

牧业公司工作总结和计划(汇总8篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。我们在制定计划时需要考虑各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

牧业公司工作总结和计划篇一

一、春耕生产情况

一年之计在于春，农业尤显春季之重要。2012年我县春耕工作从早入手，从难着想，针对我县农业生产的实际情况，引导、指导、督促农村基层组织和农民抓好春耕工作。

一是认真贯彻上级文件及会议精神，把握农业、农村工作主动权。中央一号文件下达后，、县政府组织涉农单位及各乡镇场领导进行集体学习、讨论、领会上级对农村工作的精神，并结合我县实际，制定出发展我县生态有机农业，做好一村一品，抓好农业龙头企业的工作思路方案。全市农村工作会议后，县政府及农业局及时组织农业部门、乡镇场分管农业领导及农技人员学习贯彻全国和全市农村工作会议精神，布置我县今年农业生产目标、任务。

斤以上，农民觉得种粮仍较稳，风险小。

三是落实春播作物播种面积。我县春播作物面积相对较小，早稻仍维持在8000亩上下，比去年增加500-700亩，中稻预计比上年增加2000亩左右，面积在69000亩左右，二晚比去年增加2000亩，预计13000亩左右，烟叶种植面积稳定在1万亩左右，蔬菜种植面积2.3万亩，比上年增加1000亩，瓜果、花生等与去年持平。四是抓好春耕物质准备工作。早稻播种并没受到低温天气影响，目前已基本完成，尚未发生大范围烂种、

烂秧现象。一晚种子已入库3万公斤。已调入碳氨1000吨，过钙8500吨，尿素500吨，氯化钾400吨，烟叶专用肥(已下田)1000吨，商品有机肥800吨。农膜20吨、农药15吨，小农具300台，农资市场供给充足。五是开展科技助农兴粮活动。2月下旬开始，我县在全县7个乡镇开展了“绿色防控、农药减量”、测土配方施肥、水稻高产创建、良种良法选择、重大动物疫病防控等技术送科技下乡活动。同时我县对种粮50亩以上农户，县农技、植保、土肥、种子站直接与其挂钩，进田间实地进行指导，直接发放配肥卡、病虫害情报，为其提供全方位技术服务。

注射已接近尾声，4月底将接受市重大动物疫病指挥部的督查。

二、农业产业化进展情况

1、有机米：抚州金穗米业有限公司已正式落户我县，现已在工商局注册成功，注册资金600万元，公司商标名为“深山谷物”。马头山镇新选定2个有机米种植示范基地（1000亩），农田已落实到位。种子、有机肥已正在订购，全县种植有机米6000亩正在落实之中。

3、品牌建设：成立资溪县白茶协会新的领导机构，并建立资溪县白茶协会新章程、资溪县白茶行业自律公约、资溪白茶包装管理暂行办法、资溪县白茶地理标志商标管理使用暂行规则。馨田茶业、思源茶业等三家茶业有限公司正在申报有机产品认证。目前我县“资溪白茶”正在准备申报江西省著名商标。

三、下一步打算

一是落实粮食扶持政策。完善扶持粮食生产的各项政策措施，确保补贴奖金及时足额发到每个农户手中，确保政策落实不走样，给农民的实惠不缩水。充分调动农民种粮的积极性。

《春季农牧业情况汇报》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

牧业公司工作总结和计划篇二

员工对于公司是最为重要的资源，是支持企业发展的一笔宝贵财富。如何理解人本管理的内涵及精髓，建立以人为本的管理工程和机制，激发员工的潜能，共同创造企业核心价值，是企业成功的关键。结合马斯洛的需求层次理论，一个充满生机、潜力无限的企业，就是通过满足其员工的所有基本需要，使员工的最高目的与企业的核心价值相统一的企业。

人的需求按照马斯洛的需求层次论分为五个层次：生理需要、安全需要、归属需要、尊重需要和自我实现的需要。五个层次梯次递进，随着低层次需要的不断满足，进而达到一定程度之后，更高层次的需求开始逐渐凸显，并开始主导个人的行为和生活。

人之所以工作，在古代就是为了满足饮食等生理需要以及居住等安全需要，随着社会的不断进步和人类对于精神生活的不懈追求。对归属感和自我尊重的需求也变得愈加重要，然而想要使人对于工作发挥更高的热情，激发出更大的潜力，实现企业和员工的共同发展，必须使员工追求的最高目标与企业核心价值达到统一，使员工的自我实现需求与企业对员工的要求达到一致。

企业作为员工的集合体，当所有员工都处于自我实现需求的满足过程中，则企业的发展也将达到最巅峰的状态。员工奉献给企业的不只是体力劳动，还包括其所有的智慧，是真正的全身心投入，而企业回报给员工的也并不只是相应的物质报酬，还包括员工的发展前途以及对归属以及尊重需求的满足等。

如此的企业和员工之间的关系，才是人本管理的精髓，才是以人为本的最高形式，员工的福祉也即是企业的福祉，企业与员工共命运同发展。

1、依靠员工主观能动性——全新的管理理念

在生产经营实践中，人们越来越认识到，决定一个企业、一个社会发展能力的，主要并不在于机器设备，而在于人们拥有的知识、智慧、才能和技巧。人是社会经济活动的主体，是一切资源中最重要资源。归根到底，一切经济行为，都是由人来进行的；人没有活力，企业就没有活力和竞争力。因而必须树立依靠人的经营理念，通过全体成员的共同努力，去创造组织的辉煌业绩。

