

青年员工座谈领导讲话稿 银行青年员工 座谈会发言稿(优秀7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

青年员工座谈领导讲话稿篇一

各位领导、同事，大家好：

如果说是我们选择了农发行倒不如说农发行选择了我们，当我得知我已经成为农发行一员的时候，我很自豪的对父亲说：“我找到了一份我终身热爱的事业”。

记得培训结束的时候与m行签约的那一刻：“我在心中告诉自己，我不仅是找到了一份工作，更是找到了属于自己的事业，而且我要把它变成我一生追求的事业”。事实证明，我的选择是正确的，因为我热爱它，并且决定在以后的人生道路上与之同行，共同奋进。记得在我报到的那一天b行长语重心长的对我们说：你们是m行的未来，也是m行的希望m行的未来就会落在你们这些青年人的身上，要坐言起行，虚心的像老一辈学习，找到属于自己事业上的奋斗目标。这一刻，我体会到了作为一名领导人，他们只是希望我们这些新职工能够做一行，爱一行，能够从中找到自己的人生目标。虽然这四个月来我不断的做同样的工作，每天“记账、理账、收收付付”但是每一个工作对我来说都是一个使命、一个新的起点，我从中学到了许多。

我懂得作为一名综合柜员，首要的任务就是要学会认真，从记账中我懂得了银行业记账的方式。记得刚开始上岗的时候我很迷惑，每一笔账我都不太明白，总是出现错误，我很矛

盾，我到底是否适合这样反反复复的工作方式呢？后来得知，单位里的每个人都是从这种反复的记账开始学起，我找到了工作的起点，也找到了自信。我开始虚心学习，遇到不懂得就像老一辈求教，四个月的工作生活，让我体会到了m行从封闭运行到以效定贷；从单一的支持粮棉油流通领域到支持大农业；从手工记帐到单机版对公，再到全国数据大集中的综合业务系统；从手工联行往来到电子联行，再到实时到帐的电子汇兑；从纸质文件到电子公文。我很自豪，看到了m行的成长，同时也对自己的未来充满了希望。在m行的改革和发展取得显著成绩的同时，基层机构案件频发的问题却始终没有得到有效的控制。这些案件的发生，不仅给我行造成了巨大的经济损失，也给其社会形象带来了不利影响。

“4.29”事件的发生显现出我行的风险防范存在某些弊端，以下是我个人的一些见解：

1首先，业务是靠人操作的，因此对业务人员的选择和配置是至关重要的。在扩大外需的同时要加强内部管理制度，形成一套执行能力强的内部管理机制。

2其次m行应该形成一套完善的法律制度。对于一些企业贷而不还的行为，以法律的手段来维护我行利益，让那些为骗取国家钱财的企业望而却步，让优质客户可以有足够的贷款。

3最后，放贷业务流程繁琐，使符合条件的企业不会去选择我行。一笔贷款的发放，需要基层行搜集资料，到市行下来调查，反反复复的评级工作，对于那些急需流动资金的企业来说无不是雪上加霜，失去了许多潜在的客户。

以上是我工作四个月以来对农发行的了解，我相信m行在全体员工不断努力下会更好。谢谢！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

很荣幸能够在这里和大家分享作为一名青年员工的光荣与自豪!同时,也非常感谢领导对我们青年员工的关心和重视,给我这个难得的机会,让我与大家一起来学习、交流。

我于xx年进入沭阳县农发行工作,五年来,我分别在会计部门、信贷部门等岗位进行锻炼,在行领导无微不至地关怀下,在同事热心帮助和自身努力下,我在各方面都得到了一定的提升。回顾五年来,我感触颇多,现借用四个词句向各位领导及同事汇报一下自己五近年来在学习和工作中的体会和感受,以及对我行业务改革的一点建议。

一、“一个人若是没有热情他将一事无成而热情的基点正是责任心。——列夫·托尔斯泰”

责任心是影响一个人事业成败的关键。一个具有高度责任心的人,会把工作看成追求和奉献,满怀热情地投入工作,取得显著的成绩,做出卓越的贡献,实现自身的人生价值。一个没有责任心的人,一个丧失责任感或责任心不强的人,会把工作当作负担,自然就会丧失工作的乐趣,一事无成,虚度年华,悔恨终身。责任心是我们每一个青年员工成才的基础,为人处事的前提,也是我行振兴的根本。

