的早巡中，共查处违规商户灯关、门未锁及门缝过大、衣物未收、使用大功率电器、使用酒精炉、店内烧香等，其中户灯关有起，衣物未收有2起，使用大功率电器微波炉有1起，使用酒精炉有起，各项查处违规共计全隐患，无一起安全事故发生。

在防盗方面，部门也制定了一系列应对措施，除了加强市场的巡逻频次以外，也充分利用广播系统及各种温馨提示，及时提醒广大商户和顾客严加防范。另外，要求各个队员从思想上引起重视，时刻绷紧“安全”这根弦，经过全体队员的

共同努力，一年来没有重大的盗窃案件发生，商、客户累计丢失钱包、手机等物品共 27 起，比上一年减少了起，与上一年同比下降了。商、客户丢失自行车、电动车 12 辆，比上一年减少了 12 辆，与上一年同比下降了 50 %。今年还加装北楼门店、南楼门店及南楼各个出入口都安装了红外线报警系统，总共安装红外探测器 35 只，实现技防人防相结合。

在突发事件处置方面，保安部制定了详细的突发事件应急预案，加强市场的治安防范，要求保安通过企业110联动相结合开展联防，确保防范有力。一年来共有效阻或报警处置止打架斗殴、酗酒滋事等社会治安案件多起。确保了商贸城四星级文明市场的良好经营秩序。

在应对自然灾害性天气方面，保安部制定了防台防汛应急预案，并让全体队员工熟知应对程序，当灾害性天气到来时，能够及时有效地应对，将自然灾害损失降低到最小程度。根据商贸城建筑结构特点，每逢汛期，百货区漏水现象最为严重，根据市场实际，全体保安做到有备无患，一旦发生险情，便能第一时间进行抗洪抢险，确保商户的财产免受损失，一年来，排除各种险情多次，帮助商户抢救物资多次。出色的抢险救援深得公司领导的认可，以及商户的高度赞赏，提高了商贸城的服务满意度。这样我们认为就算我们做得再苦太累也值得。

*****大型综合市场，也是****星级文明市场。人多车多，有限的车位难以满足众多车辆的需求，这就给我们的停车管理带来了很大的压力。保安部始终把车辆管理当做一项重大事情来抓，安排专人引导疏散车辆、合理调配岗位，确保东门、西南广场以及北通道畅通无阻，一年来共疏通引导车辆数不胜数，整治违规乱停乱放车辆多起，开具温馨提示单 360 多次。处理或报交警处理各类刮擦事件多起。

为了建设一支高素质的保安队伍，服务好市场广大经营户，保安部制定了严格的管理制度，定期组织队员进行学习，内

敛素质，外树形象。提高队员的综合素质。要求做到文明执勤，微笑服务。在日常的巡逻中要善于主动发现问题，并能解决问题。与各部门做好沟通，共同处理好日常管理中出现的各种问题。结合安全生产标准化建设，与人力资源部配合，对新入职员工进行上岗前部门级岗位培训，对外来施工人员进行安全教育培训，为广大商户提供最优质的服务。

我市场地处黄金地段，市场经营品种繁多，每天人流量很大，市场里出现的各种纠纷也很多。为此，部门专门组织队员进行交流，相互取经，学习管理方法，本着“大事化小，小事化无”的原则，不论什么原因，先以劝开双方为主，再仔细询问情况，划定责任，尽量使双方的意见达成一致。如双方无法达成一致，立即报市场部或相关部门处理，尽量做到公平、公正，让商户满意，让客户满意。切实体现四星级文明市场的良好购物氛围。