2、激发员工潜能——最主要的管理任务

生命有限，智慧无穷，人们通常都潜藏着大量的才智和能力。管理的任务在于如何最大限度地调动人们的积极性，释放其潜藏的能量，让人们以极大的热情和创造力投身于事业之中。解放生产力，首先就是人的解放。我们目前所进行的改革，从根本上说，正是为亿万人民聪明才智的充分发挥创造良好的环境和机制。

3、尊重员工价值——企业最高的经营宗旨

每一个人都是具有独立人格的人，都有做人的尊严。人们常常把尊严看作

是比生命更重要的精神象征。一个有尊严的人，他会对自己有严格的要求，当他的工作被充分肯定和尊重时，他会尽最大努力去完成自己应尽的责任。

4、提高员工素质——组织成功的基础

一支训练有素的员工队伍，对企业是至关重要的。每一个企业都应把不断提高员工的整体素质，作为经常性的任务。尤其是在急剧变化的现代，技术生命周期不断缩短，知识更新速度不断加快，每个人、每个组织都必须不断学习，以适应环境的变化并重新塑造自己。提高员工素质，也就是提高企业的水平，增强企业的生命力。

5、员工全面发展——管理的终极目标

企业改革的时代，是励精图治的时代；必将为员工的全面发展创造出广阔的空间。进一步地说，员工的全面发展，是企业发展进步的标志，是企业发展的最高目标，从而也是管理所要达到的终极目标。

6、凝聚员工力量——组织有效运营的重要保证

管理不仅要关注每一企业成员的积极性、创造力和素质，还要研究整个组织的凝聚力与向心力，形成整体的强大合力。从这一本质要求出发，一个有竞争力的现代企业，就应当是齐心协力、配合默契、协同作战的团队。如何增强组织的合力，把企业建设成现代化的有强大竞争力的团队，也是人本管理所研究的重要内容之一。

1. 动力机制。

旨在形成员工内在追求的强大动力，主要包括物质动力和精神动力，即利益激励机制和精神激励机制。二者相辅相成，不可过分强调一方而忽视另一方。

2. 压力机制

包括竞争压力和目标责任压力。竞争经常使人面临挑战，使人有一种危机感；正是这种危机感和挑战，会使人产生一种拼搏向前的力量。因而在用人、选人、工资、奖励等管理工

作中，应充分发挥优胜劣汰的竞争机制。目标责任制在于使人有明确的奋斗方向和责任，迫使人去努力履行自己的职责。

3. 约束机制

制度规范和伦理道德规范，使人的行为有所遵循，使人知道应当做什么，如何去做并怎样做对。制度是一种有形的约束，伦理道德是一种无形的约束；前者是企业的法规，是一种强制约束，后者主要是自我约束和社会舆论约束。当人们精神境界进一步提高时，这两种约束都将转化为自觉的行为。

4. 保证机制

包括法律保证和社会保障体系的保证。法律保证主要是指通过法律保证人的基本权利、利益、名誉、人格等不受侵害。社会保障体系主要是保证员工在病、老、伤、残及失业等情况下的正常生活。在社会保障体系之外的企业福利制度，则是作为一种激励和增强企业凝聚力的手段。

5. 选择机制

一种竞争机制，有利于人才的脱颖而出和优化组合，有利于建立企业结构合理、素质优良的人才群体。

6. 环境影响机制

人的积极性、创造性的发挥，必然受环境因素的影响。主要指两种环境因素：一是指人际关系。和谐、友善、融洽的人际关系，会使人心情舒畅，在友好合作、互相关怀中愉快地进行工作；反之，则会影响工作情绪和干劲。二是指工作本身的条件和环境。人的大半生是在工作中度过的，工作条件和环境的改善，必然会影响到人的心境和情绪。提高工作条件和环境质量，首先是指工作本身水平方向的扩大化和垂直方向的丰富化；其次是指完成工作任务所必备的工具、设备、

器材等的先进水平和完备程度；再次则指工作场所的宽敞、洁净、明亮、舒适程度，以及厂区的绿化、美化、整洁程度等。创造良好的人际关系环境和工作条件环境，让所有员工在欢畅、快乐的心境中工作和生活，不仅会促进工作效率的提高，也会促进人们文明程度的提高。

1、赢得尊严

尊严被看作是人性重要的特征之一，每一个员工，都是通过自身不断努力去赢得应有的尊重。凭着对自尊的渴望，尽最大努力去完成自己应尽的职责。

2、合理的人生定位

企业是由许多员工组成的，他们分别扮演着不同的角色，每个角色都是不可缺少的；精心钻研自身最能发挥专长的岗位，思考自身在企业中所处的位路，将自身的未来与企业的未来定位在一起。

3、自我实现

把自己融于工作与事业之中，干出一番成就。有这种追求的员工，常常是视事业为生命，视工作为乐趣的。通过自身的不断努力，在企业的发展中实现自身的价值。

4、积极奉献

员工作为企业的一分子，不应只追求自身的生存和发展，更应积极回报企业，为企业、为别人奉献自己的力量。

四、企业与员工的发展

首先，把个人生命价值与企业价值融为一体的团队，它能使员工心甘情愿地努力工作；其次，应通过各种方式，让员工

了解公司的目标和发生的种种问题，思考并寻求解决问题的途径；再次，让员工与企业共生共长，让员工能够分享企业的经营成果，真正形成命运共同体，在共同创造的繁荣中共同获得幸福。