在工作中我们的能力有大小,术业有专攻,职位有高低,岗位各有不同,但不管从事什么岗位,必须要有敬业的工作态度。敬业首先要爱岗,这是我们发展的起点。爱岗就是对自己所从事的工作充满热情,始终保持积极乐观的态度,干一行爱一行,爱一行精一行,以积极主动、认真负责的态度,遵章守纪、规范行为、标准化作业、保质保量快速完成任务。

作为一名农发行的信贷员,除了有爱岗、惜岗意识,还要立足本职岗位,脚踏实地地做好工作,这样才能真正做到敬业。一是要有实干的劲头。信贷工作任务艰巨复杂,责任重大,

信贷工作从放贷、管贷到收贷的三个环节，都需要信贷员以求真务实的态度去调查，去研究，去落实。如果工作中华而不实，走走过场，不负责任将会给政策性信贷资金造成巨额损失，直接影响我行“三农问题”的各项政策的贯彻落实。二是要有苦干的精神，贷后监管任务繁重，工作相当辛苦。面对繁重辛苦的工作和恶劣的工作环境，没有吃大苦耐大劳的精神是绝对不行的。三是要有巧干的聪明。除了要实干、苦干外，做好收购资金管理同样需要讲究方式与方法，也就是要掌握巧干的技巧。工作中的巧干，往往会事半功倍，而不讲方式方法和蛮干，有时会适得其反，与我们的愿望背道而驰。

二、“在你没做成任何事情之前没人会在乎你的感受——比尔·盖茨”

听到这句话时，你是不是也和我一样深有感触。不得不承认，这句话刺痛了你我的心，但是细细想来，却是真真正正的社会现实。人生的价值，庸人用享乐来衡量，能人用创造来计算。在工作中我们工种、职位分工的不同造就了我们薪水的不同，庸人就会抱怨薪水太低、怀才不遇等并对外界因素产生种种抱怨，这种人不管走到哪里多会抱怨；聪明人才会反思自身存在的价值和自己的价值是否对自己的生存和发展带来了正面意义和正面价值，说通俗点说也就是自己做出了什么成绩。出来工作这么多年，每天睡觉前我会问自己两个问题：今天我做了什么？明天我要做什么？人生勿用悔恨来填充，生活别用无聊去渡过，工作忌用松散和怠慢来应对。生活要有目标、有追求。有了目标和追求人生就有了方向，人最可悲的是没有自己的方向和目标。青春仅仅是一个短暂的美梦，当你醒来时，它早已消失的无影无踪。人生最要紧的，不是你现在站在什么地方，而是你要往哪里走。

一个人，物质财富可以不富有，但精神世界不能空虚；智力学识可以不高，但不可以思想道德败坏；社会地位可以不高，但不可以没有存在的价值！

三、“行胜于言——清华校风”

行胜于言“不是不言，而是言必求实，以行证言。国学大师钱文忠曾经这样讲过：”仅仅把职业看成是职业是远远不够的，你还要把职业当做你的事业，才会有职业精神!“我非常同意这一观点，你要是仅仅把职业当成你养家糊口的一个手段，你对职业的态度就会是应付了事，完成任务，如果将它当事业了呢!你就会不停的追求，不停的完善自己的职业技能，不停的丰富自己的职业知识，在工作中得到享受。如何实现自己的理想?行胜于言!

古人说”合抱之木，生于毫末;九层之台，起于累土;千里之行，始于足下“”不积圭步，无以至千里;不积小流，无以成江海，骑驥一跃，不能十步，弩马十驾，功在不舍“漫长的人生需要一步一步地走，职业理想的实现需要一点一滴地奋斗。通往理想的路是遥远的，但起点就在脚下，无论你的理想是否高远，它们的实现都需要一点一滴脚踏实地地去奋斗。世界上从来都不会有一蹴而就一步登天的事情，想要实现理想就要有埋头苦干的心理准备，因为踏踏实实做事是实现理想的根本途径!

