

# 最新护理季度工作计划的总结 季度护理工作 工作计划(通用10篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 护理季度工作计划的总结篇一

详细目标：

组织学习医院下发的□xx□认真履行职责，激发护理人员的服务热情，增高护理服务质量。

实施措施：

- 1、组织全体护理人员认真学习□xx□按规定规范护理工作。
- 2、在护理工作中做到视病人为亲人，以“一切为了病人，为了病人一切，为了一切病人”为工作指导，认真履行护士职责，增高护理人员对服务意识的认识水平，激发护理人员的工作热情。
- 3、组织全体护理人员认真学习护士修养与礼仪范文资讯网收集整理规范，强化服务意识。坚持上班前举行服装整理仪式，使护士在工作中保持整洁文雅、端庄大方，为给病人提供舒心服务打下良好基础。

详细目标：

继续开展整体护理，规范护理程序，增高整体护理病历质量，丰富健康宣教内容，更好的为病人进行整体护理。

## 实施措施：

- 1、组织学习[xx][x]熟悉有关疾病的病因、病理及发病机制，丰富健康宣教内容。责任护士深入到病房，加强对患儿家属的健康宣教，增高用护理手段解决问题的能力，促进患儿早日康复。
- 2、让有经验的老护士为新护士讲课，传授整体护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。
- 3、每月组织一次教学查房，分析存在问题，提出改进措施。
- 4、电子病历及时评价，护士长坚持每周检查2-3次，发现问题及时纠正并通知到责任护士，防止类似问题再次发生。

## 详细目标：

以《xx》为基础，不断学习业务知范文资讯网收集整理识。加强十五项护理技术及急救能力训练，增高护理质量，培养一支业务技术精，素质高的护理队伍。

## 实施措施：

- 1、制定20xx年训练计划，每月组织一次专题讲座。鼓励护士自学并做好读书笔记。
- 2、低年资护士加强十五项护理技术训练，增高小儿头皮静脉穿刺成功率，增高技术程度。
- 3、高年资护士加强应急、急救能力训练。工作中给低年资护士做好表率，言传身教，让儿科团结、协作的优良作风发扬光大。
- 4、大力表扬护士及优秀护士，激发护士爱岗敬业热情，更好