以人为本的管理，涉及到人的培育与成长，人的选聘与任用，人的积极性、主动性、创造性的发挥，以及员工参与管理、人际关系、团队建设等诸多方面的问题；它们又受政治的、经济的、社会的、文化的、技术的、心理的等诸多因素影响，这些因素又相互交织。可见，人本管理，是一项多目标、多因素、多功能的复杂的系统工程。

全面提高员工素质，提高员工的需求层次，不断培育员工成长和进步，这是企业发展的长远大计，必须予以足够重视。

牧业公司工作总结和计划篇三

我国畜牧业产业化发展的主旨是以市场为导向，以农牧户经营为主体，以龙头企业为主导，以合作服务组织和专业市场为中介，把分散的农牧户与国内外市场连接起来，坚持分类指导，系列开发，确立和开发主导产品，发挥比较优势，建立教、研、推相结合的科技增长机制，提高畜牧业整体素质，进而实现畜牧业的现代化。

1、用产业理念发展畜牧业是建设现代农业的必然趋势

用产业理念发展农业，建设现代农业，是统筹城乡经济发展、全面建设小康社会的基本思路和重要选择。畜牧业是农业产业化的领头产业、同时又是现代农业的有机组成部分。因此，用产业理念发展畜牧业是建设现代农业的必然趋势和重要过程，当前应着力推进畜牧业产业化。

从传统农业到现代农业，畜牧业都是不可或缺的有机组成部分，显然，没有畜牧业，农业就构不成完整的农业。但现代

农业有别于传统农业，其不同之处在于农业中畜牧业的比重发生了明显变化，在现代农业的中间消费(投入物)中畜禽生产成为主要成分。例如畜牧业通过畜禽产品的中间消费，把植物产品加工转化为动物产品，显著提高了产品的商品率和市场份额，从而使其在农业中所占比重也相应大幅度提高。目前，发达国家畜牧业产值占农业总产值的比重都在70%~80%，没有高比重的畜牧业就谈不上有现代化的农业。20世纪90年代至今，全国推行农业产业化经营，其中在确定主导产业和龙头企业时，广大农区普遍选择了畜牧业。十余年的运行实践证明，畜牧业作为承农启工的中轴产业，通过对饲草饲料的旺盛需求，拉动了粮棉油菜等主要农产品的生产，并将大量农副产品转化为肉蛋奶，既充分利用了资源，加快了农业的良性循环，又实现了生物转化增值。

同时，带动了饲料、兽药、皮革、食品、储运和冷藏等众多相关产业的发展，延长了产业链条，提高了产品科技含量和附加值。有力地推动了农业产业化经营和农业现代化进程。尽管如此，如果仅仅是当畜牧业发展了，并且达到了一定发展水平，便认为现代农业已经近在咫尺，未免结论过早。严格地讲，它只能算是用产业化理念发展农业、建设现代农业的一个中间阶段，而非最后的落脚点。因为畜牧业与种植业同属第一产业，畜牧业替代种植业作为农业主导产业，市场风险和自然风险仍然存在；以畜产品取代农产品作为主打产品，也只是以一种初级产品代替了另一种初级产品，价值增值和市场空间同样有限。现代农业不仅仅意味着畜牧业生产及产出水平的提高，它更体现在畜牧业产后加工增值能力的增强。因此，从长远看，发展畜牧业的最终出路还在于改造传统畜牧业，大力发展畜产品加工业，延长产业链条，提高产品附加值，提升产业层次，从而使从业农民增收更加具有稳定性和可持续性。因此，用产业化理念发展畜牧业，是用产业理念发展农业，建设现代农业的必然趋势和重要过程。

2、畜牧业产业化经营中存在的问题

龙头企业优势不明显，一体化、集团化程度不高畜牧业龙头企业经过多年的发展，虽然有所壮大和发展，并在农业产业化中处于领先地位，但面对日益竞争激烈的国内外市场，仍存在许多问题。第一，企业规模小，产品质量差，经过机构改革，我国畜牧业产业化发展的管理体制虽然有了很大改善，但仍然存在部门分割、产销脱节的问题。，畜牧部门只管生产，加工和流通则由其他部门管理，各行政部门为了维持原有的利益格局，往往各行其是，政出多门，畜牧业生产、加工和流通缺乏统一管理，严重影响了畜牧业产业化的健康发展。政府对畜牧业产业化发展的引导方面，则存在两种极端倾向：一是个别地方政府出于促进产业化发展的需要，往往不顾经济规律，简单采用行政命令，人为制造产业化企业和组织，有些地方则一方面强调要大力发展畜牧业产业化，另一方面却对畜牧业产业化企业在投资和融资方面设置了许多障碍，现在很多中小型民营企业反映得不到政府投资和银行贷款。