四、”精兵简政“

精兵简政是企业改革的方向，也是提高效率、减少浪费的重要途径。

首先，兵要精。业务改革和发展需要大量的精兵充实基层、分行业务部门。兵精不仅可以适应我行形式发展需要，更有利于迅速将工作落实到实处。而且做业务不能人浮于事，否则增加了成本，还导致工作效率低下，遇到好处，个个争功，遇到问题，相互扯皮。

其次，政要简。举个例子，沭阳新概念评级报入市行已经有一个多月了，材料补充了2次，现在还没有到省行，我没有针

对个人的意思，只是希望业务部门经办人员设身处地的想一想，切实的把基层行的事情当做自己的事情，不要弄个反馈让基层行补充了事，新概念是与我行建立信贷关系4年的老客户，客户基础资料已经不知道报了多少份了，还需要基础行送基础材料?希望要真真发挥市分行服务平台作用。

谢谢大家!

青年员工座谈领导讲话稿篇二

各位领导、同事:

大家好!

今日，很高兴能参加这次座谈会，同大家见面和交流，十分感激领导们给我们供给了这次的机会。首先，我叫__来自__银行!。年12月1日是我正式进入__行的时间，转眼间四个月已经过去了。还记得当初，__行招聘的场景，每个人都是刚刚从大学毕业的青年人，怀揣着梦想和抱负，经过层层选拔，最终所剩下的仅有一百人，如果说是我们选择了农发行倒不如说农发行选择了我们，当我得知我已经成为农发行一员的时候，我很自豪的对父亲说：“我找到了一份我终身热爱的事业”。记得培训结束的时候与__行签约的那一刻：“我在心中告诉自我，我不仅仅是找到了一份工作，更是找到了属于自我的事业，并且我要把它变成我一生追求的事业”。事实证明，我的选择是正确的，因为我热爱它，并且决定在以后的人生道路上与之同行，共同奋进。记得在我报到的那一天__行长语重心长的对我们说：你们是__行的未来，也是__行的期望，__行的未来就会落在你们这些青年人的身上，要坐言起行，虚心的像老一辈学习，找到属于自我事业上的奋斗目标。这一刻，我体会到了作为一名领导人，他们只是期望我们这些新职工能够做一行，爱一行，能够从中找到自我的人生目标。

虽然这四个月来我不断的做同样的工作，每一天“记账、理账、收收付付”可是每一个工作对我来说都是一个使命、一个新的起点，我从中学到了许多。我懂得作为一名综合柜员，首要的任务就是要学会认真，从记账中我懂得了银行业记账的方式。记得刚开始上岗的时候我很迷惑，每一笔账我都不太明白，总是出现错误，我很矛盾，我到底是否适合这样反反复复的工作方式呢？之后得知，单位里的每个人都是从这种反复的记账开始学起，我找到了工作的起点，也找到了自信。我开始虚心学习，遇到不懂得就像老一辈求教，四个月的工作生活，让我体会到了__行从封闭运行到以效定贷；从单一的支持粮棉油流通领域到支持大农业；从手工记帐到单机版对公，再到全国数据大集中的综合业务系统；从手工联行往来到电子联行，再到实时到帐的电子汇兑；从纸质文件到电子公文。我很自豪，看到了__行的成长，同时也对自我的未来充满了期望。在__行的改革和发展取得显著成绩的同时，基层机构案件频发的问题却始终没有得到有效的控制。这些案件的发生，不仅仅给我行造成了巨大的经济损失，也给其社会形象带来了不利影响。“4.29”事件的发生显现出我行的风险防范存在某些弊端，以下是我个人的一些见解：

1、首先，业务是靠人操作的，所以对业务人员的选择和配置是至关重要的。在扩大外需的同时要加强内部管理制度，构成一套执行本事强的内部管理机制。

2、其次，__行应当构成一套完善的法律制度。对于一些企业贷而不还的行为，以法律的手段来维护我行利益，让那些为骗取国家钱财的企业望而却步，让优质客户能够有足够的贷款。

3、最终，放贷业务流程繁琐，使贴合条件的企业不会去选择我行。一笔贷款的发放，需要基层行搜集资料，到市行下来调查，反反复复的评级工作，对于那些急需流动资金的企业来说无不是雪上加霜，失去了许多潜在的客户。

