

# 最新文体劳意思 销售行业劳动合同(实用8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 文体劳意思篇一

乙 方

甲、乙双方根据《xxx劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

### 一、合同期限

无固定期限：从 15 年 1 月 9 日起至法定终止情形出现时即行终止，其中试用期自 15 年 1 月 9 日起至 15 年 2 月 9 日止。

### 二、工作内容、工作要求和工作地点

1、乙方的工作地点为 合肥 。

2、根据甲方需求，经过双方协商，乙方的工作岗位为 导购 。甲方因生产经营发生重大变化，确需调整乙方工作岗位的，经与乙方协商，可依法调整乙方的工作岗位。

3、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动标准和甲方依法制订并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按

时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

### 三、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

- 1、甲方承诺每月 15 日为发薪日。
- 2、乙方在试用期内的工资为每月 1400 元
- 3、甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。
- 4、自入职三个月内离职扣除10天的基本工资。

### 五、劳动纪律

- 1、甲方应依法制定和完善劳动纪律和规章制度，其内容不得与国家法律、法规和政策相
- 2、甲方制定的规章制度应符合法定程序，并经公示或告知，为乙方知晓。

### 六、劳动合同终止条件

- 1、劳动合同期满的；
2. 在试用期内达不到甲方的基本业务能力的；
- 3、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 4、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

- 7、被依法追究刑事责任的；
- 8、法律法规规定的其他情形。

## 七、劳动合同的订立、变更、解除、终止

- 1、经双方协商一致，本合同可以变更。一方要求变更的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方应当在收到之日起十五日内作出书面答复。逾期未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。变更本合同应当采用书面形式，注明变更日期。
- 2、甲、乙双方订立、解除、终止本合同按照《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》等相关规定执行。
- 3、本合同解除、终止履行，甲方应当在解除或终止时向乙方出具解除或者终止劳动合同证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定或甲方的规章制度，办理工作交接。
- 4、本合同期限履行结束后，甲方未及时与乙方办理终止或者续订劳动合同手续，乙方仍在甲方安排的工作岗位工作的，视为双方同意以本合同约定的除合同期限以外的其它条件继续履行。
- 5、甲方需要调整乙方工作地点的，双方应当协商，协商不成的，视为甲方提出解除本劳动合同。

## 八、劳动争议处理

- 1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以申请调解或仲裁，对仲裁裁决不服的可依法提起诉讼。
- 2、提出劳动争议仲裁的一方，应在法律规定的时效内向有管

籍权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、甲方违反劳动法律、法规等国家规定，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和其它有关部门举报。

## 九、其他

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

2、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

3、本合同不得涂改。

4、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，公司财务部执一份。

5、本合同于 15 年 1 月 9 日生效。

6、本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 文体劳意思篇二

、本合同的条款与国家及省新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人(委托代理人)

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

甲方(用人单位)名称： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

地 址： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

江西省劳动和社会保障厅印制

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

## 一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同的期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日劳动合同终止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。当劳动合同终止条件出现时，劳动合同终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_时劳动合同终止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

## 二、工作内容和工作时间

(四)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(五)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(六)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

## 三、劳动报酬和社会保险

(七)甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的正常工作时间

工资执行以下第\_\_\_\_种方式：

1. 甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为\_\_\_\_元。试用期的工资为\_\_\_\_元/月(周、日、小时)。

2. 甲乙双方实行计件工资制，计件单价为\_\_\_\_元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不计入乙方工资。

(八)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

(九)甲方不得克扣或者无故拖欠乙方工资，支付乙方的工资不低于施工地行政区域内最低工资标准。

(十)甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

(十一)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

#### 四、劳动保护和劳动条件

(十二)甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十三) 甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(十四) 甲方为乙方提供的宿舍、餐饮等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146—20xx)。

(十五) 甲方应当将参加工伤保险的有关情况告知乙方。甲方和乙方都应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。乙方发生工伤时，甲方应当采取措施使乙方得到及时救治。