1、队员素质参差不齐，有待进一步提高。

2、队员在平时工作中不够认真，缺乏责任心，有待加强。

3、消防工作仍然需要加大力度，逐步完善消防基础设施建设。部分消防设施设备陈旧，有待今后进一步改进。

4、加强自身管理及提升水平。

1、与各部门签订20xx年度消防安全责任书。使人人肩上有担子，人人心里装安全，确保市场安全万无一失。

2、完善各项规章制度，成立安全巡查小组，定时定岗对市场内外进行巡查，发现安全隐患，及时协同相关部门进行整改，杜绝一切安全事故的发生。

3、与人力资源部门配合对新入职员工进行岗前消防安全培训考核，对于考核不合格的队员坚决不允许上岗，并且每季度

组织一次全员消防安全培训。

4、实行岗位轮岗制度。定期对市场各个岗位进行轮岗，避免固定岗位模式，做到每一个人都熟悉和胜任各个岗位的工作，一专多能，全面发展。

5、加强内部考核，采取末位淘汰制。结合人力资源部制定的考核标准，对每一位部门员工进行考核，采取末位淘汰。如连续三个月考核分最低，退回保安服务公司，及时补充优质队员。

回顾过去，绝不沾沾自喜。展望未来，更加信心百倍。我们相信在公司总经理的正确领导下，在分管领导的关怀指导下，在全体队员的共同努力下，在新的一年里，我们有信心，逐项落实好保安部20xx年度的各项工作，认真贯彻执行上级有关部门及领导的指示精神把保安部各项工作做得更加扎实，同时认真完成公司领导交办的其它各项任务。也请公司领导给予指正和帮助，把明年的工作做得更好。保安部安保工作一定会上一个新台阶。最后，由衷地感谢公司领导给予我部各项工作的有力支持。

校园保安自我鉴定篇二

我虽是一名普通的保安员，但在我心中，黄贝小区就是我的莱冬领导是我的家长。同事是我的兄弟姐妹，小区的事是我自己的事，我要精心守卫我的莱冬使它在安全的环境中茁壮成长。我明白作为一个家庭成员，一名保安员“守卫小区、守卫我家”的责任重。

保卫是一项特殊的、并具有很危险性的工作，可我没有因此而胆怯、畏惧。卡内基钢铁公司总裁齐瓦勃曾经说过“我们不是在为老板打工，更不是单纯为了赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的远前途打工。我们只能在业绩中提升自己。”因此，我们必须秉承严厉认真的工作态度，干好日常

看似平淡的工作，要想得到，做得全。果断完成上级领导交给我们的每一项任务，做到让领导放心。

在工作之余，在队长带领下，我们进行了保安员体能练习，内容包括，队列练习，体权等。坚持完成预期目标，保质保量地完成练习计划，我刚开始时叫苦叫累的现毕业论文的格式像，但我明白作为保安员只有过硬的业务本领和强壮体能素质，才能更好地发挥“养兵千日、用在一时”没有刻苦练习关键时刻怎么能发挥出我们的作用呢？所以我不怕苦不怕累，直坚持。

作为保安员还是一名义务的灭火员，今年治理工司组织了好几次的消防安全讲座培训并学习消防平时生活当中碰到安全发生火灾应急措施，并认真地学习记录，长掌消防知识，结合本小区的消防设备、设施，定期进行设备的巡查和维护工作，以预防为主、防消结合方针，确保租住户的生命财产的安全。

在工作生活当中本人在一年的总结如下：

1. 果断服从领导、认真领会执行公司的经治理策略和工作，指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作当中始终把维护公司利益放在第一位。
2. 对小区的治安严于治理，敢于不法分子作斗争。
3. 对进出的车辆严于记录，对收费的车辆安照工的要求进行收费，做到文明服务。
4. 在队长的带领下我们进行了小区的绿化、维护工作。创建***文明小区。
5. 坚持“预防为主、防消结合”的消防方针，完善消防设备巡查及保养措施，并加强消防知识的培训，进步防火意识，

能把握消防设备的操纵方法，确保安全。

以上是我在一年中做到做好的方面，纵观一年的工作客观自我剖析，自己在下列中方面存在不足之处，肯领导的指正与批评，以待今后的工作中进一步加强和改正。

1、工作当中有松懈。

2、工作经验和相关治理知识仍需进一步学习，积累。

20xx年即将过往，我们将满怀地迎来20xx年，新的一年意味着新的机遇新的挑战，今朝花开胜往昔，料得明日花更红，我坚信在公司领导英明决策下物业公司的明天会更好，做为公司的一份子，在明年的工作我将一如既往，全心作意的为公司贡献一份微薄之力。