以上是我工作四个月以来对农发行的了解，我相信__行在全体员工不断努力下会更好。多谢！

青年员工座谈领导讲话稿篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

很荣幸能够在那里和大家分享作为一名青年员工的光荣与自豪！同时，也十分感激领导对我们青年员工的关心和重视，给我这个难得的机会，让我与大家一齐来学习、交流。

我于xx年进入沭阳县农发行工作，五年来，我分别在会计部门、信贷部门等岗位进行锻炼，在行领导无微不至地关怀下，在同事热心帮忙和自身努力下，我在各方面都得到了必须的提升。回顾五年来，我感触颇多，现借用四个词句向各位领导及同事汇报一下自我五近年来在学习和工作中的体会和感受，以及对我行业务改革的一点提议。

职责心是影响一个人事业成败的关键。一个具有高度职责心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，取得显着的成绩，做出卓越的贡献，实现自身的人生价值。一个没有职责心的人，一个丧失职责感或职责心不强的人，会把工作当作负担，自然就会丧失工作的乐趣，一事无成，虚度年华，悔恨终身。职责心是我们每一个青年员工成才的基础，为人处事的前提，也是我行振兴的根本。

在工作中我们的本事有大小，术业有专攻，职位有高低，岗位各有不一样，但不管从事什么岗位，必须要有敬业的工作态度。敬业首先要爱岗，这是我们发展的起点。爱岗就是对自我所从事的工作充满热情，始终坚持进取乐观的态度，干一行爱一行，爱一行精一行，以进取主动、认真负责的态度，遵章守纪、规范行为、标准化作业、保质保量快速完成任务。

作为一名农发行的信贷员，除了有爱岗、惜岗意识，还要立足本职岗位，脚踏实地地做好工作，这样才能真正做到敬业。一是要有实干的劲头。信贷工作任务艰巨复杂，职责重大，信贷工作从放贷、管贷到收贷的三个环节，都需要信贷员以求真务实的态度去调查，去研究，去落实。如果工作中华而不实，走走过场，不负职责将会给政策性信贷资金造成巨额损失，直接影响我行“三农问题”的各项政策的贯彻落实。二是要有苦干的精神，贷后监管任务繁重，工作相当辛苦。应对繁重辛苦的工作和恶劣的工作环境，没有吃大苦耐大劳的精神是绝对不行的。三是要有巧干的聪明。除了要实干、苦干外，做好收购资金管理同样需要讲究方式与方法，也就是要掌握巧干的技巧。工作中的巧干，往往会事半功倍，而不讲方式方法和蛮干，有时会适得其反，与我们的愿望背道而驰。

听到这句话时，你是不是也和我一样深有感触。不得不承认，这句话刺痛了你我的心，可是细细想来，却是真真正正的社会现实。人生的价值，庸人用享乐来衡量，能人用创造来计算。在工作中我们工种、职位分工的不一样造就了我们薪水的不一样，庸人就会抱怨薪水太低、怀才不遇等并对外界因素产生种种抱怨，这种人不管走到哪里多会抱怨；聪明人才会反思自身存在的价值和自我创造的价值是否对自我的生存和发展带来了正面意义和正面价值，说通俗点说也就是自我做出了什么成绩。出来工作这么多年，每一天睡觉前我会问自我两个问题：今日我做了什么明天我要做什么人生勿用悔恨来填充，生活别用无聊去渡过，工作忌用松散和怠慢来应对。生活要有目标、有追求。有了目标和追求人生就有了方向，人最可悲的是没有自我的方向和目标。青春仅仅是一个短暂的美梦，当你醒来时，它早已消失的无影无踪。人生最要紧的，不是你此刻站在什么地方，而是你要往哪里走。

一个人，物质财富能够不富有，但精神世界不能空虚；智力学识能够不高，但不能够思想道德败坏；社会地位能够不高，但不能够没有存在的价值！

行胜于言“不是不言，而是言必求实，以行证言。国学大师钱文忠以往这样讲过：”仅仅把职业看成是职业是远远不够的，你还要把职业当做你的事业，才会有职业精神！“我十分同意这一观点，你要是仅仅把职业当成你养家糊口的一个手段，你对职业的态度就会是应付了事，完成任务，如果将它当事业了呢！你就会不停的追求，不停的完善自我的职业技能，不停的丰富自我的职业知识，在工作中得到享受。如何实现自我的梦想行胜于言！