的为病人提供爱心服务。

5、加强护理人员法律意识，强化法律观念，组织学习有关法律知识，并灵活运用在工作中去。

详细目标：

建立健全各项规章制度，规范工作秩序，使小儿科护理工作程序化、制度化、规范化、标准化。

实施措施：

1、严格执行消毒隔离制度。静脉穿刺做到一人一针一管一带，每次操作前洗手；每晚治疗室紫外线消毒，病房空气消毒，严防医源性感染。

2、严格执行早班制度。切实做好晨晚间护理，基础护理到位。保持患儿床单位清洁整齐，环境温馨、舒适。

3、严格执行床头交接制度。对病人病情做到九明白，在交接班时向下班护士做具体报告。

4、严格落实各级工作人员职责。护士长每周二次检查卫生员工作质量，保持病区清洁整齐；每周二次对病人满意度进行调查，确保服务质量。

详细目标：

依据本科护理人员的科研能力，制定本年科研计划，争取有较高等度的文章在杂志上发表

实施措施：

1、积极给高年资护士创造条件，安排到图书阅览室学习，查阅文献材料，营造良好的学术氛围，力争有高等度的论文发

表。

2、采用激励机制，对有学术论文在杂志上发表或在会议上交流的护士在评选优秀护士及年终奖励时，优先考虑。

详细目标：

在较短时间内范文资讯网收集整理培养全科护理人员控制婴儿抚触技术。

实施措施：

1、完善婴儿抚触室的配套设施，灯光、环境、温湿度符合标准要求。

2、训练护理人员婴儿抚触手法，尽快控制抚触技巧，让这项护理技术为我科带来良好的经济效益。

组织全科护理人员认真学习医院相关规章制度及科室相关规定，注重服务态度及工作秩序的养成。

## 护理季度工作计划的总结篇二

1、熟练掌握常见病得判断及抢救流程及护理要点，实行定期考核；

2、熟练掌握心肺复苏、除颤仪、洗胃术、心电监护等抢救技术；

3、熟练伤口的处理和包扎止血技术及伤员的心理护理。

参加学习医院、护理部举办的护理文化学习如礼仪、沟通等，强化护士的现代护理文化意识，提升自身素养。

科室有计划的向医院申请选送部分护士外出短期进修，学习，提高护理水平。

2、严格执行“三查，八对”制度，杜绝差错事故发生；

3、每周对科室的急救用品、仪器性能进行常规检查，发现问题及时维修，保持抢救设备的完好率达100%。

加强院前急救知识和技能的培训，全科人员均掌握各种仪器的使用与保养，抢救药品专人负责，定时检查，定点放置，基数与实数相符，使用后及时补充记录。

实行优质服务工作，规范服务行为，注意服务技巧，落实医患沟通，知情告知制度，及时妥善处理各类纠纷，延伸服务范围，保证服务质量，全面提高医疗服务水平，做到“三好一落实”构建和谐医患关系。

## 护理季度工作计划的总结篇三

1、护理质量检查及护理行政查房

2、召开护士长例会

3、组织学习中医护理常规及技术操作规范。

4、护士节活动计划，科室相关工作布置

5、落实□xx□□危急值报告执行情况检查

6、组织护理学术讲座

7、以“开展满意服务活动，提高护士服务品质”为主题优质护理服务活动的动员工作，提倡“为病人多做一点、为病人多讲一点、让病人方便一点、让病人满意一点”。

- 1、组织各种活动
  - 2、护理质量检查及护理行政查房
  - 3、召开护士长例会
  - 4、科内以“开展满意服务活动，提高护士服务品质”为主题的优质护理服务举措讨论
  - 5、组织护理人员护理技能操作考试
  - 7、大内科护理业务查房
- 1、护理质量检查及护理行政查房（护理质量安全管理考核：护理核心制度、重点科室关键环节管理、护理不良事件管理）
  - 2、召开护士长例会
  - 3、落实□xx□□实施有效的跌倒防范制度与措施
  - 4、上半年护理人员理论考试
  - 5、新分配护士的岗前教育
  - 6、制定新护士轮转计划
  - 7、总结实习生带教工作，检查带教老师带教笔记
  - 8、第二季度护理质量检查
  - 9、上半年护理不良事件分析讨论
  - 10、上半年护理持续质量改进项目结题报告
  - 11、科内落实“开展满意服务活动，提高护士服务品质”为

主题的优质护理服务举措

## 护理季度工作计划的总结篇四

2019第三季度护理工作计划一

和谐创新、贴近病人、贴近临床、贴近社会、全面巩固和提升护理服务质量是20\*\*年护理工作的主题。

### 一、精神文明方面

1. 树立全心全意为病人服务的理念，进一步改善护理服务态度，构建和谐护患关系。
2. 发放各种护理工作满意度调查问卷，每季度一次。
4. “国际护士节”与工会合作举办“护理艺术节”，以丰富护士业余文化生活。

### 二、护理工作方面

1. 从“三基三严”入手，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。
2. 抓住护士交接班、护理查房、病例讨论等关键环节，以保证危重、疑难病人的护理质量。
3. 加强专科护理业务的学习，提高临床护士的实际工作能力，培训专科护理骨干。
4. 加强(20\*\*年度基层党建工作计划)病人重点环节的管理，如病人转运、交接、压疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。

5. 进一步探索护理垂直管理及护理单元管理工作。
6. 落实三级护理质量评价，全年护理部质控组评价6~7次。
7. 加强护理安全管理，建立并畅通护理不安全事件的上报及处理渠道年终对表现突出科室予以奖励。