畜牧业产业化的实质是使龙头企业与农民建立比较稳定的利益关系。企业与农户之间是否能建立稳定的利益协调机制，是事关产业化能否可持续发展的大事。各地要根据畜牧业产业化经营发展的不同阶段，采取相应对策。在产业化经营处于起步阶段的地方，要重点发展和规范合同约定、“订单畜牧业”。产业化经营基础较好的地方，可以通过建立风险基金、实行最低收购保护价、返还一定利润等，使企业与农户建立比较紧密的利益连接机制。其次，也要积极探索畜牧业产业化利益分配的新机制。要大力发展农民专业合作经济组织，实行农民用土地使用权、产品、技术和资金入股，形成利益共享、风险共担的利益共同体。积极鼓励采用股份制、股份合作制等多种经营形式，使农民与龙头企业实现风险共担、利益共享。

牧业公司工作总结和计划篇四

每天都过得很充实。

在门店的工作中，我认真学习，不断摸索，用实践去丰富自己的理论知识，用‘打破沙锅问到底’的精神去探究用药的疗效，积极地去熟悉门店里每个药品的用途、用量及用法等。认真地对待进店的每个顾客，耐心地给他们讲解用药的基本常识。平时能虚心地向资深的店长、同事们取经，巩固自己的理论知识。作为一名药店的营业员，除了坚守在自己的岗位上，服从门店主任的工作安排，还能不计较个人得失，能急顾客之所急，想顾客之所想。并不断致力学习与提高自己的专业水平和实际的工作能力，将所学的知识发挥到实际的工作中去。

这一年里，随着公司的人事调动，从小的门店到大的门店轮岗学习中，让我除了有接触更多锻炼的机会外，也学习了许多新药，拓展了自己的知识面。此外，随机应变的能力也有所加强。期间，同事们的细心教导，让我在处理一些工作问题上，更加地得心应手。身处于医药的零售行业，作为员工，秉承公司‘保证用药安全，诚信奉献社群’的宗旨。要做好保证安全地用药这一宗旨，药品质量管理和销售服务的各个环节都必须严格抓好，首先，公司在把好药品质量关上已经做了不少的工作，集团公司专门设有药品的检测机构，经过半个世纪的努力，如今我们公司的药品在本地享有‘白玉无瑕，有口皆碑’的美誉。其次就是要抓好我们员工的专业素质和道德品质的质量关了。在未来的工作中，我要不断加强自己的专业知识的学习，提高服务质量。

第一，由于工作经验不足，对于一些复杂的疾病，没有很好地把握最主要的矛盾，导致自己在辨证施治后的治疗效果不佳。

第二，医学方面知识的不足，对自己在用药及用量上的影响甚大。

总之，作为一名药学工作者，必须得严格要求自己，以务实的精神去工作，对待患者要耐心、细心，保持足够的工作热

情，孜孜不倦地专研于医药知识，提高用药的疗效。同时要提高自己的认知感，身处于医药的零售行业，还要注重加强营销策略的学习，提高工作效益。在销售药品的同时，注重提高服务质量，让公司的品牌形象更加地深入人心，切实地去服务大众。

牧业公司工作总结和计划篇五

接到县委《关于县乡领导干部集中开展调研的通知》以后，立即着手对我县畜牧业开展了调研，进一步深入了解全县畜牧业发展现状，现将调研情况报告如下。

一、我县畜牧业发展的现状和特点

上肉牛养殖场4个。

（二）经营模式多元化。一是集体经营。如郑庄奶牛养殖小区、金太阳奶牛养殖小区、岳家庄奶牛养殖小区，通过村集体投资建设基础设施，通过招商引牛和引导当地农户发展，目前奶年存栏均在500头以上。二是股份经营。如宝山奶牛养殖专业合作社，由三个奶牛养殖大户合资兴办，目前奶牛存栏达到860头。三是独资经营。如金生畜业、信诚畜业、龙喜诚畜业、明达奶牛场等养殖企业，由个人投资兴办，投资较大，养殖规模及标准化程度相对较高。

（三）畜牧业加工龙头企业发展迅速。建成了以年屠宰量百万头的晴好食品科技有限公司，目前已投入运营。原有加工龙头企业规模不断扩张，众旺食品、联民食品等先后被认定为市级农业产业化龙头企业。大型龙头企业的带动作用初显成效。

（四）服务体系逐步完善。一是加强了疫病防治体系建设。形成了以县畜牧兽医局为中心，县、乡、村三级畜禽疫病防治服务网络。二是加强了社会化服务体系建设。我县先后成

立了奶牛、生猪等专业协会。三是加强了技术推广体系建设。县、乡、村形成了较为健全的技术推广网络，对养殖龙头企业、养殖小区、养殖大户进行技术承包，切实解决了畜牧养殖技术方面的难题。

（一）抓结构调整，提高畜牧业整体效益。一是在深入考察、反复论证的基础上，确立了“以发展壮大规模养殖为切入点，稳定牛、羊生产，重点抓好生猪生产，突出抓好奶业生产”的畜牧业发展思路，定位了畜牧业结构调整方向。二是合理调整畜禽结构，使以牛羊为主的草食畜禽发展迅速，生猪和禽蛋生产稳步发展，奶业发展势头强劲，近年来又新发展了獭兔、山鸡、梅花鹿等特种养殖。三是不断优化畜禽品种，引导养殖企业引进高产奶牛、优质肉牛、优质家禽等，抓好了奶牛良种推广，提高了良种存栏及产品产量比例，形成了奶牛、生猪、家禽、羊和特种养殖全面发展的格局。