古人说”合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土；千里之行，始于足下“”不积圭步，无以至千里；不积小流，无以成江海，骑骥一跃，不能十步，弩马十驾，功在不舍“漫长的人生需要一步一步地走，职业梦想的实现需要一点一滴地奋斗。通往梦想的路是遥远的，但起点就在脚下，无论你的梦想是否高远，它们的实现都需要一点一滴脚踏实地地去奋斗。世界上从来都不会有一蹴而就一步登天的事情，想要实现梦想就要有埋头苦干的心理准备，因为踏踏实实做事是实现梦想的根本途径！

精兵简政是企业改革的方向，也是提高效率、减少浪费的重要途径。

首先，兵要精。业务改革和发展需要很多的精兵充实基层、分行业务部门。兵精不仅仅能够适应我行形式发展需要，更有利于迅速将工作落实到实处。并且做业务不能人浮于事，否则增加了成本，还导致工作效率低下，遇到好处，个个争功，遇到问题，相互扯皮。

其次，政要简。举个例子，沭阳新概念评级报到市行已经有一个多月了，材料补充了2次，此刻还没有到省行，我没有针对个人的意思，只是期望业务部门经办人员设身处地的想一想，切实的把基层行的事情当做自我的事情，不要弄个反馈让基层行补充了事，新概念是与我行建立信贷关系4年的老客户，客户基础资料已经不明白报了多少份了，还需要基础行

送基础材料期望要真真发挥市分行服务平台作用。

多谢大家！

青年员工座谈领导讲话稿篇四

首先我对于分公司能组织这样一个活动，供给这样一个平台表示感激和赞扬，我上班六年在我们局几个公司都干过，在别的地方都没见过这样形式的座谈会。

这样导致的结果就是很多人可能上班几年都没跟所在公司领导讲过一句话，我想这种情景无论是对他个人还是对公司都是不利的，作为个人来讲不跟领导交流等于永远不入主流，对于公司来讲，不明白员工的想法等于不能人尽其长，知人善用。会影响公司的人才储备，人才流失以至人才匮乏。我想经过今日这样一个民主务实的座谈会以上的问题都迎刃而解了，作为个人能够发表自我上班的想法和提议，作为领导能够了解和考察员工，对谁都有利能够取得双赢的局面。

接下来我作为一名青年员工也能够说是80后谈谈自我工作上的体会，我觉得青年员工最大的特点是应当有冲劲有闯劲，不怕失败，敢于承担职责。不是有句话叫做年轻没有什么不能够吗我觉得作为年轻人失败并不可怕，因为我们最最欠缺的是经验。经验从何而来大部分是从失败和坎坷中来。所以我觉得如果你从失败中能够吸取经验克服不中，这何尝不是一种成功。

至于年轻人的冲劲和闯劲我也不详细叙述，我只打一个比方。同样一件事情，让一向做这件事情的人去做，他可能也做的很好，因为他有经验他能够按部就班按照以往的经验把它完成。如果让一个新人去做他可能做的更好，因为他有冲劲，他会想方设法的尝试能不能做的比前任做的更好，除去年轻人的冲劲和活力之外，我想最主要的是年轻人都迫切期望证明自我。

关于我自我，我认为，行止无愧天地，褒贬自有春秋。我只能坦诚地说，我的德和能与四小的要求还有距离，可是，我要把xxx的教师顾毓敏送给xxx的四句话和送给朱一一的四句话作为我的座右铭；天下为公，日月同心，智者兴国，仁者泽民。智者不惑，勇者不惧，诚者有信，仁者无敌。

关于展望，我相信同志们和我是一样的，我们对未来充满期望，因为我们的楼基已坚如磐石，但要建起大厦，还需同志们精诚团结。我曾多次说过，当校长的，当教师的除了拥有一颗火热的心，除了拥有渊博的知识，除了采取高效的教学艺术外，还必须是一个语言大师，用你幽默的富有哲理的语言去教你的学生，会得到事半功倍的效果。对学生的教育，我们教师首先要端正思想，要真正认为每个学生都是一块玉，我们要使其成器，就必须去琢，人常说，山也，佛也，佛者山也，把不是佛的部分削掉之后，剩下的才是佛。把不是脸的部分削下来，剩下的就是脸了，把不是鼻子的部分削下来，生下来的就是鼻子了。