校园保安自我鉴定篇三

我叫xxx是xxx警校的应届毕业生，本人于xxx年到xx宾馆保安部就职，距今已经过去了一年多的时间。虽然工作时间不算长，但是我充分发扬边工作边学习的精神，圆满完成了xx宾馆全年消防安全工作和宾馆上级下达的各项临时任务。

一、基础工作：

刚接手保安部时发现部门内员工工作态度不积极，工作协调能力差，工作责任心不强，时常出现缺岗、漏岗、打瞌睡、工作没有部署、该管的不管、该问的不问、该做的不做和人员工作机动性不灵活等现象。经过近一个月的观察和思考，我决定先从员工的心态入手。调节员工的工作心态，积极相互沟通，帮助员工树立对工作的自信心和培养员工的团队意识、业务技能。在工作中不断激励员工不断培养员工，互相取长补短。作为部门主管，自身坚持做到以身作则，坚持做到干工作领导冲在最前面。对工作积极、努力学习的保安员

适当给予奖励。对不求上进、消极怠工的人员一律从本部门清除，绝不留情。另外严把应聘人员面试这道关，严格做到达不到保安部用人标准的应聘人员坚决不用并适当的给予新员工工作压力，使其尽快适应工作岗位，而且做到分级管理，层层细化。

以上工作方法在得到很大成效的同时又为日后的各项工作奠定了良好基础。

就是凭着稳定良好的工作心态，保安部全体员工自200x年1月1日至200x年12月10日除本部门日常工作外协助各部门完成点餐传菜、搬运物品、场地施工、抢险救灾等各项临时任务共计457次，处理客人投诉3起，协助公安部门进行治安工作6次，处理宾馆员工民事案件1起，接待治安消防关系单位检查工作13次，参加市消防培训1次，参加各个市、区消防治安会议11次。此外圆满完成200x年集团行政管理中心举办的百日安全活动和200x年11月12日至11月22日为期11天的监控器安装监督工作，受到了酒店管理公司总经办、宾馆各个部门和各个关系单位的一致好评。

二、文书登记：

保安部涉及到的工作范围大到整个宾馆的安全消防，小至本部门的各项资料。从200x年1月6日至200x年3月31日，结合宾馆实际工作需要先后建立和修改了保安部值班登记本、保安部停车登记本、客人行李存取登记本、消防设备检查记录表和宾馆安全防火预案、宾馆火灾紧急扑救预案、宾馆突发事件应急预案。所有文书登记在使用的同时，会不断的根据实际需要进行整改。各个登记本在用完后经过部门主管检查，一律进行整理和保存。

11月中旬我拟定了消防培训资料，并亲手制作了幻灯片教学模板。决定在200x年世界大学生运动会到来之前，结合酒店

管理公司建筑实际情况对酒店管理公司所有员工进行一次消防培训。目的是让所有员工知晓火灾的危害和应急处置，熟悉酒店管理公司消防组织机构，熟知身处的岗位在发生火灾时应该做些什么和怎样去做。

三、存在的主要问题：

1□200x年全年保安部员工培训力度不够，主要表现在礼节礼貌和保安部所使用设备的一般保养两个方面。在200x年加大保安部新老员工培训力度的同时，开始修改培训资料。而且根据实际情况拟定新的保安部设备保养和故障登记，做到使用前上报审批，使用后列入移交。