（二）抓龙头企业建设，提升畜牧业产业化水平。一是把发展壮大龙头企业作为加快畜牧业发展的牛鼻子来抓，目前，全县拥有市级以上畜牧龙头企业16家，国家级养殖示范场1家，省级养殖示范场6家，市级养殖示范场21家。二是制定并落实扶持龙头企业发展的优惠政策，通过积极对上争取，在资金、用地、实施、建设等方面给予大力支持，为龙头企业发展创造良好的外部环境。三是引导龙头企业进一步扩大规模，2009年以来，通过现代奶业项目扶持，改扩建奶牛场13家，扩大规模、增加设备；通过生猪调出大县、生猪规模养殖场建设项目等政策改扩建猪场150余家。

（三）抓规模养殖，加快养殖小区建设。一是用科学规划指导小区建设，坚持规模化、标准化、生态型。二是用优惠政策扶持小区建设，从资金扶持、环境优化入手，加大养殖小区建设力度，加快小区建设步伐。三是用龙头企业带动小区建设，充分发挥龙头企业的辐射、带动作用，解决小区内产品的销售问题，促进小区健康发展。四是用优质服务推

动小区建设，搞好良种服务，确保小区使用优质畜禽良种；搞好技术服务，指导小区实行标准化生产；搞好防疫服务，确保小区安全生产。

（四）抓服务体系建设，促进畜牧业健康发展。一是加强良种繁育体系建设，规范了奶牛配种体系，健全了配种档案。今年，全县引进良种奶牛冻精两万余支，开展人工授精7000多头，有效地提高了奶牛的质量。二是加强疫病防治体系建设，全力抓好春秋两季集中定期进行免疫，保证了全县畜牧业的稳定发展。三是加强饲草、饲料体系建设，依托玉米秸秆资源丰富的优势，大力发展秸秆青贮，为畜牧业发展提供充足的饲草资源。今年，青贮玉米秸秆30多万吨，其中全株青贮达到3000多亩。四是加强社会服务体系建设，成立了养牛、养羊、养猪等各类养殖专业合作社和协会，组织规模养殖户定期召开座谈会，互通信息，协调解决产、加、销各环节存在的问题。建立了畜牧信息网，定期发布信息，帮助养殖户规避市场风险，提高市场竞争力。

三、我县畜牧业发展存在的主要问题

（一）产业化水平低。主要表现为畜牧业工业化、工厂化、规模化水平低。特别是能形成一定规模和带动效应的加工龙头企业数量少，畜产品生产、精深加工的产业链条还没有很好地形成，企业与农户利益联接不紧密，不能有效形成“企业+基地+农户”的利益均沾、风险共担的利益共同体，造成市场竞争乏力，产销衔接不畅，直接影响了畜产品的附加值和综合效益，制约了畜牧业的快速长远发展。

（二）资金严重缺乏。从调查的情况得知，很多农民对奶牛、肉牛、肉羊、家禽养殖愿望非常迫切，已有养殖场的还想再扩大规模，但苦于资金短缺。信用社发放的支农贷款额度较小、期限短，没有畜牧业专项贷款。

（三）科学饲养水平有待提高。在农村，沿用传统习惯饲养

畜禽的现象还很普遍。饲养各阶段，不是根据畜禽需要什么喂什么，而是有什么就喂什么，运用生物技术来降低成本、提高质量的还很少。粗放经营、品种更新换代不及时，都影响了养殖户的经济效益。

（四）发展畜牧业的环境尚需进一步改善。受国家政策的影响，目前，土地已成为制约我县畜牧业进一步发展的瓶颈，国土部门对土地管理严格、养殖用地审批手续过于繁琐，导致新上养殖企业用地审批困难，已有企业很难扩大规模，限制了企业进一步发展。

四、加快我县畜牧业发展的对策与建议

（一）加大科技培训力度，全面提高农民的综合素质。一是政府部门要经常组织科技人员和养殖大户代表，深入到各乡镇进行专题讲座、科技培训和经验介绍，提高广大农民科技水平。二是充分发挥县职业中专、县劳动力培训基地、县广播电视等作用，积极开展“阳光工程”培训，让农民学会1-2门畜牧养殖技术。三是适时邀请专家分析国内外畜牧业发展的趋势，灌输知识，开阔视野，增强信心，鼓励发展畜牧业。

（二）抓好畜牧业基地建设，向专业化、规模化经营迈进。一要在良种繁育、技术推广上下功夫。我县除奶牛配种已实现冻精生产外，生猪、肉牛羊良种繁育水平还不高，需提高改良繁育水平。二要在技术调新、规模调大、示范作用调强上下功夫。建立标准化、规模化，科技含量高的示范基地，通过绿色、安全、优质、高效的基地带动农户。三要以市场为导向，在品种调优、效益调高上下功夫。适度培育和发展狐狸、貉、鹿等特种养殖，获取较高利润。

（三）发展壮大龙头企业。农业产业化的关键在龙头，要以加强龙头企业建设为重点，引导、扶持晴好、众旺、联民等龙头企业扩大规模，提高生产水平，加速龙头企业发展。要利用我县各种有利条件和自然优势，引进一批农副产品加工