再谈谈青年员工的不足，刚才也说到了，一个是缺乏经验，一个是缺乏与周围人交流的技巧。经验我们仅有在工作中累积，在失败中总结。但与人交流的技巧是累积不到总结不来的，这个全靠个人的领悟和修炼。你会发现领导为什么能当你领导，除了他在工作上有你不及的地方，还有就是与人交流你望其项背的地方。充分调动每个人的进取性，人尽其长，人尽其责，知人善用不是说说这么简单的，所以有人说中国最难学最深奥的就是人际交流学。

我想经过这个座谈会我们每个人都能谈谈自我心中的真实想法，提出一些好的提议；分公司能明白下头员工的心声，能初步了解和考察到每个人。这个座谈会就是一个成功有亮点的座谈会，这也是我们参与者和主办者举办这次座谈会的意义所在。

青年员工座谈领导讲话稿篇五

各位领导、各位青年同事：

大家好！

非常感谢局领导对我们青年干部的关心和重视，给我这次机会与全局青年干部一起学习、交流，分享作为一名年轻税务干部的光荣与自豪。

我于20xx年来到国税工作，时光如白驹过隙，转眼间，我参加工作已经整五年，这五年中，我分别在文秘、信息中心、征收管理科、白塔税务所等多个岗位进行锻炼，在领导的信任、同事的帮助和自身的努力下，我在各个方面都有了一定的提升，这里我结合自身的不足和工作经验，简单谈一谈我对青年干部成才途径的粗浅认识。

纵观古今，凡成就事业的人，都在青年时就有着远大的志向，志向是人前进的方向，是在迷雾中求索的航标。作为青年税务干部，应树立起远大的人生志向，不应满足现状，不应只着眼于眼前的工作，只有目标明确了，我们才知道路该往哪里走，工作该往哪里努力。明确了人生目标后，我们青年干部应该围绕着人生目标对人生进行规划，制定中期和短期目标，规划好在一个较长的阶段要达到一个什么样的状态，在细化到较短的阶段，要达到什么样的状态，这样我们在追逐自己人生理想时，才能有条不紊，循序渐进。所以说，远大的志向是青年干部成才的方向。

随着社会主义市场经济的逐步发展，中国与世界的交流沟通逐步加大，互联网文化对青年思想的冲击逐步加深，一些负面思想尤其对改革开放以后成长起来的我们青年一代产生深远的影响，青年人中往往存在淡薄理想追求功利、对前途迷茫、缺乏自我认同感、缺乏精英意识、沉迷于虚拟世界、心里问题凸显、过分追求自我、在大是大非面前做出错误的选

择，更有一些青年干部道德底线低下，甚至误入歧途。青年人正处于人生观、世界观和价值观形成的时期，形成的性格特点和生活作风将影响我们一生的成长和发展。

作为税收事业的新兵，青年税务干部要想在当下这个物欲横流、五彩斑斓的社会中把正方向，在大是大非前保持头脑清醒，就必须要保持较高的政治觉悟和政治敏感性，青年税务干部应该学习历史知识、国情知识、经济知识、法律知识和国际知识，加强理性思维、辩证思维、实践思维和创新思维，不断加强改造自身的人生观、世界观和价值观。

这样我们的工作生活才能与党的改革方向保持一致，才能与我国经济发展保持一致，才能与社会进步保持一致，才能做一个品德高尚的人，才能不误入歧途。所以说，政治觉悟是青年干部成才的基石。

加强学习是青年干部素质锻造的必由之路，青年干部的学习包括学理论、学知识、学方法、学经验。

三是学方法。一切知识的获得，归根到底是对方法的探索，抓住了方法就抓住了提高能力的精髓。青年干部应善于在工作和学习中潜心挖掘，认真反思，及时总结，形成适合自己的科学有效的方法。

四是学经验。学习借鉴别人的经验，特别是老同事，老领导的工作经验，在此基础上总结自己的经验，是最直接、最有效的学习。青年干部只有通过不断的学习，才能不断的提升自身素养，只有做到不断的积累沉淀，才能厚积薄发。所以说，学习是青年干部成才的工具。