2、保安部管理工作应扩大人性化管理制度，主要体验在保安员病假和事假的请假制度上，避免管理被动性和机械性。

3、工作秩序不够严禁，在严格分级管理的原则下严格分级部署工作。使分级部署的工作落实到每天和每人，将分级部署工作重视程度提升为考核重要依据。

4、上报总经办，尝试改变以往的管理模式和管理制度，扭转管理这个词语的概念，真正做到以思想和行动灵活的领导员工。

领导下求真务实，不断创新，坚决完成上级下达的各项任务。

在未来的工作与学习中，我将会更加努力，做好本职工作，积极进取，为20xx年的保全工作作出贡献。

校园保安自我鉴定篇四

1. 自觉遵守纪律，做到不迟到不脱岗，上岗时着装严整，举止文明、自觉树立保安人员的良好形象。

2. 工作中“在人员紧、任务重、工作量大、工作时间长”的情况下克服一切困难。严格把关，能严格按照各项规章制度去办、去做、去干。能不折不扣的完成领导所布置的各种任务。

3. 工作日志和出入人员及巡逻工作的登记。同时配合职工值班，开展巡逻和防范工作。

4. 在完成本职工作的同时，积极主动配合单位完成一些力所能及的其他工作。

5. 回顾一年来的工作，自己在保安的岗位上为单位的安全和保卫工作作出了自己的成绩。在今后的工作中决心要做到不骄不躁，更加严格要求自己，尽快熟练掌握自己的业务水平，不断提高自己的工作质量、工作能力、工作要求、工作成绩，为了达到一个先进班组的标准而努力拼搏，努力奋斗。

一、 以人为本，提高保安队伍整体素质。

二、 规范管理，做好各项保安工作。

三、 清理整顿，专项整治工作取得成效。

四、 严格督察，落实各项规章制度。

随着社会的进步与经济的发展，保安行业要面对更加激烈的市场竞争，公司将在在新的一年里在各级部门的支持下立足本职、努力进取，要不断提高保安人员的生活、福利、待遇。以人为本，做好人性化管理。

校园保安自我鉴定篇五

20xx年，全体保安在园方的大力支持下，全体队员齐心协力，本着对工作负责的态度，除了认真做好自身的本职工作外，

还根据公园的实际情况，结合公园自身的周边环境，尽力把工作做到最好，且严格遵循保安规章制度，较好的完成了一年的工作计划。

1、 思想方面

提高了全队思想警觉性，能主动向组织汇报思想，努力学习政治，不断提高思想觉悟，能够清醒的认识到自己岗位的重要性和关键性，保持一个清醒的头脑，高度重视每次值班执勤。

在这一年中，我们保安员多次拾到手机、照相机等物品，能马上上交并及时找到失主归还。比如说：有一次，公园停车场保安陆惠国同志拾到摩托罗拉手机一部，他马上交到广播室，经广播室工作人员广播后，没多久失主就前来认领了，同时表示十分感谢。还有一次巡逻保安龚正忠同志在巡逻的时候捡到一部数码相机，考虑到失主的焦虑，他主动在附近寻找失主，经多方寻找，仍然找不到失主是何人便立刻交到广播室，经广播一段时间后未有人来认领，但我们的广播员未放弃，不断的进行广播，最后失主终于过来认领了，他一边说抱歉一边又非常感谢。

2、 工作方面

本着把公园安全工作做深，做细，做实的工作作风，听从上级指

挥，勇敢顽强，用积极主动的态度和求真务实的工作作风完成各项安全保障工作，在值班执勤过程中，严守纪律，服从管理和领导，严格要求队员，确保万无一失，不发生任何问题。

虽然有公园物防设施的不完全到位，也有季节、气候等自然变化造成的突发事件，还有今年公园内举办的2次大型活动

（“五一”的杜鹃花展，“十一”的音乐烧烤节），以及人员配备的局限性，但我们保安还是根据公园实际情况合理调整了巡逻、留守、看守等路线。

习方面，

利用工作之余和休息时间组织队员业务培训，努力学习交通法、交通手势、执勤文明用语等，同时根据情况不定期的进行消防知识学习和安全教育的培训，对个别自身业务素质较弱的，有针对性的进行帮助与提升。以便于更好的投入到公园保安工作之中，更好的投入到为游客服务当中。

我们会根据保安工作的实际情况，强化以人为本的管理，在严格管理的前提下，不断落实各项规章制度，以此同时还建立了完善的奖惩制度，不断加大检查力度，对内部违规违纪的员工严肃处理，对有突出表现的员工进行适当的奖励，较好的提高保安的工作积极性，确保了所有工作的顺利进行。