企业，扩大畜牧企业群体规模。积极探索龙头企业带动农户的有效组织形式，健全利益共享、风险共担的经营机制，共同抗御市场风险。

（四）加速建立、健全社会化服务体系。一要进一步完善疫病防治服务体系及县、乡（镇）、村三级防疫网络体系，健全动物疫病控制体系及动物疫情测报和信息管理体系，制定重大疫病的防治预案，增强对动物疫病的快速反应和控制能力。二要健全信息网络系统和管理体系，直接为畜牧业的生产提供供需和市场前景预测等服务。通过信息网定期提供与畜牧业生产有关的各方面的信息情况，以达到调整生产、稳定价格、减少风险的目的。三要运用市场化运作的方法加快发展专业合作组织、中介组织和经纪人队伍，积极创办各类协会，为农民提供直接有效的服务。四要加强对畜牧企业建设用地的规划和管理，确保畜牧企业用地指标的审批和土地使用费用的最大优惠。

（五）千方百计增加对畜牧业的投入。要采取多方融资的办法，解决畜牧业发展资金的瓶颈问题。一要将国家关于农村小额贷款的政策用好、用足；政府协调农信社等金融部门设立畜牧业发展专项贷款，用于支持畜牧业发展。二要利用民间组织或协会，协调各方资金用于畜牧业生产，从而形成投资主体的多元化。

二〇一一年十二月三十日

牧业公司工作总结和计划篇六

畜牧站是我国基层畜牧系统中十分重要的组成部分，其在建设和发展过程中，建设管理的好坏将会严重影响到畜牧产业的开展。下面是有20xx年畜牧业工作计划，欢迎参阅。

一是继续抓好畜牧业生产，切实落实好区上出台的各项优惠

政策，确保年底畜禽总量达到83.5万头(匹、只)。

二是加大项目建设和申报工作，全力抓好已下达项目的实施工作，全面完成项目建设任务。同时及早着手编制储备项目，勤汇报，多沟通，做好项目的争取工作。

三是继续推进养殖小区(场)和养殖大户的建设，特别是抓好金川区现代畜牧循环产业园和金川区统筹城乡配套改革试点项目建设的工作。

四是继续抓好畜种改良工作，确保年底全区肉羊良种覆盖率达到80%以上、肉牛达到20xx年畜牧业工作计划以上、生猪达到100%、奶牛达到100%。

五是继续抓好畜产品质量安全工作，尤其是加强生鲜乳质量安全监管。

六是切实做好科技服务和培训工作，努力提高广大农民的科学养殖水平。

为认真总结一年来工作，及早谋划和安排好下年工作，根据县委办公室、县人民政府办公室《关于上报xx年工作总结和xx年工作计划的通知》精神，上报我县x年畜牧业工作计划。

xx年，畜牧业工作的指导思想是：以党的xx大、xx届三、四中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照保增长、扩大内需，调结构的要求，加快畜牧业生产方式的转变，推进畜牧科技与资源的有效整合，以肉牛产业为重点，扩大规模养殖和标准化养殖，加快产业链建设，保障生猪生产供给有余，积极稳妥地开发无量山乌骨鸡产业，推动畜牧业持续健康发展。

工作思路是：围绕“实践活动”这个中心，突出科技创新、服务到位两个重点，强化良种、饲料、防疫三大体系，争取

标准化规模养殖、肉牛产业链建设、无量山乌骨鸡开发、项目争取四个突破，做好打造优质畜产品品牌、综合科技推广、动物及其产品安全监管、现代养殖技术培训、科技队伍建设五方面工作，推动畜牧业又快又好发展。

(一)发展目标计划全县存栏大牲畜11.2万头，其中存栏肉牛10.2万头，比上年略增；存栏生猪16.6万头，比上年增0.6；存栏肉羊8万只，与上年持平。出栏肉牛7.4万头，比上年增2.7；出栏肉猪16.8万头，比上年增1.8；出栏肉羊14.81万只，与上年持平；出栏肉禽225万只，与上年持平。畜牧业产值38980万元，比上年增长5。

(二)工作重点

一是认真贯彻落实有关法律法规和政策，营造畜牧业发展的良好环境。强化畜牧兽医行政执法体系建设，规范监督管理行为，提高执法水平。严厉打击违法行为，正确处理加强疫情防控与维护正常市场流通的关系，保护消费者利益，维护合法经营，减少重大动物疫情带来的影响和损失。

二是积极推进畜牧兽医管理体制改革的，严格按照《××县畜牧兽医局事业单位岗位设置方案》，认真组织实施，建立起与现代畜牧业发展相适应的畜牧兽医管理体系，建设一支高素质的畜牧兽医科技队伍，促进农业农村经济全面发展。

三是稳步发展肉牛产业和生猪生产。认真贯彻落实县委、县人民政府《关于加快肉牛产业发展的意见》，科学规划，拓宽宣传，落实责任，加大扶持力度，组织强有力的技术力量，抓好关键技术攻关和新技术应用，在肉牛冻精改良、优质肉牛生产、肉乳兼用牛开发、优质牧草种植、玉米秸秆青贮和牛产品加工等关键技术上有所突破。继续巩固已建肉牛生产示范村，依托示范村在交通沿线和集镇区建立肉乳兼用牛养殖挤奶示范点，培育壮大基础牛群；继续扶持发展肉乳兼用母牛养殖示范户，与优质牛肉加工项目结合起来，建立标准化