实践是检验真理的唯一标准，是检验学习成效的重要依据，学习的目的是为了指导实践，是为了在工作中发现问题、分析问题、处理问题。只有在不断地学习和实践锻炼中形成自我素质的多层复合，包括知识与能力的复合，不同岗位工作

经历的复合等，才能够适应时代潮流，站在时代前列，真正成为了一名合格的干部。对于青年干部来说，工作经验的缺乏往往导致在复杂情况和尖锐矛盾面前不能很快地拿出解决问题的办法。

而实践锻炼正为青年干部克服弱点、增长才干提供了实际操作的机遇。在这里，也希望领导能为我们青年干部提供更多锻炼的机会，让我们在更多的岗位中不断的增加工作经历，在实践中增长才干。只有经历从学习到实践，到再学习到在实践的反反复复锤炼，才能一步一个脚印的向前进取。所以说，实践是青年干部成才的脚印。

创新是干事创业的动力源泉。青年干部不但要认真继承好的经验和做法，更要有科学的方法、开阔的视野、理性的思维，积极寻求全新的工作理念，谋划超前的工作思路，让思想走在行动前面。走别人没有走过的，做别人没有做过的，大胆设想，小心求证，以青年的活力来带动整个税收事业的活力。所以说，创新是青年干部成才的翅膀。

青年干部在成长成才过程中要对自身发展进行准确定位，既不能好高骛远、骄傲自满，也不能消极怠慢、缺乏信心。尤其是在面对困境时，要把眼前的困难和逆境当成磨刀的石、炼钢的炉，当成磨练人们意志和毅力的条件。要明白，青年干部的成长成才的过程，就是一个不断总结挫折和失败的过程，用自己坚强的心智，健康的心态去迎接成长道路上的各种考验。所以说失败和挫折是青年干部成才的鞭策。

以上是我对青年干部成才途径的一点愚见，与大家交流的同时，还希望领导和同事对我见解不成熟的地方予以指正，我将不胜感激。

最后，我将我人生的座右铭与各位青年同事共勉，那就是“志存高远，厚积薄发”。

谢谢!

青年员工座谈领导讲话稿篇六

、同志们:

你们好!

自公司“企业文化”实施以来，效果始终并不理想，最为成功的“企业文化”宣传展示也就是公司的形象标识运用得比较广泛，在今后的公司运作中怎样将公司“企业文化”做得更加丰富，宣传的更为广泛，既促进公司成长，又不断完善公司的文化发展方向，明确公司目标，实现共赢，现在就公司“企业文化”方面的工作、宣传与开展谈几点看法。

从公司大方向来说，在进一步明确自己的战略定位，进一步调整产业结构，进一步拓宽产业领域，进一步加强资源整合，进一步加快附属企业的附属产品发展的同时；要充分用好社会人才，重新配置企业人才比例，加大创新和智力投资，提升核心竞争力。

再看看这一现象几乎已经杜绝了，每一个市民执行了市政府的实施

方案

，养成了一定的生活习惯，这一现象得到了改善，各位不得不想想，现在公司的“企业文化”已经自上而下的开始实施了，但是每一位职工是否执行就值得我每一位干部深思熟虑了。 。公司发展到今天，除自身的努力外，也与遇到一个好的机遇分不开，现在这个更好的机遇再一次降临到我们的头上。今年公司的中标价以及产值是比较乐观的，这就证明了公司在市场中已经形成了一定的地位、有了一定的知名度，我们的目标要更远大一些，远景要重新进行战略定位。公

司“企业文化”也应随着公司的发展做出调整，并进行细化，从《公司企业文化实施

方案

》所制定的形象徽标、口号以及发展方向等，转变到一些具体的工作方法、制度上来，提升公司“企业文化”发展、公司形象，我们从以前的年度亏损到如今的年年盈利已经有了质的飞跃，新的方向应当以营利为起点，做大做强为目标，这个远景和目标不仅公司高层要知道，更重要的是让全体员工都认同，并以此来激励全体干部职工，以一种“飞蛾扑火”的奉献