## 五、劳动纪律

(十六) 甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

(十七) 乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

(十八) 甲方可以对乙方执行法律、法规和规章的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 六、劳动合同的解除和终止

(十九) 甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(二十二) 本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，



可以续订劳动合同。

(二十三)解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

## 七、经济补偿与赔偿

(二十四)甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发[1994]481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方按劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

(二十五)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，应补足低于标准部分。

## 八、其他约定

(二十六)甲、乙双方约定的其他内容如下：

□

## 九、劳动争议处理

(二十七)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内，向当地(甲方工商注册地或者施工地，下同)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

## 签约须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、甲方支付乙方工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。
- 3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。
- 4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。
- 5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人或者委托代理人签字:

签字日期: 年 月 日 签字日期: 年 月 日

## 文体劳意思篇三

三年以上工作经验 | 男 | 26岁 (19※年2月28日)

居住地: 北京

电 话[139xxxxxxxx[手机)

e-mail[

最近工作 [1年7个月]

公 司[xx化工有限公司

行 业：石油/化工/矿产/地质

职 位：高级技术员

最高学历

学 历：本科

专 业：轻化工程

学 校：浙江理工大学

自我评价

忠实诚信,讲原则,说到做到,决不推卸责任;有自制力,做事情始终坚持有始有终,从不半途而废;肯学习,有问题不逃避,愿意虚心向他人学习;自信但不自负,不以自我为中心;愿意以谦虚态度赞扬接纳优越者,权威者;会用100%的热情和精力投入到工作中。多年工作经验,对相关的生产工艺流程有了深入的了解和掌握,有较强的实践经验、应变能力、社会经验,懂的如何要求自己,认真完成工作上的任务,对工作负责。

求职意向

到岗时间： 一周之内

工作性质： 全职

希望行业： 石油/化工/矿产/地质

目标地点： 北京

期望月薪： 面议/月

目标职能： 技术主管

工作经验

20xx /9—至今□xx化工有限公司 [ 1年7个月]

所属行业： 石油/化工/矿产/地质

质量实验室 高级技术员

2、负责创建产品的颜色标准控制体系, 实验室仪器的管理和维护;

3、推动内部和外部不合格的纠正及预防处理方案, 并跟踪、验证;

5、染料色浆生产研磨过程的质量控制与调节。原材料, 中间体的品质检验; 染料的调色及纺织品的对色。

20xx /8—20xx /8□xx纺织有限公司 [ 1年]

所属行业： 服装/纺织/皮革

纺织检测部门 实验室内审员

1、主要负责对纺织品的质量进行检测工作;

2、负责纺织品化学性能方面的检测;

3、操作检测仪器对纺织品进行检测;

4、对纺织品的等级进行评定。

20xx /7—20xx /7□xx贸易有限公司 [ 1年]

所属行业：贸易/进出口

质量管理 质量经理助理

- 1、监控产品工艺状态，对工艺参数的改变对产品的影响进行认定，并论证设定的合理性；
- 2、根据公司整体质量状况组织质量控制方案，监控产品全程质量；
- 3、根据客户要求的产品质量检验标准制定相关产品检验流程及方法；
- 4、主持来料检验及出货评审工作，遇到问题向品质主管报告；
- 5、协助跟踪产品的使用情况、处理客户反馈，依据反馈改善质量控制；
- 6、总结产品质量问题并推动相关部门及时解决；
- 7、参与质量体系认证工作。

教育经历

20xx /9—20xx /7 浙江理工大学 轻化工程 本科

证书

20xx/6 大学英语六级

20xx/6 大学英语四级

语言能力

英语（熟练） 听说（熟练），读写（熟练）

# 文体劳意思篇四

b方：\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》及有关法律法规，经ab双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、 劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共计\_\_个月。

第二条 本合同试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

第三条 若b方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

## 二、 工作内容和工作地点

第四条 根据a方工作需要□b方同意从事 岗位工作□b方的工作地点为a方的经营场所。

第五条 在合同有效期内□a方根据公司业务需要及b方的技能、工作业绩等，在与b方充分协商的基础上，可以调整b方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内□a方调整b方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与b方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明□b方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