### 三、业务培训方面

1. 组织全院护士业务学习及讲座6-7次。
2. 对毕业5年内护士分层次进行操作技能培训。
3. 加强对重点科室如急诊室、手术室、icu、ccu、移植、血液净化中心等专科护士的专业技能培训，并制定专科岗位的技能要求。

## 护理季度工作计划的总结篇五

根据xxx《关于实施医院护士岗位管理的指导意见》的要求。

(1) 深化护理模式改革，加强服务内涵建设。推行责任制整体护理工作模式，切实履行好对患者的专业照顾、病情观察、治疗处置、心理支持、沟通和健康指导等护理职责。在门（急）诊、手术室等非住院部门也体现护理服务的人性化、专业化和规范化，探索优质护理的实践形式，突出岗位特色，在全院各部门营造优质护理服务的氛围。

(2) 创新管理机制改革，促进管理本事提升。配合医院相关部门，以护士岗位管理为切入点，推动护理管理的机制创新。一是，建立竞争性的用人机制。这是确保护士队伍稳定发展的根本保障。进取推进医院人事制度改革，破除身份界限，坚持按需设岗、按岗聘用、竞聘上岗，逐步建立能上能下、能进能出的用人机制。二是，建立科学性的考核机制。这是



引导护士队伍健康发展的关键环节。三是，建立激励性的分配机制。这是调动护士进取性的重要举措。要根据护士的临床实际表现和工作业绩，把考核结果与个人收入挂钩，向临床一线护士、骨干护士倾斜。加大绩效工资比例，拉开收入差距，构成有激励、有约束的内部竞争机制。

(1) 按护士规范化培训及护士在职继续教育实施方案抓好护士的三基及专科技能训练与考核工作。重点加强对新入院护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，直至达标。

(2) 加强专科技能的培训：制定出专科理论与技能的培训与考核计划，组织考核，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

(3) 基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

(4) 强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情景。

(5) 更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可经过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

(1) 举办院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

(2) 加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

(3) 促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

(1) 继续实行护理质量二级管理体系，提高护士长发现问题，解决问题的本事，同时发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(2) 建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

(3) 加强护理不良事件管理。定期分析和研究护理安全工作状况，提出改善意见。对已发生的护理不良事件要认真做好调查、及时上报，组织讨论，并提来源理意见及有针对性的改善措施。

(4) 加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改善措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关职责。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教教师的的安全管理职责，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，坚持设备的完好。

(1) 在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(2) 注重收集护理服务需求信息，护理部经过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改善措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作进取性。

(1) 指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(2) 各科护士长为总带教教师，重视带教工作，经常检查带教教师的带教态度、职责心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情景，做好出科理论及操作考试。

(3) 护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教教师评选活动。

(4) 增强科研意识，力争年内引进或开展新技术项目1—2项。

## 护理季度工作计划的总结篇六

1、根据护理部绩效考核方案，调整我科绩效考核分配方案，提高护士工作积极性。

2、根据护理部护士分层次使用制度，制定icu护士分层次管理与使用制度。

3、对科研基础知识在科室进行培训，督促护理人员积极参与

科研工作。

4、做好“安全活动月”工作总结，在护士会上传达科内存在的安全隐患及需要整改的措施。

5、针对《二甲标准》科内自查，督促各责任护士认真完成本职工作。

6、督促护理人员每人撰写护理论文或工作体会一篇。

7、全面加强护理质量，认真落实优质护理工作。

8、督促护理人员加强自身学习，迎接护理部下半年理论考核。

### 2013年icu第三季度护理工作小结

1、根据护理部绩效考核方案，已重新制定本科室绩效考核方案。

2、icu护士分层次管理与使用制度已制定，并在护士会上学习。

3、针对科内已参加的科研项目进一步给予加强，护理人员的科研意识逐步提升，能够积极参与。

4、“安全活动月”工作已总结，并已在护士会上传达科内存在的安全隐患及需要整改的措施。

5、全科护理人员能够在完成本班工作的同时，积极帮助护士长完成一些护理管理工作。

6、护理人员每人已撰写护理论文或工作体会一篇。但护理论文的写作水平有待进一步提高。

7、护理人员能够不断加强自身学习，在护理部下半年考核中

取得了好成绩。

## 护理季度工作计划的总结篇七

对病人的护理工作要严格按照医院的规定，将护理工作做好，细心呵护每一位病人，提倡护理质量。结合医院现有的制度，制作一个简单的`衡量标准，对每一位护士进行考核，这项标准需要在之后的工作中不断地完善，不断将细节填充进去。使医院的护理工作进行的更加顺利，更加完美。