动时都能主动到现场了解情况，确保活动稳定进行。思想深处认为，份内事份外事都是保安处的事，齐心协力把保卫工作做好。

四、加强主要设施、设备的安全检查，及时整改安全隐患 保安队每月都会组织一次，对园内设施、设备的安全检查，对所发现的安全隐患整理出安全报告并及时上报公园相关部门，同时提出安全整改建议。尽量把安全隐患消灭在萌芽状态，防止各种安全事故的发生。

1、业务学习方面不够精深，还需加强。

2、工作经验不够丰富，缺乏对突发事件的应变能力，对工作定位认识不足。

全体保安人员树立以人为本的工作理念，做到“事故少，形

象好，游客满意”。做好恶劣天气及其它突发事件的应急保障措施，确保进出公园道路交通安全、畅通、有序；确保所有游客人身、财产安全，推动滨江森林公园保安管理工作再上新台阶，树立新形象。

校园保安自我鉴定篇六

我叫xx是xx警校的应届毕业生，本人于xx年到xx宾馆保安部就职，距今已经过去了一年多的时间。虽然工作时间不算长，但是我充分发扬边工作边学习的精神，圆满完成了xx宾馆全年消防安全工作和宾馆上级下达的各项临时任务。

刚接手保安部时发现部门内员工工作态度不积极，工作协调能力差，工作责任心不强，时常出现缺岗、漏岗、打瞌睡、工作没有部署、该管的不管、该问的不问、该做的不做和人员工作机动性不灵活等现象。经过近一个月的观察和思考，我决定先从员工的心态入手。调节员工的工作心态，积极相互沟通，帮助员工树立对工作的自信心和培养员工的团队意识、业务技能。在工作中不断激励员工不断培养员工，互相取长补短。作为部门主管，自身坚持做到以身作则，坚持做到干工作领导冲在最前面。对工作积极、努力学习的保安员适当给予奖励。对不求上进、消极怠工的人员一律从本部门清除，绝不留情。另外严把应聘人员面试这道关，严格做到达不到保安部用人标准的应聘人员坚决不用并适当的给予新员工工作压力，使其尽快适应工作岗位，而且做到分级管理，层层细化。

以上工作方法在得到很大成效的同时又为日后的各项工作奠定了良好基础。

就是凭着稳定良好的工作心态，保安部全体员工自20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日除本部门日常工作外协助各部门完成点餐传菜、搬运物品、场地施工、抢险救灾等各项临时任

务共计xx次，处理客人投诉xx起，协助公安部门进行治安工作xx次，处理宾馆员工民事案件xx起。此外圆满完成20xx年集团行政管理中心举办的百日安全活动，受到了酒店管理公司总经办、宾馆各个部门和各个关系单位的一致好评。

保安部涉及到的工作范围大到整个宾馆的安全消防，小至本部门的各项资料。从20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日，结合宾馆实际工作需要先后建立和修改了保安部值班登记本、保安部停车登记本、客人行李存取登记本、消防设备检查记录表和宾馆安全防火预案、宾馆火灾紧急扑救预案、宾馆突发事件应急预案。所有文书登记在使用的同时，会不断的根据实际需要进行整改。各个登记本在用完后经过部门主管检查，一律进行整理和保存。

目前因为酒店管理公司乃社会服务行业，各个部门员工更换比较频繁，在20xx年xx月中旬我拟定了消防培训资料，并亲手制作了幻灯片教学模板。决定在20xx年xx运动会到来之前，结合酒店管理公司建筑实际情况对酒店管理公司所有员工进行一次消防培训。目的是让所有员工知晓火灾的危害和应急处置，熟悉酒店管理公司消防组织机构，熟知身处的岗位在发生火灾时应该做些什么和怎样去做。