精神

为之奋斗不已。同时企业为实现这一远景的每一个发展步骤和战略都应该是正确的，每一位员工所做的事都应该是正确的，这样，企业才能成功。

下一步，公司“企业文化”要得到新的发展我认为从以下方面要加以提升：

干部要想，职工也同样要想，时刻要有忧患意识。

2、要加强反思。我们去年一年做了大量的工作，取得了明显的成绩。但也同时存在着不少问题。从国家提出的“又快又好”的发展到“又好又快”的发展，只是字的顺序变了这么简单吗？我们还要认真考虑如何科学搭配；资本运营在加快资源整合的前提下，工作要进一步细致和深入。我们要清醒地认识到，业绩不可抹煞，但今天的成绩也只是今天的辉煌，各个方面还存在着不足，企业有，部门有，员工也有。每一位员工、每一个部门、每一个基层单位都要深刻反思，我们的工作要对得起自己的薪酬，对得起公司的宏伟远景。

3、要加快创新。俗话说：“只有想不到，没有做不到”，究其原因，就是因为只要你想到了，最终总会做成的，从技术创新到管理创新。如何加快创新是我们需要认真研究的问题。公司成立了qc成果创新小组，就是在市政施工方面的技术创新，那么管理创新这一项，就是在公司的改革中不断借鉴、不断思考，一项管理措施失败了，我们现在还能有时间、有机会改正，还能不断探索与尝试。公司如果没有创新的动力，没有创新的机制，是不能实现的。科技的创新、管理的创新、文化的创新，包括公司发展的模式，应该是每一位干部考虑的问题，每一位干部要以战略的思维来认真研究下一阶段的发展。

的事情，各个单位的主管、各个部门的主管更是最大的’责任人。顶级的市政企业。公司的每一个员工都应该树立“市政二公司因我而自豪”的坚定信念，要以自己的努力工作保证公司的发展，让自己成为公司感恩的对象。企业也应该保持员工的收入、福利，在今后的实践工作中不断增长，特别是为员工铺好成才的通道，

提供

一流的环境，让员工充分享受到企业发展的好处，这样才能使公司在不断的创新中，在广大干部职工不断的努力下成长，让我们共同努力，向未来

中国

顶级的施政企业跨出我们的第一步。

青年员工座谈领导讲话稿篇七

行长，各位

领导

，各位同事：、各位同事致以最诚挚的感谢！衷心感谢

XX

分行给了我们一个展示自我和实现自我价值的平台，我想说，是

领导

的关怀，同事们的鼎力支持才让我们站在这个领奖台上，谢谢你们！

20xx

年既是艰苦

创业

的一年，也是收获很多的一年。在行

领导

的正确

领导

下，全体员工团结一心，圆满完成了年度各项经营目标和任务；我们在这一年的奋斗中也收获了成功的喜悦、创新的理念和坚实的友情。

今天站在这里，我想和

大家分享

三点工作体会：

第一，每一份努力一定会获得倍增的回报。虽然过去的一年十分忙碌，身体的劳顿、任务的艰巨、家人的不解曾让我十分困扰，但每一天我都投入百分之百的专注，努力做好每一件事，走好每一步。我坚信所有的努力都会开出绚烂的花朵，结出丰硕的果实！

第二，团结可以赋予一支队伍无穷的战斗力和战斗力。过去的一年里，我们零售团队紧紧团结在一起，相互帮助、相互关心，遇到难题共同解决，遇到困难一起承担。在团队中个人的力量似乎放大了若干倍，让我们每一个人时常惊叹，自己竟能有如此大的潜能。

第三，创新和求知是一个人不断提升自我的必由之路。在竞争日益激烈，经济飞速发展的今天，我们必须要有创新的理念和产品去适应市场的变化。而创新的前提是能够融会贯通熟练运用多学科知识，这就要求我们不断学习，不断提高，努力成为全能复合型银行员工。

到普通员工，身上所具备的勤奋、敬业、团结、创新、求职的

精神

是分不开的。和勇挑重担、敢于负责的实干

精神

，在分行

领导

的带领下，面向新的未来，携手并肩，共同创造更辉煌美好的明天。

最后祝尊敬的各位

领导

、亲爱的同事们新春快乐、阖家幸福、身体健康，万事如意！

谢谢大家！