## 三、 工作时间和休息休假

第七条 a方依法制定员工工时、休息和休假制度□b方须遵守a方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 b方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照a方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 a方因项目工作需要安排b方延长工作时间或节假日加班加点的□b方应服从a方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条 b方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

#### 四、 劳动报酬

第十一条 a方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和b方的工作岗位，确定b方的工资水平。

第十二条 b方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按a方依法制定的薪酬管理办法执行，但a方支付给b方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 a方有权根据其生产经营状况□b方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整b方的工资待遇。

第十四条 a方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向b方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月\_\_日以货币形式向b方足额支付月实发奖金（即销售提成）

第十五条 b方如果对a方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向a方书面提出，超过时间则视为无异议。

## 五、 社会保险和福利待遇

第十六条 **ab**双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条 **b**方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照**a**方依法制定的相关制度执行。

第十八条 **b**方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

## 六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 **a**方为**b**方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护**b**方在工作中的安全和健康。

第二十条**a**方负责对**b**方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训□**b**方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如**b**方在工作过程中产生职业危害病□**a**方则按《职业病防治法》等规定保护**b**方的健康及相关权益。

## 七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条 **ab**双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经**ab**双方协商同意，可以变更本合同相关内



容或解除本合同。

第二十五条 经ab双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 b方有下列情形之一的□a方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反本合同或a方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条 ab双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及a方依法制定的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. a方经营的情况不佳或已经破产关闭；
3. b方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同期满前□ab双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

## 八、 双方协商约定的其他内容

第三十条b方应当保守a方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的a方雇员□b方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给a方造成经济损失的□a方有权向b方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对b方仍有约束力。

第三十一条 双方需要约定的其他事项：

## 九、 违反劳动合同的责任

第三十二条 b方未提前30天向a方提出辞职或有其他擅自离职情形的□a方将在b方办理交接工作后支付b方的. 当月工资和办理相关的离职手续；由此给a方造成经济损失的□b方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条 ab双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条 b方有下列情形之一的□a方均有权依法从b方的工资、奖金、津贴、补贴等（包括但不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的□a方仍然有权就剩余部分向b方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定b方应承担的赔偿责任；
2. 违反a方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给a方造成了经济损失；
4. 应向a方支付的其它任何款项；

## 十、 劳动争议处理

第三十五条 在签订本合同之时□b方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于b方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为b方严重违反本合同□a方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由b方承担□a方对此不承担任何法律责任□b方还必须赔偿a方因此遭受的任何损失（包括但不限于a方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）

第三十六条 ab双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

## 十一、 其他规定

第三十七条 b方在此确认已充分知悉a方的各项规章制度（包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等），确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对b方有约束力。

第三十八条 如果b方的通讯地址发生变更□b方应即时书面通知a方，否则a方按照本合同中所列的通讯地址给b方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及a方的规章制度执行。第四十条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条 下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

第四十二条 本合同自 之日起生效。

第四十三条 本合同一式贰份□ab双方各执壹份。

## 文体劳意思篇五

甲方： 乙方： 签订日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日根据□xxx劳动法□□□xxx劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、 劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方：法定代表人或委托代理人：注册地址：经营地址：

第二条乙方：性别：户籍类型（非农业、农业）：居民身份证号码：家庭住址□xx编码：在京居住地址□xx编码：户口所在地：省(市)区(县)街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

## 三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任项目负责人岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为甲方指定的施工现场。

第六条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 四、工作时间

第七条甲方安排乙方执行不定时工时制度。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息乙方自行调换安排。

## 五、劳动报酬

第八条甲方每月25\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。乙方在试用期期间的工资为元。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_市有关规定执行。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家、\_\_\_\_市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：医疗保险、失业保险、工伤保险、养老保险。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十七条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照□xxx