1□20xx年全年保安部员工培训力度不够，主要表现在礼节礼貌和保安部所使用设备的一般保养两个方面。在20xx年加大保安部新老员工培训力度的同时，开始修改培训资料。而且根据实际情况拟定新的保安部设备保养和故障登记，做到使用前上报审批，使用后列入移交。

2、保安部管理工作应扩大人性化管理制度，主要体验在保安员病假和事假的请假制度上，避免管理被动性和机械性。

3、工作秩序不够严禁，在严格分级管理的原则下严格分级部署工作。使分级部署的工作落实到每天和每人，将分级部署

工作重视程度提升为考核重要依据。

在20xx年xx宾馆保安部为自己制定了新的目标，而且会在酒店管理公司的领导下求真务实，不断创新，坚决完成上级下达的各项任务。

校园保安自我鉴定篇七

东湖上城小区是比较复杂的小区，保安在正常巡逻执勤以外，还要肩负着上城小区、金融大厦、庆客隆的商业网点管理。商贩们乱设摊点，占道经营，牌匾不规范，乱设广告灯箱，严重影响了小区的外环境，更有甚者还堵塞了消防通道。这些已成为我们保安队的日常工作，大家明白保安队的人员流动性比较大，有时人员倒可是来，我就自我亲自去清理，有的商贩十分不讲理，我软硬兼施，由于我们没有执法权，收效不是很大，我也经常遭受商贩们的拳脚，仅此这一项工作难度就相当的大。

在接管三期地下车库后，又给保安队的工作增加十分大的工作量，一天24小时离不开人，有时人员不够我就亲自跟着倒班，车库里的部分设施没有完全启用，有的还没用就坏了，为了保证车辆的安全，我们想办法修复，我的一个想法就是不能让业主的经济受到损失，不能使管理处荣誉受到损害，同时要保证我队员的人身安全。

车场管理工作：

- 2、对载有易燃、易爆和有毒有害物品的车辆严禁进场；
- 3、严禁闲杂人员进场，并提醒车主离车前关好门窗，带走车上贵重物品；
- 4、保安队在本年度维护好车场治安交通秩序，疏导车流，协调和指挥

车辆进出与停放，禁止了车辆乱停乱放，保证了车场的安全和良好秩序。

在工作中也遇到很困难，队员流动性大，有时三五个一齐离职，招队员又不能同时招到。倒班人手足，我就与班长们跟队员一齐倒班，招来的队员都比我小还好带，难招时招来的队员又的比我大，年龄28岁的我就扮29岁的。有一次招来一个队员，年龄已37岁，我就要扮38岁的。我的实际年龄才24岁呀，在妈妈的眼里我还是一个需要关照的孩子呀！有不高兴的时候妈妈还要哄着我，可我在这儿如同队员们的父母，处处替他们着想，怕他们受委屈，怕他们冷着、冻着，有病了给他们买药，带他们去看病，逢年过节想家时，要哄他们开心，逗他们乐。有时我心里很苦，但想到我的工作，有领导的支持，大家的关心、帮忙我还是幸福的。

东湖上城小区是开放式小区，保安的工作就不只是单一的治安巡逻任务，同时肩负着小区的其他管理，工作的多样化使保安在各方面得到了充分的锻炼，综合素质也得到了相应的提升。一年来由于我们加强了小区治安安防，自业主入住以来，未发生火灾和盗抢案件，业主的人身和财产安全有了基本保证。给小区居民一个安全、和谐、礼貌、舒适的生活环境。

回顾一年来所走的路，有感叹、也有欣慰，感叹的是一年来自我虽作了很多工作，但也有不尽意的地方，还须努力学习，鉴定经验，吸取教训。欣慰的是我的队伍成形了，整体素质提高了，在原有基础上上了一个台阶，而自我在组织本事和管理本事上得到了必须的锻炼，也成熟了很多，虽取得了必须的成绩，但要感激公司领导给予的正确指导，感激东湖管理处的领导给予的大力支持和东湖管理处的各位前辈帮忙。使我在今后工作中动力无穷，更上一层楼，来答谢公司领导对我的信任及同仁们的关怀。