二

在接下来的三个月时间里，利用时间将每位护士的学习情况进行统计，改变之前将所有的护士集中起来培训的情况，根据不同的学习进度划分层次，分不同的班级加强个人的护理。重点关照工作时间短的护士，从而提高整体护士人员的素质。

抽出时间组织护士礼仪培训，举办关于一次礼仪比赛来检查学习情况，以此来迎接“”护士节，全方面的提升护士的形象。

在管理方面要继续努力之外，在第二季度自身的学习同样也不能放松。工作总有做完的时候，但是在繁忙的工作间隙放松一下能够更好的促进工作的效率，在这时翻阅一些书籍，松下紧绷的神经，同时不至于过于放松导致放慢工作进度。

在每周的学习过后，对自己学习到的知识有一个总结，能够运用到工作中去的，要利用时间进行实践，加深记忆。

时间不会停留，我能够做的就是珍惜时间，合理的规划好我的时间，将有限的时间充实起来，才能不辜负医院对我的栽培，领导对我的信任。因此在20××年的第二个季度，我会继续努力，将第一季度没有做到的弥补起来，全心投入到工作中去。

## 护理季度工作计划的总结篇八

医院工作离不开护理部的功劳。以下是为您准备的“护理部第三季度工作计划”，供您参考，希望对您有帮助。

1. 护理质量检查及护理行政查房。
  2. 召开护士长例会。
  3. 组织护理学术讲座。
  4. 下半年护理持续质量改进项目开题报告。
  5. 护理业务查房。
  6. 护士长工作半年度评价。
  7. 检查“开展满意服务活动，提高护士服务品质”优质护理服务举措实施情况。
  8. 落实《患者安全目标》，进行“医院安全文化”建设活动，积极倡导医护人员主动报告医疗安全(不良)事件的制度(非处罚性)与措施。
1. 护理质量检查及护理行政查房。
  2. 召开护士长例会。
  3. 组织护理学术讲座。
  4. 季度护理质量检查。
  5. 组织护理人员护理技能操作考试。
  6. 组织学习中医护理常规及技术操作规范。

7. 检查立项课题的进展情况。

8. 落实《患者安全目标》，严格执行手卫生，落实医院感染控制的基本要求。

1. 护理质量检查及护理行政查房(护理质量安全管理考核：护理核心制度、重点科室关键环节管理、护理不良事件管理)。

2. 召开护士长例会。

3. 组织护理学术讲座。

4. 举办一次护理技能竞赛：外周静脉留置操作竞赛。

5. 节前安全工作布置及检查。

6. 低年资护士(5年内)基础知识、基本技能考核(皮内、皮下、静脉输液、吸氧、吸痰)。

7. 检查“开展满意服务活动，提高护士服务品质”优质护理服务举措实施情况。

## 护理季度工作计划的总结篇九

为进一步落实责任制整体护理，推进优质护理服务工作持续、深入开展，深化专业内涵建设，提升临床护理质量，充分调动我院护士队伍积极性，特制定20-年“优质护理服务”工作计划。

20-年修定的护理文件有：护理常规、危重症护理常规、护理工作制度与岗位职责、护理技术规范、护理安全管理措施及工作流程，在去年培训的基础上，我院将继续进行有计划的院级及科室的培训，考核，护理部督促落实，定期检查护理人员掌握情况，发现问题及时解决。