劳动合同法》和国家及\_\_\_\_市有关规定执行。

第十八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十九条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、当事人约定的其他内容

第二十条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

## 十、劳动争议处理及其它

第二十一条双方因履行本合同发生争议时，当事人可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条本合同的附件如下：

- 1、《公司管理制度》
- 2、《公司员工手册》
- 3、《公司保密协议》

第二十三条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（公章） 乙方：（签字）

法定代表人或委托代理人（签字）

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 文体劳意思篇六

法定代表人：\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容。

(三)乙方的岗位职责：\_\_\_\_\_详见岗位说明书；

## 文体劳意思篇七

甲方(用人单位)：

办公地址：

法定代表人：

乙方：

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《xxx劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

劳动合同期限：

1、本劳动合同为有固定期限劳动合同： 年 月 日至 年 月 日

2、本合同包含 2个月的试用期（自 年 月 日至 年 月 日）

工作地点：

工作内容：

1、乙方同意担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

工作时间和休息休假：



1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，

应当承担赔偿责任。

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）

乙方（签字）

年 月 日

年 月 日

## 文体劳意思篇八

甲方(用人单位)

单位名称\_\_\_\_\_

经济性质 \_\_\_\_\_

法定代表人 \_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_

邮政编码 \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)

姓名\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，甲乙双方依法订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

### 一、合同期限

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_日止。

(二)以完成一定的工作为期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_完成之日止。

(三)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同约定的终止条件出现时止。

其中试用期：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容和工作数质，要求

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_工作(工作地点、岗位、从事工种等)，具体工作内容及工作数(质)量要求是：

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的休息休假办法。

(二)甲、乙方执行国家规定的工时制度或经劳动行政部门批准的非标准工时制度。

## 四、劳动报酬

(一)乙方试用期的工资标准为：\_\_\_\_元(人民币大写\_\_\_\_)

(二)甲方根据本单位的工资制度，确定工资计发方式为：\_\_\_\_，每月工资为：\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_)，即月工资包括\_\_\_\_等方面。

(三)每月工资支付时间：

(四)工资支付方式及要求：甲方必须以货币的形式按约定时

间支付乙方工资;甲方支付乙方正常工作时间的工资不得低于当地执行的最低工资标准。签订有集体合同的不得低于集体合同的约定。甲方安排乙方延长工作时间的、在休息日安排乙方工作又不能安排补休的、在法定休假日安排乙方工作的,应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。甲乙双方约定加班工资的基数为:\_\_\_\_元(人民币大写\_\_\_\_\_),但不得低于甲方所在地的最低工资标准。

## 五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方必须执行国家和行业劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。

(二)甲方安排乙方从事需要持证上岗和特种作业的工作岗位的,乙方必须按国家规定取得相应职业资格证书和岗位操作证书;乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程。

## 六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

## 七、劳动纪律

(一)甲方依法制定和完善各项规章制度并向乙方公示。

(二)乙方必须遵守法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规、规章和规章制度对乙方进行

管理和奖惩。

## 八、合同的变更、解除、终止、续订

(一) 在合同期限内，甲乙双方平等协商一致后，可以依法变更合同的部分条款或解除合同。

(二) 乙方解除合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。符合《劳动法》第三十二条和《重庆市职工权益保障条例》第十四条规定的情形之一的，可随时通知甲方解除合同。

(三) 合同到期或出现法律法规规定的终止合同的条件，合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订合同。

(四) 甲方应在解除、终止乙方劳动关系之日起3个工作日内为乙方出具解除、终止劳动关系的书面证明。

## 九、甲乙双方约定的其他事项

## 十、违反合同的责任

甲乙双方或一方违反本合同的规定，除依法承担法律责任外，应分别承担如下违约责任：

甲方的违约责任\_\_\_\_\_

乙方的违约责任\_\_\_\_\_

## 十一、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解。也可以自劳动争议发生之日起60日内，当事人一方直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 十二、其他事项

本合同未尽事宜，双方可协商解决；法律法规另有规定的，从其规定。