养殖示范基地，形成产业链。扶持发展标准化规模养猪户、优良仔猪生产大户，推动全县养猪业健康发展。

1、狠抓“作风建设”工作

全面落实科学发展观，以创先争优促工作，以争创一流抓实绩，在工作中创新管理，强化措施，全力推进畜牧兽医的各项工作，进一步加强理论学习，树立正确的人生观、世界观和价值观。高举邓小平理论伟大旗帜，全面实践“三个代表”重要思想，积极主动地把党员作风建设活动进一步深化，切实转变作风。发挥党员的带头模范作用，确实加强单位自身管理，继续严格签到制度。加强基层队伍建设，提高防检员的战斗力，确保各项工作顺利开展。

2、狠抓产业发展

茨营乡地处山区、半山区，草地面积广，又无工业污染，适宜发展草食畜牧业养殖，要大力宣传畜牧扶持政策，认真落实畜牧业发展优惠政策，多渠道引导投入，推动畜牧产业持续稳步发展。积极争取国家和省、市、区畜牧兽医建设项目，认真实施生猪调出大县奖励项目、万头猪场建设、牛羊养殖场建设等项目，争取让更多的有经济势力的个人和企业来茨营投资畜牧养殖，让茨营乡的畜牧业注入更多资金，使茨营乡的畜牧发展有新的突破。

3、狠抓科技推广

一是继续加强品种改良工作，坚持引种与选育相结合，进一步推广牛冻精改良和生猪人工受精工作，集中精力抓好统一供精站的项目建设，确保各项指标达到标准，对输精点要加强管理，广泛宣传，使群众真正得到实惠。二是加强科技饲料推广力度，以青贮氨化饲料为主，充分利用我乡的可利用资源，以养殖小区为主，加大优质牧草种植推广力度，同时加强熟改生喂技术的推广，增强畜产品科技含量。三是加强

科技培训，提高农民科技养殖水平，举办培训班，设立科学养殖技术咨询点，广泛进行宣传，达到养殖户户均有一个科技明白人。

4、狠抓出栏、存栏任务

认真抓好牲畜的出栏、存栏，以便更好地完成上级下达的各项任务，促进我乡畜牧业的良好发展。壮大养殖规模，提高养殖水平，在现已建的牛羊养殖小区内，逐步增大养殖规模，在杨家、蔡家、整寨等村委会稳定母猪数量，加强对生猪养殖大户的技术指导，壮大养殖规模，使养殖成一个实实在在的增收渠道。

5、狠抓动物疫病防控工作

按照整村推进的要求切实做好重大动物疫病综合防控工作，保证高致病性禽流感、口蹄疫、猪瘟、猪蓝耳、狂犬病等强制免疫密度达100%，完善各种痕迹管理。同时加强对重大动物疫病的监测，全面做好产地检疫和屠宰检疫工作，逐步完善耳标配戴工作，推行免疫标识管理制度及网络化建设。

6、狠抓兽药、饲料管理

兽药管理严格按照《兽药管理条例》规定，认真履行职责，严格执法，对全乡经营销售点进行定期或不定期检查，抽样送检。

牧业公司工作总结和计划篇七

一、我校安全网络健全，责任明确，层层签订责任状。做到时时有人值班，处处有人负责。

二、建立健全了安全工作制度，包括□xx小学创建“平安校

园”制度□□□xx小学路队放学制度□□□xx小学学生上下楼梯制度》、《少先队委值日制度》、《领导值日教师值周制度》等等。

三、建立了xx小学突发事件应急处理工作预案，并组织全校师生进行了学习。本学期更是把说教变为演练。十月底全校师生在政教处统一筹划及校长的亲自指挥下进行了一次紧急逃生演练。

四、利用升旗、晨会、班会的时间，对学生进行安全教育。一月一个主题，月月有收获。

五、学校照明电路建设规范、电线全新，教室、专用室开关都是新配备，用电安全有保障。

六、学校教育学生课间、课后开展正当的活动，不带易燃易爆及管制刀具进入校园。不能擅自离开学校，确保了学生在学校的人身安全。

1、由于学校招生范围较大，部分学生骑自行车或乘坐麻木上学，上学、放学途中存在很多安全隐患。

2、学校主体教学楼只有一个楼梯，如遇突发事件，对学生的紧急逃生不利。

牧业公司工作总结和计划篇八

今年以来，我局认真按照省局和枣庄市局工作部署，围绕实现保供给、保生态、保安全总体目标，突出特色高效畜牧业发展重点，加快转变畜牧业生产方式，积极推进生态循环发展模式，强化动物防疫和畜产品质量安全保障措施，全市畜牧业保持了健康稳定的发展势头。年度新建、改建标准化养殖场103处，预计出栏畜禽3900万头只，肉蛋奶总产量达到18万吨；农业部两次来滕调研畜牧业工作，对我市采取的工作

措施给予了高度肯定。

一是畜牧业生产方式转变加快。加强项目争跑力度，争取惠农扶持资金和项目资金1500万元，实施了高效特色畜牧业示范县、生猪生产大县、秸秆养畜示范、标准化猪场改扩建、生猪良种补贴、能繁母猪保险、病死生猪无害化处理补助等惠农项目，标准化改造养殖场建设21处，良种优化能繁母猪2.5万头，保险能繁母猪1.97万头，无害化补助生猪1.8万头；创建枣庄市和省级畜禽标准化示范场14处；大力发展食草节粮型畜牧业，新建肉牛、肉羊养殖场30个，青贮利用作物秸秆15万吨。强抓畜牧污染治理，完成畜牧污染治理项目6个；积极推广标准化生态化养殖等畜牧科技，促进了畜牧业转型升级。