1. 严格落实分层培训，提高临床护士的实际工作能力及专业技术水平；根据自治区专科护士培训计划有序安排培训，培训专科护理骨干，培养专科护理人才。

2. 有计划选派护理骨干及护士长到先进医院轮流进修、参观学习；积极组织护士长参加各级护理质控中心及院级的各项管理培训活动，带动医院的整体护理管理水平。

1. 利用健康教育手册，责任护士根据科室常见病的治疗和护理常规、术前注意事项、术后康复锻炼方法、特殊饮食、用药等，选择适当的方式，向病人做具有蒙中医特色的健康宣教。

2. 科室每周举行1—2次集体宣教，内容涉及疾病的自我预防、用药的注意事项、家庭急救常识、安全防护等。

(1) 加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、压疮等，建立并完善护理流程。

(2) 强化护理安全核心制度及各种护理操作规范、流程、常规的落实，九月份“护理质量安全月”活动中重点突出此项工作。

(3) 加强护理安全监控管理，每月组织科室进行护理安全隐患排查及护理不良事件的原因分析讨论，分析发生原因，吸取经验教训，提出防范与改进措施。

(4) 加强科室管理。对科室在病房管理、基础护理、护理安全、护理文书书写、护士仪表、消毒隔离等进行不定期的抽查，对存在的问题立即指出并限期反馈，在护士长工作例会上进行总结；每月组织护士长对优质护理病区进行质量控制，综合评价，对存在问题限期整改。



1. 切实做好基础护理。保持病床整洁、无异味、无污迹，物品摆设整齐规范，使病人舒适；正确执行医嘱，勤巡视病人，认真观察病情，发现问题及时解决，确保患者安全。
2. 各病区全面落实责任制护理，责任护士全面负责患者从入院到出院的各项治疗、给药、病情观察、基础护理以及健康教育等，为患者提供连续、全程、优质的护理服务。
3. 全面履行护士职责。密切观察患者病情，及时与医师沟通，与患者沟通，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。
4. 深化护士分层使用，依据病人病情、护理难度和技术要求分配责任护士，危重患者由年资高、能力强的护士负责，体现能级对应。
5. 临床护理服务充分体现专科特色，各科依据科室特点丰富服务内涵，为病人提供人性化护理服务，保障患者安全，促进患者康复。

## 护理季度工作计划的总结篇十

15. 组织护理学术讲座：深静脉血栓的预防与护理
  16. 静脉安全治疗小组专题学习（太平院区）
  17. 危重急症抢救小组会议（太平院区）
  18. 压疮管理小组专题会议（泽国院区）
- 节管理、护理不良事件管理)
4. 低年资护士（5年内）基础知识、基本技能考核（皮内、

皮下、静脉输液、吸氧、吸痰)

## 9. 第一季度护理质量检查

### xx年第二季度护理部工作计划

工作重点：节日医疗安全、“”护士节活动、市质控中心xx年护理工作重点布置及落

实，工作计划《护理季度工作计划》总结临床带教工作。开展满意服务活动，提高护士服务

品质。

月份计划完成情况四月

## 6. 组织护理学术讲座

“为病人多做一点、为病人多讲一点、让病人方便一点、让病人满意一点”。

务举措讨论

制度与措施

节管理、护理不良事件管理)

## 9. 上半年护理不良事件分析讨论

## 10. 上半年护理持续质量改进项目结题报告

### xx年第三季度护理部工作计划

工作重点：实施“开展满意服务活动，提高护士服务品质”优质护理服务举措。

落实《患者安全目标》，进行“医院安全文化”建设活动。

月份计划完成情况

8. 落实《患者安全目标》，进行“医院安全文化”建设活动，积极倡导医护人员

主动报告医疗安全（不良）事件的制度（非处罚性）与措施

5. 组织护理人员护理技能操作考试

7. 检查立项课题的进展情况

8. 落实《患者安全目标》，严格执行手卫生，落实医院感染控制的基本要求

科室关键环节管理、护理不良事件管理)