二是动物疫病防控工作扎实有效。强化防疫体系和防控能力建设，实施绩效考核管理，扎实开展春、秋两季重大动物疫病防控工作，强制免疫畜禽2200余万头只，完成疫情监测样品7400余份。修订完善了突发动物疫情应急预案，强化应急管理，全市重大动物疫情得到有效预防。统筹做好人畜共患病等综合防控，开展布病动物检测2700头只，无害化处理阳性动物55只；开展狂犬病免疫16万头只；普查小反刍兽疫羊只12万只，免疫接种41万只，建立了良好的动物保护屏障。

三是畜产品质量安全监管有力。落实食品药品工商质监管理体制改革的措施，顺利完成了牲畜定点屠宰监察大队整建制划转任务，对生猪定点屠宰企业分类管理，组织专项检查活动8次，限期整改问题74条，关停屠宰企业1处。加强外来生猪肉品经营监管，实施备案准入和复检管理，集中复检、集中交易、集中分销，目前已备案经营商4家，每日监管换证肉品量达15吨。强化动物卫生监督执法，严格畜禽养殖监管和动物检疫规程，推进检疫电子出证业务，开展产地检疫畜禽1350万头只，屠宰检疫畜禽1400万头只，抽检“瘦肉精”样品4500份，监督企业自检样品22万份。加大畜牧业投入品管理，全市兽药gsp认证企业达到65家。强化监督执法，加强行

政执法与刑事司法的衔接，严厉打击危害畜产品质量安全各类违法行为，查处违法案件3起，有力震慑了畜产品违法行为，维护了人民群众肉食消费安全。

四是系统政风行风建设成效明显。深入开展党的群众路线教育实践活动，扎实推进系统干部队伍作风建设。深入开展畜牧生产形势调研和养殖技术指导工作，帮助解决农民反映强烈的热点难点问题。主动简化行政审批程序，做到热情服务、规范执法，营造了良好的畜牧业发展环境。在滕州市纪委、组织部组织开展的“百名科长”评议，我局动监所在执法管理类别中被评为第6名，得到了社会的充分认可。

我们将认真按照全市畜牧兽医工作部署，围绕转变畜牧业生产方式主线，以标准化示范创建、生态健康养殖为抓手，进一步调整优化畜牧业结构，创新发展服务、防疫保护、安全监管机制，加快推进现代畜牧业进程，力争新建、改建标准化畜禽养殖场100处，创建枣庄市级以上示范场10处，全市出栏畜禽4200万头只，肉蛋奶产量19万吨，实现畜牧业产值27亿元；进一步加强重大动物疫病防控和畜产品质量安全监管，确保不发生重大动物疫情和重大畜产品质量安全事件。工作中重点加强提升六个方面的能力。

一是加强提升标准化示范场创建能力。按照分类指导、典型带动、特色发展、稳步推进的原则，大力推广标准化养殖技术，对新建养殖场、符合创建条件养殖场和已创建养殖场实施科学的规划管理，重点扶持山东奥华、运成农牧公司等养殖建设项目，培育生态循环和农牧结合发展典型，加快畜牧业结构调整，提升标准化生产水平。

二是加强提升动物疫病防控能力。以夯实防疫质量基础为重点，强化防疫人员管理、疫情检测和防疫冷链设施、监管档案建设，继续加大防疫队伍培训，增加疫病监测数量、比例和频次，充实基层兽医站防疫设施建设，提高疫病综合防控水平，统筹做好重大动物疫病和人畜共患病防控工作，确保

不发生重大动物疫情。

三是加强提升畜产品安全监管能力。探索建立畜产品质量安全监管长效机制，进一步强化监督执法体系建设，试点开展全省“动监移动”信息化体系建设，优化检测设施条件，推行“瘦肉精”、投入品常态化抽检。积极推进无公害畜产品认证，探索病死动物无害化处理模式和机制，强化畜禽屠宰管理和动物卫生监督执法，有力保障畜产品质量安全。

四是加强提升生态畜牧业建设能力。加大养殖场污染治理，大力推广生态养殖、沼气综合利用、有机肥加工技术，适宜推广立体养殖、林下养殖等农牧循环养殖模式，优化饲养环境。

五是加强提升畜牧产业化发展能力。继续实施龙头企业带动战略，扶持企业改善生产和技术条件，促进产品开发，增强市场竞争力。规范发展畜牧合作经济组织，引导建立合作社资金互助机制，积极推进“龙头+基地+农户+标准化+市场”五位一体的经营模式，鼓励企农、企超合作，扩展产品销路。积极争取财政支持，扩展商品畜禽保险覆盖，提升畜牧业市场活力。

六是加强提升畜牧兽医服务执法能力。强化队伍法制建设和业务技术培训，规范行政执法，简化办事程序，努力做好服务群众和行业执法工作，树立廉洁、勤政、务实、高效的良好形象，促进全市畜牧业健康快速稳定发展。